



مشروع المنار



المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية

نشرة

اتجاهات الطلب على العمالة الأردنيّة

من خلال إعلانات جريدة الرأي 2012

إعداد

د. آلاء البشاييرة

إشراف

أ.د. عبد الله عبابنة



بدعم من صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

National Center for Human Resources

المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية

Development

Phone : +962 - 6 - 5331451

هاتف : + 962 – 6 – 5331451

Fax : +962 – 6 - 5340356

فاكس : + 962 – 6 – 5340356

P.O. Box: 560 Al-Jubaiha

ص.ب : 560 الجبيلة

Postal Code : 11941 Jordan

الرمز البريدي: 11941 الاردن

www.nchrd.gov.jo

www.almanar.jo

المملكة الأردنية الهاشمية

رقم الإيداع لدى دائرة المكتبة الوطنية

(2013/ 6/ 2164)

يتحمل المؤلف كامل المسؤولية القانونية عن محتوى مصنفه ولا يعبر هذا
المصنف عن رأي دائرة المكتبة الوطنية أو أي جهة حكومية أخرى

تقديم

يطيب لي وأسرة المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية أن نضع بين أيديكم نشرة اتجاهات الطلب على العمالة المحلية الأردنية من خلال إعلانات جريدة الرأي لعام 2012، آمليّن أن تكون مرجعاً ودليلاً لمتخذي القرار على وجه الخصوص فيما يتعلّق بالمهن الأكثر طلباً محلياً وخارجياً .

وينقسم هذا التقرير الى خمسة فصول، إذ يتضمّن الفصل الأول البيانات المتعلقة بحجم الطلب على العمالة المحلية الأردنية للعام 2012 كاملاً سواء أكان طلباً محلياً أم خارجياً. كما ويبين كيف تطور مؤشر الطلب خلال هذا العام مروراً بجميع الشهور الاثني عشر، وأخيراً يبرز اتجاه الطلب على أهم المهن الرئيسة والتغير النسبي والمطلق سواء أكان صعوداً أم هبوطاً. أما الفصول الأربعة الأخرى فإنها تتناول بتتابع اتجاهات الطلب في كل ربع سنوي من العام 2012 على حدة.

وإننا إذ نضع بين أيديكم هذه النشرة، فإننا نرجو أن تتمّ الاستفادة منها حق استفادة، وأن تخدم توجّهات المركز في تعزيز جهود الأردن الرائدة والدؤوبة في مجالات تنمية الموارد البشرية. راجين المولى عز وجل أن يأخذ بأيدينا لخدمة الأردن الأغلى.

رئيس المركز

أ.د. عبد الله عباينة

المحتويات

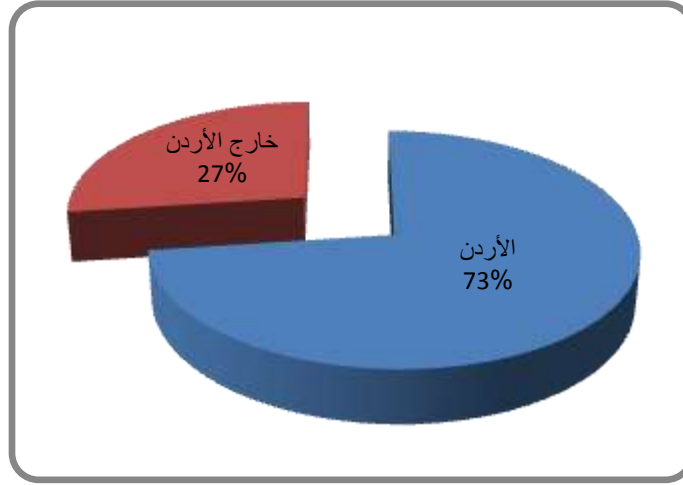
رقم الصفحة	المحتوى
1	الفصل الأول: اتجاهات الطلب على العمالة الأردنية لعام 2012
3	المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل لعام 2012
4	الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة
5	تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة الأردنية في عام 2012
7	اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للعام 2012 لأهم المهن
9	اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في الربع الثالث من عام 2012 لأهم المهن
13	الفصل الثاني: نشرة الربع الأول
15	المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل للربع الأول من عام 2012
16	الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة
17	تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في الربع الأول من عام 2012
18	اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للربع الأول من عام 2012 لأهم المهن
20	اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في الربع الأول من عام 2012 لأهم المهن
23	الفصل الثالث: نشرة الربع الثاني
25	المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل للربع الثاني من عام 2012
26	الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة
27	تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في الربع الثاني من عام 2012
28	اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للربع الثاني من عام 2012 لأهم المهن
31	اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في الربع الثاني من عام 2012 لأهم المهن
33	الفصل الرابع: نشرة الربع الثالث
35	المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل للربع الثالث من عام 2012
36	الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة
37	تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في الربع الثالث من عام 2012
38	اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للربع الثالث من عام 2012 لأهم المهن
40	اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في الربع الثالث من عام 2012 لأهم المهن
43	الفصل الخامس: نشرة الربع الرابع
45	المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل للربع الرابع من عام 2012
46	الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة
47	تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في الربع الرابع من عام 2012
48	اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للربع الرابع من عام 2012 لأهم المهن
50	اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في الربع الرابع من عام 2012 لأهم المهن

اتّجاهات الطلب على العمالة
الأردنيّة لعام 2012

المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل لعام 2012

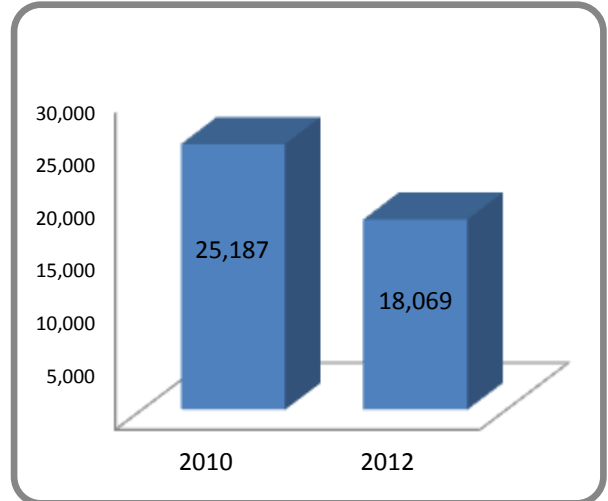
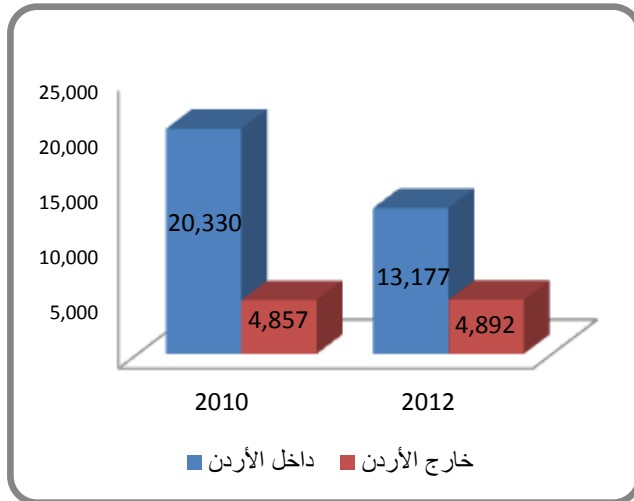
- بلغ عدد الوظائف المععلن عنها لعام 2012، ما مجموعه 18069 وظيفة منها 13177 وظيفة داخل المملكة، وما يقارب 4892 وظيفة خارجها.
- ساهم الطلب الداخلي على القوى العاملة الأردنية بما نسبته 73% من اجمالي الطلب، وساهم الطلب الخارجي بالنسبة المتبقية بواقع 27%.

توزيع الطلب على العمالة الأردنية داخل وخارج الأردن



- شهد العام 2012 انخفاضاً في الطلب على القوى العاملة بنسبة تقرب من 28.3% مقارنة مع العام 2010.

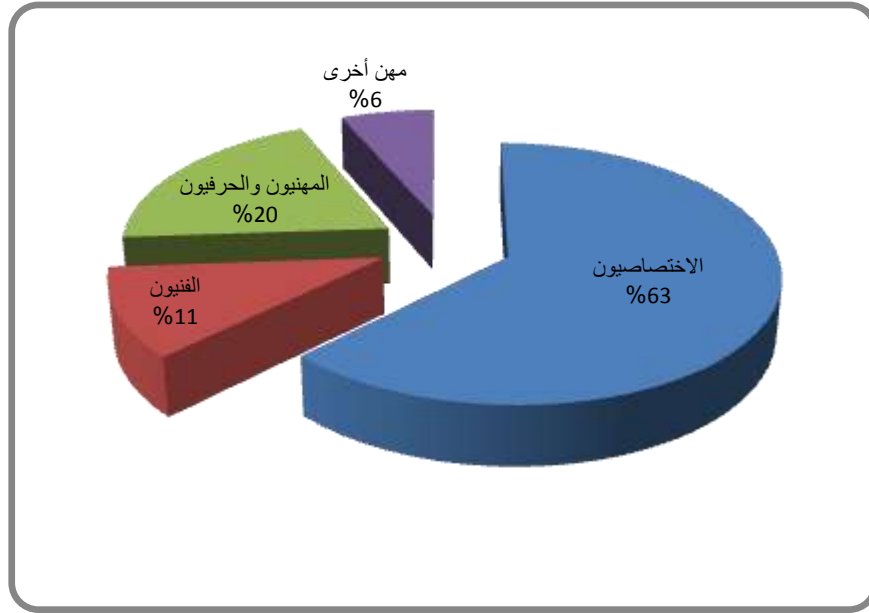
حجم الطلب على القوى العاملة الأردنية



الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة

- حظي الاختصاصيون¹ بالاحظ الأوفر في الحصول على فرص العمل، فالنسبة الكبرى من فرص العمل المعلنة في عام 2012 كانت من نصيبهم بنسبة بلغت 63% تقريباً من إجمالي فرص العمل، في حين جاء المهنيون والحرفيون² في المرتبة الثانية 20%، بينما شغل الفنيون³ المرتبة الثالثة وبنسبة 11%.

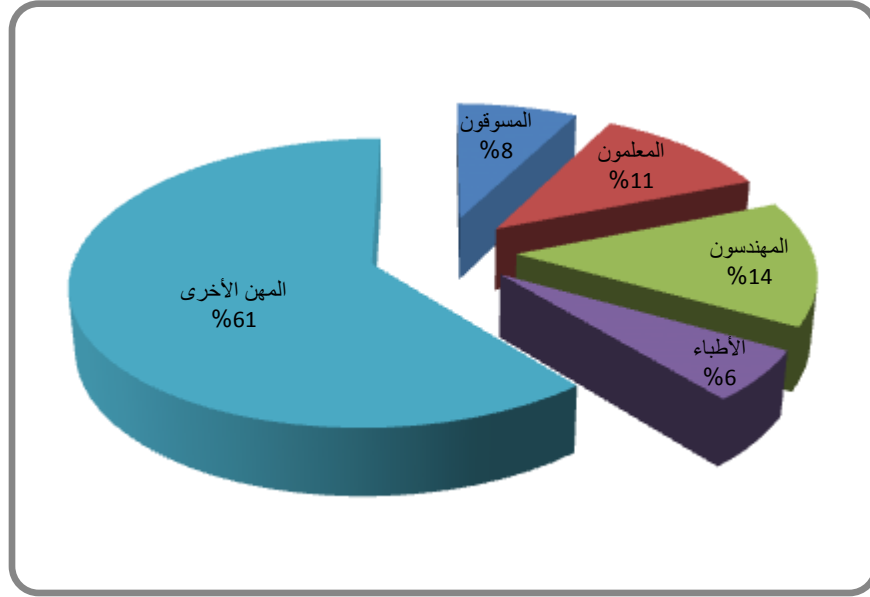
المهن الأعلى مساهمة من اجمال الطلب



- حظي كل من المهندسين والمعلمين والمسوقين والأطباء بأعلى نسب مساهمة من اجمالي فرص العمل المعلن عنها لعام 2012، حيث حصل المهندسون على أعلى نسبة بواقع 14% ثم المعلمون بنسبة 11% وجاء المسوقون بالمرتبة الثالثة بنسبة بلغت 8%، ثم الأطباء بنسبة بلغت 6%.

1. يشير مصطلح الاختصاصيون حسب التصنيف المهني المعياري العربي الى الأشخاص الذين تتطلب مهامه الرئيسية مستوى عالياً من المعارف التخصصية والخبرة في مجالات العلوم الفيزيائية والحياتية والعلوم الاجتماعية والإنسانية. وتشمل المهام المتعلقة بتنمية الرصد المعرفي، وتطبيق المفاهيم والنظريات العلمية والفنية في حل المشكلات، والتدريس في مجال هذه العلوم بطريقة منظمة. وتتطلب هذه الأعمال إعداداً وتأهيلاً بمستوى التعليم الجامعي كحد أدنى.
2. يشير مصطلح المهنيون والحرفيون حسب التصنيف المهني المعياري العربي الى الأشخاص الذين تتطلب مهامه الرئيسية توافر معلومات وخبرة في مجال الحرف والمهن المرتبطة بها التي تتضمن معلومات تتعلق بالمواد والأدوات والآلات المستخدمة، وكذلك بمراحل الإنتاج جميعها بما فيها خصائص المنتج النهائي واستخداماته، وتشمل أعمال استخراج الخامات وإنشاء المباني والهياكل الإنشائية، وتصنيع منتجات متنوعة بما فيها منتجات الحرف اليدوية.
3. يشير مصطلح المهنيون والحرفيون حسب التصنيف المهني المعياري العربي الى الأشخاص الذين تتطلب مهامه الرئيسية توافر معلومات فنية وخبرة في مجال أو أكثر من مجالات العلوم الفيزيائية أو الاجتماعية أو الإنسانية. وتشمل المهام الرئيسية للأعمال المصنفة في هذا القسم تطبيق والطرانق الإجرائية في المجالات المذكورة، والتدريب في مستويات محددة. وتتطلب الأعمال المصنفة هنا مهارات ضمن فئة مستوى الفني (التقني).

المهن الأعلى مساهمة من اجمال الطلب



تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة الأردنية في عام 2012

- انخفض مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في شهر كانون ثاني 2012 بنسبة 34.2% ليصل المؤشر الى مستوى 65.8 نقطة، وذلك باعتبار شهر كانون ثاني من عام 2011 شهراً معيارياً (كانون ثاني 2011 = 100 نقطة).
- واصل المؤشر انخفاضه في شهر شباط ليصل الى مستوى 61.5 نقطة بانخفاض يقدر ب 6.6%.
- شهد مؤشر الطلب على القوى العاملة الأردنية انخفاضاً آخر في الشهر التالي للعام 2012. حيث وصل المؤشر الى 45.4 نقطة بانخفاض نسبته 26.2%.
- نما مؤشر الطلب على القوى العاملة الأردنية نمواً ملحوظاً في شهر نيسان بنسبة بلغت 55% ليصل الى 70.3 نقطة.
- استمر التحسن في الشهر التالي (أيار) حيث سجّل المؤشر 72 نقطة بارتفاع يقدر بحوالي 2.4% مقارنة مع الشهر السابق.
- عاد المؤشر للانخفاض في شهر حزيران مسجلاً 54 نقطة بانخفاض يقارب 25%.

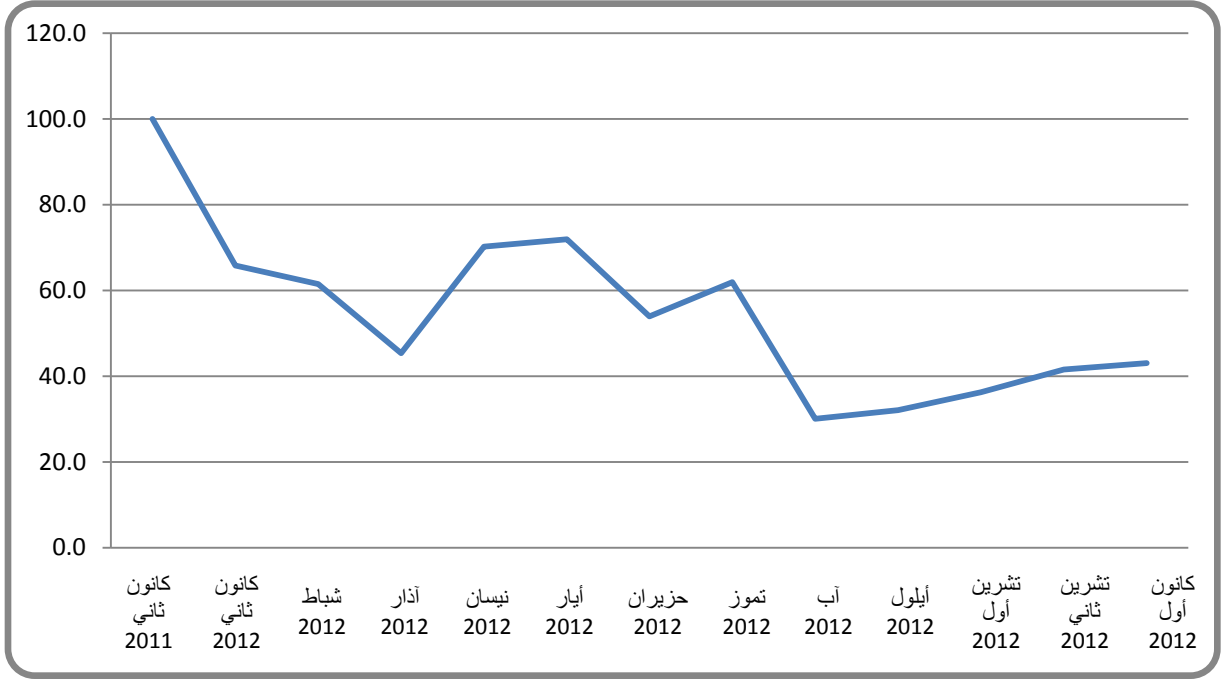
- تعافى مؤشر الطلب على القوى العاملة الأردنيّة بشكل جيد مع نهاية شهر تموز حيث بلغت نسبته 14.7% ليصل الى 62 نقطة.
- تراجع مؤشر الطلب على القوى العاملة الأردنيّة من جديد مع نهاية شهر آب حيث سجل 30.1 نقطة فقط بانخفاض قدره 51.5%.
- شهدت الأشهر الثلاثة اللاحقة ارتفاعات متتالية بنسب بلغت 7%، 12.8% و 14.7% على التوالي حتى نهاية شهر تشرين ثاني من العام 2012.
- واصل المؤشر ارتفاعه لكن بنسبة أقل في شهر كانون الأول بحيث لم يتجاوز 4%.

ولتعرّف المسار الذي اتخذه المؤشر خلال عام 2012 بشكل أدق، انظر كلاً من الجدول والرسم البياني التاليين.

تطور مؤشر الطلب الإجمالي على القوى العاملة خلال أشهر عام 2012

التغير النسبي %	المؤشر (كانون ثاني 100=2011 نقطة)	عدد الوظائف	الشهر
-	100.0	2,943	كانون ثاني-2011
-34.2	65.8	1,937	كانون ثاني-2012
-6.6	61.5	1,810	شباط-12
-26.2	45.4	1,335	آذار-12
54.9	70.3	2,068	نيسان-12
2.4	71.9	2,117	أيار-12
-24.9	54.0	1,589	حزيران-12
14.7	61.9	1,823	تموز-12
-51.5	30.1	885	آب-12
6.9	32.1	946	أيلول-12
12.8	36.3	1,067	تشرين الأول-12
14.7	41.6	1,224	تشرين الثاني-12
3.6	43.1	1,268	كانون الأول-12

تطور مؤشر الطلب الاجمالي خلال أشهر العام 2012



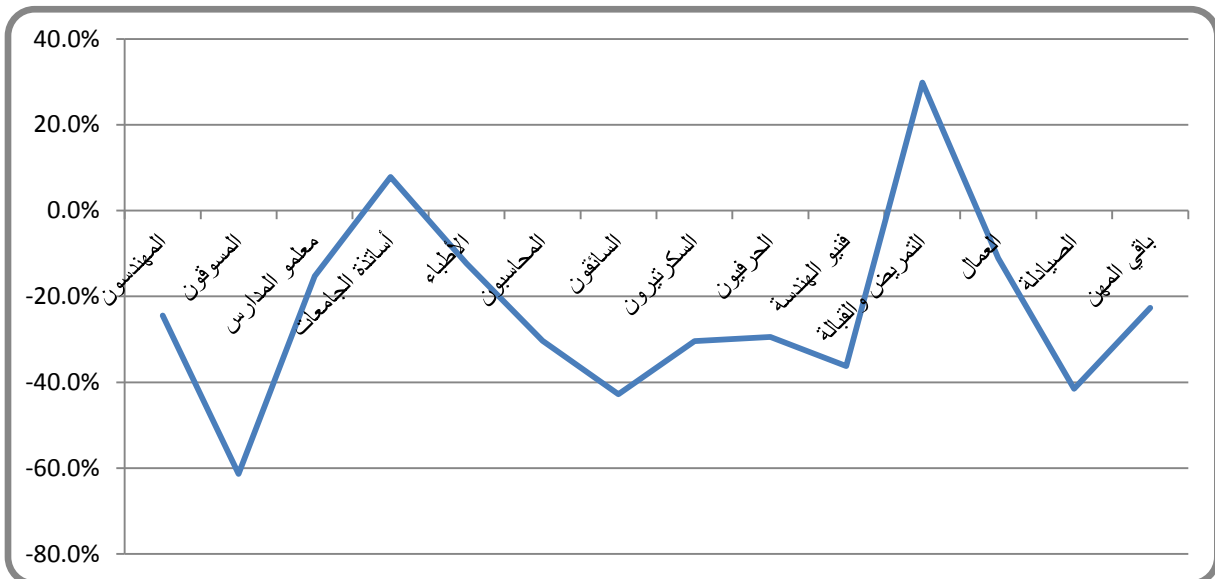
اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للعام 2012 لأهم المهن

- انخفض الطلب على غالبية المهن في العام 2012 مقارنة مع العام 2010.
- لوحظ أن مهن المسوقين والسائقين والصيادلة وفنيي الهندسة والسكرتيرين والمحاسبين اضافة للحرفيين كانت هي الأكثر تأثراً بالانخفاض، حيث انخفض الطلب على هذه المهن مع مراعاة الترتيب السابق وفقاً للمعدلات التالية: (61.3%)، (42.7%)، (41.5%)، (36.2%)، (30.4%)، (30.4%)، (30%) لكل منهما.
- في المقابل ارتفع الطلب على اختصاصيي التمريض والقبالة واساتذة الجامعات بمعدل (30% و 7.8%) على التوالي.

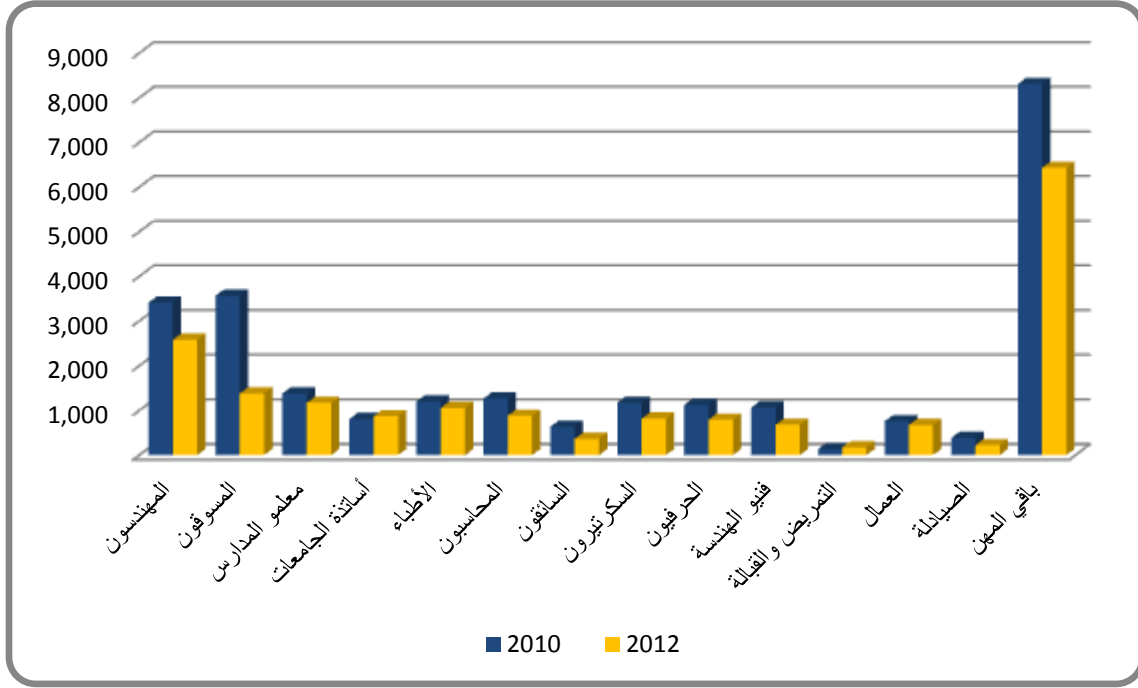
التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين العامين 2010 و 2012

المهنة الرئيسية	الطلب على العمل في العام 2010	الطلب على العمل في العام 2012	نسبة التغير %
المهندسون	3,410	2,578	-24.4
الاختصاصيون في التسويق والترويج	3,564	1,378	-61.3
معلمو المدارس	1,379	1,168	-15.3
أساتذة الجامعات	805	868	7.8
الأطباء	1,199	1,052	-12.3
المحاسبون	1,263	880	-30.3
السائقون	634	363	-42.7
السكرتيريون	1,171	815	-30.4
الحرفيون	1,122	792	-29.4
فنيو الهندسة	1,063	678	-36.2
الاختصاصيون في التمريض والقبالة	134	174	29.9
العمال	757	673	-11.1
الصيدلة	381	223	-41.5
باقي المهنة	8,305	6,427	-22.6
المجموع العام	25,187	18,069	-28.3

التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين العامين 2010 و 2012



التغير المطلق الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين العامين 2010 و 2012



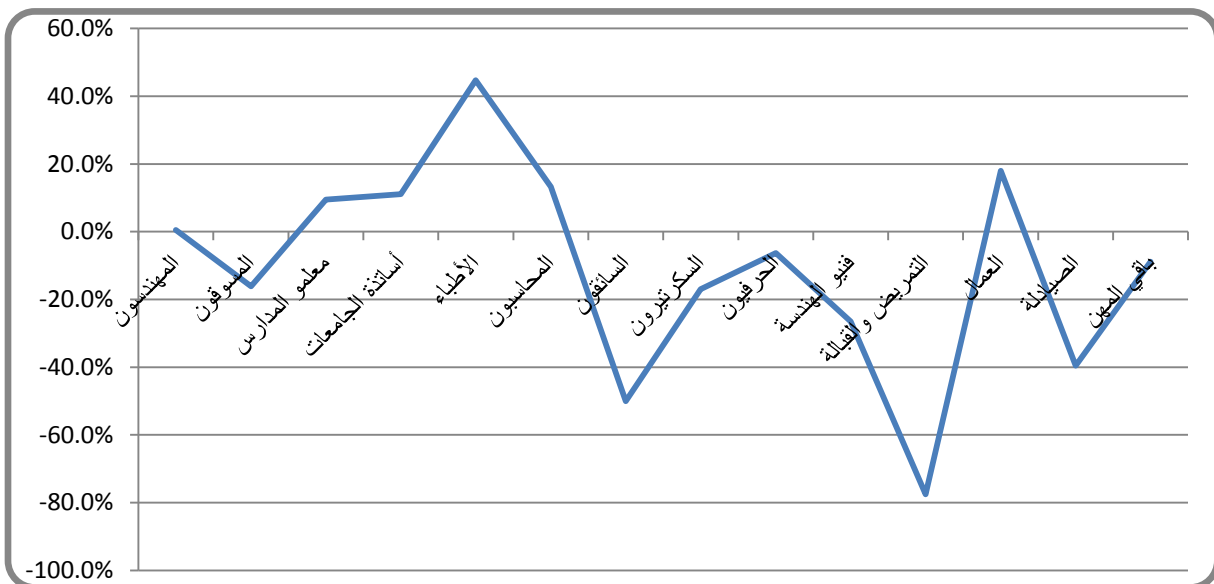
اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في عام 2012 لأهم المهن

- ارتفع الطلب على العمالة الأردنية في الأسواق الخارجية بنسبة ضئيلة لم تتجاوز 0.7% ليصل الى 4,892 مع نهاية عام 2012 مقارنة مع 4,857 وظيفة عام 2010.
- شهدت بعض المهن ارتفاعاً في حجم الطلب عليها، وهي: الأطباء بارتفاع نسبته (44.7%)، ثم العمال بنسبة (18%)، وارتفع الطلب كذلك على المحاسبين بنسبة (13%)، أما أساتذة الجامعات ومعلمو المدارس فقد ارتفع الطلب عليهم بواقع (11%) و (9%) على التوالي.
- من ناحية أخرى، واجهت بعض المهن انخفاضاً في حجم الطلب عليها، وهي: التمريض والقبالة حيث انخفض الطلب عليهما بنسبة (77.5%)، والسائقون بمقدار (50%)، والصيدلانية الذين انخفض الطلب عليهم بنسبة (39.6%)، وفنيو الهندسة حيث انخفض الطلب عليهم بمقدار (26.5%).

التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين العامين 2010 و 2012
لكل مهنة من المهن الرئيسية

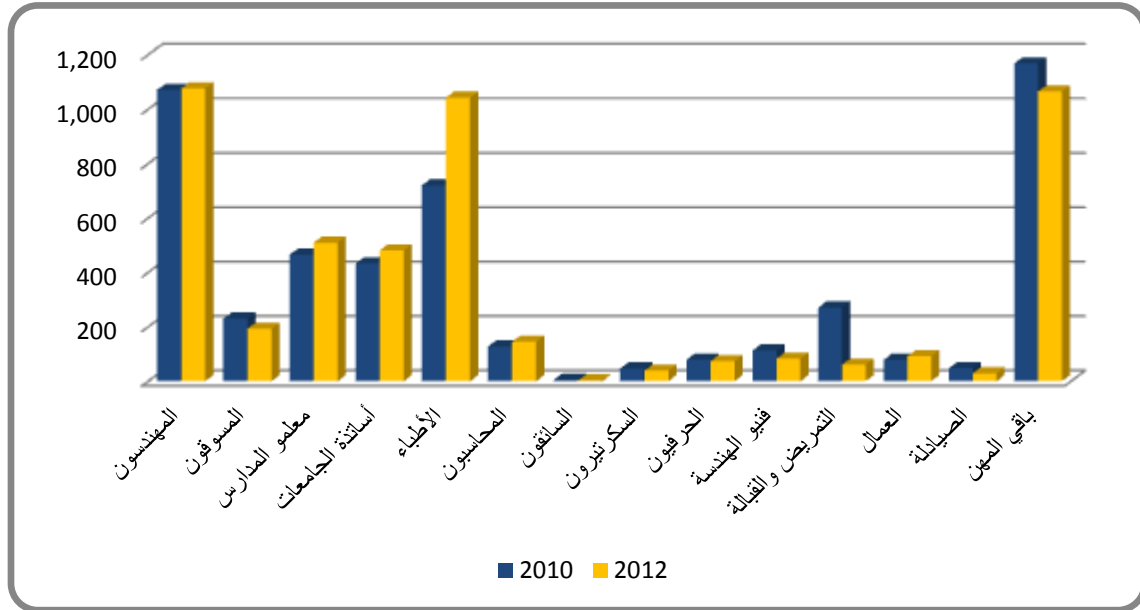
المهن الرئيسية	الطلب على العمل في العام 2010	الطلب على العمل في العام 2012	نسبة التغير %
المهندسون	1,071	1,076	0.5
المسوقون	230	193	-16.1
معلمو المدارس	465	509	9.5
أساتذة الجامعات	433	481	11.1
الأطباء	720	1,042	44.7
المحاسبون	128	145	13.3
السائقون	6	3	-50.0
السكرتيريون	47	39	-17.0
الحرفيون	79	74	-6.3
فنيو الهندسة	113	83	-26.5
التمريض والقبالة	271	61	-77.5
العمال	78	92	17.9
الصيدالة	48	29	-39.6
باقي المهن	1,168	1,065	-8.8
المجموع العام	4,857	4,892	0.7

التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين العامين 2010 و 2012
لكل مهنة من المهن الرئيسية



التغير المطلق في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين العامين 2010 و 2012

لكل مهنة من المهن الرئيسية



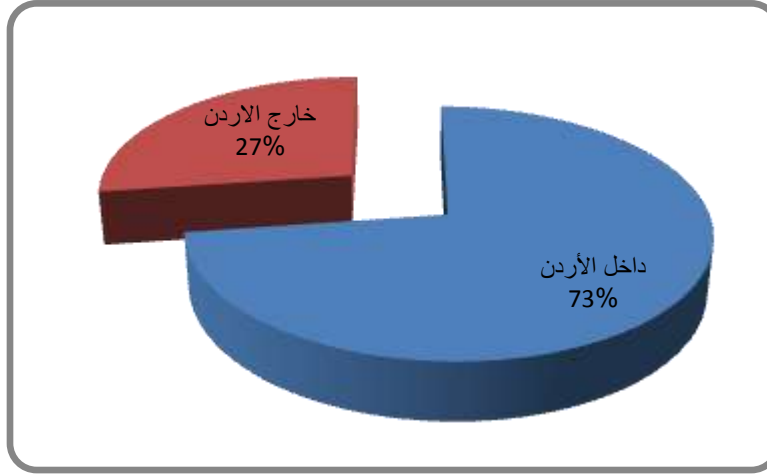
نشرة الربع الأول

2012

المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل للربع الأول من عام 2012

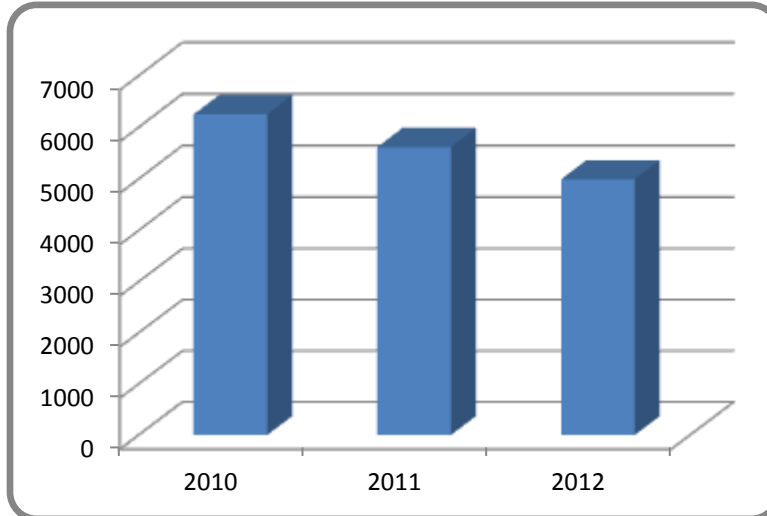
- بلغ عدد الوظائف المعلن عنها في الربع الأول من عام 2012، ما مجموعه 5082 وظيفة منها 3696 وظيفة داخل المملكة، وما يقارب 1386 وظيفة خارجها.
- ساهم الطلب الداخلي على القوى العاملة الأردنية بما نسبته 73% من إجمالي الطلب، وساهم الطلب الخارجي بالنسبة المتبقية بواقع 27%.

توزيع الطلب على العمالة الأردنية داخل وخارج الأردن



- شهد الربع الأول من عام 2012 تراجعاً في الطلب على القوى العاملة بنسبة تقرب من 9.6% مقارنة مع الربع الأول من عام 2011 وتراجعاً أكبر بمعدل 18.7% تقريباً مقارنة مع الربع الأول من العام 2010.

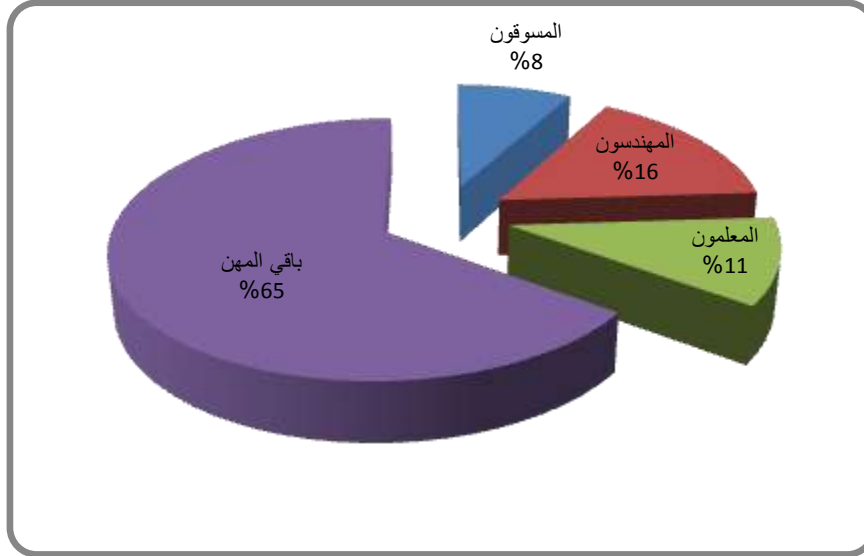
حجم القوى العاملة الأردنية في الربع الأول من الأعوام 2010 و 2011 و 2012



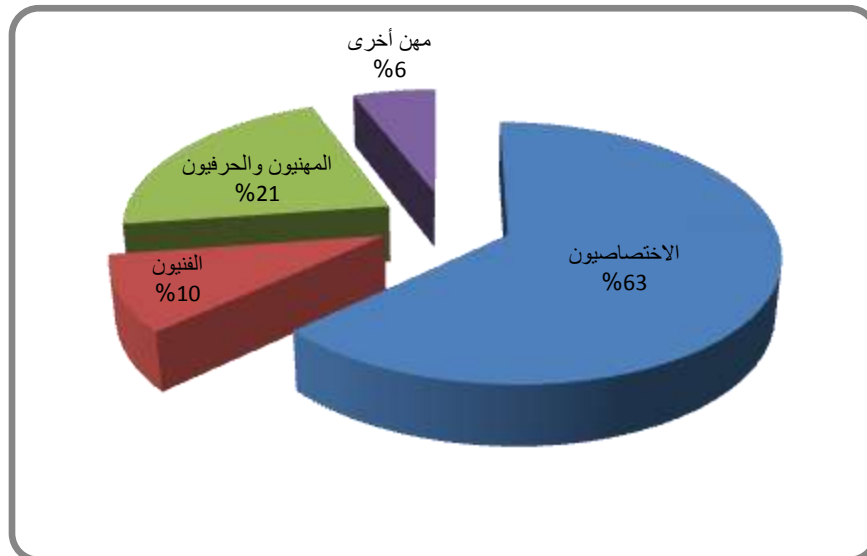
الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة

- حظي كل من المسوقين والمهندسين والمعلمين بأعلى نسب المساهمة من إجمالي فرص العمل المعلن عنها للربع الأول من عام 2012، حيث حصل المهندسون على أعلى نسبة بواقع 15% ثم المعلمون بنسبة 11% وجاء المسوقون بالمرتبة الثالثة بنسبة بلغت 8%.

المهن الأعلى مساهمة من اجمال الطلب



- حظي الاختصاصيون على الحظ الأوفر في الحصول على فرص العمل، فالنسبة الكبرى من فرص العمل المعلنه في عام 2012 كانت من نصيبهم. فقد حظوا بقرابة 63% من إجمالي فرص العمل، وجاء المهنيون والحرفيون في المرتبة الثانية 21% بينما شغل الفنيون المرتبة الثالثة وبنسبة 10%.



تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في الربع الأول من عام 2012

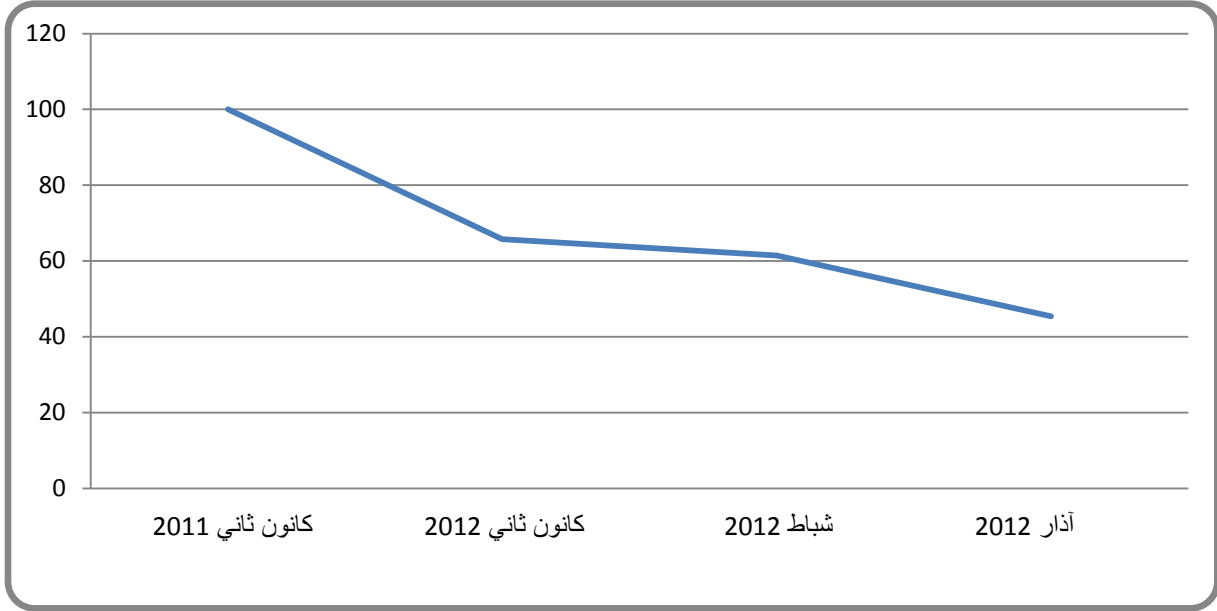
- شهد حجم الطلب على القوى العاملة (ممثلاً بعدد اعلانات التوظيف في جريدة الرأي) تراجعاً في عام 2012 مقارنة بما كان عليه الوضع في عام 2011.
- انخفض مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في شهر كانون ثاني 2012 (أي بعد سنة كاملة) بثلاث وأربعين نقطة ليصل المؤشر الى مستوى 65.8 نقطة في نهاية شهر كانون الثاني 2012، وذلك باعتبار الشهر الأول من عام 2011 شهراً معيارياً (كانون ثاني 2011 = 100 نقطة)
- انخفض المؤشر في شهر شباط انخفاضاً آخرأ طفيفاً جداً ليصل الى مستوى 61.5 نقطة في نهاية الشهر.
- واصل مؤشر الطلب على القوى العاملة الأردنية انخفاضه في شهر آذار للعام 2012، حيث سجل المؤشر 45.4 نقطة.

وفيما يلي جدول ورسم بياني يبينان بوضوح المسار الذي اتخذه المؤشر خلال الربع الأول من عام 2012.

تطور مؤشر الطلب الإجمالي على القوى العاملة في أشهر الربع الأول من عام 2012

الشهر	عدد الوظائف	المؤشر (كانون الثاني 2011=100 نقطة)	التغير النسبي %
كانون ثاني 2011	2943	100	
كانون ثاني 2012	1937	65.8	-34.2
شباط 2012	1810	61.5	-6.5
آذار 2012	1335	45.4	-26.2

تطور مؤشر الطلب الاجمالي في أشهر الربع الأول 2012



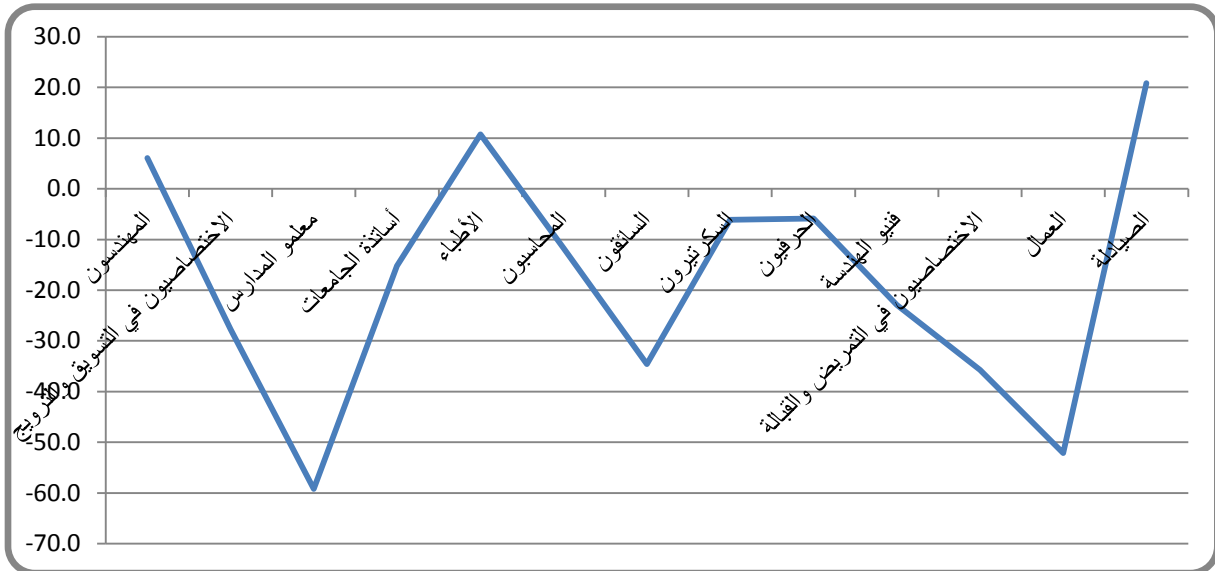
اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للربع الأول من عام 2012 لأهم المهن

- تراجع الطلب على غالبية المهن في عام 2012 مقارنة مع العامين 2010 و 2011.
- لوحظ أن مهن معلمي المدارس والعمال والاختصاصيين في التمريض والقبالة والسائقين والمسوقين كانت هي الأكثر تأثراً بالانخفاض في عام 2012 مقارنة مع 2011، حيث انخفض الطلب على هذه المهن مع مراعاة الترتيب السابق وفقاً للمعدلات التالية: (59.2%)، (52.1%)، (35.7%)، (34.5%)، (27.7%) على التوالي.
- من ناحية أخرى ارتفع الطلب على ثلاث مهن رئيسة ووفقاً للمعدلات التالية: الصيدلة (20.8%)، الأطباء (10.7%)، المهندسون (6.1%).

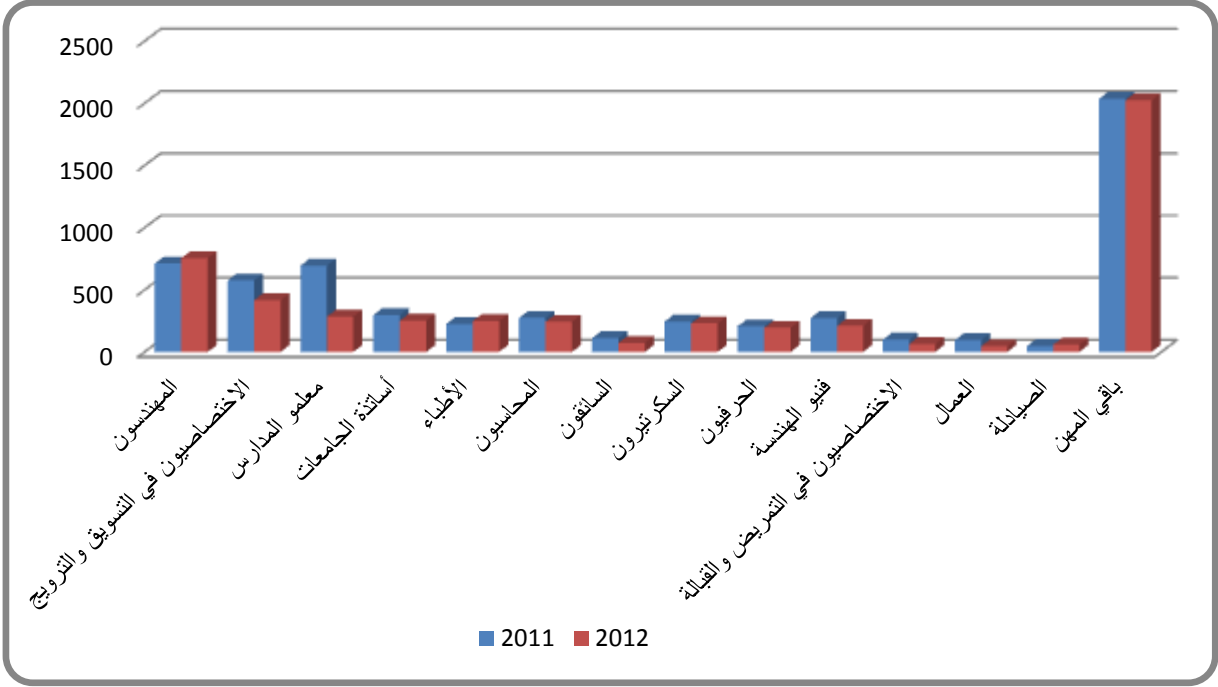
التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربع الأول من عام 2012
والربع الأول من عام 2011

المهن الرئيسية	الطلب على العمل في الربع الأول من العام 2011	الطلب على العمل في الربع الأول من العام 2012	نسبة التغير %
المهندسون	710	753	6.1
الاختصاصيون في التسويق والترويج	574	415	-27.7
معلمو المدارس	693	283	-59.2
أساتذة الجامعات	296	251	15.2-
الأطباء	224	248	10.7
المحاسبون	273	241	-11.7
السائقون	110	72	-34.5
السكرتيريون	244	229	-6.1
الحرفيون	205	193	-5.9
فنيو الهندسة	271	209	-22.9
الاختصاصيون في التمريض والقبالة	98	63	-35.7
العمال	94	45	-52.1
الصيدلة	48	58	20.8
باقي المهن	2035	2022	-0.6
المجموع العام	5619	5082	-9.6

التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربع الأول من عام 2011
والربع الأول من عام 2012



التغير المطلق في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربع الأول من عام 2011
والربع الأول من عام 2012



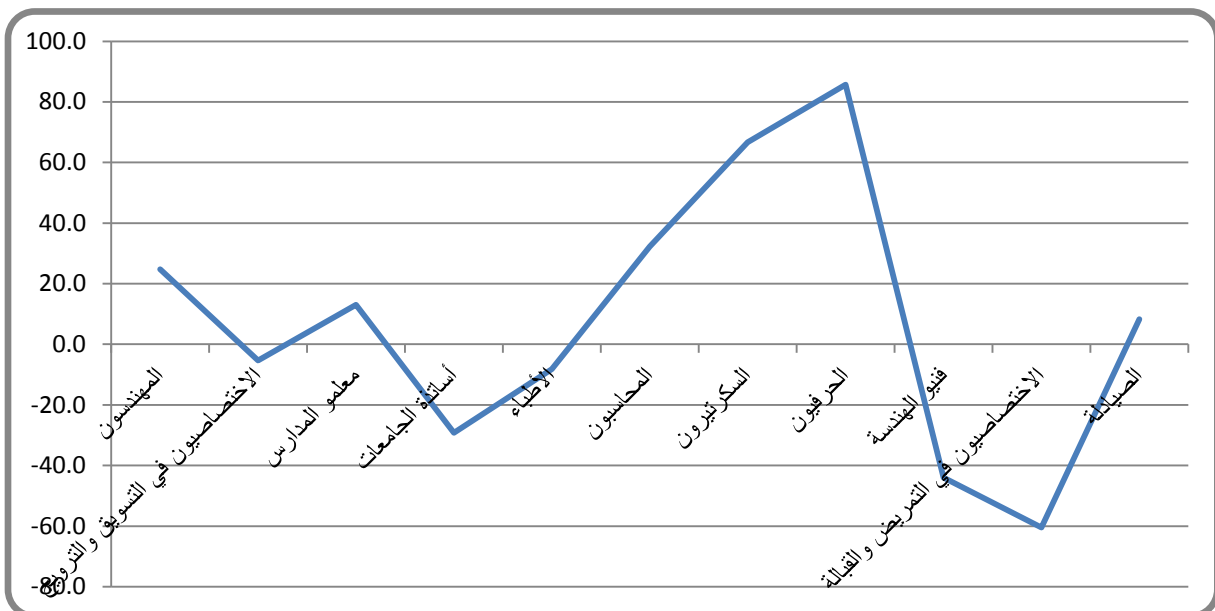
اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في الربع الأول من عام 2012 لأهم المهنة

- ارتفع الطلب على العمالة الأردنية في الأسواق الخارجية ليصل الى 1386 خلال الربع الأول من عام 2012 مقارنة مع 1297 لنفس الفترة من العام الماضي بنسبة زيادة بلغت 6.9%.
- شهدت بعض المهنة ارتفاعاً في حجم الطلب عليها، وهي: الحرفيون والسكرتيريون والمحاسبون والمهندسون حيث ارتفع الطلب عليهم وفقاً للمعدلات الآتية: (85.7%)، (66.7%)، (32.3%)، (24.8%) على التوالي.
- في المقابل انخفض الطلب على الممرضين وفنيي الهندسة وأساتذة الجامعات والأطباء وفقاً للمعدلات الآتية: (60.5%)، (44%)، (29.2%)، (8.2%) على التوالي.

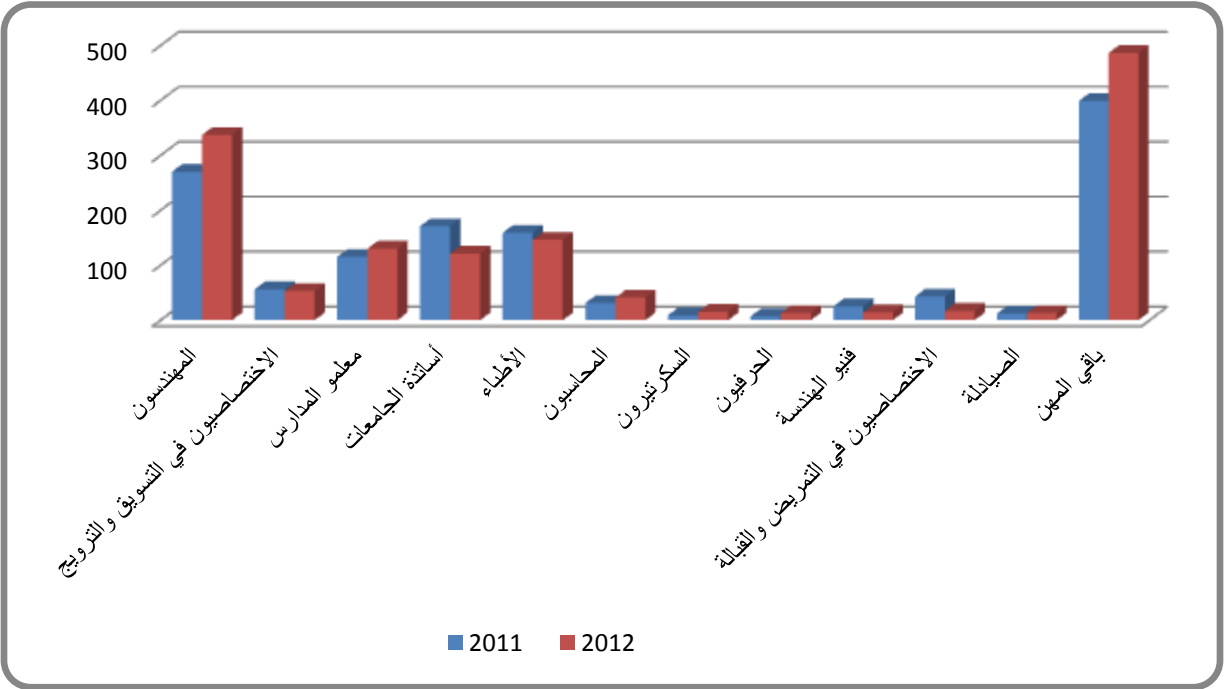
التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربع الأول من عام 2011
والربع الأول من عام 2012 لكل مهنة من المهن الرئيسية

المهن الرئيسية	الطلب على العمل في الربع الأول من العام 2011	الطلب على العمل في الربع الأول من العام 2012	نسبة التغير %
المهندسون	270	337	24.8
الاختصاصيون في التسويق والترويج	56	53	-5.4
معلمو المدارس	115	130	13.0
أساتذة الجامعات	171	121	-29.2
الأطباء	159	146	-8.2
المحاسبون	31	41	32.3
السكرتيريون	9	15	66.7
الحرفيون	7	13	85.7
فنيو الهندسة	25	14	-44.0
الاختصاصيون في التمريض والقبالة	43	17	-60.5
الصيدلة	12	13	8.3
باقي المهن	399	486	21.8
المجموع العام	1297	1386	6.9

التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربع الأول من عام 2011
والربع الأول من عام 2012 لكل مهنة من المهن الرئيسية



التغير المطلق في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربع الأول من عام 2011 والربع الأول من عام 2012 لكل مهنة من المهن الرئيسية



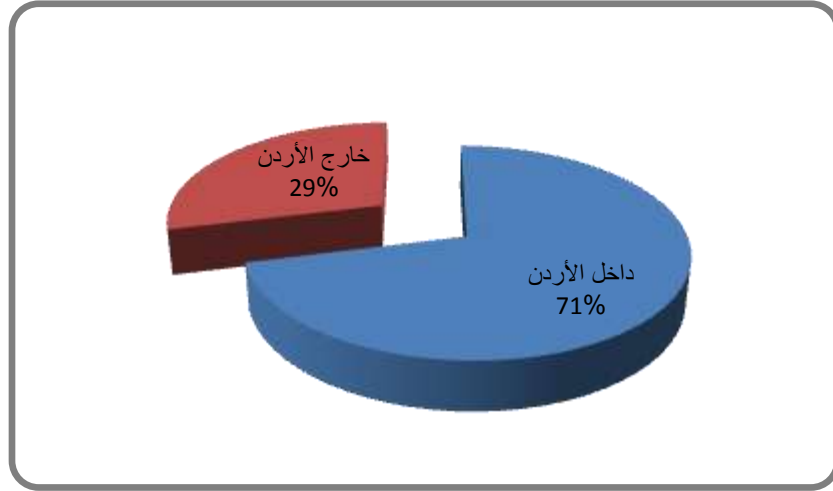
نشرة الربع الثاني

2012

المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل للربع الثاني من عام 2012

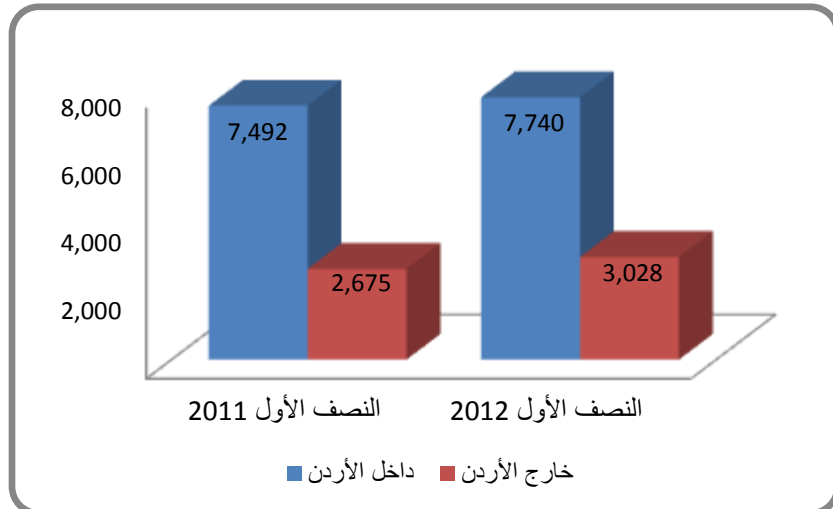
- بلغ عدد الوظائف المعلن عنها في الربع الثاني من عام 2012، ما مجموعه 5774 وظيفة منها 4106 وظيفة داخل المملكة، وما يقارب 1668 وظيفة خارجها.
- ساهم الطلب الداخلي على القوى العاملة الأردنية بما نسبته 71% من اجمالي الطلب، وساهم الطلب الخارجي بالنسبة المتبقية بواقع 29%.

توزيع الطلب على العمالة الأردنية داخل وخارج الأردن



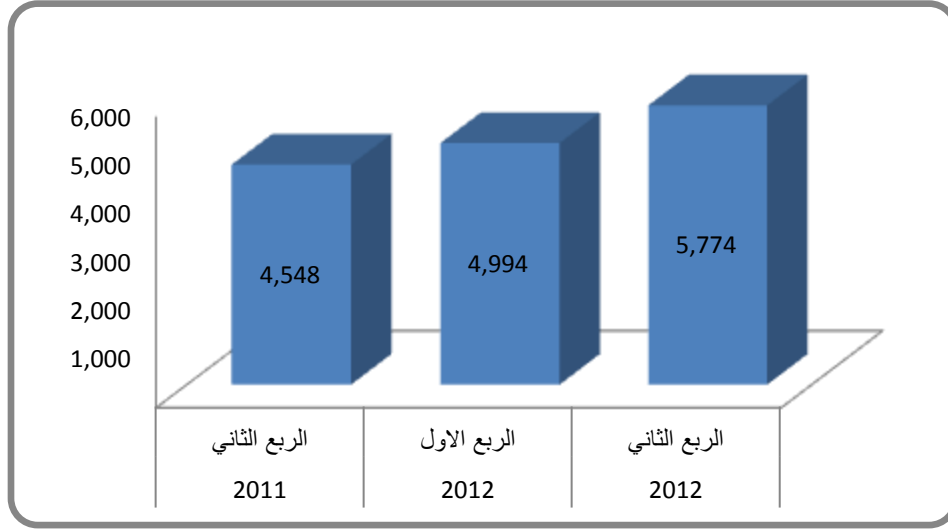
- وبمقارنة الطلب الداخلي والخارجي على القوى العاملة الأردنية ما بين النصف الأول من عام 2011 و 2012، فقد لوحظ تحسن بسيط في النصف الأول من العام 2012.

الطلب الداخلي والخارجي على القوى العاملة الأردنية للنصف الأول من عام 2011 و عام 2012



- شهد الربع الثاني من عام 2012 نمواً في الطلب على القوى العاملة بنسبة تقرب من 27% مقارنة مع الربع الثاني من عام 2011 ونمواً بمعدل 13.6% تقريباً مقارنة مع الربع الأول من العام نفسه 2012.

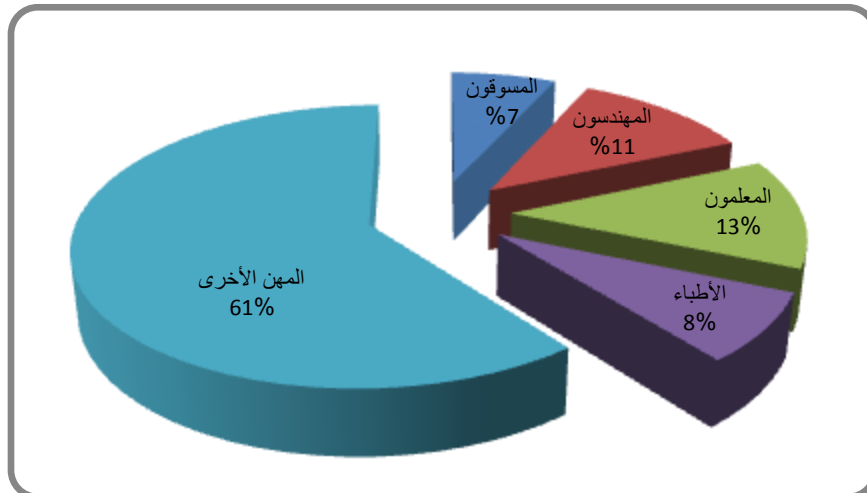
حجم الطلب على القوى العاملة الأردنية في الربع الثاني من عام 2011 والربعين الأول والثاني من عام 2012



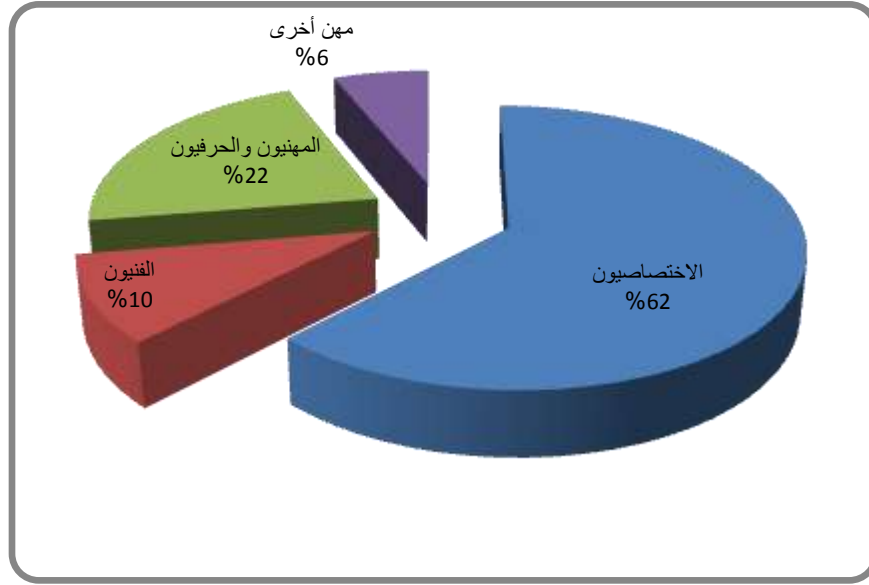
الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة

- حظي كلٌّ من المعلمين والمهندسين والأطباء والمسوقين بأعلى نسب المساهمة من إجمالي فرص العمل المعلن عنها للربع الثاني من عام 2012، حيث حصل المعلمون على أعلى نسبة بواقع 13% ثم المهندسون بنسبة 12% وجاء الأطباء بالمرتبة الثالثة بنسبة بلغت 8%، ثم المسوقون بنسبة بلغت 6%.

المهن الأعلى مساهمة من اجمال الطلب



- حظي الاختصاصيون بالحظ الأوفر في الحصول على فرص العمل، فالنسبة الكبرى من فرص العمل المعلنة كانت من نصيبهم وتقدر بما يقارب 62% من اجمالي فرص العمل، وجاء المهنيون والحرفيون في المرتبة الثانية 22%، بينما شغل الفنيون المرتبة الثالثة وبنسبة 10%.



تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة الأردنية في الربع الثاني من عام 2012

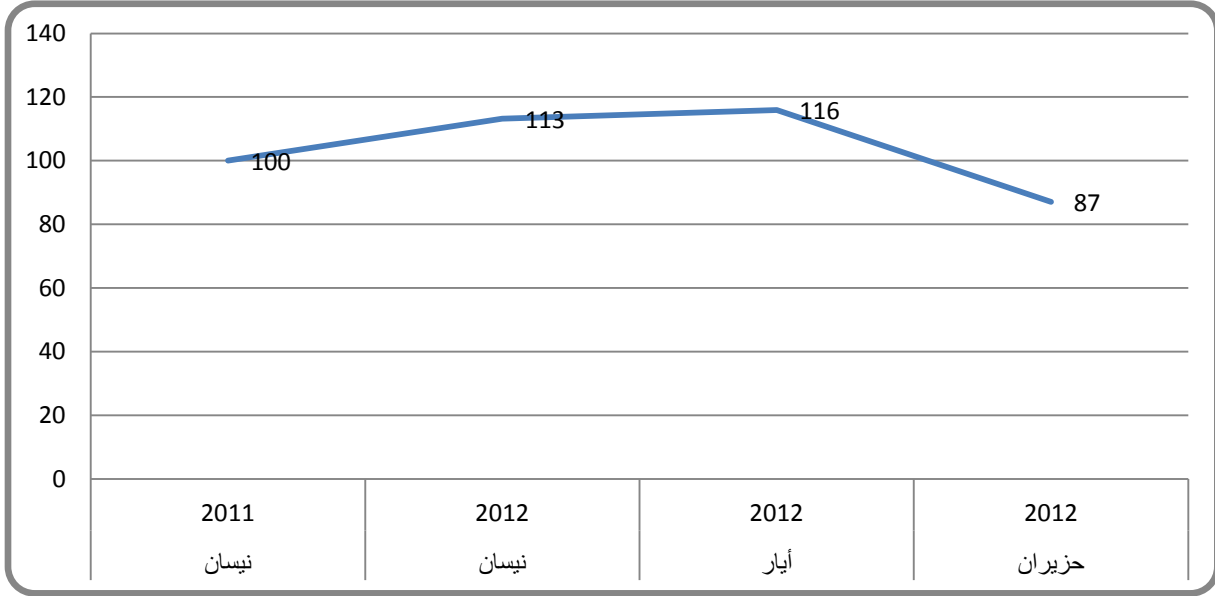
- شهد حجم الطلب على القوى العاملة (ممثلاً بعدد اعلانات التوظيف في جريدة الرأي) نمواً في عام 2012 مقارنة بما كان عليه الوضع في عام 2011.
- ارتفع مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في شهر نيسان 2012 (أي بعد سنة كاملة) بما مقداره 13 نقطة ليصل المؤشر الى مستوى 113 نقطة في نهاية شهر نيسان 2012، باعتبار شهر نيسان من عام 2011 شهراً معيارياً (نيسان 2011 = 100 نقطة)،
- واصل المؤشر ارتفاعه في شهر أيار بحوالي 16 نقطة ليصل الى مستوى 116 نقطة في نهاية الشهر.
- شهد مؤشر الطلب على القوى العاملة الأردنية انخفاضاً في شهر حزيران للعام 2012. حيث وصل المؤشر الى 87 نقطة.

وفيما يلي جدول ورسم بياني يبيّنان بوضوح المسار الذي اتخذه المؤشر خلال عام 2012.

تطور مؤشر الطلب الإجمالي على القوى العاملة في أشهر الربع الثاني من عام 2012

التغير النسبي %	المؤشر (نيسان 2011=100 نقطة)	عدد الوظائف	الشهر
	100	1826	نيسان 2011
%13.3	113	2068	نيسان 2012
%2.6	116	2117	أيار 2012
%25-	87	1589	حزيران 2012

تطور مؤشر الطلب الاجمالي في أشهر الربع الثاني 2012



اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للربع الثاني من عام 2012 لأهم المهن

- ارتفع الطلب على غالبية المهن في الربع الثاني من عام 2012 مقارنة مع الربع الثاني من عام 2011.
- لوحظ أن مهن العمال والمحاسبين والمهندسين والأطباء كانت هي الأكثر تأثراً بالارتفاع في عام 2012 مقارنة مع 2011، حيث ارتفع الطلب في هذه المهن وفقاً للمعدلات التالية: (51%)، (49.7%)، (48.8%)، (47.3%) على التوالي.

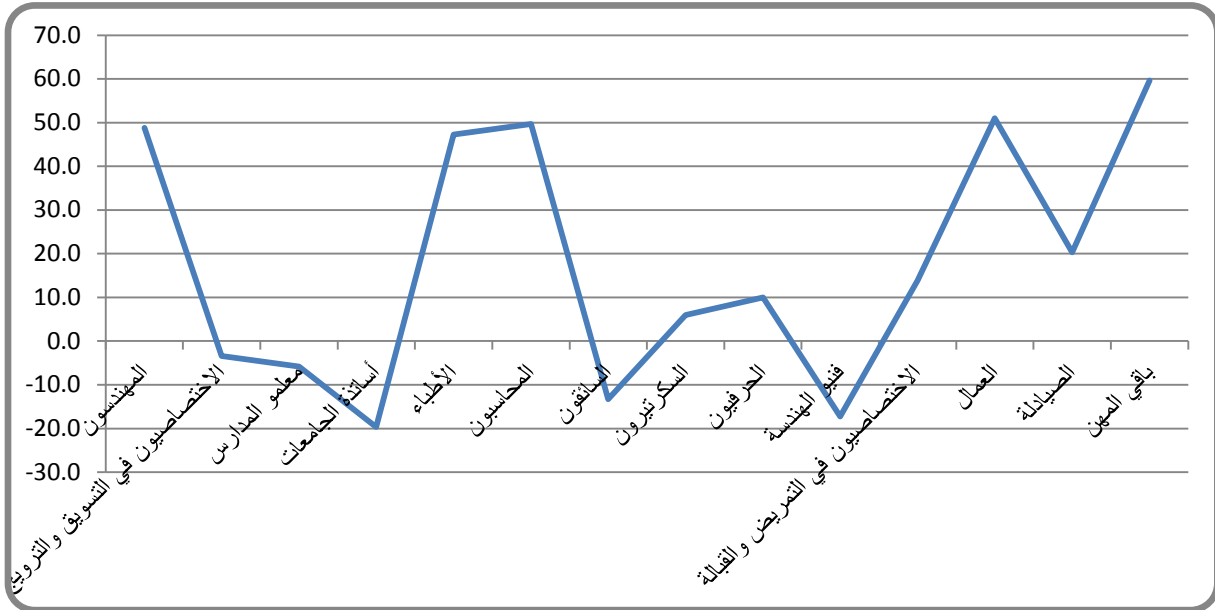
- انخفض من ناحية أخرى الطلب على أساتذة الجامعات وفنيي الهندسة والسائقين ومعلمي المدارس وفقاً للمعدلات التالية: (19.7%)، (17.3%)، (13.3%)، (5.8%).

**التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربع الثاني من عام 2012
والربع الثاني من عام 2011**

نسبة التغير من عام 2011 الى 2012 %	الطلب على العمل في الربع الثاني 2012	الطلب على العمل في الربع الثاني 2011	المهن الرئيسية
48.8	674	453	المهندسون
3.4-	397	411	الاختصاصيون في التسويق والترويج
5.8-	404	429	معلمو المدارس
19.7-	335	417	أساتذة الجامعات
47.3	458	311	الأطباء
49.7	262	175	المحاسبون
13.3-	98	113	السائقون
5.9	232	219	السكرتيريون
10.0	176	160	الحرفيون
17.3-	182	220	فنيو الهندسة
13.9	82	72	الاختصاصيون في التمريض والقبالة
51.0	77	51	العمال
20.3	77	64	الصيدالة
59.7	2,320	1,453	باقي المهن
27.0	5774	4548	المجموع العام

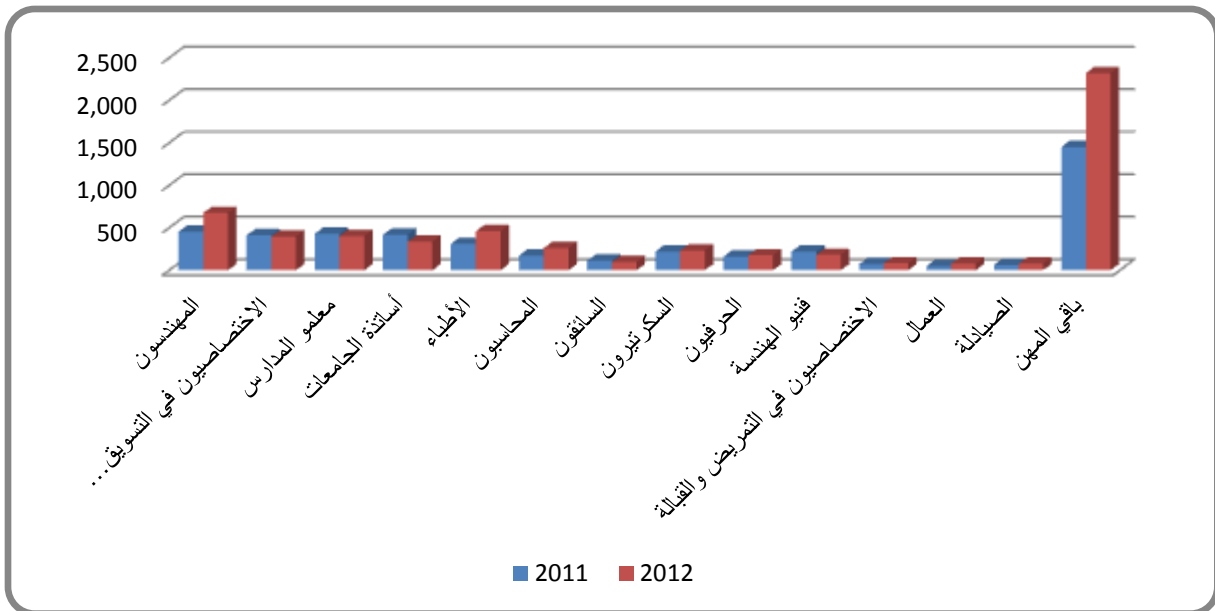
التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربع الثاني من عام 2011

والربع الثاني من عام 2012



التغير المطلق في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربع الثاني من عام 2011

والربع الثاني من عام 2012



اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في الربع الثاني من عام 2012 لأهم المهن

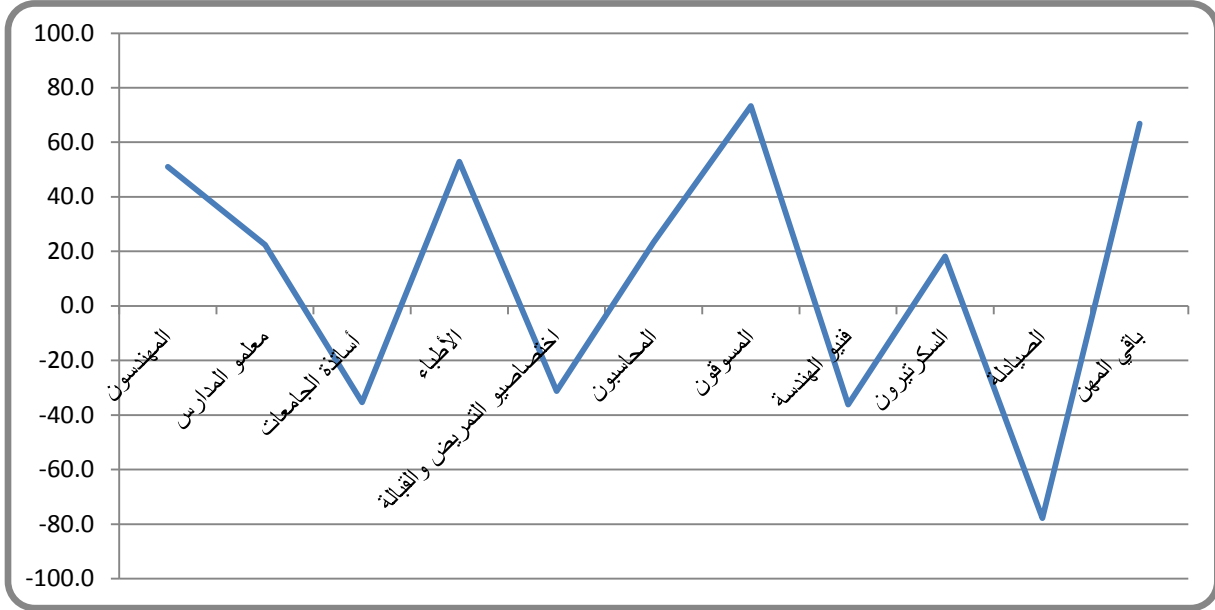
- ارتفع الطلب على العمالة الأردنية في الأسواق الخارجية ليصل الى 1668 خلال الربع الثاني من عام 2012 مقارنة مع 1378 خلال نفس الفترة من العام الماضي بزيادة بلغت 21%. كما طرأ ارتفاع أكبر في الربع الثاني من عام 2012 مقارنة مع الربع الأول من العام نفسه بنسبة بلغت 20.3%.
- شهدت بعض المهن ارتفاعاً في حجم الطلب عليها هي: المسوقون والأطباء والمهندسون والمحاسبون، حيث ارتفع الطلب عليهم وفقاً للمعدلات الآتية: (73.3%)، (52.9%)، (51%)، (23.3%) على التوالي.
- في المقابل انخفض الطلب على الصيدلة وفنيي الهندسة وأساتذة الجامعات والمرضين وفقاً للمعدلات التالية: (77.8%)، (36.2%)، (35.3%)، (31.3%) على التوالي.

التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربع الثاني من عام 2011 والربع الثاني من عام 2012 لكل مهنة من المهن الرئيسية

نسبة التغير من عام 2011 الى عام 2012 %	الطلب على العمل في الربع الثاني 2012	الطلب على العمل في الربع الثاني 2011	أهم المهن
51.0	293	194	المهندسون
22.4	191	156	معلمو المدارس
35.3-	216	334	أساتذة الجامعات
52.9	315	206	الأطباء
31.3-	22	32	اختصاصيو التمريض والقبالة
23.3	37	30	المحاسبون
73.3	52	30	المسوقون
36.2-	30	47	فنيو الهندسة
18.2	13	11	السكرتيريون
77.8-	8	36	الصيدلة
66.9	504	302	باقي المهن
21.0	1,668	1,378	المجموع العام

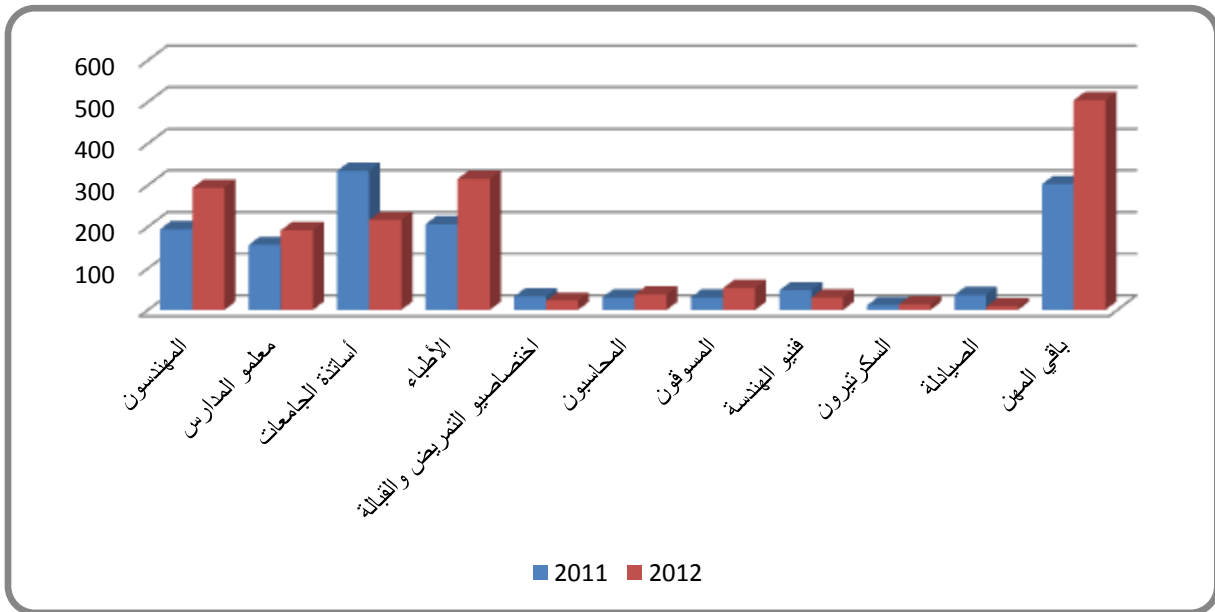
التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربع الثاني من عام 2011

والربع الثاني من عام 2012 لكل مهنة من المهن الرئيسية



التغير المطلق في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربع الثاني من عام 2011

والربع الثاني من عام 2012 لكل مهنة من المهن الرئيسية



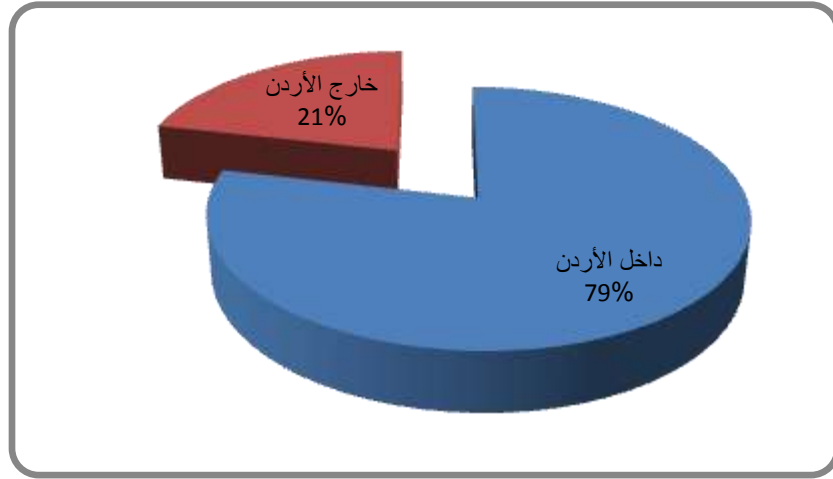
نشرة الربع الثالث

2012

المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل للربع الثالث من عام 2012

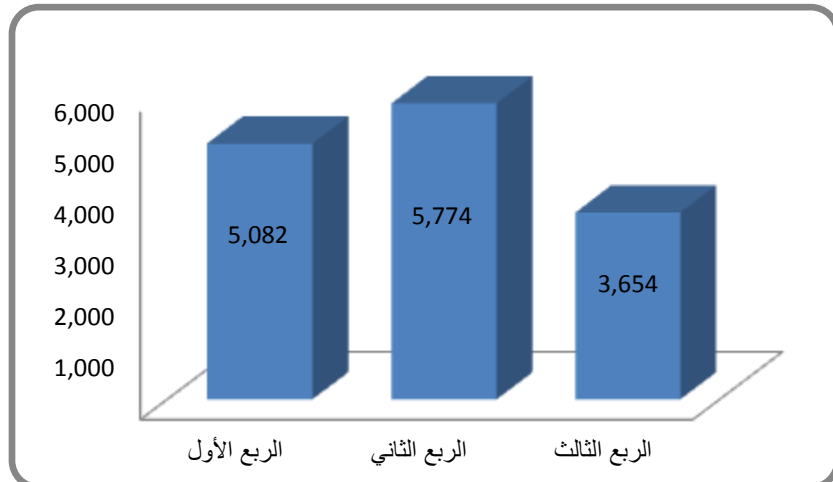
- بلغ عدد الوظائف المعلن عنها في الربع الثالث من عام 2012، ما مجموعه 3654 وظيفة منها 2871 وظيفة داخل المملكة، وما يقارب 783 وظيفة خارجها.
- ساهم الطلب الداخلي على القوى العاملة الأردنية بما نسبته 78.6% من اجمالي الطلب، وساهم الطلب الخارجي بالنسبة المتبقية بواقع 21.4%.

توزيع الطلب على العمالة الأردنية داخل وخارج الأردن



- شهد الربع الثالث من عام 2012 انخفاضاً في الطلب على القوى العاملة بنسبة تقرب من 37% مقارنة مع الربع الثاني من العام نفسه.

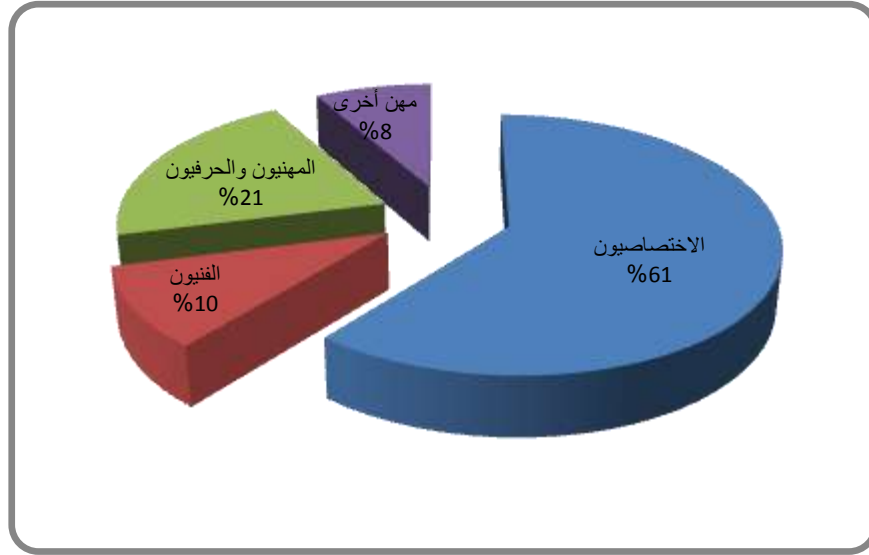
حجم الطلب على القوى العاملة الأردنية في الربع الأول والثاني والثالث من عام 2012



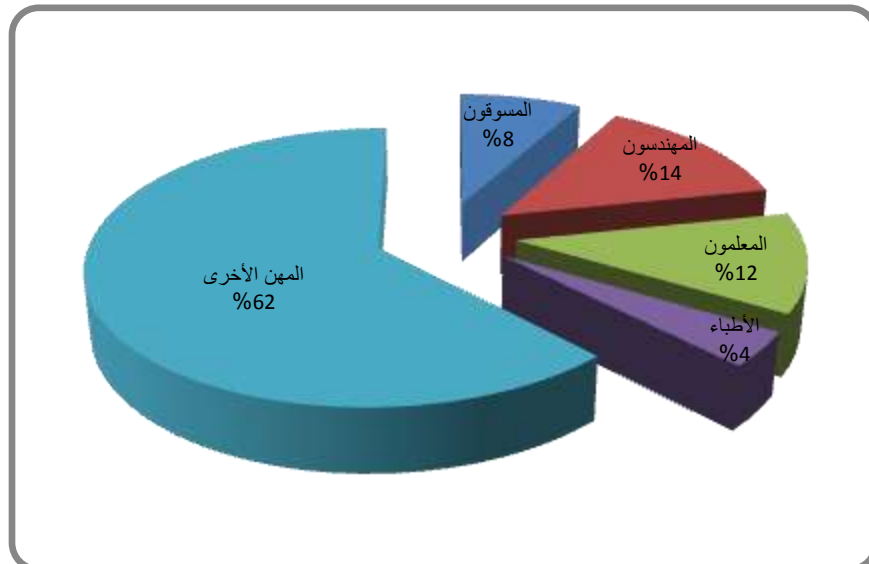
حجم الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة

- حظي الاختصاصيون بالحظ الأوفر في الحصول على فرص العمل، فالنسبة الكبرى من فرص العمل المعلنة في عام 2012 كانت من نصيبهم. فقد بلغت نسبتهم ما يقارب 61% من اجمالي فرص العمل، وجاء المهنيون والحرفيون في المرتبة الثانية 21% بينما شغل الفنيون المرتبة الثالثة وبنسبة 10%.

المهن الأعلى مساهمة من اجمال الطلب



- حظي كل من المهندسين والمعلمين والمسوقين والأطباء بأعلى نسب المساهمة من اجمالي فرص العمل المعلن عنها للربع الثاني من عام 2012، حيث حصل المهندسون على أعلى نسبة بواقع 14% ثم المعلمون بنسبة 12% وجاء المسوقون بالمرتبة الثالثة بنسبة بلغت 8%، ثم الأطباء بنسبة بلغت 4%.



تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة الأردنية في الربع الثالث من عام 2012

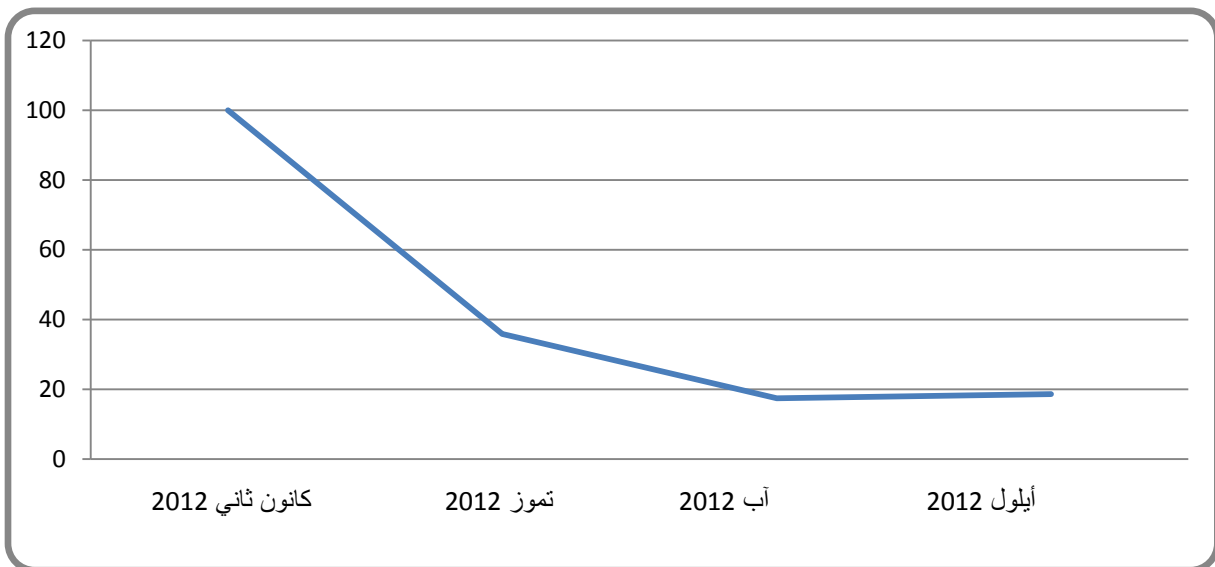
- انخفض مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في شهر تموز 2012 (أي بعد ستة شهور) بما مقداره 63.5 نقطة ليصل المؤشر الى مستوى 36.5 نقطة في نهاية شهر تموز 2012، وذلك باعتبار شهر كانون ثاني من عام 2012 شهراً معيارياً (كانون ثاني 2012 = 100 نقطة)،
- واصل المؤشر في شهر آب انخفاضه بحوالي 18.8 نقطة ليصل الى مستوى 17.7 نقطة في نهاية الشهر.
- شهد مؤشر الطلب على القوى العاملة الأردنية ارتفاعاً بسيطاً في الشهر التالي (أي شهر أيلول) للعام 2012، حيث وصل المؤشر الى 18.9 نقطة.

وفيما يلي جدول ورسم بياني يبيّنان بوضوح المسار الذي اتخذه المؤشر خلال عام 2012.

تطور مؤشر الطلب الإجمالي على القوى العاملة في أشهر الربع الثالث من عام 2012

الشهر	الوظائف عدد	المؤشر (كانون ثاني 2012=100 نقطة)	التغير النسبي %
كانون ثاني-2012	5082	100	
تموز-2012	1,823	35.9	-64.1
آب-2012	885	17.4	-51.5
أيلول-2012	946	18.6	6.9

تطور مؤشر الطلب الاجمالي في أشهر الربع الثالث 2012



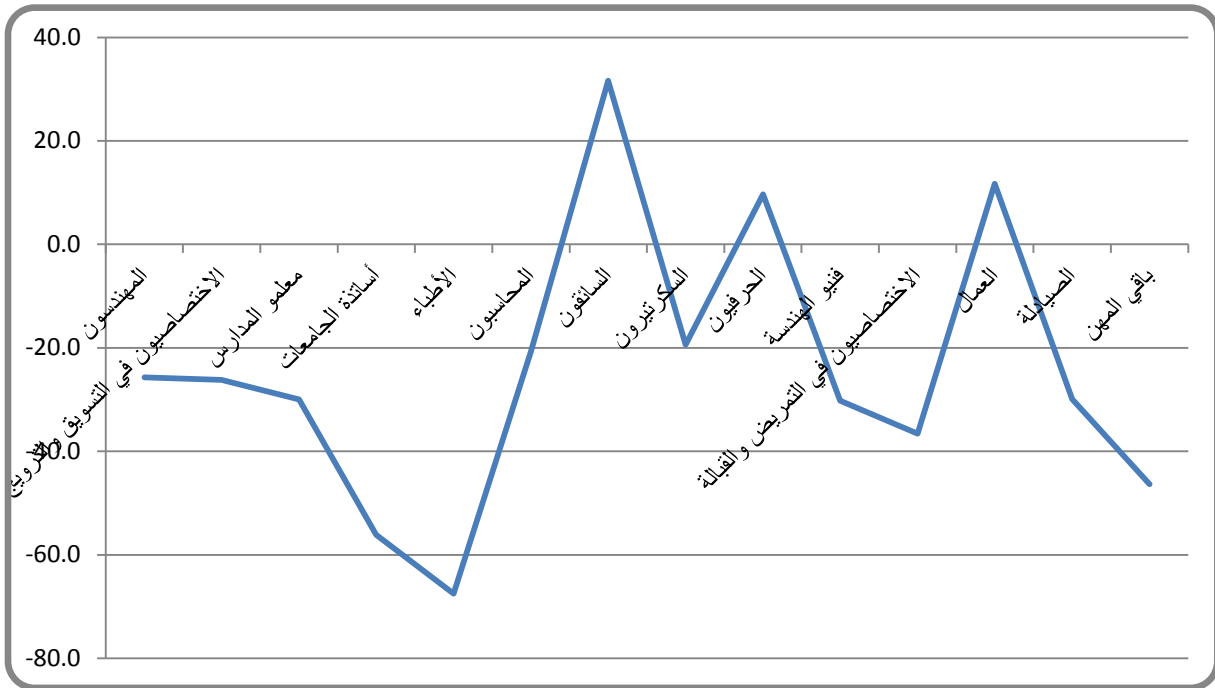
اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للربع الثالث من عام 2012 لأهم المهن

- انخفض الطلب على غالبية المهن في الربع الثالث من عام 2012 مقارنة مع الربع الثاني من العام نفسه.
- لوحظ أن مهن الأطباء وأساتذة الجامعات والاختصاصيين في التمريض والقبالة وفنيي الهندسة ومعلمي المدارس والصيدلة كانت هي الأكثر تأثراً بالانخفاض، حيث انخفض الطلب على هذه المهن وفقاً للمعدلات التالية: الأطباء (67.5%)، أساتذة الجامعات (56%)، الاختصاصيون في التمريض والقبالة (36.6%)، فنيو الهندسة (31%)، و معلمو المدارس والصيدلة (30%) لكل منهما.

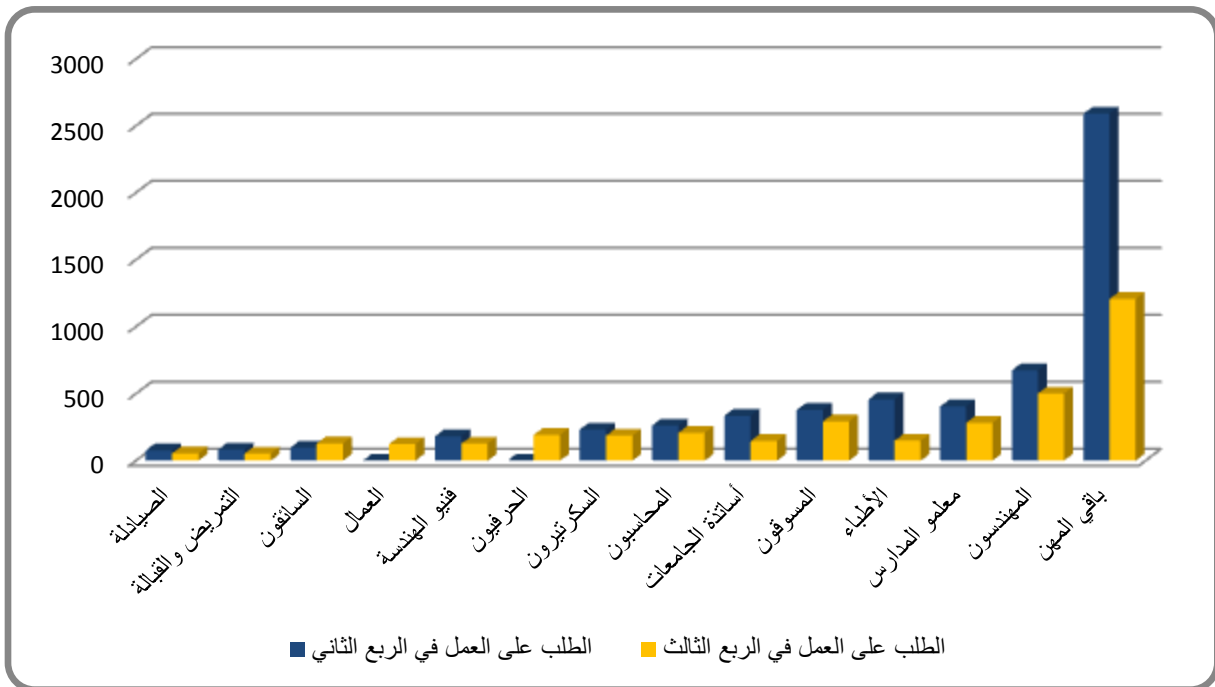
التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربعين الثاني والثالث من عام 2012

نسبة التغير %	الطلب على العمل في الربع الثالث 2012	الطلب على العمل في الربع الثاني 2012	المهن الرئيسية
25.7-	501	674	المهندسون
26.2-	293	397	الاختصاصيون في التسويق والترويج
30.0-	283	404	معلمو المدارس
56.1-	147	335	أساتذة الجامعات
67.5-	149	458	الأطباء
20.6-	208	262	المحاسبون
31.6	129	98	السانقون
19.4-	187	232	السكرتيرون
9.7	193	176	الحرفيون
30.2-	127	182	فنيو الهندسة
36.6-	52	82	الاختصاصيون في التمريض والقبالة
11.7-	86	77	العمال
29.9-	54	77	الصيدلة
46.3-	1245	2,320	باقي المهن
36.7-	3654	5774	المجموع العام

التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربعين الثاني والثالث من عام 2012



توزيع الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربعين الثاني والثالث من عام 2012



اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في الربع الثالث من عام 2012 لأهم المهن

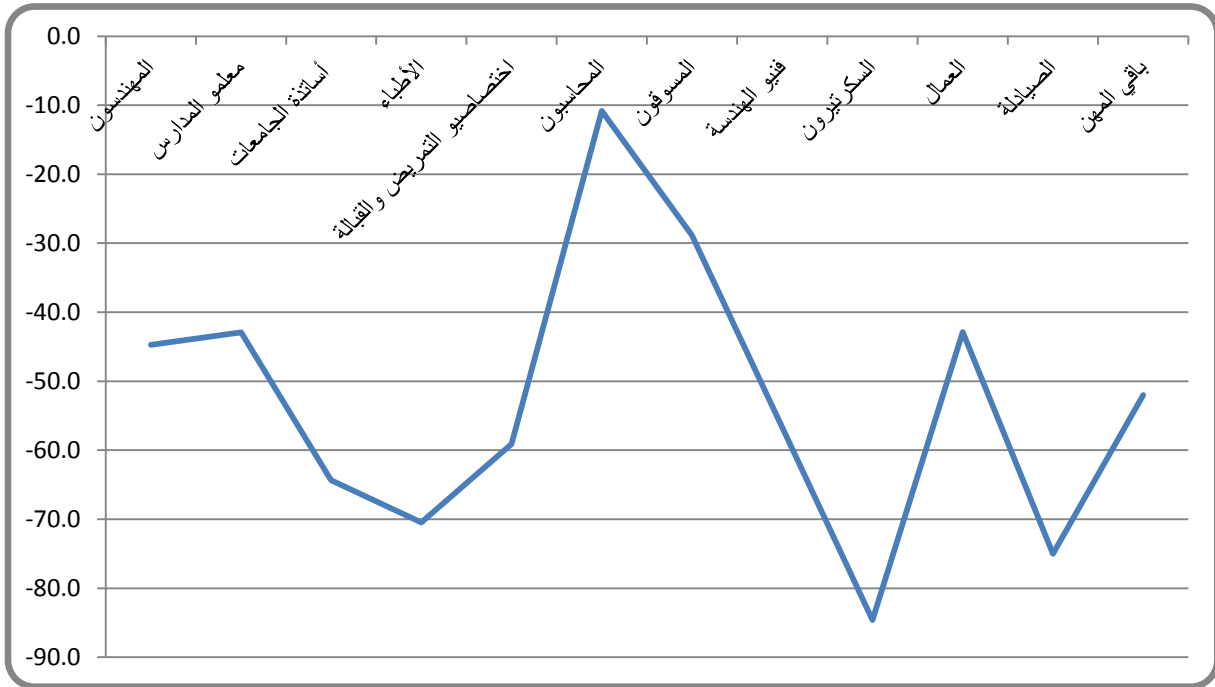
- انخفض الطلب على العمالة الأردنية في الأسواق الخارجية بنسبة 53% ليصل الى 783 خلال الربع الثالث من عام 2012 مقارنة مع 1668 خلال الربع الثاني من العام نفسه. كما طرأ انخفاض في الربع الثالث من عام 2012 مقارنة مع الربع الأول من العام نفسه بنسبة بلغت 42%.
- واجهت بعض المهن انخفاضاً في حجم الطلب عليها، وهي: العمال حيث انخفض الطلب عليهم بنسبة 85%، والسكرتيريون بنسبة 84.6%، والصيادلة بنسبة 75%، والأطباء بنسبة 70.5%، أما أساتذة الجامعات فقد انخفض الطلب عليهم بنسبة 64.4%.

التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربعين الثاني والثالث من عام 2012

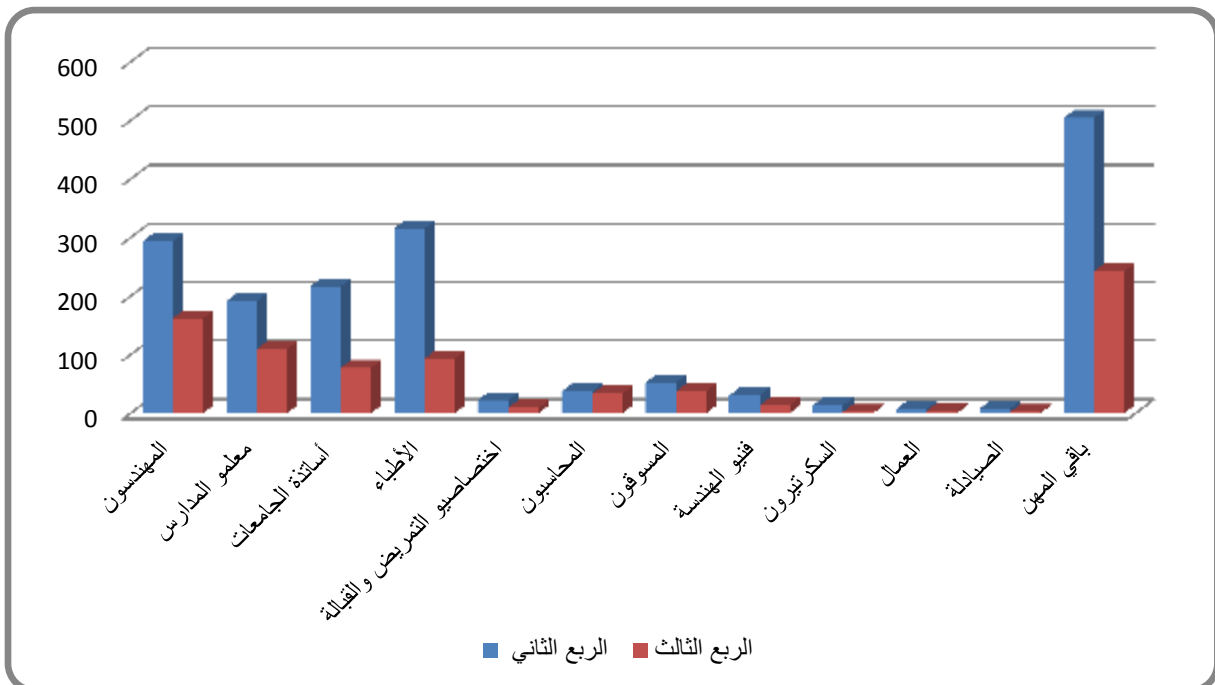
لكل مهنة من المهن الرئيسية

نسبة التغير %	الطلب على العمل في الربع الثالث 2012	الطلب على العمل في الربع الثاني 2012	أهم المهن
44.7-	162	293	المهندسون
42.9-	109	191	معلمو المدارس
64.4-	77	216	أساتذة الجامعات
70.5-	93	315	الأطباء
59.1-	9	22	اختصاصيو التمريض والقبالة
10.8-	33	37	المحاسبون
28.8-	37	52	المسوقون
56.7-	13	30	فنيو الهندسة
84.6-	2	13	السكرتيريون
42.9-	4	7	العمال
75.0-	2	8	الصيادلة
52.2-	224	504	باقي المهن
53.1-	783	1,668	المجموع العام

التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربعين الثاني والثالث من عام 2012
لكل مهنة من المهن الرئيسية



توزيع الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربعين الثاني والثالث من عام 2012
لكل مهنة من المهن الرئيسية



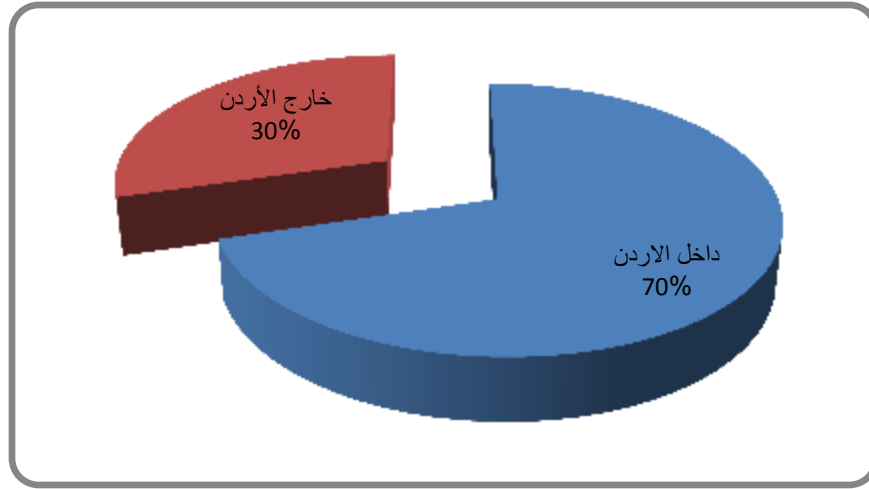
نشرة الربع الرابع

2012

المؤشرات العامة للطلب في سوق العمل للربع الرابع من عام 2012

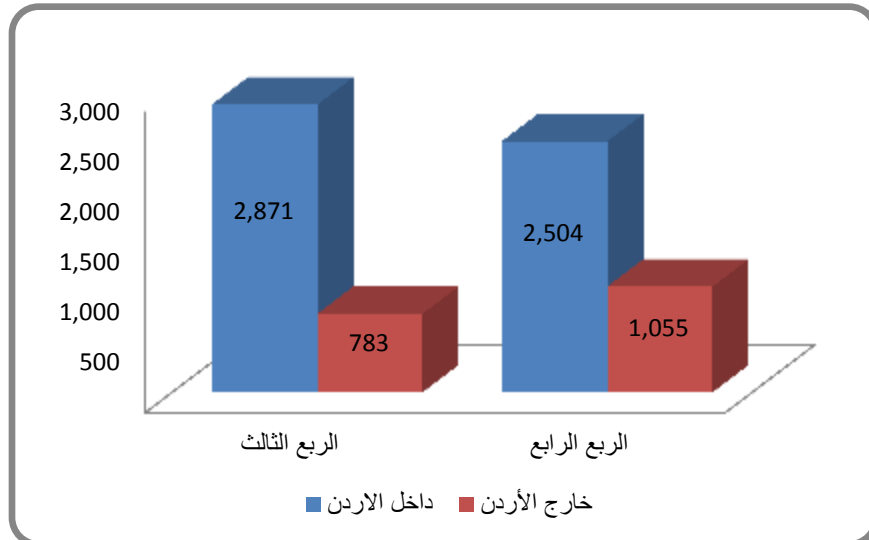
- بلغ عدد الوظائف المععلن عنها في الربع الرابع من عام 2012، ما مجموعه 3559 وظيفة منها 2504 وظيفة داخل المملكة، وما يقارب 1055 وظيفة خارجها.
- ساهم الطلب الداخلي على القوى العاملة الأردنية بما نسبته 70% من اجمالي الطلب، وساهم الطلب الخارجي بالنسبة المتبقية بواقع 30%.

توزيع الطلب على العمالة الأردنية داخل وخارج الأردن



- شهد الربع الرابع من عام 2012 انخفاضاً طفيفاً في الطلب على القوى العاملة بنسبة تقرب من 2.6% مقارنة مع الربع الثالث من العام نفسه.

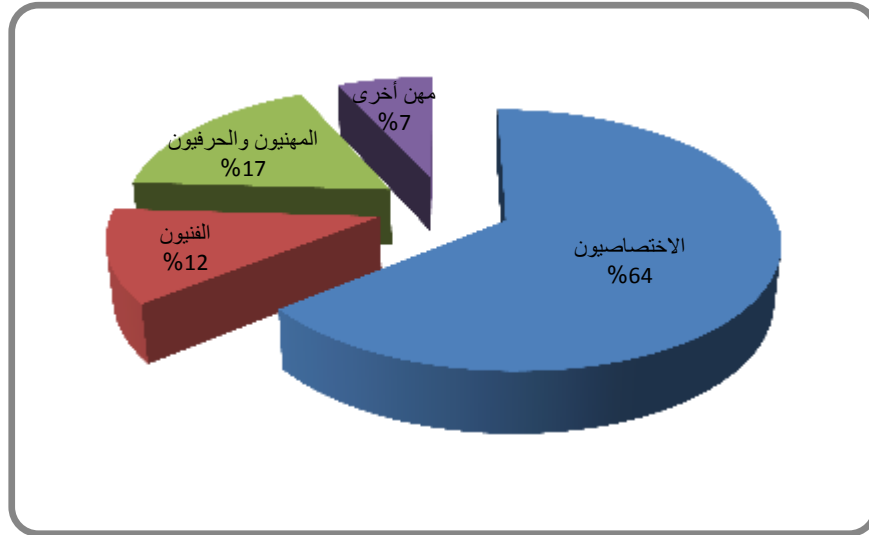
حجم الطلب على القوى العاملة الأردنية في الربع الثالث والربع من عام 2012



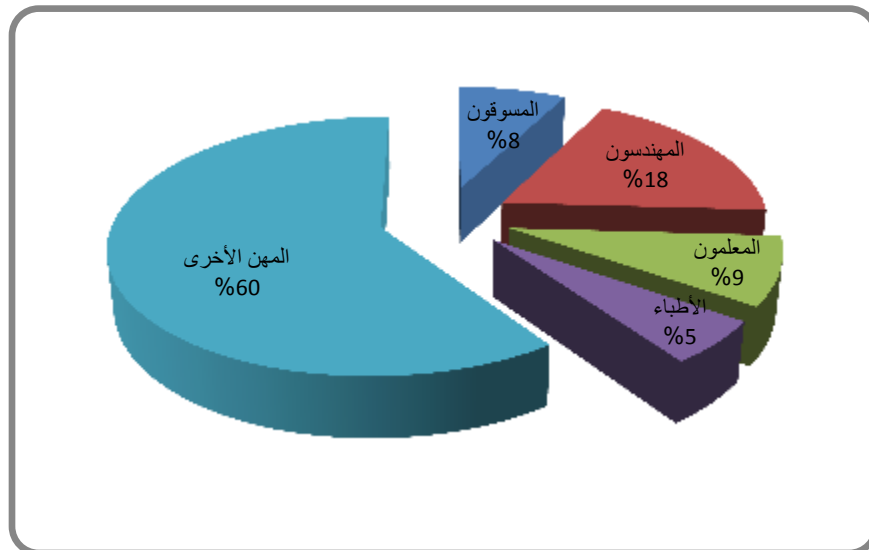
حجم الطلب على القوى العاملة الأردنية حسب المهنة

- حظي الاختصاصيون بالحظ الأوفر في الحصول على فرص العمل، فالنسبة الكبرى من فرص العمل المعلنة في عام 2012 كانت من نصيبهم. فقد بلغت نسبتهم 64% تقريباً من إجمالي فرص العمل، وجاء المهنيون والحرفيون في المرتبة الثانية 17% بينما شغل الفنيون المرتبة الثالثة وبنسبة 12%.

المهن الأعلى مساهمة من اجمال الطلب



- حظي كل من المهندسين والمعلمين والموسيقين والأطباء بأعلى نسب المساهمة من إجمالي فرص العمل المعلن عنها للربع الرابع من عام 2012، حيث حصل المهندسون على أعلى نسبة بواقع 18% ثم المعلمون بنسبة 9% وجاء الموسيقون بالمرتبة الثالثة بنسبة بلغت 8%، ثم الأطباء بنسبة بلغت 5%.



تطور مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة الأردنية في الربع الرابع من عام 2012

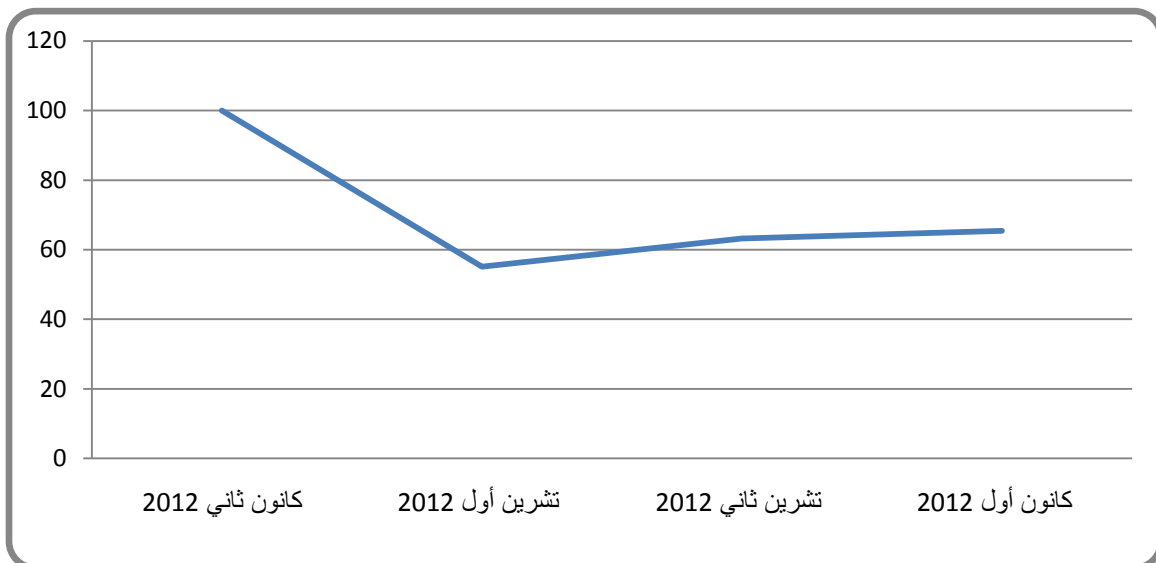
- انخفض مؤشر الطلب الاجمالي على القوى العاملة في شهر تشرين أول 2012 بما مقداره 45 نقطة ليصل المؤشر الى مستوى 55.1 نقطة، وذلك باعتبار شهر كانون ثاني من عام 2012 شهراً معيارياً (كانون ثاني 2012 = 100 نقطة)
- ارتفع المؤشر في شهر تشرين ثاني بشكل طفيف بحوالي 8.1 نقطة ليصل الى مستوى 63.2 نقطة أو ما نسبته 14.7% مع نهاية الشهر.
- شهد مؤشر الطلب على القوى العاملة الأردنية ارتفاعاً آخرأ بسيطاً في الشهر التالي (أي شهر كانون أول) للعام 2012 (حوالي 3.6%)، حيث وصل المؤشر الى 65.5 نقطة.

وفيما يلي جدول ورسم بياني يبينان بوضوح المسار الذي اتخذه المؤشر خلال أشهر الربع الرابع من عام 2012.

تطور مؤشر الطلب الإجمالي على القوى العاملة في أشهر الربع الرابع من عام 2012

التغير النسبي %	المؤشر (كانون ثاني 2012=100 نقطة)	الوظائف عدد	الشهر
	100	1937	كانون ثاني-2012
-45	55.1	1067	تشرين أول-2012
14.7	63.2	1224	تشرين ثاني-2012
3.6	65.5	1268	كانون أول-2012

تطور مؤشر الطلب الاجمالي خلال أشهر الربع الرابع 2012



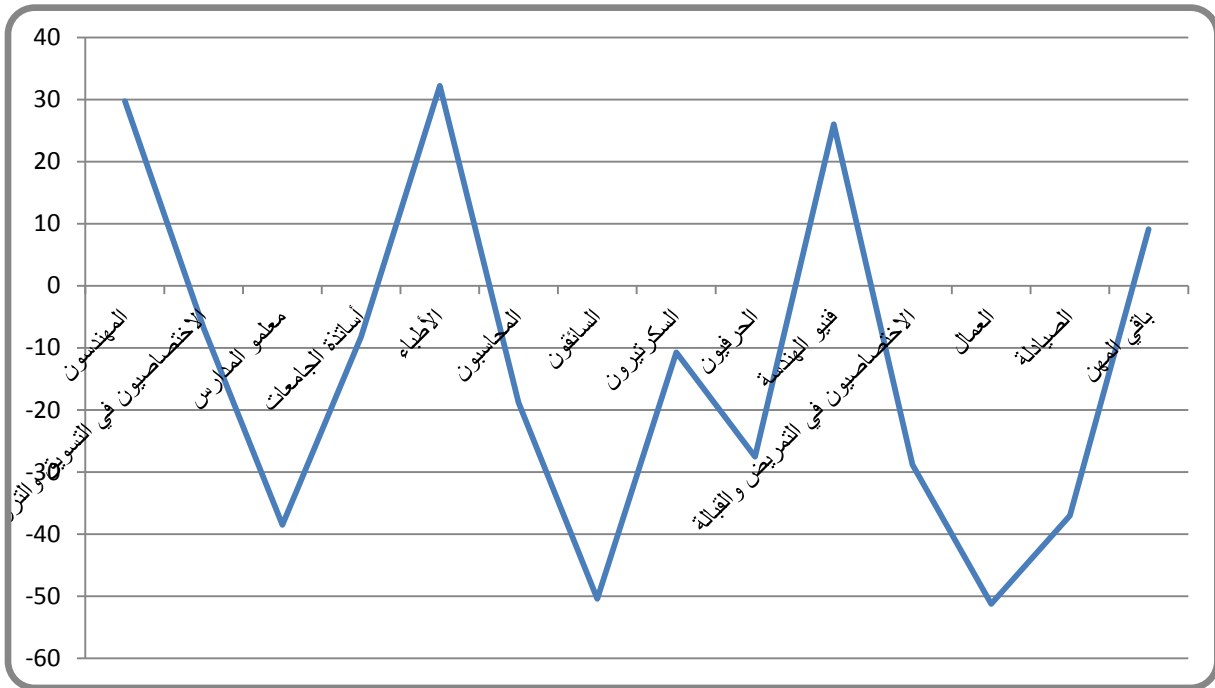
اتجاهات الطلب الاجمالي على القوى العاملة للربع الرابع من عام 2012 لأهم المهن

- انخفض الطلب على الكثير من المهن في الربع الرابع من عام 2012 مقارنة مع الربع الثالث من العام نفسه.
- لوحظ أن مهن العمال والسائقين ومعلمي المدارس والصيدلة والاختصاصيين في التمريض والقبالة كانت هي الأكثر تأثراً بالانخفاض، حيث انخفض الطلب على هذه المهن وفقاً للمعدلات التالية: (51.2%)، (50.4%)، (38.5%)، (37%)، (28.8%) على التوالي.

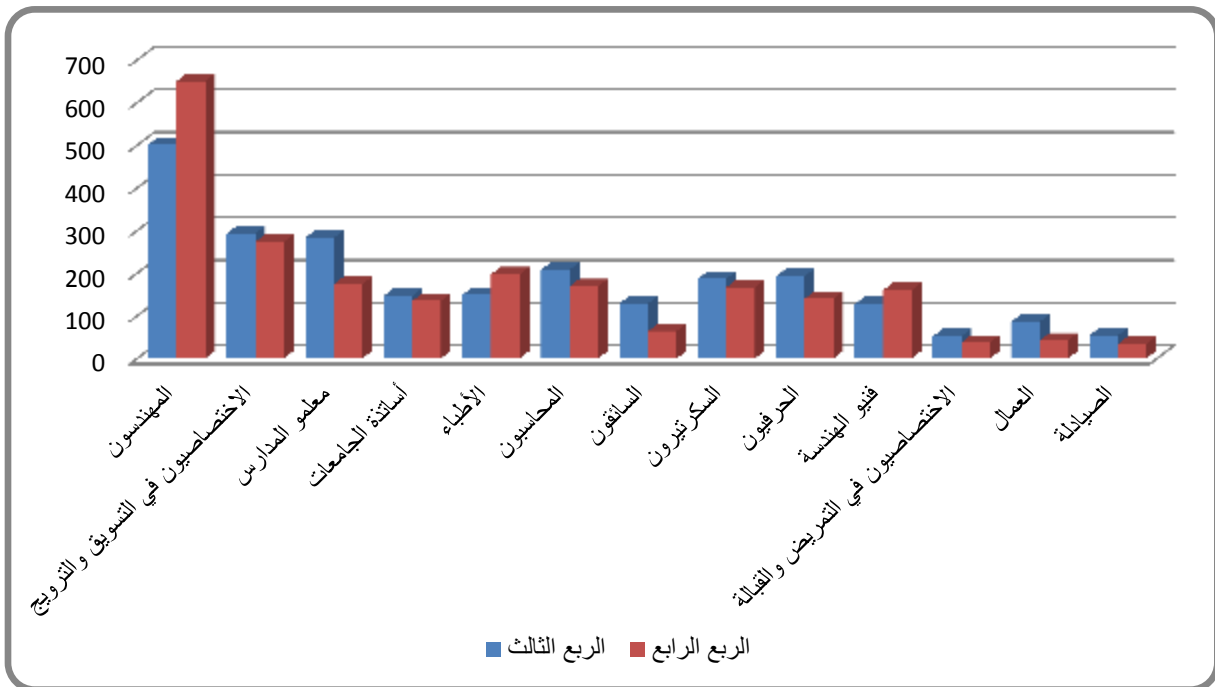
التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربعين الثالث والرابع من عام 2012

نسبة التغير %	الطلب على العمل في الربع الرابع 2012	الطلب على العمل في الربع الثالث 2012	المهن الرئيسية
29.7	650	501	المهندسون
6.8-	273	293	الاختصاصيون في التسويق والترويج
38.5-	174	283	معلمو المدارس
8.2-	135	147	أساتذة الجامعات
32.2	197	149	الأطباء
18.8-	169	208	المحاسبون
50.4-	64	129	السائقون
10.7-	167	187	السكرتيريون
27.5-	140	193	الحرفيون
26.0	160	127	فنيو الهندسة
28.8-	37	52	الاختصاصيون في التمريض والقبالة
51.2-	42	86	العمال
37.0-	34	54	الصيدلة
9.1	1317	1207	باقي المهن
2.6-	3559	3654	المجموع العام

التغير النسبي في الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربعين الثالث والرابع من عام 2012



توزيع الطلب الاجمالي على العمالة الأردنية بين الربعين الثالث والرابع من عام 2012



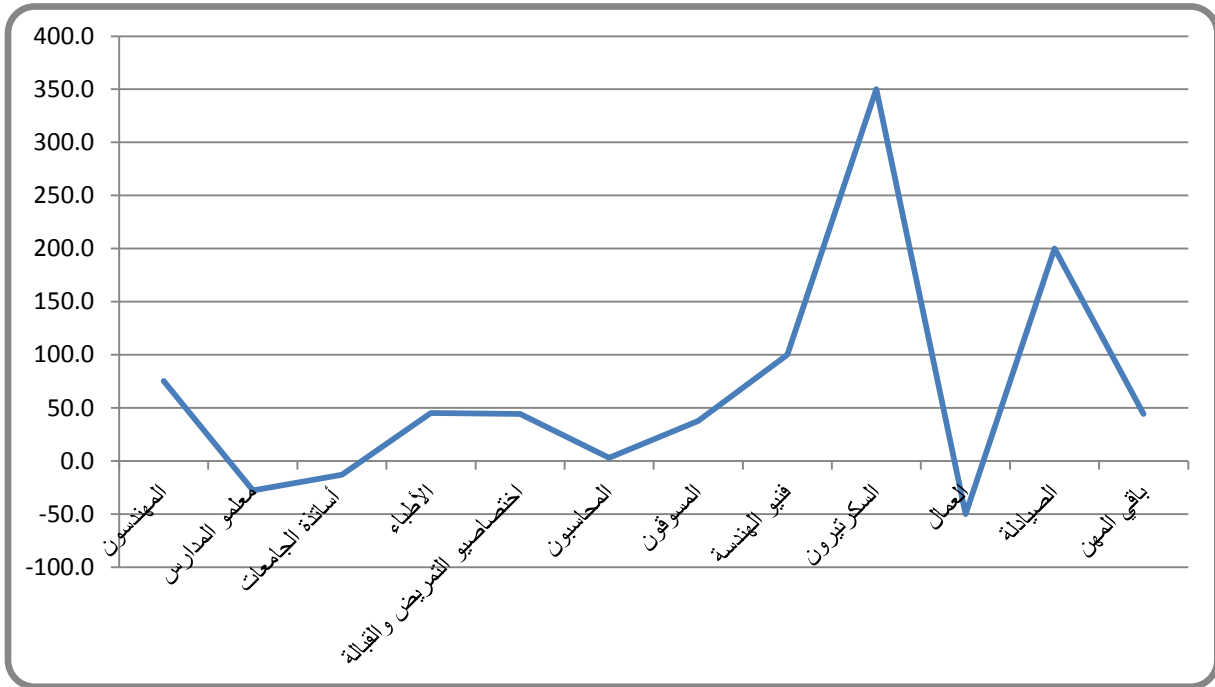
اتجاهات الطلب على القوى العاملة خارج الأردن في الربع الرابع من عام 2012 لأهم المهن

- ارتفع الطلب على العمالة الأردنيّة في الأسواق الخارجية بنسبة 35% ليصل الى 1055 خلال الربع الرابع من عام 2012 مقارنة مع 783 خلال الربع الثالث من العام نفسه.
- واجهت بعض المهن ارتفاعاً في حجم الطلب الخارجي عليها، وهي: السكرتيريون، والصيدالة، وفنيو الهندسة، والمهندسون، والأطباء، إذ ارتفع الطلب عليهم وفقاً للمعدلات التالية: (350%)، (200%)، (100%)، (75.3%)، (45.2%) على التوالي.
- من ناحية أخرى انخفض الطلب الخارجي على العمال ومعلمي المدارس وأساتذة الجامعات وفقاً للمعدلات التالية: (50%)، (27.5%)، (13%) على التوالي.

التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنيّة بين الربع الثالث من عام 2011 والربع الثالث من عام 2012 لكل مهنة من المهن الرئيسية

نسبة التغير %	الطلب على العمل في الربع الرابع 2012	الطلب على العمل في الربع الثالث 2012	أهم المهن
75.3	284	162	المهندسون
27.5-	79	109	معلمو المدارس
13-	67	77	أساتذة الجامعات
45.2	135	93	الأطباء
44.4	13	9	اختصاصيو التمريض والقبالة
3	34	33	المحاسبون
37.8	51	37	المسوقون
100	26	13	فنيو الهندسة
350	9	2	السكرتيريون
50-	2	4	العمال
200	6	2	الصيدالة
42.2	347	241	باقي المهن
34.7	1,055	783	المجموع العام

التغير النسبي في الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربعين الثالث والرابع من عام 2012
لكل مهنة من المهن الرئيسية



توزيع الطلب الخارجي على العمالة الأردنية بين الربعين الثالث والرابع من عام 2012
لكل مهنة من المهن الرئيسية

