



مشروع المنار
Al-Manar Project



المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية
National Center for Human Resources
Development

المرأة الأردنية وسوق العمل: واقع وتحديات

دراسة تحليلية لأبرز مؤشرات المرأة في سوق العمل

إشراف

الأستاذ الدكتور عبد الله عباينة

إعداد

رغدة الفاعوري

كانون ثاني 2014



بدعم من صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني

National Center for Human Resources

المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية

Development

Phone : +962 - 6 - 5331451

هاتف : +962 - 6 - 5331451

Fax : +962 - 6 - 5340356

فاكس : +962 - 6 - 5340356

P.O. Box: 560 Al-Jubaiha

ص.ب : 560 الجبيهة

Postal Code : 11941 Jordan

الرمز البريدي: 11941 الاردن

www.nchrd.gov.jo

www.almanar.jo

المملكة الأردنية الهاشمية

رقم الإيداع لدى دائرة المكتبة الوطنية

(2014/ 1/543)

يتحمل المؤلف كامل المسؤولية القانونية عن محتوى مصنفه ولا يعبر هذا المصنف عن رأي دائرة المكتبة الوطنية أو أي جهة حكومية أخرى

تقديم

يطيب لي وأسرة المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية أن نضع بين أيديكم دراسة المرأة الأردنية وسوق العمل: واقع وتحديات، وهي دراسة تحليلية لأبرز مؤشرات المرأة في سوق العمل، أملين أن تكون مرجعاً ودليلاً شاملاً للكثير من المتغيرات المتعلقة بخصائص المشتركين والمنفكين الاجتماعيّة والاقتصاديّة والديموغرافية في الأردن.

وتنقسم هذه الدراسة إلى اثني عشر فصلاً رئيساً، إذ يتضمن الفصل الأول الاطار النظري الخاص بالدراسة من حيث مشكلتها وأهدافها وأهميتها وأسئلة الدراسة، بالإضافة لمصادر البيانات والمنهجية المتبعة لذلك. ويتضمن الفصل الثاني البيانات المتعلقة بالمشتغلات الأردنيات من حيث خصائصهم الاقتصادية والاجتماعية والديموغرافية، وقد تم مراعاة النوع الاجتماعي في التحليل، بالإضافة لإجراء تحليل معمق على مستوى الأقاليم لأبرز المتغيرات.

ويتناول الفصل الثالث البيانات المتعلقة بالمتعطلين ومراعين نفس طريقة تحليل الفصل الثاني من حيث التحليل على مستوى النوع الاجتماعي وعلى مستوى المحافظات لأبرز المتغيرات. وتناول الفصل الرابع معدلات المشاركة الاقتصادية، بينما تطرق الفصل الخامس لمعدلات البطالة بين الأردنيات.

وحُصِّص التحليل في الفصل السادس عن مشتركات الضمان الاجتماعي وأبرز المتغيرات المرتبطة بهم، ثم تطرق الفصل السابع للحديث عن طالبات التوظيف والمعينات بالإضافة للخاضعات لنظام الخدمة المدنية. وتحدث الفصل الثامن والتاسع عن التعليم بشكل عام مركزاً على الملتحقات بالجامعات الأردنية والخريجات بالإضافة للملتحقات بالتعليم المهني. وتناول الفصل العاشر الحديث عن المعونات المقدمة للاناث من صندوق المعونة الوطنية. وتم اضافة الفصل الحادي عشر لاجراء مقارنة بين الأردن وباقي الدول العربية من حيث أبرز مؤشرات المرأة في سوق العمل. وأخيراً الفصل الثاني عشر والذي يعرض أبرز النتائج والتوصيات.

وإننا إذ نضع بين أيديكم هذه الدراسة، فإننا نرجو أن تتم الاستفادة منها حق الاستفادة، وأن تخدم توجهات المركز في تعزيز جهود الأردن الرائدة والدؤوبة في مجالات تنمية الموارد البشرية. راجين المولى عزوجل أن يأخذ بأيدينا لخدمة الأردن الأعلى.

رئيس المركز

أ.د. عبد الله عباينة

المحتويات

أ.....	تقديم
ز.....	قائمة الجداول
ل.....	قائمة الأشكال
ق.....	ملخص تنفيذي
ش.....	أبرز مؤشرات الموارد البشرية من الإناث
1.....	الفصل الأول: الاطار النظري
3.....	مقدمة
6.....	أهمية الدراسة
6.....	مشكلة الدراسة
6.....	أهداف الدراسة
7.....	أسئلة الدراسة
7.....	مصادر الدراسة
8.....	منهجية الدراسة
9.....	الفصل الثاني: المشتغلات الأردنيّات في سوق العمل الأردني
11.....	مقدمة
11.....	توزيع المشتغلات حسب الفئات العمرية
14.....	توزيع المشتغلات حسب المؤهل العلمي
17.....	المشتغلات على مستوى الأقاليم والمحافظات
21.....	توزيع الذكور المشتغلين حسب الأقاليم والمحافظات
22.....	توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب المؤهل العلمي
29.....	توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي
34.....	توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب أسباب التغيب عن العمل
35.....	توزيع الإناث المشتغلات الأردنيّات حسب طبيعة وضع العاملة أو المشتغلة
37.....	توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل
46.....	توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب الحالة الاجتماعية
49.....	توزيع المشتغلات حسب المهن الرئيسية
52.....	توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب القطاع
54.....	توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب التخصص
63.....	توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب ساعات العمل

65	الفصل الثالث: المتعطّلات الأردنيّات في سوق العمل الأردني.
67	مقدمة
68	توزيع المتعطّلات عن العمل حسب الفئات العمرية
70	توزيع المتعطّلات عن العمل حسب الفئات العمرية
73	توزيع المتعطّلات حسب الأقاليم والمحافظات
79	مدة التعطل عن العمل
82	توزيع المتعطّلات حسب التخصص
85	خصائص المتعطّلات حسب أسبقية العمل
87	خصائص المتعطّلات حسب طريقة البحث عن العمل
90	خصائص المتعطّلات عن العمل حسب الأقاليم والمحافظات
104	خصائص المتعطّلات عن العمل في الأقاليم و المحافظات حسب طريقة البحث عن عمل
116	خصائص المتعطّلات عن العمل حسب التخصص
131	الفصل الرابع: معدل المشاركة الاقتصادية للمرأة الأردنية
133	مقدمة
133	معدل المشاركة الاقتصادية حسب الفئات العمرية
135	معدلات المشاركة حسب المؤهل العلمي
138	معدلات المشاركة الاقتصادية حسب التخصص
140	معدلات المشاركة الاقتصادية حسب الاقاليم والمحافظات
142	معدلات المشاركة الاقتصادية حسب المؤهل العلمي
156	معدلات المشاركة الاقتصادية حسب الحالة الاجتماعية
157	معدلات المشاركة للإناث حسب الحضر والريف
159	الفصل الخامس: معدلات البطالة بين الأردنيّات
161	مقدمة
162	معدلات البطالة حسب الفئات العمرية
164	معدلات البطالة حسب المؤهلات العلمية
166	معدلات البطالة بين الاناث حسب التخصص
170	معدلات البطالة حسب الأقاليم والمحافظات
185	الفصل السادس: المشتركات الأردنيّات في الضمان الاجتماعي
187	مقدمة
188	توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الفئات العمرية
190	توزيع الاناث المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب النشاط الاقتصادي

192	توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الأقاليم والمحافظات
196	توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل
198	توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب المحافظات وفئات الدخل
209	الفصل السابع: طالبو التوظيف والمعينون في ديوان الخدمة المدنية
211	طالبات التوظيف والمعينات عن طريق ديوان الخدمة المدنية
211	مقدمة
211	طالبات التوظيف والمعينات حسب المؤهل العلمي
215	طالبات التوظيف حسب المؤهل العلمي
218	طالبات الوظائف حسب الحالة الاجتماعية
221	توزيع الاناث طالبات الوظائف حسب الاقاليم والمحافظات
231	الخاضعون لنظام الخدمة المدنية
231	مقدمة
233	توزيع الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤهل العلمي
234	توزيع الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب حالة التصنيف
236	توزيع الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤسسات الحكومية
237	الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب نوع الوظيفة
241	الفصل الثامن: الملتحقات بالجامعات الأردنية
243	مقدمة
244	التعليم العالي
250	توزيع الاناث الملتحقات في الجامعات الأردنية حسب التخصص
251	توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية و الخاصة حسب البرنامج الدراسي
253	الفصل التاسع: التعليم المهني في الأردن
255	توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب الفئات العمرية
256	توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب البرامج
258	توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب المؤهلات العلمية
259	توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب مستوى المهارة
260	توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب الأقاليم والمحافظات
269	الفصل العاشر: الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية
271	مقدمة
272	توزيع الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب فئات العمر
273	توزيع الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب نوع المعونة

274	توزيع الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب نوع المعونة.....
275	توزيع الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب حالة الأسرة.....
276	توزيع الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب فئات الدخل.....
276	توزيع الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب المحافظات.....
279	الفصل الحادي عشر: مقارنة بعض مؤشرات المرأة في سوق العمل في الأردن مع عدد من الدول العربية.....
281	مؤشرات سوق العمل الخاصة بالمرأة في الدول العربية.....
281	نسبة الاناث المشتغلات الى اجمالي السكان ممن أعمارهم 15-24.....
282	نسبة القوة العاملة من الإناث الى إجمالي القوة العاملة.....
282	معدل المشاركة في سوق العمل للإناث (من اجمالي السكان من الاناث 15 سنة فما فوق).....
283	نسبة المشاركة الاقتصادية للإناث الى المشاركة الاقتصادية للذكور.....
284	معدل البطالة بين الاناث (نسبة الى اجمالي قوة العمل من الإناث).....
285	معدل البطالة للإناث في مرحلة الشباب (نسبة الى قوة العمل من الاناث للفترة العمرية 15-24).....
287	الفصل الثاني عشر: النتائج والتوصيات.....
289	النتائج.....
297	التوصيات.....
301	دراسات مستقبلية:.....
302	المصادر والمراجع.....

قائمة الجداول

- جدول رقم (1): أعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2001-2012) 12
- جدول رقم (2): نسبة النمو السنوية في أعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2001-2012) 13
- جدول رقم (3): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2001-2012) 13
- جدول رقم (4): أعداد المشتغلين الذكور حسب الفئات العمرية 2001-2012 14
- جدول رقم (5): أعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012) 15
- جدول رقم (6): نسبة النمو السنوية في أعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012) 15
- جدول رقم (7): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012) 16
- جدول رقم (8): أعداد المشتغلين الذكور حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012) 17
- جدول رقم (9): عدد المشتغلات حسب الأقاليم والمحافظات للفترة (2001-2012) 18
- جدول رقم (10): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات حسب الأقاليم والمحافظات للفترة (2001-2012) 20
- جدول رقم (11): عدد المشتغلين الذكور حسب الأقاليم والمحافظات للفترة (2001-2012) 22
- جدول رقم (12): التوزيع النسبي للمشتغلات حسب المؤهل العلمي والمحافظات للعام 2012 23
- جدول رقم (13): أعداد المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012) 30
- جدول رقم (14): نسبة النمو في أعداد المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012) 32
- جدول رقم (15): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012) 32
- جدول رقم (16): عدد المشتغلين الذكور حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012) 34
- جدول رقم (17): عدد الاناث المتغيبات عن العمل حسب سبب الغياب عن العمل للفترة (2001-2012) 35
- جدول رقم (18): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب طبيعة وضع العامل او المشتغل للفترة (2001-2012) 36
- جدول رقم (19): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب طبيعة وضع المشتغل للفترة (2001-2012) .. 36
- جدول رقم (20): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل للفترة (2001-2012) 37
- جدول رقم (21): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل للفترة (2001-2012) . 38
- جدول رقم (22): عدد الذكور المشتغلين حسب شرائح متوسط الدخل 2001-2012 39
- جدول رقم (23): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل والمحافظات للعام 2012 39
- جدول رقم (24): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب الحالة الاجتماعية للفترة (2001-2012) 47
- جدول رقم (25): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب الحالة الاجتماعية للفترة (2001-2012) 48
- جدول رقم (26): عدد الذكور المشتغلين حسب الحالة الاجتماعية للفترة (2001-2012) 49
- جدول رقم (27): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012) 50
- جدول رقم (28): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات الأردنيّات حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012) .. 51
- جدول رقم (29): عدد المشتغلين الذكور حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012) 52
- جدول رقم (30): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب القطاع للفترة (2001-2012) 52
- جدول رقم (31): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب القطاع للفترة (2001-2012) 53
- جدول رقم (32): عدد المشتغلين الذكور حسب القطاع للفترة (2001-2012) 53
- جدول رقم (33): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب التخصص للفترة (2001-2012) 54
- جدول رقم (34): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب التخصص للفترة (2001-2012) 55
- جدول رقم (35): عدد المشتغلين الذكور حسب التخصص للفترة (2001-2012) 56

- جدول رقم (36): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الإناث حسب التخصص والمحافظة 2012..... 56
- جدول رقم (37): عدد المشتغلات الأردنيات الإناث حسب عدد ساعات العمل(2001-2012) 63
- جدول رقم (38): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الإناث حسب عدد ساعات العمل(2001-2012)..... 63
- جدول رقم (39): عدد المشتغلين الذكور حسب عدد ساعات العمل(2001-2012) 64
- جدول رقم (40): أعداد المتعطلات عن العمل حسب الفئات العمرية (2001-2012) 68
- جدول رقم (41): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب الفئات العمرية (2001-2012) 68
- جدول رقم (42): أعداد المتعطلات عن العمل حسب المؤهل التعليمي (2001-2012) 70
- جدول رقم (43): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 71
- جدول رقم (44): أعداد المتعطلات عن العمل حسب الأقاليم والمحافظة للأعوام (2001-2012) 73
- جدول رقم (45): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب الأقاليم والمحافظة (2001-2012)..... 74
- جدول رقم (46): أعداد المتعطلات عن العمل حسب مدة التعطل عن العمل (2001-2012)..... 80
- جدول رقم (47): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب مدة التعطل عن العمل (2001-2012) 80
- جدول رقم (48): أعداد المتعطلات عن العمل حسب التخصص (2001-2012) 83
- جدول رقم (49): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب التخصص (2001-2012)..... 83
- جدول رقم (50): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب أسبقية العمل (2001-2012)..... 86
- جدول رقم (51): أعداد المتعطلات عن العمل حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012) 87
- جدول رقم (52): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012) 88
- جدول رقم (53): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الطفيلة حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 91
- جدول رقم (54): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة العقبة حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 91
- جدول رقم (55): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الكرك حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 92
- جدول رقم (56): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة معان حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 92
- جدول رقم (57): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة اربد حسب المؤهل العلمي (2001-2012)..... 93
- جدول رقم (58): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة المفرق حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 94
- جدول رقم (59): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة جرش حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 94
- جدول رقم (60): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عجلون حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 95
- جدول رقم (61): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة البلقاء حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 96
- جدول رقم (62): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب المؤهل العلمي (2001-2012)..... 96
- جدول رقم (63): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عمان حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 97
- جدول رقم (64): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة مادبا حسب المؤهل العلمي (2001-2012)..... 97
- جدول رقم (65): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الطفيلة حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)..... 104
- جدول رقم (66): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة العقبة حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012) 105
- جدول رقم (67): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الكرك حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012) 105
- جدول رقم (68): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة معان حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012) 106
- جدول رقم (69): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة اربد حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012) 107
- جدول رقم (70): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة المفرق حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012) 107
- جدول رقم (71): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة جرش حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)..... 108
- جدول رقم (72): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عجلون حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012) 108
- جدول رقم (73): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة البلقاء حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)..... 109

- جدول رقم (74): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)..... 110
- جدول رقم (75): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عمان حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)..... 110
- جدول رقم (76): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة مأدبا حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)..... 111
- جدول رقم (77): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الطفيلة حسب التخصص (2001-2012)..... 117
- جدول رقم (78): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة العقبة حسب التخصص (2001-2012)..... 117
- جدول رقم (79): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الكرك حسب التخصص (2001-2012)..... 118
- جدول رقم (80): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة معان حسب التخصص (2001-2012)..... 119
- جدول رقم (81): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة اربد حسب التخصص (2001-2012)..... 119
- جدول رقم (82): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة المفرق حسب التخصص (2001-2012)..... 120
- جدول رقم (83): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة جرش حسب التخصص (2001-2012)..... 121
- جدول رقم (84): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عجلون حسب التخصص (2001-2012)..... 121
- جدول رقم (85): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة البلقاء حسب التخصص (2001-2012)..... 122
- جدول رقم (86): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب التخصص (2001-2012)..... 123
- جدول رقم (87): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عمان حسب التخصص (2001-2012)..... 123
- جدول رقم (88): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة مأدبا حسب التخصص (2001-2012)..... 124
- جدول رقم (89): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب الفئات العمرية (2001-2012)..... 133
- جدول رقم (90): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب المؤهل العلمي (2001-2012)..... 135
- جدول رقم (91): معدل المشاركة الاقتصادية للذكور حسب المؤهل العلمي (2001-2012)..... 136
- جدول رقم (92): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب التخصص (2001-2012)..... 138
- جدول رقم (93): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب الأقاليم والمحافظة (2001-2012)..... 141
- جدول رقم (94): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في حسب الحالة الاجتماعية (2001-2012)..... 156
- جدول رقم (95): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في الحضر والريف (2001-2012)..... 157
- جدول رقم (96): معدلات البطالة للإناث حسب الفئات العمرية 2001-2012..... 163
- جدول رقم (97): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي (2001-2012)..... 164
- جدول رقم (98): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص (2001-2012)..... 166
- جدول رقم (99): معدلات البطالة للإناث حسب الأقاليم والمحافظات (2001-2012)..... 170
- جدول رقم (100): أعداد المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الفئات العمرية (2000-2012)..... 188
- جدول رقم (101): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب الفئات العمرية (2000-2012)..... 188
- جدول رقم (102): أعداد المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب النشاط الاقتصادي (2000-2012)..... 190
- جدول رقم (103): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب النشاط الاقتصادي (2000-2012)..... 191
- جدول رقم (104): أعداد المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الأقاليم والمحافظات (2000-2012)..... 192
- جدول رقم (105): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب الأقاليم والمحافظات (2000-2012)..... 193
- جدول رقم (106): أعداد المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل (2000-2012)..... 196
- جدول رقم (107): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل (2000-2012)..... 196
- جدول رقم (108): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في الطفيلة حسب فئات الدخل (2009-2012)..... 198
- جدول رقم (109): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في العقبة حسب فئات الدخل (2009-2012)..... 198
- جدول رقم (110): توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الكرك حسب فئات الدخل (2009-2012)..... 199
- جدول رقم (111): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في معان حسب فئات الدخل (2009-2012)..... 199

- جدول رقم (112): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في اربد حسب فئات الدخل (2012-2009) 200
- جدول رقم (113): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في المفرق حسب فئات الدخل (2012-2009) 200
- جدول رقم (114): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في جرش حسب فئات الدخل (2012-2009) 201
- جدول رقم (115): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في عجلون حسب فئات الدخل (2012-2009) 201
- جدول رقم (116): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في البلقاء حسب فئات الدخل (2012-2009) 202
- جدول رقم (117): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في الزرقاء حسب فئات الدخل (2012-2009) 202
- جدول رقم (118): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في عمان حسب فئات الدخل (2012-2009) 203
- جدول رقم (119): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في مادبا حسب فئات الدخل (2012-2009) 203
- جدول رقم (120): أعداد طالبي التوظيف حسب الفئات العمرية (2012-2001) 211
- جدول رقم (121): التوزيع النسبي لطالبات التوظيف حسب الفئات العمرية (2012-2001) 211
- جدول رقم (122): أعداد المعينات حسب الفئات العمرية (2012-2001) 212
- جدول رقم (123): التوزيع النسبي للمعينات حسب الفئات العمرية (2012-2001) 213
- جدول رقم (124): نسبة المعينات الى طالبات التوظيف حسب الفئات العمرية (2012-2001) 214
- جدول رقم (125): عدد طالبات التوظيف حسب المؤهل العلمي (2012-2001) 215
- جدول رقم (126): التوزيع النسبي لطالبات التوظيف حسب المؤهل العلمي (2012-2001) 215
- جدول رقم (127): عدد الاناث المعينات حسب المؤهل العلمي (2012-2001) 216
- جدول رقم (128): التوزيع النسبي للاناث المعينات حسب المؤهل العلمي (2012-2001) 217
- جدول رقم (129): نسبة الاناث المعينات الى طالبات الوظائف حسب المؤهل العلمي (2012-2001) 217
- جدول رقم (130): عدد الاناث طالبات الوظائف حسب الحالة الاجتماعية (2012-2001) 218
- جدول رقم (131): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين حسب الحالة الاجتماعية (2012-2001) 219
- جدول رقم (132): نسبة الاناث المعينات الى طالبات الوظائف حسب الحالة الاجتماعية (2012-2001) 220
- جدول رقم (133): عدد الاناث طالبات الوظائف لاقليم الجنوب (2012-2001) 221
- جدول رقم (134): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين في اقليم الجنوب (2012-2001) 221
- جدول رقم (135): عدد الاناث المعينات في إقليم الجنوب (2012-2001) 222
- جدول رقم (136): التوزيع النسبي لعدد الاناث المعينات في إقليم الجنوب (2012-2001) 222
- جدول رقم (137): نسبة الاناث المعينات الى طالبات التعيين في إقليم الجنوب (2012-2001) 222
- جدول رقم (138): عدد الاناث طالبات الوظائف لاقليم الشمال (2012-2001) 224
- جدول رقم (139): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين في إقليم الشمال (2012-2001) 224
- جدول رقم (140): عدد الاناث المعينات في إقليم الشمال (2012-2001) 224
- جدول رقم (141): التوزيع النسبي للاناث المعينات في إقليم الشمال (2012-2001) 225
- جدول رقم (142): نسبة الاناث المعينات الى طالبات التعيين في إقليم الشمال (2012-2001) 225
- جدول رقم (143): عدد الاناث طالبات التعيين لاقليم الوسط (2012-2001) 227
- جدول رقم (144): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين في إقليم الوسط (2012-2001) 228
- جدول رقم (145): عدد الاناث المعينات في إقليم الوسط (2012-2001) 228
- جدول رقم (146): التوزيع النسبي للاناث المعينات في إقليم الوسط (2012-2001) 228
- جدول رقم (147): نسبة الاناث المعينات الى طالبات التوظيف في إقليم الوسط (2012-2001) 229
- جدول رقم (148): عدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (2012-2001) 232
- جدول رقم (149): التوزيع النسبي للاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (2012-2001) 232

- جدول رقم (150): عدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 233
- جدول رقم (151): التوزيع النسبي للإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 234
- جدول رقم (152): عد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب وضع التوظيف او التعيين (2001-2012) 235
- جدول رقم (153): توزيع الإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب وضع التوظيف او التعيين (2001-2012) 235
- جدول رقم (154): توزيع الإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤسسات الحكومية اللواتي يتركزن فيها..... 237
- جدول رقم (155): عدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب نوع الوظيفة (2001-2012)..... 238
- جدول رقم (156): التوزيع النسبي لعدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب نوع الوظيفة..... 238
- جدول رقم (157): الملتحقين في الجامعات الأردنيّة الحكومية حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013
- 245
- جدول رقم (158): توزيع الملتحقين في الجامعات الأردنيّة الخاصّة حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013
- 248
- جدول رقم (159): توزيع الملتحقين بالجامعات حسب الجنس والتخصص للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013
- جدول رقم (160): توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنيّة الحكومية و الخاصة حسب البرنامج الدراسي للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013
- 252
- جدول رقم (161): أعداد ونسب طالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب الفئات العمرية للعام 2012
- 255
- جدول رقم (162): توزيع طالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب البرامج الأكثر انضماما لها للعام 2012.....
- 256
- جدول رقم (163): أعداد ونسب طالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب المؤهل للعام 2012
- 258
- جدول رقم (164): أعداد ونسب طالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب مستوى المهارة 2012.....
- 259
- جدول رقم (165): توزيع الطالبات الملتحقات في التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب المحافظات والأقاليم 2012
- 260
- جدول رقم (166): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب الفئات العمرية.....
- 272
- جدول رقم (167): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب نوع المعونة.....
- 273
- جدول رقم (168): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب عدد الأفراد.....
- 274
- جدول رقم (169): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية (الجنس أنثى) حسب حالة الأسرة.....
- 275
- جدول رقم (170): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب فئات الدخل.....
- 276
- جدول رقم (171): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية (الجنس أنثى) حسب الأقاليم والمحافظات
- 277

قائمة الأشكال

- الشكل رقم (1): أعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2001-2012)..... 12
- الشكل رقم (2): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2001-2012)..... 13
- الشكل رقم (3): أعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 15
- الشكل رقم (4): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 16
- الشكل رقم (5): عدد المشتغلات حسب الاقاليم للفترة (2001-2012)..... 19
- الشكل رقم (6): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات حسب المحافظات للفترة (2001-2012)..... 20
- الشكل رقم (7): التوزيع النسبي للمشتغلات حسب المحافظات للعام 2012..... 21
- الشكل رقم (8): التوزيع النسبي للمشتغلات حسب المؤهل العلمي والمحافظة للعام 2012..... 23
- الشكل رقم (9): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة عمان حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 24
- الشكل رقم (10): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة الزرقاء حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 24
- الشكل رقم (11): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة البلقاء حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 24
- الشكل رقم (12): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة مادبا حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 25
- الشكل رقم (13): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة اربد حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 25
- الشكل رقم (14): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة المفرق حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 26
- الشكل رقم (15): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة جرش حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 26
- الشكل رقم (16): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة عجلون حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 27
- الشكل رقم (17): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة الكرك حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 27
- الشكل رقم (18): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة معان حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 28
- الشكل رقم (19): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة الطفيلة حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 28
- الشكل رقم (20): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة العقبة حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)..... 29
- الشكل رقم (21): أعداد المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012)..... 31
- الشكل رقم (22): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي (2010-2012)..... 33
- الشكل رقم (23): التوزيع النسبي للاناث المتغيّبات عن العمل حسب سبب الغياب عن العمل للفترة (2001-2012)..... 35
- الشكل رقم (24): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب طبيعة وضع المشتغل للفترة (2001-2012)..... 36
- الشكل رقم (25): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل 2012..... 37
- الشكل رقم (26): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل للفترة (2001-2012)..... 38
- الشكل رقم (27): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل والمحافظة للعام 2012..... 40
- الشكل رقم (28): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في عمان للفترة (2001-2012)..... 40
- الشكل رقم (29): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة الزرقاء للفترة (2001-2012)..... 41
- الشكل رقم (30): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة البلقاء للفترة (2001-2012)..... 41
- الشكل رقم (31): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة مادبا للفترة (2001-2012)..... 42
- الشكل رقم (32): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة اربد للفترة (2001-2012)..... 42
- الشكل رقم (33): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة المفرق للفترة (2001-2012)..... 43

- الشكل رقم (34): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة جرش للفترة (2001-2012)..... 43
- الشكل رقم (35): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة عجلون للفترة (2001-2012)..... 44
- الشكل رقم (36): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة الكرك للفترة (2001-2012)..... 44
- الشكل رقم (37): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة معان للفترة (2001-2012)..... 45
- الشكل رقم (38): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة الطفيلة للفترة (2001-2012)..... 45
- الشكل رقم (39): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة العقبة للفترة (2001-2012)..... 46
- الشكل رقم (40): عدد الاناث المشتغلات الأردنيات حسب الحالة الاجتماعية للفترة (2001-2012)..... 48
- الشكل رقم (41): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيات حسب الحالة الاجتماعية للفترة (2001-2012)..... 48
- الشكل رقم (42): عدد الاناث المشتغلات الأردنيات حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012)..... 50
- الشكل رقم (43): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيات حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012)..... 51
- الشكل رقم (44): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيات حسب القطاع للفترة (2001-2012)..... 53
- الشكل رقم (45): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيات حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 55
- الشكل رقم (46): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة عمان حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 57
- الشكل رقم (47): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة الزرقاء حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 58
- الشكل رقم (48): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة البلقاء حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 58
- الشكل رقم (49): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة مادبا حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 59
- الشكل رقم (50): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة اربد حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 59
- الشكل رقم (51): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة المفرق حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 60
- الشكل رقم (52): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة جرش حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 60
- الشكل رقم (53): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة عجلون حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 61
- الشكل رقم (54): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة الكرك حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 61
- الشكل رقم (55): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة معان حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 62
- الشكل رقم (56): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة الطفيلة حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 62
- الشكل رقم (57): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة العقبة حسب التخصص للفترة (2001-2012)..... 63
- الشكل رقم (58): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث حسب عدد ساعات العمل (2001-2012)..... 64
- الشكل رقم (59): عدد المتعطلات عن العمل للفترة الزمنية (2001-2012)..... 67
- الشكل رقم (60): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب الفئات العمرية (2001-2012)..... 69
- الشكل رقم (61): التوزيع النسبي للمتعطلين عن العمل حسب الجنس والفئات العمرية للعام 2012..... 70
- الشكل رقم (62): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب المؤهل العلمي (2001-2012)..... 72
- الشكل رقم (63): التوزيع النسبي للمتعطلين عن العمل حسب الجنس والمؤهل العلمي للعام 2012..... 72
- الشكل رقم (64): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب الأقاليم للأعوام (2001-2012)..... 75
- الشكل رقم (65): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل في إقليم الجنوب حسب المحافظة (2001-2012)..... 76
- الشكل رقم (66): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل في إقليم الشمال حسب المحافظة (2001-2012)..... 77
- الشكل رقم (67): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل في إقليم الوسط حسب المحافظة (2001-2012)..... 78
- الشكل رقم (68): التوزيع النسبي للمتعطلين عن العمل حسب الجنس والأقاليم للعام 2012..... 79
- الشكل رقم (69): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب مدة التعطل عن العمل (2001-2012)..... 81

- الشكل رقم (106): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب التخصص (2001-2012) 129
- الشكل رقم (107): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة عمان حسب التخصص (2001-2012) 130
- الشكل رقم (108): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة مادبا حسب التخصص (2001-2012) 130
- الشكل رقم (109): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب الفئات العمرية (2001-2012) 134
- الشكل رقم (110): معدل المشاركة الاقتصادية حسب الفئات العمرية والجنس للعام 2012 135
- الشكل رقم (111): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 136
- الشكل رقم (112): معدل المشاركة الاقتصادية للذكور حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 137
- الشكل رقم (113): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب التخصص (2001-2012) 139
- الشكل رقم (114): معدل المشاركة الاقتصادية للذكور حسب التخصص (2001-2012) 140
- الشكل رقم (115): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب المحافظة (2010-2012) 141
- الشكل رقم (116): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة عمان حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 144
- الشكل رقم (117): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة البلقاء حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 144
- الشكل رقم (118): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة الزرقاء حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 144
- الشكل رقم (119): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة مادبا حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 144
- الشكل رقم (120): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة اربد حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 145
- الشكل رقم (121): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة عجلون حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 145
- الشكل رقم (122): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة المفرق حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 145
- الشكل رقم (123): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة جرش حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 145
- الشكل رقم (124): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة معان حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 146
- الشكل رقم (125): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة الكرك حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 146
- الشكل رقم (126): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة الطفيلة حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 146
- الشكل رقم (127): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة العقبة حسب المؤهل العلمي (2010-2012) 146
- الشكل رقم (128): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة الطفيلة حسب التخصص (2010-2012) 147
- الشكل رقم (129): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة العقبة حسب التخصص (2010-2012) 148
- الشكل رقم (130): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة الكرك حسب التخصص (2010-2012) 148
- الشكل رقم (131): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة معان حسب التخصص (2010-2012) 149
- الشكل رقم (132): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة اربد حسب التخصص (2010-2012) 150
- الشكل رقم (133): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة المفرق حسب التخصص (2010-2012) 151
- الشكل رقم (134): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة جرش حسب التخصص (2010-2012) 152
- الشكل رقم (135): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة عجلون حسب التخصص (2010-2012) 153
- الشكل رقم (136): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة البلقاء حسب التخصص (2010-2012) 153
- الشكل رقم (137): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة الزرقاء حسب التخصص (2010-2012) 154
- الشكل رقم (138): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة عمان حسب التخصص (2010-2012) 155
- الشكل رقم (139): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة مادبا حسب التخصص (2010-2012) 156
- الشكل رقم (140): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في حسب الحالة الاجتماعية 2012 157
- الشكل رقم (141): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في الريف والحضر (2001-2012) 158

- الشكل رقم (142): معدل المشاركة الاقتصادية للذكور في الريف والحضر (2001-2012) 158
- الشكل رقم (143): معدلات البطالة للذكور والإناث (2001-2012) 162
- الشكل رقم (144): معدلات البطالة للإناث حسب الفئات العمرية (2001-2012) 163
- الشكل رقم (145): معدلات البطالة حسب الجنس والفئات العمرية 2012 164
- الشكل رقم (146): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 165
- الشكل رقم (147): معدلات البطالة للذكور حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 166
- الشكل رقم (148): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص (2001-2012) 167
- الشكل رقم (149): معدلات البطالة بين الإناث حسب التخصص 2012 168
- الشكل رقم (150): معدلات البطالة للذكور حسب التخصص (2001-2012) 169
- الشكل رقم (151): معدلات البطالة للذكور حسب التخصص 2012 169
- الشكل رقم (152): معدلات البطالة للإناث حسب المحافظات (2010-2012) 171
- الشكل رقم (153): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة عمان (2010-2012) 174
- الشكل رقم (154): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة البلقاء (2010-2012) 174
- الشكل رقم (155): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة الزرقاء (2010-2012) 175
- الشكل رقم (156): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة مادبا (2010-2012) 175
- الشكل رقم (157): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة اربد (2010-2012) 175
- الشكل رقم (158): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة عجلون (2010-2012) 175
- الشكل رقم (159): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة المفرق 2010-2012 176
- الشكل رقم (160): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة جرش 2010-2012 176
- الشكل رقم (161): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة معان 2010-2012 176
- الشكل رقم (162): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة الكرك 2010-2012 176
- الشكل رقم (163): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة الطفيلة 2010-2012 176
- الشكل رقم (164): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة العقبة 2010-2012 176
- الشكل رقم (165): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة الطفيلة (2010-2012) 177
- الشكل رقم (166): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة العقبة (2010-2012) 178
- الشكل رقم (167): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة الكرك (2010-2012) 178
- الشكل رقم (168): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة معان (2010-2012) 179
- الشكل رقم (169): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة اربد (2010-2012) 180
- الشكل رقم (170): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة المفرق (2010-2012) 180
- الشكل رقم (171): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة جرش (2010-2012) 181
- الشكل رقم (172): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة عجلون 2010-2012 181
- الشكل رقم (173): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة البلقاء (2010-2012) 182
- الشكل رقم (174): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة الزرقاء (2010-2012) 182
- الشكل رقم (175): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة عمان (2010-2012) 183
- الشكل رقم (176): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة مادبا (2010-2012) 183
- الشكل رقم (177): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب الفئات العمرية (2008-2012) 189

- الشكل رقم (178): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب النشاط الاقتصادي (2009-2012) 191
- الشكل رقم (179): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في إقليم الشمال (2000-2012) 194
- الشكل رقم (180): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في إقليم الجنوب (2000-2012) 195
- الشكل رقم (181): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في إقليم الوسط (2000-2012) 195
- الشكل رقم (182): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل (2000-2012) 197
- الشكل رقم (183): التوزيع النسبي للمشاركين في الضمان الاجتماعي حسب الجنس وفئات الدخل للعام 2012 197
- الشكل رقم (184): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الطفيلة حسب فئات الدخل (2009-2012) 204
- الشكل رقم (185): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة العقبة حسب فئات الدخل (2009-2012) 204
- الشكل رقم (186): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الكرك حسب فئات الدخل (2009-2012) 204
- الشكل رقم (187): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة معان حسب فئات الدخل (2009-2012) 205
- الشكل رقم (188): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة اربد حسب فئات الدخل (2009-2012) 205
- الشكل رقم (189): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة المفرق حسب فئات الدخل (2009-2012) 206
- الشكل رقم (190): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة جرش حسب فئات الدخل (2009-2012) 206
- الشكل رقم (191): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة عجلون حسب فئات الدخل (2009-2012) 206
- الشكل رقم (192): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة البلقاء حسب فئات الدخل (2009-2012) 207
- الشكل رقم (193): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الزرقاء حسب فئات الدخل (2009-2012) 207
- الشكل رقم (194): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة عمان حسب فئات الدخل (2009-2012) 207
- الشكل رقم (195): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة مأدبا حسب فئات الدخل (2009-2012) 208
- الشكل رقم (196): التوزيع النسبي لطالبات التوظيف حسب الفئات العمرية (2001-2012) 212
- الشكل رقم (197): التوزيع النسبي للمعينات حسب الفئات العمرية (2001-2012) 213
- الشكل رقم (198): نسبة المعينات الى طالبات التوظيف حسب الفئات العمرية (2009-2012) 214
- الشكل رقم (199): التوزيع النسبي لطالبات الوظائف الاناث حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 216
- الشكل رقم (200): نسبة الاناث المعينات الى طالبات الوظائف حسب المؤهل العلمي (2009-2012) 218
- الشكل رقم (201): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين حسب الحالة الاجتماعية (2001-2012) 219
- الشكل رقم (202): التوزيع النسبي للاناث المعينات حسب الحالة الاجتماعية (2001-2012) 220
- الشكل رقم (203): توزيع طالبات التعيين في اقليم الجنوب (2009-2012) 223
- الشكل رقم (204): توزيع الاناث المعينات في اقليم الجنوب (2009-2012) 223
- الشكل رقم (205): نسبة الاناث المعينات الى طالبات التعيين في اقليم الجنوب (2009-2012) 223
- الشكل رقم (206): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين في اقليم الشمال (2009-2012) 226
- الشكل رقم (207): التوزيع النسبي للاناث المعينات في اقليم الشمال (2009-2012) 226
- الشكل رقم (208): نسبة الاناث المعينات الى طالبات التعيين في اقليم الشمال (2009-2012) 227
- الشكل رقم (209): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين في اقليم الوسط (2009-2012) 230
- الشكل رقم (210): التوزيع النسبي للاناث المعينات في اقليم الوسط (2009-2012) 230
- الشكل رقم (211): نسبة الاناث المعينات الى طالبات التعيين في اقليم الوسط (2009-2012) 230
- الشكل رقم (212): التوزيع النسبي للاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (2001-2012) 233
- الشكل رقم (213): التوزيع النسبي للاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤهل العلمي (2001-2012) 234

- الشكل رقم (214): التوزيع النسبي للإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب وضع التوظيف او التعيين (2001-2012) 236
- الشكل رقم (215): التوزيع النسبي لعدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب نوع الوظيفة..... 239
- الشكل رقم (216): توزيع الطلبة المتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013 246
- الشكل رقم (217): توزيع الطلبة المتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013 247
- الشكل رقم (218): توزيع الطلبة المتحقين في الجامعات الأردنية الخاصة حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013 248
- الشكل رقم (219): توزيع الطلبة المتحقين في الجامعات الأردنية الخاصة حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013 249
- الشكل رقم (220): توزيع الطلبة المتحقين بالجامعات حسب الجنس والتخصص للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013 251
- الشكل رقم (221): توزيع الطلبة المتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية و الخاصة حسب البرنامج الدراسي للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013..... 252
- الشكل رقم (222): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب الفئات العمرية للعام 2012..... 256
- الشكل رقم (223): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني حسب البرامج الأكثر انضماما لها للعام 2012 257
- الشكل رقم (224): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب المؤهل للعام 2012..... 258
- الشكل رقم (225): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب مستوى المهارة 2012 259
- الشكل رقم (226): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب المحافظات 2012 261
- الشكل رقم (227): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة العاصمة (أعلى البرامج) للعام 2012 261
- الشكل رقم (228): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة الزرقاء (أعلى البرامج) للعام 2012..... 262
- الشكل رقم (229): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة البلقاء (أعلى البرامج) للعام 2012..... 262
- الشكل رقم (230): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة مادبا (أعلى البرامج) للعام 2012 263
- الشكل رقم (231): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة اربد (أعلى البرامج) للعام 2012..... 263
- الشكل رقم (232): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة جرش (أعلى البرامج) للعام 2012 264
- الشكل رقم (233): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة عجلون (أعلى البرامج) للعام 2012 264
- الشكل رقم (234): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة المفرق (أعلى البرامج) للعام 2012 265
- الشكل رقم (235): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة الكرك (أعلى البرامج) للعام 2012 265
- الشكل رقم (236): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة العقبة (أعلى البرامج) للعام 2012 266
- الشكل رقم (237): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة معان (أعلى البرامج) للعام 2012..... 266
- الشكل رقم (238): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة الطفيلة (أعلى البرامج) للعام 2012 267
- الشكل رقم (239): التوزيع النسبي للأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب فئات العمر 272
- الشكل رقم (240): التوزيع النسبي للأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب نوع المعونة..... 273
- الشكل رقم (241): التوزيع النسبي للأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية (الجنس أنثى) حسب عدد الأفراد..... 274
- الشكل رقم (242): التوزيع النسبي للأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب المحافظات 277
- الشكل رقم (243): نسبة الاناث المشتغلات الى اجمالي السكان ممن أعمارهم 15-24 281

ملخص تنفيذي

تسعى هذه الدراسة الى التعرف على واقع سوق العمل في الأردن بشكل عام، وتبسيط الضوء على مساهمة المرأة في سوق العمل وأبرز خصائص قوة العمل من الإناث بشكل خاص. ولتحقيق ذلك، فقد تم الاعتماد على قواعد البيانات الخاصة بالمركز الوطني لتنمية الموارد البشرية والتي تضمنت العديد من المواضيع والمتغيرات ذات الصلة بالمرأة وعلى طول الفترة الزمنية الممتدة من عام 2001 وحتى عام 2012.

قامت الدراسة باستخراج البيانات الخاصة بكل من: خصائص المشتغلات والمتعطلات في سوق العمل الأردني، ومعدلات البطالة، ومعدلات المشاركة الاقتصادية، وخصائص الملتحقين بالجامعات الحكومية والأهلية والخريجين، إضافة الى بيانات خاصة بالضمان الاجتماعي وديوان الخدمة المدنية وطالبي الوظائف، كما تضمنت الدراسة مؤشرات متعلقة بالمستفيدين من صندوق المعونة الوطنية ولفترات زمنية متفاوتة تبعاً لتوفر البيانات، إلا أن معظم المؤشرات تم استخراجها للفترة (2001-2012). وقد تم إجراء التبيويب المناسب لهذه البيانات، وتمت معالجتها، وتم لاحقاً إجراء التحليل لهذه البيانات على المستوى الكلي بداية ثم على المستوى الجندي، مراعين التباينات والفروقات على مستوى محافظات المملكة.

وقد توصلت الدراسة الى جملة من النتائج، كان أبرزها ارتفاع معدلات البطالة بالنسبة للمرأة في الأردن، وانخفاض مساهمتها في سوق العمل على الرغم من تمتعها بمستويات تعليمية مرتفعة ومؤهلة،

كما قامت الدراسة بإجراء تحليل مقارنة Benchmark Analysis لمؤشرات عمل المرأة في الأردن نسبة الى مجموعة الدول العربية وتوصلت الدراسة الى أنّ ترتيب الأردن قد جاء متأخراً بشكل كبير بين الدول العربية على الرغم من وجود القوى العاملة المؤهلة والمدربة في سوق العمل في الأردن مقارنة مع الدول العربية الأخرى.

وفي النهاية، أوردت الدراسة جملة من التوصيات الرامية الى تعزيز مساهمة المرأة في سوق العمل، وتفعيلها بالشكل المناسب، وتعديل التشريعات الناظمة لعمل المرأة من أجل توفير المناخ الملائم لها في العمل وبما يتماشى مع طبيعتها، ومحاولة صياغة السياسات الهادفة الى توفير مبادرات فعالة لتحسين مساهمة المرأة في سوق العمل وعلى مستوى المحافظات، وذلك سعياً الى تحقيق معدلات مرتفعة من النمو الاقتصادي ودفع عجلة التنمية بأبعادها الثلاث الاجتماعية والاقتصادية والسياسية على حد سواء.

أبرز مؤشرات الموارد البشرية من الإناث

الرقم	اسم المؤشر	وحدة قياس المؤشر	قيمة المؤشر
1	المؤشرات السكانية	الوحدة	2012
1.1	إجمالي السكان	ألف نسمة	6,388
	إجمالي السكان من الإناث	ألف نسمة	3,095
1.2	معدل الإعالة	شخص	1:4
1.3	الكثافة السكانية	شخص/كم ²	71.9
1.4	معدل الوفيات الخام	بالألف	7
1.5	معدل المواليد الخام	بالألف	28.1
1.6	معدل الزيادة الطبيعية للسكان	%	2.1
1.7	معدل النمو للسكان	%	2.2
1.9	توقع الحياة (الإناث)	سنة	74.4
1.1	معدل الخصوبة الكلي	مولود لكل امرأة	3.5
2	أبرز المؤشرات التعليمية		
2.1	إجمالي توزيع الطلبة الملتحقين في جميع مراحل التعليم	بالألف	1,957.5
	الطالبات	بالألف	969.0
2.2	نسبة الطلبة إلى إجمالي السكان	%	30.6
	نسبة الطالبات إلى السكان الإناث	%	31.3
2.3	طلبة التعليم الثانوي الأكاديمي	بالألف	186.0
	طالبات التعليم الثانوي الأكاديمي	بالألف	101.8
2.4	طلبة التعليم الثانوي المهني	بالألف	27.8
	طالبات التعليم الثانوي المهني	بالألف	9.7
2.5	توزيع الطلبة في كليات المجتمع	بالألف	26.5
	الطالبات	بالألف	14.8
2.6	إجمالي توزيع الطلبة الخريجين من كليات المجتمع	بالألف	7.9
	الطالبات	بالألف	4.8
3	أبرز مؤشرات القوى العاملة الأردنية		
3.1	معدل المشاركة الاقتصادية الخام	%	24.6
	الإناث	%	9.2
3.2	معدل المشاركة الاقتصادية المنقح	%	38.0
	الإناث	%	14.1
3.3	نسبة القوى البشرية من إجمالي السكان	%	62.7
3.4	نسبة المشتغلين إلى مجموع السكان 15 سنة فأكثر	%	34.9
	الإناث	%	12.1
3.5	معدل البطالة	%	12.2
	الإناث		19.9
4	المشتغلون الأردنيون		
4.1	المستوى التعليمي		
	الأميون/الملمون	%	3.1
	الإناث	%	2
	دون الثانوي	%	46.8
	الإناث	%	13.8

الرقم	اسم المؤشر	وحدة قياس المؤشر	قيمة المؤشر
	الثانوي	%	12.1
	الإناث	%	7.7
	كليات المجتمع	%	10.9
	الإناث	%	22
	الجامعة	%	27.1
	الإناث	%	54.6
4.2	فئات الأعمار		
	15 - 19 سنة	%	2.9
	الإناث	%	0.6
	20 - 29 سنة	%	31.2
	الإناث	%	33.1
	30 - 39 سنة	%	32.6
	الإناث	%	39
	40 - 49 سنة	%	22.1
	الإناث	%	22.8
	50 سنة فأكثر	%	11.2
	الإناث	%	4.4
4.3	المهنة		
	الاختصاصيون	%	24.6
	الإناث	%	55.9
	الفنيون ومساعدو الاختصاص	%	7.9
	الإناث	%	14.2
	عاملو البيع والخدمات	%	28.9
	الإناث	%	8.8
	الحرفيون والمهن المرتبطة بهم	%	13.7
	الإناث	%	2.9
	المهن الأخرى	%	25
	الإناث	%	18.3
4.4	النشاط الاقتصادي		
	الزراعة والحراة وصيد الأسماك	%	2
	الإناث	%	0.9
	التعدين واستغلال المحاجر	%	0.8
	الإناث	%	0.1
	تجارة الجملة والتجزئة	%	8.6
	الإناث	%	5.5
	النقل والتخزين	%	4.4
	الإناث	%	1
	الإدارة العامة	%	10.3
	الإناث	%	12.1

الرقم	اسم المؤشر	وحدة قياس المؤشر	قيمة المؤشر
	التعليم	%	5.6
	الإناث	%	41.8
	الصناعات التحويلية	%	10
	الإناث	%	6.4
	النشاطات الاقتصادية الأخرى	%	26.7
	الإناث	%	32.1
5	المتعطّلون الأردنيون		
5.1	المستوى التعليمي		
	الأميون/الملمون	%	2.4
	الإناث	%	0.2
	دون الثانوي	%	45.3
	الإناث	%	7.2
	الثانوي	%	8.2
	الإناث	%	3.8
	كليات المجتمع	%	9.5
	الإناث	%	19.1
	بكالوريوس	%	34.7
	الإناث	%	65
	أعلى من بكالوريوس	%	2.3
	الإناث	%	4.6
5.2	مدّة التعطل	%	
	شهر فأقل	%	17
	الإناث	%	14.8
	2 - 12 شهر	%	44.7
	الإناث	%	41.1
	أكثر من سنة	%	38.2
	الإناث	%	44.2
5.3	فئات الأعمار	%	
	15 - 19 سنة	%	11.5
	الإناث	%	1.1
	20 - 29 سنة	%	61.2
	الإناث	%	77.7
	30 - 39 سنة	%	17.5
	الإناث	%	18.3
	40 - 49 سنة	%	7.5
	الإناث	%	2.8
	50 سنة فأكثر	%	2.3
	الإناث	%	0.2

الفصل الأول

الاطار النظري

مقدمة

تعد مشاركة المرأة في سوق العمل ضرورة وطنية، كما أنّ تمكين المرأة وتحسين أوضاعها الاقتصادية، وتحسين مستواها التعليمي يعد من الضرورات ذات الآثار المتعددة، لكون المرأة تمثل نصف المجتمع وتتكاتف الى جانب الرجل في تحقيق التنمية بجوانبها المتعددة الاقتصادية والسياسية والاجتماعية.

كما أنّ تحسين مستوى التحصيل العلمي للمرأة يساهم في تحسن الظروف الصحية وبالتالي القدرة على العمل والانتاج لجيلها وللأجيال المستقبلية، وفي هذا السياق، فقد بين تقرير التنمية البشرية أنّه كلما ارتقت المرأة في التحصيل العلمي، تحسّنت أمامها وأمام جيل المستقبل الظروف الصحية. فللتعليم آثار لا يمكن إنكارها على الصحة ومعدّل الوفيات للأطفال، كما وتظهر الأبحاث والدراسات أنّ تحسين تعليم المرأة يُعد أكثر أهمية لحياة الطفل من رفع دخل الأسرة (تقرير التنمية البشرية، 2013).

بالنسبة للأردن، تعد المرأة مكوناً رئيسياً من نسيج المجتمع الأردني، حيث تُشكّل ما يقارب نصف المجتمع وذلك وفقاً للإحصائيات الرسمية الصادرة عن دائرة الاحصاءات العامة بنسبة بلغت 48.5% مقابل 51.5% للذكور لعام 2012¹. وقد شهدت المؤشرات الخاصة بالمرأة العاملة في الاقتصاد الاردني تغيرات جلية كتحسن المستويات التعليمية وتزايد أعداد الخريجات، اضافة الى حدوث تغيرات هيكلية في طبيعة الأعمال التي تمارسها المرأة واتساع نطاق مساهمتها في الأنشطة الاقتصادية مقارنة بالسابق، ولكن على الرغم من ذلك، ورغم ارتفاع نسبة الإناث في المجتمع، إلا أن نسب مساهمة المرأة في سوق العمل تعد من النسب المتواضعة خصوصاً عند المقارنة مع الدول المجاورة، فعند النظر الى احصائيات الأفراد النشيطين اقتصادياً يلاحظ أن نسبة النشيطين اقتصادياً من الذكور للعام 2012 قد بلغت 81.7% من اجمالي قوة العمل الأردنية، في حين بلغت نسبة النشيطات اقتصادياً من الاناث الأردنيات ما يقارب 18.3% فقط. من ناحية أخرى بلغ معدل المشاركة الاقتصادية الخام للذكور 39.3% مقابل 9.2% للإناث في العام نفسه، في حين بلغ معدل المشاركة المنقح 61.3% للذكور مقابل 14.3% للإناث.

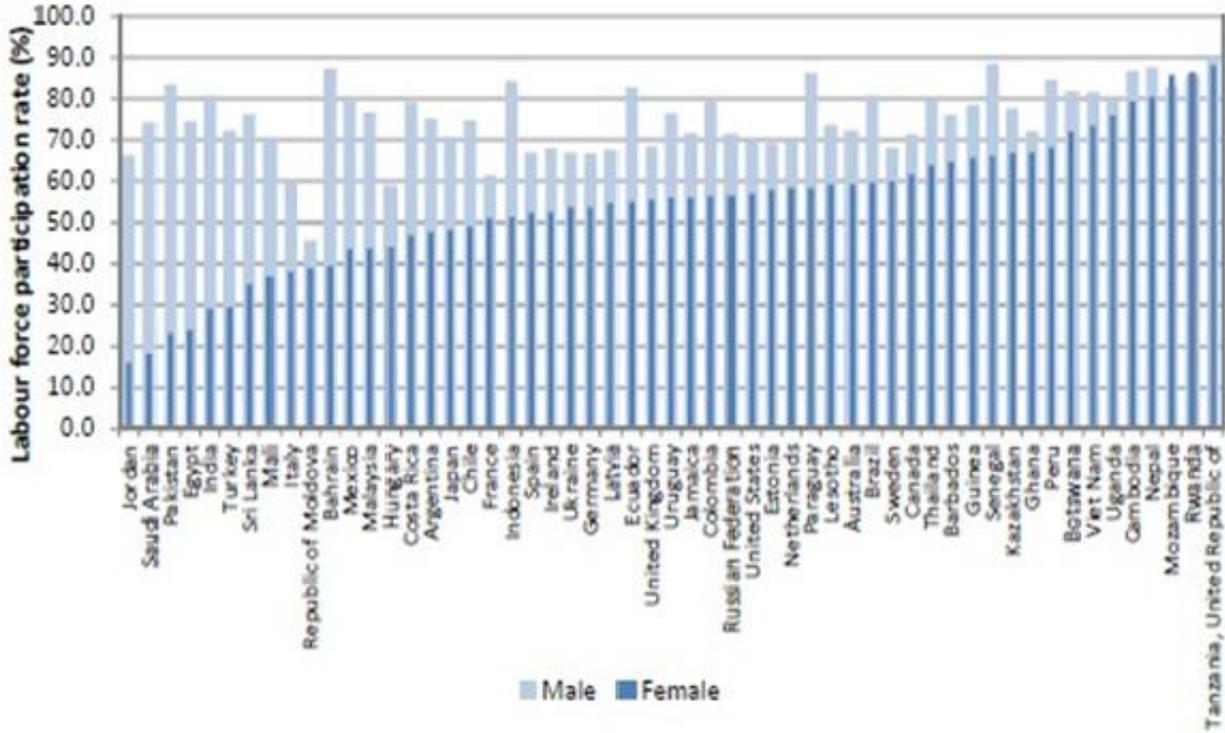
وتجدر الإشارة الى أنّ معدل البطالة بين أفراد قوة العمل الأردنية الذين أعمارهم 15 سنة فأكثر قد بلغ 10.4% بين الذكور مقابل 19.9% للإناث²، أما صافي فرص العمل المستحدثة فقد بلغ حوالي 15000 فرصة عمل للذكور خلال النصف الأول من العام 2012 مقابل حوالي 6000 فرصة عمل فقط للإناث³.

¹ المصدر: الأردن بالأرقام 2012، دائرة الاحصاءات العامة.

² المصدر: الأردن بالأرقام 2012، دائرة الاحصاءات العامة.

³ دائرة الاحصاءات العامة، مسح فرص العمل المستحدثة 2012

وعلى مستوى العالم، فتعد مساهمة المرأة في الأردن في سوق العمل متدنية إذا ما قورنت بغيرها من الدول، فحسب تقرير التنافسية العالمي للعام 2012 والصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، فيما يتعلق بمؤشر مشاركة المرأة في القوة العاملة⁴، حصل الأردن على مرتبة متأخرة بترتيب 142 من أصل 144 دولة. (تقرير التنافسية العالمي 2012-2013).



المصدر: ILO.(2012):Global Employment trends for women, P.15.

وقد قدّرت منظمة العمل الدولية مجموع القوى العاملة من الإناث عالميا بما مقداره 1.3 بليون شكلت ما مقداره 39% من اجمالي قوة العمل العالمية والبالغة 3.3 بليون للعام 2012، وقد بينت الاحصائيات وكما هو مبين في الشكل التالي أنّ معدل مشاركة المرأة للعام 2012 قد تراوح ما بين أقلّ النسب 16% (والتي سجلت في الأردن) إلى ما يقارب 90% في تنزانيا.

⁴ women in labour force, ratio to men

يلاحظ من المؤشرات السابقة تدني مشاركة المرأة في سوق العمل الأردني وضعف مساهمتها اقتصاديا مما يستدعي ضرورة دراسة الأسباب الكامنة وراء ذلك من أجل الوقوف عليها، وإيجاد الحلول الناجعة لها من خلال إعادة النظر في السياسات والبرامج القائمة والساعية الى تعميق وتدعيم مساهمة المرأة في سوق العمل الأردني كعضو فعال ومنتج في الاقتصاد، إضافة إلى تذليل العقبات التي تقف أمام ازدياد مساهمتها في سوق العمل والتي قد تُعزى الى الظروف الاجتماعية للمرأة، ونظرة وثقافة المجتمع نحو عمل المرأة إضافة الى المسؤوليات الأخرى المناطة بالمرأة وخصوصاً بعد الزواج.

لذا، جاءت هذه الدراسة بهدف الاطلاع على المؤشرات الأساسية المتعلقة بالمرأة في الأردن وذلك من خلال التعرف على مدى وأبعاد مشاركة المرأة في سوق العمل الرسمية، وتحليل أهم المتغيرات والعوامل المؤثرة على مشاركة المرأة في سوق العمل من نواح عدة منها الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية، إضافة الى محاولة هذه الدراسة (ومن خلال التحليل) إبراز الفجوات الجندرية المتعلقة بأهم هذه المؤشرات.

وتتكون هذه الدراسة من ثمانية أجزاء رئيسية، هي كالتالي: المشتغلون، المتعطلون، معدل المشاركة الاقتصادية، معدلات البطالة، طالبو التعيين والمعينون والخاضعون لنظام الخدمة المدنية، المشتركون في الضمان الاجتماعي، الملتحقون في الجامعات والتعليم المهني، والمستفيدون من صندوق المعونة الوطنية.

وتعتمد هذه الدراسة على مجموعة كبيرة من البيانات تم الحصول عليها من قواعد البيانات الرئيسية الموجودة في المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية (مشروع المنار) والتي يتم الحصول عليها بالتنسيق مع الأطراف ذات العلاقة حيث يتم جمع هذه البيانات من مصادرها الرئيسية وبشكل دوري.

وفي النهاية، تقدم هذه الدراسة جملة من التوصيات الساعية الى تحسين مساهمة المرأة في الاقتصاد الأردني من خلال تعزيز مساهمتها في سوق العمل كنقطة البداية، والتي تضعها هذه الدراسة بين أيدي المسؤولين وصناع القرار وصانعي السياسات من أجل تكاتف جميع الجهات المسؤولة سعياً الى تحقيق مزيداً من التقدم الاقتصادي والاجتماعي ودفع عجلة التنمية بأبعادها المختلفة.

أهمية الدراسة

تكمن أهمية هذه الدراسة في سعيها لتحديد واقع مساهمة المرأة في سوق العمل الأردني، بالإضافة لإبراز التحديات والمعوقات التي تحول دون تعزيز هذه المساهمة وذلك من خلال تحليل أبرز المؤشرات ذات العلاقة، مراعين في ذلك الفروقات على مستوى محافظات المملكة وعلى مستوى السلاسل الزمنية المتاحة.

مشكلة الدراسة

تناولت العديد من الدراسات موضوع مساهمة المرأة في سوق العمل الأردني، ولكن تعد الدراسات التحليلية التي ساهمت في الوقوف على أبرز المعوقات - والتي حاولت تقديم التحليل المفصل للمؤشرات الخاصة بمشاركة المرأة في سوق العمل، وتقديم التوصيات العملية لتعزيز مشاركة المرأة وتفعيل دورها في المجتمع - محدودة نسبياً وتفتقر للشمولية، ومن هنا جاءت هذه الدراسة لتحقيق حلقة الوصل المفقودة بين الدراسات التحليلية والتوصيات الداعية الى اتخاذ الاجراءات التصحيحية وتقديم الحلول الناجعة.

أهداف الدراسة

بناءً على ما سبق، تهدف هذه الدراسة بشكل أساسي الى ما يلي:

- تحليل واقع مساهمة المرأة في سوق العمل الأردني.
- مقارنة أبرز خصائص المرأة الأردنية في سوق العمل مع المرأة في الدول العربية وفي العالم.
- الوقوف على المعوقات التي تحول دون تحقيق نسبة مساهمة للمرأة في سوق العمل الأردني متناسبة مع نسبة تمثيلها في المجتمع.
- تقديم توصيات عملية لصناع القرار وراسمي السياسات من أجل صياغة الخطط الاستراتيجية المتعلقة بتوظيف المرأة بشكل فعال في سوق العمل وتصحيح ما هو قائم من هذه السياسات بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل الأردني.

أسئلة الدراسة

لتحقيق الأهداف المرجوة من الدراسة، تطمح هذه الدراسة الى الإجابة على الأسئلة التالية⁵:

- ما هي خصائص المشتغلات الأردنيّات؟
- ما هي خصائص المتعطلات الأردنيّات؟
- هل هناك فجوة النوع الاجتماعي في سوق العمل الأردني؟
- هل تعتبر مشاركة المرأة في سوق العمل الأردني محدودة؟
- ما هي أهم أسباب ارتفاع معدل البطالة لدى المرأة الأردنية؟
- ما هي مستويات مخرجات التعليم من الاناث؟
- ما هي أبرز طرق البحث عن العمل المتبعة لدى المتعطلات عن العمل؟
- ما هي أبرز التحديات والمعوقات التي تحول دون رفع مشاركة المرأة الاقتصادية؟
- ما هو وضع المرأة ضمن شبكة أمان الضمان الاجتماعي؟
- هل هناك فجوة في معدل المشاركة الاقتصادية بين المرأة الأردنية والمرأة بشكل عام في العالم؟
- ما هي أبرز مؤشرات تمكين المرأة بشكل عام وأين المرأة الأردنية منها وعلى مستوى المحافظات؟

مصادر الدراسة

ستعتمد الدراسة بشكل رئيسي على الاحصائيات الرسمية المتعلقة بسوق العمل الأردني والمتمثلة بقاعدة بيانات مشروع المنار/ المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية، دائرة الاحصاءات العامة (احصائيات العمالة والبطالة، وفرص العمل المستحدثة، والمؤشرات الجندرية) اضافة الى احصائيات وزارة العمل، وأي إحصائيات مرتبطة وصادرة عن أي جهة رسمية.

⁵ وفقاً للمتاح من البيانات.

منهجية الدراسة

بعد جمع البيانات المطلوبة من مصادرها الرئيسية، وتبويبها ومعالجتها، سيتم إجراء تحليل للبيانات للحصول على المؤشرات الرئيسية، وسيتم اعتماد أسلوب التحليل الوصفي الكمي للمؤشرات الرئيسية وبالتالي إيجاد العلاقات القائمة بين المتغيرات الخاصة بمساهمة المرأة في سوق العمل، وستلجأ الدراسة الى استخدام مزيج من مصادر البيانات.

الفصل الثاني

المشتغلات الأردنيّات في سوق العمل الأردني

مقدمة

وفقاً لآخر الإحصائيات الرسمية المنشورة للعام 2012، بلغ عدد المشتغلين الإجمالي في الاقتصاد الأردني ما يقارب 1.3 مليون مشتغل ومشتغلة، احتلّ الذكور نصيب الأسد من إجمالي العدد بنسبة بلغت 83% في حين لم تتجاوز نسبة الإناث 17% من إجمالي عدد المشتغلين (بلغ عدد المشتغلات للعام 2012 ما يقارب 212 ألف مشتغلة مقارنة مع حوالي 210 ألف مشتغلة في العام 2011) وبنسبة نمو بلغت 1%، ويلاحظ أن أعداد المشتغلات قد اتّسم بالازدياد المطرد على طول الفترة الزمنية (2012-2001) باستثناء العامين 2003 و 2004 اللذان شهدا انخفاضاً بلغ 5% و 1% على التوالي. ويُذكر أن العام 2007 قد سجّل أعلى نسبة نمو بلغت 25% عن العام السابق، في حين أنّ أدنى نسبة نمو قد سُجّلت في العام 2008 وبنسبة 1% عن العام السابق.

توزيع المشتغلات حسب الفئات العمرية

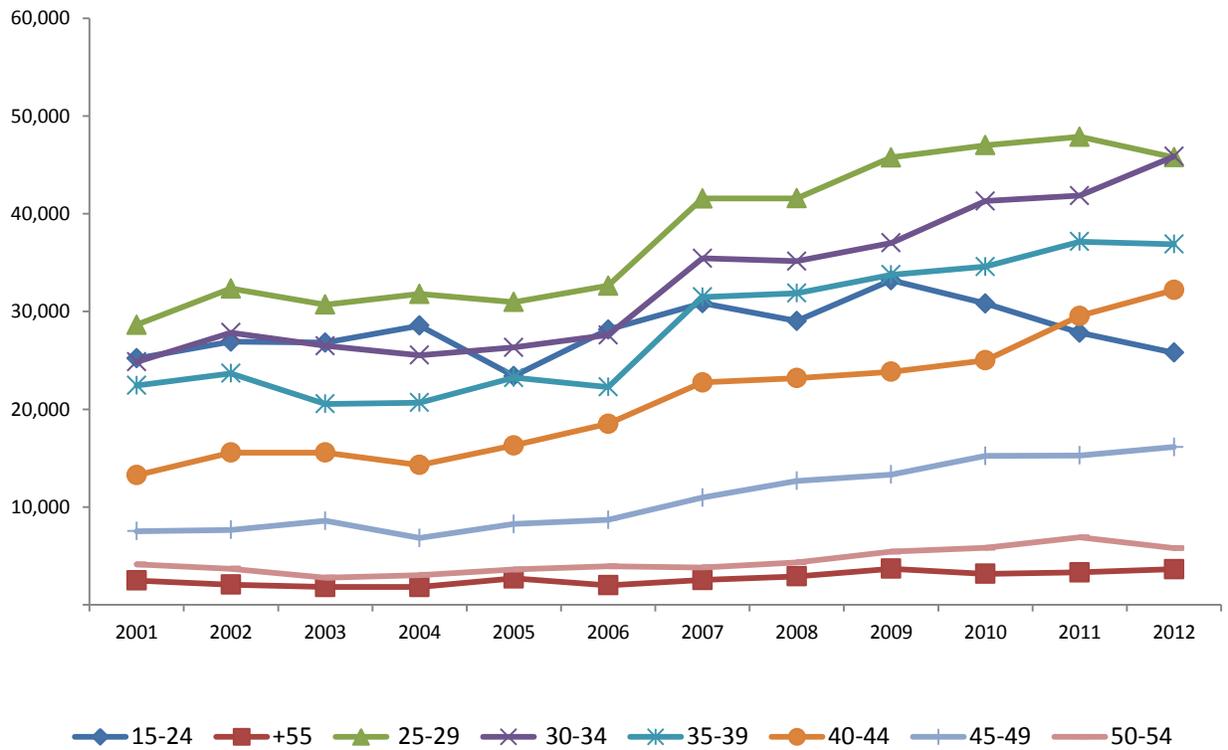
وعند النظر إلى توزيع المشتغلات حسب الفئات العمرية وكما هو مبين في الجدول رقم 3 والشكل رقم 2، فيلاحظ أنّ النسبة العظمى من المشتغلات هنّ فوق سن الـ24 بنسبة بلغت 88% من إجمالي عدد المشتغلات للعام 2012، وحول الفئات الفرعية فقد سجلت الفئات العمرية 25-29 و 30-34 أعلى النسب في العام المذكور بما يقارب 21.6% لكل منهما (ما يقارب 46 ألف مشتغلة لكل من الفئتين) تلاهما الفئة العمرية 35-39 بنسبة 17% للعام نفسه، أما أقل نسبة فقد سجلت للفئة أكثر من 55 سنة بنسبة لم تتجاوز 2% (ما يقارب 3600 مشتغلة).

كما ويلاحظ أنّ عدد المشتغلات يتزايد (ويشكل عام) على طول الفترة الزمنية (2001-2012) ولجميع الفئات العمرية كما هو مبين من الشكل رقم 1 باستثناء بعض التذبذبات المتّسمة بالانخفاض خصوصاً في العام 2003 والذي شهد تراجعاً في إجمالي عدد المشتغلات نسبة إلى العام 2002.

وبتسليط الضوء على العام 2012، فيلاحظ أنّ الفئات العمرية (15-24)، و(25-29) و (35-39) و (50-54) قد شهدت تراجعاً عن العام السابق بنسب بلغت 7% و 4% و 1% و 16% على التوالي، في حين أن أعلى نسبة نمو قد سُجّلت للفئة العمرية (30-34) والتي بلغت 10% في العام 2012 مقارنة مع العام 2011.

جدول رقم (1): أعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	الفئة العمرية
25,785	27,814	30,820	33,188	29,019	30,851	28,151	23,392	28,551	26,817	26,904	25,205	15-24
45,768	47,869	47,013	45,756	41,573	41,564	32,642	30,957	31,792	30,701	32,351	28,634	25-29
45,868	41,846	41,294	37,021	35,140	35,437	27,591	26,327	25,520	26,486	27,838	24,837	30-34
36,890	37,144	34,595	33,760	31,879	31,480	22,280	23,239	20,673	20,541	23,679	22,433	35-39
32,207	29,552	24,999	23,836	23,191	22,741	18,510	16,293	14,302	15,560	15,566	13,260	40-44
16,142	15,268	15,226	13,317	12,665	10,967	8,687	8,256	6,834	8,583	7,665	7,531	45-49
5,788	6,894	5,826	5,431	4,331	3,812	3,929	3,601	3,041	2,777	3,687	4,131	50-54
3,642	3,320	3,161	3,683	2,913	2,537	1,989	2,697	1,810	1,809	2,068	2,480	+55
212,090	209,708	202,933	195,992	180,711	179,389	143,779	134,762	132,522	133,276	139,758	128,510	المجموع



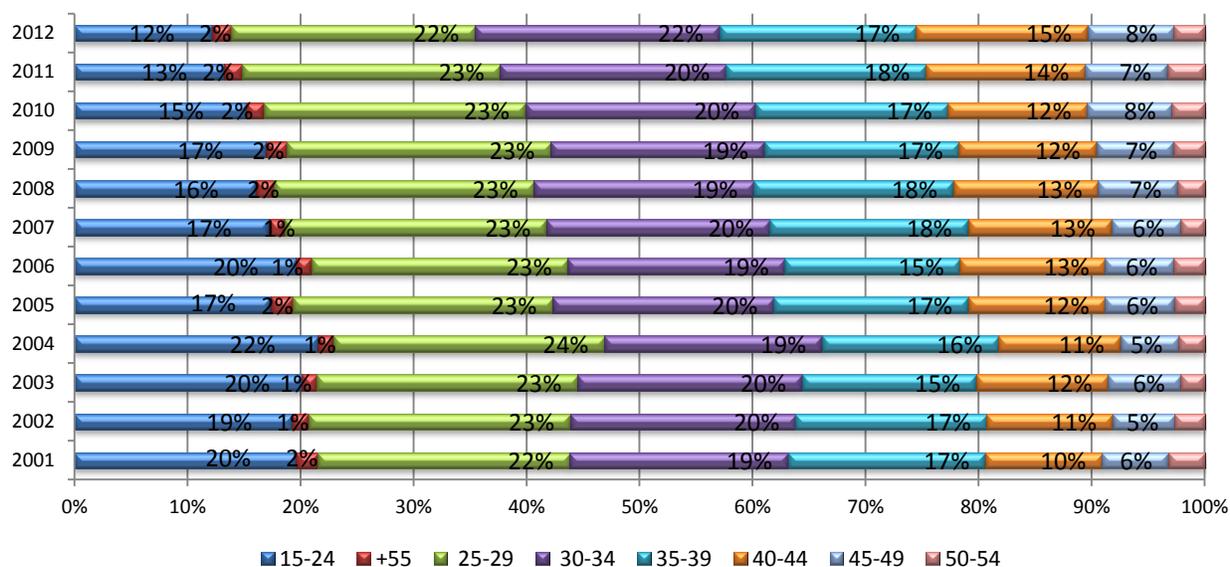
الشكل رقم (1): أعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2012-2001)

جدول رقم (2): نسبة النمو السنوية في أعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	الفئة العمرية
-7%	-10%	-7%	14%	-6%	10%	20%	-18%	6%	0%	7%	15-24
2%	6%	6%	7%	2%	28%	4%	7%	-2%	-6%	9%	25-29
10%	5%	-14%	26%	15%	28%	-26%	49%	0%	-13%	-17%	30-34
-4%	2%	3%	10%	0%	27%	5%	-3%	4%	-5%	13%	35-39
10%	1%	12%	5%	-1%	28%	5%	3%	-4%	-5%	12%	40-44
-1%	7%	2%	6%	1%	41%	-4%	12%	1%	-13%	6%	45-49
9%	18%	5%	3%	2%	23%	14%	14%	-8%	0%	17%	50-54
6%	0%	14%	5%	15%	26%	5%	21%	-20%	12%	2%	+55
-16%	18%	7%	25%	14%	-3%	9%	18%	9%	-25%	-11%	المجموع

جدول رقم (3): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	الفئة العمرية
12%	13%	15%	17%	16%	17%	20%	17%	22%	20%	19%	20%	15-24
88%	87%	85%	83%	84%	83%	80%	83%	78%	80%	81%	80%	25-29
2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	2%	30-34
22%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	24%	23%	23%	22%	35-39
22%	20%	20%	19%	19%	20%	19%	20%	19%	20%	20%	19%	40-44
17%	18%	17%	17%	18%	18%	15%	17%	16%	15%	17%	17%	45-49
15%	14%	12%	12%	13%	13%	13%	12%	11%	12%	11%	10%	50-54
8%	7%	8%	7%	7%	6%	6%	6%	5%	6%	5%	6%	+55
3%	3%	3%	3%	2%	2%	3%	3%	2%	2%	3%	3%	المجموع



الشكل رقم (2): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات حسب الفئات العمرية للفترة (2012-2001)

أما بالنسبة لعدد المشتغلين الذكور، فقد تميز أيضا بالتزايد المستمر على طول الفترة الزمنية (2001-2012)، وكما هو مبين في الجدول رقم (4)، وقد بلغ عدد المشتغلين ما يقارب 1.06 مليون مشتغل في العام 2012 وبنسبة نمو بلغت 1.4% مقارنة مع العام 2011 والذي بلغ عدد المشتغلين فيه ما يقارب 1.04 مليون مشتغل. وقد سُجلت أعلى نسبة نمو في العام 2007، إذ بلغت 5% في حين أن أقل نسبة سجلت في العام 2011 (0.8%).

وقد ضمت الفئة العمرية (25-29) العدد الأعلى من المشتغلين الذكور للعام 2012 متبوعة بالفئة (30-34) سنة كما هو الحال بالنسبة للإناث.

جدول رقم (4): أعداد المشتغلين الذكور حسب الفئات العمرية 2012-2001

الفئة العمرية	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
15-24	181,236	180,673	195,402	205,045	200,274	191,083	193,205	187,730	200,749	193,390	184,513	185,001
25-29	180,286	181,200	177,623	182,330	176,687	174,083	166,361	160,384	154,927	149,767	151,394	144,416
30-34	177,042	170,129	163,962	159,737	158,325	150,392	141,278	143,716	143,477	131,184	132,783	129,212
35-39	153,353	158,023	151,903	150,705	146,482	146,418	124,295	125,593	116,834	109,566	105,312	102,703
40-44	132,838	131,106	127,218	119,516	113,823	111,998	105,705	98,680	90,366	82,823	73,676	69,278
45-49	99,200	94,572	92,135	84,921	82,647	75,379	71,885	67,317	65,813	61,357	57,512	56,191
50-54	59,771	56,583	57,737	54,919	50,670	47,991	46,133	42,315	43,580	42,087	40,887	40,518
+55	72,277	68,978	67,034	67,363	63,076	63,720	63,177	63,162	64,472	65,723	65,784	64,225
المجموع	1,056,003	1,041,263	1,033,015	1,024,535	991,984	961,063	912,040	888,897	880,218	835,897	811,862	791,545

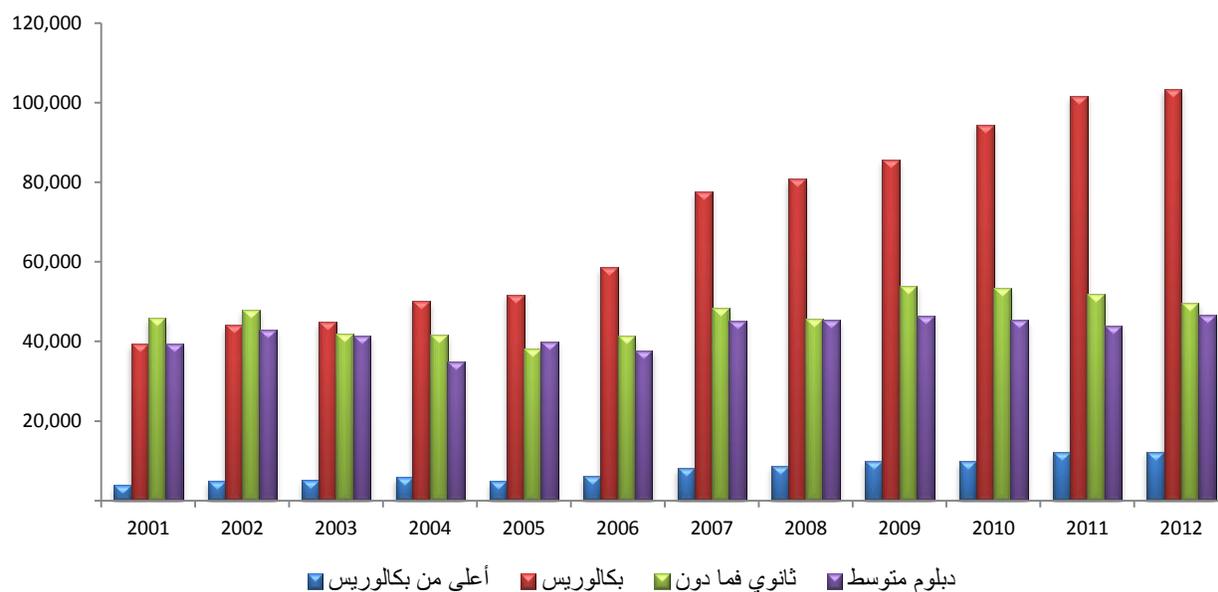
توزيع المشتغلين حسب المؤهل العلمي

ان المتتبع لتوزيع المشتغلين حسب المؤهلات العلمية، يُلاحظ أن المشتغلين اللواتي يحملن درجة البكالوريوس قد شكّن النسبة الأعلى من اجمالي المشتغلين كما هو مبين في الجدولين رقم (5) و (7)، بنسبة قاربت النصف للعام 2012 (حوالي 104 ألف مشتغلة)، وجاء في المرتبة الثانية المشتغلين اللواتي يحملن الثانوية فما دون بما يقارب الربع (25%) ومن ثم مؤهل دبلوم متوسط وبنسبة 22% في حين احتل المؤهل أعلى من بكالوريوس النسبة الأدنى بما يقارب 6% فقط من اجمالي المشتغلين للعام 2012.

وجدير بالذكر أن عدد المشتغلين الحاصلات على درجة البكالوريوس قد اتسم بالتزايد المُطرد على طول الفترة الزمنية (2001-2012) وبنسبة نمو بلغت 163% للعام 2012 مقارنة ببداية الفترة (العام 2001)، وكذلك نسبة المشتغلين من حملة المؤهلات الأعلى من البكالوريوس قد أبدت زيادة في العامين 2011 و 2012، في حين أن عدد المشتغلين من حملة الثانوية فما دون قد أظهر تراجعاً في الفترة الزمنية ((2010-2012))، وكذلك العدد من حملة الدبلوم المتوسط قد أظهر تراجعاً في العامين 2010 و 2011. ويظهر ذلك في الجداول من 5-7 والأشكال 3 و4. وبالتالي يمكن القول أن المستوى التعليمي للمشتغلين في الاقتصاد الأردني يُظهر تحسناً حيث تتزايد نسبة المشتغلين من حملة المؤهلات الأعلى مقارنة بالمؤهلات الأخرى.

جدول رقم (5): أعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

المؤهل التعليمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أعلى من بكالوريوس	12,260	12,218	9,854	10,009	8,737	8,257	6,094	4,909	5,811	5,030	4,981	3,843
بكالوريوس	103,471	101,683	94,386	85,580	80,896	77,549	58,544	51,741	50,114	44,906	44,020	39,357
ثانوي فما دون	49,761	51,974	53,426	53,985	45,704	48,458	41,420	38,202	41,656	41,825	47,940	45,816
دبلوم متوسط	46,598	43,832	45,268	46,418	45,374	45,126	37,721	39,910	34,941	41,515	42,818	39,494
المجموع	212,090	209,708	202,933	195,992	180,711	179,389	143,779	134,762	132,522	133,276	139,758	128,510



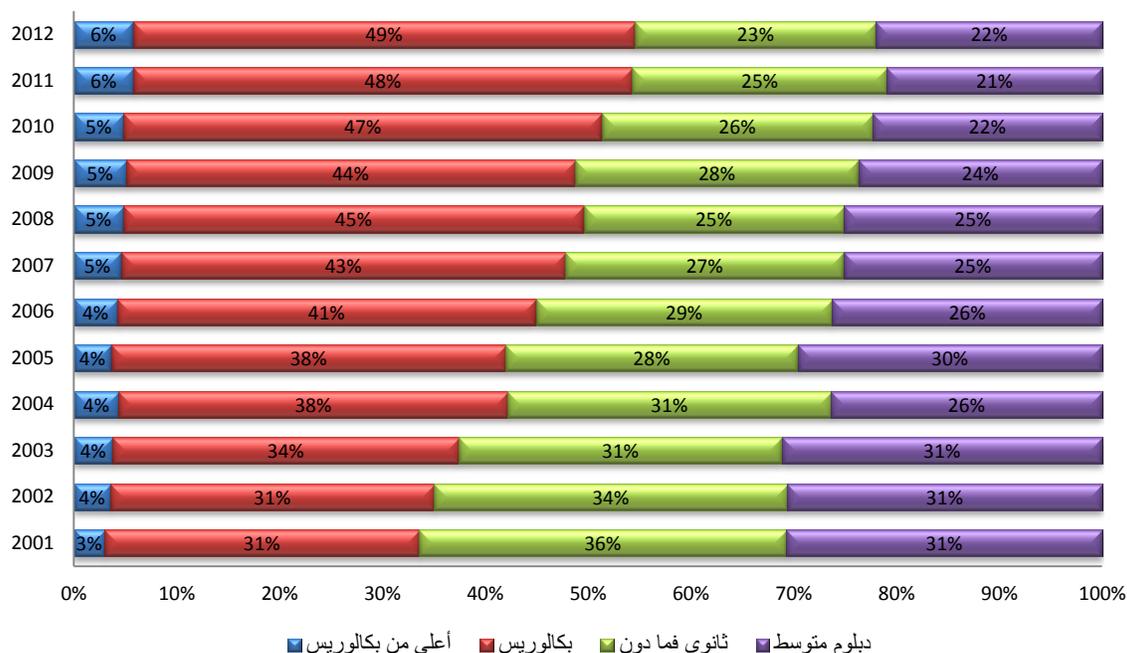
الشكل رقم (3): أعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

جدول رقم (6): نسبة النمو السنوية في أعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

المؤهل التعليمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002
أعلى من بكالوريوس	0%	24%	-2%	15%	6%	35%	24%	-16%	16%	1%	30%
بكالوريوس	2%	8%	10%	6%	4%	32%	13%	3%	12%	2%	12%
ثانوي فما دون	-4%	-3%	-1%	18%	-6%	17%	8%	-8%	0%	-13%	5%
دبلوم متوسط	6%	-3%	-2%	2%	1%	20%	-5%	14%	-16%	-3%	8%
المجموع	1%	3%	4%	8%	1%	25%	7%	2%	-1%	-5%	9%

جدول رقم (7): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

المؤهل التعليمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أعلى من بكالوريوس	6%	6%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	4%	4%	4%	3%
بكالوريوس	49%	48%	47%	44%	45%	43%	41%	38%	38%	34%	31%	31%
ثانوي فما دون	23%	25%	26%	28%	25%	27%	29%	28%	31%	31%	34%	36%
دبلوم متوسط	22%	21%	22%	24%	25%	25%	26%	30%	26%	31%	31%	31%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



الشكل رقم (4): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

أما بالنسبة للذكور فيلاحظ أنّ النسبة العظمى من المشتغلين الذكور هم من حملة الثانوية فما دون، ما يقارب 70% من إجمالي المشتغلين للعام 2012 (حوالي 736 ألف) وعلى نحو مغاير عن الإناث المشتغلات، في حين أنّ نسبة حملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس لم تشكل سوى 19% و 3% على التوالي وللعام نفسه، وقد أظهر عدد المشتغلين من حملة البكالوريوس تزايداً (وبشكل عام) على طول الفترة الزمنية باستثناء العام 2008 إذ انخفض العدد من ما يقارب 162 ألف في عام 2007 الى ما يقارب 160 ألف. والجدول رقم (8) يبين عدد المشتغلين الذكور في الفترة الزمنية (2012-2001).

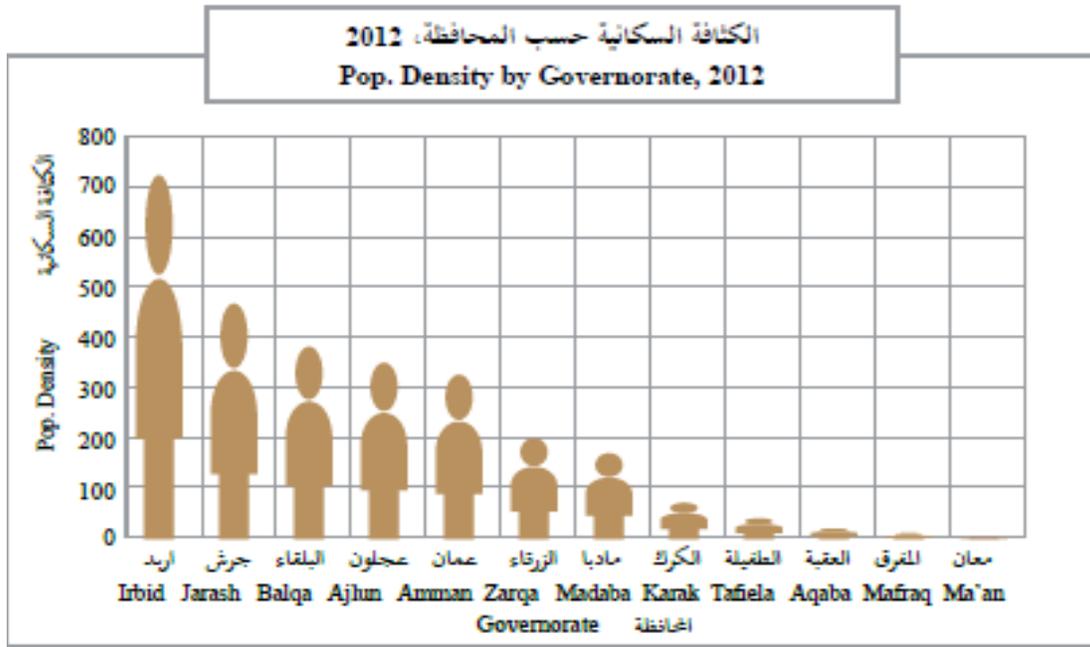
جدول رقم (8): أعداد المشتغلين الذكور حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)

المؤهل التعليمي	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
أعلى من بكالوريوس	18,854	21,097	21,558	22,087	22,731	26,599	29,167	30,070	29,996	31,931	33,323	29,622
بكالوريوس	105,369	110,813	113,654	118,050	123,998	133,899	161,674	159,545	163,063	175,624	186,944	198,392
ثانوي فما دون	592,311	600,442	618,917	656,982	656,342	668,513	681,996	709,183	739,752	737,110	726,591	736,494
دبلوم متوسط	75,012	79,510	81,769	83,099	85,827	83,029	88,226	93,186	91,724	88,350	94,405	91,496
المجموع	791,545	811,862	835,897	880,218	888,897	912,040	961,063	991,984	1,024,535	1,033,015	1,041,263	1,056,003

المشتغلين على مستوى الأقاليم والمحافظات

وفقاً لبيانات دائرة الإحصاءات العامة للعام 2012، بلغ عدد السكان القاطنون في محافظة العاصمة ما يقارب 2.5 مليون شخص يشكلون ما نسبته 38.7% من إجمالي سكان المملكة. وجاءت محافظة اربد في المرتبة الثانية بعدد سكان بلغ 1.13 مليون شخص يشكلون ما نسبته 17.8% من إجمالي سكان المملكة، ومن ثم جاءت محافظة الزرقاء بنسبة 14.9% متبوعة وبفارق كبير بمحافظة البلقاء بنسبة 6.7% ومن ثم المفرق بنسبة 4.7% متبوعة بالكرك بنسبة 3.9% ثم جرش بنسبة 3% ثم مادبا بنسبة 2.5% متبوعة بعجلون بنسبة 2.3% متبوعة بالعقبة 2.2% ومن ثم معان بنسبة 1.9% في حين شكلت الطفيلة أقل نسبة لتركز السكان من إجمالي سكان المملكة للعام 2012.

أما من ناحية الكثافة السكانية، فيلاحظ أنّ محافظة اربد سجلت أعلى كثافة سكانية بين المحافظات؛ إذ بلغت 723.4 (شخص/كم²) متبوعة بمحافظة جرش (467.8) متبوعة بمحافظة البلقاء (382) ثم عجلون (350.1) وسجلت كحافة العاصمة عمان المرتبة الخامسة بكثافة سكانية بلغت 326.3 شخص/كم² في حين سجلت معان المرتبة الأخيرة بكثافة سكانية لم تتجاوز 3.7 شخص/كم² وكت هو مبين في الشكل التالي.



المصدر: دائرة الإحصاءات العامة، الأردن بالأرقام 2012.

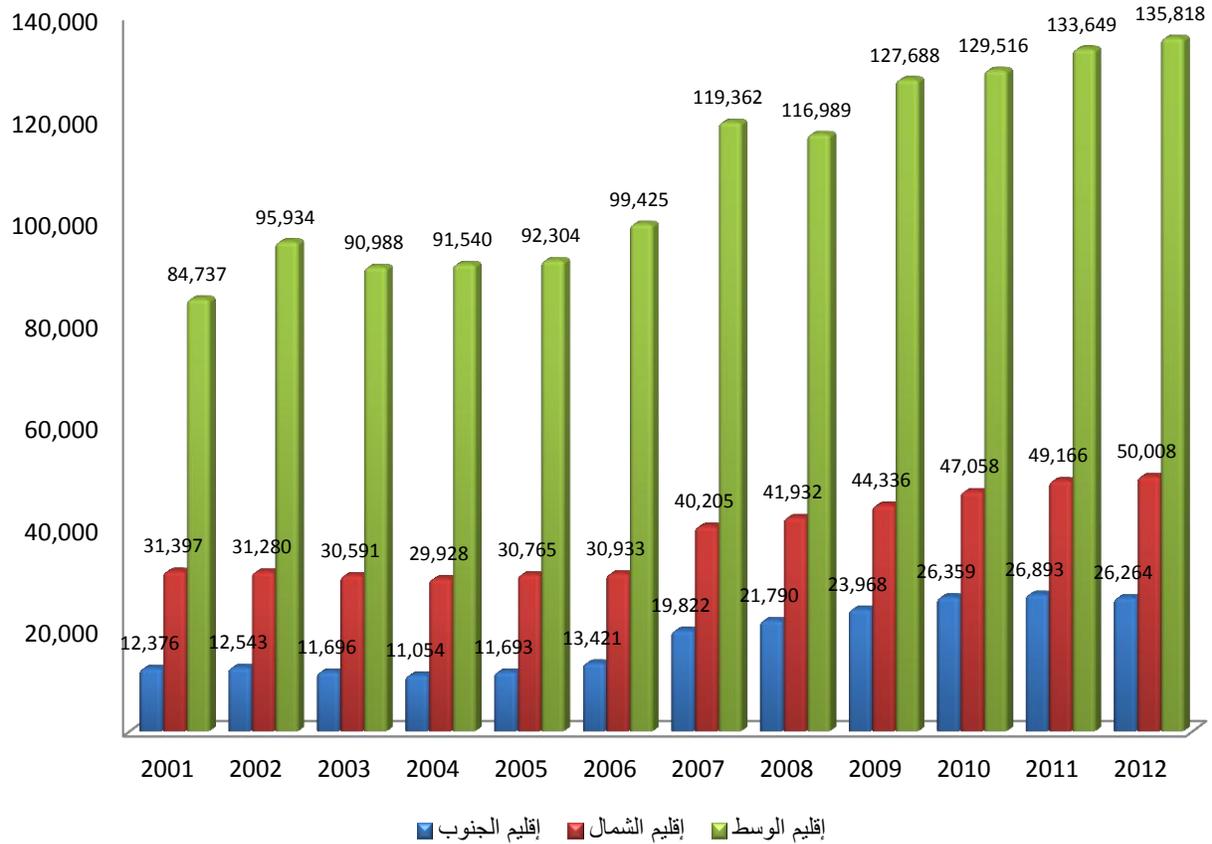
فيما يتعلق بتوزيع المشتغلات الإناث حسب الأقاليم، فيلاحظ أنّ إقليم الوسط يحتل نصيب الأسد من إجمالي المشتغلات في الاقتصاد الأردني ما يقارب 64% (وحوالي 136 ألف مشتغلة) للعام 2012، وشكّل إقليم الشمال ما يقارب الربع (24%) وحوالي 50 ألف مشتغلة، في حين شكّل إقليم الجنوب النسبة المتبقية (12%) وواقع 26 ألف مشتغلة.

وحول توزيع المشتغلات على مستوى المحافظات للعام 2012، فيلاحظ أنّ النسبة الأعلى تتركز في محافظة العاصمة عمان بنسبة 43% من إجمالي المشتغلات للعام 2012، متبوعة بمحافظة إربد (15%) ومن ثمّ الزرقاء بنسبة 10% في حين شكلت العقبة أقل نسبة بلغت 1.6% فقط، وتقاربت قيم محافظات الطفيلة ومعان وعجلون بما يقارب 2% لكل منها وكما هو مبين في الشكل رقم 5، وتأتي هذه النتائج متجانسة مع حجم المدن من ناحية عدد السكان في كل منها. كما يلاحظ من الجدول رقم (11) ثبات نسبة المشتغلات على مستوى المحافظات على طول الفترة الزمنية (2001-2012) وبشكل عام.

جدول رقم (9): عدد المشتغلات حسب الأقاليم والمحافظة للفترة (2001-2012)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الجنوب	26,264	26,893	26,359	23,968	21,790	19,822	13,421	11,693	11,054	11,696	12,543	12,376
الطفيلة	4,146	3,798	3,635	3,154	2,704	2,732	1,982	1,707	1,527	1,586	1,844	1,290
العقبة	3,414	4,612	4,834	4,419	3,155	3,346	2,115	1,521	1,894	2,064	2,345	1,876
الكرك	14,463	13,837	13,507	12,302	11,887	10,495	6,878	6,400	5,204	6,075	6,238	7,628
معان	4,240	4,646	4,382	4,093	4,044	3,248	2,446	2,065	2,429	1,971	2,116	1,582

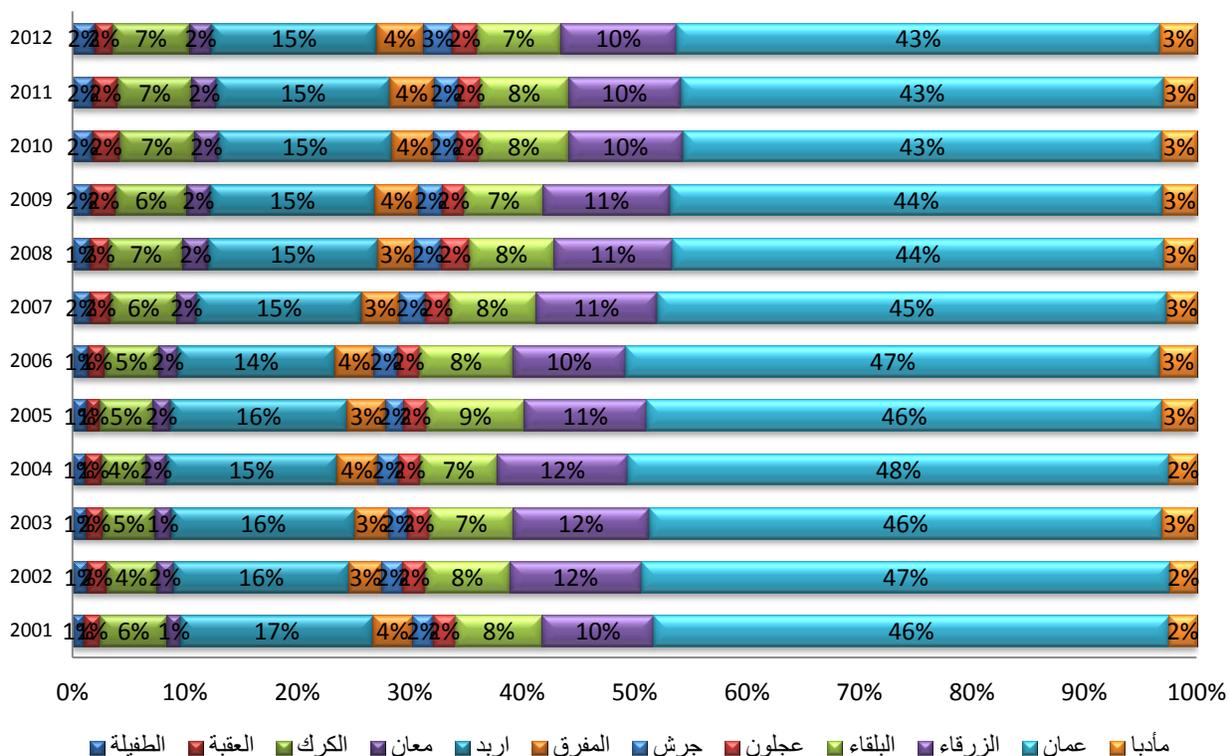
50,008	49,166	47,058	44,336	41,932	40,205	30,933	30,765	29,928	30,591	31,280	31,397	إقليم الشمال
31,006	32,244	31,208	28,707	27,245	26,251	20,098	21,214	20,068	21,778	21,826	21,935	اربد
8,910	8,266	7,593	7,646	5,966	6,030	5,038	4,572	4,788	3,976	4,095	4,531	المفرق
5,489	4,573	4,183	4,225	4,224	4,155	3,009	2,211	2,528	2,295	2,558	2,336	جرش
4,603	4,083	4,075	3,758	4,498	3,769	2,787	2,768	2,544	2,543	2,802	2,595	عجلون
135,818	133,649	129,516	127,688	116,989	119,362	99,425	92,304	91,540	90,988	95,934	84,737	إقليم الوسط
15,752	16,389	16,038	13,703	13,667	13,928	11,912	11,678	9,075	9,945	10,497	9,914	البلقاء
21,867	21,006	20,700	22,143	19,004	19,288	14,483	14,685	15,379	16,087	16,392	12,746	الزرقاء
91,315	90,030	86,422	85,867	79,044	81,344	68,286	61,752	63,854	60,851	65,723	58,886	عمان
6,884	6,223	6,357	5,975	5,274	4,802	4,744	4,189	3,232	4,105	3,321	3,191	مادبا
212,090	209,708	202,933	195,992	180,711	179,389	143,779	134,762	132,522	133,276	139,758	128,510	المجموع



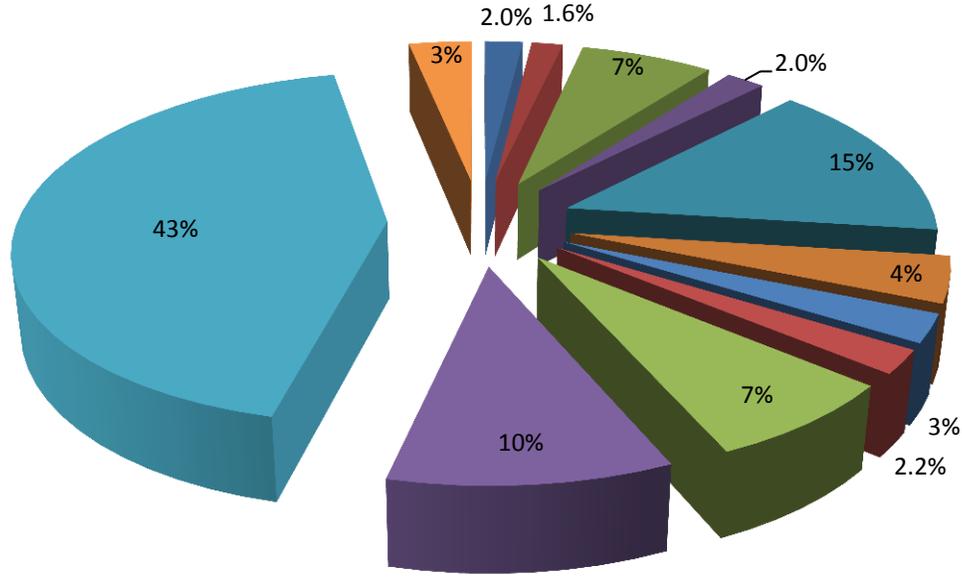
الشكل رقم (5): عدد المشتغلين حسب الاقاليم للفترة (2012-2001)

جدول رقم (10): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات حسب الاقاليم والمحافظات للفترة (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الجنوب	12%	13%	13%	12%	12%	11%	9%	9%	8%	9%	9%	10%
الطفيلة	2%	2%	2%	2%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
العقبة	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	2%	2%	1%
الكرك	7%	7%	7%	6%	7%	6%	5%	5%	4%	5%	4%	6%
معان	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%	1%
إقليم الشمال	24%	23%	23%	23%	23%	22%	22%	23%	23%	23%	22%	24%
اربد	15%	15%	15%	15%	15%	15%	14%	16%	15%	16%	16%	17%
المفرق	4%	4%	4%	4%	3%	3%	4%	3%	4%	3%	3%	4%
جرش	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
عجلون	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
إقليم الوسط	64%	64%	64%	65%	65%	67%	69%	68%	69%	68%	69%	66%
البلقاء	7%	8%	8%	7%	8%	8%	8%	9%	7%	7%	8%	8%
الزرقاء	10%	10%	10%	11%	11%	11%	10%	11%	12%	12%	12%	10%
عمان	43%	43%	43%	44%	44%	45%	47%	46%	48%	46%	47%	46%
مأدبا	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	2%	3%	2%	2%
المجموع	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100



الشكل رقم (6): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات حسب المحافظات للفترة (2012-2001)



■ مأدبا ■ عمان ■ الزرقاء ■ البلقاء ■ عجلون ■ جرش ■ المفرق ■ اربد ■ معان ■ الكرك ■ العقبة ■ الطفيلة

الشكل رقم (7): التوزيع النسبي للمشتغلين حسب المحافظات للعام 2012

توزيع الذكور المشتغلين حسب الأقاليم والمحافظات

يحتل إقليم الوسط النسبة العظمى من إجمالي المشتغلين الذكور للعام 2012، بواقع 668 ألف مشتغل وبنسبة بلغت 63%، متبوعاً بإقليم الشمال بنسبة 27% وما يقارب 288 ألف مشتغل وأخيراً إقليم الجنوب بنسبة 9% وما يقارب 99 ألف مشتغل.

وحول توزيع الذكور المشتغلين حسب المحافظات، فقد احتلت عمان النسبة العظمى قرابة 40% من إجمالي المشتغلين للعام 2012 (427 ألف)، متبوعة بمحافظة اردب بنسبة 18% (حوالي 190 ألف)، ومن ثم الزرقاء بنسبة 14% (حوالي 151 ألف)، وشكلت محافظة البلقاء 6% (64 ألف)، في حين شكلت كل من محافظتي الكرك والمفرق ما نسبته 4%، ولم تتجاوز النسبة في محافظات عجلون ومعان والعقبة 2% لكل منها، وكانت محافظة الطفيلة صاحبة النسبة الأقل بين المحافظات بالنسبة لإجمالي المشتغلين في العام نفسه، إذ لم تتجاوز نسبتها 1% (أي ما يقارب 16 ألف مشتغل) وكما هو مبين في الجدول أدناه.

جدول رقم (11): عدد المشتغلين الذكور حسب الاقاليم والمحافظات للفترة (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الجنوب	99,101	98,380	102,115	99,465	92,092	85,819	80,006	75,318	77,144	76,280	74,278	73,551
الطفيلة	15,619	15,209	15,142	14,564	13,904	12,922	13,010	12,136	11,424	11,268	11,197	10,516
العقبة	20,189	21,798	24,705	24,997	22,374	20,419	18,335	17,333	17,440	17,883	18,342	17,501
الكرك	44,648	42,026	42,231	41,339	38,428	36,411	33,708	31,702	31,761	31,152	29,359	31,041
معان	18,645	19,347	20,038	18,565	17,386	16,068	14,953	14,148	16,520	15,977	15,379	14,492
إقليم الشمال	288,429	283,502	282,445	279,861	268,008	252,927	230,997	226,094	226,979	217,458	209,707	206,180
اريد	190,291	188,930	189,623	187,349	178,859	167,185	148,080	149,171	154,073	148,891	146,121	138,255
المفرق	46,755	44,765	44,705	43,877	41,150	39,276	36,650	36,174	35,119	33,753	28,316	32,129
جرش	28,429	26,633	26,579	26,837	26,649	25,589	23,824	22,937	20,385	18,740	19,343	20,127
عجلون	22,954	23,174	21,539	21,800	21,350	20,876	22,443	17,811	17,402	16,075	15,928	15,670
إقليم الوسط	668,473	659,382	648,454	645,208	631,884	622,317	601,038	587,485	576,095	542,160	527,876	511,815
البلقاء	64,117	65,843	65,464	63,505	61,624	62,584	59,021	58,469	51,714	51,568	53,146	52,167
الزرقاء	150,935	152,245	152,104	155,870	145,294	143,722	142,872	140,025	155,702	135,585	123,377	126,920
عمان	426,773	417,164	406,572	401,102	401,800	393,462	376,304	366,871	347,388	334,765	332,677	314,998
مأدبا	26,649	24,129	24,313	24,731	23,166	22,550	22,840	22,120	21,290	20,243	18,677	17,731
المجموع	1,056,003	1,041,263	1,033,015	1,024,535	991,984	961,063	912,040	888,897	880,218	835,897	811,862	791,545

وحول تركيبة المجتمع الأردني بشكل عام حسب المستوى التعليمي للأردنيين (15 سنة فما فوق)، فتبين أرقام دائرة الاحصاءات العامة والخاصة للعام 2012 أنّ نسبة الأفراد أصحاب المؤهلات الأقل من ثانوي وصلت الى ما يفوق النصف بحوالي 52.6 من اجمالي الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فما فوق وقد فاقت نسبة الذكور نظيرتها لدى الإناث إذ بلغت (56.8 من اجمالي الذكور ممن أعمارهم 15 سنة فما فوق) مقابل 48.4 (من الإناث ممن أعمارهن 15 سنة فما فوق)، وقد شكل المستوى التعليمي بكالوريوس فأعلى المرتبة الثانية بنسبة 15.2 (16.1 للذكور و 14.2 للإناث)، وبلغت النسبة الخاصة بحملة الدبلوم المتوسط 8.1 (6.4 للذكور مقابل 9.8 للإناث) وبالنسبة لمستوى الثانوية فقد تقاربت النسب (17.2 للذكور مقابل 17.6 للإناث) في حين كانت نسبة الإناث الأميات أعلى من الذكور وبلغت النسب 10% للإناث مقابل 3.5% للذكور وبمتوسط إجمالي بلغ 6.7% من اجمالي الأفراد الأردنيين ممن أعمارهم 15 سنة فما فوق. (الاردن بالأرقام 2012).

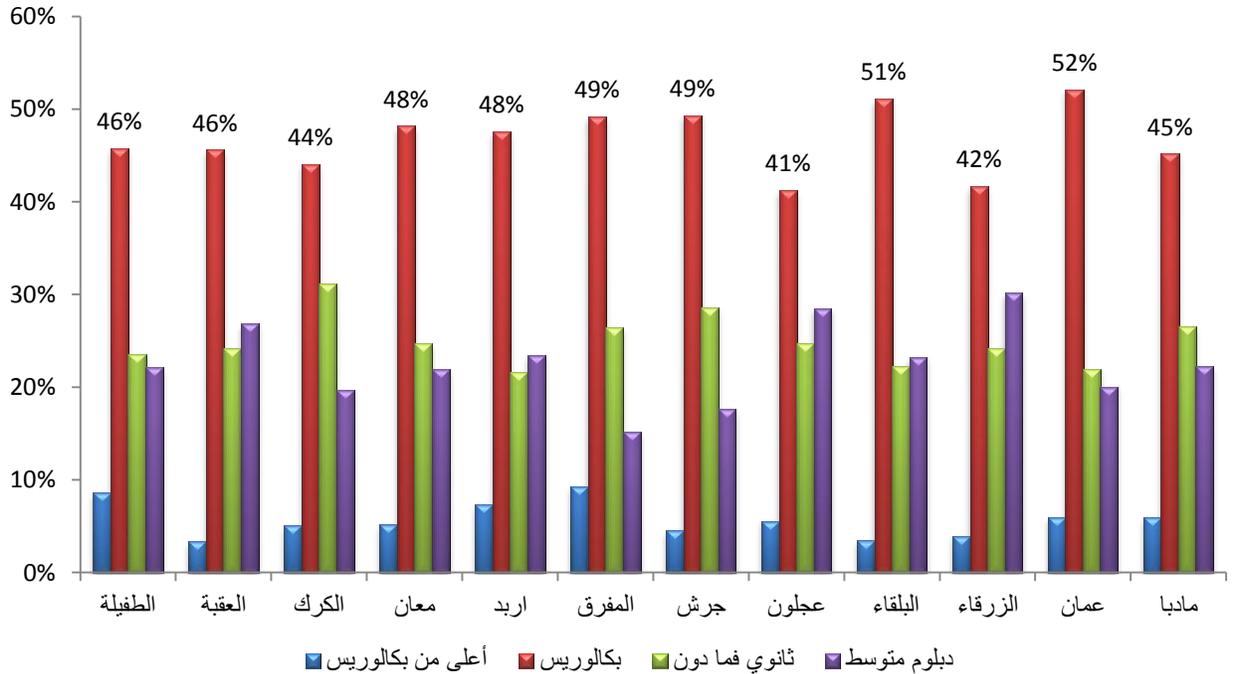
توزيع المشتغلين الأردنيين حسب المؤهل العلمي

وحول توزيع المشتغلين حسب المؤهل العلمي والمحافظات، تُظهر البيانات أنّ حملة درجة البكالوريوس يُشكّلن أعلى نسبة من المشتغلين للعام 2012، وقد سجّلت هذه النسبة في محافظة عمان وبما يزيد على النصف (52%) من اجمالي المشتغلين في المحافظة، متبوعة بمحافظة البلقاء بنسبة 51%، أما أقلها فقد كانت لمشتغلين محافظة عجلون.

وبتتبع حملة الشهادات العليا (أعلى من بكالوريوس)، يُلاحظ أنّ النسبة الأعلى قد ظهرت في كل من محافظتي الطفيلة والمفرق بنسبة 9% من اجمالي المشتغلات في كل محافظة ولكل منهما. ويأتي في المرتبة الثانية محافظة اربد، تليها محافظتي عمان وعجلون بنسبة 7% و 5.9% و 5.6% على التوالي. وقد سجلت محافظة الكرك النسبة الأعلى للمشتغلات الأردنيات اللواتي مؤهلن العلمي ثانوية فما دون (قراءة 31%)، في حين سجلت محافظة الزرقاء النسبة الأعلى للمشتغلات من حملة درجة الدبلوم المتوسط وبما يقارب 30% من اجمالي المشتغلات في المحافظة، وذلك كما هو مبين في الجدول رقم 13 والشكل رقم 8.

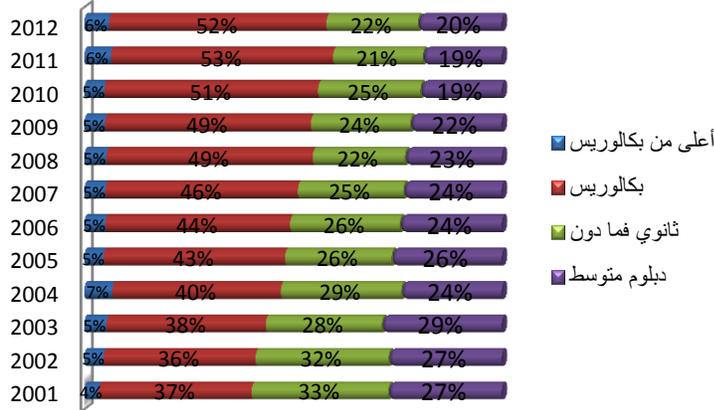
جدول رقم (12): التوزيع النسبي للمشتغلات حسب المؤهل العلمي والمحافظة للعام 2012.

مادبا	الطفيلة	العقبة	الكرك	معان	اربد	المفرق	جرش	عجلون	البلقاء	الزرقاء	عمان	مادبا
أعلى من بكالوريوس	9%	3%	5%	5%	7%	9%	5%	6%	3%	4%	6%	6%
بكالوريوس	46%	46%	44%	48%	48%	49%	49%	41%	51%	42%	52%	45%
ثانوي فما دون	24%	24%	31%	25%	22%	26%	29%	25%	22%	24%	22%	27%
دبلوم متوسط	22%	27%	20%	22%	23%	15%	18%	29%	23%	30%	20%	22%



الشكل رقم (8): التوزيع النسبي للمشتغلات حسب المؤهل العلمي والمحافظة للعام 2012.

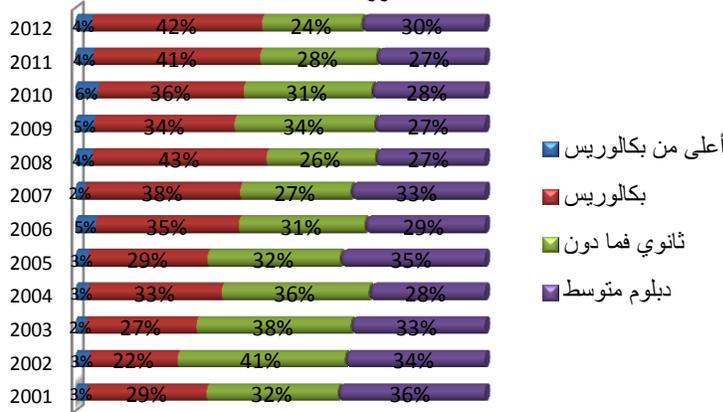
عمان



الشكل رقم (9): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة عمان حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

يلاحظ من الشكل رقم 9، أنّ أعلى نسبة من المشتغلات في محافظة عمان للعام 2012 هن من حملة درجة البكالوريوس وهذه النسبة تتزايد بشكل عام على طول الفترة الزمنية (2001-2012)، في حين أنّ نسبة الثانوية فما دون والدبلوم المتوسط تتناقص وبشكل عام على طول الفترة الزمنية المذكورة مما يعكس تحسن المستويات التعليمية للمشتغلات في المحافظة.

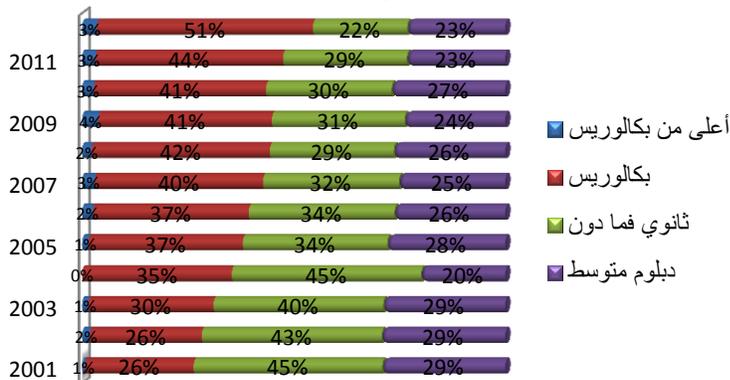
الزرقاء



الشكل رقم (10): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة الزرقاء حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

وبالنسبة لمحافظة الزرقاء، فيلاحظ أنّ نسبة المشتغلات من حملة درجة البكالوريوس قد شهدت تزايداً في الفترة (2002-2004) والفترة (2009-2012)، في حين اتسمت بالتذبذب ما بين الزيادة والنقصان في الفترات الزمنية الأخرى. وقد ظهرت الصورة بشكل آخر بالنسبة لمؤهل الثانوية فما دون، حيث أنّ تزايد نسبة حملة درجة البكالوريوس كان على حساب حملة درجة الثانوية العامة، مما يعكس مؤشراً إيجابياً في تحسن المستوى التعليمي للمشتغلات في محافظة الزرقاء. كما لوحظ وجود تذبذب في نسب حملة الدبلوم المتوسط ولكن بشكل طفيف على مدى السنوات.

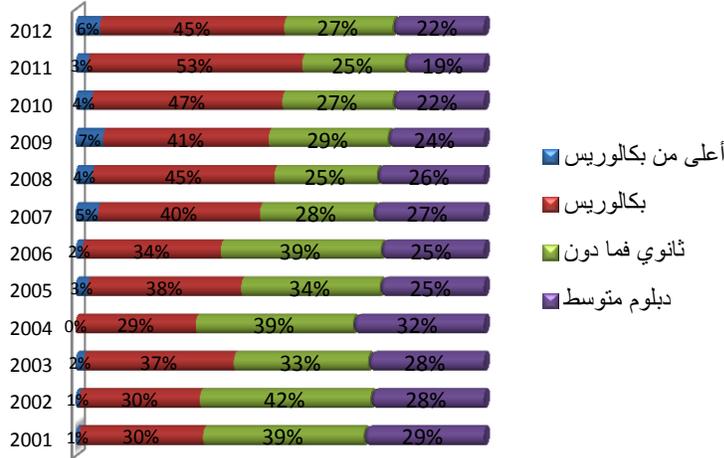
البلقاء



الشكل رقم (11): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة البلقاء حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

بالنسبة لمحافظة البلقاء، فيلاحظ من الشكل رقم (11) أنّ نسبة المشتغلات من حملة درجة البكالوريوس قد نمت بشكل متزايد على طول الفترة الزمنية (2001-2012) باستثناء عامي 2009 و 2010. من ناحية أخرى تناقصت نسبة المشتغلات من حملة الثانوية فما دون على طول الفترة المذكورة باستثناء عام 2004 حيث تزايدت النسبة ولكن على حساب حملة الدبلوم المتوسط في محافظة البلقاء.

مأدبا

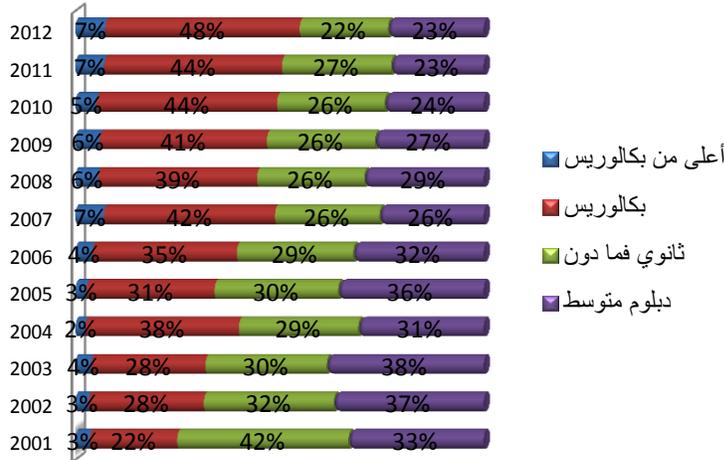


الشكل رقم (12): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة مأدبا حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

يلاحظ تزايد نسبة المشتغلات من حملة درجة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس على طول الفترة الزمنية (2001-2012) في محافظة مأدبا بشكل عام مع وجود بعض التذبذبات في الأعوام 2004 و 2006 و 2009 إذ شهدت هذه السنوات انخفاضاً في نسبة المشتغلات من حملة درجة البكالوريوس (بمعنى آخر تزايد نسبة حملة الثانوية فما دون) في نفس الفترات الزمنية والعكس بالعكس.

وحول نسبة المشتغلات من حملة درجة الدبلوم المتوسط، فيلاحظ تذبذب النسبة لكن بشكل طفيف على طول الفترة (2001-2012)، وقد سجل العام 2004 أعلى نسبة للمشتغلات من حملة الدبلوم المتوسط مقارنة بالمؤهلات الأخرى وللأعوام الأخرى.

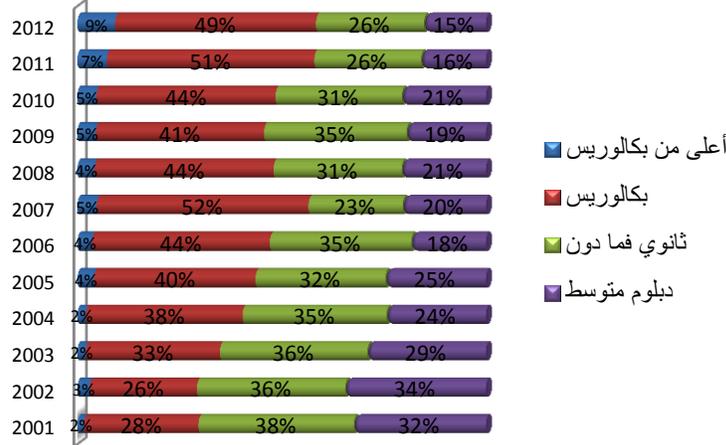
اريد



الشكل رقم (13): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة إربد حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

تتشابه خصائص المشتغلات في محافظة إربد بشكل عام من نظيراتها في محافظة مأدبا، إذ أظهرت نسبة حملة درجة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس تزايداً على طول الفترة الزمنية (2001-2012) بشكل عام، مع وجود بعض النسب المتطرفة في العامين 2004 و 2007 والذين شهدا نمواً أعلى مقارنة مع السنوات الأخرى. وقد سجل العام 2012 أعلى نسبة لحملة درجة البكالوريوس مقارنة بغيرها من السنوات قيد الدراسة، في حين سجل العام 2001 أعلى نسبة لحملة الثانوية فما دون (42%)، وسجل العام 2003 أعلى نسبة لحملة الدبلوم المتوسط مقارنة بالمؤهلات الأخرى وللأعوام الأخرى.

المفرق

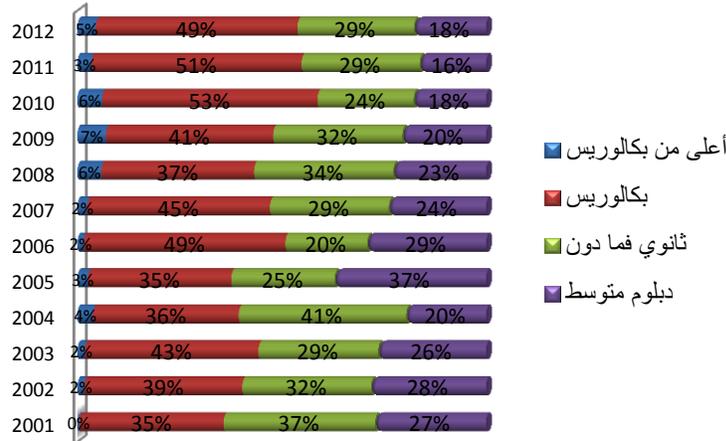


الشكل رقم (14): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة المفرق حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)

تزايدت نسبة المشتغلات من حملة درجة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس، كما هو الحال في المحافظات الأخرى، تزايداً مطّرداً على طول الفترة الزمنية (2001-2012)، وسجل العام 2007 أعلى نسبة للمشتغلات من حملة درجة البكالوريوس في المحافظة (52%) مقارنة مع غيرها من المؤهلات العلمية والسنوات الأخرى. وعلى الصعيد الآخر تتناقص نسبة المشتغلات من حملة الثانوية فما دون ابتداء من عام 2001 والذي سجل أعلى نسبة للمؤهل المذكور.

وكذلك الحال بالنسبة لنسبة المشتغلات من حملة درجة الدبلوم المتوسط، حيث يُلاحظ تناقص النسبة بشكل عام على امتداد الفترة الزمنية (2001-2012)، وقد سجل العام 2002 أعلى النسب مقارنة بالسنوات الأخرى.

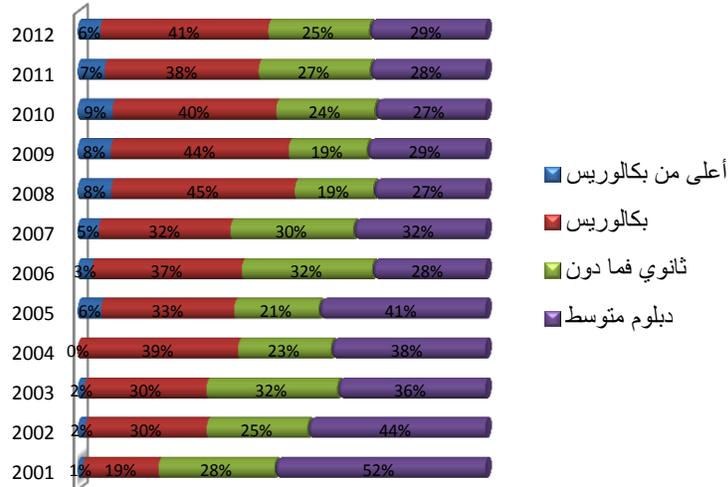
جرش



الشكل رقم (15): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة جرش حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)

وبالنسبة لمحافظة جرش، فقد سجل العام 2010 أعلى نسبة للمشتغلات من حملة درجة البكالوريوس (53%) من إجمالي المشتغلات في المحافظة متبوعاً بالعام 2007. وتزايدت نسبة العاملات من حملة الدرجة الأعلى من بكالوريوس على امتداد الفترة الزمنية (2001-2012)، وسجل العام 2004 أعلى نسبة للمشتغلات من حملة الثانوية فما دون، في حين سجل العام 2005 أعلى نسبة لحملة الدبلوم المتوسط.

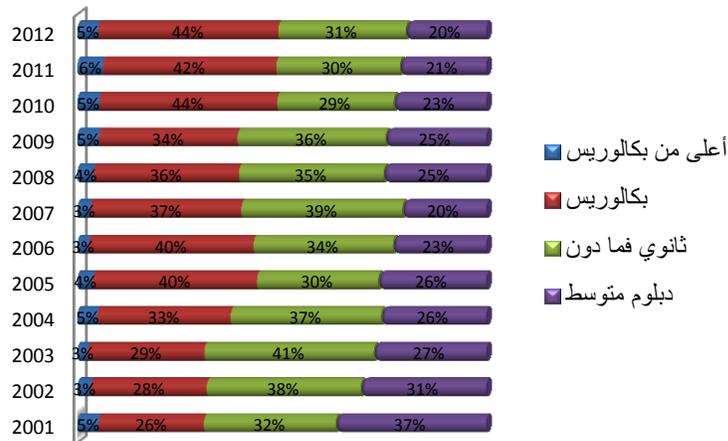
عجلون



الشكل رقم (16): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة عجلون حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

وبالانتقال إلى محافظة عجلون، لوحظ أن نسبة المؤهل أعلى من بكالوريوس تتزايد بشكل مُتّرد على امتداد الفترة الزمنية (2001-2012)، وكذلك الحال بالنسبة لحملة مؤهل البكالوريوس بشكل عام، إلا أن عامي 2008 و 2009 شهدا أعلى نسبة للمشتغلات من حملة درجة البكالوريوس مقارنة بالسنوات الأخرى قيد الدراسة. من ناحية أخرى يلاحظ تذبذب قيم حملة المؤهل ثانوي فما دون وبشكل هبوطي خلال السنوات قيد الدراسة، وقد سجل العامان 2003 و 2006 أعلى نسبة لحملة هذا المؤهل. وبالنسبة لحملة مؤهل الدبلوم المتوسط، فقد شهدت النسب تراجعاً على طول الفترة الزمنية بشكل عام ابتداء من العام 2001 والذي شهد أعلى نسبة مقارنة بالسنوات الأخرى (52% من اجمالي المشتغلات في المحافظة)

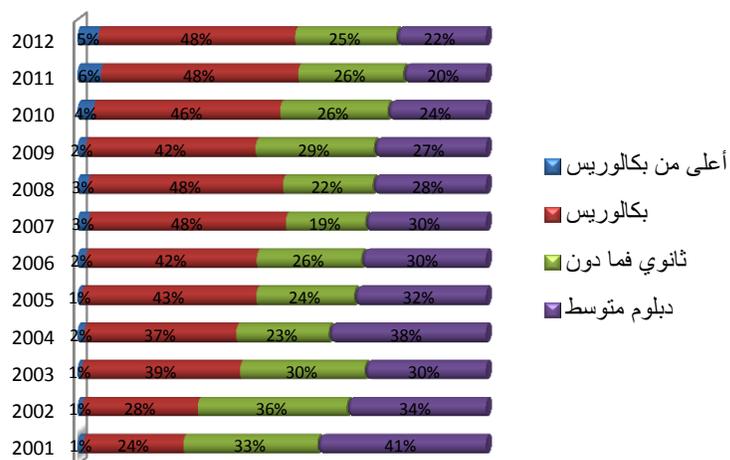
الكرك



الشكل رقم (17): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة الكرك حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

تتزايد نسب حملة الدرجات العلمية أعلى من بكالوريوس وبكالوريوس في محافظة الكرك بشكل عام، وقد سجل العامان 2010 و 2012 أعلى النسب، في حين سجل العام 2003 أعلى النسب لحملة الثانوية فما دون، وسجل العام 2001 أعلى نسبة لحملة الدبلوم المتوسط ومن ثم أخذت بالانكماش.

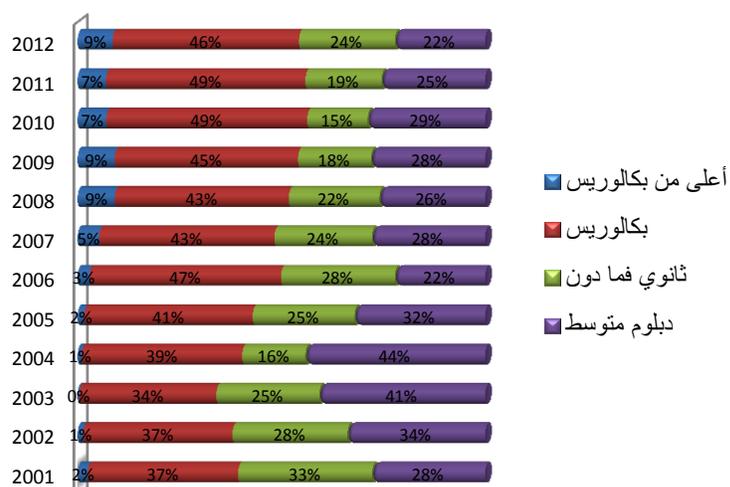
معان



الشكل رقم (18): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة معان حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

تتشابه الصورة في محافظة معان مع سابقتها حول سلوك النسب على مدى الفترات الزمنية، حيث تتزايد نسب المشتغلات من حملة البكالوريوس خلال الفترة الزمنية (2001-2012) مع وجود بعض التذبذب، وتميز العامان 2008 و 2012 بأعلى النسب لحملة البكالوريوس، في حين سجل العام 2002 أعلى النسب لحملة الثانوية فما دون، وتتناقص نسب حملة الدبلوم المتوسط ابتداء من العام 2001 والذي شهد أعلى نسبة لحملة هذا المؤهل من إجمالي المشتغلات في محافظة معان.

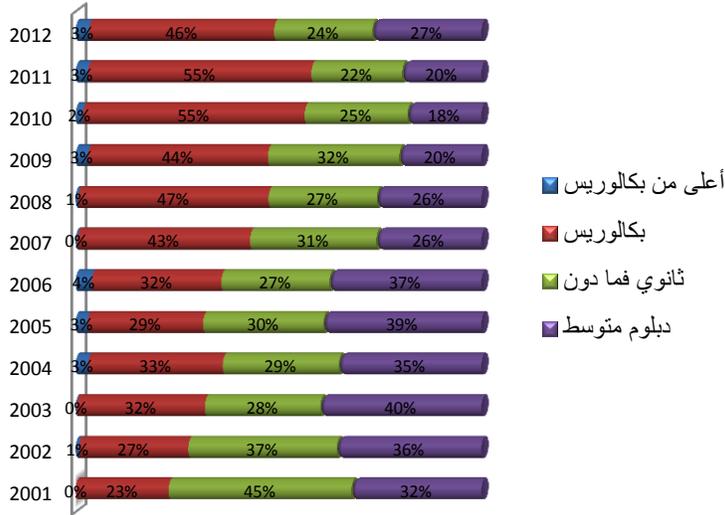
الطفيلة



الشكل رقم (19): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة الطفيلة حسب المؤهل العلمي للفترة (2012-2001)

وفي محافظة الطفيلة، تتزايد نسب المشتغلات من حملة درجة البكالوريوس على امتداد الفترة قيد الدراسة مع وجود بعض التذبذب. وتميز العامان 2010 و 2011 بأعلى النسب للمشتغلات حملة البكالوريوس، في حين سجل العام 2001 أعلى النسب لحملة الثانوية فما دون. وتتذبذب نسب حملة درجة الدبلوم المتوسط بشكل عام ابتداء من العام 2001 ما بين الزيادة والانخفاض على طول الفترة الزمنية (2001-2012)، وسجل العام 2004 أعلى نسبة لحملة الدبلوم المتوسط من إجمالي المشتغلات في المحافظة.

العقبة



الشكل رقم (20): التوزيع النسبي للمشتغلات في محافظة العقبة حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)

والى أقصى الجنوب، تتذبذب قيم حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس في محافظة العقبة ابتداء من العام 2004، في حين تتزايد قيم حملة البكالوريوس بشكل عام على طول الفترة الزمنية موضع الدراسة وسجل العامان 2010 و 2011 أعلى النسب، ومن الجانب الآخر تتناقص قيم حملة المؤهل ثانوية فما دون على طول الفترة الزمنية ابتداء من 2001 والذي سجل أعلى نسبة مقارنة بالأعوام الأخرى، وتتذبذب قيم حملة الدبلوم المتوسط على طول الفترة ما بين التزايد والانخفاض، وقد سجل العام 2006 أعلى النسب لحملة هذا المؤهل.

توزيع المشتغلات الأردنيات حسب النشاط الاقتصادي

يتتبع هذا الجزء توزيع المشتغلات الأردنيات ضمن الأنشطة الاقتصادية المختلفة في الاقتصاد الأردني وذلك وفقاً للتصنيف الاقتصادي الجديد الذي بدأ العمل به منذ العام 2010.

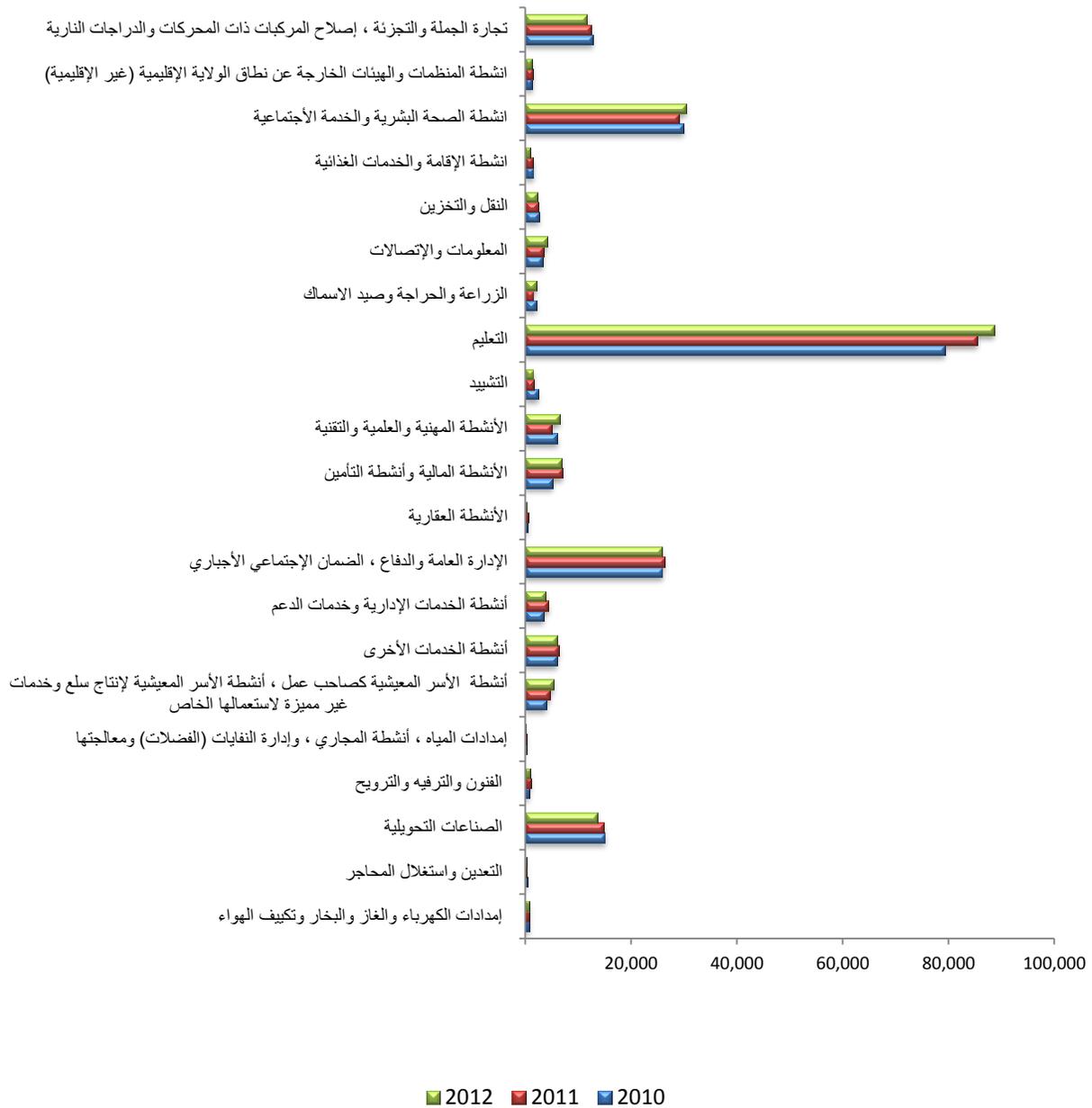
وبالإطلاع على التوزيع النسبي للمشتغلات حسب النشاط الاقتصادي للعام 2012، يُلاحظ أنّ نسبة كبيرة من المشتغلات الأردنيات (ما يقارب 41% من إجمالي المشتغلات الأردنيات في العام 2012 وحوالي 89 ألف مشغلة بالقيم المطلقة) تتركز في نشاط التعليم حيث يعد هذا النشاط مفضلاً لدى الإناث لملائمته لطبيعة المرأة من ناحية أوقات الدوام وطبيعة العمل، يلي ذلك أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية وبنسبة 14.3% (حوالي 30 ألف مشغلة) متبوعاً بنشاط الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري بنسبة 12.1% (حوالي 26 ألف مشغلة)، في حين كانت الأنشطة الاقتصادية مثل التعدين واستغلال المحاجر، وإمدادات المياه، وأنشطة المجاري، وإدارة النفايات (الفضلات) ومعالجتها من الأنشطة ذات النسب الأدنى وذلك بسبب عدم ملائمة هذه الأنشطة لطبيعة المرأة وتناسبها مع الذكور بشكل أكبر. ولمزيد من التفاصيل انظر الجدولين رقم (14) و (16) والشكل رقم (21).

وحول معدلات النمو الخاصة بأعداد المشتغلات الأردنيّات وفقاً للنشاط الاقتصادي وكما هو مبين في الجدول رقم 15، يُلاحظ أنّ أنشطة: إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء، وأنشطة الأسر المعيشية والأنشطة المهنية والعلمية والتقنية، والتعليم، والزراعة والحراجه وصيد الأسماك، والمعلومات والاتصالات، وأنشطة الإقامة والخدمات الغذائية قد شهدت نمواً في عدد المشتغلات الأردنيّات في العام 2012 مقارنة بالعام 2011. وسجّل نشاط الزراعة والحراجه وصيد الأسماك أعلى معدل نمو للمشتغلات بلغ 35%، متبوعاً بالأنشطة المهنية والعلمية والتقنية وبنسبة نمو بلغت 29%.

أما باقي الأنشطة الاقتصادية فقد سجلت تباطؤاً، حيث كان نشاط إمدادات المياه وأنشطة المجاري هو الأكثر تباطؤاً وبنسبة بلغت 58% متبوعاً بالأنشطة العقارية بنسبة تباطؤ بلغت 47%.

جدول رقم (13): أعداد المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012)

2012	2011	2010	النشاط الاقتصادي
764	707	746	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
184	281	365	التعدين واستغلال المحاجر
13,568	14,753	15,045	الصناعات التحويلية
878	1,000	732	الفنون والترفيه والترويح
124	294	179	إمدادات المياه، أنشطة المجاري، وإدارة النفايات (الفضلات) ومعالجتها
5,212	4,657	3,911	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير مميزة لاستعمالها الخاص
5,984	6,227	5,988	أنشطة الخدمات الأخرى
3,743	4,357	3,400	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
25,750	26,333	25,847	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإجباري
261	491	478	الأنشطة العقارية
6,719	7,012	5,144	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين
6,429	4,984	6,039	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
1,479	1,640	2,457	التشييد
88,632	85,345	79,327	التعليم
2,003	1,492	2,038	الزراعة والحراجه وصيد الأسماك
4,095	3,444	3,309	المعلومات والاتصالات
2,189	2,394	2,590	النقل والتخزين
894	1,429	1,499	أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
30,413	28,999	29,819	أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية
1,145	1,427	1,280	أنشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)
11,623	12,442	12,739	تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
212,090	209,708	202,933	المجموع



الشكل رقم (21): أعداد المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012)

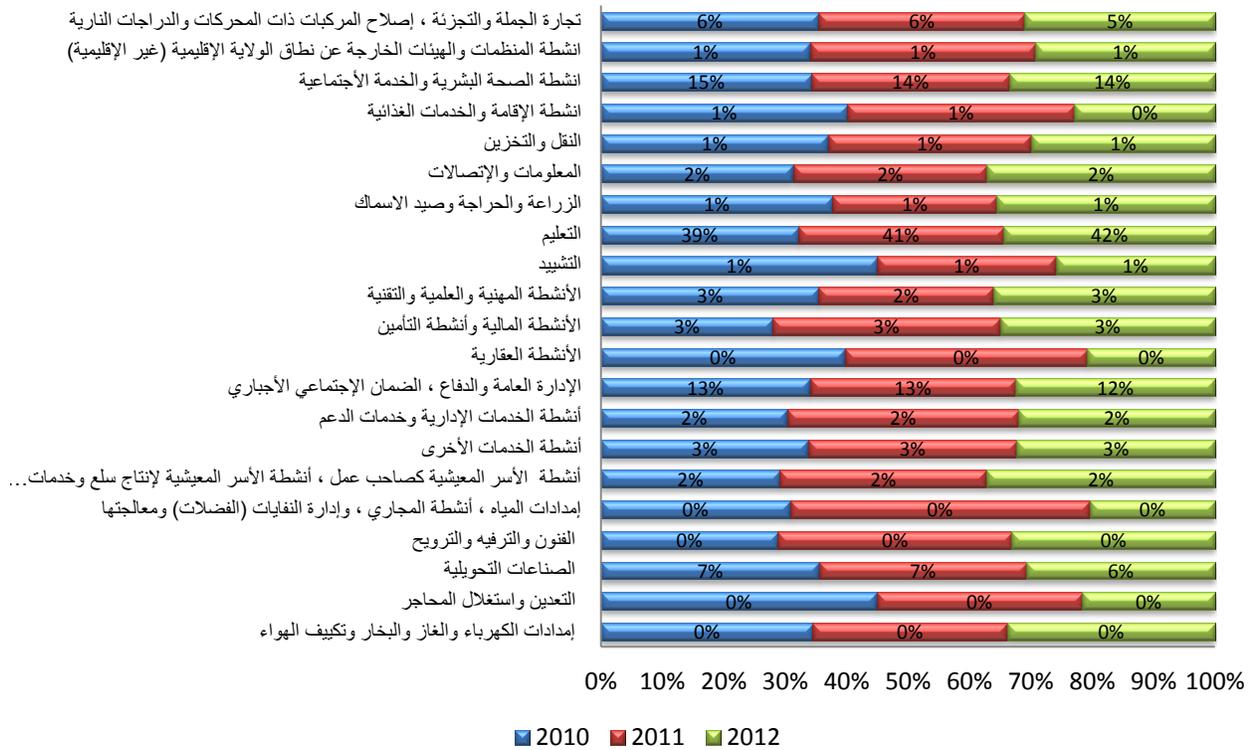
جدول رقم (14): نسبة النمو في أعداد المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012)

2012	2011	2010	النشاط الاقتصادي
8%	-5%	-	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
-35%	-23%	-	التعدين واستغلال المحاجر
-8%	-2%	-	الصناعات التحويلية
-12%	37%	-	الفنون والترفيه والترويج
-58%	64%	-	إمدادات المياه، أنشطة المجاري، وإدارة النفايات (الفضلات) ومعالجتها
12%	19%	-	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير
-4%	4%	-	أنشطة الخدمات الأخرى
-14%	28%	-	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
-2%	2%	-	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإجباري
-47%	3%	-	الأنشطة العقارية
-4%	36%	-	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين
29%	-17%	-	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
-10%	-33%	-	التشييد
4%	8%	-	التعليم
34%	-27%	-	الزراعة والحراجة وصيد الأسماك
19%	4%	-	المعلومات والاتصالات
-9%	-8%	-	النقل والتخزين
-37%	-5%	-	أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
5%	-3%	-	أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية
-20%	11%	-	أنشطة المنظمات والهيئات الخارجية عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)
-7%	-2%	-	تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
1%	3%	-	المجموع

جدول رقم (15): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات الأردنيّات حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012)

2012	2011	2010	النشاط الاقتصادي
0%	0%	0%	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
0%	0%	0%	التعدين واستغلال المحاجر
6%	7%	7%	الصناعات التحويلية
0%	0%	0%	الفنون والترفيه والترويج
0%	0%	0%	إمدادات المياه، أنشطة المجاري، وإدارة النفايات (الفضلات) ومعالجتها
2%	2%	2%	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير
3%	3%	3%	أنشطة الخدمات الأخرى
2%	2%	2%	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
12%	13%	13%	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإجباري
0%	0%	0%	الأنشطة العقارية
3%	3%	3%	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين
3%	2%	3%	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
1%	1%	1%	التشييد

42%	41%	39%	التعليم
1%	1%	1%	الزراعة والحراجه وصيد الاسماك
2%	2%	2%	المعلومات والاتصالات
1%	1%	1%	النقل والتخزين
0%	1%	1%	انشطة الإقامة والخدمات الغذائية
14%	14%	15%	انشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية
1%	1%	1%	انشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)
5%	6%	6%	تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
100%	100%	100%	المجموع



الشكل رقم (22): التوزيع النسبي لأعداد المشتغلات الأرنديتات حسب النشاط الاقتصادي (2010-2012)

وفيما يتعلق بتوزيع المشتغليين الذكور حسب النشاط الاقتصادي، فيلاحظ أن النسبة الأعلى (28%) من إجمالي الذكور (المشتغليين) للعام 2012 قرابة 297 ألف، تركزوا في نشاط الإدارة العامة والدفاع، والضمان الإجتماعي الإجباري، متبوعاً بالنشاط الخاص بتجارة الجملة والتجزئة، وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية بنسبة 17%، ثم الصناعات التحويلية وبنسبة 10%. أما التعليم فلم يشكل إلا 7% من إجمالي المشتغليين للعام 2012. ويبين الجدول رقم (17) عدد المشتغليين الذكور حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012).

جدول رقم (16): عدد المشتغلين الذكور حسب النشاط الاقتصادي للفترة (2010-2012)

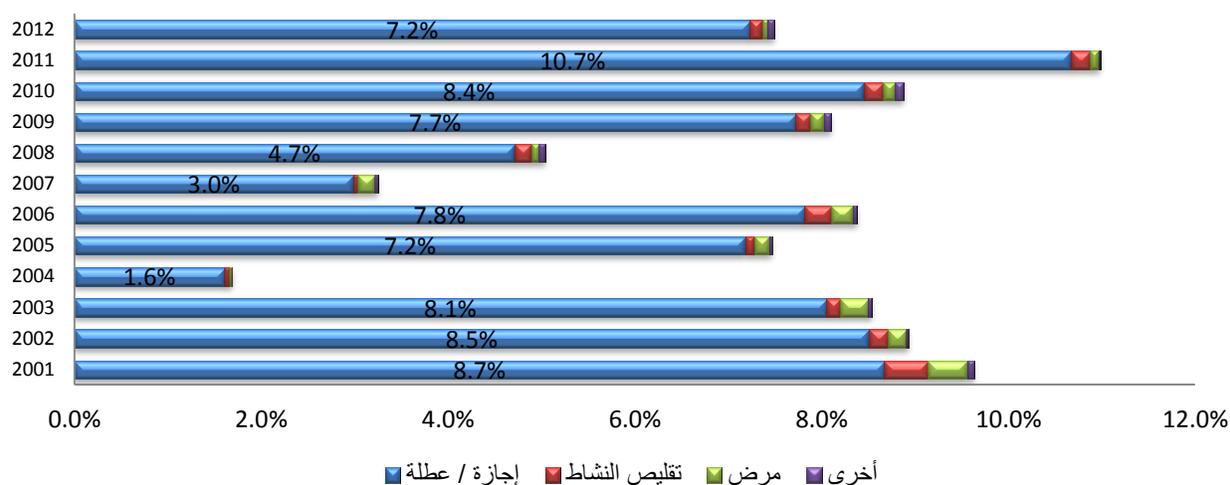
2012	2011	2010	النشاط الاقتصادي
8,966	9,973	8,694	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
10,210	10,420	10,741	التعدين واستغلال المحاجر
109,837	113,363	114,086	الصناعات التحويلية
3,495	3,923	4,871	الفنون والترفيه والترويج
2,607	2,351	2,095	إمدادات المياه، أنشطة المجاري، وإدارة النفايات (الفضلات) ومعالجتها
1,863	1,961	1,457	أنشطة الأسر المعيشية كصاحب عمل، أنشطة الأسر المعيشية لإنتاج سلع وخدمات غير
26,984	26,713	24,798	أنشطة الخدمات الأخرى
15,694	14,715	15,040	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
297,311	284,464	271,601	الإدارة العامة والدفاع، الضمان الاجتماعي الإجباري
6,115	5,772	4,486	الأنشطة العقارية
18,483	17,512	15,235	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين
24,906	22,039	21,504	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
74,426	72,934	77,150	التشييد
70,712	74,371	70,818	التعليم
23,769	20,280	22,977	الزراعة والحراجة وصيد الأسماك
19,985	19,621	18,719	المعلومات والاتصالات
89,343	95,277	99,573	النقل والتخزين
29,591	28,518	25,855	أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
34,712	34,133	33,350	أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية
2,582	2,555	3,145	أنشطة المنظمات والهيئات الخارجة عن نطاق الولاية الإقليمية (غير الإقليمية)
184,412	180,367	186,820	تجارة الجملة والتجزئة، إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
1,056,003	1,041,263	1,033,015	المجموع

توزيع المشتغلات الأردنيات حسب أسباب التغيب عن العمل

تتنوع أسباب تغيب المشتغلات الأردنيات عن العمل ما بين الإجازات أو العطل أو الأسباب المرضية، ووفقاً للاحصائيات الخاصة بالعام 2012، شكّلت المشتغلات الأردنيات اللواتي يسوّغن تغيبهن عن العمل للإجازات/العطل النسبة الأعلى حوالي 7% من إجمالي المشتغلات الأردنيات للعام 2012 (حوالي 15 ألف مشتغلة)، في حين لم تشكل الأسباب الأخرى إلا نسباً متواضعة. كما ويلاحظ تناقص هذه النسبة في العامين 2009 و 2012 في حين تزايدت النسب في العامين 2010 و 2011 وكما هو مبين في الشكل رقم (23).

جدول رقم (17): عدد الإناث المتغيبات عن العمل حسب سبب الغياب عن العمل للفترة (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	أسباب التغيب عن العمل
15,334	22,372	17,148	15,137	8,511	5,355	11,241	9,681	2,128	10,729	11,887	11,145	إجازة / عطلة
142	29	178	140	111	60	55	38	0	50	26	86	أخرى
279	435	420	315	325	90	414	124	72	203	283	600	تقليص النشاط
42	44	15	70	0	90	0	0	0	18	25	0	خلل مؤقت بالمؤسسة
0	31	62	76	24	90	82	0	0	0	65	37	سفر
126	187	257	275	150	320	330	216	33	393	275	541	مرض
196,166	186,610	184,854	179,979	171,591	173,384	131,656	124,703	130,290	121,884	127,197	116,101	غير مُجدد
212,090	209,708	202,933	195,992	180,711	179,389	143,779	134,762	132,522	133,276	139,758	128,510	المجموع



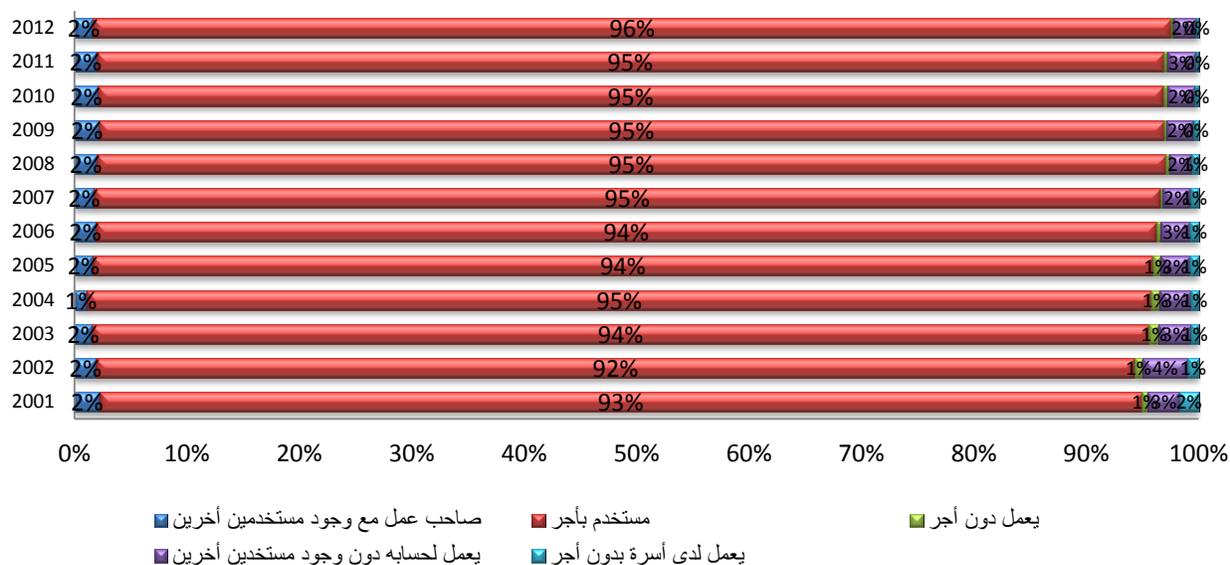
الشكل رقم (23): التوزيع النسبي للإناث المتغيبات عن العمل حسب سبب الغياب عن العمل للفترة (2012-2001)

توزيع الإناث المشتغلات الأردنيّات حسب طبيعة وضع العاملة أو المشتغلة

تُظهر بيانات العام 2012 أن الغالبية العظمى من المشتغلات الأردنيّات في الاقتصاد الأردني هنّ من المستخدمات بأجر، إذ تجاوز عددهن 203 آلاف للعام 2012، وشكّلن ما يقارب 96% من إجمالي المشتغلات الأردنيّات للعام نفسه. من ناحية أخرى، شكّلت صاحبات العمل مع وجود مستخدمين آخرين وأولئك اللواتي يعملن لحسابهن دون وجود مستخدمين ما يقارب 2% من إجمالي المشتغلات الأردنيّات لكل منهما كما هو مبين في الجدولين رقم (19) و (20) والشكل رقم (24). كما يُلاحظ ثبات نسب الفئات المختلفة للعاملات على طول الفترة الزمنية (2012-2001) بشكل عام، أما عدد / نسبة المشتغلات الأردنيّات اللواتي يعملن لدى أسرة دون أجر فانه أخذ بالانكماش على امتداد الفترة الزمنية ابتداء من حوالي 2.2 ألف مشتغلة عام 2001 إلى حوالي 600 مشتغلة فقط في العام 2012.

جدول رقم (18): عدد الاثاث المشغلات الأردنيّات حسب طبيعة وضع العامل او المشتغل للفترة (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طبيعة العمل
3,476	4,114	4,221	4,276	3,578	3,116	2,734	2,163	1,517	2,048	2,697	2,836	صاحب عمل مع وجود مستخدمين آخرين
203,440	199,068	192,331	185,608	171,825	170,142	135,634	127,145	125,391	125,367	129,087	119,178	مستخدم بأجر
380	648	786	562	637	473	625	941	1,038	1,138	1,033	741	يعمل دون أجر
4,199	5,324	4,870	4,628	3,540	4,297	3,639	3,414	3,612	3,806	5,567	3,560	يعمل لحسابه بدون مستخدمين آخرين
595	554	725	919	1,131	1,362	1,146	1,098	965	917	1,373	2,195	يعمل لدى أسرة بدون أجر
212,090	209,708	202,933	195,992	180,711	179,389	143,779	134,762	132,522	133,276	139,758	128,510	المجموع



الشكل رقم (24): التوزيع النسبي لعدد الاثاث المشغلات الأردنيّات حسب طبيعة وضع المشتغل للفترة (2012-2001)

جدول رقم (19): التوزيع النسبي لعدد الاثاث المشغلات الأردنيّات حسب طبيعة وضع المشتغل للفترة (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طبيعة العمل
2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%	2%	2%	صاحب عمل مع وجود مستخدمين آخرين
96%	95%	95%	95%	95%	95%	94%	94%	95%	94%	92%	93%	مستخدم بأجر
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	يعمل دون أجر
2%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	3%	4%	3%	يعمل لحسابه بدون مستخدمين آخرين
0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	يعمل لدى أسرة بدون أجر

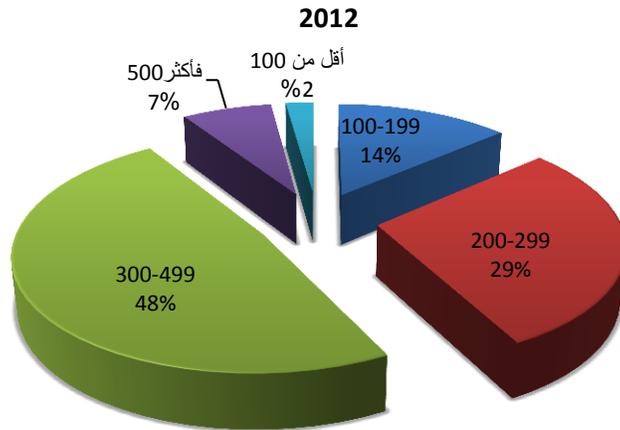
توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل

وفقاً لبيانات العام 2012، فإنّ ما يقارب 48% من المشتغلات الأردنيّات (102 ألف مشتغلة) يتراوح متوسط دخلهن ضمن الشريحة (300-499) دينار في العام 2012، وحوالي 29% يتراوح دخلهن ضمن الشريحة (200-299) دينار أردني. وقد تلاهن المشتغلات الأردنيّات اللواتي تتراوح دخولهن ضمن الشريحة (100-199) وبنسبة 14%، في حين لم تتجاوز فئة 500 دينار فأكثر نسبة 7%.

وبتتبع متوسط أجور المشتغلات الأردنيّات للأعوام (2001-2012)، يلاحظ تحسن مستوى متوسط الدخل إذ تتزايد نسبة من يتقاضين متوسط أجور ضمن الشريحة (300-499) دينار أردني ابتداء من حوالي 6% فقط عام 2001 الى 48% في 2012 ويتضح ذلك جلياً في العام 2008 والأعوام التي تليه، ويمكن ربط ذلك مع تحسن المستوى التعليمي للمرأة العاملة وتزايد نسبة حملة درجة البكالوريوس خصوصاً ما بعد عام 2007 كما أشرنا سابقاً. أما بالنسبة للفئة 500 دينار فأكثر، فيلاحظ تزايدها ولكن بشكل طفيف على مدى السنوات المذكورة، وكما يلاحظ أنّ الفئات ذات الدخل المتدني أقل من 100 دينار و (100-199) دينار أخذت بالانكماش على امتداد الفترة الزمنية (2001-2012) مما يعطي مؤشراً إيجابياً على تحسن مستوى معيشة العاملة الأردنية.

جدول رقم (20): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل للفترة (2001-2012)

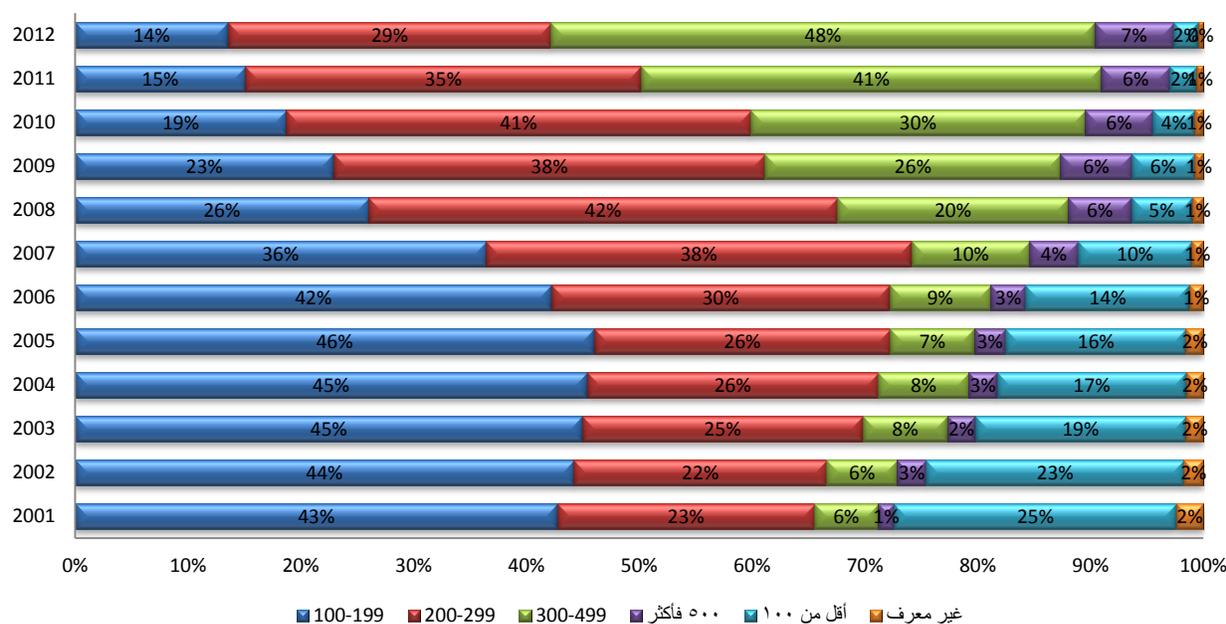
2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	شرائح متوسط الدخل
4,604	4,984	7,491	10,936	9,720	18,050	20,821	21,565	22,216	24,899	31,902	32,099	أقل من 100
28,757	31,655	38,006	44,904	47,001	65,335	60,711	62,004	60,144	59,926	61,771	54,953	100-199
60,737	73,580	83,528	74,976	75,115	67,687	43,128	35,395	34,193	33,116	31,371	29,247	200-299
102,165	85,529	60,133	51,348	36,941	18,705	12,810	9,991	10,636	10,034	8,706	7,276	300-499
14,851	12,759	12,264	12,347	10,167	7,777	4,537	3,766	3,330	3,246	3,601	1,860	500 فأكثر
975	1,201	1,511	1,481	1,768	1,835	1,771	2,039	2,003	2,055	2,407	3,076	غير معرف
212,090	209,708	202,933	195,992	180,711	179,389	143,779	134,762	132,522	133,276	139,758	128,510	المجموع



الشكل رقم (25): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل 2012

جدول رقم (21): التوزيع النسبي لعدد الإناث المشتغلات الأردنيات حسب شرائح متوسط الدخل للفترة (2001- 2012)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	شرائح متوسط الدخل
2%	2%	4%	6%	5%	10%	14%	16%	17%	19%	23%	25%	أقل من 100
14%	15%	19%	23%	26%	36%	42%	46%	45%	45%	44%	43%	100-199
29%	35%	41%	38%	42%	38%	30%	26%	26%	25%	22%	23%	200-299
48%	41%	30%	26%	20%	10%	9%	7%	8%	8%	6%	6%	300-499
7%	6%	6%	6%	6%	4%	3%	3%	3%	2%	3%	1%	500 فأكثر
0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	2%	2%	2%	2%	غير معرف
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	المجموع



الشكل رقم (26): التوزيع النسبي لعدد الإناث المشتغلات الأردنيات حسب شرائح متوسط الدخل للفترة (2001- 2012)

وحول توزيع المشتغلي الذكور حسب شرائح متوسط الدخل، فيلاحظ ان الصورة متقاربة مع المشتغلات الأردنيات الإناث ، إذ يقع 40% (حوالي 464 ألف مشتغل) من المشتغلي ضمن الشريحة (300-499) دينار أردني للعام 2012، يليهم من يتقاضون أجور ضمن الشريحة (200-299) دينار أردني وبنسبة 33% من إجمالي المشتغلي في العام 2012، ثم شريحة 500 دينار فأكثر وبنسبة 11%، يليهم من يتقاضون أجور متدنية (100-199) دينار، في حين لم تشكل فئة أقل من 100 دينار سوى 1% (حوالي 13 ألف مشتغل) كما يبين الجدول رقم (23). وبشكل عام يُلاحظ أن الفئات ذات الدخل المرتفع آخذة بالتزايد على طول الفترة الزمنية قيد الدراسة، أما الفئات ذات الدخل الأدنى فانها آخذة بالانكماش مما يعكس تحسن المستوى المعيشي للمشتغلي في الاقتصاد الأردني.

جدول رقم (22): عدد الذكور المشغلين حسب شرائح متوسط الدخل 2012-2001

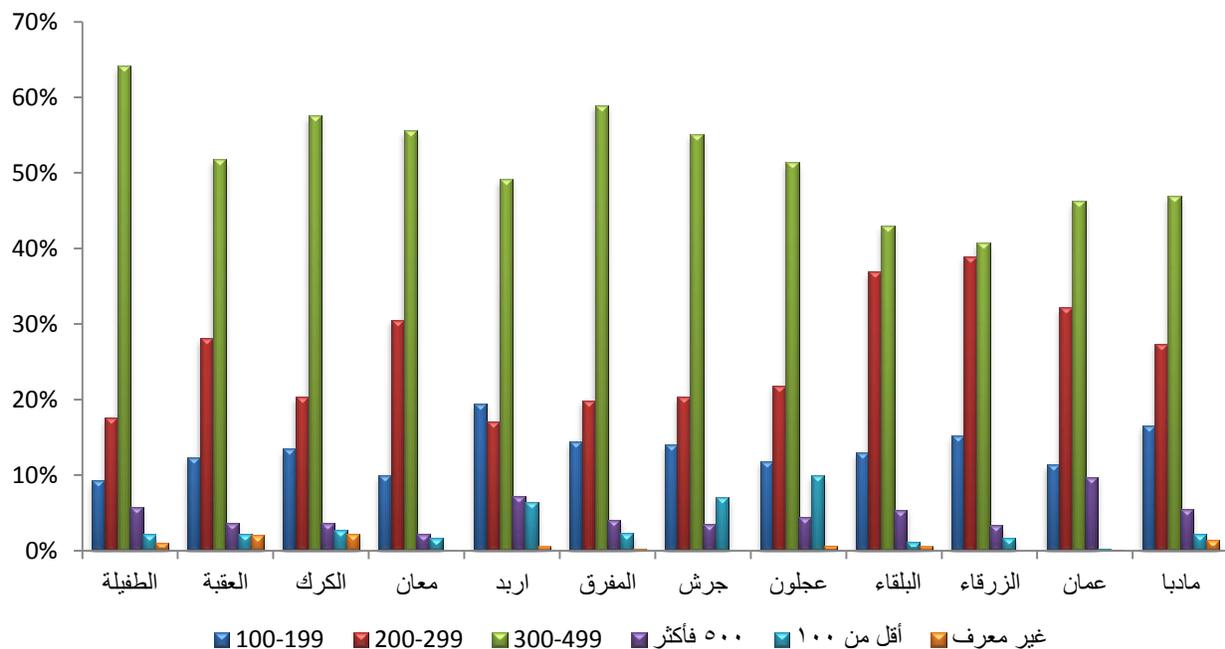
2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	شرائح متوسط الدخل
12,510	14,785	18,218	29,743	31,172	51,239	72,874	83,966	93,711	109,578	128,186	137,448	أقل من 100
108,504	133,546	164,393	202,249	267,654	393,190	449,567	448,087	469,352	438,149	413,583	408,947	100-199
347,348	395,644	432,862	407,561	403,088	319,047	247,197	227,318	196,813	177,574	155,688	135,821	200-299
463,940	382,210	303,043	268,340	190,437	114,147	86,958	78,738	70,958	65,397	64,520	60,049	300-499
118,810	109,890	109,329	110,249	93,262	77,662	49,475	44,697	40,510	39,134	38,783	34,540	500 فأكثر
4,890	5,190	5,170	6,392	6,371	5,778	5,968	6,091	8,874	6,065	11,103	14,742	غير معرف
1,056,003	1,041,263	1,033,015	1,024,535	991,984	961,063	912,040	888,897	880,218	835,897	811,862	791,545	المجموع

ويتتبع متوسطات الأجور على مستوى المحافظات، يُلاحظ أن محافظة الطفيلة تحتل النسبة الأعلى للإنثاء المشغلات الأردنيّات اللواتي يتراوح متوسط دخلهن ضمن الشريحة (300-499) دينار إذ بلغت النسبة لهذه الفئة 64% من إجمالي المشغلات الأردنيّات في المحافظة للعام 2012، ثم تأتي محافظة المفرق بنسبة 59% ومن ثم الكرك بنسبة 58% متبوعة بمعان بنسبة 56%. أما أقلها فقد كانت محافظة الزرقاء بنسبة 41% ولكنها تشكل النسبة الأعلى بالنسبة لشرائح الأجور الأخرى في محافظة الزرقاء.

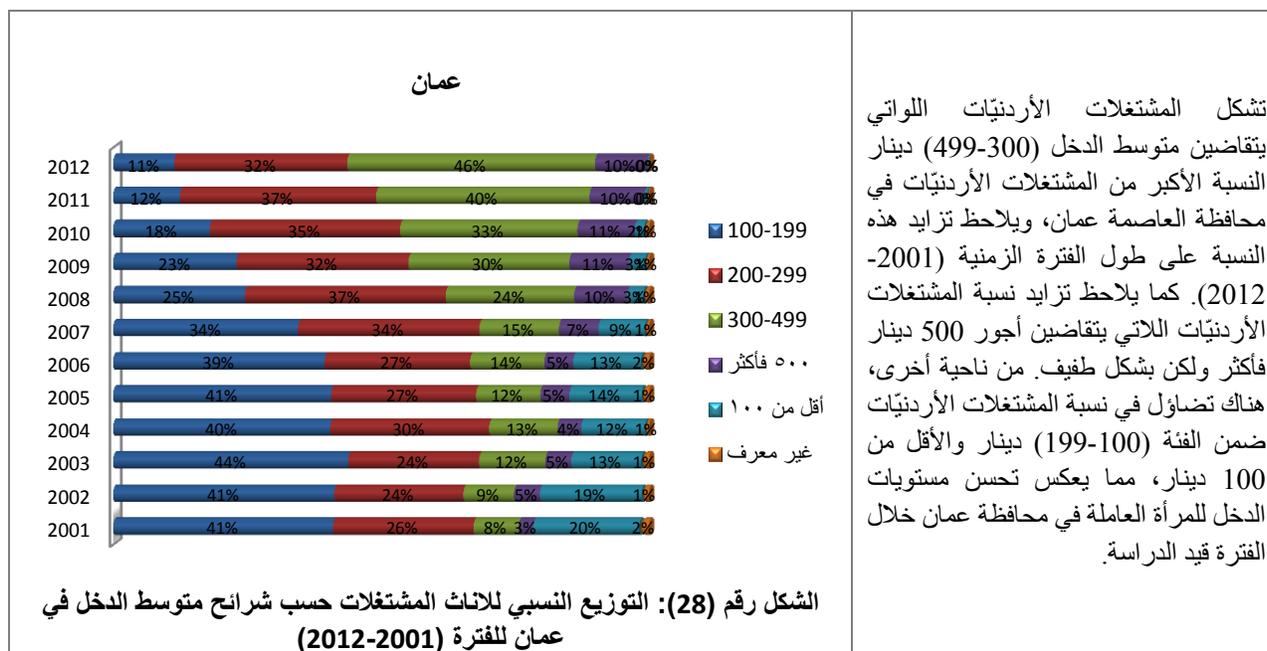
جدول رقم (23): التوزيع النسبي للإنثاء المشغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل والمحافظة للعام 2012

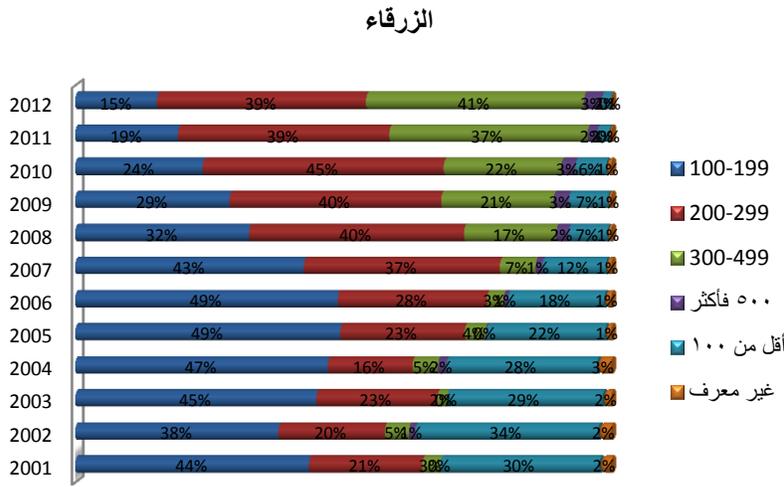
مادبا	عمان	الزرقاء	البلقاء	عجلون	جرش	المفرق	اربد	معان	الكرك	العقبة	الطفيلة	شرائح متوسط الدخل
2%	0%	2%	1%	10%	7%	2%	6%	2%	3%	2%	2%	أقل من 100
17%	11%	15%	13%	12%	14%	14%	19%	10%	14%	12%	9%	100 - 199
27%	32%	39%	37%	22%	20%	20%	17%	31%	20%	28%	18%	200 - 299
47%	46%	41%	43%	51%	55%	59%	49%	56%	58%	52%	64%	300 - 499
6%	10%	3%	5%	4%	3%	4%	7%	2%	4%	4%	6%	500 فأكثر
1%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	0%	2%	2%	1%	غير معرف

أما الشريحة أقل من 100 دينار فيلاحظ أنها تتركز في محافظة عجلون، وأعلى نسبة للشريحة (100-199) دينار سُجّلت في محافظة اربد بنسبة 19% من إجمالي المشغلات الأردنيّات في المحافظة. واحتلت الزرقاء المرتبة الأولى بالنسبة لشريحة الأجر (200-299) دينار بنسبة 39%. أما شريحة 500 دينار فأكثر فقد سُجّلت النسبة الأعلى في محافظة اربد، متبوعة بمادبا والطفيلة بنسبة 6% لكل منهما وكما هو مبين في الجدول السابق والأشكال المرتبطة.



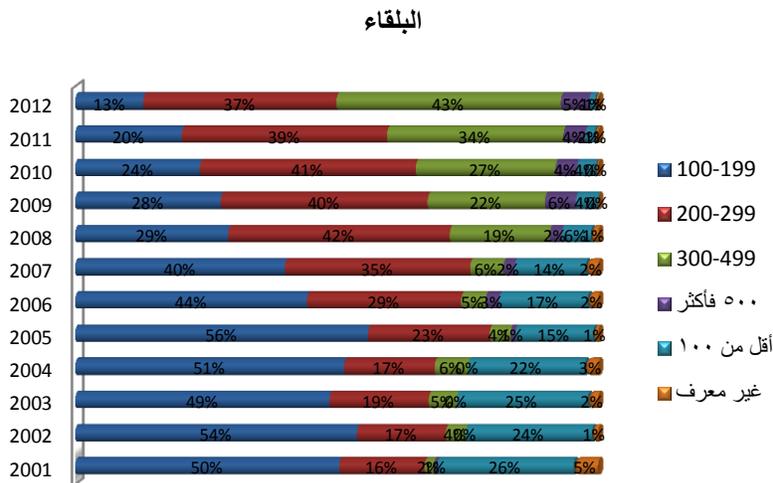
الشكل رقم (27): التوزيع النسبي للإناث المشتغلات الأردنيّات حسب شرائح متوسط الدخل والمحافظة للعام 2012





الشكل رقم (29): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة الزرقاء للفترة (2001-2012)

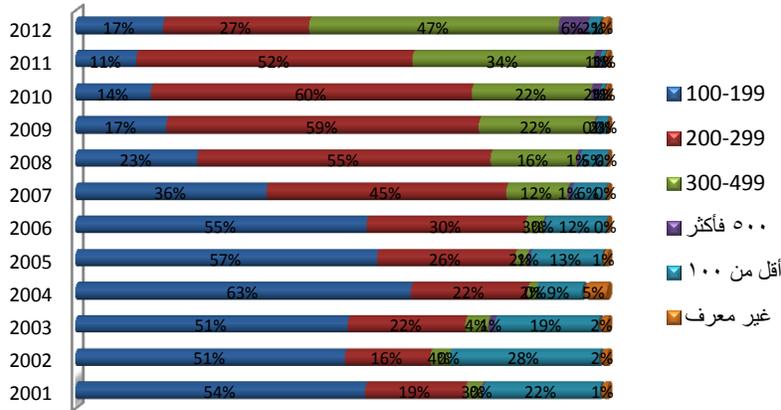
تشكل المشتغلات الأردنيّات ذوات متوسط الدخل (300-499) دينار النسبة الأكبر من المشتغلات الأردنيّات في محافظة الزرقاء للعام 2012 قرابة 41% وبشكل متزايد. ويأتي في المرتبة الثانية المشتغلات الأردنيّات اللواتي يتقاضين أجور ضمن الشريحة (200-299) دينار وبنسبة متقاربة (39%)، ومن الملاحظ أنّ فئة (200-299) دينار في محافظة الزرقاء كانت تشكل النسبة الأعلى خلال السنوات (2008-2011)، لكن قبل ذلك كانت فئة الدخل (100-199) دينار تشكل النسب الأعلى. من ناحية أخرى، يُلاحظ أيضاً تزايد نسبة المشتغلات الأردنيّات اللاتي يتقاضين 500 دينار فأكثر ولكن بشكل طفيف، وتضائل نسبة الفئة (100-199) دينار والأقل من 100 دينار مما يعكس تحسن مستويات الدخل للمرأة العاملة في محافظة الزرقاء.



الشكل رقم (30): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة البلقاء للفترة (2001-2012)

تتشابه خصائص متوسطات أجور المشتغلات الأردنيّات في محافظة البلقاء مع محافظة الزرقاء، حيث تُشكل المشتغلات الأردنيّات ذوات متوسط الدخل (300-499) دينار النسبة الأكبر للعام 2012 قرابة 43% وبشكل متزايد على طول فترة التحليل. بينما بلغت نسبة المشتغلات الأردنيّات ضمن الفئة (200-299) دينار النسبة الأعلى خلال السنوات (2008-2011)، لكن قبل ذلك كانت فئة الدخل (100-199) دينار تشكل النسبة الأعلى. من ناحية أخرى، يلاحظ أيضاً تزايد نسبة الفئة 500 دينار فأكثر ولكن بشكل طفيف، وتضائل نسبة الفئة (100-199) دينار وفئة الأقل من 100 دينار مما يعكس تحسن مستويات الدخل للمرأة العاملة في محافظة البلقاء.

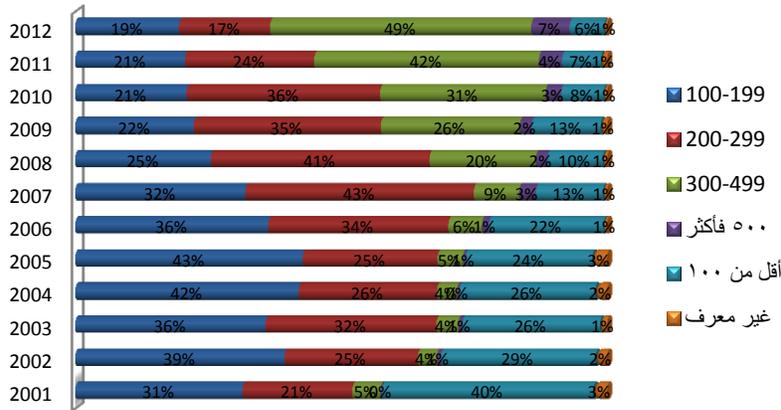
مأدبا



الشكل رقم (31): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة مأدبا للفترة (2001-2012)

تشكل المشتغلات الأردنيّات اللواتي يتقاضين أجور تتراوح بين (300-499) دينار في محافظة مأدبا ما نسبته 47% وهي النسبة الأكبر في المحافظة للعام 2012، متبوعة بالفئة (200-299) دينار والتي كانت تشكل النسبة الأعلى خلال السنوات (2007-2011). كما تزايدت نسبة الفئة 500 دينار فأكثر ولكن بشكل طفيف جدا وتضاءلت نسبة الفئة (100-199) دينار ونسبة الفئة أقل من 100 دينار (والتي تكاد تنلشى) خلال الفترة قيد الدراسة.

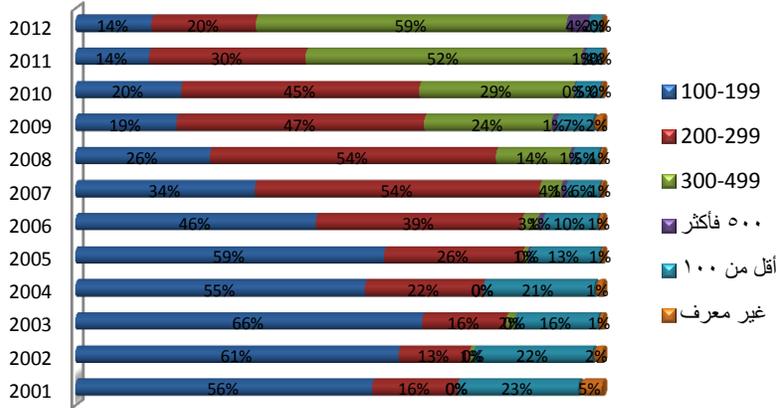
اربد



الشكل رقم (32): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة اربد للفترة (2001-2012)

وفي محافظة اربد، تشكل المشتغلات الأردنيّات نوات متوسط الدخل (300-499) دينار النسبة الأكبر للعام 2012 بنسبة 49% وبشكل متزايد على امتداد فترة التحليل، ثم المشتغلات الأردنيّات اللواتي يتقاضين أجور ضمن الفئة (100-199) دينار وبنسبة 19%. كما يلاحظ أيضا تزايد طفيف في نسبة الفئة 500 دينار فأكثر ابتداء من العام 2006. وتتضاءل نسبة ذوي الدخل أقل من الحد الأدنى في الشريحتين (100-199) دينار وشريحة الأقل من 100 دينار، مما يعكس تحسن مستويات الدخل للمرأة العاملة في محافظة اربد خلال الفترة قيد الدراسة.

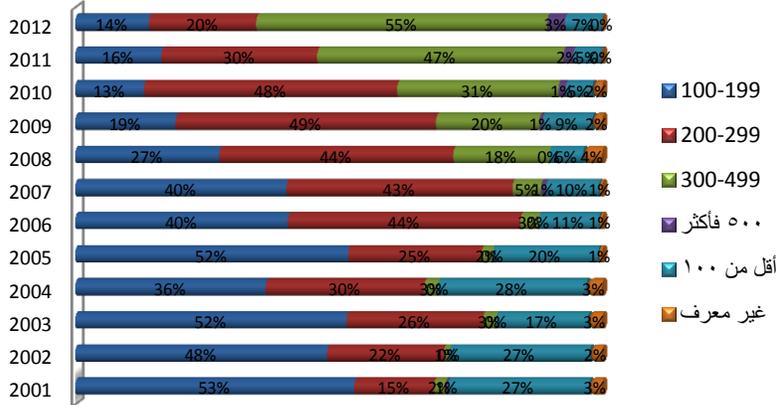
المفرق



الشكل رقم (33): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة المفرق للفترة (2012-2001)

تشكّل المشتغلات الأردنيّات ذوات متوسط الدخل (300-499) دينار النسبة الأكبر من المشتغلات الأردنيّات في محافظة المفرق للعامين 2001 و2012 بنسبة 59% و52% على التوالي وبشكل متزايد ابتداء من العام 2006 متبوعة بالفئة (200-299) دينار بنسبة 20% و30% على التوالي. كما يلاحظ أيضاً بداية ظهور الفئة 500 دينار فأكثر ولكن بنسب متواضعة ابتداء من العام 2005 أما قبل ذلك فلم يكون لهذه الفئة وجود وبالاتجاه الآخر تتضاءل النسبة الخاصة بالفئة (100-199) دينار وفئة الأقل من 100 دينار.

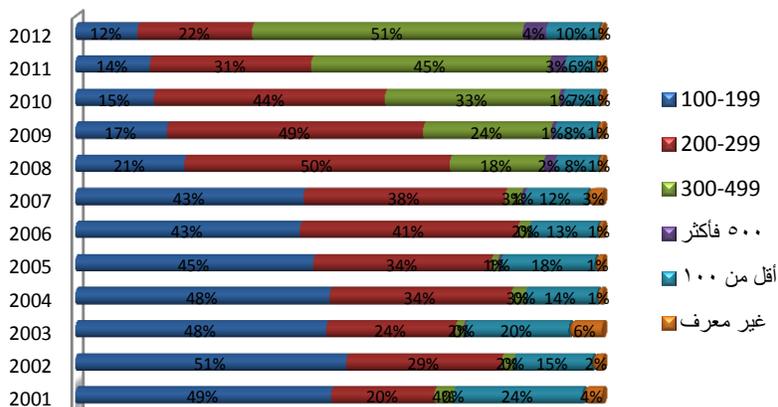
جرش



الشكل رقم (34): التوزيع النسبي للاناث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة جرش للفترة (2012-2001)

وفي محافظة جرش، تشكّل المشتغلات الأردنيّات ذوات متوسط الدخل (300-499) دينار النسبة الأكبر من المشتغلات الأردنيّات في المحافظة للعامين 2011 و2012 بنسبة 47% و55% على التوالي وبشكل متزايد مروراً بسنوات الدراسة (2001-2012) ولكن بشكل واضح ابتداء من العام 2008. وتأتي في المرتبة الثانية المشتغلات الأردنيّات ضمن الفئة (200-299) دينار وبنسبة 30% و20% على التوالي. من ناحية أخرى، تزايدت نسبة الفئة 500 دينار فأكثر ولكن بشكل طفيف جداً ابتداء من العام 2009 أما قبل ذلك فلم تتواجد لهذه الفئة أي قيم تذكر، في حين تتضاءل نسبة المشتغلات الأردنيّات ضمن الفئة (100-199) دينار وفئة الأقل من 100 دينار على طول الفترة قيد الدراسة (باستثناء العام 2004)، مما يعكس تحسن مستويات الدخل للمرأة العاملة في هذه محافظة جرش.

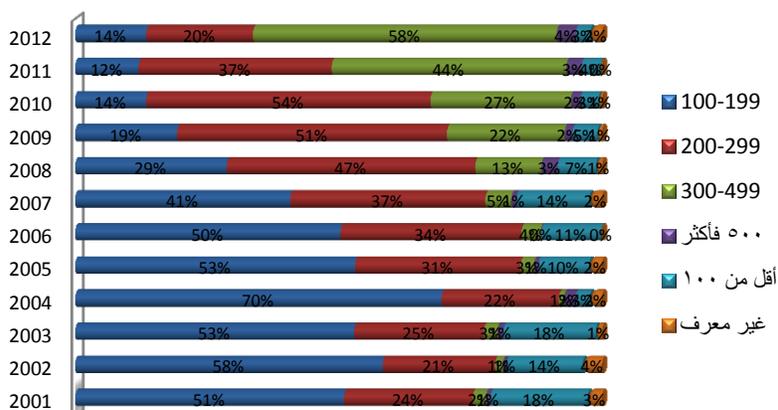
عجلون



الشكل رقم (35): التوزيع النسبي للأنات المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة عجلون للفترة (2012-2001)

أما في محافظة عجلون، فتشكل المشتغلات الأردنيّات ذوات متوسط الدخل (300-499) دينار النسبة الأكبر من المشتغلات الأردنيّات في المحافظة للعامين 2011 و 2012 وبنسبة 45% و 51% على التوالي وبشكل متزايد خاصة ابتداء من العام 2008. يليها الفئة (200-299) دينار وبنسبة 31% و 22% على التوالي. كما يلاحظ أيضا تزايد نسبة الفئة 500 دينار فأكثر ولكن بشكل طفيف جدا وابتداء من العام 2007 أما قبل ذلك فقد كانت القيم متواضعة (وكسابقاتها من المحافظات) تتضاءل النسبة الخاصة بالفئة (100-199) دينار والفئة الأقل من 100 دينار على طول الفترة قيد الدراسة (باستثناء الأعوام 2003 و 2005 ومؤخراً العام 2012 للفئة أقل من 100 دينار) فقد شهدت زيادة طفيفة، مما يعكس تحسن مستويات الدخل للمرأة العاملة في هذه المحافظة بشكل عام.

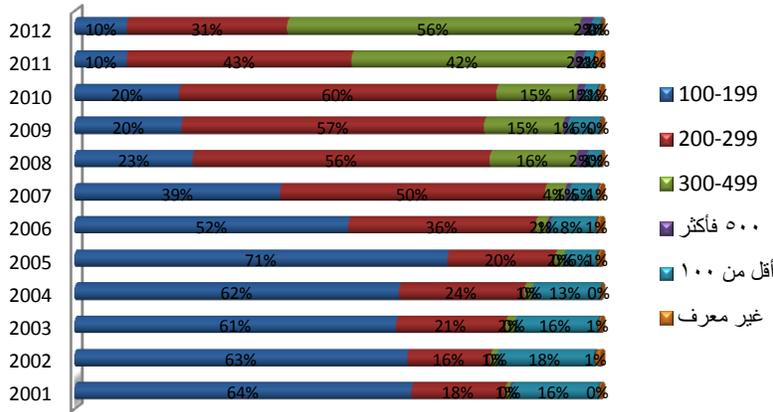
الكرك



الشكل رقم (36): التوزيع النسبي للأنات المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة الكرك للفترة (2012-2001)

وفي محافظة الكرك، تشكل المشتغلات الأردنيّات ذوات متوسط الدخل (300-499) دينار النسبة الأكبر من المشتغلات الأردنيّات في المحافظة للعامين 2011 و 2012 وبنسبة 44% و 53% على التوالي وبشكل متزايد على طول فترة التحليل ولكن بشكل واضح ابتداء من العام 2008 متنوعة بفئة الدخل (200-299) دينار وبنسبة 37% و 20% على التوالي. كما يلاحظ أيضا تزايد نسبة الفئة 500 دينار فأكثر ولكن بشكل طفيف جدا وابتداء من العام 2008 أما قبل ذلك فقد كانت القيم متواضعة (وكسابقاتها من المحافظات) تتضاءل النسبة الخاصة بالفئة (100-199) دينار والأقل من 100 دينار على طول الفترة الزمنية (باستثناء الأعوام 2003 و 2005 و 2007) فقد شهدت زيادة طفيفة، وبشكل عام يمكن القول أنّ مستويات الدخل للمرأة العاملة في هذه المحافظة تظهر تحسناً.

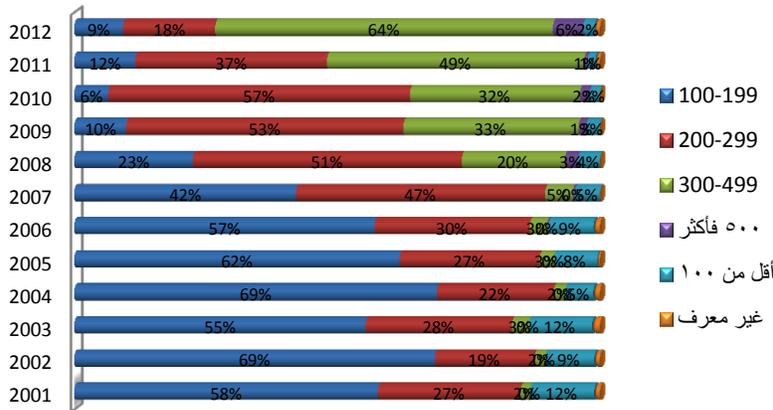
معان



الشكل رقم (37): التوزيع النسبي لللاث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة معان للفترة (2012-2001)

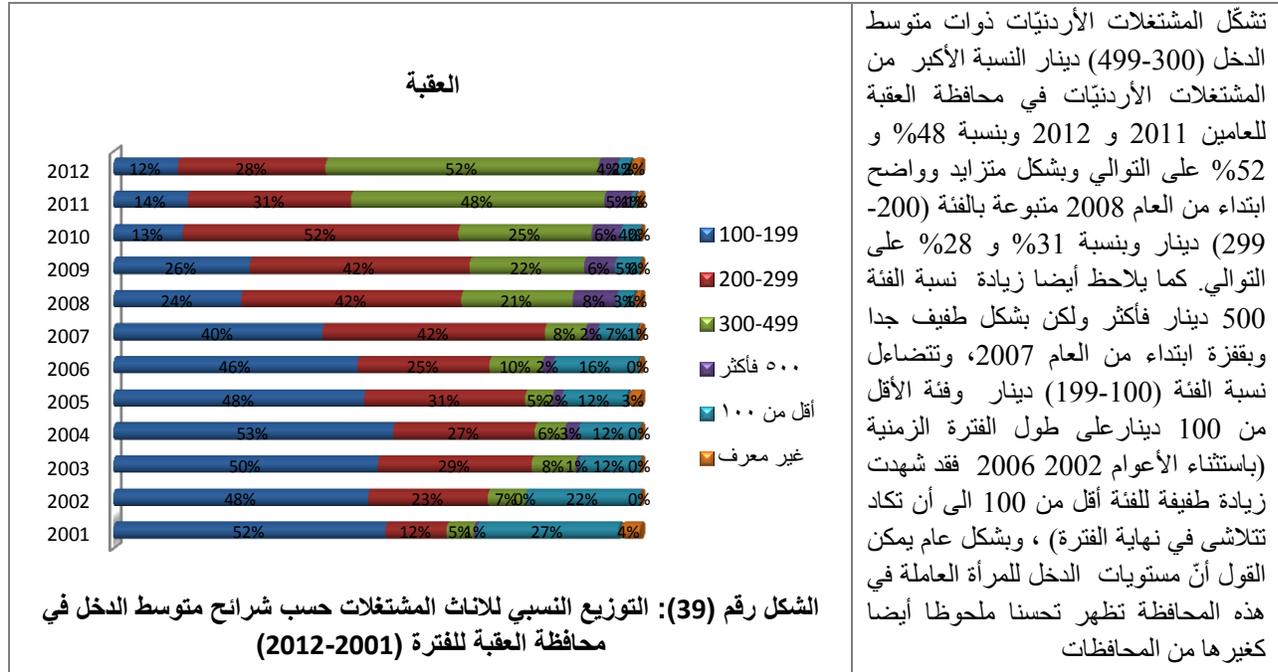
وكغيرها من المحافظات، تشكل المشتغلات الأردنيّات ذوات متوسط الدخل (300-499) دينار النسبة الأكبر من المشتغلات الأردنيّات في محافظة معان للعامين 2011 و 2012 وبنسبة 47% و 56% على التوالي وبشكل متزايد على طول فترة التحليل ولكن بشكل واضح ابتداء من العام 2008 متبوعة بالفئة 200-299 وبنسبة 43% و 31% على التوالي. كما يلاحظ أيضا زيادة نسبة الفئة 500 دينار فأكثر ولكن بشكل طفيف جدا وابتداء من العام 2006 أما قبل ذلك فلم تتواجد قيما لهذه الفئة. (وكسابقاتها من المحافظات) تتضاءل النسبة الخاصة بالفئة (100-199) دينار وفئة الأقل من 100 دينار على طول الفترة الزمنية (باستثناء الأعوام 2002 و 2006 فقد شهدت زيادة طفيفة للفئة أقل من 100 الى أن تكاد تتلاشى في نهاية الفترة) ، وبشكل عام يمكن القول أن مستويات الدخل للمرأة العاملة في هذه المحافظة تظهر تحسنا ملحوظاً.

الطفيلة



الشكل رقم (38): التوزيع النسبي لللاث المشتغلات حسب شرائح متوسط الدخل في محافظة الطفيلة للفترة (2012-2001)

تشكل المشتغلات الأردنيّات ذوات متوسط الدخل (300-499) دينار النسبة الأكبر من المشتغلات الأردنيّات في محافظة الطفيلة للعامين 2011 و 2012 وبنسبة 49% و 64% على التوالي وبشكل متزايد على طول فترة التحليل ولكن بشكل واضح ابتداء من العام 2008، متبوعة بالفئة (200-299) دينار وبنسبة 37% و 18% على التوالي. كما يلاحظ أيضا زيادة نسبة الفئة 500 دينار فأكثر ولكن بشكل طفيف جدا وابتداء من العام 2007، وتتضاءل النسبة الخاصة بالفئة (100-199) دينار وفئة الأقل من 100 دينار على طول الفترة الزمنية (باستثناء الأعوام 2003 و 2006 فقد شهدت زيادة طفيفة للفئة أقل من 100 الى أن تكاد تتلاشى في نهاية الفترة) .



توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب الحالة الاجتماعية

مما لا شك فيه وجود العديد من العوامل الاجتماعية التي تؤثر على عمل المرأة ومساهمتها في سوق العمل، إذ أظهرت دراسة وطنية لمحددات مساهمة المرأة في سوق العمل وأثرها في خصوبتها (والتي نشر نتائجها مؤخرا المجلس الاعلى للسكان بالتعاون مع صندوق الامم المتحدة للسكان في الاردن) تميز النساء النشيطات اقتصاديا والمساهمات بقوة العمل بمجموعة من الخصائص الاجتماعية الاقتصادية، والثقافية ومنها "ارتفاع مستويات تعليمهن، وتعليم أزواجهن، وارتفاع درجة تحضرهن، وزواجهن بسن متأخرة نسبياً، وانخفاض حجم خصوبتهن الفعلية، وضعف صلة القرابة مع الزوج". ولكنها اشارت أيضا الى انخفاض نسبة مساهمة النساء المتزوجات في قوة العمل لتصل الى 4.7 بالمئة من مجموع النساء اللاتي في سوق العمل بالاستناد الى دراسات دائرة الإحصاءات العامة لعام 2008.

ومن الجدير ذكره في هذا السياق، دور الفرصة السكانية في تحقيق معدلات مشاركة اقتصادية مرتفعة لكلا الجنسين، إذ يقع الأردن حالياً في نطاق الفرصة السكانية التي يتوقع أن تصل ذروتها في العام 2030 ، والمتمثلة في التغيير في التركيبة العمرية للسكان، حيث يتوقع أن ترتفع نسبة السكان في سن العمل من الشباب والبالغين والتي ستصل إلى حوالي 69% من السكان على حساب نسبة الأطفال وكبار السن، مما يعني ضرورة استثمار الفرصة السكانية بالشكل الصحيح للوصول إلى مرحلة انتعاش وتطور، فيما يؤدي عدم الاستفادة منها إلى زيادة معدلات الفقر والبطالة وظهور تحديات اجتماعية عديدة. وتسعى وثيقة" سياسات الفرصة السكانية "التي أعدها المجلس الأعلى للسكان في عام 2009 بالتعاون مع وزارة التخطيط والتعاون الدولي و"الخطة الوطنية لرصد ومتابعة تحقق واستثمار سياسات الفرصة السكانية" المنبثقة عنها إلى تحقيق ثلاثة نتائج رئيسية تتمثل بالوصول إلى

ذروة الفرصة السكانية بحلول العام 2030 والوصول إلى معدلات مرتفعة من نسبة السكان النشطين اقتصادياً والإعداد الفعّال لمرحلة الفرصة السكانية وما بعد الذروة⁶.

وتؤكد الدراسة المذكورة على أهمية المشاركة الاقتصادية للمرأة كمحور أساسي ضمن سياسات الفرصة السكانية لارتباطها المباشر بتحقيق الوصول إلى معدلات مرتفعة من نسبة السكان النشطين اقتصادياً من خلال تحقيق الارتفاع المستمر في المشاركة الاقتصادية للمرأة

وبالنظر الى توزيع الإناث المشتغلات الأردنيّات حسب الحالة الاجتماعية فيلاحظ أنّ النسبة الأكبر كانت للمشتغلات المتزوجات ابتداء من العام 2007 وحتى العام 2012، وابتداء من ما يقارب 92 ألف مشتغلة متزوجة عام 2007 (شكلن 52% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في العام 2007) وحتى ما يزيد على 119 ألف مشتغلة متزوجة في العام 2012 اي ما يقارب 52% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في العام 2012.

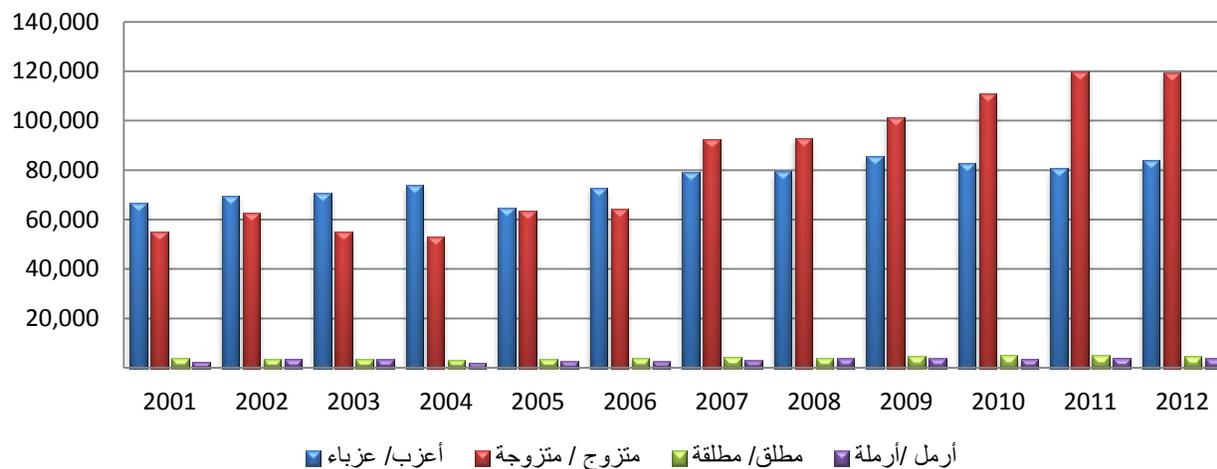
أما ما قبل العام 2007، فقد كانت نسبة الإناث غير المتزوجات (العزباوات) تشكل النسبة الأعلى ابتداء من بداية الفترة عام 2001 (قاربة 67 ألف شكلن 52% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في العام 2001) وحتى العام 2006 (قاربة 79 ألف مشتغلة شكلن 52% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في العام 2006). أما نسب المشتغلات الأردنيّات المطلقات والأرامل فقد كانت نسب متواضعة وبشكل متذبذب حول النسبة 2% على طول الفترة الزمنية (2001-2012) وكما هو مبين في الجدولين (25) و (26).

جدول رقم (24): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب الحالة الاجتماعية للفترة (2001-2012)

الحالة الاجتماعية	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
أعزب/ عزباء	66,748	69,793	70,840	74,071	64,711	72,985	79,286	79,573	85,749	83,008	80,630	83,860
متزوج / متزوجة	55,167	62,643	55,222	52,842	63,629	64,188	92,437	93,066	101,300	111,007	119,984	119,545
مطلق/ مطلقة	3,815	3,439	3,459	3,164	3,558	3,790	4,491	3,964	4,797	5,178	4,973	4,662
أرمل /أرملة	2,589	3,747	3,587	2,164	2,863	2,619	3,131	3,945	4,016	3,663	4,057	3,901
منفصل /منفصلة	190	136	166	281	0	196	44	163	130	77	63	122
المجموع	128,510	139,758	133,276	132,522	134,762	143,779	179,389	180,711	195,992	202,933	209,708	212,090

⁶ المجلس الأعلى للسكان، دراسة حجم العرض والطلب المتوقعين على التدريب المهني والتعليم التقني في وظائف

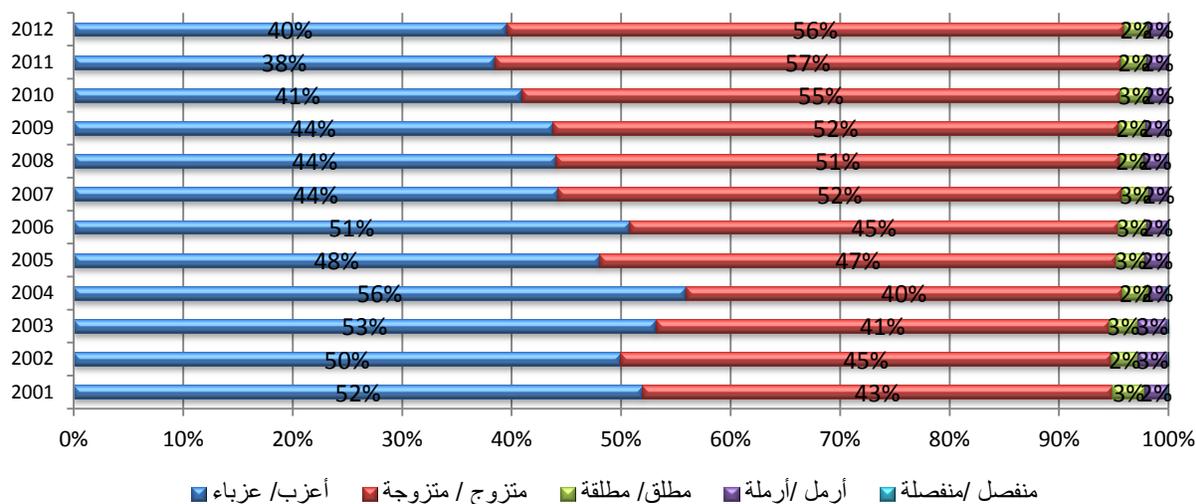
تكنولوجيا الاتصالات و المعلومات في سوق العمل الأردني (2013-2015)



الشكل رقم (40): عدد الاناث المشغلات الأردنيّات حسب الحالة الاجتماعيّة للفترة (2001-2012)

جدول رقم (25): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشغلات الأردنيّات حسب الحالة الاجتماعيّة للفترة (2001-2012)

السنة	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	الحالة الاجتماعيّة
أعزب/عزباء	38%	41%	44%	44%	44%	51%	48%	56%	53%	50%	52%	40%
متزوجة / متزوجة	57%	55%	52%	51%	52%	45%	47%	40%	41%	45%	43%	56%
مطلق/مطلقة	2%	3%	2%	2%	3%	3%	3%	2%	3%	2%	3%	2%
أرمل/أرملة	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	2%	2%
منفصل/منفصلة	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



الشكل رقم (41): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشغلات الأردنيّات حسب الحالة الاجتماعيّة للفترة (2001-2012)

وفيما يتعلق بالذكور فإن عدد المشتغلين المتزوجين قد كان الأعلى مقارنة بالحالات الاجتماعية الأخرى وعلى طول الفترة الزمنية (2001-2012) ابتداء من ما يقارب 497 ألف شكّلوا حوالي 63% من إجمالي المشتغلين في العام 2001 الى حوالي 710 ألف مشتغل متزوج شكّلوا حوالي 67% من إجمالي المشتغلين في العام 2012. وفيما يخص الحالات الأخرى فقد كانت النسب قليلة جدا خصوصاً في الأعوام 2004 و 2005 و 2006 حيث لم تتواجد اي حالات من المشتغلين الذكور المنفصلين بشكل خاص وكانت قيم الحالات الأخرى قليلة.

جدول رقم (26): عدد الذكور المشتغلين حسب الحالة الاجتماعية للفترة (2001-2012)

الحالة الاجتماعية	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
أعزب/ عزباء	291,066	291,301	313,366	335,765	312,083	330,688	326,570	348,219	346,720	335,241	331,292	338,829
متزوج / متزوجة	496,543	515,656	517,793	541,187	572,760	577,030	629,550	638,010	672,021	692,390	702,686	709,768
مطلق/ مطلقة	2,337	3,144	3,104	2,174	2,711	2,802	3,371	3,794	4,201	4,356	5,099	5,345
أرمل/ أرملة	1,536	1,638	1,502	1,092	1,343	1,521	1,548	1,786	1,560	1,006	2,034	1,686
منفصل/منفصلة	63	123	134	0	0	0	24	175	34	22	153	375
المجموع	791,545	811,862	835,897	880,218	888,897	912,040	961,063	991,984	1,024,535	1,033,015	1,041,263	1,056,003

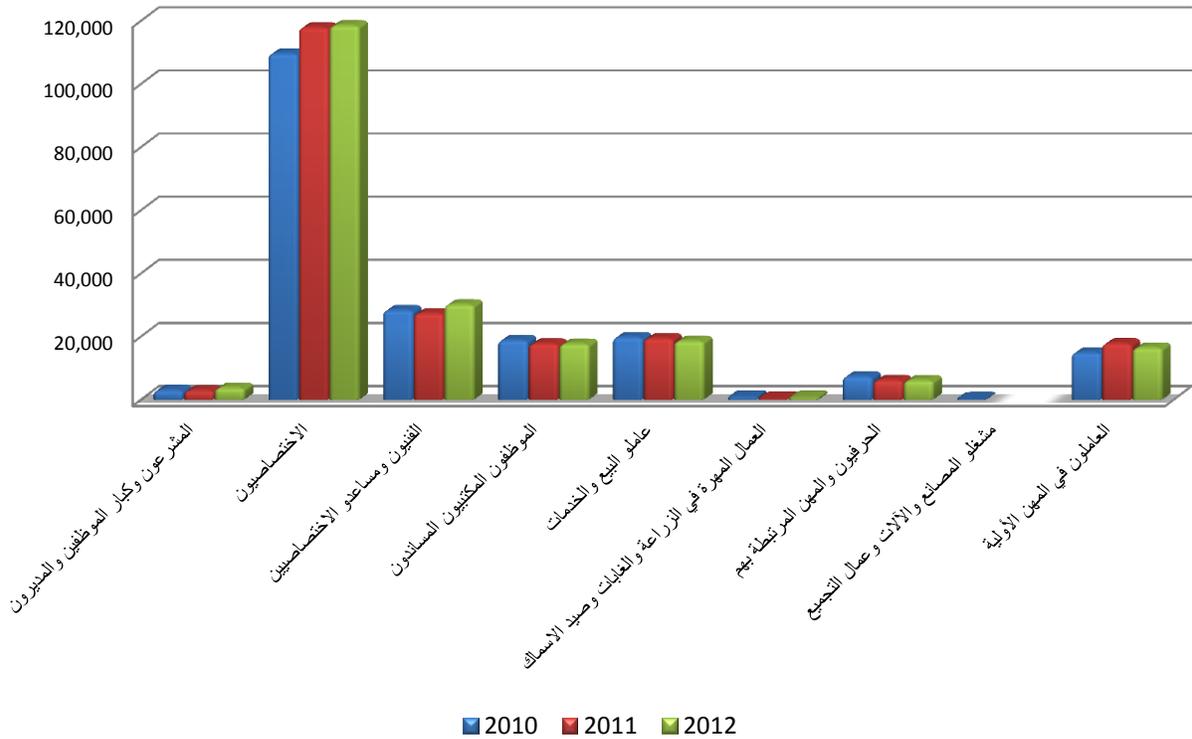
توزيع المشغلات حسب المهن الرئيسية

أظهرت البيانات الخاصة بدائرة الاحصاءات العامة للعام 2012 أنّ النسبة العظمى من المشتغلين الأردنيين (بشكل عام) من أعمار 15 سنة فما فوق هم من العاملون في الخدمات والباة بنسبة 28.9% من إجمالي المشتغلين في العام 2012، ثم المتخصصون بنسبة 24.6% في حين كان المشرّعون وموظفو الإدارة العليا والمديرون في المرتبة الأخيرة بنسبة لم تتجاوز 0.6% من إجمالي المشتغلين للعام نفسه. (دائرة الاحصاءات العامة، الأردن بالأرقام 2012)

تتوافر البيانات الخاصة بتوزيع الإناث المشتغلين الأردنيين حسب المهن الرئيسية فقط للأعوام 2010 و 2011 و 2012. ويلاحظ من البيانات المتوافرة أنّ ما يزيد على نصف المشتغلين الأردنيين هن من الاختصاصيات وذلك على طول الفترة (2010-2012) ابتداء من ما يقارب 110 ألف مشتغلة شكّلن ما يقارب 54% من إجمالي المشتغلين الأردنيين في العام 2010 الى ما يزيد على 118 ألف مشتغلة شكّلن ما مقداره 56% من إجمالي المشتغلين الأردنيين في العام 2012. ومن ثم تأتي الفئة " الفنيون ومساعدو الاختصاصيين" لتشكّل ما مقداره 14% بالمتوسط على طول الفترة المذكورة متبوعة بالفئة "عاملو البيع والخدمات" بمتوسط 9% للفترة المذكورة ومن ثم فئة الموظفين المكتبيين المساندين بمتوسط 8% من إجمالي المشتغلين الأردنيين على طول الفترة المذكورة وبمتوسط مماثل للفئة المتعلقة بالعاملين في المهن الأولية، أما بالنسبة للفئة الخاصة بالمشرعين وكبار الموظفين والمديرين فيلاحظ أنّ الإناث المشتغلين الأردنيين لا يشكلن سوى نسبة متواضعة جدا لا تتجاوز 2%.

جدول رقم (27): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012)

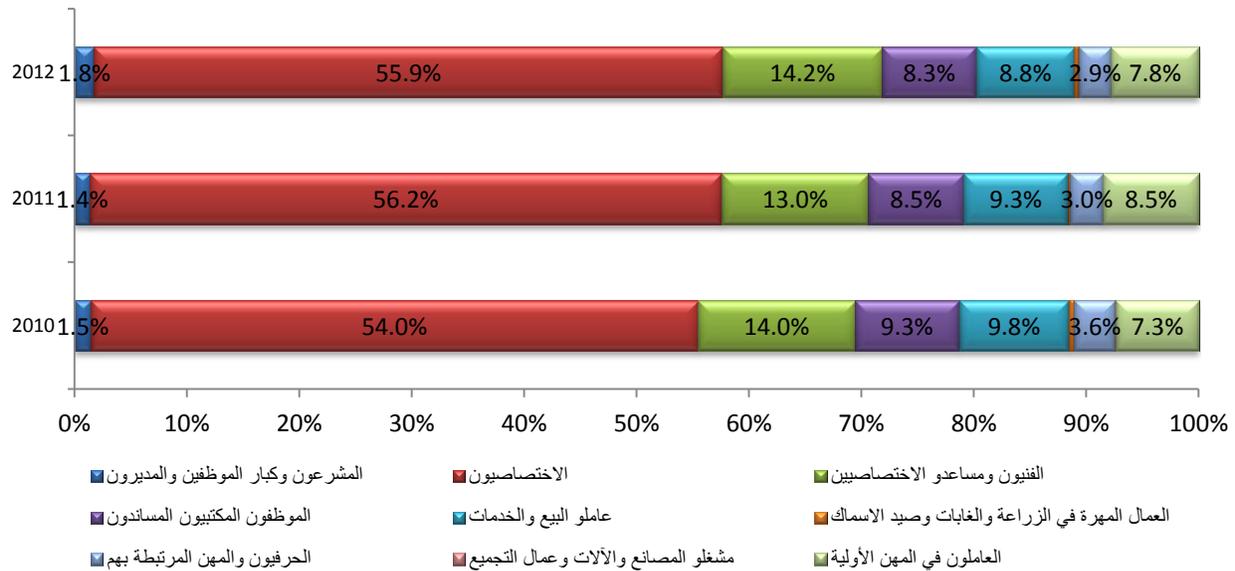
2012	2011	2010	مجموعات المهن الرئيسية
3,767	2,881	2,959	المشروعون وكبار الموظفين والمديرون
118,515	117,881	109,611	الاختصاصيون
30,126	27,362	28,328	الفنيون ومساعدو الاختصاصيين
17,691	17,760	18,837	الموظفون المكتبيّون المساندون
18,611	19,450	19,786	عاملو البيع والخدمات
779	391	991	العمال المهرة في الزراعة والغابات وصيد الاسماك
6,129	6,205	7,377	الحرفيون والمهن المرتبطة بهم
0	0	170	مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع
16,470	17,778	14,873	العاملون في المهن الأولية
212,090	209,708	202,933	المجموع



الشكل رقم (42): عدد الاناث المشتغلات الأردنيّات حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012)

جدول رقم (28): التوزيع النسبي لعدد الإناث المشتغلات الأردنيات حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012)

مجموعات المهن الرئيسية	2010	2011	2012
المشروعون وكبار الموظفين والمديرون	1.5%	1.4%	1.8%
الاختصاصيون	54.0%	56.2%	55.9%
الفنيون ومساعدو الاختصاصيين	14.0%	13.0%	14.2%
الموظفون المكتبيون المساندون	9.3%	8.5%	8.3%
عاملو البيع والخدمات	9.8%	9.3%	8.8%
العمال المهرة في الزراعة والغابات وصيد الاسماك	0.5%	0.2%	0.4%
الحرفيون والمهن المرتبطة بهم	3.6%	3.0%	2.9%
مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع	0.1%	0.0%	0.0%
العاملون في المهن الأولية	7.3%	8.5%	7.8%
المجموع	100.0%	100.0%	100.0%



الشكل رقم (43): التوزيع النسبي لعدد الإناث المشتغلات الأردنيات حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012)

وحول توزيع الذكور المشتغلين حسب مجموعات المهن الرئيسية، فيلاحظ أن الصورة تختلف عن الإناث من ناحية مجموعات المهن التي تحظى بالنسب الأعلى من المشتغلين الذكور، فيلاحظ أن "عاملو البيع والخدمات" يشكلون ما متوسطه الثلث من اجمالي المشتغلين على طول الفترة (2010-2012)، متبوعاً بالاختصاصيين بمتوسط 18% ومن ثم الحرفيين والمهن المرتبطة بمتوسط 17%، يليهم مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع بمتوسط 13%، ولم تشكل مجموعة الفنيين ومساعدو الاختصاص سوى 7% بالمتوسط للفترة (2010-2012) متبوعة بمجموعة العاملين في المهن الأولية بمتوسط 6%، وكما هو الحال لدى المشتغلات الأردنيات فإن مجموعة المشروعين وكبار الموظفين والمديرين لم تشكل سوى نسبة قليلة جداً وربما يعود ذلك الى محدودية هذه الوظائف بشكل عام وبشكل نسبي مقارنة بغيرها من الوظائف ومجموعات المهن الرئيسية.

جدول رقم (29): عدد المشتغلين الذكور حسب مجموعات المهن الرئيسية للفترة (2010-2012)

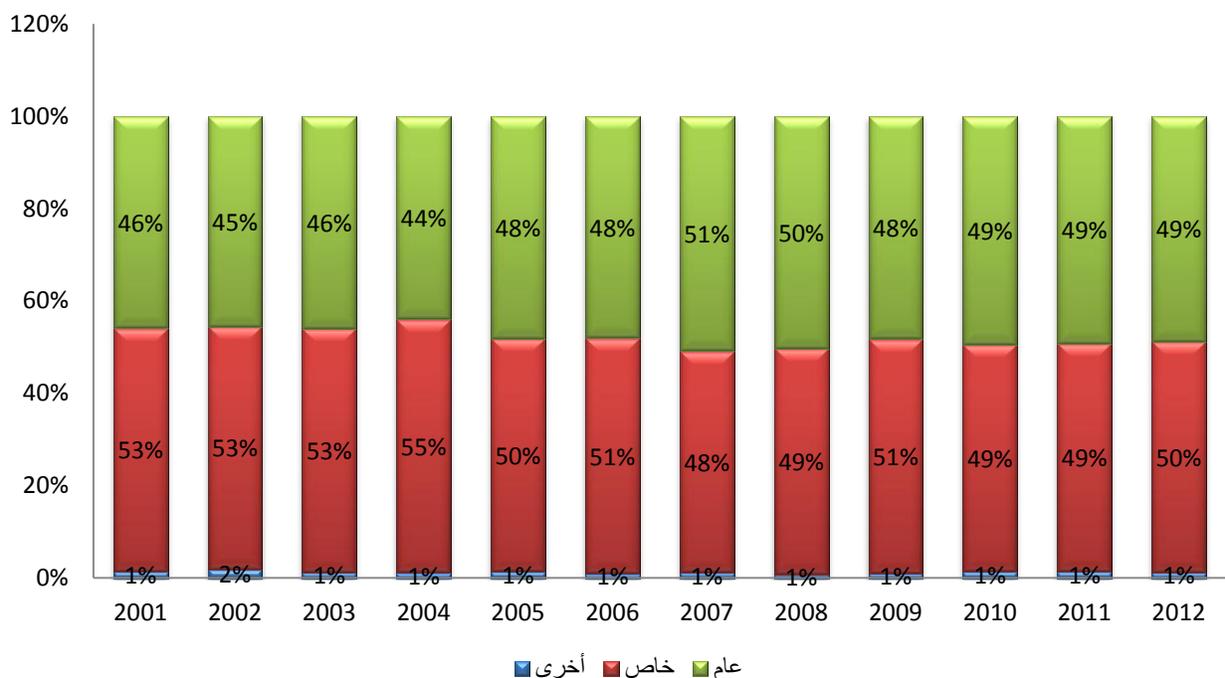
2012	2011	2010	مجموعات المهن الرئيسية
4,236	3,549	2,613	المشروعون وكبار الموظفين والمديرون
192,879	190,101	180,602	الاختصاصيون
69,529	76,035	74,401	الفنيون ومساعدو الاختصاصيين
61,391	54,913	57,182	الموظفون المكتبيون المساندون
348,362	338,051	319,292	عاملو البيع والخدمات
17,563	16,742	17,755	العمال المهرة في الزراعة والغابات وصيد الاسماك
167,522	168,211	181,071	الحرفيون والمهن المرتبطة بهم
131,435	137,791	142,613	مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع
63,087	55,869	57,487	العاملون في المهن الأولية
1,056,003	1,041,263	1,033,015	المجموع

توزيع المشتغلين الأردنيين حسب القطاع

يتعاون كل من القطاعين العام والخاص في التقليل من مشكلة البطالة في الأردن، حيث يسهم كل منهما في تشغيل عدد كبير من العاملين أو العاملات. ان المتتبع لتوزيع المشتغلين الأردنيين الأردنيين وفقاً للقطاع الذي يعملن فيه، يلاحظ تقارب النسب بين القطاعين العام والخاص وعلى طول الفترة الزمنية (2001-2012) ولكن بتفاوت بسيط ولصالح القطاع الخاص. ويُذكر أنّ عدد المشتغلين الأردنيين في القطاع الخاص قد بلغ لعام 2012 قرابة 106 ألف مشتغلة شكّلن حوالي 50% من إجمالي المشتغلين الأردنيين في العام نفسه مقارنة مع ما يزيد على 103 ألف مشتغلة شكّلن ما مقداره 49% من إجمالي المشتغلين الأردنيين للعام المذكور.

جدول رقم (30): عدد الاناث المشتغلين حسب القطاع للفترة (2001-2012)

القطاع	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
أخرى	1,898	2,769	1,778	1,577	1,965	1,409	2,183	1,527	2,217	3,032	3,120	2,843
خاص	67,723	73,410	70,277	72,732	68,024	73,378	86,033	88,391	99,340	99,516	103,451	105,749
عام	58,889	63,579	61,221	58,213	64,772	68,992	91,173	90,793	94,436	100,385	103,137	103,497
المجموع	128,510	139,758	133,276	132,522	134,762	143,779	179,389	180,711	195,992	202,933	209,708	212,090



الشكل رقم (44): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيات حسب القطاع للفترة (2012-2001)

جدول رقم (31): التوزيع النسبي لعدد الاناث المشتغلات الأردنيات حسب القطاع للفترة (2012-2001)

القطاع	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أخرى	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%
خاص	53%	49%	49%	51%	49%	48%	51%	50%	55%	53%	53%	53%
عام	46%	49%	49%	48%	50%	51%	48%	48%	44%	46%	45%	46%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

أما بالنسبة للذكور، فمن الملاحظ أنّ القطاع الخاص يسهم في تشغيل نسبة أعلى من الذكور مقارنة بالإناث، فيلاحظ من الجدول التالي أن عدد المشتغلين في القطاع الخاص يفوق نظيره في القطاع العام بشكل كبير وبلغت النسبة في العام 2012 ما مقداره 63% : 37% (القطاع الخاص : القطاع العام).

جدول رقم (32): عدد المشتغلين الذكور حسب القطاع للفترة (2012-2001)

القطاع	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أخرى	4,592	4,652	4,851	4,357	2,242	4,205	5,024	4,950	5,197	5,591	5,174	5,706
خاص	664,018	656,097	663,553	651,716	628,360	616,043	589,357	579,155	579,181	548,580	538,108	524,663
عام	387,394	380,515	364,611	368,462	361,383	340,815	317,659	304,792	295,840	281,726	268,580	261,175
المجموع	1,056,003	1,041,263	1,033,015	1,024,535	991,984	961,063	912,040	888,897	880,218	835,897	811,862	791,545

توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب التخصص

اعتماداً على احصائيات العام 2012، يلاحظ أن النسبة العليا من الإناث المشتغلات الأردنيّات (حوالي 17% من إجمالي المشتغلات الأردنيّات للعام 2012 وحوالي 37 ألف مشتغلة) كنّ من صاحبات التخصصات المتعلّقة بالعلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون، متبوعة بالدراسات الانسانية والفنون بنسبة 16%، ومن ثم التربية بنسبة 15%، تليها العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 12%، وقد شكل التعليم الثانوي ما نسبته 8%، وحصل تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات على 3%، في حين شكل كل من تخصص الزراعة والبيطرة وتخصص الخدمات ما نسبته 1% فقط لكل منهما، حيث أن هذه التخصصات تناسب طبيعة الذكور أكثر من الإناث.

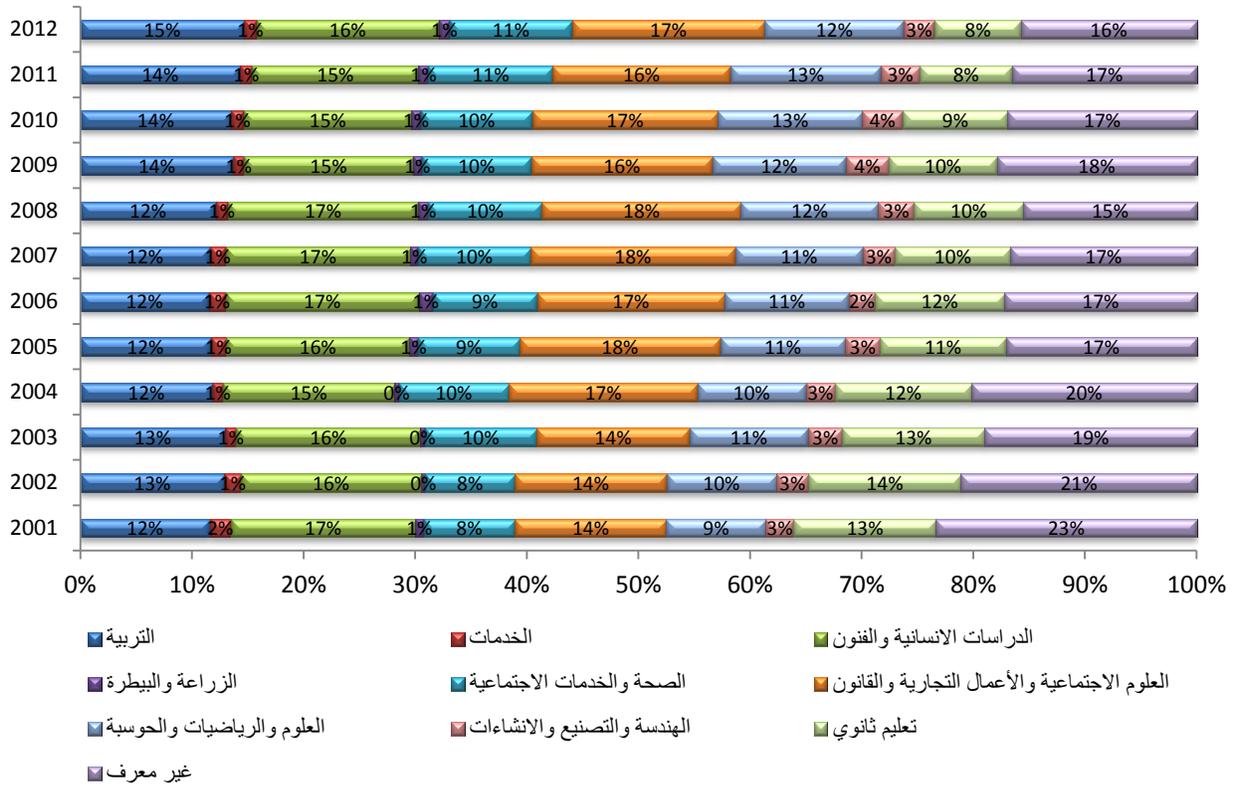
ويتتبع التخصصات المختلفة على امتداد الفترة الزمنية (2001-2012) يلاحظ أن هناك استقرار نوعاً ما في النسب المتعلقة بالتخصصات المختلفة، وقد كانت المتوسطات الحسابية للنسب للفترة المذكورة كالتالي: التربية 13%، الخدمات 1%، الدراسات الانسانية والفنون 16%، الزراعة والبيطرة 1%، الصحة والخدمات الاجتماعية 10%، العلوم الاجتماعية والتجارية والقانون 16%، العلوم والرياضيات والحوسبة 11%، الهندسة والتصنيع والانشاءات 3%، أما التعليم الثانوي فتناقصت النسب الخاصة به على طول الفترة الزمنية ولكن بفوارق بسيطة وبمتوسط 11%.

جدول رقم (33): عدد الإناث المشتغلات الأردنيّات حسب التخصص للفترة (2001- 2012)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
التربية	31,131	30,038	27,455	26,897	21,940	20,836	16,562	15,742	15,702	17,328	18,056	14,938
الخدمات	2,380	2,313	2,297	1,884	1,986	2,536	2,152	1,903	1,267	1,332	2,079	2,413
الدراسات الانسانية والفنون	34,616	31,188	30,474	29,628	30,763	29,669	24,924	22,075	20,331	21,941	22,564	21,234
الزراعة والبيطرة	2,106	1,907	1,683	1,572	1,700	1,251	1,738	1,079	518	550	516	943
الصحة والخدمات الاجتماعية	23,207	23,336	20,277	19,222	18,373	18,102	13,507	12,259	13,083	13,344	11,182	10,538
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	36,616	33,364	33,719	31,842	32,207	32,864	24,113	24,216	22,384	18,254	19,014	17,398
العلوم والرياضيات والحوسبة	26,420	28,250	26,261	23,354	22,229	20,481	16,014	15,070	12,850	14,144	13,757	11,458
الهندسة والتصنيع والانشاءات	5,853	7,338	7,342	7,608	5,809	5,194	3,349	4,225	3,475	4,099	3,985	3,219
تعليم ثانوي	16,374	17,327	19,140	18,943	17,702	18,571	16,703	15,166	16,186	16,994	19,136	16,392
غير معرف	33,386	34,648	34,286	35,042	28,002	29,886	24,716	23,028	26,728	25,289	29,468	29,976
المجموع	212,090	209,708	202,933	195,992	180,711	179,389	143,779	134,762	132,522	133,276	139,758	128,510

جدول رقم (34): التوزيع النسبي لعدد الإناث المشتغلات الأردنيات حسب التخصص للفترة (2001- 2012)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
التربية	15%	14%	14%	14%	12%	12%	12%	12%	12%	13%	13%	12%
الخدمات	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%
الدراسات الانسانية والفنون	16%	15%	15%	15%	17%	17%	17%	16%	15%	16%	16%	17%
الزراعة والبيطرة	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	0%	1%
الصحة والخدمات الاجتماعية	11%	11%	10%	10%	10%	10%	9%	9%	10%	10%	8%	8%
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	17%	16%	17%	16%	18%	18%	17%	18%	17%	14%	14%	14%
العلوم والرياضيات والحوسبة	12%	13%	13%	12%	12%	11%	11%	11%	10%	11%	10%	9%
الهندسة والتصنيع والانشاءات	3%	3%	4%	4%	3%	3%	2%	3%	3%	3%	3%	3%
تعليم ثانوي	8%	8%	9%	10%	10%	10%	12%	11%	12%	13%	14%	13%
غير معرف	16%	17%	17%	18%	15%	17%	17%	17%	20%	19%	21%	23%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



الشكل رقم (45): التوزيع النسبي لعدد الإناث المشتغلات الأردنيات حسب التخصص للفترة (2001- 2012)

أما بالنسبة للذكور، فقد شكل التعليم الثانوي النسبة الأعلى 13% (قرابة 137 ألف)، متبوعاً بالعلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون بنسبة 10%، ومن ثم الهندسة والتصنيع والانشاءات بنسبة 6%، ثم العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 4%، والدراسات الانسانية والفنون 4%، والتربية لم تحقق سوى 2%، في حين كان أقلها الزراعة والبيطرة بنسبة 1% حيث يتضح أنّ التخصص الأخير غير مرغوب نوعاً ما لدى كل من الذكور والاناث على حد سواء.

جدول رقم (35): عدد المشتغلين الذكور حسب التخصص للفترة (2001 - 2012)

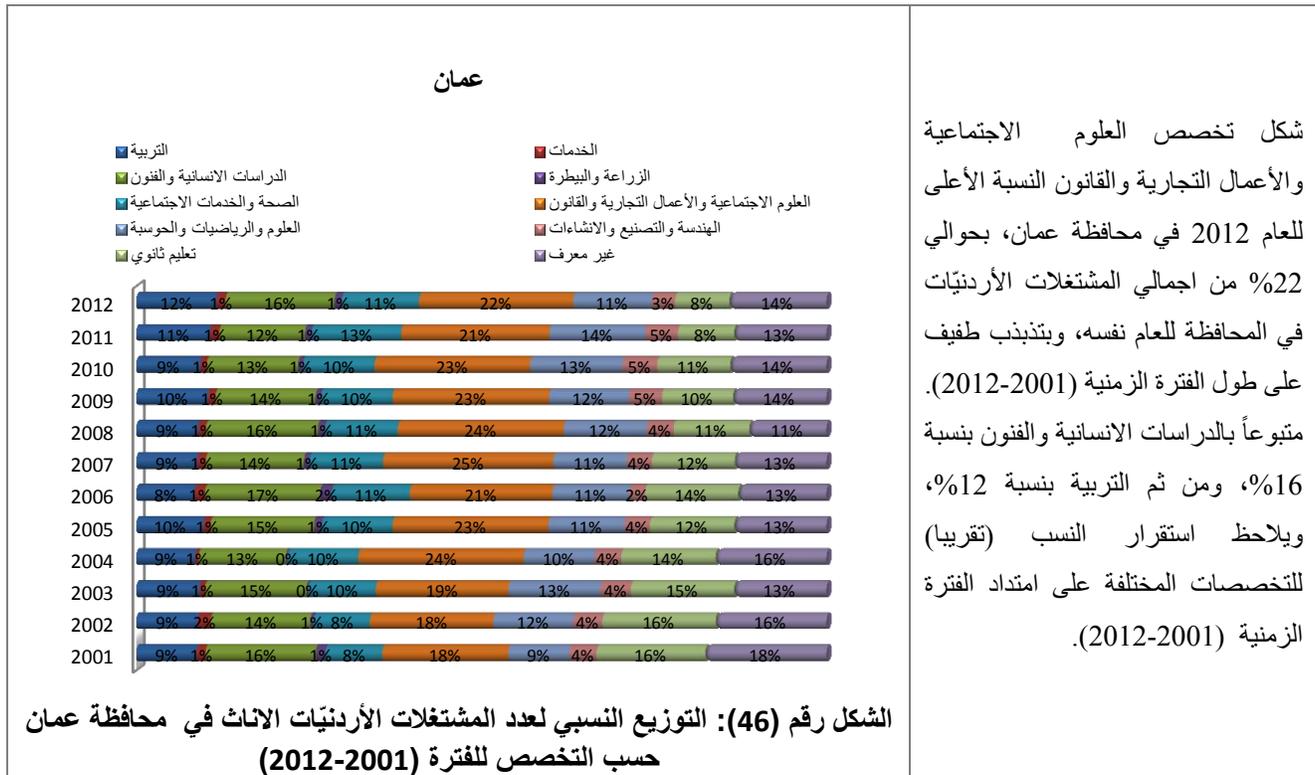
التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
التربية	17,628	17,515	16,445	15,466	13,446	9,983	10,062	9,327	12,123	12,433	12,185	10,526
الخدمات	11,371	9,506	9,112	9,285	10,635	10,683	10,406	8,720	8,460	9,265	8,020	9,213
الدراسات الانسانية والفنون	39,743	38,741	34,505	34,220	35,583	36,216	32,240	30,384	28,613	27,143	27,272	25,418
الزراعة والبيطرة	5,625	6,608	5,807	5,438	4,952	5,302	5,718	5,275	3,123	2,989	3,134	2,426
الصحة والخدمات الاجتماعية	31,834	32,749	28,821	26,717	27,644	25,543	22,703	21,636	22,694	20,145	19,634	20,107
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	110,622	108,016	98,539	95,068	95,282	100,631	83,730	79,383	75,043	74,194	70,936	69,838
العلوم والرياضيات والحوسبة	44,160	41,884	42,116	39,438	37,159	37,531	29,352	28,794	24,104	22,164	21,367	19,902
الهندسة والتصنيع والانشاءات	58,526	59,652	60,560	59,150	58,100	53,178	49,316	49,007	57,633	61,769	59,763	56,819
تعليم ثانوي	136,963	142,366	139,393	141,869	140,361	143,193	135,110	142,660	123,655	121,103	120,691	108,756
غير معرف	599,531	584,225	597,716	597,884	568,822	538,803	533,403	513,711	524,770	484,691	468,859	468,539
المجموع	1,056,003	1,041,263	1,033,015	1,024,535	991,984	961,063	912,040	888,897	880,218	835,897	811,862	791,545

جدول رقم (36): التوزيع النسبي لعدد المشتغلين الإناث حسب التخصص والمحافظة 2012

التخصص	الطفيلة	العقبة	الكرك	معان	اربد	المفرق	جرش	عجلون	البلقاء	الزرقاء	عمان	مادبا
التربية	19%	18%	16%	17%	18%	21%	21%	15%	13%	18%	12%	13%
الخدمات	1%	2%	1%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%
الدراسات الانسانية والفنون	20%	16%	15%	22%	20%	22%	16%	16%	15%	13%	16%	11%
الزراعة والبيطرة	2%	0%	2%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	0%
الصحة والخدمات الاجتماعية	9%	13%	10%	5%	11%	8%	13%	14%	12%	10%	11%	12%
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	8%	8%	12%	13%	11%	8%	8%	14%	25%	14%	22%	18%
العلوم والرياضيات والحوسبة	16%	16%	11%	15%	14%	11%	12%	12%	9%	16%	11%	15%
الهندسة والتصنيع والانشاءات	2%	3%	2%	1%	2%	2%	0%	3%	2%	4%	3%	3%
تعليم ثانوي	5%	7%	9%	4%	5%	6%	10%	8%	9%	11%	8%	9%
غير معرف	19%	17%	23%	20%	17%	20%	18%	17%	13%	14%	14%	17%

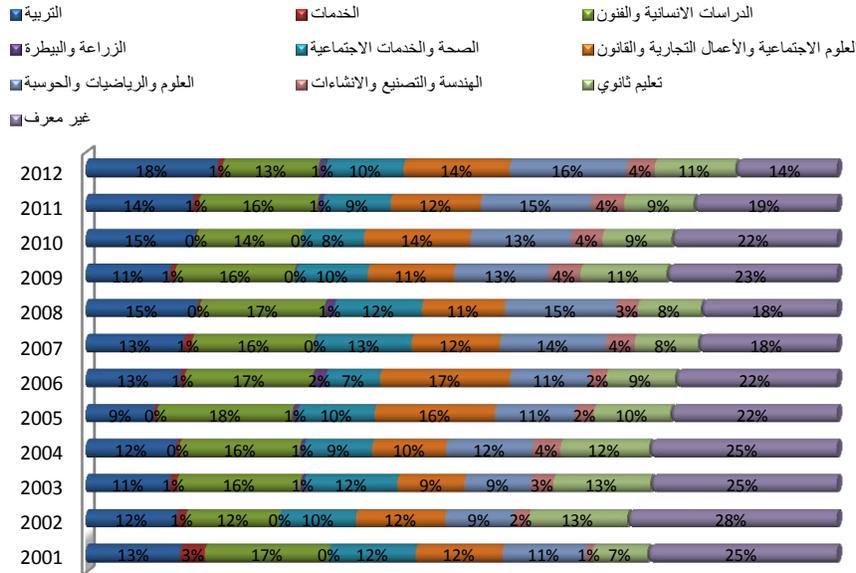
وبالنظر بعين فاحصة الى توزيع الاناث حسب التخصصات وعلى مستوى المحافظات (وكما هو مبين في الجدول 37)، نلاحظ أن محافظتي جرش والمفرق كانتا صاحبتيّ أعلى نسبة للمشتغلات من ذوات تخصص التربية وبنسبة 21% لكل منهما للعام 2012، أما بالنسبة لتخصص الخدمات فقد تقاربت النسب بين المحافظات بشكل كبير وتأرجحت بين 1% و 2%، وكانت أقل من 1% في بعض المحافظات.

وقد حظيت الدراسات الانسانية والفنون في كل من المفرق ومعان بأعلى نسبة لحملة هذه التخصصات من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظتين. وكما هو الحال بالنسبة للخدمات، تأرجحت نسب تخصصي الزراعة والبيطرة بين أقل من 1% الى 2%. وكان تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية أعلى في محافظة عجلون، بينما سجلت البلقاء النسبة الأعلى في تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون (25% تقريباً)، وحول العلوم والرياضيات والحوسبة فقد سجلت كل من الطفيلة والعقبة والزرقاء النسب الأعلى. وتقاربت النسب بين المحافظات في تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات، وكانت أعلى في الزرقاء، والتي سجلت النسبة الأعلى في تخصص التعليم الثانوي (حوالي 11% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة) متبوعة بمحافظة جرش بنسبة 10% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة وللعام المذكور 2012.



شكل تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون النسبة الأعلى للعام 2012 في محافظة عمان، بحوالي 22% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة للعام نفسه، ويتذبذب طفيف على طول الفترة الزمنية (2001-2012). متبوعاً بالدراسات الانسانية والفنون بنسبة 16%، ومن ثم التربية بنسبة 12%، ويلاحظ استقرار النسب (تقريباً) للتخصصات المختلفة على امتداد الفترة الزمنية (2001-2012).

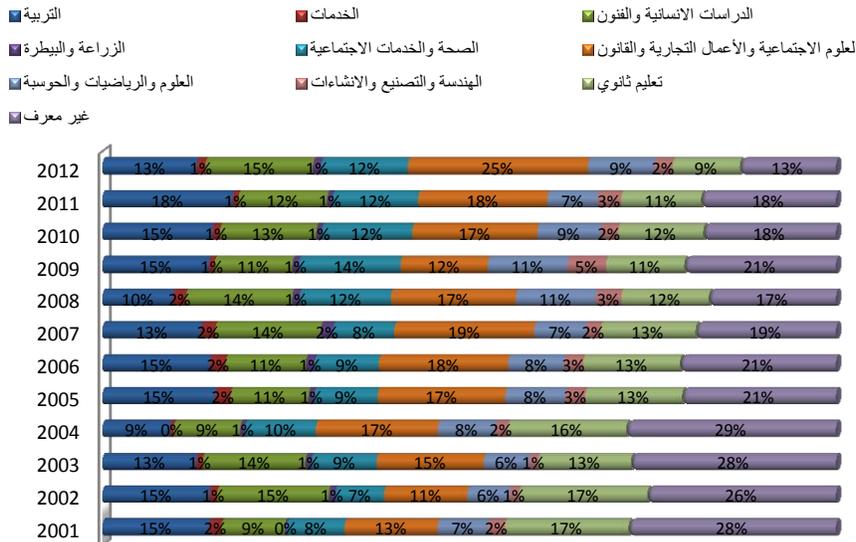
الزرقاء



الشكل رقم (47): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيّات الإناث في محافظة الزرقاء حسب التخصص للفترة (2001-2012)

شكل تخصص التربية النسبة الأعلى في محافظة الزرقاء (18%) من إجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة وبفارق بسيطة عن التخصصات الأخرى، متبوعة بالعلوم والرياضيات والحوسبة وبفارق 2% (بنسبة 16%)، ومن ثم العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون بنسبة 14%. كما يُلاحظ تذبذب النسب الخاصة بالتخصصات على امتداد الفترة الزمنية (2001-2012) مع بقائها ضمن المتوسط (بمعنى آخر بفروقات طفيفة بين القيم على طول الفترة الزمنية).

البلقاء



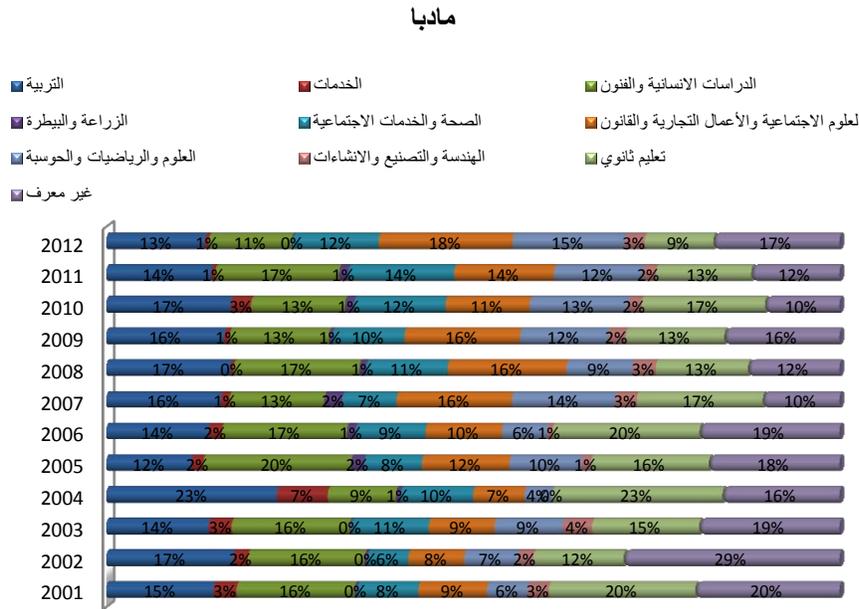
الشكل رقم (48): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيّات الإناث في محافظة البلقاء حسب التخصص للفترة (2001-2012)

بلغت نسبة الإناث المشتغلات الأردنيّات من حملة تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون في محافظة البلقاء حوالي 25% من إجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة، متبوعة بالدراسات الانسانية والفنون بنسبة 15%، ومن ثم التربية بحوالي 13%.

ويلاحظ تذبذب النسب الخاصة بالتخصصات الأخرى على امتداد الفترة الزمنية (2001-2012). مع بقائها ضمن المتوسط (بمعنى آخر بفروقات طفيفة بين القيم على طول الفترة الزمنية).

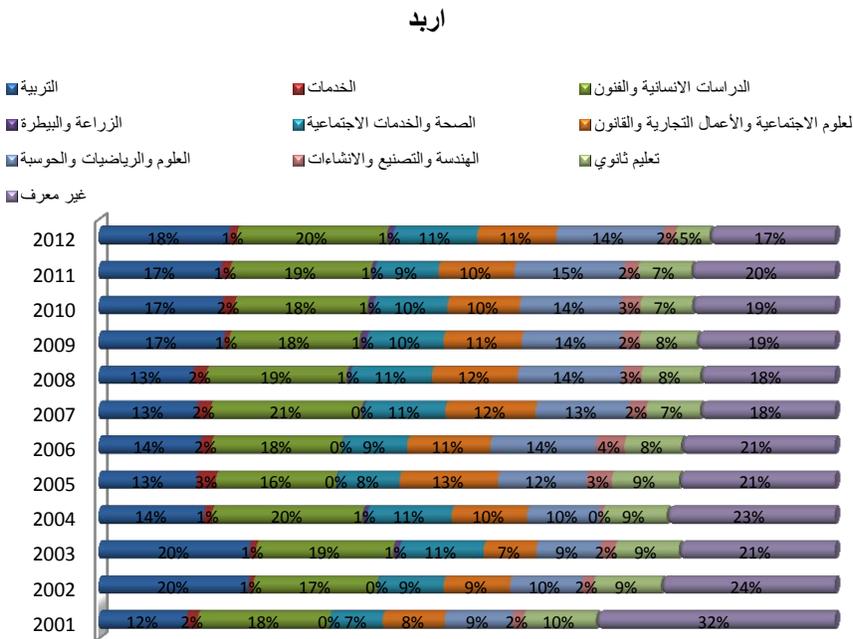
بلغت نسبة الاناث المشتغلات الأردنيّات من حملة تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون في محافظة مادبا ما مقداره 18% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة، متبوعة بالعلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 15%، ومن ثم التربية بحوالي 13%.

كما يلاحظ تذبذب النسب الخاصة بالتخصصات على طول الفترة الزمنية (2012-2001). مع بقائها ضمن المتوسط.



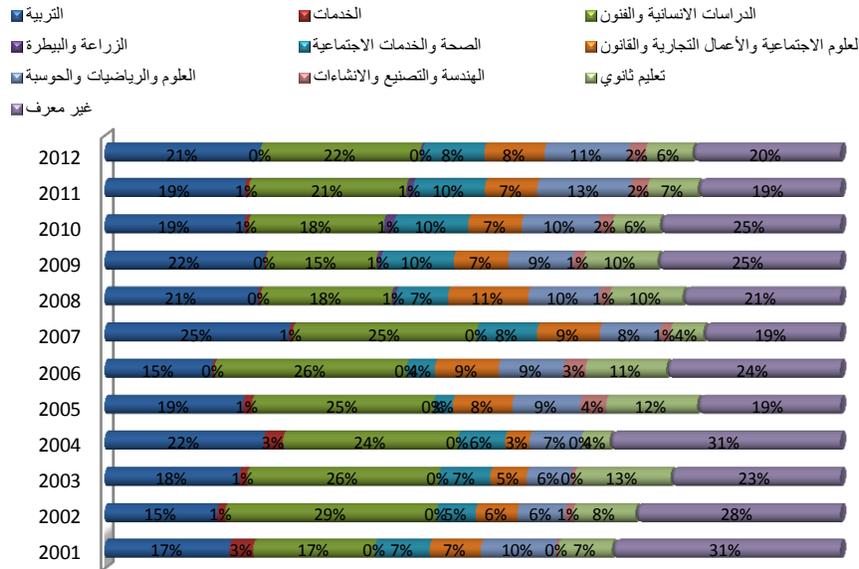
الشكل رقم (49): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيّات الاناث في محافظة مادبا حسب التخصص للفترة (2012-2001)

بلغت نسبة الاناث المشتغلات الأردنيّات من حملة تخصص الدراسات الانسانية والفنون في محافظة اربد 20% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة، متبوعة بتخصص التربية وبحوالي 18%، ومن ثم العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون وتخصص الصحة والخدمات الاجتماعية بنسبة 11% لكل منهما.



الشكل رقم (50): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيّات الاناث في محافظة اربد حسب التخصص للفترة (2012-2001)

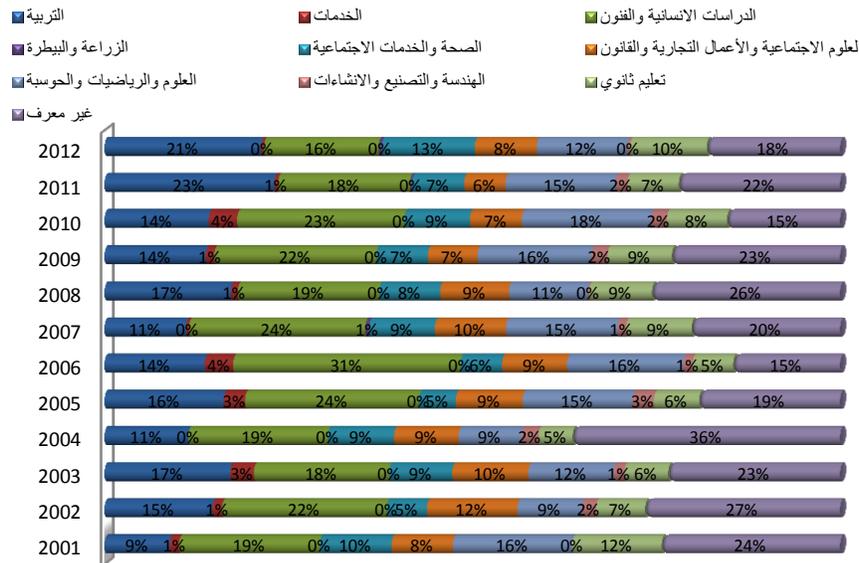
المفرق



الشكل رقم (51): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيّات الإناث في محافظة المفرق حسب التخصص للفترة (2001-2012)

تتشابه الصورة في محافظة المفرق مع سابقتها اربد، حيث بلغت نسبة الإناث المشتغلات الأردنيّات من حملة تخصص الدراسات الانسانية والفنون ما مقداره 22% من اجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة، متنوعة بتخصص التربية وبحوالي 21%، ومن ثم العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 11%، في حين كانت الهندسة والتصنيع والانشاءات أقلها وبنسبة 2% فقط ولم تتوافر أي بيانات لتخصص الخدمات.

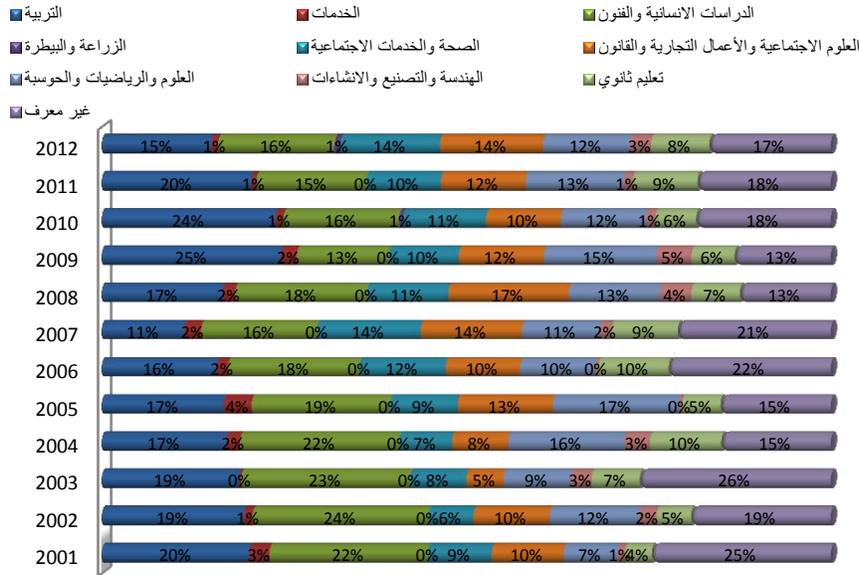
جرش



الشكل رقم (52): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيّات الإناث في محافظة جرش حسب التخصص للفترة (2001-2012)

بلغت نسبة الإناث المشتغلات الأردنيّات من حملة تخصص التربية في محافظة جرش 21% من إجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة، متنوعة بتخصص الدراسات الانسانية والفنون بنسبة 16%، ومن ثم الصحة والخدمات الاجتماعية بنسبة 13%.

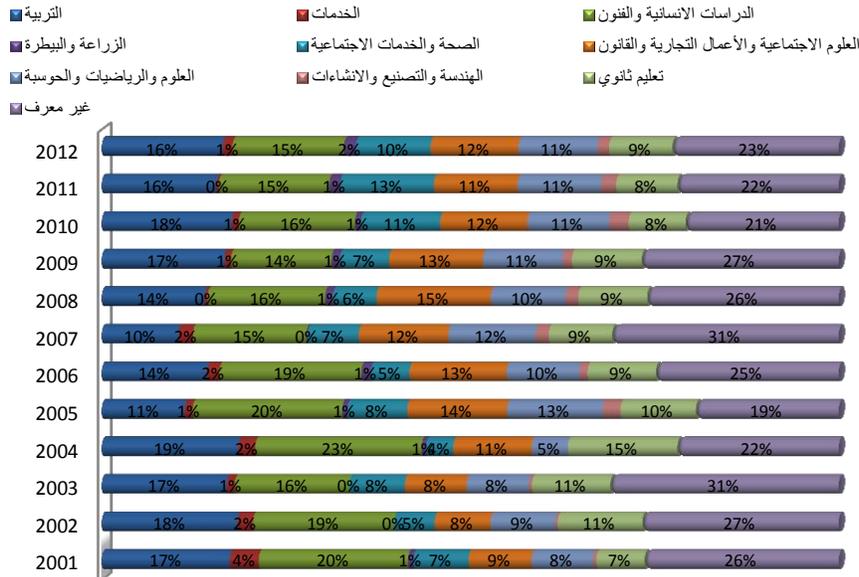
عجلون



الشكل رقم (53): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة عجلون حسب التخصص للفترة (2012-2001)

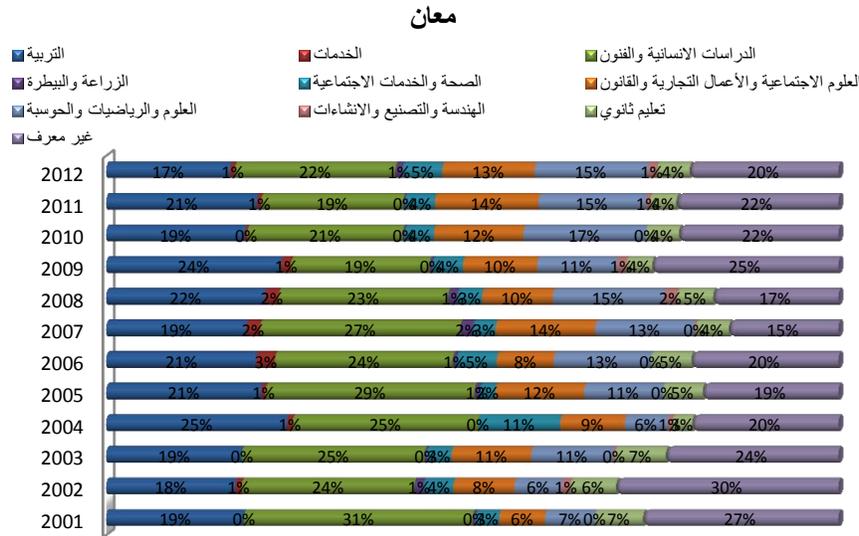
شكلت الدراسات الانسانية والفنون النسبة الأعلى في محافظة عجلون مقارنة بالتخصصات الأخرى وبنسبة 16%، متبوعاً بتخصص التربية وبنسبة 15%، يليه تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية وتخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون بنسبة 14% لكل منهما. وكان أقلهم تخصص الخدمات بنسبة 1%.

الكرك



الشكل رقم (54): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الاناث في محافظة الكرك حسب التخصص للفترة (2012-2001)

شكلت الدراسات الانسانية والفنون النسبة الأعلى في محافظة الكرك مقارنة بالتخصصات الأخرى وبنسبة 16%، متبوعاً بتخصص التربية وبنسبة 15%، ومن ثم تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية وتخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون بنسبة 14% لكل منهما أما أقلها فقد كان لتخصص الخدمات بنسبة 1%.

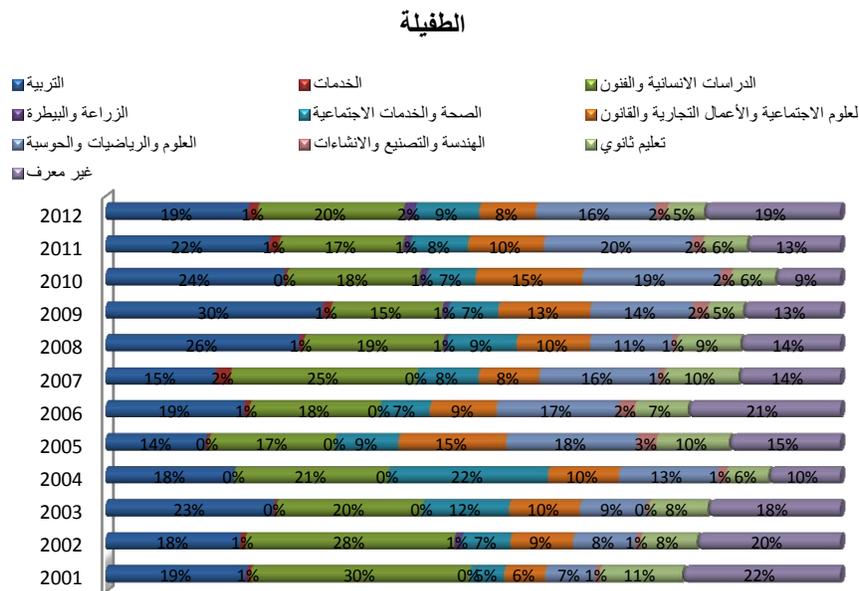


الشكل رقم (55): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الإناث في محافظة معان حسب التخصص للفترة (2001-2012)

شكل تخصص الدراسات الانسانية والفنون النسبة الأعلى في محافظة معان في العام 2012 مقارنة بالتخصصات الأخرى حوالي 22%، متبوعاً بتخصص التربية ونسبة قريبة لنظيرتها في الكرك 17%، يليه تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 15%.

وقد كانت التخصصات: الخدمات والزراعة والبيطرة والتعليم الثانوي أقلها نسبة في محافظة معان حيث لم تتجاوز النسب الخاصة بهذه التخصصات 1% لكل منها.

كما يلاحظ تذبذب النسب الخاصة بالتخصصات على طول الفترة الزمنية (2001-2012). مع بقائها ضمن المجال (بمعنى آخر بفروقات طفيفة بين القيم على طول الفترة الزمنية) ويلاحظ أيضاً زيادة في تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بشكل عام على طول الفترة الزمنية (2001-2012).

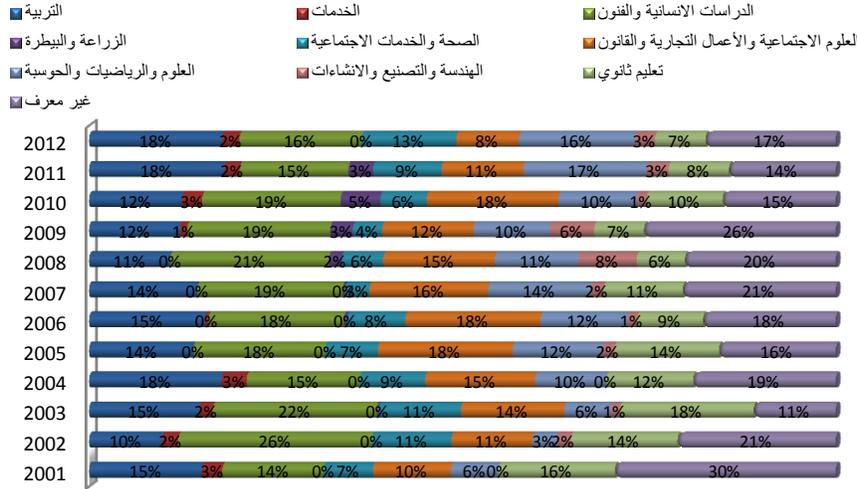


الشكل رقم (56): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيات الإناث في محافظة الطفيلة حسب التخصص للفترة (2001-2012)

يُعتبر تخصص الدراسات الانسانية والفنون صاحب النصيب الأعلى في محافظة الطفيلة مقارنة بالتخصصات الأخرى وبنسبة 20% من اجمالي المشتغلات الأردنيات للعام 2012، متبوعاً بتخصص التربية بنسبة 19%، يليه تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 16%، وكان تخصص الخدمات أقلها بما لا يتجاوز 1%.

كما يلاحظ تذبذب النسب الخاصة بالتخصصات على طول الفترة الزمنية (2001-2012). مع بقائها ضمن المجال (بمعنى آخر بفروقات طفيفة بين القيم على طول الفترة الزمنية) مع وجود تناقص في نسبة تخصص الدراسات الانسانية والفنون على فترات مختلفة وزيادة في تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بشكل عام على طول الفترة الزمنية (2001-2012) وتناقص في نسبة التعليم الثانوي.

العقبة



الشكل رقم (57): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيّات الإناث في محافظة العقبة حسب التخصص للفترة (2012-2001)

وفي محافظة العقبة، فقد شكّل تخصص التربية النسبة الأعلى في المحافظة بحوالي 18% من إجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة للعام 2012، ومن ثم تخصص الدراسات الإنسانية والفنون والعلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون والحوسبة بنسبة 16%، لكل منهما وكغيرها من المحافظات، شكّلت الخدمات النسبة الأقل بما لا يتجاوز 2% من إجمالي المشتغلات الأردنيّات في المحافظة.

كما يلاحظ تذبذب النسب الخاصة بالتخصصات على طول الفترة الزمنية (2012-2001). مع بقائها ضمن المجال (بمعنى آخر بفروقات طفيفة بين القيم على طول الفترة الزمنية) مع وجود تناقص في نسبة تخصص الدراسات الإنسانية والفنون من 2008 وحتى 2011 وزيادة في تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بشكل عام على طول الفترة الزمنية (2012-2001) وتناقص في نسبة التعليم الثانوي.

توزيع المشتغلات الأردنيّات حسب ساعات العمل

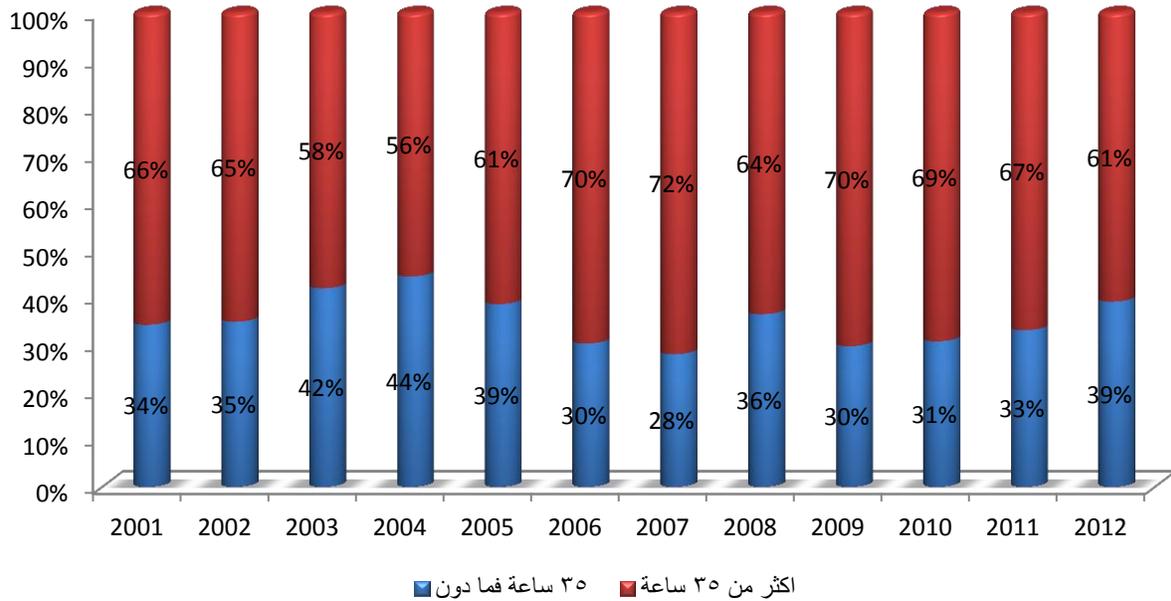
تعمل الغالبية العظمى من المشتغلات الأردنيّات أكثر من 35 ساعة أسبوعياً، حيث بلغ عدد المشتغلات الأردنيّات اللواتي يعملن أكثر من 35 ساعة في العام 2012 ما يفوق 129 ألف مشتغلة شكلن حوالي 61%، وبمتوسط بلغ 65% للفترة (2012-2001). في المقابل بلغ عدد المشتغلات الأردنيّات اللواتي يعملن أقل من 35 ساعة أسبوعياً حوالي 83 ألف مشتغلة في العام 2012 شكّلن حوالي 39% من إجمالي المشتغلات الأردنيّات في العام 2012 وبمتوسط 35% للفترة (2012-2001).

جدول رقم (37): عدد المشتغلات الأردنيّات الإناث حسب عدد ساعات العمل (2012-2001)

ساعات العمل	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
35 ساعة فما دون	82,943	69,382	62,390	58,253	65,895	50,253	43,520	52,020	58,903	55,894	48,740	43,992
أكثر من 35 ساعة	129,147	140,325	140,543	137,739	114,816	129,136	100,259	82,742	73,619	77,382	91,018	84,518
المجموع	212,090	209,708	202,933	195,992	180,711	179,389	143,779	134,762	132,522	133,276	139,758	128,510

جدول رقم (38): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيّات الإناث حسب عدد ساعات العمل (2012-2001)

ساعات العمل	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
35 ساعة فما دون	39%	33%	31%	30%	36%	28%	30%	39%	44%	42%	35%	34%
أكثر من 35 ساعة	61%	67%	69%	70%	64%	72%	70%	61%	56%	58%	65%	66%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



الشكل رقم (58): التوزيع النسبي لعدد المشتغلات الأردنيّات الإناث حسب عدد ساعات العمل (2012-2001)

وكذلك الحال بالنسبة للذكور المشتغلين، فقد بلغ عدد المشتغلين الذين يعملون أكثر من 35 ساعة ما يزيد على 790 ألف مشتغل في العام 2012 مقارنة مع 266 ألف يعملون 35 ساعة فما دون، أي ما نسبته 75% الى 26% للعام 2012. وبمتوسط 79% الى 21% للفترة (2012- 2001).

جدول رقم (39): عدد المشتغلين الذكور حسب عدد ساعات العمل (2012-2001)

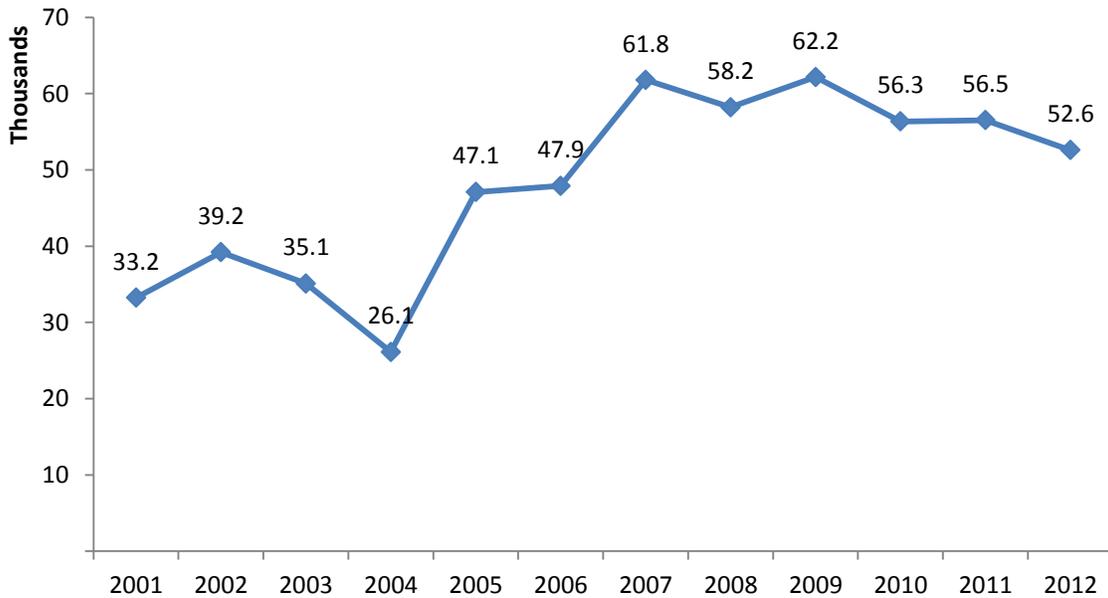
2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	ساعات العمل
265,627	227,662	189,749	181,439	216,792	127,148	177,222	185,852	236,632	233,655	154,179	146,848	35 ساعة فما دون
790,376	813,601	843,266	843,097	775,193	833,915	734,818	703,045	643,585	602,243	657,683	644,697	اكتر من 35 ساعة
1,056,003	1,041,263	1,033,015	1,024,535	991,984	961,063	912,040	888,897	880,218	835,897	811,862	791,545	المجموع

الفصل الثالث

المتعطّلات الأردنيّات في سوق العمل الأردني

يقدم هذا الفصل تحليلاً لخصائص المتعطلات⁷ عن العمل على طول الفترة الزمنية (2001-2012) وفقاً لعدد من المؤشرات الاقتصادية والاجتماعية والديموغرافية على حد سواء. وتجدر الإشارة الى أن عدد المتعطلين عن العمل للعام 2012 قد بلغ ما يقارب 175470 متعطلاً ومتعطلة، شكل الذكور ما نسبته 70% وبواقع 122872 متعطلاً في حين شكلت الاناث 30% وبواقع 52598 متعطلة.

ويبين الشكل (59) أن عدد المتعطلات عن العمل قد وصل حد الذروة في عام 2007 مقارنة مع بقية السنوات قيد الدراسة، إذ بلغ عدد المتعطلات عن العمل 61.8 ألف متعطلة ومن ثم انخفض في العام 2008 ليعود الى الارتفاع في العام 2009 الى ما يقارب 62.2 ألف متعطلة مع بقاء العدد أقل دون ذلك المسجل في العام 2007. في العام 2010 عاد الى الانخفاض وصولاً الى 56.3 ألف متعطلة وبفارق 0.2 ألف عن العام الذي يليه وانخفض في عام 2012 ليصل الى 52.6 ألف وبنسبة انخفاض 6.9% عن العام 2011. وتجدر الإشارة الى أن العام 2004 قد شهد أقل عدد للمتعطلات عن العمل حيث بلغ عدد المتعطلات الاجمالي آنذاك 26.1 ألف متعطلة وبانخفاض مقداره 25% عن العام السابق 2003.



الشكل رقم (59): عدد المتعطلات عن العمل للفترة الزمنية (2001-2012)

⁷ المتعطّل : هو الفرد الذي عمره او عمرها 15 سنة فاكثر، القادر على العمل والمتاح له العمل والباحث عنه والذي لم يزاوّل عمل خلال فترة الاسناد الزمني. (دائرة الاحصاءات العامة، مسح العمالة والبطالة)

توزيع المتعطلات عن العمل حسب الفئات العمرية

يلاحظ من أرقام المتعطلات عن العمل للعام 2012 أن النسبة العظمى من المتعطلات هن من فئة الشباب، إذ شكلت الفئة العمرية 15-24 سنة ما يقارب 47% من اجمالي الاناث المتعطلات للعام نفسه وبما يقارب 25 ألف متعطلة، في حين بلغت نسبة المتعطلات من الفئة العمرية 24 فما فوق ما يزيد على النصف (53%) وبما يزيد على 28 ألف متعطلة، وحول تفاصيل توزيع هذه الفئة العمرية، فقد كانت كالتالي: شكلت الفئة 25-29 ما نسبته 32%، متبوعة بالفئة العمرية 30-34 سنة بنسبة 12%، ومن ثم 35-39 سنة بنسبة 6%، وقد شكلت الفئة العمرية 40-49 ما مجموعه 3%، في حين شكلت الفئة 50-54 سنة ما لا يزيد على 0.2% في حين لم يتواجد أي متعطلات عن العمل ممن أعمارهن تزيد على 55 سنة في العام 2012. الجداول التالية والأشكال المتعلقة بها تبين أعداد المتعطلات والتوزيع النسبي لهن على طول الفترة الزمنية (2001-2012).

جدول رقم (40): أعداد المتعطلات عن العمل حسب الفئات العمرية (2001-2012)

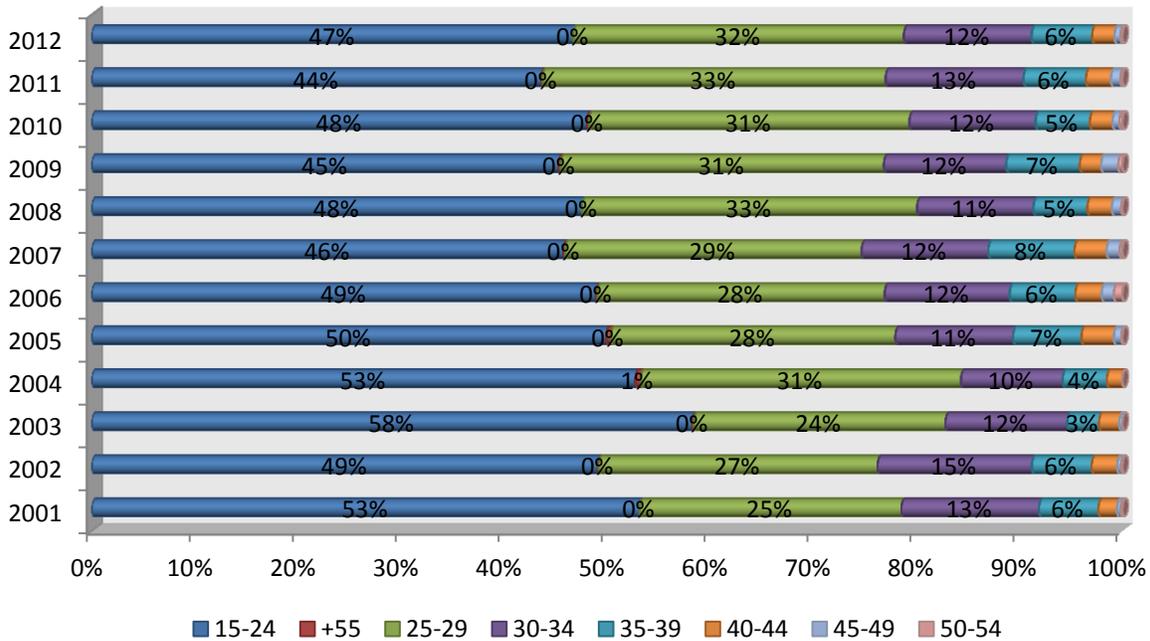
الفئات العمرية	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
15-24	17,664	19,260	20,450	13,782	23,500	23,448	28,292	27,682	28,171	27,081	24,650	24,578
25-29	8,445	10,617	8,587	8,127	13,005	13,366	17,785	18,930	19,510	17,529	18,837	16,873
30-34	4,439	5,873	4,153	2,580	5,380	5,815	7,608	6,576	7,383	6,902	7,568	6,525
35-39	1,918	2,277	1,079	1,120	3,124	3,056	5,165	3,047	4,443	2,974	3,431	3,094
40-44	601	972	685	387	1,483	1,221	1,933	1,382	1,287	1,241	1,369	1,142
45-49	113	139	104	0	334	567	768	520	1,026	366	511	299
50-54	53	49	0	0	44	388	162	61	240	157	103	89
+55	0	17	34	131	207	50	78	0	103	98	54	0
المجموع	33,232	39,205	35,091	26,128	47,078	47,910	61,790	58,198	62,163	56,348	56,524	52,598

جدول رقم (41): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب الفئات العمرية (2001-2012)

الفئات العمرية	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
15-24	53%	49%	58%	53%	50%	49%	46%	48%	45%	48%	44%	47%
25-29	25%	27%	24%	31%	28%	28%	29%	33%	31%	31%	33%	32%
30-34	13%	15%	12%	10%	11%	12%	12%	11%	12%	12%	13%	12%
35-39	6%	6%	3%	4%	7%	6%	8%	5%	7%	5%	6%	6%
40-44	2%	2%	2%	1%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%
45-49	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%
50-54	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
+55	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

وعند النظر الى التوزيع النسبي للمتعلقات حسب الفئات العمرية على طول الفترة الزمنية(2001-2012)فيلحظ أن نسبة المتعلقات عن العمل للفئة العمرية 15-24 قد بلغت قمتها في العام 2003 بنسبة 58% في حين سُجل أقلها في العام 2011 بنسبة 44% من اجمالي المتعلقات السنوي.

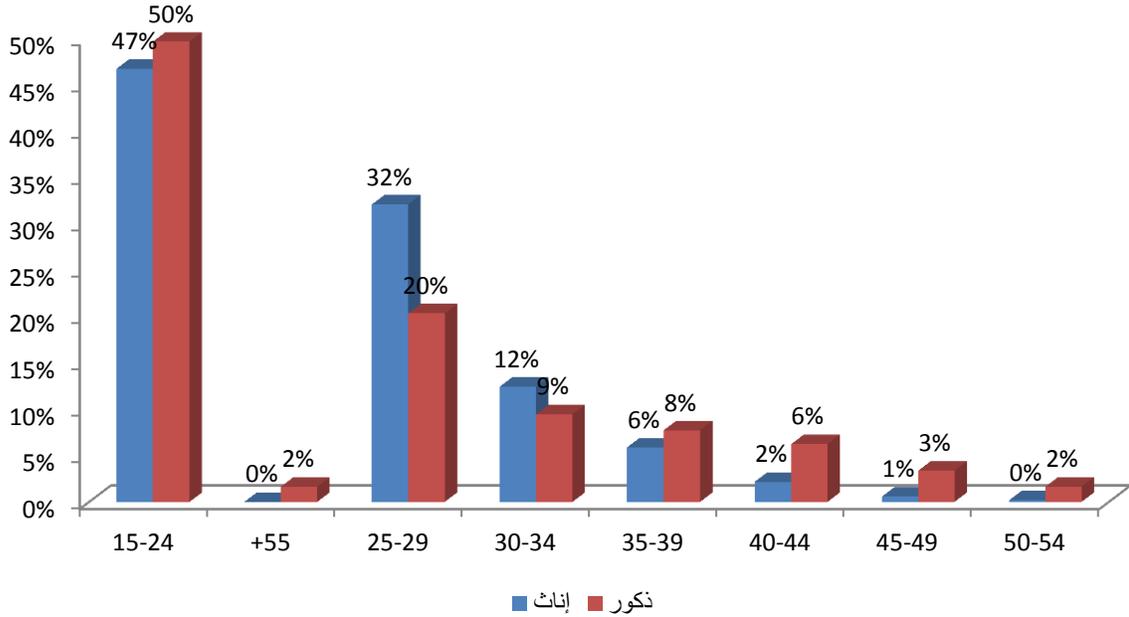
وعلى العكس من ذلك، فقد سجلت فئة 25-29 أعلى القيم في العام 2011 وسجل أقلها في العام 2003. اما الفئة 30-34 فقد سُجل أعلاها في العام 2002 وأدناها في العام 2004. وحول الفئات العمرية الأخرى فقد كانت قيمها قليلة نسبيا وكانت تتذبذب وبفوارق بسيطة بينها على طول الفترة الزمنية المذكورة.



الشكل رقم (60): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل حسب الفئات العمرية (2001-2012)

ولمقارنة التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل بالنسبة للمتعللين عن العمل حسب الفئات العمرية ، فيلاحظ أنّ نسبة الذكور المتعللين عن العمل في العام 2012 تفوق النسبة النظرية للإناث لجميع الفئات العمرية باستثناء الفئة 25-29 حيث كانت نسبة المتعلقات تفوق نسبة المتعللين بما يقارب 12%، وكذلك الفئة 30-34 فقد فاقت نسبة الاناث المتعلقات نسبة الذكور 3% (12% الى 9% إناث الى ذكور)، وقد يعزى ذلك الى الظروف الاجتماعية الخاصة بالإناث في هذه الفئة العمرية وارتباط هذه الفترة بسن الزواج، وما يتطلبه ذلك من عزوف بعض الاناث عن العمل في هذه الفترة استجابة للمتطلبات الاجتماعية. حيث بلغ متوسط العمر وقت الزواج للإناث (25.8) للعام 2011.⁸

⁸ دائرة الاحصاءات العامة، الأردن بالأرقام 2011، أيار 2012.



الشكل رقم (61): التوزيع النسبي للمتطلين عن العمل حسب الجنس والفئات العمرية للعام 2012.

توزيع المتطلات عن العمل حسب الفئات العمرية

كما ويلاحظ أنّ نسبة كبيرة من المتطلات في الأردن هنّ من الاناث المؤهلات علمياً، إذ بلغت نسبة المتطلات من حملة البكالوريوس للعام 2012 حوالي 65% من اجمالي المتطلات للعام نفسه وبواقع 34 ألف متعطله كما شكلت حملة الدبلوم المتوسط ما نسبته 19% (بواقع 10 آلاف متعطله) وشكلت الاناث المتطلات من حملة الدرجات العلمية أعلى من بكالوريوس ما نسبته 5% وبواقع 2400 متعطله، في حين شكلت الاناث المتطلات من حملة الثانوية فما دون ما لا يزيد على 11% وبحوالي 6000 متعطله للعام نفسه وكما هو مبين في الجداول التالية والأشكال التي تليها.

جدول رقم (42): أعداد المتطلات عن العمل حسب المؤهل التعليمي (2012-2001)

المؤهل	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أعلى من بكالوريوس	2,422	1,730	1,784	1,862	1,560	1,150	625	697	408	274	354	148
بكالوريوس	34,207	34,855	32,859	31,569	30,721	29,224	24,034	23,021	11,952	15,473	12,210	9,736
ثانوي فما دون	5,898	8,467	8,415	14,071	12,519	15,681	9,810	10,428	5,060	8,402	13,629	11,764
دبلوم متوسط	10,071	11,472	13,291	14,661	13,399	15,735	13,442	12,931	8,708	10,943	13,012	11,583
المجموع	52,598	56,524	56,348	62,163	58,198	61,790	47,910	47,078	26,128	35,091	39,205	33,232

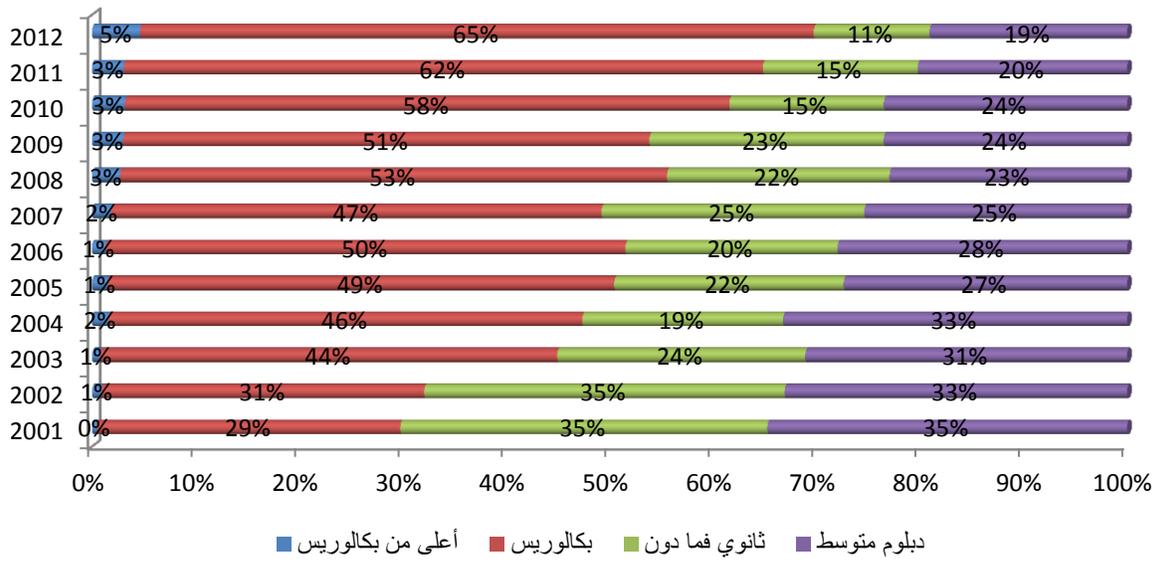
جدول رقم (43): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2012
أعلى من بكالوريوس	3%	3%	3%	3%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	0%	5%
بكالوريوس	62%	58%	51%	53%	47%	50%	49%	46%	44%	31%	29%	65%
ثانوي فما دون	15%	15%	23%	22%	25%	20%	22%	19%	24%	35%	35%	11%
دبلوم متوسط	20%	24%	24%	23%	25%	28%	27%	33%	31%	33%	35%	19%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

وحول سلوك نسب المتعلقات عن العمل حسب المؤهل العلمي فيلاحظ أن نسبة المتعلقات من حملة البكالوريوس تتزايد مع الزمن على طول الفترة الزمنية (2012-2001) ابتداء من العام 2001 والنسبة 29% الى العام 2012 والنسبة 65% وبقيت النسب في تزايد باستثناء العامين 2007 و 2009. أما بالنسبة للمتعلقات اللواتي يحملن المؤهل الأعلى من بكالوريوس فيظهر الشكل (62) أن النسبة تتزايد بشكل مستمر ابتداء من بداية الفترة، أما بالنسبة للمتعلقات اللواتي يحملن المؤهل الثانوية فما دون، فيلاحظ أن النسبة في تناقص مستمر ابتداء من العام 2001 و 2002 (وهما العامان اللذان سجلا أعلى نسبة) وانتهاء بالعام 2012 (والذي سجل أقل نسبة بلغت 11%) إلا ان هذه النسبة شهدت زيادة في الأعوام 2005، و2007، و2009 عن السنوات السابقة لها.

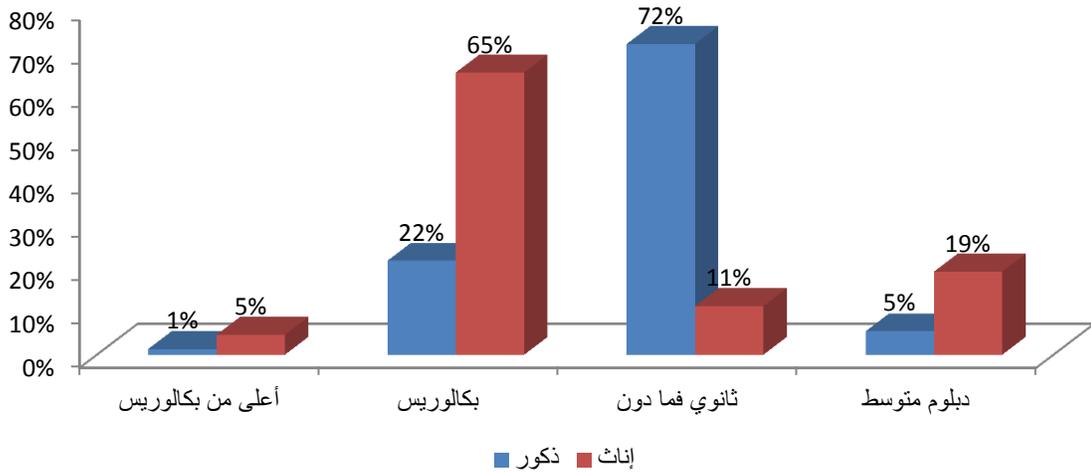
وفيما يتعلق بالمتعلقات حملة الدبلوم المتوسط، فيلاحظ كذلك أن النسبة الخاصة بهنّ تتناقص على طول الفترة الزمنية ابتداء من العام 2001 (والذي سجل أعلى قيمة بلغت 35% من اجمالي المتعلقات للعام نفسه) وانتهاء بالنسبة 19% في العام 2012، مع وجود بعض التذبذبات المتسمة بالزيادة في بعض السنوات مثل 2004 و 2006 و 2009.

وبشكل عام، يلاحظ تحسّن المستوى التعليمي للإناث وزيادة اقبالهن على التعليم وخصوصا التعليم العالي مما يعكس ضرورة ايجاد السياسات الكفيلة بإيجاد الملاءمة بين قوى العرض والطلب في سوق العمل ومحاولة إيجاد فرص عمل تتناسب والمؤهلات العلمية للمتعلقات عن العمل في الاقتصاد الاردني ككل.



الشكل رقم (62): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

وعند مقارنة التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل حسب المؤهل العلمي مع نظرائهن الذكور للعام 2012، فيلاحظ أنّ نسبة الإناث المتطلات تفوق نسبة المتطلين الذكور لجميع المؤهلات العلمية باستثناء الثانوية فما دون. مع وجود فرق كبير في حملة درجة البكالوريوس ولصالح الإناث وبما يقارب ثلاثة أضعاف نسبة الذكور (65% : 22%). ومن جانب آخر، وبالنسبة لحملة الدبلوم المتوسط فقد كانت النسب (19% : 5%)، أما بالنسبة للثانوية فما دون فقد فاقت نسبة الذكور المتطلين نسبة الإناث المتطلات إذ بلغت النسب (72% : 11%). وبالتالي يلاحظ أنّ هيكلية التعطل عند الإناث تتسم بالمستوى التعليمي المرتفع على العكس من الذكور المتطلين.



الشكل رقم (63): التوزيع النسبي للمتطلين عن العمل حسب الجنس والمؤهل العلمي للعام 2012

توزيع المتعطلات حسب الأقاليم والمحافظات

تتفاوت نسبة التعطل عند الإناث على مستوى الأقاليم والمحافظات وذلك تبعا لعوامل مختلفة منها اختلاف النظرة الى عمل المرأة، والفرص المتاحة أمام انخراط المرأة في سوق العمل، والكثافة السكانية في المنطقة، إضافة إلى اختلاف البرامج والمشاريع على مستوى المحافظات والكفيلة بتوفير فرص العمل المناسبة.

وحول توزيع التعطل عن العمل لدى الإناث حسب الأقاليم فيلاحظ أنّ إقليم الوسط يشهد أعلى نسبة تعطل للإناث مقارنة بالأقاليم الأخرى، متبوعاً بإقليم الشمال في حين يعد إقليم الجنوب أقل الأقاليم من ناحية نسبة تعطل الإناث وهذه النتائج تتناسب مع توزيع الكثافة النسبية للسكان في هذه الأقاليم.

وفقاً للإحصائيات الخاصة بالعام 2012، سجل إقليم الوسط نسبة تعطل للإناث بلغت 56% من إجمالي المتعطلات للعام نفسه وبواقع 29.6 ألف متعطلة، وشكل إقليم الشمال ما يقارب رُبُع المتعطلات (12.7 ألف متعطلة) في حين سجل إقليم الجنوب 19% وبواقع 10.3 ألف متعطلة للعام المذكور.

جدول رقم (44): أعداد المتعطلات عن العمل حسب الأقاليم والمحافظات للأعوام (2012-2001)

الإقليم/ المحافظة	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
إقليم الجنوب	3,959	4,622	4,214	3,975	6,267	5,878	7,384	9,285	8,915	8,229	9,545	10,252
الطفيلة	718	588	474	709	1,000	836	1,228	1,248	1,510	1,193	1,705	1,898
العقبة	651	794	447	431	835	607	983	1,292	1,268	1,395	1,409	920
الكرك	1,955	2,316	2,557	2,357	3,552	3,682	3,661	5,021	4,311	4,075	5,325	6,197
معان	636	924	736	478	880	753	1,512	1,724	1,826	1,566	1,106	1,237
إقليم الشمال	8,353	8,998	10,570	8,721	13,236	11,999	20,513	19,261	18,172	16,759	15,337	12,722
اربد	5,506	6,140	7,306	5,919	8,360	7,298	13,023	13,103	12,249	11,014	9,535	8,170
المفرق	1,176	1,176	1,382	1,133	2,470	1,792	3,054	2,307	2,343	2,263	2,144	1,599
جرش	998	797	807	1,027	1,385	1,421	2,242	1,986	1,720	1,542	1,514	1,352
عجلون	673	884	1,075	643	1,021	1,488	2,194	1,865	1,860	1,940	2,145	1,601
إقليم الوسط	20,920	25,585	20,307	13,432	27,574	30,033	33,893	29,651	35,076	31,360	31,641	29,625
البلقاء	2,823	2,971	2,305	1,218	3,689	3,530	4,295	3,721	4,919	4,095	4,004	3,734
الزرقاء	3,825	6,376	3,763	3,393	5,720	5,003	6,479	6,480	8,056	5,218	5,258	4,589
عمان	13,084	14,513	13,050	7,778	16,716	19,852	20,695	17,985	20,113	20,479	19,857	18,397
مأدبا	1,188	1,724	1,188	1,043	1,450	1,648	2,424	1,467	1,988	1,568	2,522	2,905
المجموع	33,232	39,205	35,091	26,128	47,078	47,910	61,790	58,198	62,163	56,348	56,524	52,598

أما عن توزيع المتعطلات عن العمل حسب المحافظات وكما يبين الجدول التالي، فابتداءً من إقليم الجنوب يلاحظ أنّ النسبة العظمى من المتعطلات في العام 2012 تركزت في محافظة الكرك بما يزيد على النصف (60% من إجمالي المتعطلات في إقليم الجنوب) وسجلت الطفيلة ثاني محافظات الجنوب من ناحية نسبة التعطل للإناث وبحوالي الخمس، متبوعة بمحافظة معان ونسبة 12% وأخيراً سجلت العقبة أقل نسبة تعطل بواقع 9% فقط من إجمالي المتعطلات في إقليم الجنوب للعام 2012.

أما بالنسبة لتوزيع المتعطلات عن العمل في إقليم الشمال، فقد حصلت محافظة إربد على نصيب الأسد من إجمالي المتعطلات في الإقليم للعام 2012 وبما يقارب 64% وقد احتلت كل من محافظتي المفرق وعجلون المركز الثاني بنسبة 13% لكل منهما، في حين سجلت جرش أقل محافظات الشمال من ناحية نسبة المتعطلات عن العمل وبما لا يزيد على 11%.

وفي إقليم الوسط، وكأكبر المحافظات، فقد سجلت محافظة العاصمة عمان أعلى نسبة للمتعطلات عن العمل، إذ أنّ حوالي 62% من إجمالي المتعطلات عن العمل في إقليم الوسط للعام 2012 قد تركّزن في العاصمة عمان، و15% تركّزن في محافظة الزرقاء ومن ثم البلقاء بنسبة 13% وأخيراً مادبا بنسبة 10%.

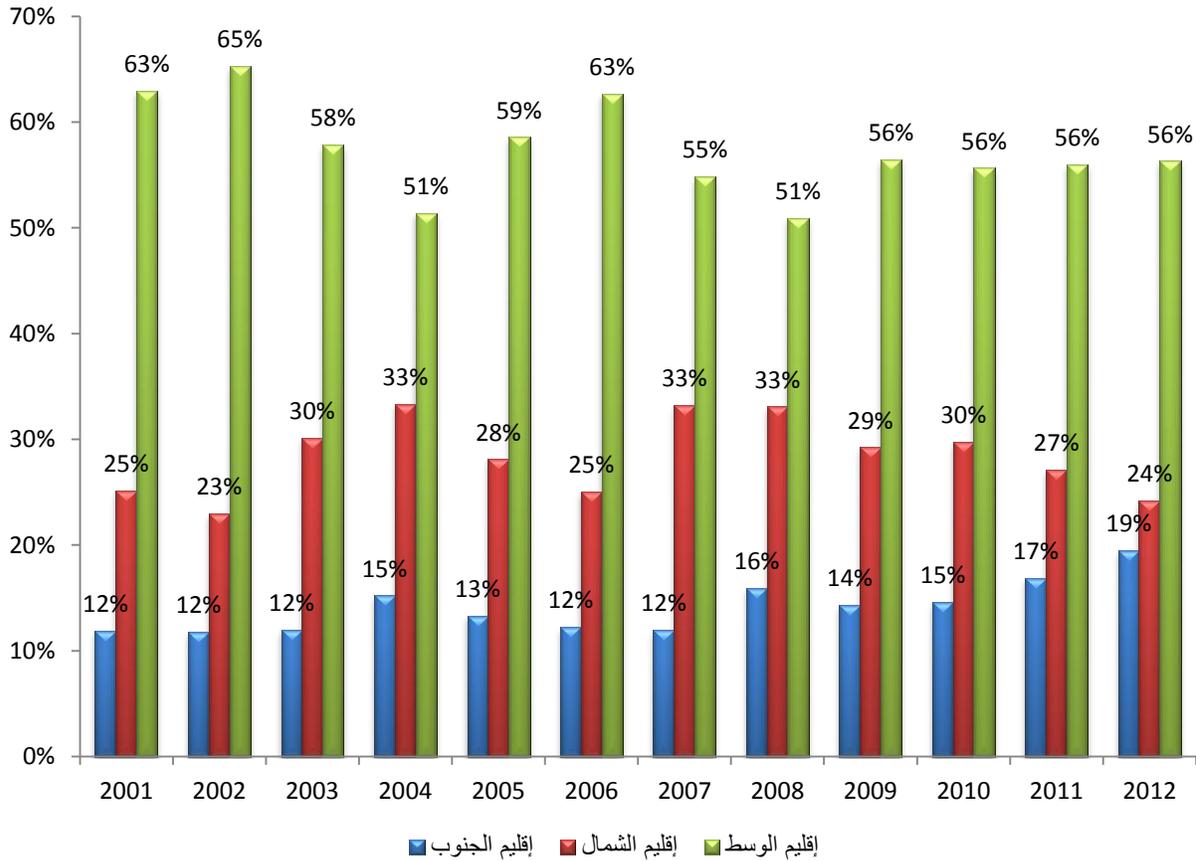
جدول رقم (45): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب الأقاليم والمحافظات (2001-2012)

المحافظة	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
إقليم الجنوب	12%	12%	12%	15%	13%	12%	12%	16%	14%	15%	17%	19%
الطفيلة	18%	13%	11%	18%	16%	14%	17%	13%	17%	14%	18%	19%
العقبة	16%	17%	11%	11%	13%	10%	13%	14%	14%	17%	15%	9%
الكرك	49%	50%	61%	59%	57%	63%	50%	54%	48%	50%	56%	60%
معان	16%	20%	17%	12%	14%	13%	20%	19%	20%	19%	12%	12%
إقليم الشمال	25%	23%	30%	33%	28%	25%	33%	33%	29%	30%	27%	24%
إربد	66%	68%	69%	68%	63%	61%	63%	68%	67%	66%	62%	64%
المفرق	14%	13%	13%	13%	19%	15%	15%	12%	13%	14%	14%	13%
جرش	12%	9%	8%	12%	10%	12%	11%	10%	9%	9%	10%	11%
عجلون	8%	10%	10%	7%	8%	12%	11%	10%	10%	12%	14%	13%
إقليم الوسط	63%	65%	58%	51%	59%	63%	55%	51%	56%	56%	56%	56%
البلقاء	13%	12%	11%	9%	13%	12%	13%	13%	14%	13%	13%	13%
الزرقاء	18%	25%	19%	25%	21%	17%	19%	22%	23%	17%	17%	15%
عمان	63%	57%	64%	58%	61%	66%	61%	61%	57%	65%	63%	62%
مادبا	6%	7%	6%	8%	5%	5%	7%	5%	6%	5%	8%	10%

كما ويلاحظ أيضاً من الشكل رقم (64) أنّ نسبة التعطل عن العمل لدى الإناث في إقليم الوسط قد اتسمت بالتأرجح على طول الفترة الزمنية (2001-2012)، إذ سُجلت أعلى نسبة للمتعطلات في هذا الإقليم إلى إجمالي المتعطلات في العام 2002، ومن ثم انخفضت النسبة في الفترة 2003-2004 ثم عادت لتزداد في الفترة 2005-2006، ومن ثم عادت للانخفاض تارة أخرى في 2007-2008 وبعد ذلك، اتسمت النسبة بالثبات في السنوات اللاحقة وفي الفترة 2009-2012.

أما فيما يتعلق بإقليم الشمال، فيلاحظ أنّ الصورة قد ظهرت بالاتجاه المعاكس فقد شهدت نسبة المتعطلات في إقليم الشمال تزايدا في الفترات التي شهد فيها إقليم الوسط تناقصا والعكس بالعكس حتى العام 2010 إذ بدأت بالتناقص بعد ذلك الى أن وصلت الى 24% عام 2012. مما قد يعني أنّ سياسات التوظيف في الإقليمين مرتبطة مع بعضها البعض، وبالتالي فإنّ زيادة نسبة التوظيف/ انخفاض نسبة التعطل في أحد الأقاليم ستؤثر بلا شك على نسبة التوظيف/ التعطل في الإقليم الآخر.

وبالنسبة لإقليم الجنوب، فقد سجلت نسبة المتعطلات ثباتا نسبيا على طول الفترة (2003-2001) على نسبة 12%، ثم ازدادت الى 15% في 2004، وعادت لتتخفص الى حدود 12% في الفترة 2007-2005 ثم ازدادت في 2006 الى 18%، وبعدها انخفضت الى 14% في 2009 ومن ثم عادت للتزايد في الفترة (2012-2010) لتصل الى 19% في نهاية الفترة (2012) وكأعلى نسبة على طول الفترة الزمنية (2012-2001).



الشكل رقم (64): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب الأقاليم للأعوام (2012-2001)

وللتعرف على سلوك نسب المتعطلات عن العمل في الأقاليم وعلى مستوى المحافظة ، فقد تم تحليل نسب التعطل في الفترة الزمنية (2001-2012) وعلى مستوى المحافظات كالتالي:

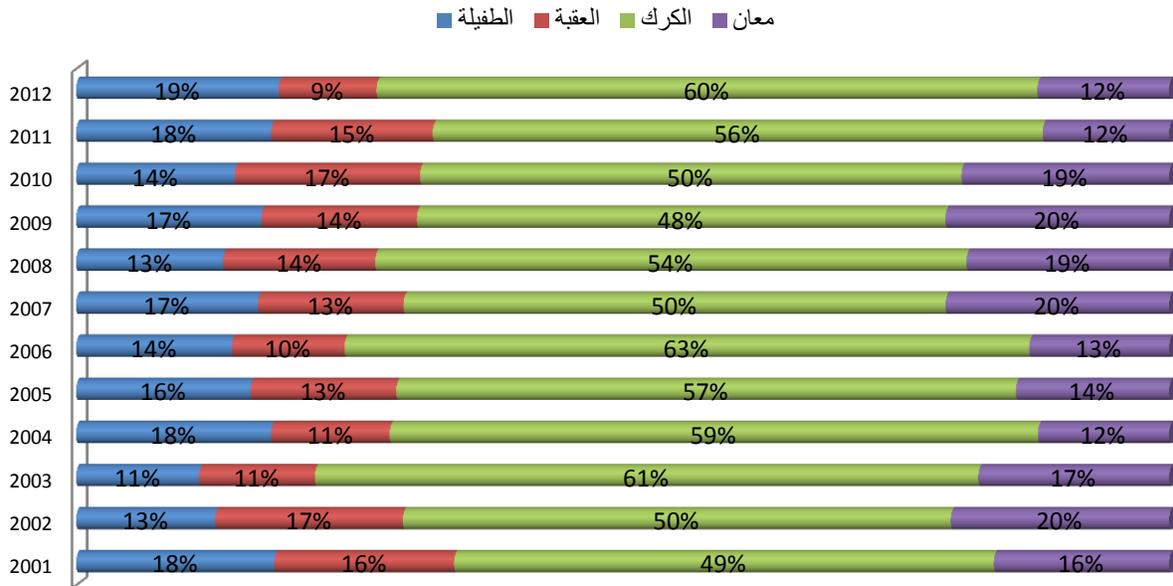
تتزايد نسبة التعطل عن العمل لدى الإناث في محافظة الطفيلة ابتداء من العام 2008 وكذلك في الفترة 2003-2005، وسُجلت أعلى نسبة لتركز المتعطلات عن العمل في محافظة الطفيلة في العام 2012 في حين سجل العام 2003 أقل نسبة.

في محافظة العقبة، اتسمت نسبة التعطل للإناث بالتناقص في السنوات الثلاث الأخيرة وكذلك في الفترة 2002-2004 وبعد ذلك اتسمت بالتأرجح، وقد سجلت أعلى نسبة لتركز المتعطلات في محافظة العقبة في العامين 2002 و2010 بواقع 17% لكل منهما.

وشهدت محافظة الكرك (الحاصلة على النسب الأعلى لتركز المتعطلات في إقليم الجنوب) تزايداً في نسبة التعطل في السنوات الثلاث الأخيرة، وفي السنوات الثلاث الأولى شهدت تزايداً في نسب التعطل وقد سُجلت أعلى نسبة لتركز الإناث المتعطلات في العام 2006 (63%) في حين سجلت أقلها في العام 2009 بنسبة 48%.

أما محافظة معان، فقد اتسمت نسبة توزيع المتعطلات فيها بالثبات في السنتين الأخيرتين بما يقارب 12% كما اتسمت بالتناقص في الفترة 2002-2004 وخلال السنوات الأخرى قد اتسمت بالتأرجح، وقد سجلت أعلى نسبة في الأعوام 2002 و2007 و2009 بحوالي 20%، في حين سجل أقلها في 2004 و2011 و2012 وبحوالي 12% لكل عام.

الجنوب



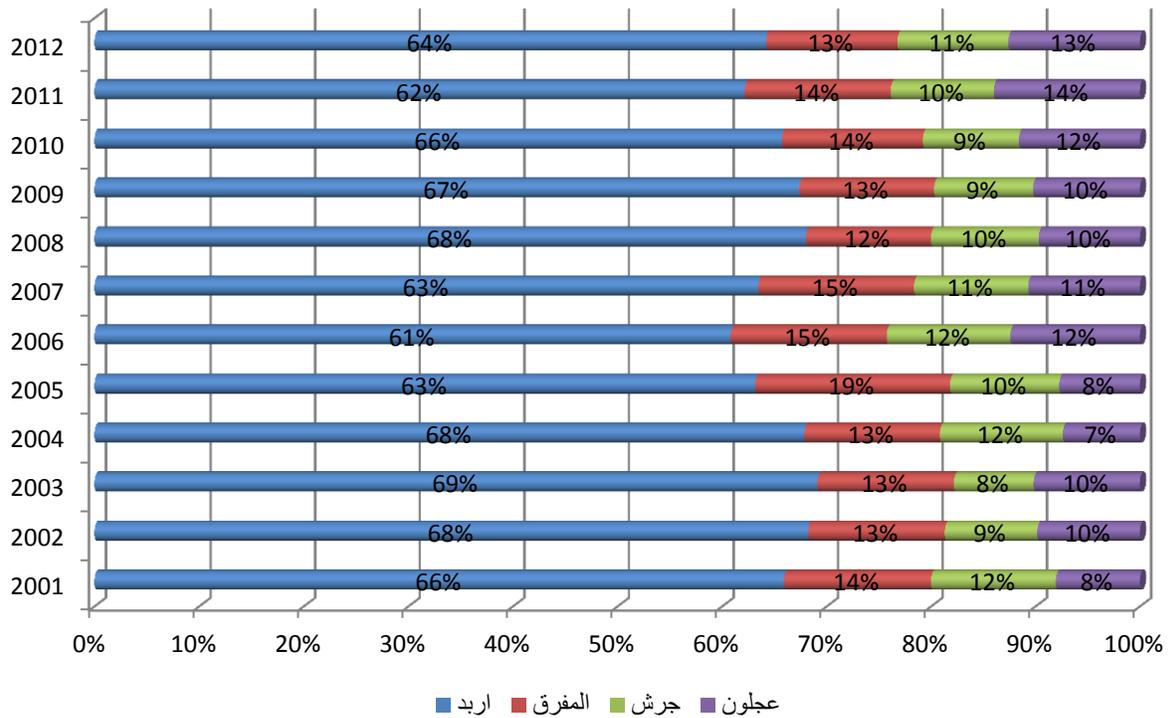
الشكل رقم (65): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل في إقليم الجنوب حسب المحافظة (2001-2012)

كأكبر محافظة في إقليم الشمال، اتسمت محافظة اربد بتناقص نسبة المتعطلات المتركزات فيها نسبة الى اجمالي المتعطلات في الاقليم على طول الفترة 2008-2012. وسُجلت أعلى نسبة لتركز المتعطلات عن العمل في المحافظة في 2003 في حين سجل العام 2006 أقل نسبة.

في محافظة المفرق، اتسمت نسبة التعطل للإناث بالتذبذب ولكن بنسب طفيفة حول القيمة 13% باستثناء العام 2005 والذي سجل أعلى نسبة للمتعطلات بلغت 19%. أما في محافظتي جرش وعجلون، فقد اتسمت النسب بالتزايد على طول الفترة 2009-2012. وسُجلت أعلى قيمة في محافظة جرش في الأعوام 2001 و2004 و2006 بحوالي 12%، أما أقلها فقد سجل في 2003 بحوالي 8%.

وفي محافظة عجلون، سُجلت أعلى قيمة في العام 2011 وبحوالي 14%- في حين سجل أقلها في 2004 وبحوالي 7% من اجمالي المتعطلات في اقليم الشمال.

الشمال



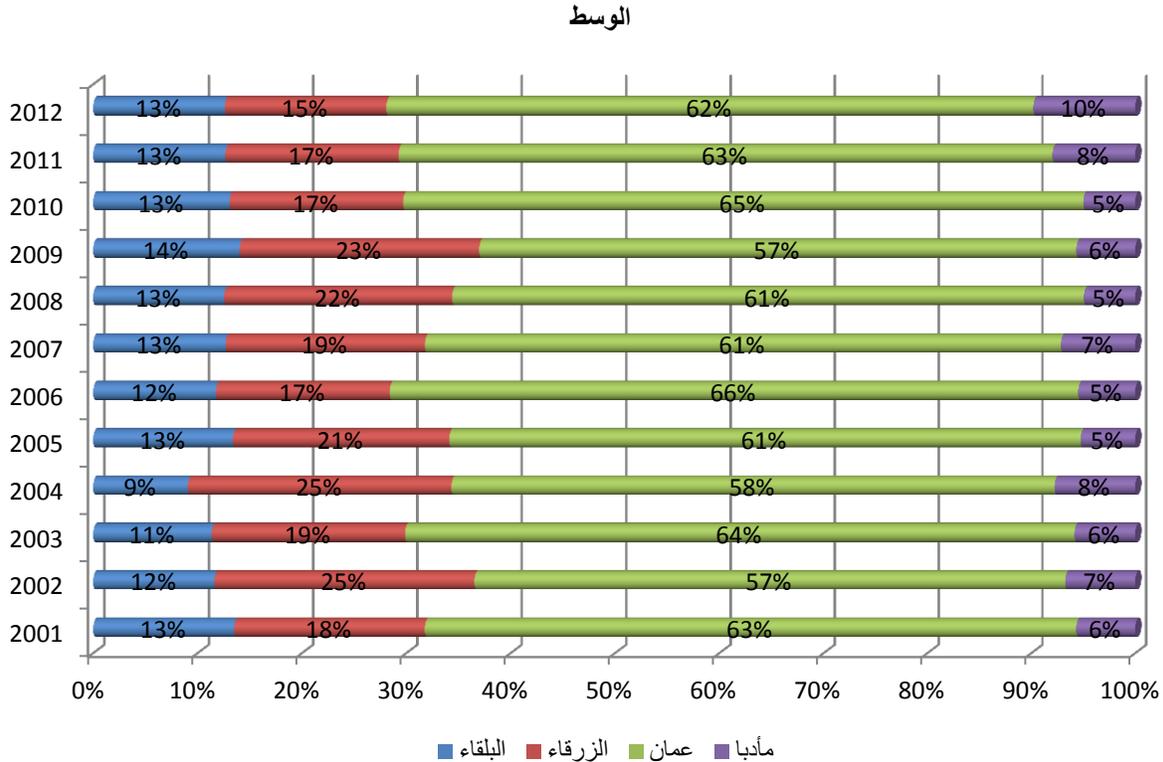
الشكل رقم (66): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل في إقليم الشمال حسب المحافظة (2001-2012)

وكصاحبة أعلى نسبة تركيز للمتعلقات عن العمل في إقليم الوسط ، اتسمت محافظة عمان بتناقص نسبة المتعلقات المتركزات فيها نسبة الى اجمالي المتعلقات في الاقليم على طول الفترة (2010-2012). وسُجلت أعلى نسبة لتركز المتعلقات عن العمل في المحافظة في العام 2010 في حين سجل العامان 2002 و2009 أقلها وبحوالي 57%.

في محافظة الزرقاء (ثاني أكبر محافظات الوسط)، اتسمت نسبة التعطل للإناث بالتناقص على طول الفترة (2009-2012). وسجلت أعلى قيمة لتركز المتعلقات عن العمل في العامين 2002 و2004 بواقع 25% من اجمالي المتعلقات في الاقليم، في حين سجلت أقل قيمة في العام 2012 وبنسبة 15%.

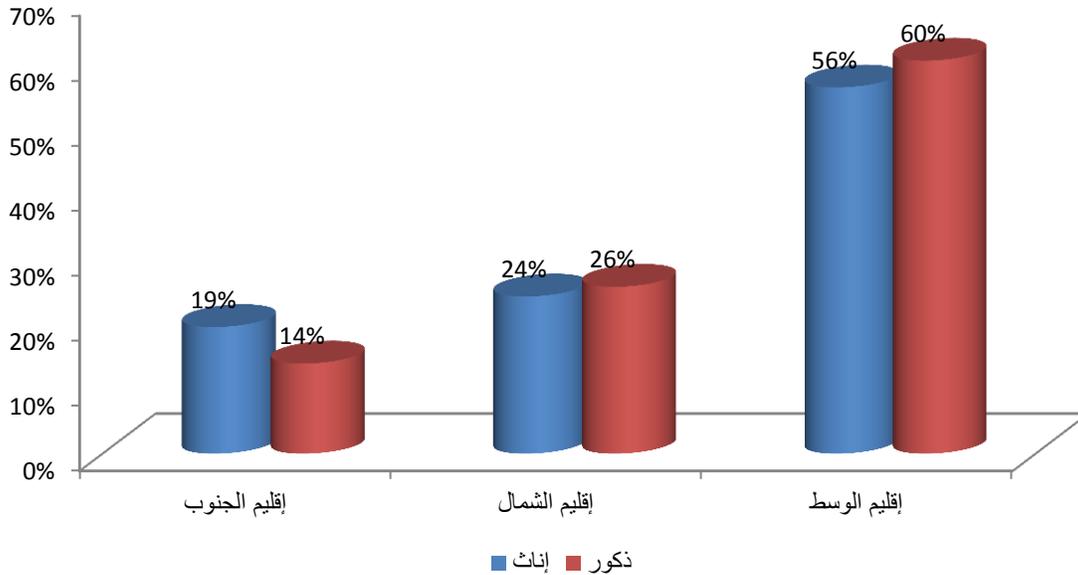
وفي محافظة البلقاء، فقد اتسمت نسبة تركز المتعلقات عن العمل بالثبات التقريبي حول القيمة 13% على طول الفترة 2005-2012 كما اتسمت بالتذبذب الطفيف حول هذه القيمة قبل ذلك.

في مادبا تزايدت نسبة المتعلقات عن العمل في الفترة 2009-2012 وسجلت أعلى قيمة في العام 2012 بواقع 10% من اجمالي المتعلقات في الاقليم في حين سجل أقلها في العامين 2008 و2012 وبحوالي 5% من اجمالي المتعلقات في الاقليم.



الشكل رقم (67): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في إقليم الوسط حسب المحافظة (2001-2012)

وبتتبع الفروقات الجندرية للتعطل عن العمل على مستوى الأقاليم، فيلاحظ من الشكل التالي (رقم 68) والذي يبين التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل حسب الأقاليم للعام 2012 مقارنة مع المتطلين عن العمل وللعام نفسه، أنّ نسبة الذكور المتطلين تفوق نسب الاناث في كل من إقليم الشمال وإقليم الوسط، أما في إقليم الجنوب فإنّ نسبة الاناث تفوق نظيرتها للذكور بحوالي 5%.



الشكل رقم (68): التوزيع النسبي للمتطلين عن العمل حسب الجنس والأقاليم للعام 2012

مدة التعطل عن العمل

تختلف مدة التعطل عن العمل تبعا لعوامل مختلفة منها: مدى حاجة السوق الى التخصص العلمي الذي يحمله المتعطل، ومدى توافر فرص العمل المناسبة أساسا، ومدى استمرارية/ موسمية الحاجة الى هذه التخصصات، وكذلك مدى موسمية الحاجة الى منتجات القطاعات الاقتصادية التي تعمل فيها الأيدي العاملة وذلك لكون الطلب على العمل هو طلب مشتق من الطلب على السلع والخدمات، إضافة الى العديد من العوامل الأخرى.

واعتمادا على الاحصائيات المتعلقة بالعام 2012، فقد شكلت نسبة الاناث المتطلات عن العمل للفترة من 0-12 شهر النسبة الأعلى مقارنة بغيرها من الفترات اذ بلغت النسبة 56% من اجمالي المتطلات عن العمل وواقع 29.4 ألف متعطلة، أما الفترة 13-24 فقد شكلت من نسبته 22% وواقع 11.4 متعطلة عن العمل متبوعة بالفترة 25-36 وبنسبة 12% وواقع 6.4 ألف متعطلة، في حين شكّلت الفترة الاكثر من 36 شهرا ما نسبته 10% فقط من اجمالي المتطلات عن العمل للعام المذكور.

جدول رقم (46): أعداد المتعطلات عن العمل حسب مدة التعطل عن العمل (2001-2012)

مدة التعطل عن العمل	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
0-12	25,902	29,474	28,071	20,423	33,343	32,886	37,263	42,725	35,943	32,746	27,437	29,371
13-24	4,370	6,093	5,135	3,946	8,890	9,528	14,470	10,271	13,901	12,279	14,496	11,399
25-36	1,593	2,077	1,080	1,386	2,594	2,918	5,733	3,261	7,665	6,413	7,972	6,441
أكثر من 36	1,367	1,560	806	373	2,251	2,579	4,325	1,941	4,655	4,911	6,620	5,387
المجموع	33,232	39,205	35,091	26,128	47,078	47,910	61,790	58,198	62,163	56,348	56,524	52,598

جدول رقم (47): التوزيع النسبي للمتعضلات عن العمل حسب مدة التعطل عن العمل (2001-2012)

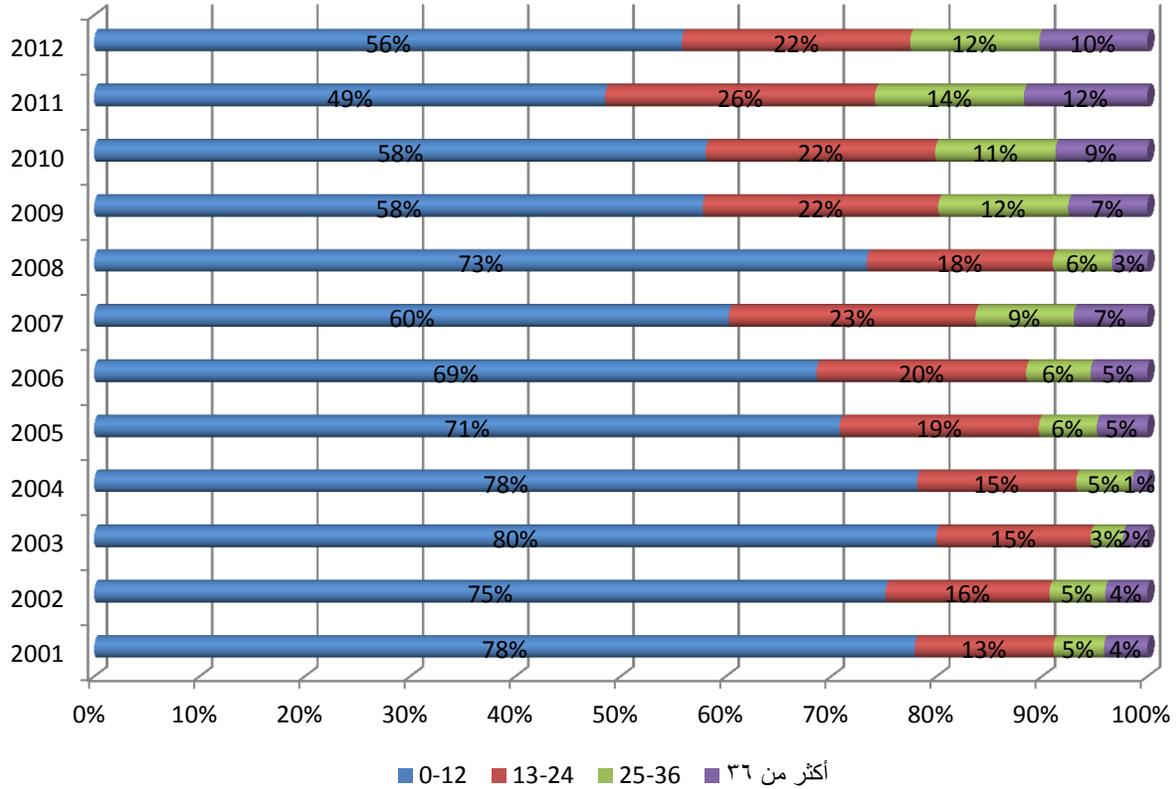
مدة التعطل عن العمل	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
0-12	78%	75%	80%	78%	71%	69%	60%	73%	58%	58%	49%	56%
13-24	13%	16%	15%	15%	19%	20%	23%	18%	22%	22%	26%	22%
25-36	5%	5%	3%	5%	6%	6%	9%	6%	12%	11%	14%	12%
أكثر من 36	4%	4%	2%	1%	5%	5%	7%	3%	7%	9%	12%	10%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

وبالنظر الى الشكل رقم (69) يمكن تتبع نسب التعطل عن العمل لدى الإناث وفقا لمدة التعطل عن العمل وعلى طول الفترة الزمنية 2001-2012، ويلاحظ من هذا الشكل أنّ نسبة التعطل عن العمل للفترة 0-12 قد ازدادت في العام الأخير (2012) مقارنة بالعام 2011 إلا أنها ما زالت تشكل النسبة الأعلى على طول الفترة الزمنية (2001-2012). وقد اتسم سلوك هذه النسبة بالتذبذب زيادة ونقصانا بين الفترات الزمنية، وقد سُجلت أعلى نسبة في بداية الفترة (78%)، إلا أنّها (وبشكل عام) قد تناقصت إلى أن وصلت إلى 56% في العام 2012.

وبخصوص نسبة المتعضلات اللواتي تراوحت فترة تعطلهنّ من 13-24، فيلاحظ أنّها (النسبة) قد انخفضت في العام 2012 عن 2011 بما مقداره 4 نقاط مئوية من 26% إلى 22%، وقد سُجلت أقل قيم لها في بداية الفترة، أما أعلى قيمة فقد سُجلت في العام 2011.

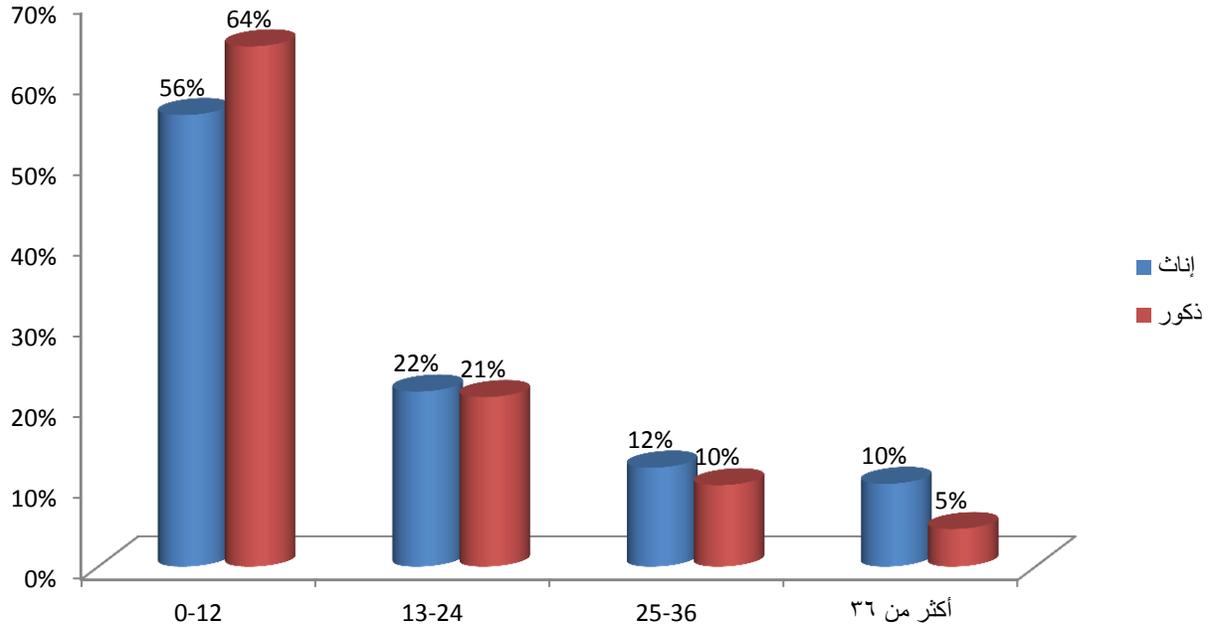
المتعطلات للفترة 25-36 قد انخفضت نسبتهنّ في العام 2012 عن العام 2011 بما مقداره نقطتين مؤويتين، وقد كانت النسب متواضعة في بداية الفترة (حوالي 5%) وبشكل عام تزايدت إلى أن وصلت إلى 12% في العام 2012. وفيما يخصّ الفترة أكثر من 36، فقد اتسمت بالتزايد بشكل عام على طول الفترة الزمنية ابتداء من 4% في بداية الفترة إلى أن وصلت إلى 10% في نهاية الفترة.

وبشكل عام، وعلى الرغم من أنّ الفترتين الأخيرتين (أطول فترات التعطل) لا تشكلان النسب العظمى للمتعلقات عن العمل، إلا أنّ مؤشر تزايد نسب المتعلقات لهاتين الفترتين تستدعي التوقف عند الأسباب الكامنة وراء ذلك تحاشياً لاتخاذهما المنحنى الايجابي في التزايد في السنين القادمة.



الشكل رقم (69): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل حسب مدة التعطل عن العمل (2012-2001)

ولتتبع الفجوات الجندرية المتعلقة بمدة التعطل عن العمل، يمكن الإطلاع على الشكل التالي والذي يهدف إلى مقارنة المتعلقات عن العمل حسب مدة التعطل مع نظرائهنّ للعام 2012، ويلاحظ من الشكل أنّ نسبة الذكور المتعلقين للمدة 0-12 كانت تفوق الإناث (64%:56%) أما في المدد الزمنية الأخرى فقد كانت نسبة الإناث المتعلقات تفوق الذكور. وبالتالي يمكن الاستنتاج أنّ فترات تعطل الذكور تعد أقل نسبياً من فترات تعطل الإناث.



الشكل رقم (70): التوزيع النسبي للمتعتلين عن العمل حسب مدة التعتل عن العمل والجنس للعام 2012

توزيع المتعتلات حسب التخصص

إنّ تحليل واقع المتعتلات عن العمل يعد من الضرورات اللازمة للتعرف على هيكلية وأسباب التعتل عن العمل لدى الإناث، وبالتالي محاولة إيجاد الحلول اللازمة للتقليل من نسب التعتل ذاتها أو حتى المُدد الزمنية للتعتل، ناهيك عن إعادة النظر في تخصصات الإناث المتعتلات عن العمل في حال كانت التخصصات هي السبب الرئيس في ارتفاع نسب التعتل لديهنّ.

وفيما يتعلق بتوزيع المتعتلات عن العمل حسب التخصص، فيلاحظ - ووفقاً للإحصائيات المتعلقة بالعام 2012 - أنّ المتعتلات حملة كلّ من تخصص التربية وتخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون يشكّلن ما يفوق الـ 40% من إجمالي المتعتلات في العام 2012 (حوالي 21.7 ألف متعتلة) وتأتي في المرتبة الثالثة الدراسات الانسانية والفنون بنسبة 18% متبوعة بالعلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 15%، أما التخصصات الأخرى فقد كانت نسبها متواضعة.

ومن الجدير ذكره في هذا السياق ضرورة تكثيف الجهود والتعاون ما بين الجهات المعنية من أجل المواءمة بين مخرجات التعليم من جهة، وحاجة سوق العمل من التخصصات من جهة أخرى وبشكل دوري حتى لا يعاني سوق العمل من اختناقات في تخصصات معينة أو فوائض في أخرى.

جدول رقم (48): أعداد المتعطلات عن العمل حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
التربية	11,326	11,426	10,200	12,162	11,081	10,850	6,931	8,005	5,241	4,444	4,732	3,312
الخدمات	641	852	779	621	624	1,143	953	648	158	410	498	612
الدراسات الانسانية والفنون	9,676	9,504	10,095	10,642	10,697	11,707	10,351	9,687	4,783	6,521	6,189	4,936
الزراعة والبيطرة	650	735	543	701	605	565	719	571	195	578	446	470
الصحة والخدمات الاجتماعية	3,179	3,602	3,332	3,268	3,282	2,961	1,859	1,735	1,449	1,873	2,214	1,652
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	10,395	10,633	11,606	9,423	9,620	9,520	8,989	9,016	5,331	7,803	6,650	5,948
العلوم والرياضيات والحوسبة	8,132	8,403	8,744	9,059	7,711	7,026	6,821	5,741	2,048	2,921	3,249	2,969
الهندسة والتصنيع والانشاءات	2,703	2,901	2,633	2,216	2,060	2,337	1,478	1,216	1,408	1,427	1,164	1,289
تعليم ثانوي	2,018	3,289	2,864	5,357	4,507	6,214	4,823	4,284	2,250	3,435	5,768	4,886
غير معرف	3,880	5,179	5,551	8,714	8,012	9,468	4,986	6,174	3,265	5,680	8,295	7,157
المجموع	52,598	56,524	56,348	62,163	58,198	61,790	47,910	47,078	26,128	35,091	39,205	33,232

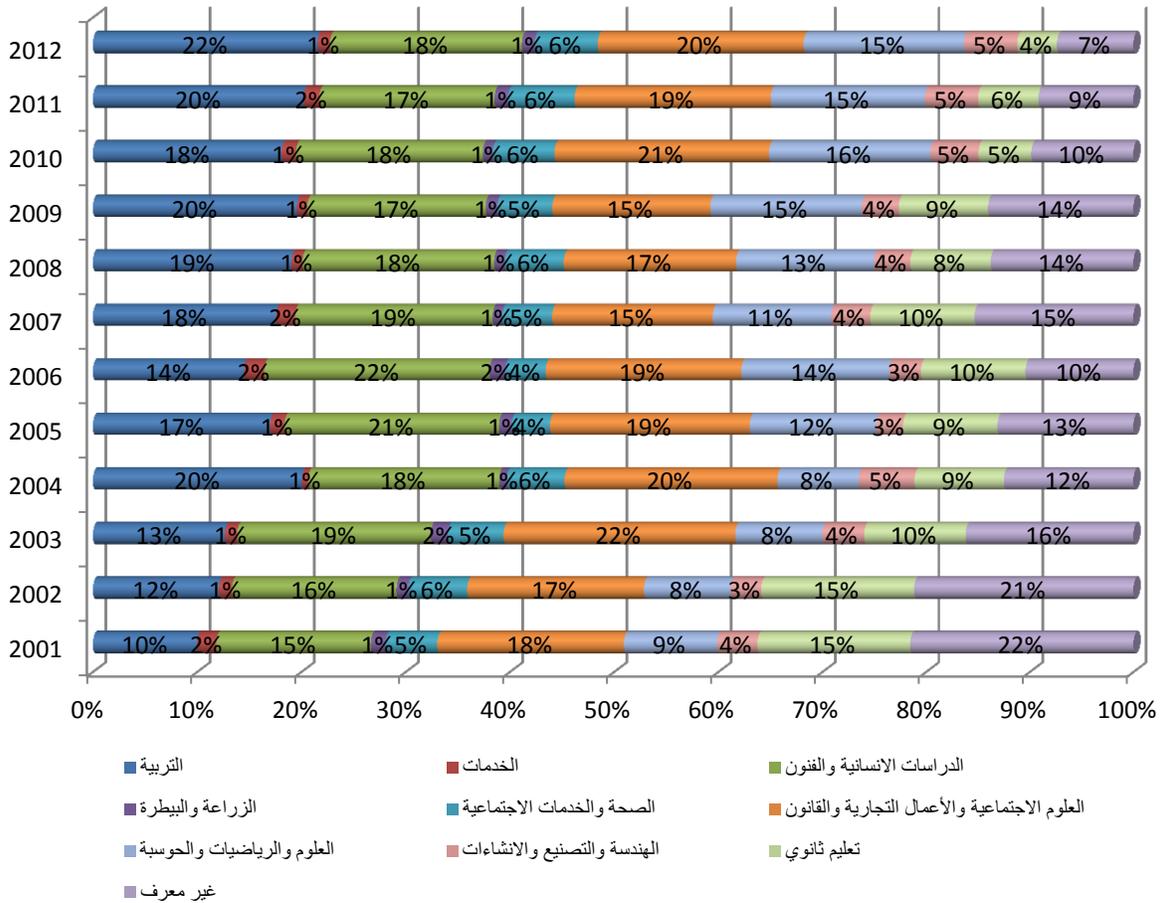
جدول رقم (49): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
التربية	22%	20%	18%	20%	19%	18%	14%	17%	20%	13%	12%	10%
الخدمات	1%	2%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	2%
الدراسات الانسانية والفنون	18%	17%	18%	17%	18%	19%	22%	21%	18%	19%	16%	15%
الزراعة والبيطرة	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	1%
الصحة والخدمات الاجتماعية	6%	6%	6%	5%	6%	5%	4%	4%	6%	5%	6%	5%
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	20%	19%	21%	15%	17%	15%	19%	19%	20%	22%	17%	18%
العلوم والرياضيات والحوسبة	15%	15%	16%	15%	13%	11%	14%	12%	8%	8%	8%	9%
الهندسة والتصنيع والانشاءات	5%	5%	5%	4%	4%	4%	3%	3%	5%	4%	3%	4%
تعليم ثانوي	4%	6%	5%	9%	8%	10%	10%	9%	9%	10%	15%	15%
غير معرف	7%	9%	10%	14%	14%	15%	10%	13%	12%	16%	21%	22%

وفيما يتعلق بسلوك نسب التوزيع للمتعطلات وفق التخصص، فيلاحظ أنّ نسبة المتعطلات من تخصص التربية وبشكل عام تتزايد في الفترة الزمنية 2001-2012 ابتداء من 10% في بداية الفترة وصولاً إلى 22% في العام 2012 والذي سجلت فيه أعلى نسبة للمتعطلات من حملة هذا التخصص.

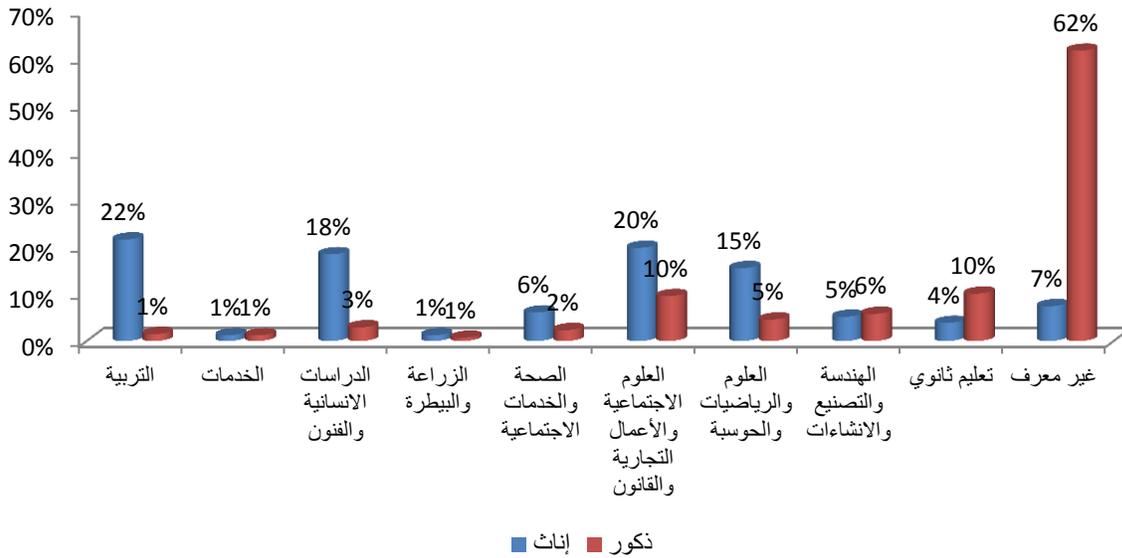
أما الدراسات الإنسانية والفنون، فقد كانت النسب المتعلقة بها متقاربة منذ العام 2007 وحتى 2012، وقد سجلت أعلى قيمة للمتعلقات من حملة هذا التخصص في العام 2006 في حين سجلت الأقل في بداية الفترة (2001).

وفيما يتعلق بتخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون فقد تراوحت نسب المتعلقات حملة هذه التخصصات حول المعدل 20% منذ العام 2010 وحتى 2012 وتذبذبت القيم ما بين الزيادة والانخفاض قبل ذلك. أما المتعلقات من حملة تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة فقد قاربت نسبهن 15% منذ 2008 وازيادة عن النسبة الخاصة ببداية الفترة والبالغة 9%. كما ويلاحظ أنّ نسب المتعلقات من حملة التعليم الثانوي تتناقص على طول الفترة الزمنية (2001-2012).



الشكل رقم (71): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل حسب التخصص (2001-2012)

وللتعرف على الفروقات بين الذكور والإناث من ناحية نسب التعتل عن العمل حسب التخصص، يمكن الاطلاع على الشكل رقم (72) والذي يبيّن التوزيع النسبي للمتعتلات عن العمل حسب التخصص للعام 2012 مقارنة بالمتعتلين. يتّضح من الشكل المذكور أنّ نسبة الاناث المتعتلات كانت تفوق نسبة نظرائهنّ الذكور في جميع التخصصات باستثناء كلّ من: تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات ولكن بفارق بسيط اذ بلغت النسبة (6% : 5%)، والتعليم الثانوي؛ إذ فاقت نسبة المتعتلين الذكور حملة التعليم الثانوي نسبة الإناث ونسبة 10% : 4%.



الشكل رقم (72): التوزيع النسبي للمتعتلين عن العمل حسب الجنس والتخصص للعام 2012

خصائص المتعتلات حسب أسبقية العمل

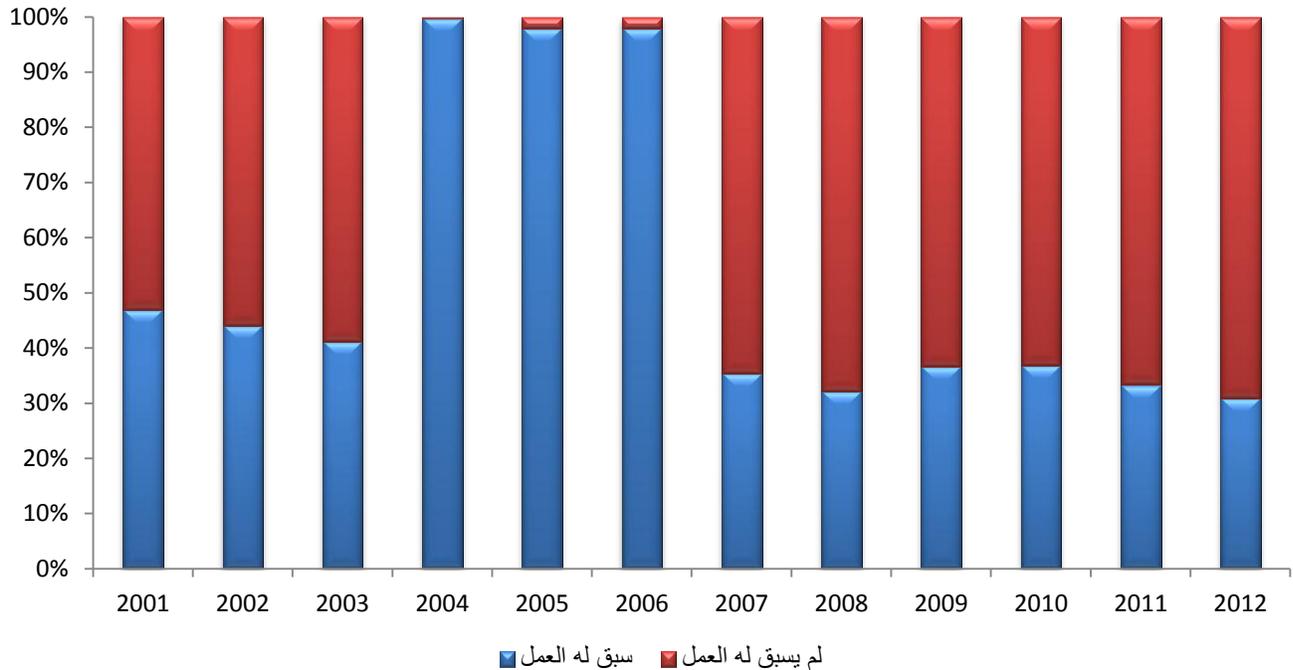
أما بالنسبة لخصائص المتعتلات من حيث أسبقية العمل، فيلاحظ أنّ أكثر من نصف المتعتلات عن العمل للعام 2012 لم يسبق لهن العمل (36.3 ألف متعتلة) شكلن حوالي 70% من إجمالي المتعتلات للعام المذكور مقارنة مع 16.3 ألف متعتلة سبق لهن العمل وشكلن ما نسبته 31% من إجمالي المتعتلات.

ويلاحظ أنّ عدد المتعتلات اللواتي سبق لهن العمل قد انخفض عام 2012 بما نسبته 4% عن العام 2011، كما انخفضت نسبة اللواتي سبق لهن العمل بما مقداره 13.5% في العام 2012 عن العام السابق.

جدول رقم (50): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل حسب أسبقية العمل (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	أسبقية العمل
31%	33%	37%	37%	32%	35%	98%	98%	100%	41%	44%	47%	سبق له العمل
69%	67%	63%	63%	68%	65%	2%	2%	0%	59%	56%	53%	لم يسبق له العمل
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	المجموع

ومن الملفت للانتباه أنّ نسبة المتطلات اللواتي سبق لهنّ العمل قد تناقصت في بداية الفترة 2001 وحتى 2003 أما في الفترة 2004-2006 فقد كانت نسبتهنّ مرتفعة جدا وبالتخصيص في العام 2004 كانت جميع المتطلات عن العمل هنّ ممن سبق لهن العمل (بالعودة الى الجزء الخاص بمعدلات البطالة، فيلاحظ أنّ العام 2004 قد سجّل أقل معدل للبطالة بين الإناث على طول الفترة الزمنية (2012-2001)، وكذلك الحال بالنسبة للعاملين 2005 و 2006 (اذ كانت النسب 98%: 2%). أما في الاعوام التالية فقد انخفضت النسب بشكل كبير الى ان وصلت الى 31% في نهاية الفترة، وبشكل آخر تزايدت نسبة المتطلات اللواتي لم يسبق لهن العمل في الفترة الأخيرة الى أن وصلت الى 69% وقد يعزى السبب الى زيادة عدد الخريجات (غير ذوات الخبرة) Fresh Graduates في هذه الفترة مقارنة مع غيرها من الفترات السابقة واللواتي لم يتمكّن من الحصول على فرص عمل بنفس الفترة ، وكما سيبين في الأقسام التالية فقد بلغ عدد الخريجات الإجمالي للعام (2012-2011) ما يفوق 16 ألف خريجة ومن الجامعات الحكومية والخاصة.



الشكل رقم (73): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل حسب أسبقية العمل (2012-2001)

خصائص المتعطلات حسب طريقة البحث عن العمل

تتنوع طرق البحث عن العمل لدى المتعطلات بشكل رسمي أو غير رسمي (وإن جاز التعبير، بشكل مباشر أو غير مباشر)، ومن هذه الطرق تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية او الى مكاتب وزارة العمل، او متابعة الاعلانات المنشورة في الصحف، أو زيارة المؤسسات و أماكن العمل، أو حتى زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين أنفسهم.

وفيما يتعلق بالمتعطلات، (وكما هو مبين في الجداول التالية) فيلاحظ أنّ القناة الأكثر تفضيلاً لدى الإناث من أجل البحث عن العمل في العام 2012 قد كانت تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية، إذ بلغ عدد المتعطلات اللواتي لجأن الى هذه القناة حوالي 27.5 ألف متعطلة شكلن ما يزيد على نصف المتعطلات في هذه السنة، تليها طريقة زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين بواقع 9.6 ألف متعطلة وما يقارب 18% من إجمالي المتعطلات، ومن ثم زيارة المؤسسات وأماكن العمل بنسبة 14% وبواقع 7.4 ألف متعطلة، متبوعة بطريقة تقديم الطلبات إلى مكتب وزارة العمل بنسبة 11% وبحوالي 6000 متعطلة استخدمن هذه الطريقة، في حين تبدو متابعة الإعلانات في الصحف والتلفاز غير مغرية بالنسبة للمتعطلات عن العمل من أجل البحث عن فرص العمل، إذ لم تزيد نسبة المتعطلات اللواتي يستخدمن هذه الطريقة عن 3% من إجمالي المتعطلات في العام المذكور.

ومما يجدر ذكره، أنه وفي عصر التكنولوجيا والاقتصاد المبني على المعرفة knowledge based Economy فقد تعددت وسائل البحث عن فرص العمل مثل استخدام المواقع المعنية بالتوظيف الإلكتروني ومواقع شبكات التواصل الاجتماعي مثل LinkedIn و Facebook والتي تلقى إقبالا متزايدا في الآونة الأخيرة، حيث تساهم بشكل كبير في إيجاد فرص العمل للباحثين عنه أو نشر الفرص المتاحة بشكل كبير وبسرعة عالية.

جدول رقم (51): أعداد المتعطلات عن العمل حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012)

طريقة البحث عن العمل	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية	27,498	28,156	25,257	25,063	18,181	16,650	11,762	11,270	5,930	6,768	6,411	2,628
تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل	5,959	6,725	6,708	8,027	5,139	3,635	1,544	1,788	997	1,833	1,624	1,113
زيارة المؤسسات وأماكن العمل	7,431	8,046	10,294	12,624	16,236	18,513	15,168	14,599	15,429	17,834	19,313	18,973
زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين	9,614	11,737	10,889	13,021	6,488	5,717	4,818	3,656	1,466	2,973	3,530	2,920
قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون	1,421	911	1,927	1,601	10,777	15,894	13,424	14,812	2,242	4,895	7,728	6,910
أخرى	675	949	1,273	1,827	1,376	1,381	1,194	954	64	789	599	688
المجموع	52,598	56,524	56,348	62,163	58,198	61,790	47,910	47,078	26,128	35,091	39,205	33,232

جدول رقم (52): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
52%	50%	45%	40%	31%	27%	25%	24%	23%	19%	16%	8%	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
11%	12%	12%	13%	9%	6%	3%	4%	4%	5%	4%	3%	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
14%	14%	18%	20%	28%	30%	32%	31%	59%	51%	49%	57%	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
18%	21%	19%	21%	11%	9%	10%	8%	6%	8%	9%	9%	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
3%	2%	3%	3%	19%	26%	28%	31%	9%	14%	20%	21%	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف ، والتلفزيون
1%	2%	2%	3%	2%	2%	2%	2%	0%	2%	2%	2%	أخرى

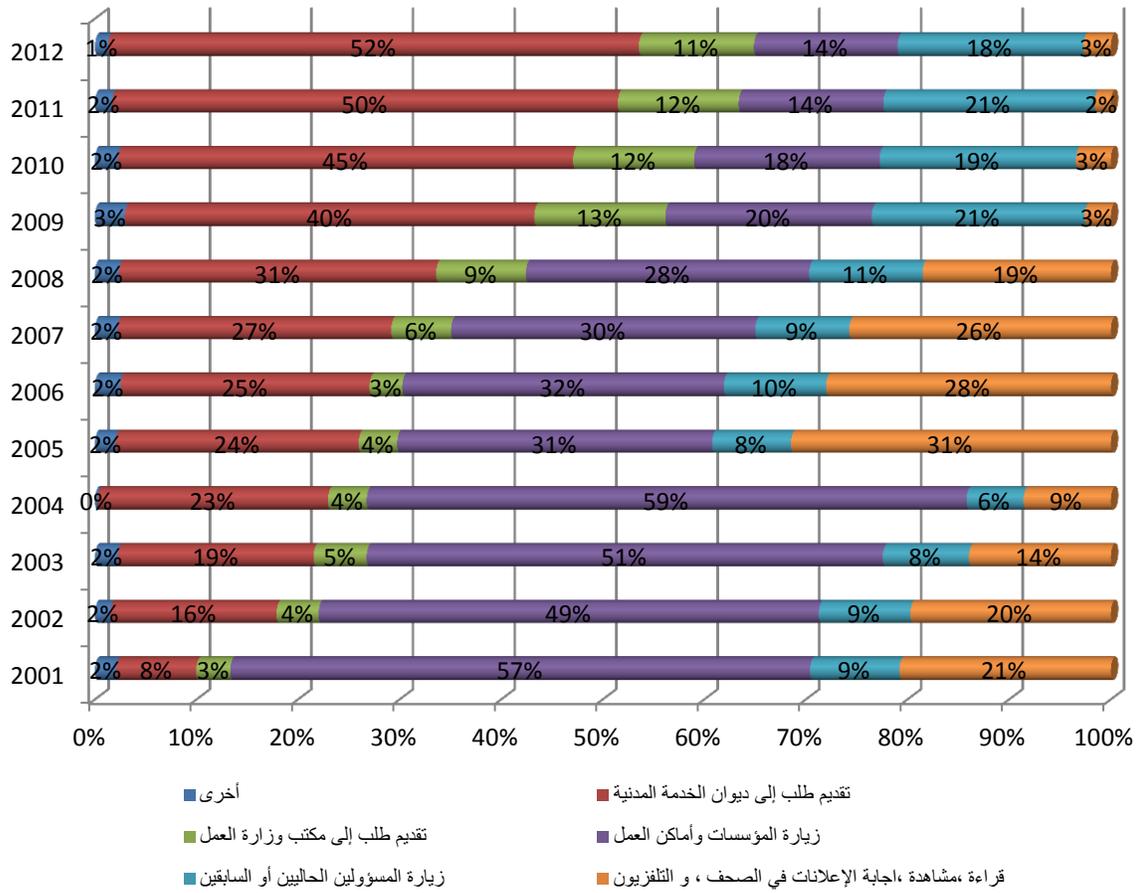
وحول سلوك نسب المتعلقات حسب طرق البحث عن العمل، فيلاحظ أنّ وسيلة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية تتزايد منذ بداية الفترة الزمنية 2001 ابتداء من 8% من اجمالي المتعلقات في العام 2001 وصولا إلى ما يزيد على 52% من اجمالي المتعلقات في العام 2012.

أما فيما يتعلق بتقديم الطلبات إلى مكتب وزارة العمل فيلاحظ أنّ النسب الخاصة بهذه الطريقة - وعلى الرغم من تواضعها- قد تزايدت مقارنة مع بداية الفترة فلم تكن هذه القناة مرغوبة بشكل كبير في العام 2001، حيث لم تتجاوز نسبة المتعلقات اللواتي قدمن طلبات التوظيف الى مكاتب وزارة العمل ما نسبته 3% في العام 2001 ولكنها ازدادت الى ان وصلت الى 11% عام 2012 وقد سجلت اعلى قيمة لها في العام 2009، وقد يعزى ذلك الى الدور الذي تقوم به وزارة العمل في التعريف بمكاتبها وآلية استقبال طلبات التوظيف في تلك الفترة.

وبخصوص زيارة المؤسسات وأماكن العمل، فيلاحظ أنّ هذه الطريقة قد كانت الأكثر استخداما منذ العام 2001 وحتى العام 2004، حيث تم استخدامها من قِبَل ما يتجاوز نصف اجمالي المتعلقات (كمتوسط للفترة المذكورة) وبعد ذلك بدأت بالانخفاض الى أن وصلت إلى 14% في العام 2012 حيث طغت عليها طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية.

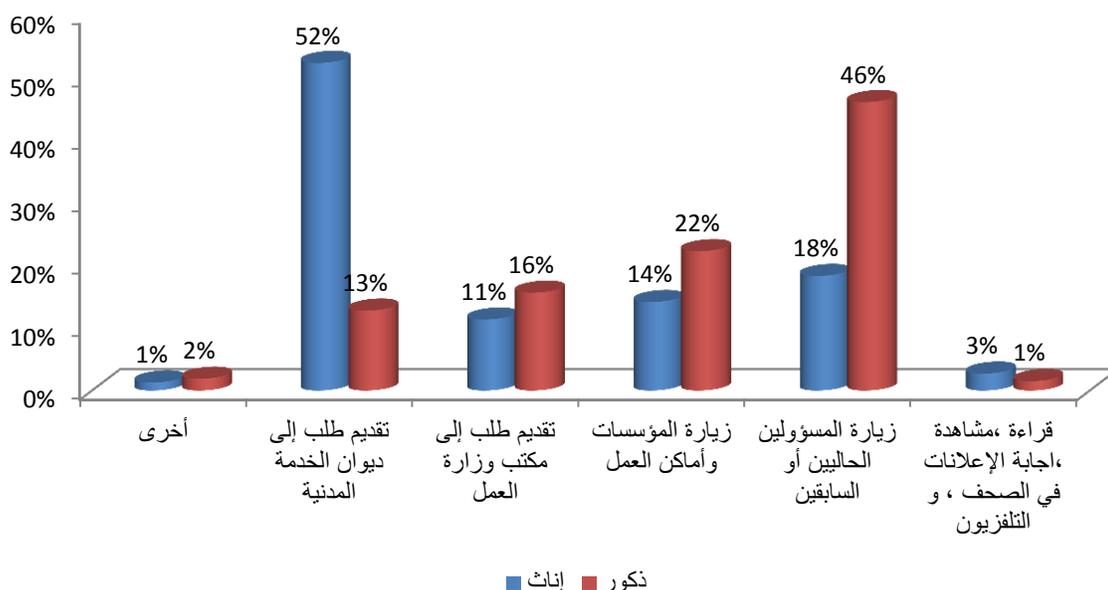
وفيما يتعلق بزيارة المسؤولين الحاليين والسابقين، فيلاحظ أنّ نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن هذه القناة/ الطريقة في البحث عن العمل قد تزايدت في الفترة الأخيرة لتصل الى 18% من اجمالي المتعلقات في العام 2012 مقارنة مع 9% فقط في بداية الفترة.

أما مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون فقد أصبحت الأقل تفضيلا للانات مقارنة مع القنوات الأخرى، وسجلت نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن هذه الوسيلة النسبة العظمى في العام 2005 (حوالي 3/1 المتعلقات في تلك السنة) ومن ثم أخذت بالتلاشي الى أن وصلت الى حوالي 3% فقط في العام 2012، الشكل (74) يبين النسب المذكورة بالتفصيل.



الشكل رقم (74): التوزيع النسبي للمتطلبات عن العمل حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012)

وعند مقارنة سلوك الاناث المتعطلات عن العمل مع الذكور فيما يتعلق بالطرق التي يستخدمها كل منهم في البحث عن فرص العمل، فيلاحظ في العام 2012 أن الاناث اكثر تفضيلا للوسائل (ان جاز التعبير بتسميتها الرسمية) للبحث عن العمل مقارنة بالذكور اذ يلاحظ الفرق الشاسع بين نسبة المتعطلات اللواتي يلجأن الى ديوان الخدمة المدنية للبحث عن العمل مقارنة بالذكور (52% الى 13%)، في حين أنّ الذكور يميلون الى الوسائل (غير الرسمية/ غير المباشرة) من أجل الحصول على الوظائف مثل زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين وزيارة المؤسسات وأماكن العمل بشكل اكبر من الاناث وبفرق شاسع في الطريقة الأولى (46%: 18%) و (22%: 14%) للأخيرة. كما تفوق نسب الذكور نظيرتها للاناث في تقديم الطلبات الى مكتب وزارة العمل بحوالي 5%، في حين أنّ قراءة ومتابعة الاعلانات تعد غير مرغوبة لكلا الجنسين من أجل الحصول على فرص العمل، التفاصيل موضحة في الشكل رقم (75).



الشكل رقم (75): التوزيع النسبي للمتطلين عن العمل حسب الجنس وطريقة البحث عن العمل للعام 2012

خصائص المتطلات عن العمل حسب الأقاليم والمحافظات

اقليم الجنوب

تظهر الاحصائيات المتعلقة بالمتطلات للعام 2012، أنّ عدد المتطلات عن العمل في إقليم الجنوب قد بلغ ما يقارب 10.3 ألف متعطلة مقارنة مع 9.5 ألف متعطلة للعام 2011 وبزيادة مقدارها 7.4%. كما شكلت المتطلات في اقليم الجنوب ما نسبته 12.5% من اجمالي المتطلات في سوق العمل الأردني للعام 2012.

وفي محافظة الطفيلة بلغ عدد المتطلات عن العمل ما يقارب 1.9 ألف متعطلة للعام 2012 مقارنة مع ما يقارب 1.7 متعطلة في العام 2011 وبزيادة مقدارها 11.3%. وقد شكلت المتطلات في محافظة الطفيلة للعام 2012 ما مقداره 18.5% من إجمالي المتطلات في محافظة الجنوب للعام 2012.

أما حول توزيع المتطلات حسب المؤهل العلمي فيلاحظ من الجداول 54 و55 أنّ عدد المتطلات من حملة المؤهل بكالوريوس قد تجاوز الألف متعطلة شكلن حوالي 58% من اجمالي المتطلات في المحافظة وجاءت في المرتبة الثانية المتطلات من حملة الثانوية العامة فما دون بواقع 420 متعطلة شكلن حوالي 22%، متبوعة بالمتطلات حملة الدبلوم المتوسط (303 متعطلة) شكلن 16% من اجمالي المتطلات في حين لم يتجاوز عدد المتطلات حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس الـ 72 متعطلة شكلن ما نسبته 4% فقط من إجمالي المتطلات في المحافظة.

جدول رقم (53): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الطفيلة حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
الطفيلة	1,898	1,705	1,193	1,510	1,248	1,228	836	1,000	709	474	588	718
أعلى من بكالوريوس	72	0	21	19	0	23	0	0	0	0	0	0
بكالوريوس	1,103	846	731	770	643	636	534	510	424	170	117	120
ثانوي فما دون	420	460	155	520	401	344	129	160	0	164	216	247
دبلوم متوسط	303	399	286	201	204	225	173	331	285	140	255	350

أما في محافظة العقبة فقد بلغ عدد المتعطلات عن العمل 920 متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 1409 متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 35%، وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة العقبة للعام 2012 ما مقداره 9% من إجمالي المتعطلات في إقليم الجنوب.

وحول توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي، فقد بلغ عدد المتعطلات حملة البكالوريوس 548 متعطلة للعام 2012 شكّلن حوالي 60% من إجمالي المتعطلات في المحافظة وجاءت في المرتبة الثانية المتعطلات من حملة الدبلوم المتوسط بحوالي الربع وبواقع 227 متعطلة متبوعة بالثانوية فما دون بواقع 145 متعطلة وبحوالي 16%، في حين لم توجد أي متعطلة من حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس للعام 2012.

جدول رقم (54): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة العقبة حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
العقبة	920	1,409	1,395	1,268	1,292	983	607	835	431	447	794	651
أعلى من بكالوريوس	0	39	42	0	0	0	0	8	0	0	0	0
بكالوريوس	548	750	652	393	290	364	288	317	197	129	108	218
ثانوي فما دون	145	290	285	327	613	407	104	254	138	123	406	292
دبلوم متوسط	227	330	416	548	390	212	215	255	96	195	279	141

أما محافظة الكرك فقد سجلت المتعطلات فيها ما يزيد على نصف المتعطلات للعام 2012 في إقليم الجنوب (60%) وبما يزيد على 6000 متعطلة مقارنة مع 5300 متعطلة في العام 2011 وبزيادة مقدارها 16.4%.

وحول توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي في محافظة الكرك، فقد بلغ عدد المتعطلات حملة البكالوريوس 3.7 ألف متعطلة للعام 2012 شكّلن حوالي 60% من إجمالي المتعطلات في المحافظة، وجاءت في المرتبة الثانية المتعطلات من حملة الثانوية فما دون بحوالي الربع وبواقع 1.5 ألف متعطلة متبوعة بالمتعطلات حملة الدبلوم المتوسط بحوالي 681 متعطلة شكّلن 11%، أما بالنسبة للمتعطلات حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس فلم يتجاوز عددهن 300 متعطلة شكّلن 5% من إجمالي المتعطلات في المحافظة للعام 2012.

جدول رقم (55): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الكرك حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
الكرك	6,197	5,325	4,075	4,311	5,021	3,661	3,682	3,552	2,357	2,557	2,316	1,955
أعلى من بكالوريوس	295	128	110	125	98	66	78	119	23	27	24	25
بكالوريوس	3,690	3,199	2,289	2,081	1,979	1,681	2,104	1,568	1,163	1,104	830	642
ثانوي فما دون	1,530	1,277	858	1,152	2,122	1,283	779	980	217	696	999	808
دبلوم متوسط	681	721	817	953	821	632	721	884	954	730	463	480

أما في محافظة معان فقد بلغ عدد المتعطلات عن العمل 1237 متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 1106 متعطلة في العام 2011 ، أي بزيادة مقدارها 12%. وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة معان للعام 2012 ما مقداره 12% من إجمالي المتعطلات في إقليم الجنوب.

وحول توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي في محافظة معان، فيظهر من الجداول رقم 57 و 58 أن عدد المتعطلات حملة البكالوريوس في المحافظة قد قارب 700 متعطلة للعام 2012 شكلن حوالي 58% من إجمالي المتعطلات في المحافظة وجاءت في المرتبة الثانية المتعطلات من حملة الدبلوم المتوسط بحوالي 36% وبواقع 450 متعطلة متبوعة بالمتعطلات حملة الثانوية فما دون بواقع 80 متعطلة وبحوالي 6%، في حين لم تشكل نسبة المتعطلات من حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس للعام 2012 سوى 1% من إجمالي المتعطلات في المحافظة للعام نفسه.

جدول رقم (56): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة معان حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
معان	1,237	1,106	1,566	1,826	1,724	1,512	753	880	478	736	924	636
أعلى من بكالوريوس	9	0	20	22	11	22	5	7	0	0	0	0
بكالوريوس	698	526	829	665	534	554	353	312	309	227	160	65
ثانوي فما دون	80	193	294	723	691	518	204	261	79	242	406	279
دبلوم متوسط	450	387	423	416	486	418	191	300	90	267	359	292

إقليم الشمال

وإلى الشمال، بلغ عدد المتعطلات عن العمل في إقليم الشمال 12.7 ألف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 15.3 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 17%. وقد شكلت الإناث المتعطلات عن العمل في إقليم الشمال ما نسبته 24.2% من إجمالي المتعطلات في الاقتصاد الأردني للعام 2012.

وفي محافظة اربد بلغ عدد المتعطلات عن العمل ما يزيد على 8 آلاف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 9.5 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 14% وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة اربد للعام 2012 ما مقداره 64% من اجمالي المتعطلات في اقليم الشمال.

وحول توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي، فقد بلغ عدد المتعطلات حملة البكالوريوس ما يزيد على 5000 متعطلة للعام 2012 شكلن حوالي 63% من اجمالي المتعطلات في المحافظة وجاءت في المرتبة الثانية المتعطلات من حملة الدبلوم المتوسط بحوالي الخمس وبواقع 1.6 ألف متعطلة متبوعة بالمتعطلات حملة الثانوية فما دون بواقع 744 متعطلة وبحوالي 9%، في حين بلغت نسبة المتعطلات حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس للعام 2012 ما نسبته 8% وبواقع 658 متعطلة، الجدول 58 يبين أعداد المتعطلات في محافظة اربد بالتفصيل.

جدول رقم (57): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة اربد حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

المؤهل العلمي	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
اربد	5,506	6,140	7,306	5,919	8,360	7,298	13,023	13,103	12,249	11,014	9,535	8,170
أعلى من بكالوريوس	44	32	56	247	72	103	311	492	444	522	454	658
بكالوريوس	1,616	2,359	3,388	2,905	4,199	4,038	6,671	7,377	6,974	6,808	5,976	5,149
ثانوي فما دون	1,758	1,592	1,336	658	1,832	869	2,223	1,792	1,624	1,015	1,253	744
دبلوم متوسط	2,088	2,158	2,526	2,109	2,257	2,288	3,818	3,442	3,208	2,670	1,853	1,620

وفي محافظة المفرق بلغ عدد المتعطلات عن العمل ما يقارب 1.6 آلاف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 2.1 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 25% وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة المفرق للعام 2012 ما مقداره 13% من إجمالي المتعطلات في اقليم الشمال.

وحول توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي في محافظة المفرق، فقد بلغ عدد المتعطلات حملة البكالوريوس ما يزيد على 1000 متعطلة للعام 2012 شكلن حوالي 70% من اجمالي المتعطلات في المحافظة، وشكلت المتعطلات حملة الثانوية فما دون حوالي 13% وبواقع 212 متعطلة متبوعة بالمتعطلات حملة الدبلوم المتوسط بواقع 167 متعطلة وبحوالي 10%، في حين بلغت نسبة المتعطلات حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس للعام 2012 ما نسبته 6% وبواقع 97 متعطلة فقط.

جدول رقم (58): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة المفرق حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
المفرق	1,599	2,144	2,263	2,343	2,307	3,054	1,792	2,470	1,133	1,382	1,176	1,176
أعلى من بكالوريوس	97	90	87	71	49	29	30	63	0	0	0	0
بكالوريوس	1,123	1,518	1,377	1,186	1,491	1,559	1,262	1,330	447	788	407	232
ثانوي فما دون	212	222	479	769	411	1,113	316	504	368	252	418	567
دبلوم متوسط	167	314	320	317	356	353	185	573	318	342	352	376

وفي محافظة جرش بلغ عدد المتعطلات عن العمل ما يقارب 1.4 آلاف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 1.5 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 11% وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة جرش للعام 2012 ما مقداره 11% من اجمالي المتعطلات في اقليم الشمال.

وعند النظر إلى توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي، فيلاحظ أنّ عدد المتعطلات حملة البكالوريوس في محافظة جرش قد بلغ 976 متعطلة للعام 2012 شكلن حوالي 72% من اجمالي المتعطلات في المحافظة وجاءت في المرتبة الثانية المتعطلات حملة الدبلوم المتوسط وبفارق كبير عن المرتبة الأولى.

ومن الملفت للنظر في محافظة جرش وعلى النقيض من سابقتها من المحافظات، فقد فاقت نسبة المتعطلات حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس نسبة المتعطلات حملة الثانوية فما دون (على الرغم من كون الفارق بسيط) فقد كانت النسب 8% و 6% على التوالي وبواقع 110 متعطلة مقابل 78 متعطلة على التوالي.

جدول رقم (59): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة جرش حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
جرش	1,352	1,514	1,542	1,720	1,986	2,242	1,421	1,385	1,027	807	797	998
أعلى من بكالوريوس	110	17	57	49	27	26	10	19	0	0	0	0
بكالوريوس	976	1,109	1,007	1,058	1,140	1,316	851	904	547	368	331	335
ثانوي فما دون	78	221	239	340	490	439	276	258	224	212	229	371
دبلوم متوسط	188	166	238	272	330	462	283	204	256	227	237	292

وفي محافظة عجلون تشابهت خصائص المتعطلات مع نظيراتها في محافظة المفرق، حيث بلغ عدد المتعطلات ما يقارب 1.6 ألف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 2.1 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 25%، وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة عجلون للعام 2012 ما مقداره 13% من اجمالي المتعطلات في اقليم الشمال.

وحول توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي في محافظة عجلون، فيلاحظ أنّ عدد المتعطلات حملة البكالوريوس قد بلغ 1.2 متعطلة للعام 2012 شكلن حوالي 77% من اجمالي المتعطلات في المحافظة وجاءت في المرتبة الثانية نسبة المتعطلات حملة الدبلوم المتوسط بحوالي 16% وبواقع 256 متعطلة متبوعة بحملة الثانوية فما دون بواقع 101 متعطلة وبحوالي 6%، في حين لم تتجاوز نسبة المتعطلات حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس للعام 2012 ما نسبته 1% وبواقع 9 متعطلات فقط.

جدول رقم (60): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عجلون حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

المؤهل العلمي	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
عجلون	673	884	1,075	643	1,021	1,488	2,194	1,865	1,860	1,940	2,145	1,601
أعلى من بكالوريوس	0	8	0	0	13	13	51	12	13	19	45	9
بكالوريوس	99	204	368	240	593	925	1,286	1,052	1,131	1,436	1,455	1,235
ثانوي فما دون	172	199	221	112	222	123	284	254	293	116	287	101
دبلوم متوسط	401	472	487	290	193	427	572	547	422	370	358	256

إقليم الوسط

تظهر نتائج تحليل احصائيات التعطل في إقليم الوسط أنّ عدد المتعطلات عن العمل في الإقليم قد قارب 30 ألف متعطلة في العام 2012 شكلن ما يفوق نصف اجمالي المتعطلات في الاقتصاد الأردني للعام 2012 (ما يقارب 56.3%) مقارنة مع ما يقارب 32 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 6.4%.

وفي محافظة البلقاء بلغ عدد المتعطلات عن العمل ما يزيد على 3.7 آلاف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 4 آلاف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 7% وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة البلقاء للعام 2012 ما مقداره 12.6% من اجمالي المتعطلات في إقليم الوسط.

وعند النظر الى توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي، فيلاحظ أنّ عدد المتعطلات حملة البكالوريوس قد بلغ 2.4 ألف متعطلة للعام 2012 شكلن حوالي 65% من اجمالي المتعطلات في المحافظة، في حين شكلت المتعطلات حملة الدبلوم المتوسط حوالي الربع وبواقع 959 متعطلة متبوعة بالمتعطلات حملة الثانوية فما دون بواقع 234 متعطلة وبحوالي 6%، في حين بلغت نسبة المتعطلات حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس للعام 2012 ما نسبته 3% وبواقع 129 متعطلة.

جدول رقم (61): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة البلقاء حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
البلقاء	3,734	4,004	4,095	4,919	3,721	4,295	3,530	3,689	1,218	2,305	2,971	2,823
أعلى من بكالوريوس	129	94	36	19	45	0	22	22	46	0	0	0
بكالوريوس	2,412	2,179	2,425	3,008	2,173	1,918	1,754	1,990	447	875	615	878
ثانوي فما دون	234	487	634	919	718	1,306	835	755	430	616	1,022	1,065
دبلوم متوسط	959	1,244	1,000	974	784	1,072	919	922	295	814	1,334	880

أما في محافظة الزرقاء، فقد بلغ عدد المتعطلات عن العمل ما يزيد على 4.5 آلاف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 5.2 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 13% وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة الزرقاء للعام 2012 ما مقداره 15.5% من إجمالي المتعطلات في إقليم الوسط.

وعند تتبع توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي في محافظة الزرقاء، فيلاحظ أنّ عدد المتعطلات حملة البكالوريوس قد بلغ 2.9 ألف متعطلة للعام 2012 شكلن النسبة العظمى (حوالي 63%) من إجمالي المتعطلات في المحافظة، وجاءت في المرتبة الثانية المتعطلات من حملة الدبلوم المتوسط بحوالي 22% وبواقع 1027 متعطلة متبوعة بالمتعطلات حملة الثانوية فما دون بواقع 616 متعطلة وبحوالي 13%، في حين بلغت نسبة المتعطلات حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس للعام 2012 ما نسبته 1% فقط وبواقع 47 متعطلة.

جدول رقم (62): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
الزرقاء	4,589	5,258	5,218	8,056	6,480	6,479	5,003	5,720	3,393	3,763	6,376	3,825
أعلى من بكالوريوس	47	95	268	151	108	36	113	29	0	0	21	0
بكالوريوس	2,899	2,718	2,529	3,366	3,204	2,796	2,000	2,058	1,219	1,224	1,311	883
ثانوي فما دون	616	899	927	2,117	1,120	1,621	1,180	1,547	1,103	1,087	2,671	1,192
دبلوم متوسط	1,027	1,546	1,494	2,421	2,048	2,025	1,710	2,085	1,071	1,452	2,373	1,750

وفي محافظة العاصمة عمان، بلغ عدد المتعطلات عن العمل ما يزيد على 18 ألف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع ما يقارب 20 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 7% وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة عمان للعام 2012 ما مقداره 62.1% من إجمالي المتعطلات في إقليم الوسط.

ويلاحظ أنّ عدد المتعطلات في محافظة العاصمة من حملة البكالوريوس قد بلغ 12.6 ألف متعطلة للعام 2012 شكلن النسبة العظمى (حوالي 70%) من اجمالي المتعطلات في المحافظة وجاءت في المرتبة الثانية المتعطلات من حملة الدبلوم المتوسط بحوالي 21% وبواقع 3771 متعطلة متبوعة بالثانوية فما دون بواقع 1034 متعطلة وحوالي 6%، في حين بلغت نسبة المتعطلات حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس للعام 2012 ما نسبته 5% وبواقع 943 متعطلة.

جدول رقم (63): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عمان حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
عمان	18,397	19,857	20,479	20,113	17,985	20,695	19,852	16,716	7,778	13,050	14,513	13,084
أعلى من بكالوريوس	943	733	564	879	697	529	250	345	92	168	260	79
بكالوريوس	12,648	13,027	11,789	9,775	9,973	9,350	9,091	8,459	3,562	6,294	5,258	4,234
ثانوي فما دون	1,034	2,314	3,199	4,799	3,610	5,346	4,517	3,290	1,354	3,079	4,875	4,607
دبلوم متوسط	3,771	3,784	4,927	4,660	3,705	5,470	5,994	4,622	2,771	3,510	4,121	4,164

وفي محافظة مادبا بلغ عدد المتعطلات عن العمل 2.9 ألف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع ما يقارب 2.5 ألف متعطلة في العام 2011 أي (وعلى العكس من سابقاتها من المحافظات) بارتفاع مقداره 15% وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة مادبا للعام 2012 ما مقداره 9.8% من اجمالي المتعطلات في اقليم الوسط.

وحول توزيع المتعطلات حسب المؤهل العلمي، فيلاحظ أنّ عدد المتعطلات من حملة البكالوريوس قد بلغ 1.7 ألف متعطلة للعام 2012 شكلن النسبة العظمى (حوالي 60%) من اجمالي المتعطلات في المحافظة وجاءت في المرتبة الثانية المتعطلات من حملة الثانوية فما دون بحوالي 24% وبواقع 704 متعطلة متبوعة بالدبلوم المتوسط بواقع 422 متعطلة وحوالي 15%، في حين بلغت نسبة المتعطلات حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس للعام 2012 ما نسبته 2% وبواقع 51 متعطلة وكما هو مبين في الجدول التالي.

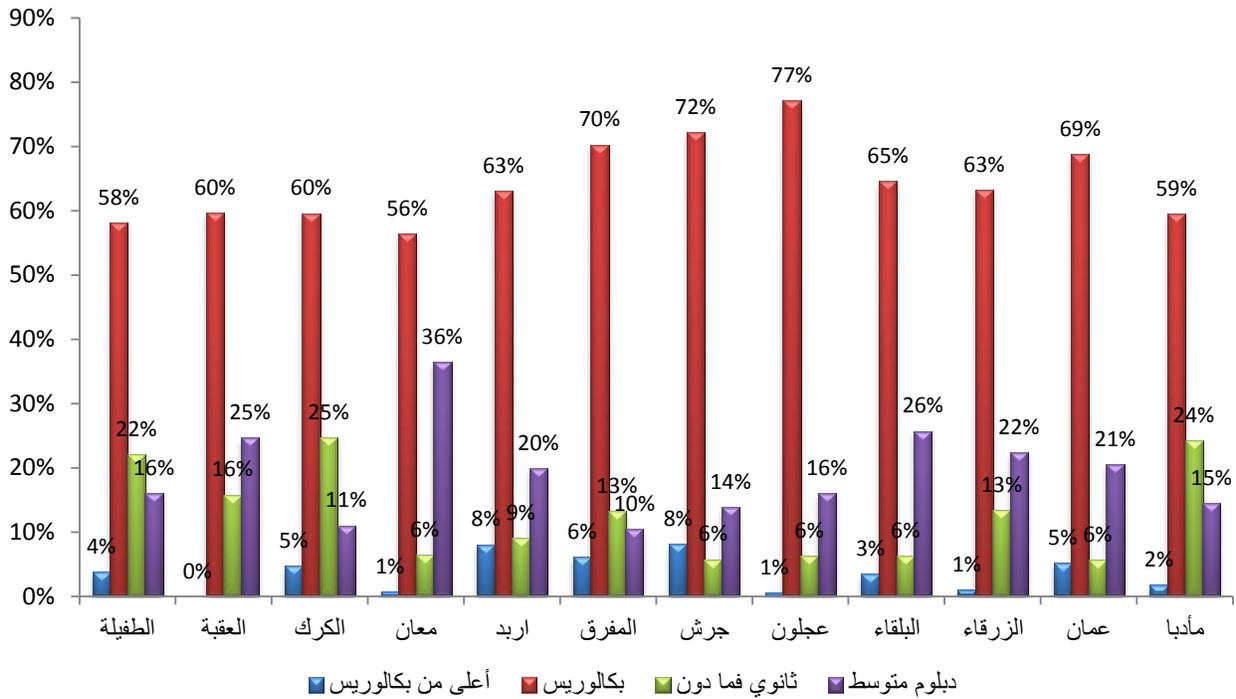
جدول رقم (64): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة مادبا حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
مادبا	2,905	2,522	1,568	1,988	1,467	2,424	1,648	1,450	1,043	1,188	1,724	1,188
أعلى من بكالوريوس	51	36	38	71	20	58	0	0	0	24	9	0
بكالوريوس	1,728	1,553	987	1,161	864	1,093	834	780	492	539	510	414
ثانوي فما دون	704	564	214	487	298	796	478	365	377	374	596	407
دبلوم متوسط	422	369	329	270	285	477	336	305	173	252	609	368

وبشكل عام، يظهر الشكل التالي مقارنة للتوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل حسب المؤهل العلمي في جميع المحافظات وللعام 2012، إذ يظهر من الشكل أن أعلى نسبة للمتعلقات حملة البكالوريوس من اجمالي المتعلقات في كل محافظة قد سجلت في محافظة عجلون متبوعة بمحافظة جرش ثم المفرق في حين سجل أقلها في معان.

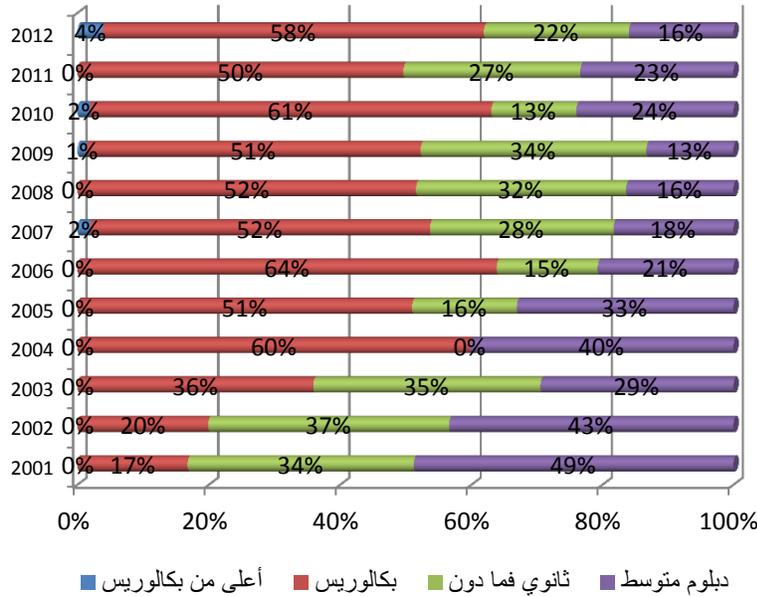
أما بالنسبة لحملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أن أعلى نسبة قد سجلت في محافظة معان متبوعة بمحافظة البلقاء في حين سجل أقلها في المفرق. وحول حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس، فقد كانت جميع القيم متواضعة ومتقاربة سجل أعلاها في اربد وجرش وأقلها في العقبة.

وفيما يتعلق بحملة الثانوية فما دون، فقد سجل أعلاها في الكرك متبوعة بمأدبا في حين سجل أقلها في كل من محافظات معان والبلقاء وعمان.



الشكل رقم (76): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل حسب المحافظات والمؤهل العلمي للعام 2012

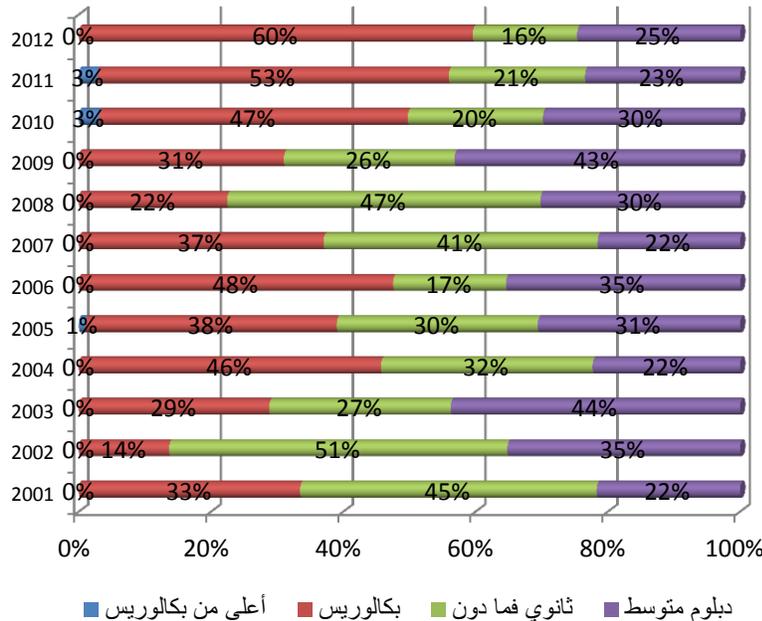
الطفيلة



الشكل رقم (77): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة الطفيلة حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

يلاحظ أنّ نسبة المتعلقات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس في محافظة الطفيلة تزداد بشكل عام في نهاية الفترة (2001-2012) مقارنة مع بدايتها ابتداء من 17% عام 2001 الى 58% عام 2012. أما نسبة المتعلقات حملة الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور ابتداء من العام 2007 ثم تلاشت تقريبا في العام الذي يليه ومن ثم عادت للظهور في السنوات التالية. أما نسبة المتعلقات حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أنّ نسبهن تتناقص وبشكل واضح على طول الفترة ابتداء من 49% عام 2001 الى 16% عام 2012. أما المتعلقات حملة الثانوية فما دون فيلاحظ تذبذب القيم الخاصة بهن على طول الفترة الزمنية ولكنها انخفضت في نهاية الفترة مقارنة مع بدايتها (من 34% الى 22%)

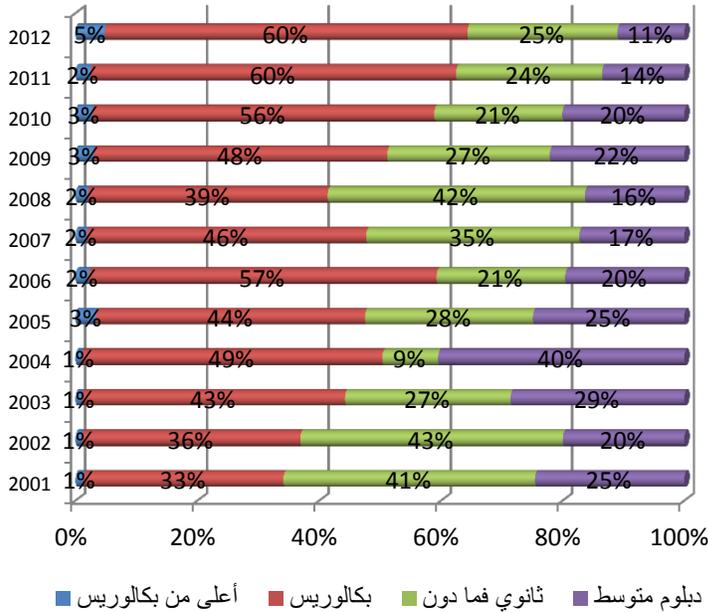
العقبة



الشكل رقم (78): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة العقبة حسب المؤهل العلمي

كما يلاحظ أنّ نسبة المتعلقات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس في محافظة العقبة تزداد بشكل عام (ولكن مع وجود بعض التذبذب) في نهاية الفترة (2001-2012) مقارنة مع بدايتها ابتداء من 33% عام 2001 وانتهاء بـ 60% عام 2012. أما نسبة المتعلقات حملة الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور في نهاية الفترة (2010 و 2011) فقط وبشكل بسيط، ثم تلاشت تقريبا في العام 2012. أما نسبة المتعلقات حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أنّ نسبهن تتأرجح بين الزيادة والنقصان وتقاربت قيم نهاية الفترة مع بدايتها (25%: 22%) وسجلت أعلى قيمة في العام 2003 وأقلها في العامين 2004 و 2007.

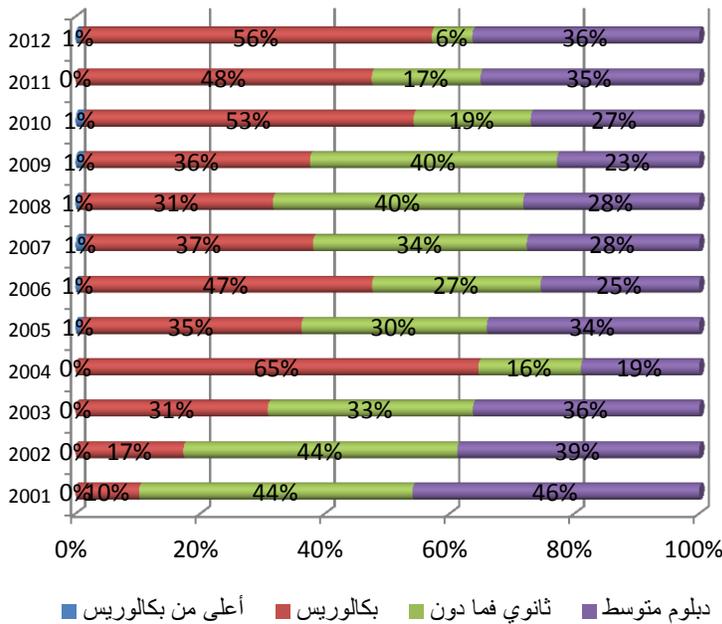
الكرك



الشكل رقم (79): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل في محافظة الكرك حسب المؤهل العلمي

وفي محافظة الكرك، يلاحظ أنّ نسبة المتطلات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس تزداد بشكل عام في نهاية الفترة (2001-2012) مقارنة مع بدايتها ابتداء من 33% عام 2001 وصولاً إلى 60% عام 2012. أما نسبة المتطلات حملة الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور منذ بداية الفترة ولكن بنسب متواضعة. أما المتطلات حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أن نسبتهن تتناقص وبشكل واضح على طول الفترة ابتداء من 25% عام 2001 وصولاً إلى 11% عام 2012. والمتطلات حملة الثانوية فما دون فيلاحظ تذبذب القيم الخاصة بهن على طول الفترة الزمنية ولكنها انخفضت في نهاية الفترة مقارنة مع بدايتها (من 41% إلى 25%)

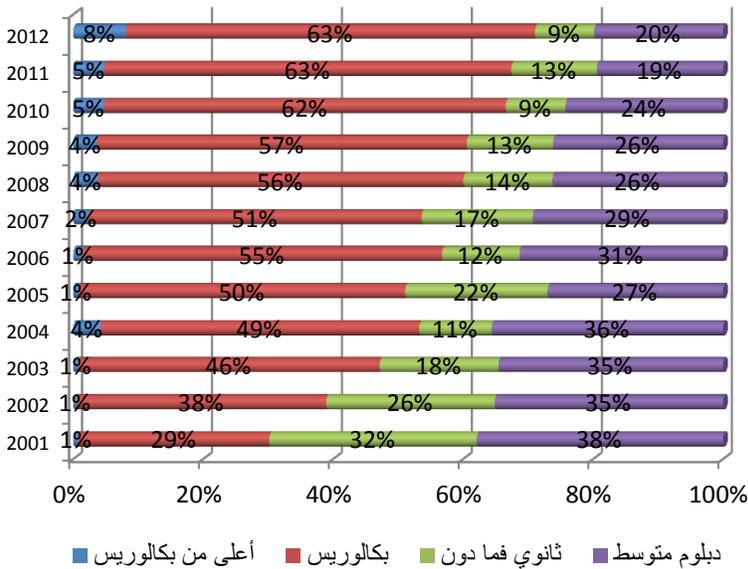
معان



الشكل رقم (80): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل في محافظة معان حسب المؤهل العلمي

يلاحظ أنّ نسبة المتطلات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس في محافظة معان تزداد بشكل عام في نهاية الفترة (2001-2012) مقارنة مع بدايتها وابتداء من 10% عام 2001 وصولاً إلى 56% عام 2012. أما نسبة المتطلات حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور ابتداء من العام 2005 ولكن بنسب ضئيلة جداً. وفيما يخص المتطلات حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أن نسبتهن تتأرجح في الفترة الزمنية بين الزيادة والانخفاض ولكنها بشكل عام انخفضت في نهاية الفترة لتصل إلى 36% بدلاً من 46% في بداية الفترة. أما المتطلات حملة الثانوية فما دون فيلاحظ تذبذب القيم الخاصة بهن على طول الفترة الزمنية ولكنها انخفضت في نهاية الفترة مقارنة مع بدايتها وبشكل واضح (من 44% إلى 6%)

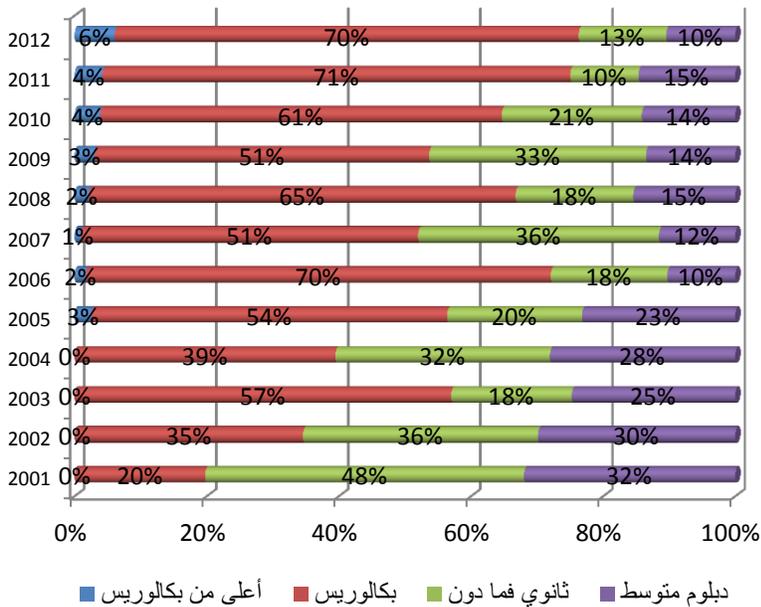
اريد



الشكل رقم (81): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة اريد حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

تزداد نسبة المتعلقات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس في محافظة اريد بشكل عام على طول الفترة الزمنية (2012-2001) (باستثناء العام 2007) مقارنة مع بدايتها ابتداء من 29% عام 2001 ووصولاً الى 63% عام 2012. أما نسبة المتعلقات حملة الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور بشكل واضح ابتداء من العام 2004 ثم انخفضت في العام 2005 ثم عادت لتزداد بعد ذلك ولكن بشكل طفيف. و تتناقص نسب المتعلقات حملة الدبلوم المتوسط بشكل عام (وبشكل واضح) على طول الفترة ابتداء من 38% عام 2001 وصولاً الى 20% عام 2012. والمتعلقات حملة الثانوية فما دون فيلاحظ تناقص القيم الخاصة بهن على طول الفترة الزمنية وبشكل واضح ابتداء من 32% عام 2001 وصولاً الى 9% عام 2012.

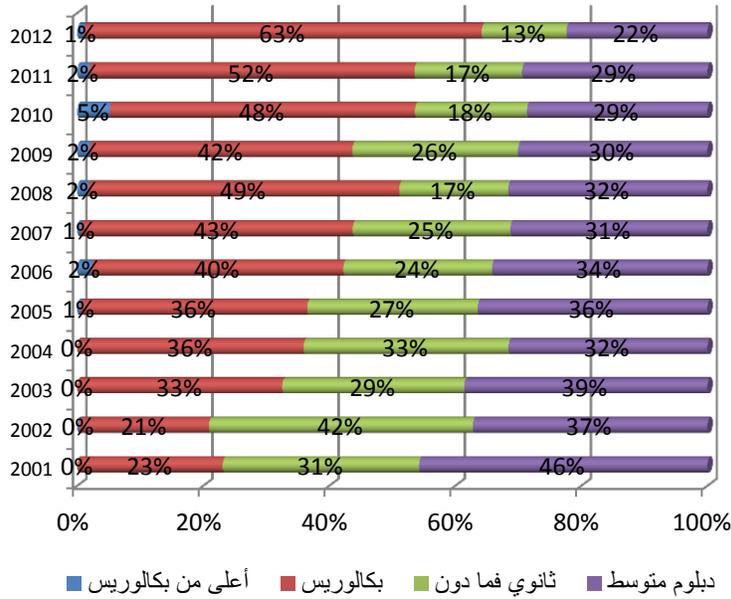
المفرق



الشكل رقم (82): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة المفرق حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

في محافظة المفرق، يلاحظ أنّ نسبة المتعلقات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس تزداد بشكل عام في نهاية الفترة (2012-2001) مقارنة مع بدايتها ابتداء من 20% عام 2001 وانتهاء بـ 70% عام 2012 وقد شهدت هذه النسبة تذبذباً ما بين الزيادة والانخفاض في بعض السنوات وسجلت أعلى قيمة لها في العام 2011 في حين سجلت أقل قيمة في بداية الفترة. أما نسبة المتعلقات حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور ابتداء من العام 2005 ثم بدأت بالزيادة ولكن بشكل بسيط، وفيما يتعلق بالمتعلقات حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أنّ نسبهن تتناقص وبشكل واضح على طول الفترة ابتداء من 22% عام 2001 وصولاً الى 10% عام 2012. أما المتعلقات حملة الثانوية فما دون فيلاحظ تذبذب القيم الخاصة بهن صعوداً وهبوطاً على طول الفترة الزمنية ولكنها تميل بشكل عام نحو الانخفاض، إذ انخفضت في نهاية الفترة مقارنة مع بدايتها (من 32% الى 10%)

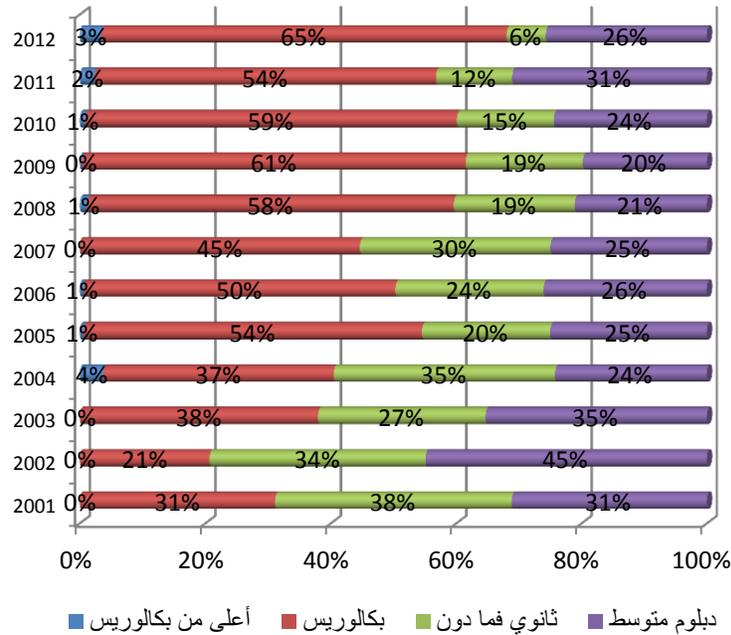
الزرقاء



الشكل رقم (83): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب المؤهل العلمي

يلاحظ أنّ نسبة المتعلقات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس في محافظة الزرقاء تزداد بشكل عام في نهاية الفترة (2001-2012) مقارنة مع بدايتها ابتداء من 23% عام 2001 وصولاً إلى 63% عام 2012. أما نسبة المتعلقات حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور بشكل واضح ابتداء من العام 2006 ثم تلاشت تقريباً في العام الذي يليه ومن ثم عادت للظهور في السنوات التالية وانخفضت في نهاية الفترة. وفيما يتعلق بنسبة المتعلقات حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أن الاتجاه العام يتسم بالانخفاض على طول الفترة ابتداء من 46% عام 2001 إلى 22% عام 2012. أما المتعلقات حملة الثانوية فما دون فيلاحظ تذبذب القيم الخاصة بهن على طول الفترة الزمنية ولكنها انخفضت في نهاية الفترة مقارنة مع بدايتها (من 31% إلى 13%)

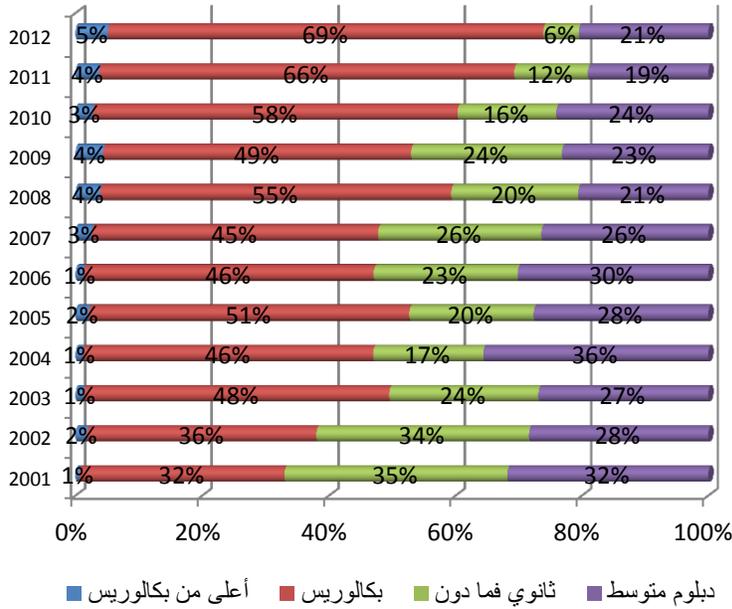
البلقاء



الشكل رقم (84): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة البلقاء حسب المؤهل العلمي

يلاحظ أنّ نسبة المتعلقات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس في محافظة البلقاء تزداد بشكل عام في نهاية الفترة (2001-2012) مقارنة مع بدايتها ابتداء من 31% عام 2001 وصولاً إلى 65% عام 2012. أما نسبة المتعلقات حملة الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور في العام 2004 ثم تلاشت تقريباً في الأعوام التالية ومن ثم عادت للظهور في السنتين الأخيرتين ولكن بشكل طفيف. أما نسبة المتعلقات حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أن الاتجاه العام يتسم بالانخفاض ولكن بفروقات بسيطة ابتداء من 31% عام 2001 ووصولاً إلى 26% عام 2012. وبخصوص المتعلقات حملة الثانوية فما دون فيلاحظ تذبذب القيم الخاصة بهن على طول الفترة الزمنية ولكن الاتجاه العام يتسم بالانخفاض ابتداء من 38% عام 2001 ووصولاً إلى 6% عام 2012.

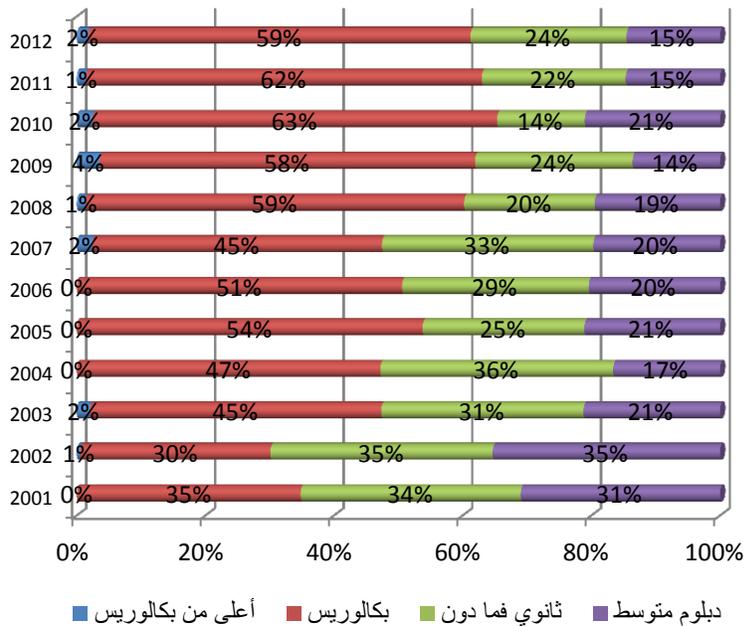
عمان



الشكل رقم (85): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة عمان حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

يلاحظ أنّ نسبة المتعلقات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس في محافظة العاصمة تزداد بشكل عام على طول الفترة (2001-2012) (مع وجود بعض التآرجح في القيم) ابتداء من 32% عام 2001 ووصولاً إلى 69% عام 2012. أما نسبة المتعلقات حملة الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور منذ بدايات الفترة على العكس من المحافظات السابقة ولكن بقيت النسب الخاصة بها متواضعة. وبخصوص نسبة المتعلقات حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أن الاتجاه العام يتسم بالانخفاض ولكن بفروقات بسيطة ابتداء من 32% عام 2001 وانتهاء بـ 21% عام 2012. أما المتعلقات حملة الثانوية فما دون (وكغيرها من المحافظات) فيلاحظ تذبذب القيم الخاصة بهن على طول الفترة الزمنية ولكن الاتجاه العام يتسم بالانخفاض ابتداء من 35% عام 2001 ووصولاً إلى 6% عام 2012.

مأدبا



الشكل رقم (86): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة مأدبا حسب المؤهل العلمي

في محافظة مأدبا، يلاحظ أنّ نسبة المتعلقات عن العمل من حملة مؤهل البكالوريوس تزداد بشكل عام في نهاية الفترة (2001-2012) مقارنة مع بدايتها ابتداء من 35% عام 2001 إلى 59% عام 2012. أما نسبة المتعلقات حملة الأعلى من بكالوريوس فيلاحظ أنها بدأت بالظهور في العام 2003 ثم تلاشت تقريباً في الأعوام التالية ومن ثم عادت للظهور في 2007 وأخذت بالتذبذب ولكن بشكل طفيف.

أما نسبة المتعلقات حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ أن الاتجاه العام يتسم بالانخفاض ابتداء من 31% عام 2001 ووصولاً إلى 15% عام 2012. أما المتعلقات حملة الثانوية فما دون فيلاحظ تذبذب القيم الخاصة بهن على طول الفترة الزمنية ولكن الاتجاه العام يتسم بالانخفاض ابتداء من 34% عام 2001 ووصولاً إلى 24% عام 2012.

خصائص المتعطلات عن العمل في الأقاليم و المحافظات حسب طريقة البحث عن عمل

الجزء التالي يبين خصائص المتعطلات عن العمل حسب طريقة البحث عن العمل وعلى مستوى المحافظات والأقاليم. حيث تميل المتعطلات في محافظة الطفيلة الى استخدام طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية بشكل اكثر من الطرق الأخرى، حيث أنّ 997 متعطلة من أصل 1898 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (شكّلن حوالي 53% من إجمالي المتعطلات في المحافظة) ومن ثم تساوت (وبشكل تقريبي) نسب المتعطلات اللواتي استخدمن طريقة تقديم الطلب الى مكتب وزارة العمل مع نسب المتعطلات اللواتي اعتمدن على زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين في العام 2012 (حوالي 360 متعطلة لكل منهما وحوالي 19% من إجمالي المتعطلات في المحافظة) في حين أن زيارة المؤسسات وأماكن العمل لم تكن من الوسائل المرغوبة بشكل كبير للمتعطلات في محافظة الطفيلة من أجل الحصول على فرصة عمل، إذ لم تُستخدم هذه الطريقة إلا من قِبَل 7% من المتعطلات، كذلك فإن مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون لا تعد من الوسائل المرغوبة لدى الاناث المتعطلات عن العمل اذ لم تسجل اي قيم لها في العامين الأخيرين، بمعنى آخر لم تستخدم هذه الوسيلة أيا من المتعطلات عن العمل في المحافظة من أجل الحصول على فرصة عمل.

جدول رقم (65): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الطفيلة حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)

طرق البحث عن عمل	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
الطفيلة	718	588	474	709	1,000	836	1,228	1,248	1,510	1,193	1,705	1,898
أخرى	9	18	6	0	7	19	11	32	8	0	15	40
تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية	73	119	69	277	272	281	334	280	454	468	889	997
تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل	25	53	49	19	47	33	96	300	490	282	263	366
زيارة المؤسسات وأماكن العمل	477	279	266	93	234	267	389	446	290	200	240	135
زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين	57	50	60	157	191	72	187	160	268	214	298	361
قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون	77	70	24	164	249	165	211	29	0	30	0	0

وفي محافظة العقبة، يتشابه سلوك المتعطلات عن العمل من ناحية طريقة البحث عن العمل مع نظيرتهن في محافظة الطفيلة، إذ تميل المتعطلات في محافظة العقبة الى استخدام طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية بشكل اكثر من الطرق الأخرى، حيث أنّ 378 متعطلة من أصل 920 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 41% من إجمالي المتعطلات في المحافظة) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية طريقة تقديم الطلب الى مكتب وزارة العمل حيث بلغ عدد المتعطلات اللواتي استخدمن هذه الطريقة في العام 2012 (حوالي 307 متعطلة شكّلن 33% من إجمالي المتعطلات في العام 2012 في المحافظة)، وجاءت في المرتبة الثالثة طريقة زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين بنسبة 15%

في حين أنّ زيارة المؤسسات وأماكن العمل لم تكن من الوسائل المرغوبة بشكل كبير للمتطلات من أجل الحصول على فرصة عمل؛ إذ لم تُستخدم هذه الطريقة إلا من قبل 7% من المتطلات، كذلك فإنّ مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون لا تعد من الوسائل المرغوبة لدى الاناث المتطلات عن العمل اذ لم تسجل لها اي قيم منذ العام 2009.

جدول رقم (66): أعداد المتطلات عن العمل في محافظة العقبة حسب طريقة البحث عن عمل (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
920	1,409	1,395	1,268	1,292	983	607	835	431	447	794	651	العقبة
31	20	0	22	56	0	18	17	0	7	27	0	أخرى
378	753	316	278	245	253	163	164	56	96	57	97	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
0	307	294	747	396	260	75	15	0	0	43	0	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
68	157	182	306	457	407	269	337	288	230	615	457	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
135	184	150	266	174	101	56	76	49	22	66	62	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
0	0	0	0	101	149	85	241	39	49	30	35	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

كسابقاتها من المحافظات، تميل المتطلات في محافظة الكرك الى استخدام طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية بشكل اكثر من الطرق الأخرى، حيث أن 3251 متعطلة من أصل 6197 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 52%) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية طريقة زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين، إذ بلغ عدد المتطلات اللواتي استخدمن هذه الطريقة في العام 2012 (حوالي 1108 متعطلة شكّن 18% من اجمالي المتطلات في المحافظة)، وجاءت في المرتبة الثالثة طريقة تقديم الطلب الى مكتب وزارة العمل بنسبة 15% في حين أنّ زيارة المؤسسات وأماكن العمل قد جاءت في المرتبة الرابعة إذ استخدمت من قبل 730 متعطلة شكلن ما مقداره 12% من المتطلات، كذلك فإن مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون لا تعد من الوسائل المرغوبة لدى الاناث المتطلات عن العمل بشكل كبير اذ سُجّلت قيم متواضعة للمتطلات اللواتي استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل في السنوات الأربع الأخيرة.

جدول رقم (67): أعداد المتطلات عن العمل في محافظة الكرك حسب طريقة البحث عن عمل (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
6,197	5,325	4,075	4,311	5,021	3,661	3,682	3,552	2,357	2,557	2,316	1,955	الكرك
86	98	103	95	89	80	59	42	0	14	22	18	أخرى
3,251	2,228	1,810	1,496	1,507	921	875	790	1,420	656	359	343	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
931	1,434	939	1,004	903	254	133	57	66	159	62	104	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
730	585	429	838	965	1,167	1,306	1,184	377	1,227	1,421	1,367	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
1,108	970	655	860	1,095	511	429	428	402	198	122	44	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
90	11	138	16	462	728	879	1,050	92	303	329	79	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

وكغيرها من المحافظات، تميل المتعطلات في محافظة معان الى تفضيل طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية للحصول على فرصة عمل بشكل اكثر من الطرق الأخرى، حيث أنّ 635 متعطلة من أصل 1237 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 51%) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية طريقة تقديم الطلب الى مكتب وزارة العمل بنسبة 19% متبوعة بكل من طريقة زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين وزيارة المؤسسات وأماكن العمل حيث بلغ عدد المتعطلات اللواتي استخدمن كلا من هاتين الطريقتين في العام 2012 (حوالي 167 متعطلة شكلن 13% من اجمالي المتعطلات في المحافظة لكل منهما)، كذلك فإن مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون لا تعد من الوسائل المرغوبة لدى الاناث المتعطلات عن العمل بشكل كبير في محافظة معان اذ لم تسجل لها كطريقة أي نسب استخدام تُذكر في السنوات الثلاث الأخيرة.

جدول رقم (68): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة معان حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
1,237	1,106	1,566	1,826	1,724	1,512	753	880	478	736	924	636	معان
37	11	25	37	24	50	0	14	0	29	12	7	أخرى
635	466	664	588	385	338	240	110	121	163	144	36	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
231	216	309	368	459	178	33	30	75	18	54	29	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
167	185	244	513	459	547	240	321	241	422	617	436	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
167	228	324	306	286	193	85	129	0	72	45	99	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
0	0	0	14	110	206	156	276	40	32	53	28	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

وكذلك الحال في محافظة اربد، إذ تميل المتعطلات الى تفضيل طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية للحصول على فرصة عمل بشكل أكبر من الطرق الأخرى، حيث أنّ 2644 متعطلة من أصل 8170 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 32%) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية طريقة زيارة المؤسسات وأماكن العمل بنسبة 28% متبوعة بزيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين بنسبة 23% ، في حين أنّ طريقة تقديم الطلب الى مكتب وزارة العمل لم تحظى على أكثر من 7% من اجمالي المتعطلات في المحافظة، وقد فاقتها طريقة مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون إذ يبدو أنّ هذه الطريقة تعد أكثر تفضيلاً في محافظة اربد نسبة الى المحافظات الأخرى حيث تم استخدام هذه الطريقة من قبل 8% من اجمالي المتعطلات عن العمل في المحافظة للعام 2012.

جدول رقم (69): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة اربد حسب طريقة البحث عن عمل (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
8,170	9,535	11,014	12,249	13,103	13,023	7,298	8,360	5,919	7,306	6,140	5,506	اربد
183	247	382	215	191	77	0	58	0	203	118	63	أخرى
2,644	3,626	5,043	6,171	3,808	4,615	2,248	2,197	1,896	1,210	838	458	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
543	857	849	1,383	1,004	727	89	517	328	293	279	195	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
2,272	1,905	2,746	2,047	4,511	3,457	2,903	3,299	3,088	3,927	3,265	3,267	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
1,911	2,684	1,772	2,228	997	1,152	739	428	239	460	415	436	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
617	216	222	206	2,592	2,994	1,320	1,861	367	1,214	1,226	1,088	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

في محافظ المفرق، وعلى النقيض من المحافظات الأخرى لا تعد طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية الطريقة الأكثر تفضيلاً للحصول على فرص العمل للمتعطلات في العام 2012، بل احتلت المرتبة الثانية وتجاوزتها طريقة زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين كأكثر الطرق تفضيلاً في المحافظة، حيث أنّ 600 متعطلة من أصل 1599 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 38%) ومن ثم تأتي في المرتبة الثالثة طريقة تقديم الطلب الى مكتب وزارة العمل وزيارة المؤسسات وأماكن العمل بنسبة 13% تقريباً لكل منهما، في حين لاقت طريقة مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون قبولا وتفضيلاً عند المتعطلات في محافظة المفرق إذ تم استخدامها من قبل 7% من إجمالي المتعطلات في العام 2012 في المحافظة.

جدول رقم (70): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة المفرق حسب طريقة البحث عن عمل (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
1,599	2,144	2,263	2,343	2,307	3,054	1,792	2,470	1,133	1,382	1,176	1,176	المفرق
0	0	89	34	35	56	106	107	42	18	0	39	أخرى
453	961	1,069	885	933	981	476	1,042	312	440	239	186	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
213	249	134	283	161	336	39	53	51	50	77	42	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
228	456	393	731	588	1,023	496	832	620	550	554	675	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
600	477	533	409	200	278	336	198	59	151	130	141	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
106	0	44	0	390	380	339	239	49	173	176	93	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

وفي محافظة جرش، وكغالبية المحافظات، تميل المتعطلات إلى تفضيل طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية للحصول على فرصة عمل بشكل أكبر من الطرق الأخرى، حيث أنّ 552 متعطلة من أصل 1352 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 41%) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية طريقة زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين بنسبة 25% متبوعة بزيارة المؤسسات وأماكن العمل بنسبة 17%، في حين أنّ مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون قد حظيت على تفضيل أعلى ممّا حظيت عليه من قبل المتعطلات في المحافظات الأخرى، إذ تم استخدام هذه الطريقة من قبل 184 متعطلة في العام 2012 وبزيادة كبيرة عن السنوات 2010 و 2011 (حوالي 14% من اجمالي المتعطلات في المحافظة)

جدول رقم (71): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة جرش حسب طريقة البحث عن عمل (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
1,352	1,514	1,542	1,720	1,986	2,242	1,421	1,385	1,027	807	797	998	جرش
0	11	88	63	47	0	18	18	0	0	0	22	أخرى
552	673	658	768	536	657	424	451	347	113	186	98	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
51	98	163	166	46	118	56	37	37	62	51	36	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
232	368	244	363	805	691	371	622	398	447	406	718	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
332	356	379	311	135	235	289	118	124	87	87	53	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
184	7	10	49	417	542	263	139	120	98	68	69	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

وبشكل مماثل أيضا لسابقاتها من المحافظات، تميل المتعطلات في محافظة عجلون الى تفضيل طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية للحصول على فرصة عمل بشكل أكبر من الطرق الأخرى، حيث أنّ 653 متعطلة من أصل 1601 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 41%) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية طريقة زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين بنسبة 29% (472 متعطلة استخدمت هذه الوسيلة من أجل الحصول على فرصة عمل) متبوعة بطريقة زيارة المؤسسات وأماكن العمل حيث بلغ عدد المتعطلات اللواتي استخدمن هذه الطريقة في العام 2012 ما يقارب 303 متعطلة شكلن 19% من اجمالي المتعطلات في العام 2012 في المحافظة، كذلك فإن طريقة مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون قد تم استخدامها من قبل 7% من المتعطلات في المحافظة للعام 2012 (حوالي 112 متعطلة).

جدول رقم (72): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عجلون حسب طريقة البحث عن عمل (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
1,601	2,145	1,940	1,860	1,865	2,194	1,488	1,021	643	1,075	884	673	عجلون
17	24	57	0	48	47	63	13	0	34	0	74	أخرى
653	1,014	1,130	672	727	879	586	349	89	222	230	104	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
44	92	140	279	73	86	108	56	92	41	47	9	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل

303	528	235	454	763	663	384	445	414	606	427	382	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
472	447	339	398	98	115	119	21	27	59	31	27	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
112	42	39	56	156	405	228	138	20	113	149	78	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

وفي محافظة البلقاء، تميل المتعطلات أيضا إلى تفضيل طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية للحصول على فرصة عمل بشكل أكبر من الطرق الأخرى، حيث أن 1795 متعطلة من أصل 3743 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 48%) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية زيارة المؤسسات وأماكن العمل بنسبة 24% متبوعة بزيارة المسؤولين الحاليين والسابقين؛ إذ تم استخدام هذه الطريقة من قبل 22% من اجمالي المتعطلات في المحافظة، في حين أنّ 6% فقط من المتعطلات (230 متعطلة) قد استخدمن طريق تقديم الطلب الى مكتب وزارة العمل، ولم تستخدم أي متعطلة طريقة مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون للحصول على فرصة عمل في محافظة البلقاء في العام 2012.

جدول رقم (73): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة البلقاء حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
3,734	4,004	4,095	4,919	3,721	4,295	3,530	3,689	1,218	2,305	2,971	2,823	البلقاء
0	218	60	54	17	54	76	125	0	87	40	60	أخرى
1,795	2,078	2,426	2,720	1,619	1,114	1,172	1,022	46	526	497	260	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
230	278	464	595	196	401	52	103	37	68	217	51	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
888	616	387	696	858	1,340	1,013	810	914	1,030	1,374	1,397	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
820	776	710	855	506	349	466	445	124	227	338	442	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
0	39	48	0	524	1,037	751	1,183	98	368	505	614	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

في محافظة الزرقاء تميل المتعطلات أيضا الى تفضيل طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية للحصول على فرصة عمل بشكل أكبر من الطرق الأخرى، حيث أن 2405 متعطلة من أصل 4589 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 52%) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية طريقة تقديم الطلبات الى مكتب وزارة العمل بنسبة 18% (829 متعطلة استخدمن هذه الطريقة) ومن ثم زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين بنسبة 13% من اجمالي المتعطلات في المحافظة متبوعة بزيارة المؤسسات وأماكن العمل بنسبة 12%، في حين أنّ 3% فقط من المتعطلات (122 متعطلة) قد استخدمن طريق مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون للحصول على فرصة عمل في العام 2012.

جدول رقم (74): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
4,589	5,258	5,218	8,056	6,480	6,479	5,003	5,720	3,393	3,763	6,376	3,825	الزرقاء
60	90	29	244	111	173	60	120	0	157	99	49	أخرى
2,405	2,822	2,676	2,971	2,745	1,733	1,359	1,287	161	770	969	228	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
829	433	681	781	351	223	72	259	96	269	156	147	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
560	355	797	1,833	1,655	2,146	1,816	1,552	2,768	1,512	3,224	2,478	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
613	1,321	896	1,923	444	517	359	361	67	331	633	443	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
122	237	139	304	1,173	1,687	1,337	2,140	301	724	1,295	479	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

في محافظة عمان، تفضل المتعطلات تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية للحصول على فرصة عمل بشكل اكثر من الطرق الأخرى، حيث أن 12.5 ألف متعطلة من أصل 18.4 ألف متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 68% من إجمالي المتعطلات في المحافظة في العام 2012) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين بنسبة 14% من إجمالي المتعطلات في المحافظة، متبوعة بطريقة تقديم الطلب الى مكتب وزارة العمل بنسبة 9% ومن ثم زيارة المؤسسات وأماكن العمل بنسبة 8% ، في حين أن 1% فقط من المتعطلات (141 متعطلة) قد استخدمن طريقة مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون للحصول على فرصة عمل في العام 2012.

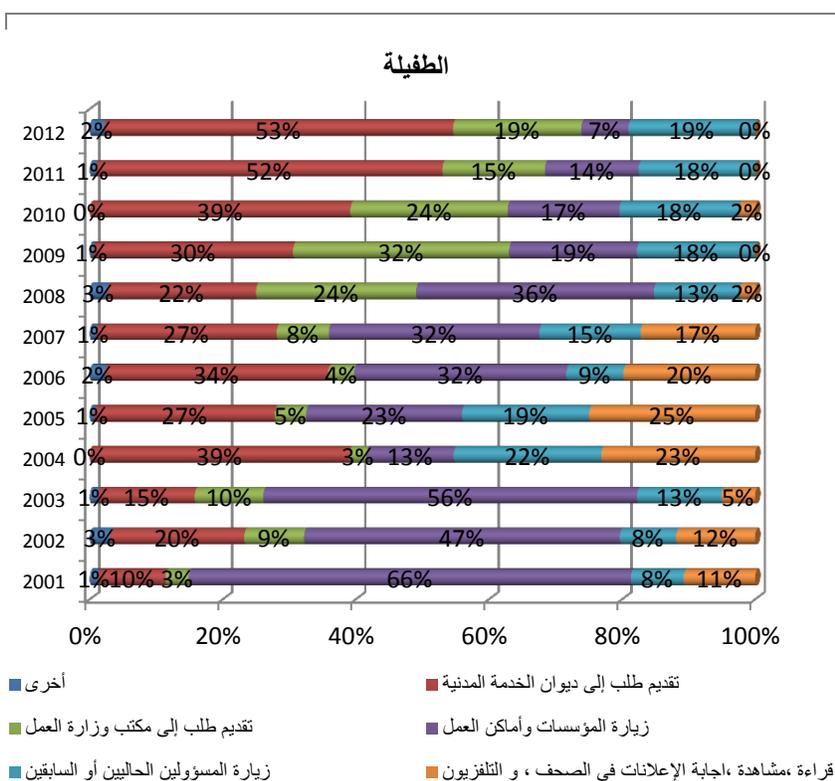
جدول رقم (75): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عمان حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	طرق البحث عن عمل
18,397	19,857	20,479	20,113	17,985	20,695	19,852	16,716	7,778	13,050	14,513	13,084	عمان
106	214	369	961	713	819	719	410	0	197	243	348	أخرى
12,457	11,358	7,980	6,942	4,744	4,353	3,466	3,132	1,112	2,251	2,469	590	تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية
1,682	2,161	1,961	2,183	1,250	894	867	564	197	652	525	438	تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل
1,418	2,193	4,186	4,192	4,413	5,857	5,581	4,590	5,520	7,086	6,259	6,582	زيارة المؤسسات وأماكن العمل
2,592	3,572	4,738	4,895	2,225	1,881	1,720	1,150	175	1,205	1,491	987	زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين
141	360	1,245	940	4,639	6,891	7,498	6,871	775	1,659	3,526	4,140	قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون

في محافظة مادبا، تميل المتعطلات أيضا إلى تفضيل طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية للحصول على فرصة عمل بشكل أكبر من الطرق الأخرى، حيث أن 1279 متعطلة من أصل 2905 متعطلة في العام 2012 قد استخدمن هذه الطريقة للحصول على فرصة عمل (حوالي 44% من إجمالي المتعطلات في المحافظة) ومن ثم تأتي في المرتبة الثانية طريقة تقديم الطلب الى مكتب وزارة العمل بنسبة 18% متبوعة بزيارة المسؤولين الحاليين والسابقين بنسبة 17% من إجمالي المتعطلات في المحافظة ومن ثم زيارة المؤسسات وأماكن العمل بنسبة 15% ، في حين أن 2% من المتعطلات في محافظة مادبا (49 متعطلة) قد استخدمن طريقة مطالعة الاعلانات في الصحف والتلفزيون للحصول على فرصة عمل في العام 2012.

جدول رقم (76): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة مادبا حسب طريقة البحث عن عمل (2001-2012)

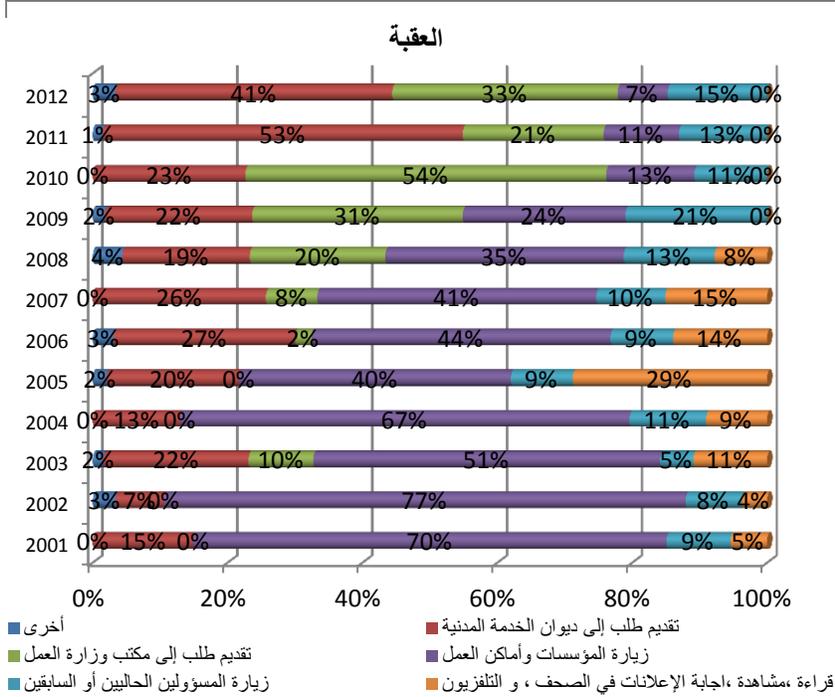
طرق البحث عن عمل	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
مادبا	2,905	2,522	1,568	1,988	1,467	2,424	1,648	1,450	1,043	1,188	1,724	1,188
أخرى	115	0	71	93	10	14	55	23	22	35	19	0
تقديم طلب إلى ديوان الخدمة المدنية	1,279	1,289	1,017	1,118	653	473	472	454	95	251	305	155
تقديم طلب إلى مكتب وزارة العمل	532	350	39	99	136	246	49	66	0	129	105	36
زيارة المؤسسات وأماكن العمل	428	459	249	360	315	828	521	372	708	532	872	737
زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين	502	423	180	302	168	199	148	110	41	103	121	129
قراءة، مشاهدة، اجابة الإعلانات في الصحف، والتلفزيون	49	0	12	16	184	665	403	424	177	138	303	130



في محافظة الطفيلة، تتزايد نسبة المتعطلات عن العمل و اللواتي يستخدمن طريقة تقديم طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية بشكل عام على طول الفترة ابتداء من 10% بداية الفترة ووصولاً الى 53% نهاية الفترة. ومن الملفت للانتباه أن زيارة المؤسسات وأماكن العمل قد كانت النسبة المفضلة لدى المتعطلات عن العمل أكثر من غيرها من الطرق في 2001 ولكنها أخذت بالتضاؤل حتى وصلت الى 7% في العام 2012. كما ويلاحظ أن طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب العمل قد كانت ضئيلة بداية الفترة وأخذت بالتزايد الى ان وصلت الى 19%.

وقد تزايدت زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين في الفترة الأخيرة ولكن بنسب متقاربة، في حين أن مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تظهر تناقصاً على طول الفترة الى ان تكاد تتلاشى في نهاية الفترة.

الشكل رقم (87): التوزيع النسبي للمتعطلات عن العمل في محافظة الطفيلة حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012)

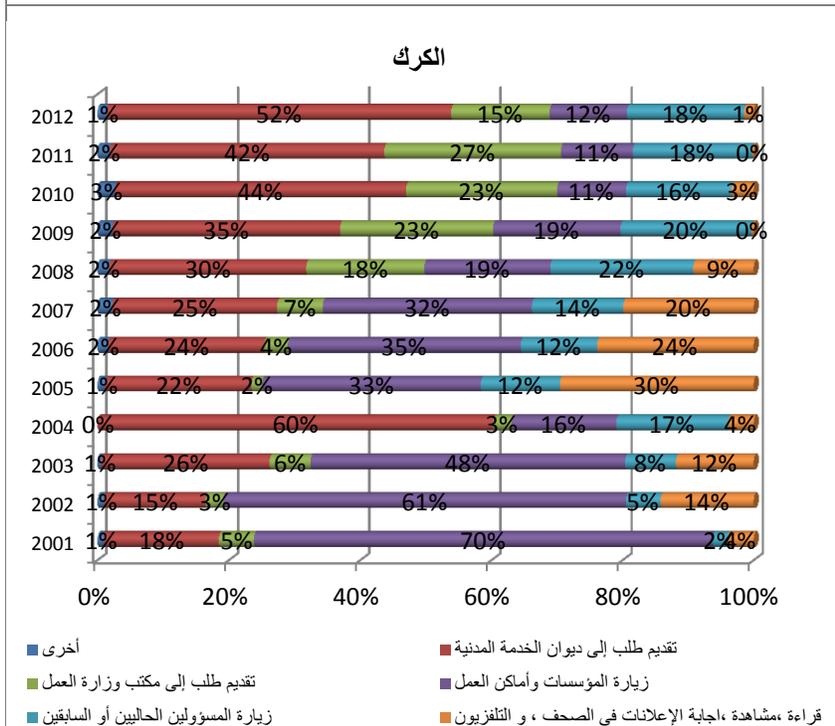


الشكل رقم (88): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة العقبة حسب طريقة البحث عن العمل (2012-2001)

تتزايد نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن طريقة تقديم طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية في العقبة مع وجود بعض التذبذبات ابتداء من 15% بداية الفترة ووصولاً الى 41% نهاية الفترة. ومن الملفت للانتباه أن زيارة المؤسسات وأماكن العمل قد كانت النسبة المفضلة لدى المتعلقات عن العمل أكثر من غيرها من الطرق في بداية الفترة ولكنها أخذت بالتضاؤل حتى وصلت الى 7% في العام 2012.

كما تزايدت طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب العمل الى ان وصلت الى 23% وشكلت قفزة في العام 2010 لتصل الى 54%.

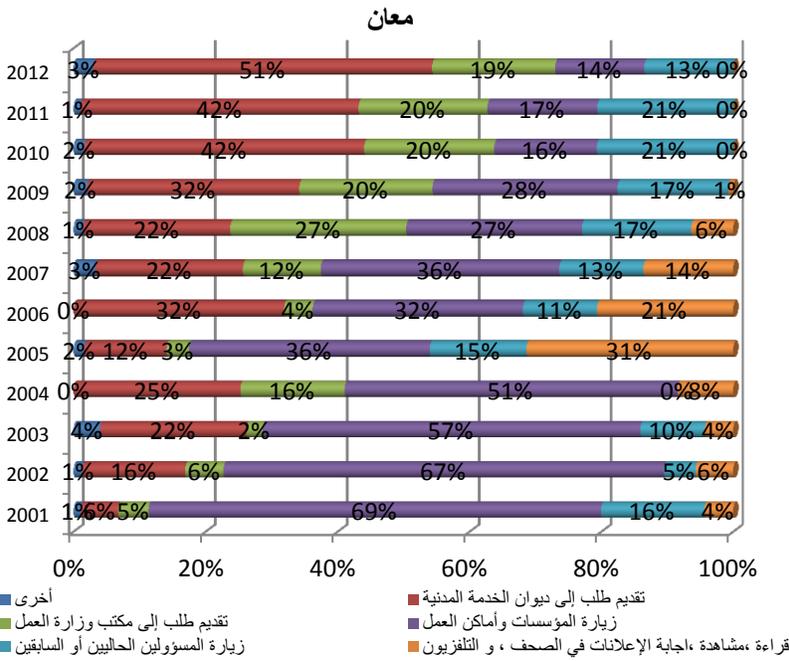
تزايدت زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين مؤخراً ولكن بنسب متقاربة، في حين أن مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تناقصت خلال الفترة 2001-2008 الى ان تكاد تتلاشى بعد ذلك.



الشكل رقم (89): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة الكرك حسب طريقة البحث عن العمل (2012-2001)

تتزايد نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن طريقة تقديم طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية في محافظة الكرك على طول الفترة مع وجود بعض التذبذبات (ووجود قفزة في العام 2004) ابتداء من 18% بداية الفترة وصولاً الى 52% نهاية الفترة. ومن الملفت للانتباه أن زيارة المؤسسات وأماكن العمل قد كانت المفضلة لدى المتعلقات عن العمل أكثر من غيرها من الطرق في بداية الفترة ولكنها أخذت بالتضاؤل وصولاً الى 12% في العام 2012. كما كانت طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب العمل ضئيلة بداية الفترة وأخذت بالتزايد وصولاً الى 15% في العام 2012.

تزايدت زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين مؤخراً ولكن بنسب متقاربة، في حين أن مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تناقصت على طول الفترة 2001-2008 ثم تلاشت بعد ذلك وقد شكلت قفزة في العام 2005 لتصل النسبة الى 30% من اجمالي المتعلقات عن العمل في المحافظة.

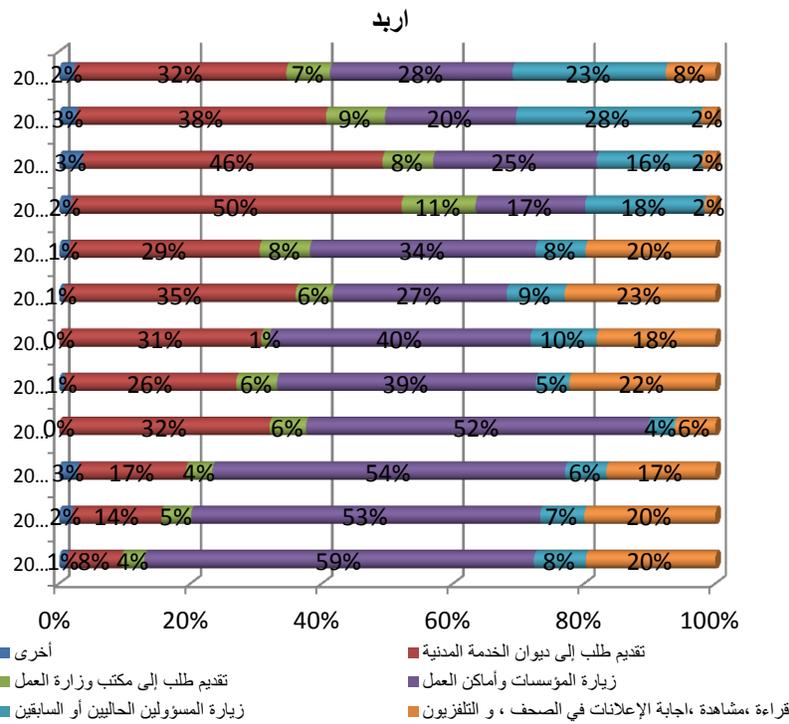


الشكل رقم (90): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة معان حسب طريقة البحث عن العمل (2012-2001)

تتزايد نسبة المتعلقات اللواتي يقدمن طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية في محافظة معان بشكل عام على مع وجود بعض التذبذبات (ارتفاعا وانخفاضا ووجود قفزة في العام 2004) ابتداء من 6% بداية الفترة ووصولاً الى 51% نهاية الفترة.

وقد كانت نسبة زيارة المؤسسات وأماكن العمل المفضلة لدى المتعلقات عن العمل أكثر من غيرها من الطرق في بداية الفترة ولكنها أخذت بالتضاؤل وصولاً الى 14% في العام 2012. بينما طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب وزارة العمل قد كانت ضئيلة بداية الفترة ثم أخذت بالتزايد وصولاً الى 19% في العام 2012.

تزايدت زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين مؤخراً، في حين أن مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تناقصت على طول الفترة 2001-2008 ثم تلاشت بعد ذلك وقد شكلت قفزة في العام 2005 لتصل النسبة الى 31% من اجمالي المتعلقات عن العمل.



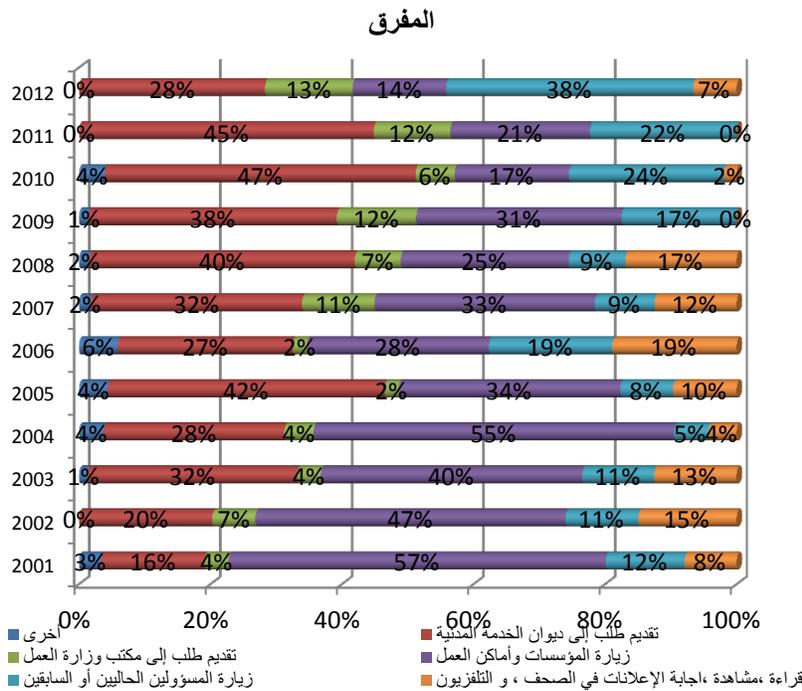
الشكل رقم (91): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة اربد حسب طريقة البحث عن العمل (2012-2001)

تتزايد نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن طريقة تقديم طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية في اربد مع وجود بعض التذبذبات (ووجود قفزة في العام 2009) ابتداء من 8% بداية الفترة وصولاً الى 32% نهاية الفترة.

وقد كانت زيارة المؤسسات وأماكن العمل المفضلة لدى المتعلقات عن العمل في المحافظة في بداية الفترة ولكنها تضاعفت وصولاً الى 28% في العام 2012.

وكانت طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب وزارة العمل ضئيلة بداية الفترة وأخذت بالتزايد بشكل بسيط وسجلت القيمة 7% في العام 2012.

تزايدت زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين مؤخراً ولكن بنسب متقاربة، في حين أن مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تذبذبت خلال الفترة (2001-2012) ولكنها تزايدت في السنوات الثلاث الأخيرة وقد شكلت قفزة في العام 2005 لتصل النسبة الى 22% من اجمالي المتعلقات عن العمل في المحافظة.

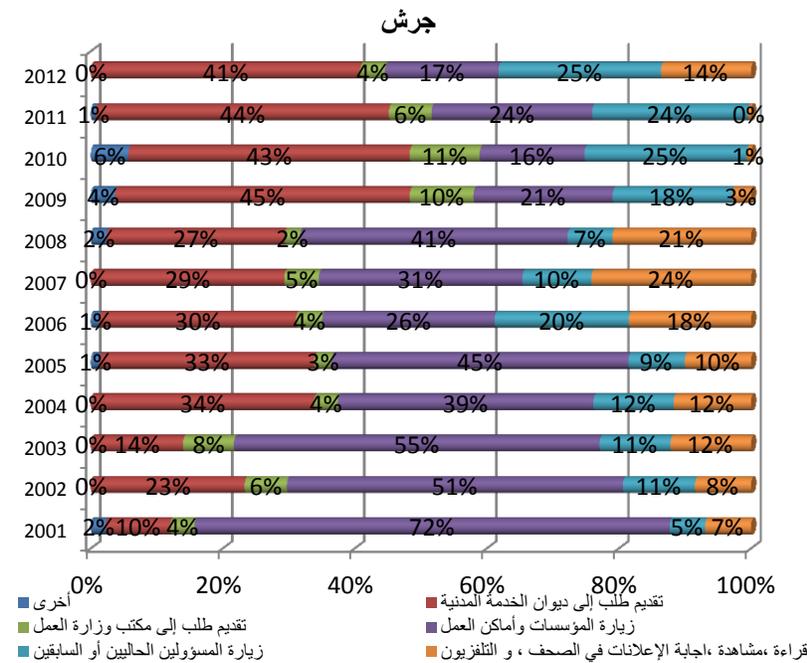


الشكل رقم (92): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة المفرق حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012)

تتزايد نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن طريقة تقديم طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية في المفرق، وتناقصت في السنتين الأخيرتين مع وجود بعض التذبذبات (ووجود قفزة في عامي 2005 و 2012) وقد ابتدأت القيمة بـ16% في بداية الفترة وصولاً الى 28% نهاية الفترة.

و قد كانت زيارة المؤسسات وأماكن العمل الطريق المفضلة لدى المتعلقات عن العمل في المحافظة أكثر من غيرها من الطرق ولكنها أخذت بالتضاؤل حتى وصلت الى 14% في العام 2012. كما أنّ طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب وزارة العمل قد كانت ضئيلة بداية الفترة وأخذت بالتزايد كذلك بشكل بسيط وسجلت القيمة 13% في العام 2012.

تزايدت زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين مؤخراً، وأظهرت مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تذبذباً على ولكنها قد ازدادت في العام 2012 وقد شكلت قفزة في العام 2006 لتصل النسبة الى 19% من اجمالي المتعلقات عن العمل في المحافظة.



الشكل رقم (93): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة جرش حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012)

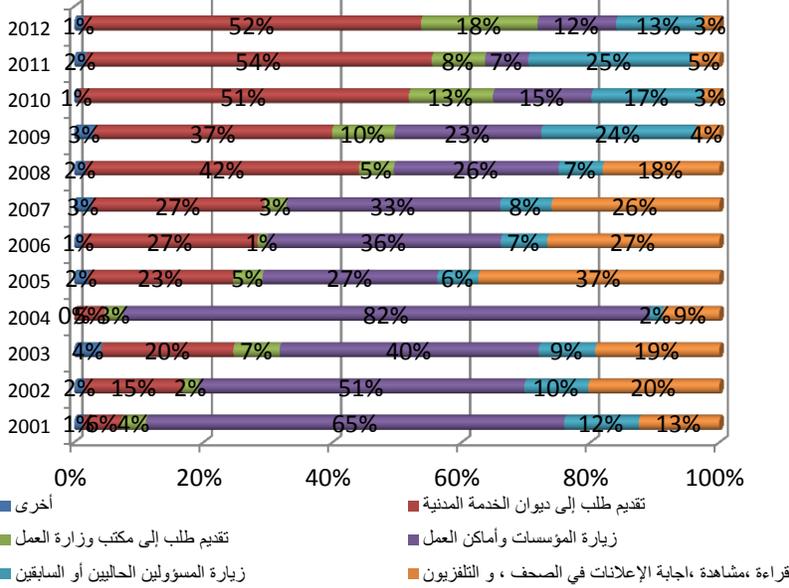
تتزايد نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن طريقة تقديم طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية في جرش بشكل عام مع وجود بعض التذبذبات (ووجود قفزة في العام 2009) ابتداء من 10% بداية الفترة وصولاً الى 41% نهاية الفترة.

وقد كانت نسبة زيارة المؤسسات وأماكن العمل الأعلى في المحافظة أكثر من غيرها من الطرق في بداية الفترة ولكنها تضاعفت وصولاً الى 17% في العام 2012.

وكانت طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب وزارة العمل ضئيلة بداية وأخذت بالتزايد لتسجل القيمة 4% في العام 2012.

تزايدت زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين مؤخراً ولكن بنسب متقاربة، في حين أنّ مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تذبذبت ولكنها ازدادت في العام 2012 لتصل إلى 12% وقد شكلت قفزة في العام 2007 وصولاً الى 24% من اجمالي المتعلقات في المحافظة.

الزرقاء

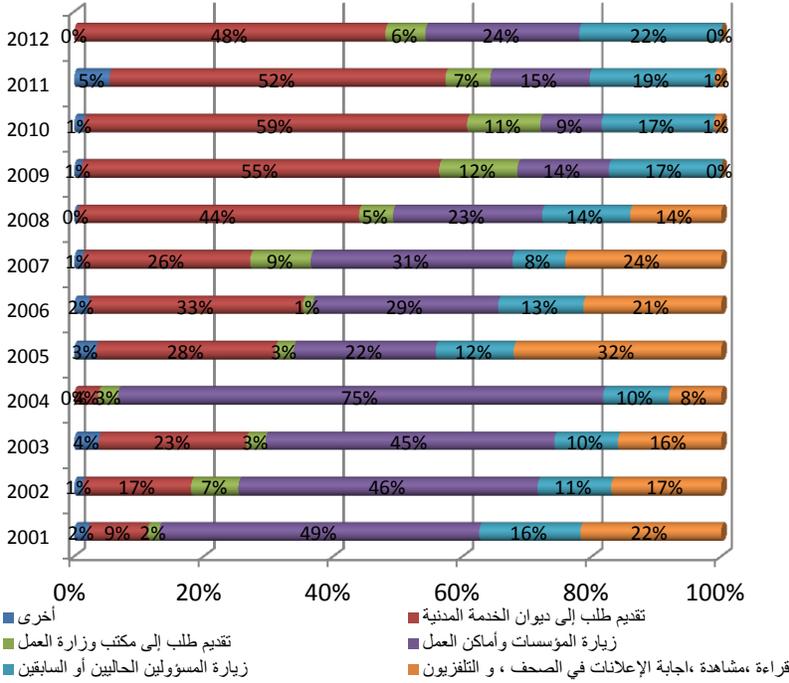


الشكل رقم (94): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012)

تتزايد نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن طريقة تقديم طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية في الزرقاء مع وجود بعض التذبذبات (ووجود قفزة في العام 2009) ابتداء من 6% بداية الفترة وصولا الى 52% نهاية الفترة. وقد كانت نسبة زيارة المؤسسات وأماكن العمل أعلى من غيرها من الطرق بداية الفترة ولكنها تضاعلت وصولاً الى 12% في العام 2012. بينما كانت طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب وزارة العمل ضئيلة بداية ثم تزايدت مسجلة القيمة 18% في العام 2012.

تزايدت زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين مؤخراً مع وجود بعض التذبذبات البسيطة، في حين أن مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تظهر تذبذباً على طول الفترة (2001-2012) ولكنها انخفضت منذ العام 2008 وقد سجلت في العام 2005 أعلى نسبة لها بلغت 37% من اجمالي المتعلقات عن العمل في المحافظة.

البلقاء

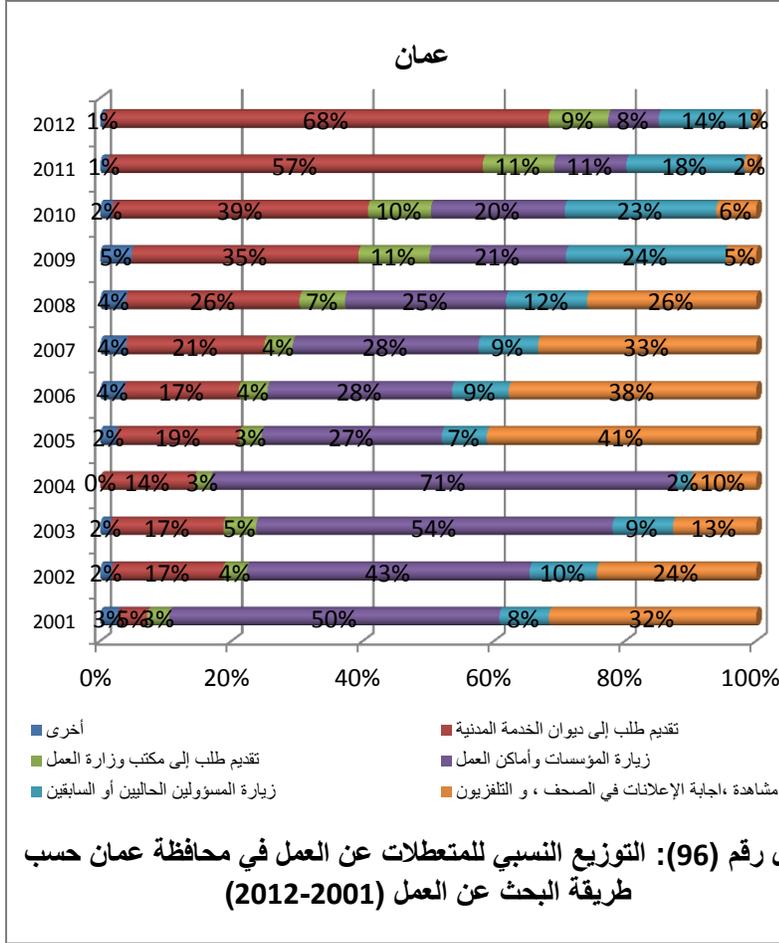


الشكل رقم (95): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة البلقاء حسب طريقة البحث عن العمل (2001-2012)

تتزايد نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن طريقة تقديم طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية في البلقاء مع وجود بعض التذبذبات (ووجود قفزة في العام 2009) ابتداء من 9% بداية الفترة وصولا الى 48% نهاية الفترة. وكانت زيارة المؤسسات وأماكن العمل المفضلة لدى المتعلقات عن العمل في المحافظة بداية الفترة ووصلت أعلاها في العام 2004 لتشكل ما نسبته 75% من اجمالي المتعلقات ولكنها أخذت بالانكماش حتى وصلت الى 24% في العام 2012.

كما ويلاحظ أنّ طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب وزارة العمل قد كانت ضئيلة بداية الفترة وأخذت بالتزايد ثم عادت الى الانخفاض بشكل بسيط وسجلت القيمة 6% في العام 2012.

تزايدت زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين في الفترة الأخيرة بشكل عام مع وجود بعض التذبذبات ولكن بنسب متقاربة، في حين أن مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تذبذبت ثم عادت لتتخفف منذ العام 2009 وقد سجلت في العام 2005 أعلى نسبة لها بلغت 32% من اجمالي المتعلقات في المحافظة.



تتزايد نسبة المتعلقات اللواتي يستخدمن طريقة تقديم طلب العمل الى ديوان الخدمة المدنية في عمان ابتداء من 8% بداية الفترة وصولا الى 68% نهاية الفترة.

وقد كانت نسبة زيارة المؤسسات وأماكن العمل المفضلة لدى المتعلقات عن العمل في المحافظة أكثر من غيرها من الطرق في بداية الفترة ولكنها أخذت بالتضاؤل حتى وصلت الى ما لا يزيد على 8% في العام 2012.

كما ويلاحظ أن طريقة تقديم الطلبات الى مكاتب وزارة العمل قد كانت ضئيلة بداية الفترة وأخذت بالتزايد كذلك بشكل بسيط وسجلت القيمة 9% في العام 2012.

زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين تزايدت في الفترة الأخيرة بشكل عام مع وجود بعض التذبذبات ولكن بنسب متقاربة، في حين أن مشاهدة الاعلانات في الصحف والتلفزيون تظهر تذبذبا على طول الفترة (2001-2012) ولكنها انخفضت منذ العام 2009 وقد سجلت في العام 2005 الذروة إذ استخدمت من قبل 41% من اجمالي المتعلقات عن العمل في المحافظة.

خصائص المتعلقات عن العمل حسب التخصص

تعد الموازنة ما بين قوى العرض والطلب في سوق العمل من الأمور الجديرة بالاهتمام وذلك لتفادي حدوث اختناقات أو تكديسات في سوق العمل من تخصصات معينة أو حدوث فجوات في غيرها مما يشكل عدم توازن أو إختلال في سوق العمل.

اقليم الجنوب

في محافظة الطفيلة والتي بلغ عدد المتعلقات فيها للعام 2012 ما يقارب الألفي متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعلقات هنّ من حملة تخصص التربية إذ بلغ عدد المتعلقات حملة هذا التخصص 680 متعطلة شكلن ما مقداره 36% من اجمالي المتعلقات في المحافظة وقد جاء في المرتبة الثانية المتعلقات من حملة تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بواقع 244 متعطلة وبنسبة 13% متبوعة وبفارق 1% بالمتعلقات حملة تخصص الدراسات الانسانية والأعمال التجارية والقانون (حوالي 185 متعطلة). وقد شكلت المتعلقات حملة التعليم الثانوي ما نسبته 7% من اجمالي المتعلقات في المحافظة للعام 2012 وبواقع 129 متعطلة. أما أقل النسب فقد كانت لتخصصات الخدمات والهندسة والتصنيع والانشاءات والصحة والخدمات الاجتماعية بحوالي 2% لكل من هذه التخصصات.

جدول رقم (77): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الطفيلة حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
الطفيلة	1,898	1,705	1,193	1,510	1,248	1,228	836	1,000	709	474	588	718
التربية	680	500	479	473	345	430	243	310	309	95	123	178
الخدمات	37	30	11	0	58	30	63	43	0	20	21	26
الدراسات الانسانية والفنون	220	202	181	114	183	191	145	163	159	66	119	115
الزراعة والبيطرة	49	41	0	22	33	0	22	36	0	0	0	0
الصحة والخدمات الاجتماعية	31	38	27	48	13	19	23	31	0	14	54	34
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	185	161	161	114	78	115	123	153	95	65	40	62
العلوم والرياضيات والحوسبة	244	214	155	204	116	86	81	97	130	46	27	46
الهندسة والتصنيع والانشاءات	33	59	25	14	22	15	7	9	15	17	0	10
تعليم ثانوي	129	170	21	204	137	101	14	87	0	20	71	77
غير معرف	291	290	134	316	264	243	115	73	0	131	132	170

في محافظة العقبة والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يقارب 920 متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعطلات هن من حملة تخصص التربية إذ بلغ عدد المتعطلات حملة هذا التخصص 298 متعطلة شكلن ما مقداره 32% من اجمالي المتعطلات في المحافظة وقد جاءت في المرتبة الثانية المتعطلات حملة تخصص الدراسات الانسانية والفنون بحوالي 201 متعطلة شكلن ما مقداره 22% من اجمالي المتعطلات عن العمل للعام 2012 متبوعة بالمتعطلات حملة تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بواقع 100 متعطلة وبنسبة 11% أما أقل التخصصات فقد كانت التعليم الثانوي والخدمات بنسب 5% و4% على التوالي.

جدول رقم (78): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة العقبة حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
العقبة	920	1,409	1,395	1,268	1,292	983	607	835	431	447	794	651
التربية	298	252	111	133	123	180	95	112	0	74	53	29
الخدمات	41	99	0	21	0	49	8	0	0	0	0	0
الدراسات الانسانية والفنون	201	233	141	38	191	95	69	148	76	83	95	120
الزراعة والبيطرة	0	0	0	0	20	13	17	8	20	0	0	39
الصحة والخدمات الاجتماعية	0	74	0	69	53	0	9	25	31	24	60	0
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	58	223	477	427	193	125	125	164	116	130	166	82
العلوم والرياضيات والحوسبة	100	172	185	231	99	62	125	124	19	15	20	41
الهندسة والتصنيع والانشاءات	77	65	196	22	0	52	55	0	31	7	0	48
تعليم ثانوي	49	152	124	126	235	154	54	104	29	25	118	92
غير معرف	96	139	162	202	378	253	50	150	109	89	283	200

في محافظة الكرك والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يقارب 6200 متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعطلات هن من حملة تخصص التربية إذ بلغ عدد المتعطلات حملة هذا التخصص 1551 متعطلة شكلن ما مقداره 25% من اجمالي المتعطلات في المحافظة وقد جاءت في المرتبة الثانية المتعطلات حملة تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون وتخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 15% من اجمالي المتعطلات في المحافظة للعام 2012 أما أقل التخصصات فقد كانت الخدمات والزراعة والبيطرة إذ لم تتجاوز نسبة المتعطلات حملة هذه التخصصات الـ1% للعام 2012.

جدول رقم (79): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الكرك حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
الكرك	6,197	5,325	4,075	4,311	5,021	3,661	3,682	3,552	2,357	2,557	2,316	1,955
التربية	1,551	1,386	949	1,244	772	848	998	620	551	319	280	197
الخدمات	51	116	61	32	152	78	80	83	34	73	13	43
الدراسات الانسانية والفنون	646	613	482	390	585	506	497	612	613	660	534	413
الزراعة والبيطرة	91	60	26	34	29	49	90	29	0	42	14	0
الصحة والخدمات الاجتماعية	280	263	189	137	123	123	134	127	189	115	0	16
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	904	528	666	590	734	458	707	726	627	534	272	244
العلوم والرياضيات والحوسبة	940	850	629	526	426	162	322	346	62	84	104	216
الهندسة والتصنيع والانشاءات	205	232	214	205	77	153	73	28	65	21	56	0
تعليم ثانوي	347	353	161	194	313	357	274	343	25	164	160	199
غير معرف	1,183	924	697	958	1,809	925	505	637	191	546	883	628

في محافظة معان والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يقارب 1200 متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعطلات هن أيضا من حملة تخصص التربية إذ بلغ عدد المتعطلات حملة هذا التخصص 459 متعطلة شكلن ما مقداره 37% من اجمالي المتعطلات في المحافظة وقد جاءت في المرتبة الثانية المتعطلات حملة تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون بنسبة 21% وبواقع 254 متعطلة متنوعة بتخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 18% من اجمالي المتعطلات في المحافظة للعام 2012 وبواقع 225 متعطلة أما أقل التخصصات فقد كانت الخدمات والصحة والخدمات الاجتماعية إذ لم تتجاوز نسبة المتعطلات حملة هذه التخصصات الـ2% للعام 2012 ولكل منهما.

جدول رقم (80): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة معان حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
معان	1,237	1,106	1,566	1,826	1,724	1,512	753	880	478	736	924	636
التربية	459	360	386	486	429	316	188	235	166	159	118	145
الخدمات	23	14	14	15	7	10	0	0	0	10	14	0
الدراسات الانسانية والفنون	97	113	256	227	196	201	154	198	171	194	145	60
الزراعة والبيطرة	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0	0
الصحة والخدمات الاجتماعية	24	29	59	21	0	11	14	5	0	21	36	10
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	254	242	397	186	176	253	122	124	15	75	149	79
العلوم والرياضيات والحوسبة	225	100	145	139	199	151	57	48	36	21	59	58
الهندسة والتصنيع والانشاءات	74	54	14	29	24	41	14	7	10	0	4	0
تعليم ثانوي	0	21	71	73	118	135	28	69	41	53	97	75
غير معرف	80	172	223	650	573	384	175	192	38	204	303	209

أقليم الشمال

في محافظة اربد والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يقارب 8000 متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعطلات لم تكن من حملة تخصص التربية، بل جاء هذا التخصص في المرتبة الثالثة بنسبة 18% في حين سجل تخصص الدراسات الانسانية والأعمال التجارية والقانون المرتبة الاولى من ناحية عدد المتعطلات اللواتي يحملن هذا التخصص وبما يقارب الخمس من اجمالي المتعطلات في المحافظة للعام 2012 في حين جاء في المرتبة الثانية تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 21% من اجمالي المتعطلات في المحافظة للعام 2012 وبواقع 1724 متعطلة أما أقل التخصصات فقد كانت للزراعة والبيطرة وبما لا يتجاوز 2% من اجمالي المتعطلات في المحافظة للعام 2012.

جدول رقم (81): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة اربد حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
اربد	8,170	9,535	11,014	12,249	13,103	13,023	7,298	8,360	5,919	7,306	6,140	5,506
التربية	1,489	1,847	2,093	2,576	3,012	2,171	1,461	1,559	1,333	1,063	839	673
الخدمات	241	258	149	120	88	346	191	79	75	129	20	112
الدراسات الانسانية والفنون	1,795	2,343	2,260	2,658	2,791	3,299	1,985	1,754	1,234	1,235	1,236	930
الزراعة والبيطرة	150	78	186	234	97	39	0	31	0	200	73	44
الصحة والخدمات الاجتماعية	728	543	624	664	742	824	263	180	240	505	304	415
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	978	1,419	2,049	2,016	2,251	1,774	1,081	1,515	1,225	1,260	1,007	822
العلوم والرياضيات والحوسبة	1,724	1,486	2,409	2,126	1,815	1,888	1,258	1,236	360	952	710	474
الهندسة والتصنيع والانشاءات	321	308	228	231	514	459	190	175	472	376	221	207
تعليم ثانوي	271	420	323	656	677	930	374	731	143	550	642	499
غير معرف	473	833	692	967	1,116	1,293	494	1,100	836	1,036	1,089	1,329

في محافظة المفرق والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يقارب 1600 متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعطلات هن حملة تخصص التربية إذ بلغ عدد المتعطلات حملة هذا التخصص 514 متعطلة شكلن ما مقداره 32% من اجمالي المتعطلات في المحافظة وقد جاء في المرتبة الثانية تخصص الدراسات الانسانية والفنون بحوالي الربع وبواقع 364 متعطلة متبوعا بتخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 16% من اجمالي المتعطلات في المحافظة للعام 2012 وبواقع 257 متعطلة أما أقل التخصصات فقد كانت الخدمات والهندسة والتصنيع والانشاءات وبما لا يتجاوز 1% لكل من هذه التخصصات وللعام نفسه.

جدول رقم (82): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة المفرق حسب التخصص (2001-2012)

التخصص	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
المفرق	1,599	2,263	2,343	2,307	3,054	1,792	2,470	1,133	1,382	1,176	1,176
التربية	514	560	653	851	898	606	871	281	308	224	187
الخدمات	12	0	0	0	26	17	0	0	0	15	12
الدراسات الانسانية والفنون	364	673	427	642	683	451	597	195	697	321	223
الزراعة والبيطرة	0	27	24	0	0	35	16	0	20	0	0
الصحة والخدمات الاجتماعية	50	25	69	28	96	67	96	90	14	0	56
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	173	234	169	183	158	96	184	101	32	140	66
العلوم والرياضيات والحوسبة	257	200	209	171	56	158	145	56	30	13	14
الهندسة والتصنيع والانشاءات	17	65	25	21	23	46	57	42	14	45	51
تعليم ثانوي	55	140	188	182	365	83	247	97	93	61	133
غير معرف	157	340	581	229	749	233	257	271	175	357	434

في محافظة جرش والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يقارب 1350 متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعطلات هن حملة تخصص التربية إذ بلغ عدد المتعطلات حملة هذا التخصص 474 متعطلة شكلن ما مقداره 35% من اجمالي المتعطلات في المحافظة وقد جاء في المرتبة الثانية تخصص الدراسات الانسانية والفنون بواقع 340 متعطلة وحوالي 25% ومن ثم تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون بنسبة 10% وبواقع 132 متعطلة أما أقل التخصصات فقد كانت الخدمات والزراعة والبيطرة إذ لم تتجاوز نسبة المتعطلات حملة هذه التخصصات الـ1% للعام 2012 ولكل منها.

جدول رقم (83): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة جرش حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
جرش	1,352	1,514	1,542	1,720	1,986	2,242	1,421	1,385	1,027	807	797	998
التربية	474	428	302	472	523	587	310	209	386	127	216	146
الخدمات	15	0	0	39	19	5	36	38	26	11	13	14
الدراسات الانسانية والفنون	340	396	488	469	484	686	517	571	273	228	131	236
الزراعة والبيطرة	16	19	0	0	16	33	23	0	34	0	0	0
الصحة والخدمات الاجتماعية	64	88	105	77	60	62	29	54	37	54	23	47
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	132	137	184	43	241	240	162	119	0	124	126	24
العلوم والرياضيات والحوسبة	146	210	202	267	135	191	67	137	73	22	25	134
الهندسة والتصنيع والانشاءات	87	13	22	12	18	0	0	0	0	12	22	26
تعليم ثانوي	31	82	147	112	153	175	134	42	135	54	53	117
غير معرف	46	139	92	228	336	264	142	216	63	175	189	254

وفي محافظة عجلون بلغ عدد المتعطلات للعام 2012 ما يقارب 1600 متعطلة، ويلاحظ أنّ النسبة الكبرى من المتعطلات هن حملة تخصص التربية إذ بلغ عدد المتعطلات حملة هذا التخصص 408 متعطلة شكلن ما مقداره 26% من اجمالي المتعطلات في المحافظة وقد جاء في المرتبة الثانية تخصص الدراسات الانسانية والفنون بواقع 391 متعطلة وحوالي 24% ومن ثم تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 21% وبواقع 337 متعطلة أما أقل التخصصات فقد كانت الخدمات إذ لم تتجاوز نسبة المتعطلات حملة هذا التخصص 1% للعام 2012.

جدول رقم (84): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عجلون حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
عجلون	1,601	2,145	1,940	1,860	1,865	2,194	1,488	1,021	643	1,075	884	673
التربية	408	747	446	512	332	603	195	231	136	140	169	44
الخدمات	16	39	65	31	14	8	33	14	23	22	17	24
الدراسات الانسانية والفنون	391	394	453	364	292	464	590	220	160	199	148	130
الزراعة والبيطرة	0	0	0	0	0	45	13	15	0	32	19	0
الصحة والخدمات الاجتماعية	71	176	197	190	278	213	99	33	58	51	55	64
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	224	122	257	197	274	343	270	188	96	209	198	140
العلوم والرياضيات والحوسبة	337	349	353	237	393	220	138	89	20	119	57	79
الهندسة والتصنيع والانشاءات	53	32	53	35	28	13	27	8	20	62	0	19
تعليم ثانوي	29	70	44	60	91	104	28	43	80	30	48	40
غير معرف	72	217	72	234	163	180	96	179	51	211	173	132

اقليم الوسط

في محافظة البلقاء والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يقارب 3700 متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعطلات هن من حملة تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون بحوالي الربع وبما يقارب 905 متعطلة، متبوعة بتخصص الدراسات الانسانية والفنون بنسبة 17% وبقاوع 625 متعطلة. أما أقل النسب فقد كانت للبيطرة والتعليم الثانوي وبما لا يزيد على 2% من اجمالي المتعطلات للعام 2012 في المحافظة.

جدول رقم (85): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة البلقاء حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
البلقاء	3,734	4,004	4,095	4,919	3,721	4,295	3,530	3,689	1,218	2,305	2,971	2,823
التربية	905	1,077	962	1,014	470	695	592	816	100	392	502	205
الخدمات	0	28	43	44	43	23	30	56	0	17	34	119
الدراسات الانسانية والفنون	625	538	589	639	522	560	646	569	46	436	431	277
الزراعة والبيطرة	87	141	169	69	107	108	61	71	49	50	44	109
الصحة والخدمات الاجتماعية	344	356	275	321	254	224	182	45	48	72	202	108
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	941	633	796	1,124	911	954	804	923	285	508	463	441
العلوم والرياضيات والحوسبة	347	460	505	636	487	294	321	332	211	96	188	219
الهندسة والتصنيع والانشاءات	250	283	123	154	208	131	59	122	0	30	24	117
تعليم ثانوي	92	161	213	404	359	595	459	348	177	308	500	443
غير معرف	142	326	421	515	359	711	377	407	302	396	584	784

في محافظة الزرقاء والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يزيد على 4500 متعطلة، يلاحظ أن المرتبة الأولى للتخصصات التي تحملها المتعطلات قد كانت لكل من التربية والدراسات الانسانية والفنون وبنسبة 21% لكل منهما في العام 2012 (975 و 983 متعطلة على التوالي) متبوعة بالعلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 20% وبحوالي 905 متعطلة أما اقلها فقد كانت لتخصص الخدمات وبما لا يتجاوز 1% من اجمالي المتعطلات في المحافظة للعام 2012 في حين لم كانت القيم المتعلقة بالمتعطلات حملة تخصص الزراعة و البيطرة للعام المذكور قليلة جدا.

جدول رقم (86): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
الزرقاء	4,589	5,258	5,218	8,056	6,480	6,479	5,003	5,720	3,393	3,763	6,376	3,825
التربية	975	758	828	1,491	1,355	995	553	693	107	403	634	420
الخدمات	59	66	36	51	62	27	0	0	0	46	21	49
الدراسات الانسانية والفنون	983	977	1,058	1,530	1,219	1,440	1,098	1,370	409	485	920	441
الزراعة والبيطرة	17	12	54	87	97	16	130	31	0	0	84	11
الصحة والخدمات الاجتماعية	152	155	395	299	509	516	108	300	91	259	272	248
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	660	1,153	773	978	828	913	1,037	1,205	880	915	871	632
العلوم والرياضيات والحوسبة	905	887	881	1,135	1,230	784	771	444	509	331	607	694
الهندسة والتصنيع والانشاءات	223	351	265	367	60	167	127	100	201	148	276	223
تعليم ثانوي	194	371	318	927	398	588	549	524	378	242	1,132	362
غير معرف	422	528	609	1,190	722	1,033	631	1,052	818	934	1,559	745

في محافظة عمان والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يزيد على 18 ألف متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعطلات هن من حملة تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون بحوالي ثلث المتعطلات في المحافظة وبما يقارب 5500 متعطلة، متبوعة بتخصص الدراسات الانسانية والفنون بنسبة 20% وبقاع 3600 متعطلة. أما أقلها فقد كانت للبيطرة والخدمات وبما لا يزيد على 1% من اجمالي المتعطلات للعام 2012 في المحافظة.

جدول رقم (87): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة عمان حسب التخصص (2012-2001)

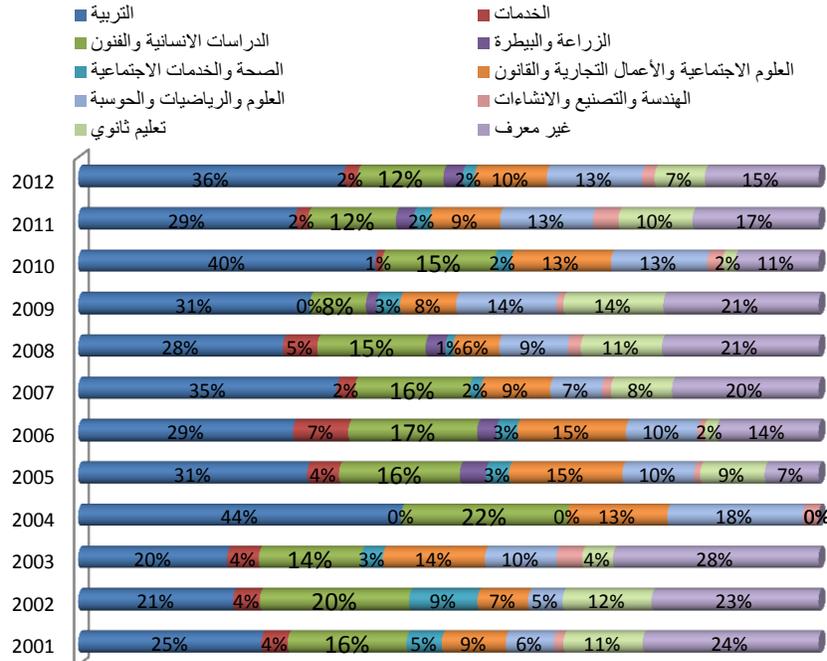
التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
عمان	18,397	19,857	20,479	20,113	17,985	20,695	19,852	16,716	7,778	13,050	14,513	13,084
التربية	2,653	2,742	2,524	2,480	2,312	2,588	1,340	1,991	1,707	1,120	1,254	815
الخدمات	145	202	384	244	166	513	471	328	0	74	302	214
الدراسات الانسانية والفنون	3,634	2,764	3,184	3,372	3,272	3,140	3,913	3,193	1,309	2,038	1,829	1,742
الزراعة والبيطرة	212	338	68	232	185	251	318	334	92	213	182	247
الصحة والخدمات الاجتماعية	1,345	1,636	1,384	1,284	1,207	770	877	812	623	724	1,141	566
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	5,564	5,389	5,435	3,450	3,628	4,001	4,215	3,505	1,682	3,798	2,951	3,288
العلوم والرياضيات والحوسبة	2,537	3,120	2,873	3,151	2,532	2,846	3,359	2,568	480	1,110	1,373	943
الهندسة والتصنيع والانشاءات	1,271	1,352	1,428	1,101	1,072	1,240	841	695	531	677	475	561
تعليم ثانوي	511	1,085	1,187	2,188	1,661	2,441	2,694	1,552	846	1,646	2,619	2,631
غير معرف	523	1,229	2,012	2,611	1,949	2,905	1,824	1,738	508	1,650	2,388	2,077

في محافظة مادبا والتي بلغ عدد المتعطلات فيها للعام 2012 ما يقارب 2900 متعطلة، يلاحظ أن النسبة الكبرى من المتعطلات هن من حملة تخصص التربية بواقع 920 متعطلة وما نسبته 32% متبوعة بتخصصات الدراسات الانسانية والفنون، والعلوم والرياضيات والحوسبة بحوالي 13% من اجمالي المتعطلات في المحافظة للعام 2012. أما أقلها فقد كانت للهندسة والتصنيع والانشاءات وبما لا يزيد على 3% من اجمالي المتعطلات للعام 2012 في المحافظة في حين لم تتواجد اي متعطلة من حملة الخدمات في العام 2012 ولا في العام الذي يسبقه.

جدول رقم (88): أعداد المتعطلات عن العمل في محافظة مادبا حسب التخصص (2012-2001)

التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
مادبا	2,905	2,522	1,568	1,988	1,467	2,424	1,648	1,450	1,043	1,188	1,724	1,188
التربية	920	749	561	630	556	539	350	357	165	245	319	274
الخدمات	0	0	16	24	13	27	24	8	0	8	29	0
الدراسات الانسانية والفنون	380	408	328	412	319	443	284	289	137	199	280	249
الزراعة والبيطرة	28	45	14	0	20	0	10	0	0	22	29	20
الصحة والخدمات الاجتماعية	88	165	52	90	15	103	54	27	41	21	67	86
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	322	335	176	129	122	188	246	211	209	154	268	69
العلوم والرياضيات والحوسبة	370	228	207	197	107	285	165	177	92	95	65	52
الهندسة والتصنيع والانشاءات	92	28		19	16	43	38	16	22	64	41	26
تعليم ثانوي	311	303	116	226	184	267	132	193	299	249	270	218
غير معرف	393	261	98	261	114	529	345	171	78	133	356	195

الطفيلة



الشكل رقم (97): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة الطفيلة حسب التخصص (2012-2001)

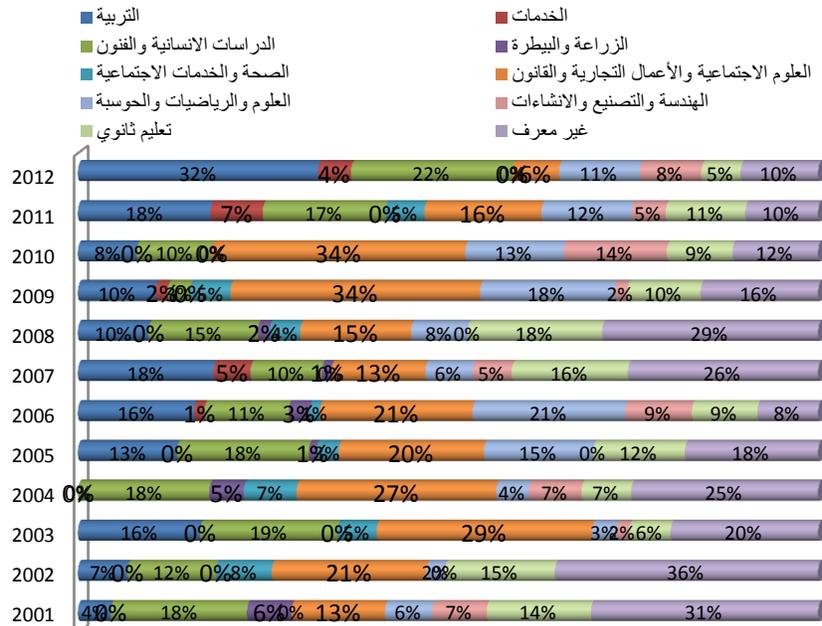
تتزايد نسب المتعلقات من حملة تخصص التربية في الطفيلة في الفترة 2001- 2012 مع وجود بعض التذبذبات في الفترة ابتداء من القيمة 25% في العام 2001 وصولا الى 36% عام 2012.

وبالنسبة لتخصص الدراسات الانسانية والفنون فيلاحظ انها في تذبذب على طول الفترة الزمنية ولكن بنسب طفيفة وقد ابتدأت بنسبة 16% وانتهت بانخفاض مقداره 4% في العام 2012.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبها حول نفس المدى إذ ابتدأت بـ 9% وانتهت بـ 10% نهاية الفترة.

نسب المتعلقات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصا في الفترة بشكل عام ولكن بشكل طفيف ابتداء من 11% ووصولاً الى 7% في نهاية الفترة.

العقبة

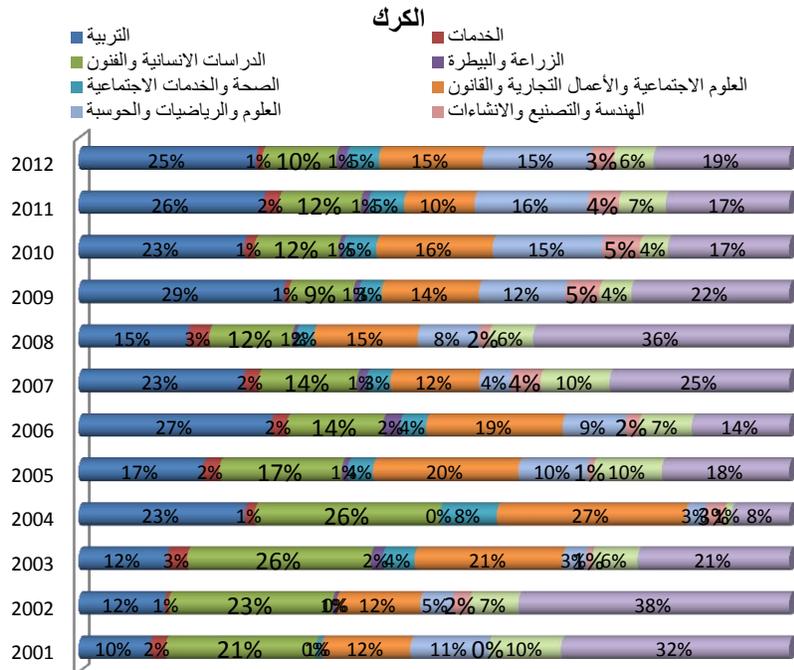


الشكل رقم (98): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة العقبة حسب التخصص (2012-2001)

في محافظة العقبة يلاحظ ان المتعلقات من حملة تخصص التربية وبشكل عام تتزايد في الفترة 2001- 2012 مع وجود بعض التذبذبات في الفترة ابتداء من القيمة 4% في العام 2001 وصولاً الى 32% عام 2012. وبالنسبة لتخصص الدراسات الانسانية والفنون فيلاحظ انها في تذبذب ما بين الارتفاع والانخفاض على طول الفترة الزمنية ولكنها ازادت في العام 2012 مقارنة بالعام 2011.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبها إذ ابتدأت بـ 13% وانتهت بـ 6% نهاية الفترة وقد سجلت اعلى قيمة لها في العام 2009 إذ بلغت 34%.

نسب المتعلقات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصا في الفترة بشكل عام ولكن بشكل طفيف ابتداء من 14% ووصولاً الى 5% في نهاية الفترة.



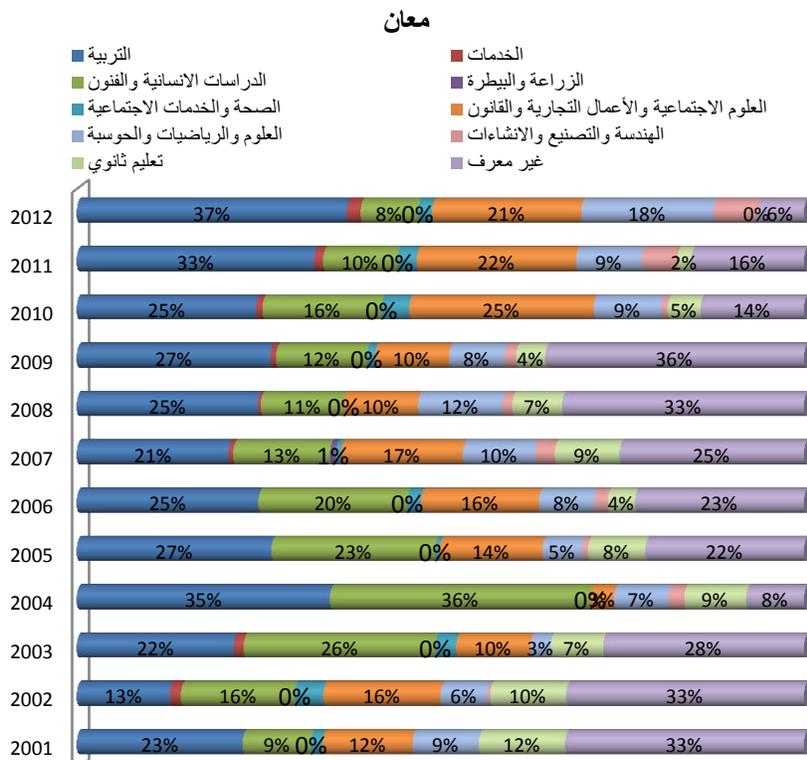
الشكل رقم (99): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل في محافظة الكرك حسب التخصص (2012-2001)

في محافظة الكرك يلاحظ أنّ نسب المتطلات من حملة تخصص التربية (وبشكل عام) تتزايد في الفترة 2001 - 2012 مع وجود بعض التذبذبات في الفترة ابتداء من القيمة 10% في العام 2001 وصولاً إلى 25% عام 2012.

وبالنسبة لتخصص الدراسات الانسانية والفنون فيلاحظ انها ازدادت في بداية الفترة ثم بدأت بالانخفاض الى أن وصلت الى 10%.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبها حول نفس المدى إذ ابتدأت بـ 12% وانتهت بـ 15% نهاية الفترة.

نسب المتطلات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصاً في الفترة بشكل عام ولكن بشكل طفيف ابتداء من 10% ووصولاً إلى 6% في نهاية الفترة.



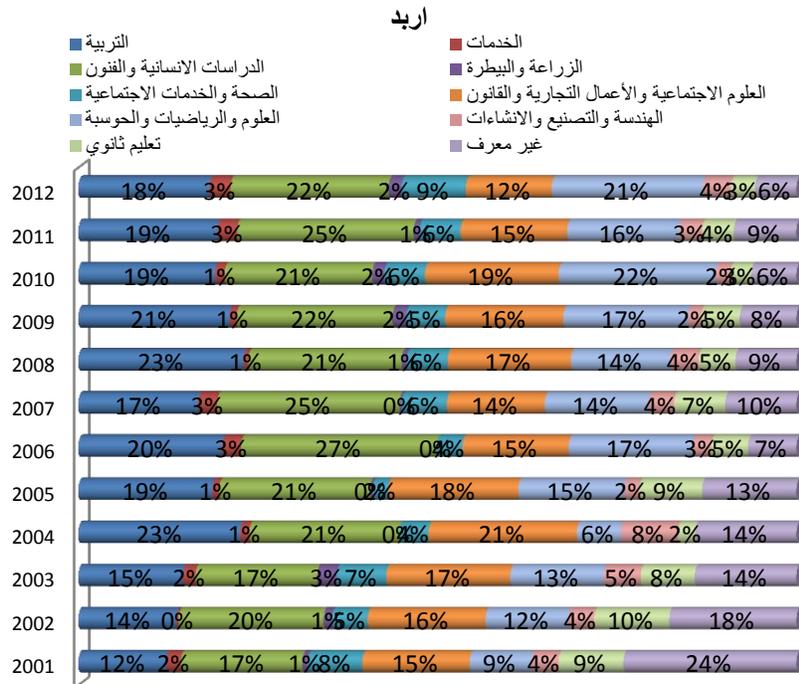
الشكل رقم (100): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل في محافظة معان حسب التخصص (2012-2001)

في محافظة معان يلاحظ ان نسب المتطلات من حملة تخصص التربية وبشكل عام تتزايد في الفترة 2001 - 2012 مع وجود بعض التذبذبات في الفترة ابتداء من القيمة 23% في العام 2001 وصولاً إلى 37% عام 2012.

وبالنسبة لتخصص الدراسات الانسانية والفنون فيلاحظ انها في تذبذب ما بين الارتفاع والانخفاض على طول الفترة الزمنية ولكن بنسب طفيفة وقد ابتدأت بنسبة 9% وانتهت بـ 8% في العام 2012.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبها صعوداً وهبوطاً إذ ابتدأت بـ 12% وانتهت بـ 21% نهاية الفترة.

نسب المتطلات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصاً في الفترة بشكل عام ولكن بشكل طفيف ابتداء من 12% إلى أن تلاشت النسبة ووصلت إلى 0% في نهاية الفترة.



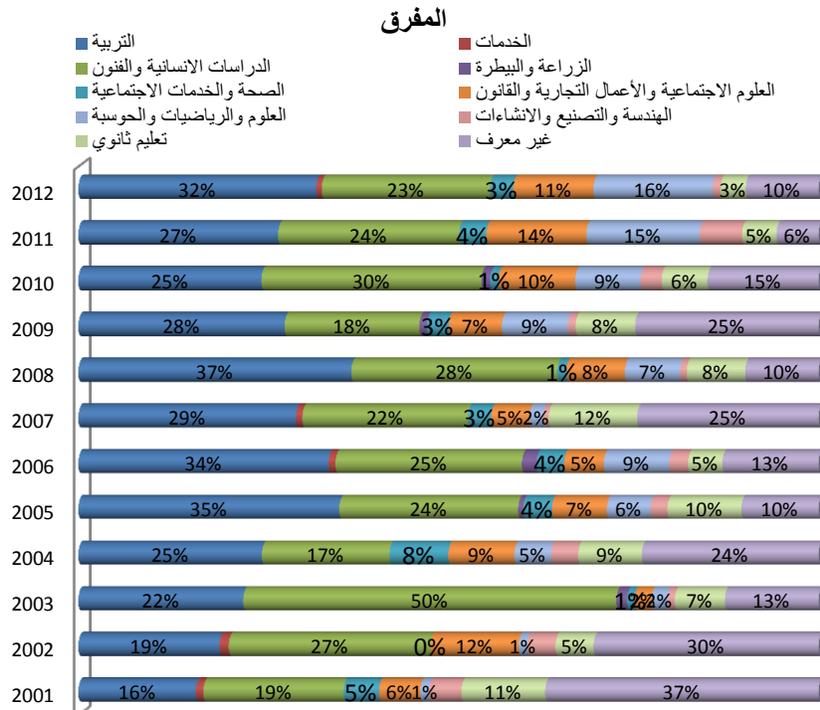
الشكل رقم (101): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل في محافظة اربد حسب التخصص (2012-2001)

في محافظة اربد يلاحظ أنّ نسب المتطلات من حملة تخصص التربية وبشكل عام تتزايد في الفترة 2001- 2012 مع وجود بعض التذبذبات في الفترة ابتداء من القيمة 12% في العام 2001 ووصولاً الى 18% عام 2012.

وبالنسبة لتخصص الدراسات الانسانية والفنون فيلاحظ انها في تذبذب ولكنها تميل نحو الزيادة وقد ابتدأت بنسبة 17% وانتهت بنسبة 22% في العام 2012.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبها حول نفس المدى إذ ابتدأت بـ15% وانتهت بـ12% نهاية الفترة.

نسب المتطلات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصاً في الفترة بشكل عام ولكن بشكل طفيف ابتداء من 9% ووصولاً الى 3% في نهاية الفترة.



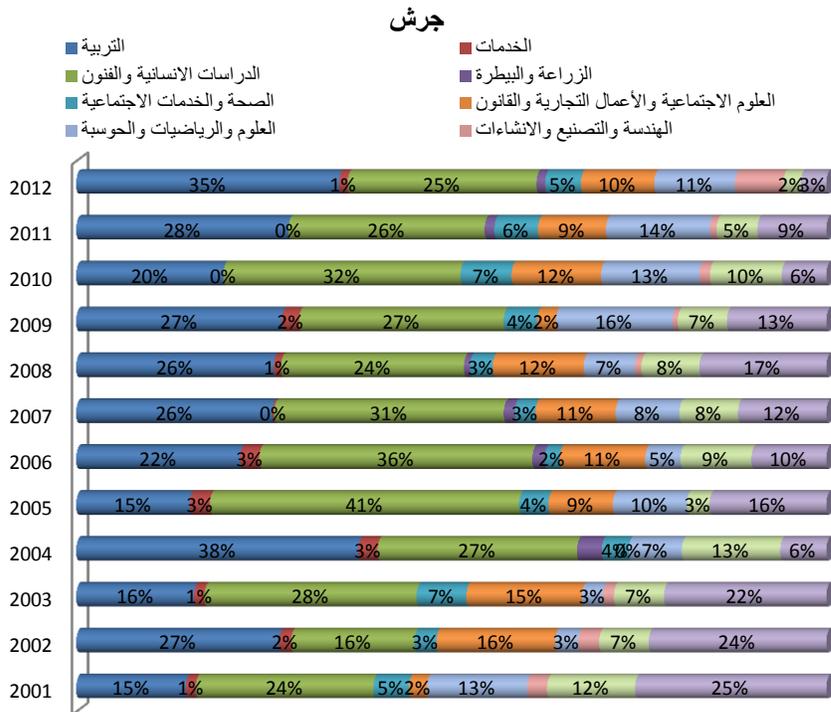
الشكل رقم (102): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل في محافظة المفرق حسب التخصص (2012-2001)

في محافظة المفرق يلاحظ أنّ نسب المتطلات من حملة تخصص التربية وبشكل عام تتزايد في الفترة 2001- 2012 مع وجود بعض التذبذبات في الفترة ابتداء من القيمة 16% في العام 2001 ووصولاً الى 32% عام 2012.

وبالنسبة لتخصص الدراسات الانسانية والفنون فيلاحظ انها في تذبذب ما بين الارتفاع والانخفاض على طول الفترة الزمنية ولكن بنسب طفيف وقد ابتدأت بنسبة 19% وانتهت بنسبة 23% في العام 2012.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبها حول نفس المدى إذ ابتدأت بـ8% وانتهت بـ11% نهاية الفترة.

نسب المتطلات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصاً في الفترة بشكل عام ولكن بشكل طفيف ابتداء من 11% ووصولاً الى 3% في نهاية الفترة.

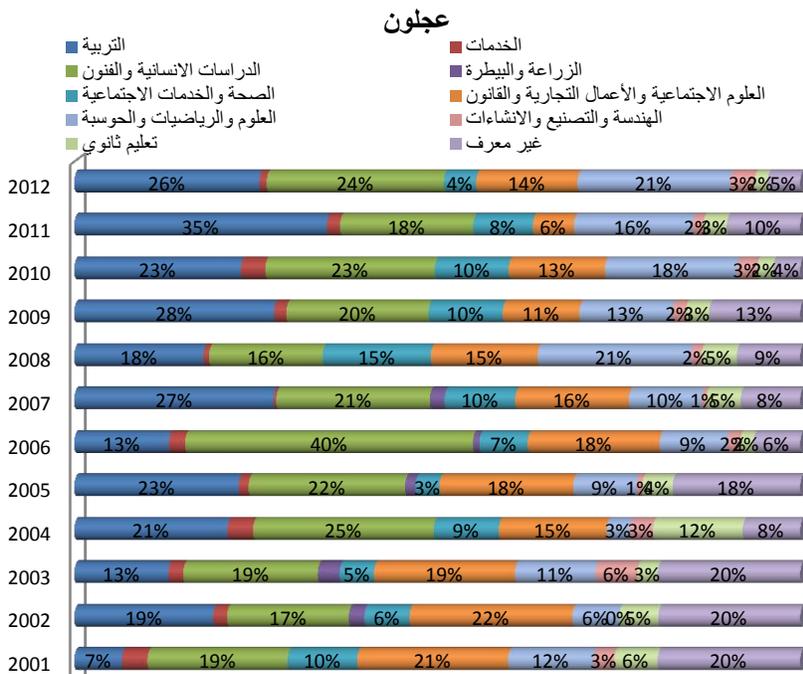


الشكل رقم (103): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة جرش حسب التخصص (2012-2001)

تتزايد نسب المتعلقات من حملة تخصص التربية في جرش في الفترة 2001-2012 وقد ازدادت في العام 2012 مقارنة بالعام 2011 مع وجود بعض التذبذبات في الفترة ابتداء من القيمة 15% في العام 2001 وصولا الى 35% عام 2012. وبالنسبة لتخصص الدراسات الانسانية والفنون فيلاحظ انها في تذبذب على طول الفترة الزمنية ولكن بنسب طفيفة وقد ابتدأت بنسبة 24% وانتهت بانخفاض مقداره 25% في العام 2012.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبها زيادة وانخفاضا وبدأت بنسبة 2% بداية الفترة وانتهت لتصل الى 10% في نهاية الفترة

نسب المتعلقات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصا في الفترة بشكل عام ولكن بشكل طفيف ابتداء من 12% ووصولاً الى 2% في نهاية الفترة.



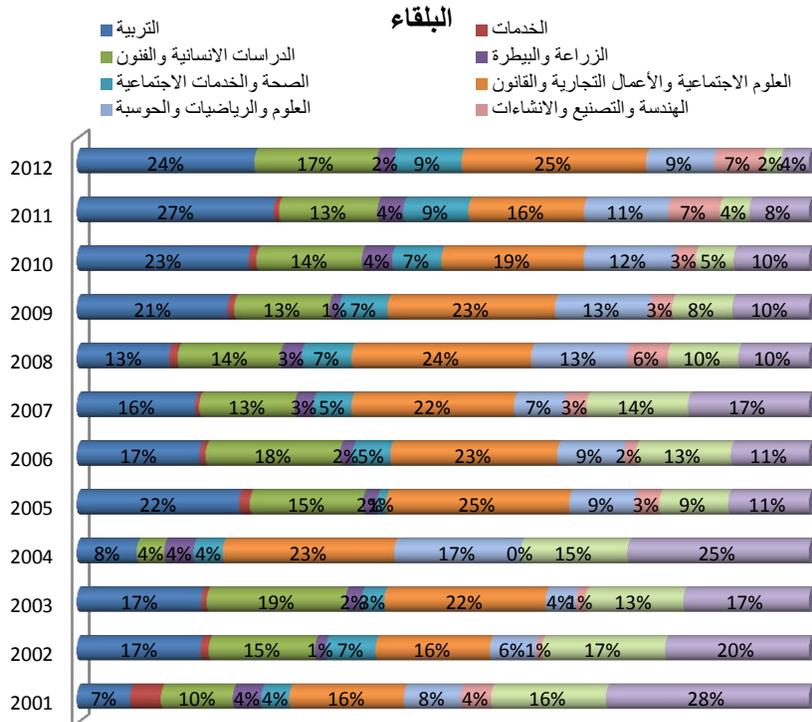
الشكل رقم (104): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة عجلون حسب التخصص (2012-2001)

تتزايد نسب المتعلقات من حملة تخصص التربية في عجلون في الفترة 2001-2012 وقد انخفضت في العام 2012 مقارنة مع العام 2011 مع وجود بعض التذبذبات في الفترة ابتداء من القيمة 7% في العام 2001 ووصولاً الى 26% عام 2012.

تذبذبت نسبة تخصص الدراسات الانسانية والفنون ولكن بنسب طفيفة ابتداء بنسبة 19% وانتهت بنسبة 24% في العام 2012.

تأرجحت نسب العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون حول نفس المدى ابتداء بـ 21% وانتهاء بنسبة 14% نهاية الفترة.

نسب المتعلقات من حملة التعليم الثانوي تناقصت ولكن بشكل طفيف ابتداء من 6% ووصولاً الى 2% في نهاية الفترة.



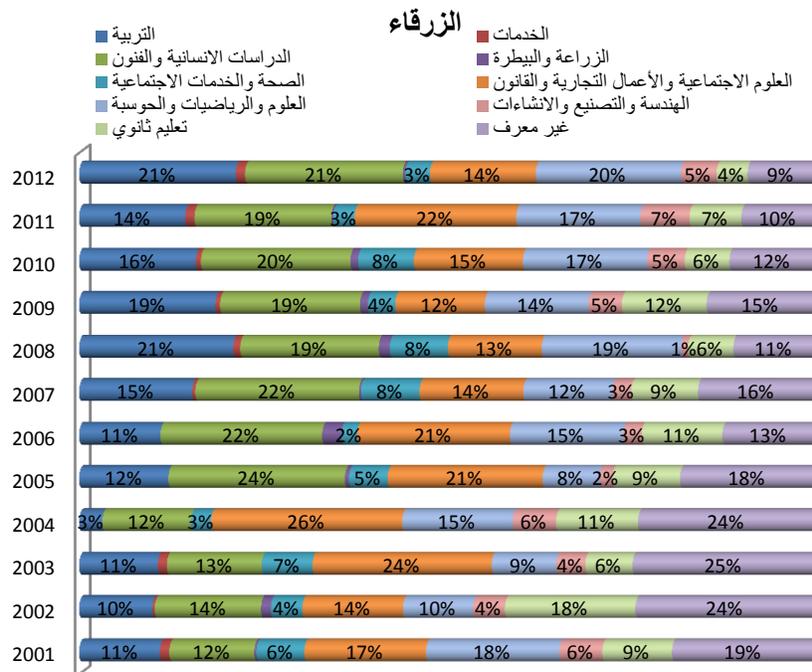
الشكل رقم (105): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة البلقاء حسب التخصص (2012-2001)

تتزايد نسب المتعلقات من حملة تخصص التربية في البلقاء مع وجود بعض التذبذبات في الفترة وقد انخفضت القيمة في العام 2012 مقارنة بالعام 2011 وقد ابتدأت بنسبة 7% في العام 2001 وصولاً إلى 27% عام 2012.

وبالنسبة لتخصص الدراسات الانسانية والفنون فقد تذبذب على طول الفترة الزمنية ولكن بنسب طفيفة وقد ابتدأت بنسبة 10% وانتهت بنسبة 17% في العام 2012.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتذبذب نسبياً حول نفس المدى إذ ابتدأت بـ 16% وانتهت بـ 25% نهاية الفترة.

نسب المتعلقات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصاً في الفترة بشكل عام ولكن بشكل كبير مقارنة بالمحافظات الأخرى ابتداءً من 16% ووصولاً إلى 2% في نهاية الفترة.



الشكل رقم (106): التوزيع النسبي للمتعلقات عن العمل في محافظة الزرقاء حسب التخصص (2012-2001)

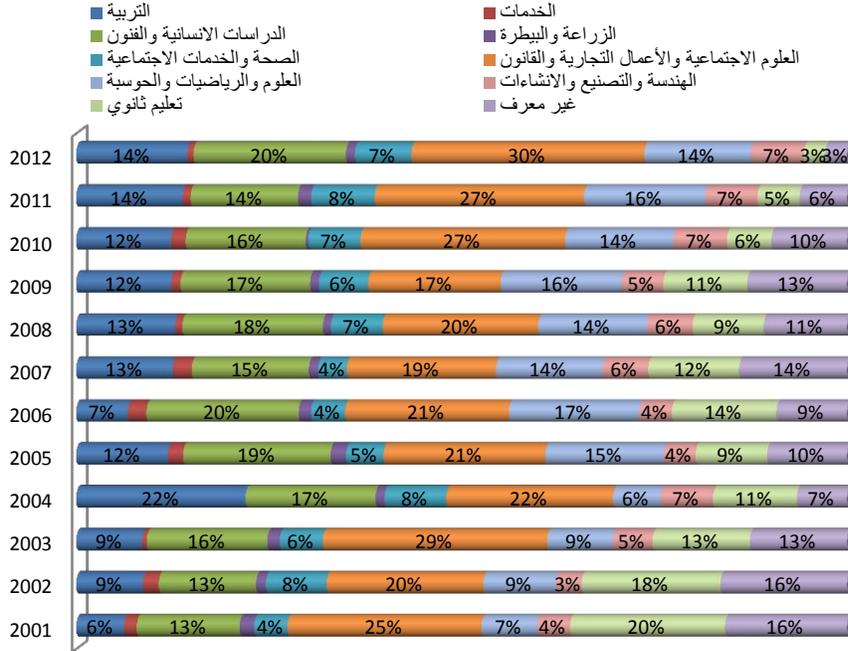
تتزايد نسب المتعلقات من حملة تخصص التربية في محافظة الزرقاء مع وجود بعض التذبذبات، وقد ازدادت القيمة في العام 2012 مقارنة بالعام 2011 وابتدأت بنسبة 11% في العام 2001 ووصلت إلى 21% عام 2012.

تتذبذب نسبة تخصص الدراسات الانسانية والفنون على طول الفترة الزمنية ولكن بنسب طفيفة وقد ابتدأت بنسبة 12% وانتهت بنسبة 17% في العام 2012.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبياً حول نفس المدى إذ ابتدأت بـ 17% وانتهت بـ 14% نهاية الفترة.

نسب المتعلقات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصاً في الفترة بشكل عام ولكن بشكل طفيف ابتداءً من 9% ووصولاً إلى 4% في نهاية الفترة.

عمان



الشكل رقم (107): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل في محافظة عمان حسب التخصص (2012-2001)

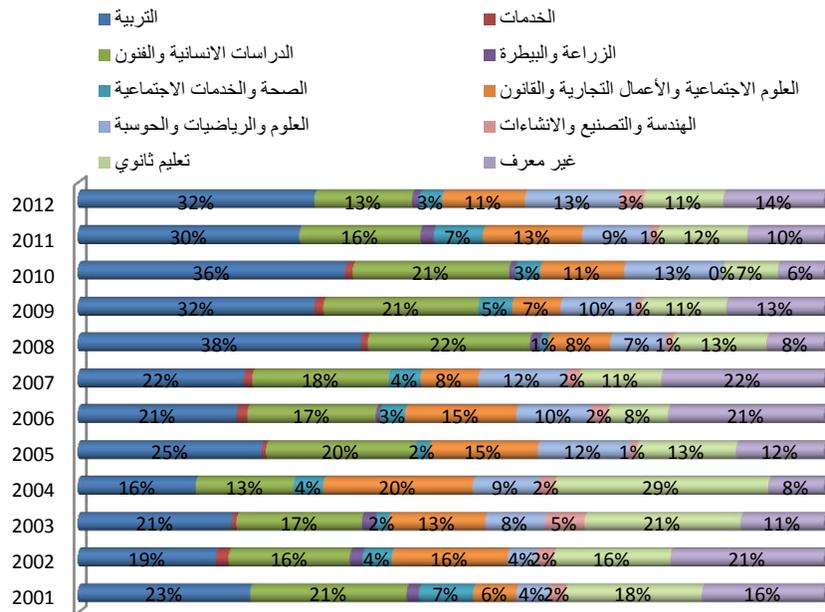
تتزايد المتطلات من حملة تخصص التربية في محافظة عمان وتتصف نسبة المتطلات حملة هذا التخصص بالثبات النسبي وبحدود 14% حتى العام 2012.

وبالنسبة لنسب المتطلات حملة تخصص الدراسات الانسانية والفنون فيلاحظ انها في تنذب ما بين الارتفاع والانخفاض على طول الفترة الزمنية ولكن بنسب طفيفة وقد ابتدأت بنسبة 13% وانتهت بنسبة 20% في العام 2012.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبها حول نفس المدى إذ ابتدأت بـ 25% وانتهت بـ 30% نهاية الفترة.

نسب المتطلات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصا في الفترة بشكل عام ولكن بشكل كبير مقارنة بالمحافظات الأخرى ابتداء من 20% ووصولاً الى 3% في نهاية الفترة.

مأدبا



الشكل رقم (108): التوزيع النسبي للمتطلات عن العمل في محافظة مأدبا حسب التخصص (2012-2001)

تتزايد نسب المتطلات من حملة تخصص التربية في مأدبا مع وجود بعض التذبذبات في الفترة وقد انخفضت القيمة في العام 2012 مقارنة بالعام 2011 وقد ابتدأت بنسبة 23% في العام 2001 ووصولاً الى 32% عام 2012. وتتذبذب نسبة تخصص الدراسات الانسانية والفنون على طول الفترة الزمنية ولكن بنسب طفيفة وقد ابتدأت بنسبة 23% وانتهت بنسبة 16% في العام 2012.

العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون تتأرجح نسبها حول نفس المدى إذ ابتدأت بـ 6% وانتهت بـ 11% نهاية الفترة.

نسب المتطلات من حملة التعليم الثانوي تظهر تناقصا في الفترة بشكل عام ولكن حول نفس المدى ابتداء من 18% ووصولاً الى 12% في نهاية الفترة.

الفصل الرابع

معدل المشاركة الاقتصادية للمرأة الأردنية

مقدمة

تشمل قوة العمل جميع السكان النشيطين اقتصادياً، وهم جميع الأفراد الذين تخرج منهم الأيدي العاملة اللازمة لإنتاج السلع والخدمات على النحو الذي تعرفه نظم الأمم المتحدة للحسابات القومية خلال فترة زمنية محددة وتشمل قوة العمل جميع الأفراد المشتغلين والمتعطلين في وقت الإسهاد الزمني للمسح. (دائرة الإحصاءات العامة، التقرير التحليلي للنتائج السنوية لمسح العمالة والبطالة 2007، ص 10).

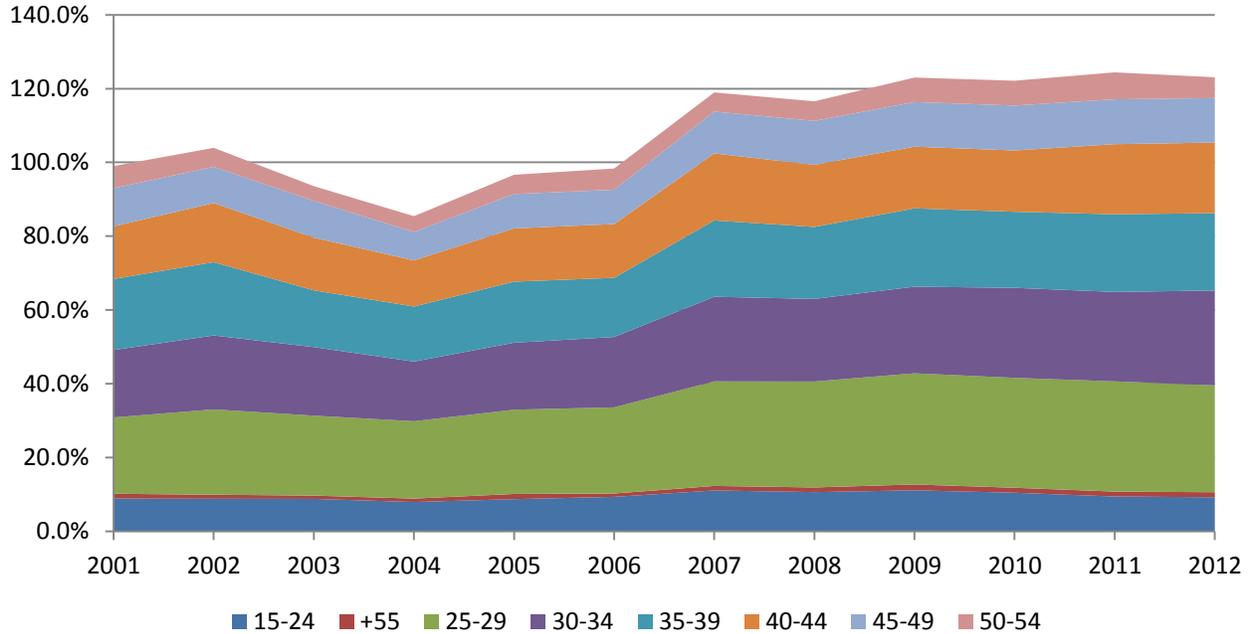
يعد معدل المشاركة الاقتصادية للمرأة في سوق العمل الأردني متدنياً إذا ما قورن بنظيره بالنسبة للرجل، إذ لم يتجاوز معدل المشاركة الاقتصادية الخام للمرأة في العام 2012 9.2% وبشكل عام في حين بلغ معدل المشاركة الاقتصادية للرجل ما مقداره 39.3% في العام نفسه (دائرة الإحصاءات العامة، الأردن بالأرقام 2012).

معدل المشاركة الاقتصادية حسب الفئات العمرية

وقد تفاوت معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في العام 2012 فيما بين الفئات العمرية، إذ يلاحظ أنّ أعلى معدل مشاركة بلغ 29% للفئة العمرية 25-29 سنة، وجاءت الفئة العمرية 30-34 في المرتبة الثانية وبنسبة 25.7% متبوعة بالفئة 35-39 وبنسبة 21% تلاها الفئة 40-44 سنة وبنسبة 19.1%، أما الفئة العمرية 15-24 سنة فقد حققت 9.3% معدل مشاركة اقتصادية. وقد كانت الفئات العمرية 50-54 والأكثر من 55 سنة الأقل مشاركة اقتصادية إذ بلغت النسب 5.6% و 1.4% على التوالي وكما هو مبين في الجدول التالي والشكل المرتبط به.

جدول رقم (89): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب الفئات العمرية (2001-2012)

الفئة العمرية	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
15-24	8.9%	8.9%	8.8%	8.0%	8.8%	9.4%	11.1%	10.7%	11.1%	10.5%	9.5%	9.3%
25-29	20.7%	23.1%	21.7%	21.0%	22.8%	23.3%	28.3%	28.7%	30.1%	29.8%	29.9%	29.0%
30-34	18.3%	20.0%	18.6%	16.2%	18.1%	19.1%	22.9%	22.4%	23.5%	24.4%	24.2%	25.7%
35-39	19.2%	19.9%	15.4%	14.9%	16.5%	16.0%	20.7%	19.5%	21.2%	20.6%	21.1%	21.0%
40-44	14.3%	16.0%	14.3%	12.5%	14.4%	14.6%	18.2%	16.8%	16.7%	16.6%	19.0%	19.1%
45-49	10.4%	9.8%	10.0%	7.7%	9.3%	9.3%	11.3%	11.9%	12.1%	12.2%	12.2%	12.1%
50-54	6.0%	5.2%	4.0%	4.3%	5.2%	5.7%	5.2%	5.3%	6.6%	6.7%	7.3%	5.6%
+55	1.3%	1.1%	0.9%	0.9%	1.4%	0.9%	1.2%	1.3%	1.6%	1.4%	1.3%	1.4%

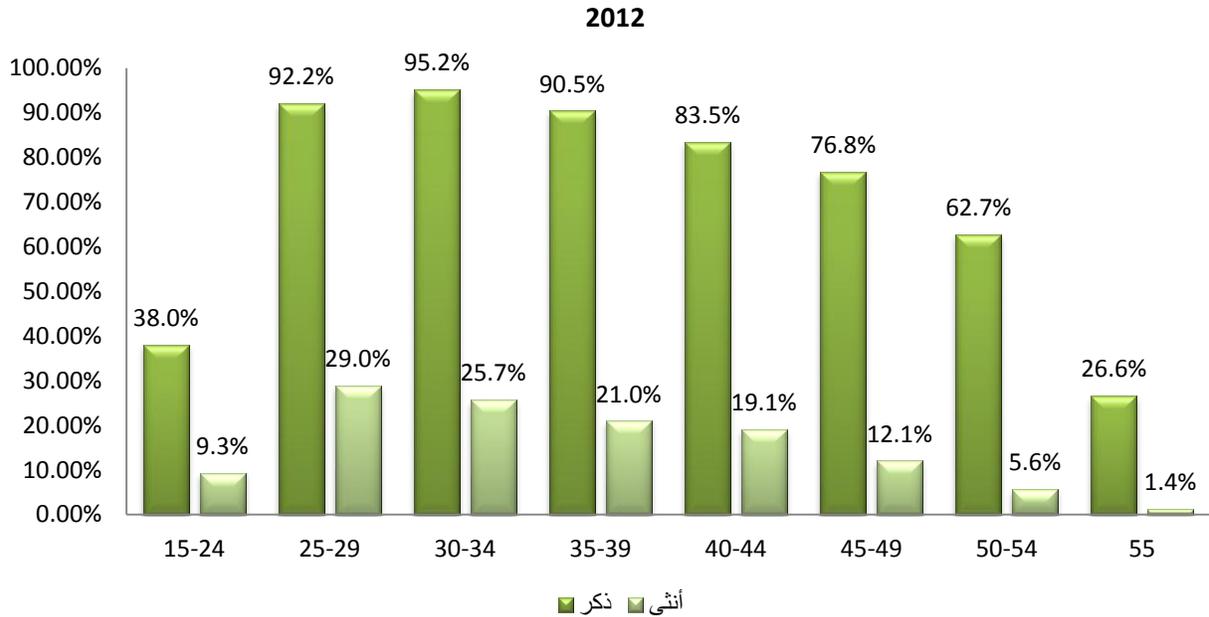


الشكل رقم (109): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب الفئات العمرية (2012-2001)

كما ويلاحظ أنّ العام 2007 قد سجّل الذروة لمعدلات المشاركة الاقتصادية للإناث ولجميع الفئات العمرية، ويلاحظ أيضا (وبشكل عام) أنّ منحنى معدلات المشاركة الاقتصادية يظهر ميلا إيجابيا باتجاه الزيادة عبر الفترة الزمنية (2001-2012) وبالتخصيص في الفترة 2004-2012، أما قبل ذلك فقد شهد العام 2002 زيادة عن العام 2001 ومن ثم بدأت القيم بالانخفاض الى ان وصلت الى أدناها في العام 2004 والذي شكل أقل النسب لجميع الفئات العمرية.

الفئة العمرية 15-24 أظهرت نوعا من الثبات النسبي على طول فترة التحليل (2001-2012) بشكل مختلف عن الفئات العمرية الأخرى. وكما ذكر سابقا، فإن معدلات المشاركة الاقتصادية للذكور تتفوق على الإناث ولجميع الفئات العمرية وبفروق شاسعة وكما هو مبين في الشكل رقم 110. بالنسبة للذكور فقد سجلت الفئة العمرية 30-34 أعلى معدل مشاركة في العام 2012 بلغ 95.2% متبوعاً بالفئة العمرية 29-25 وبنسبة 92.2% فمن ثم الفئة العمرية 35-39 سنة وبمعدل 90.5%.

وبشكل مشابه لمعدل المشاركة عند الإناث فقد سجلت الفئات العمرية 15-24 و الأكثر من 55 أقل معدلات للمشاركة الاقتصادية للذكور في العام 2012. ومما يجدر ذكره أن الفئة العمرية 30-34 قد سجلت أعلى فارق لمعدلات المشاركة الاقتصادية بين الجنسين في العام 2012.



الشكل رقم (110): معدل المشاركة الاقتصادية حسب الفئات العمرية والجنس للعام 2012

معدلات المشاركة حسب المؤهل العلمي

وللتعرف على تركيب معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث وللذكور حسب المؤهل العلمي، فقد تم إعداد الجداول التالية المبينة أدناه متضمنة النسب التفصيلية. ويتضح جلياً من هذه الجداول أن أعلى معدل مشاركة اقتصادية في العام 2012 للإناث قد سجلته فئة الإناث حملة المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس بمعدل مشاركة فاق 70%، كذلك فقد سجلت الإناث حملة البكالوريوس معدل مشاركة مرتفع أيضاً بلغ 56%، أما الدبلوم المتوسط فقد حقق المرتبة الثالثة بمعدل مشاركة 31% وسجلت الثانوية فما دون أقل معدل مشاركة بلغ 4%. يتضح من هذه المؤشرات أن معدل المشاركة الاقتصادية للإناث وبشكل عام يرتبط ارتباطاً إيجابياً بمستوى المؤهل العلمي ويزداد بازدياده (علاقة بنفس الاتجاه).

جدول رقم (90): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

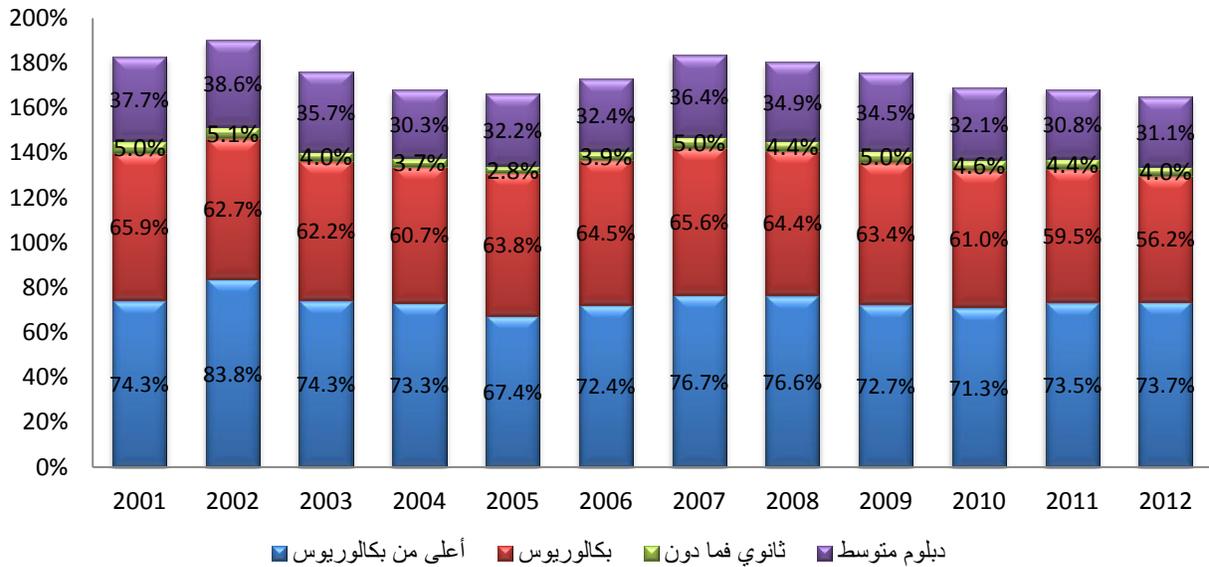
المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أعلى من بكالوريوس	73.7%	73.5%	71.3%	72.7%	76.6%	76.7%	72.4%	67.4%	73.3%	74.3%	83.8%	74.3%
بكالوريوس	56.2%	59.5%	61.0%	63.4%	64.4%	65.6%	64.5%	63.8%	60.7%	62.2%	62.7%	65.9%
ثانوي فما دون	4.0%	4.4%	4.6%	5.0%	4.4%	5.0%	3.9%	2.8%	3.7%	4.0%	5.1%	5.0%
دبلوم متوسط	31.1%	30.8%	32.1%	34.5%	34.9%	36.4%	32.4%	32.2%	30.3%	35.7%	38.6%	37.7%
المجموع	9.4%	9.4%	9.4%	9.5%	9.0%	9.3%	7.5%	7.3%	6.6%	7.1%	7.7%	7.2%

أما بالنسبة للذكور فلا تتضح العلاقة بين المؤهل العلمي ومعدل النشاط الاقتصادي بنفس الصورة، فيلاحظ أنّ الذكور حاملو البكالوريوس قد سجلوا أعلى معدل مشاركة في العام 2012 بنسبة 83.6% متبوعاً بالدبلوم المتوسط وبمعدل مشاركة 80.4% تلاه المؤهل الأعلى من بكالوريوس بمعدل 77.2% وأخيراً الثانوية فما دون بمعدل 55% وللعام نفسه وقد يعود السبب في ذلك إلى تركيبة قوة العمل لدى الذكور حسب المؤهل العلمي والتي تختلف عن الإناث.

جدول رقم (91): معدل المشاركة الاقتصادية للذكور حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

المؤهل التعليمي	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
أعلى من بكالوريوس	83.1%	79.3%	80.0%	83.7%	83.4%	82.6%	83.4%	81.0%	83.1%	78.8%	80.3%	77.2%
بكالوريوس	88.1%	86.2%	84.6%	86.4%	86.3%	86.0%	87.6%	85.3%	85.9%	85.1%	85.4%	83.6%
ثانوي فما دون	60.6%	59.2%	58.1%	58.7%	43.0%	57.7%	58.4%	58.4%	59.4%	58.0%	56.6%	55.3%
دبلوم متوسط	90.5%	88.6%	89.6%	87.5%	86.5%	86.0%	86.4%	85.6%	85.5%	82.7%	83.1%	80.4%

يبين الشكل التالي سلوك معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث حسب المؤهل العلمي للفترة 2001-2012. وعند النظر إلى معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث حسب المؤهل العلمي، فيلاحظ أنّ معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس قد اتسمت بالثبات النسبي على طول فترة التحليل مع محافظتها على المرتبة الأولى بين المؤهلات الأخرى. وقد سجل العام 2002 أعلى معدل مشاركة للإناث حملة هذا المؤهل مقارنة مع السنوات الأخرى في حين سجل أقلها في العام 2005. كذلك الحال بالنسبة لمعدلات المشاركة الاقتصادية للإناث حملة مؤهل البكالوريوس فقد اتسم الاتجاه العام بالثبات النسبي على طول الفترة إلا أنه لوحظ تناقص معدلات المشاركة الخاصة بهذا المؤهل في السنوات الخمس الأخيرة ولكن بفارق طفيفة.

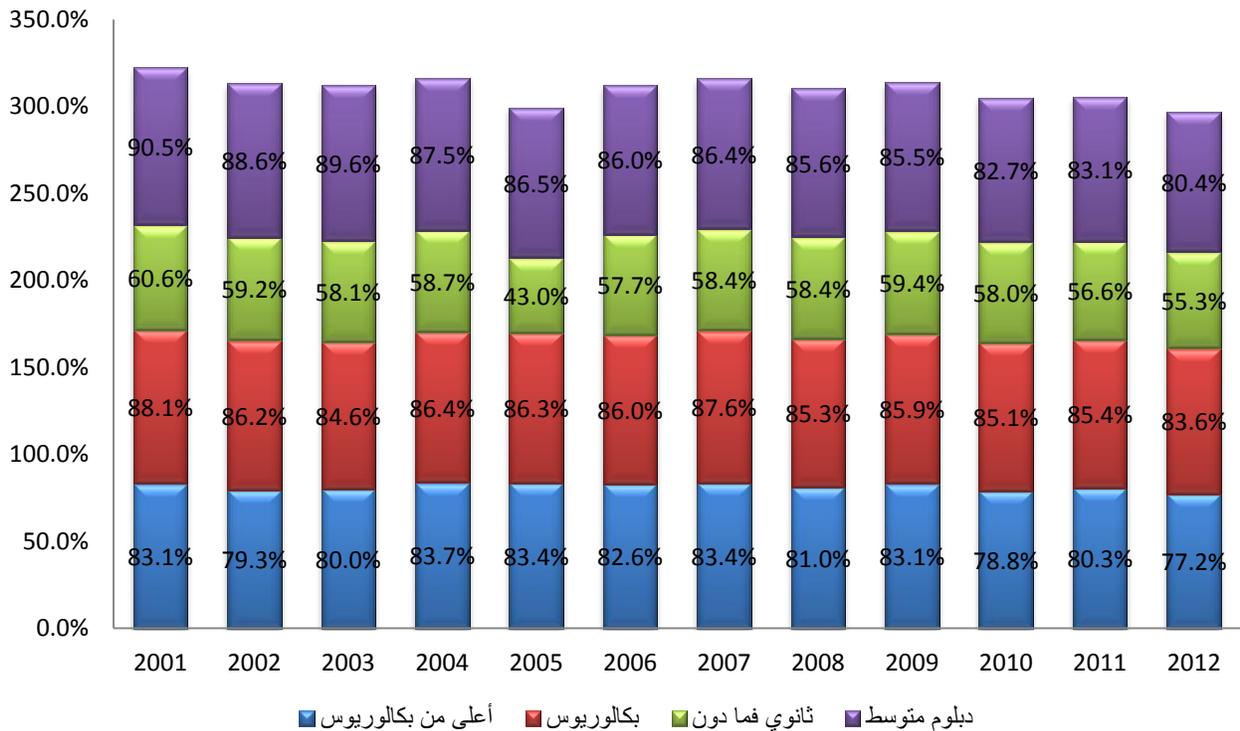


الشكل رقم (111): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

ويبين الشكل التالي معدلات المشاركة الاقتصادية الخاصة بالذكور حسب المؤهل العلمي للفترة (2001-2012)، ويلاحظ أنّ معدلات المشاركة الاقتصادية للذكور حملة الدبلوم المتوسط قد كانت الأعلى في بداية الفترة وسجلت أوجها في العام 2001 وبمعدل مشاركة بلغ 90.5% ثم بدأت النسب بالتناقص بشكل تدريجي الى أن وصلت الى ما يقارب 80% في نهاية الفترة.

أما معدلات المشاركة للذكور حملة البكالوريوس (وكما هو الحال بالنسبة للإناث) فقد اتسمت بالثبات النسبي على طول فترة التحليل ابتداء بالقيمة 88% وانتهاء بـ84% نهاية الفترة. وكذلك الحال بالنسبة للمؤهل الأعلى من بكالوريوس فقد تراجعت معدلات المشاركة الاقتصادية للذكور حملة هذه الدرجة مع فوارق طفيفة بين السنوات ابتداء من العام 2001 بمعدل 83% وانتهاء بالعام 2012 وبمعدل 77%.

أما حملة الثانوية فما دون فقد سجلت معدلات المشاركة الخاصة بها المرتبة الأخيرة وبتذبذبات ما بين الصعود تارة والهبوط تارة أخرى ولكن ضمن حدود ضيقة؛ إذ سجلت قيمة معدل المشاركة في العام 2001 ما نسبته 60.6% وانتهت بتسجيل القيمة 55.3% في العام 2012.



الشكل رقم (112): معدل المشاركة الاقتصادية للذكور حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

معدلات المشاركة الاقتصادية حسب التخصص

وللتعرف على معدلات المشاركة الاقتصادية حسب التخصص فقد تم اعداد الجداول التالية والأشكال المرتبطة والفترة (2001-2012). يلاحظ من البيانات المتضمنة في هذه الجداول أن أعلى معدل مشاركة اقتصادية للعام 2012 قد سجلته الاناث حملة تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية إذ بلغ المعدل 60.5% ومن ثم الزراعة والبيطرة بمعدل مشاركة بلغ 59%، متبوعاً بالهندسة والتصنيع والانشاءات وبمعدل يقارب 54% (وكما لوحظ سابقا فإن هذه التخصصات قد سجلت أقل نسب تعطل للمتعلقات الاناث).

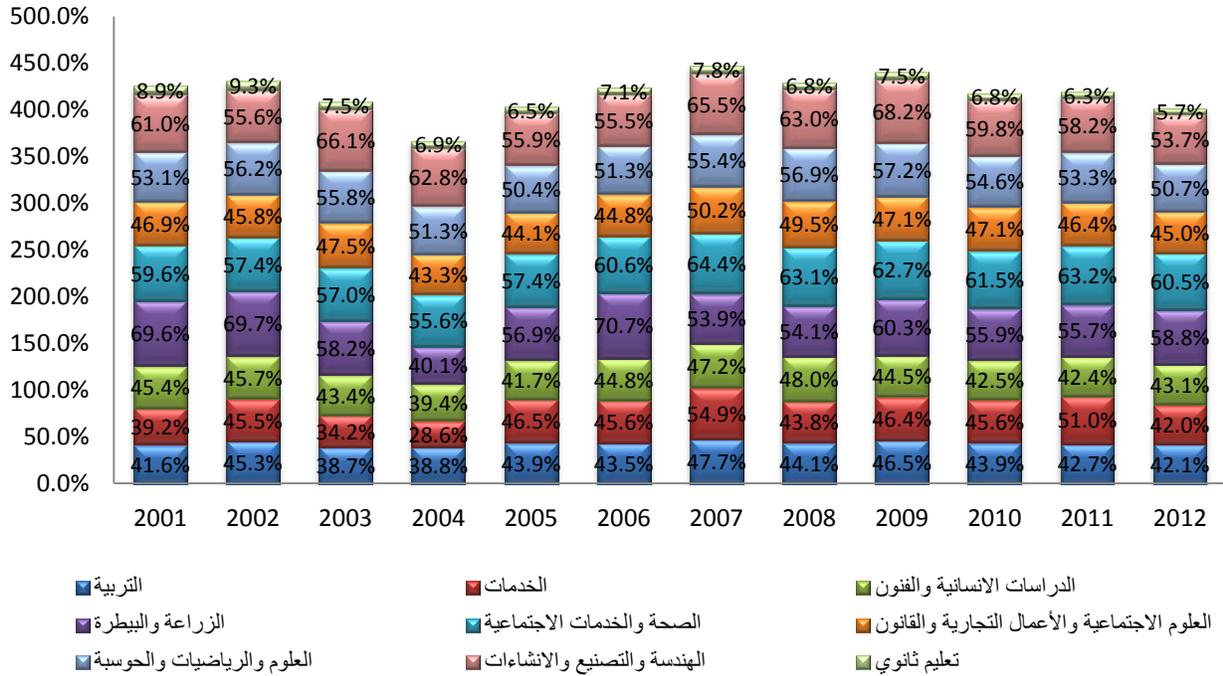
أما تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة فقد سجل معدل مشاركة بلغ 50.7% متبوعاً بالعلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون بمعدل 45% متبوعاً بالدراسات الانسانية والفنون بمعدل مشاركة 43% ومن ثم الخدمات وتخصص التربية (والذي سجل أعلى نسبة تعطل للإناث وكما هو مبين سابقا) بمعدل مشاركة 42% لكل من هذين التخصصين في حين سجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة بلغ 6% في العام 2012.

جدول رقم (92): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب التخصص (2001-2012)

المؤهل التعليمي	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
التربية	41.6%	45.3%	38.7%	38.8%	43.9%	43.5%	47.7%	44.1%	46.5%	43.9%	42.7%	42.1%
الخدمات	39.2%	45.5%	34.2%	28.6%	46.5%	45.6%	54.9%	43.8%	46.4%	45.6%	51.0%	42.0%
الدراسات الانسانية والفنون	45.4%	45.7%	43.4%	39.4%	41.7%	44.8%	47.2%	48.0%	44.5%	42.5%	42.4%	43.1%
الزراعة والبيطرة	69.6%	69.7%	58.2%	40.1%	56.9%	70.7%	53.9%	54.1%	60.3%	55.9%	55.7%	58.8%
الصحة والخدمات الاجتماعية	59.6%	57.4%	57.0%	55.6%	57.4%	60.6%	64.4%	63.1%	62.7%	61.5%	63.2%	60.5%
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	46.9%	45.8%	47.5%	43.3%	44.1%	44.8%	50.2%	49.5%	47.1%	47.1%	46.4%	45.0%
العلوم والرياضيات والحوسبة	53.1%	56.2%	55.8%	51.3%	50.4%	51.3%	55.4%	56.9%	57.2%	54.6%	53.3%	50.7%
الهندسة والتصنيع والانشاءات	61.0%	55.6%	66.1%	62.8%	55.9%	55.5%	65.5%	63.0%	68.2%	59.8%	58.2%	53.7%
تعليم ثانوي	8.9%	9.3%	7.5%	6.9%	6.5%	7.1%	7.8%	6.8%	7.5%	6.8%	6.3%	5.7%

وعند النظر الى سلوك معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث حسب التخصص وعبر الزمن (وكما هو مبين في الشكل أدناه)، فيلاحظ أنّ هذه المعدلات قد اتسمت بالثبات النسبي حول القيم المبدئية وبفروقات بسيطة على طول الفترة الزمنية (2001-2012). كما يلاحظ أيضا من الشكل أدناه أنّ أقل معدل مشاركة اقتصادية للإناث قد سجل في العام 2004 (وكما تبين سابقا) في حين أن أعلاها قد سجل في العام 2007.

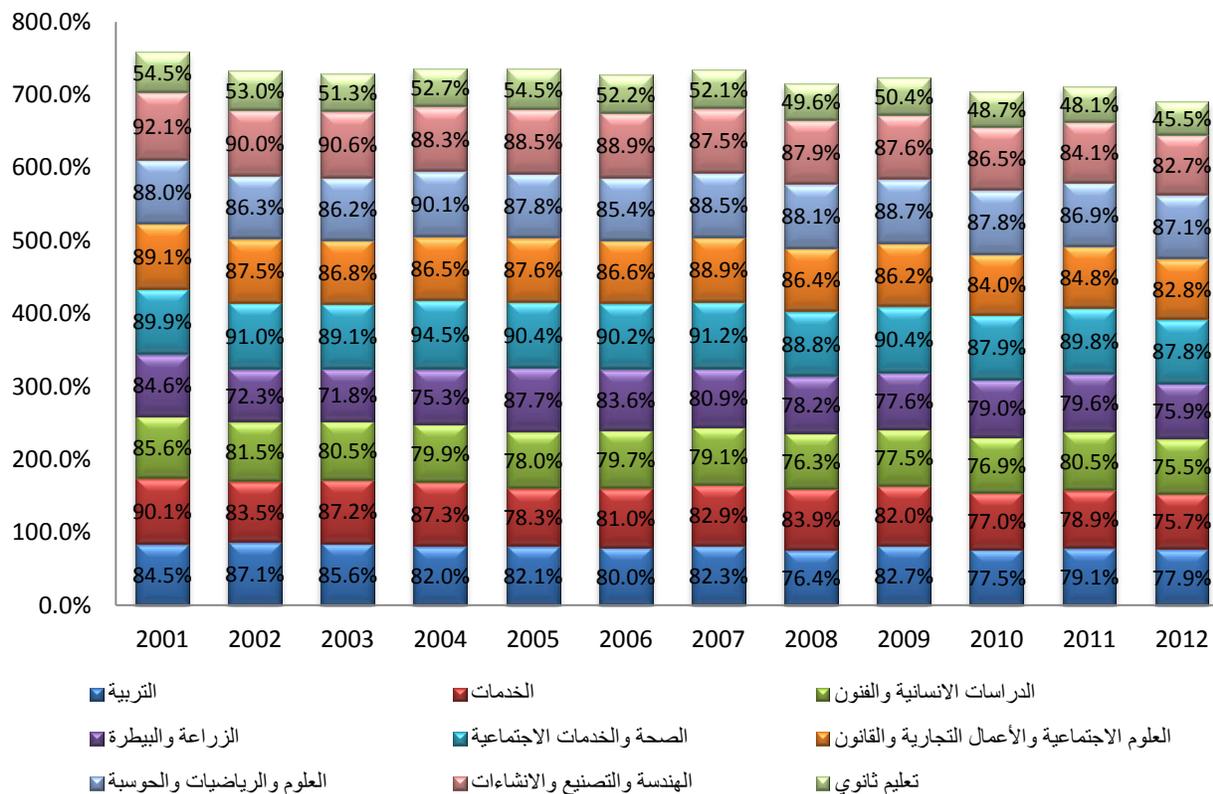
وقد بلغت المتوسطات الخاصة بمعدلات المشاركة الاقتصادية للفترة (2001-2012) كالتالي: الصحة والخدمات الاجتماعية والهندسة والتصنيع والانشاءات 60%، الزراعة والبيطرة 59%، العلوم والرياضيات والحوسبة 54%، العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون 46%، تخصص الدراسات الانسانية والفنون وتخصص الخدمات 44% لكل منهما، التربية 43%، وفي النهاية التعليم الثانوي بنسبة 8%.



الشكل رقم (113): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حسب التخصص (2001-2012)

كما ويبين الشكل التالي معدلات المشاركة الاقتصادية للذكور حسب التخصص للفترة (2001-2012)، وقد اتسمت بالثبات النسبي أيضا حول القيم المبدئية وبفروقات بسيطة على طول الفترة الزمنية (2001-2012). ويلاحظ أيضا أن معدلات المشاركة الاقتصادية للذكور قد كانت متقاربة جدا على طول الفترة الزمنية (2001-2012).

وقد بلغت المتوسطات الخاصة بمعدلات المشاركة الاقتصادية للذكور للفترة (2001-2012) كالتالي: الصحة والخدمات الاجتماعية 90%، والهندسة والتصنيع والانشاءات والعلوم والرياضيات والحوسبة 88% لكل منهما، العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون 86%، تخصص الخدمات 82%، التربية 81%، الدراسات الانسانية والفنون وتخصص الزراعة والبيطرة 79%، وفي النهاية التعليم الثانوي بنسبة 51% وبفارق كبير عن معدلات المشاركة الخاصة بالإناث.



الشكل رقم (114): معدل المشاركة الاقتصادية للذكور حسب التخصص (2001-2012)

معدلات المشاركة الاقتصادية حسب الاقاليم والمحافظات

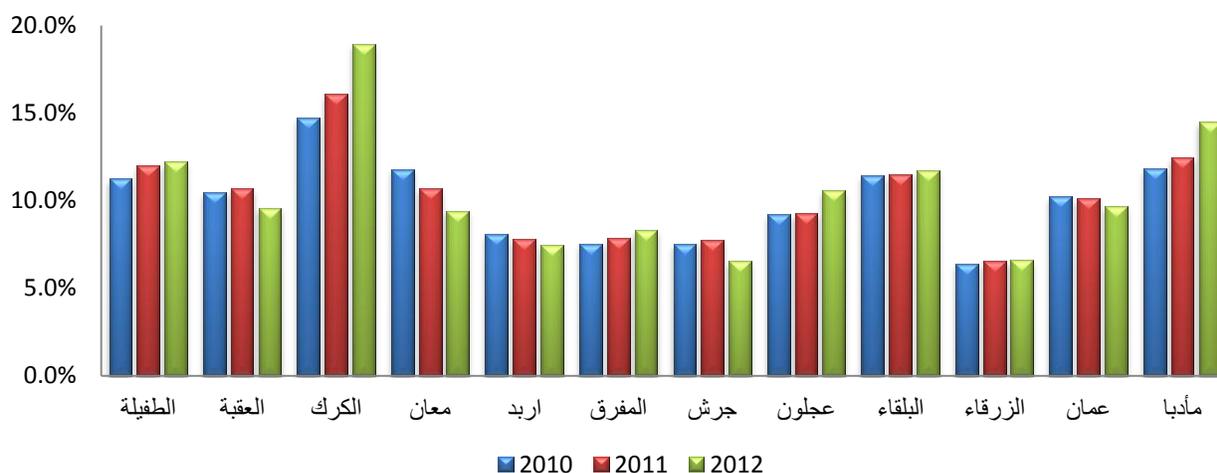
تتفاوت معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث في الأقاليم الثلاث، فوفقاً للإحصائيات الخاصة بالعام 2012 -ومن الملفت للانتباه- أن إقليم الجنوب سجل أعلى معدل مشاركة اقتصادية للإناث إذ بلغت القيمة 14.4% وقد سجل إقليم الوسط المرتبة الثانية وبمعدل مشاركة بلغ 9.4% في حين أن إقليم الشمال قد سجل أقل معدل مشاركة سجل 7.8% في العام 2012.

وعلى مستوى المحافظات، فقد سجلت محافظة الكرك المرتبة الأولى لمعدل المشاركة الاقتصادية للعام 2012 بمعدل 18.9%، وجاءت مادبا في المرتبة الثانية بنسبة 14.5% متبوعة بمحافظة الطفيلة بنسبة 12.2%، وجاءت محافظة البلقاء في المرتبة الرابعة بنسبة 11.7%، وفي المرتبة الخامسة عجلون بنسبة 10.6% متبوعة بمحافظة العاصمة بمعدل مشاركة 9.7%، وبفارق 0.1% عن عمان جاءت محافظة العقبة في المرتبة السابعة (بمعدل 9.6%) متبوعة بمحافظة معان بمعدل 9.4% ومن ثم المفرق بنسبة 8.3% ثم اربد بمعدل 7.4% متبوعة بالزرقاء بمعدل 6.6% في حين سجلت محافظة جرش أقل المحافظات من ناحية معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في العام 2012.

جدول رقم (93): معدل المشاركة الاقتصادية للانات حسب الاقليم والمحافظه (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الجنوب	14.4%	13.2%	12.7%	12.4%	12.2%	11.3%	8.0%	7.6%	6.6%	6.8%	7.6%	7.5%
الطفيلة	12.2%	12.0%	11.2%	11.4%	9.9%	10.4%	6.8%	6.7%	6.0%	5.4%	6.6%	5.6%
العقبة	9.6%	10.7%	10.5%	9.3%	8.0%	8.5%	5.8%	5.2%	5.5%	5.4%	6.4%	5.8%
الكرك	18.9%	16.1%	14.7%	14.7%	15.7%	13.4%	10.0%	9.5%	7.7%	8.8%	9.5%	9.9%
معان	9.4%	10.7%	11.8%	12.0%	11.4%	10.3%	7.0%	6.6%	5.7%	5.4%	6.0%	5.4%
إقليم الشمال	7.8%	7.9%	8.1%	8.0%	7.9%	8.1%	5.8%	6.1%	5.5%	6.0%	6.2%	6.2%
اريد	7.4%	7.8%	8.1%	8.0%	8.0%	8.0%	5.9%	6.3%	5.7%	6.5%	6.4%	6.5%
المفرق	8.3%	7.9%	7.5%	7.6%	6.5%	7.5%	5.6%	6.0%	4.9%	4.7%	5.3%	5.7%
جرش	6.5%	7.8%	7.5%	7.7%	8.1%	8.5%	6.0%	4.9%	5.4%	5.1%	5.5%	5.5%
عجلون	10.6%	9.3%	9.2%	8.5%	9.7%	9.4%	5.6%	6.3%	5.4%	6.6%	6.7%	6.1%
إقليم الوسط	9.4%	9.5%	9.5%	9.8%	9.1%	9.6%	8.2%	7.8%	7.1%	7.6%	8.4%	7.7%
البلقاء	11.7%	11.5%	11.4%	10.7%	9.9%	10.9%	8.8%	9.1%	7.5%	8.3%	9.0%	8.8%
الزرقاء	6.6%	6.5%	6.4%	7.7%	6.8%	6.9%	5.1%	5.3%	4.7%	5.3%	6.7%	5.0%
عمان	9.7%	10.1%	10.2%	10.3%	9.7%	10.2%	9.2%	8.5%	8.1%	8.4%	9.0%	8.5%
مأدبا	14.5%	12.5%	11.8%	11.6%	10.1%	10.9%	9.5%	8.7%	7.1%	9.1%	9.0%	7.8%

ويلاحظ أن معدلات المشاركة الاقتصادية للإانات حسب المحافظات في السنوات الثلاث الأخيرة قد كانت كالتالي: في الطفيلة تزايدت معدلات المشاركة الاقتصادية في الفترة (2010-2012)، وفي العقبة ازدادت معدلات المشاركة في بداية الفترة ثم انخفضت في العام 2012، أما في الكرك، فقد تزايدت معدلات المشاركة وخصوصا في العام 2012 إذ قفزت معدلات المشاركة بشكل واضح في المحافظة. في كل من معان واريد اتسمت معدلات المشاركة بالتناقص، وفي عجلون اتسمت المعدلات بالثبات في العامين 2010 و 2011 ولكنها ازدادت في العام 2012، وقد لوحظ نفس السلوك في محافظة مأدبا والبلقاء على النقيض من عمان والتي اتسمت بالثبات في بداية الفترة ولكنها انخفضت في العام 2012 في حين سجلت الزرقاء معدلات مشاركة اقتصادية ثابتة نسبيا في الفترة (2010-2012) وكما هو مبين أدناه.



الشكل رقم (115): معدل المشاركة الاقتصادية للانات حسب المحافظة (2012-2010)

⁹ سيتم اقتصار التحليل في هذه الجزء على السنوات الثلاث الأخيرة 2010-2012 في الجداول والأشكال المرتبطة وذلك لتكون الصورة أكثر وضوحاً وتسهيل المقارنات بين الفئات المختلفة.

معدلات المشاركة الاقتصادية حسب المؤهل العلمي

وحول معدلات المشاركة الاقتصادية لدى الإناث حسب المؤهل العلمي في محافظات المملكة فيلاحظ ما يلي وكما هو مبين في الأشكال التالية على مستوى المحافظات:

في محافظة العاصمة، سجل معدل المشاركة الاقتصادية للإناث حملة المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس المرتبة الأولى مقارنة بمعدلات المشاركة الاقتصادية للمؤهلات الأخرى، وقد سجلت أعلى قيمة لها في العام 2011 ومن ثم انخفضت في العام 2012، في حين أنّ معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث حملة البكالوريوس قد احتلت المرتبة الثانية وتظهر النسب تناقصا في الفترة (2010-2012). متبوعة بالدبلوم المتوسط وبمعدل ثبات نسبي في السنتين الأخيرتين في حين كانت معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث حملة الثانوية فما دون الأقل بين المؤهلات الأخرى.

في محافظة البلقاء، سجلت معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث حملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس نسبة مرتفعة ومقاربة على طول الفترة (2010-2012) متبوعة بالدبلوم المتوسط (وبزيادة في معدل المشاركة في العام 2012 و2011) وقد سجل مؤهل الثانوية فما دون المرتبة الأخيرة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية.

في الزرقاء سجل المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس المرتبة الأولى من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث وبتناقص في العام 2012 عن العام السابق، أما معدلات المشاركة الخاصة بحملة مؤهل البكالوريوس فقد احتلت المرتبة الثانية وبتزايد، معدلات المشاركة الاقتصادية لحملة الدبلوم المتوسط اتسمت بالثبات في محافظة الزرقاء واحتلت الثانوية فما دون المرتبة الأخيرة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية.

في مادبا، كما هو في سابقتها من المحافظات، شكلت حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس المرتبة الأولى في معدلات المشاركة الاقتصادية وزيادة كبيرة في العام 2012 مقارنة بالعام 2011، حملة البكالوريوس سجلت المرتبة الثانية من ناحية معدل المشاركة الاقتصادية في المحافظة وبتزايد على طول الفترة أما حملة الدبلوم المتوسط فقد أظهرت انخفاضا في معدل المشاركة الاقتصادية في العام 2011 ولكنها عادت لتزداد في العام الذي يليه وبنسب مقاربة.

في محافظة اربد سجلت الإناث حملة المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس المرتبة الأولى من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية وبزيادة على طول الفترة (2010-2012) متبوعة بحملة مؤهل البكالوريوس ولكن بشكل متناقص.

معدلات المشاركة الاقتصادية الخاصة بحملة الدبلوم المتوسط اتسمت بالثبات في السنتين الأخيرتين واحتلت الثانوية فما دون المرتبة الأخيرة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية بين الإناث.

في محافظة عجلون سجلت الإناث حملة المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس المرتبة الأولى من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية وبزيادة مرتفعة جدا في العام 2012 إذ وصل معدل المشاركة الاقتصادية الى 97% متبوعا بحملة مؤهل البكالوريوس الذي احتل المرتبة الثانية وبتزايد على طول الفترة (2010-2012). معدلات المشاركة الاقتصادية الخاصة بحملة الدبلوم المتوسط أظهرت تزايدا ولكن بنسب طفيفة وكغيرها من المحافظات، احتلت الثانوية فما دون المرتبة الأخيرة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية.

وفي محافظة المفرق، سجل الاناث حملة المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس المرتبة الأولى أيضا من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية وبتزايد على طول الفترة (2010-2012) متبوعة بحملة مؤهل البكالوريوس الذي احتل المرتبة الثانية وبتناقص على طول الفترة (2010-2012)، معدلات المشاركة الاقتصادية لحملة الدبلوم المتوسط اظهرت ثباتا في السنتين الأخيرتين وكغيرها من المحافظات، احتلت الثانوية فما دون المرتبة الاخيرة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية الخاصة بالاناث.

في محافظة جرش سجل المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس أيضا المرتبة الأولى من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية للاناث وبزيادة طفيفة في العام 2012 عن العام 2011 متبوعاً بحملة مؤهل البكالوريوس الذي احتل المرتبة الثانية وانخفضت معدلات المشاركة الخاصة بهذا المؤهل في العام 2012، معدلات المشاركة الاقتصادية لحملة الدبلوم المتوسط ازدادت في العام 2012 مقارنة بـ2011 ولكن بنسبة طفيفة واحتلت الثانوية فما دون المرتبة الاخيرة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية الخاصة بالاناث.

في محافظة معان سجل المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس أيضا المرتبة الأولى من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية للاناث وبتزايد في الفترة (2010-2012) متبوعاً بحملة مؤهل البكالوريوس الذي احتل المرتبة الثانية وبزيادة في العام 2012 عن العام 2011، وانخفضت معدلات المشاركة الخاصة بحملة الدبلوم المتوسط في العام 2012 ولكن بنسبة طفيفة واحتلت الثانوية فما دون المرتبة الاخيرة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية.

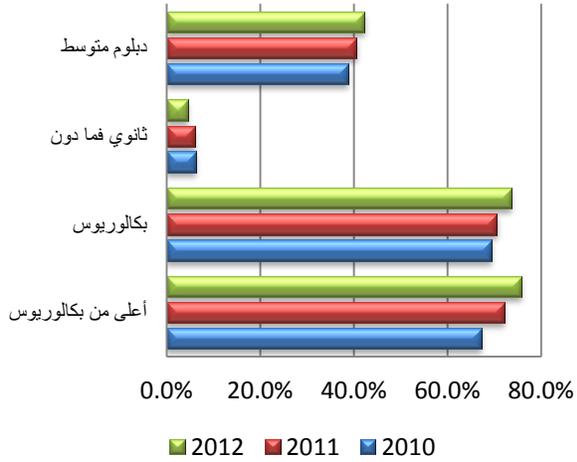
وكذلك، في محافظة الكرك، سجل المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس أيضا المرتبة الأولى من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية للاناث ولكنه انخفض في العام 2012 بنسبة طفيفة واحتل مؤهل البكالوريوس المرتبة الثانية من ناحية معدل المشاركة الاقتصادية للاناث وبزيادة في الفترة (2010-2012) وانخفضت معدلات المشاركة الخاصة بحملة الدبلوم المتوسط في العام 2012 ولكن بنسبة طفيفة واحتلت الثانوية فما دون المرتبة الاخيرة بين المؤهلات الأخرى.

في محافظة الطفيلة، استمر المؤهل العلمي أعلى من بكالوريوس في احتلال المرتبة الأولى من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية للاناث ولكنه ارتفع في العام 2012 بنسبة طفيفة واحتل مؤهل البكالوريوس المرتبة الثانية من ناحية معدل المشاركة الاقتصادية وبزيادة في الفترة 2010-2011 وانخفاض في 2012، وانخفضت معدلات المشاركة الخاصة بحملة الدبلوم المتوسط في العام 2012 ولكن بنسبة طفيفة واحتلت الثانوية فما دون المرتبة الاخيرة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية.

في محافظة العقبة، استمر المؤهل العلمي أعلى من بكالوريوس في احتلال المرتبة الأولى من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية للاناث ولكنه ارتفع في العام 2012 بنسبة كبيرة واحتل مؤهل البكالوريوس المرتبة الثانية من ناحية معدل المشاركة الاقتصادية وبزيادة في الفترة 2010-2011 وانخفاض في 2012 (كما هو الحال في محافظة الطفيلة) في حين ازدادت معدلات المشاركة الخاصة بحملة الدبلوم المتوسط على طول الفترة (2010-2012) ولكن بنسبة طفيفة كما واستمر مؤهل الثانوية فما دون في احتلال المرتبة الاخيرة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية في المحافظة، الأشكال التالية تبين معدلات المشاركة الاقتصادية في المحافظات بالتفصيل.

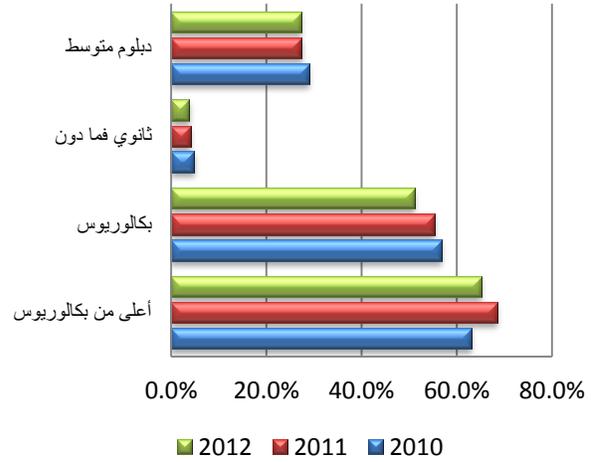
اقليم الوسط

البلقاء



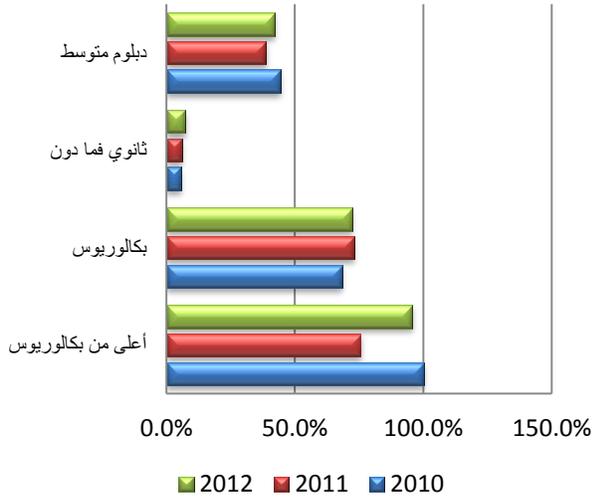
الشكل رقم (117): معدل المشاركة الاقتصادية للاناث في محافظة البلقاء حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

عمان



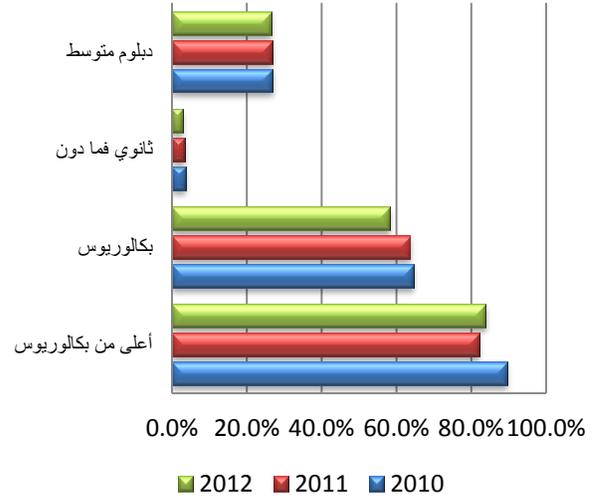
الشكل رقم (116): معدل المشاركة الاقتصادية للاناث في محافظة عمان حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

مأدبا



الشكل رقم (119): معدل المشاركة الاقتصادية للاناث في محافظة مأدبا حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

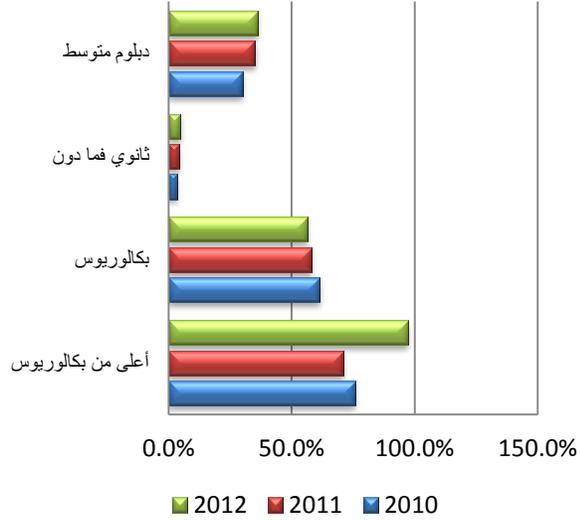
الزرقاء



الشكل رقم (118): معدل المشاركة الاقتصادية للاناث في محافظة الزرقاء حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

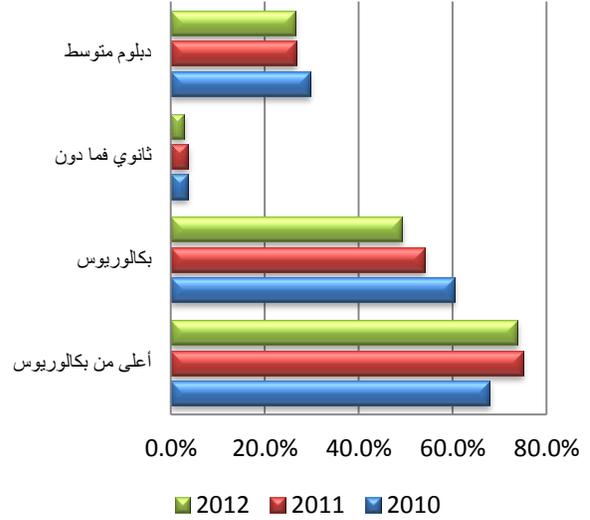
اقليم الشمال

عجلون



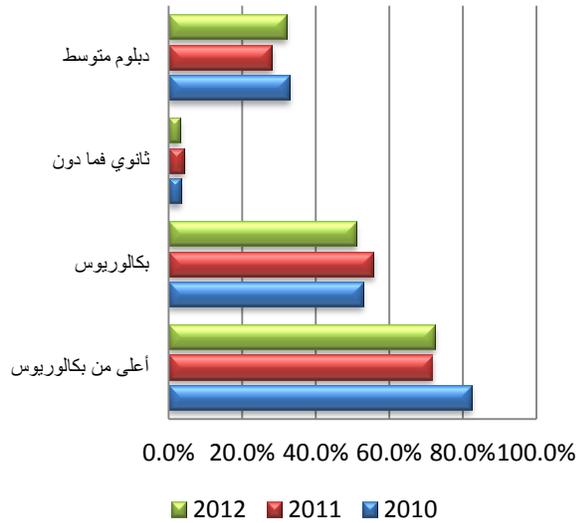
الشكل رقم (121): معدل المشاركة الاقتصادية للناث في محافظة عجلون حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

اريد



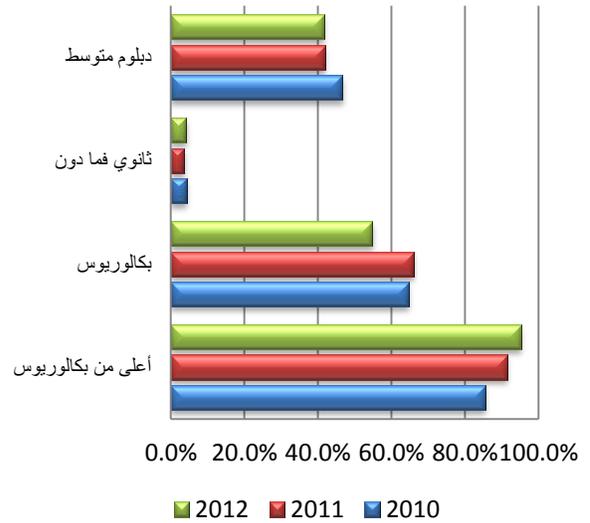
الشكل رقم (120): معدل المشاركة الاقتصادية للناث في محافظة اربد حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

جرش



الشكل رقم (123): معدل المشاركة الاقتصادية للناث في محافظة جرش حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

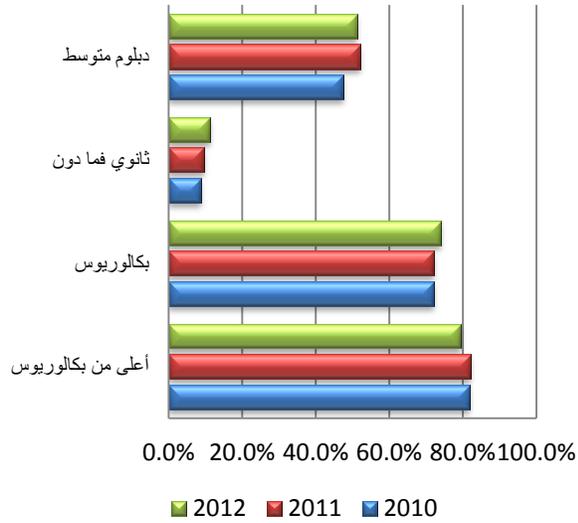
المفرق



الشكل رقم (122): معدل المشاركة الاقتصادية للناث في محافظة المفرق حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

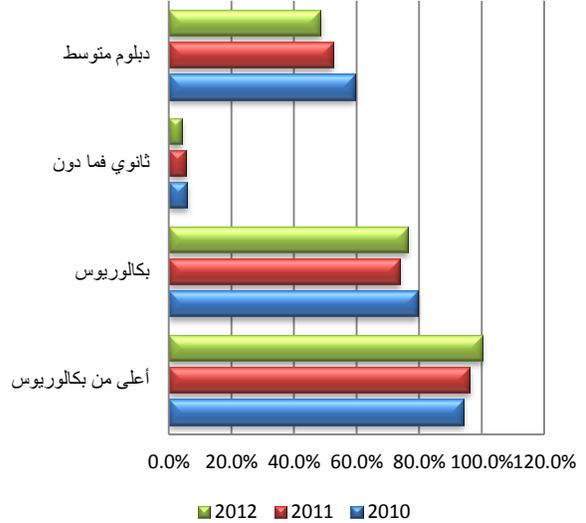
أقليم الجنوب

الكرك



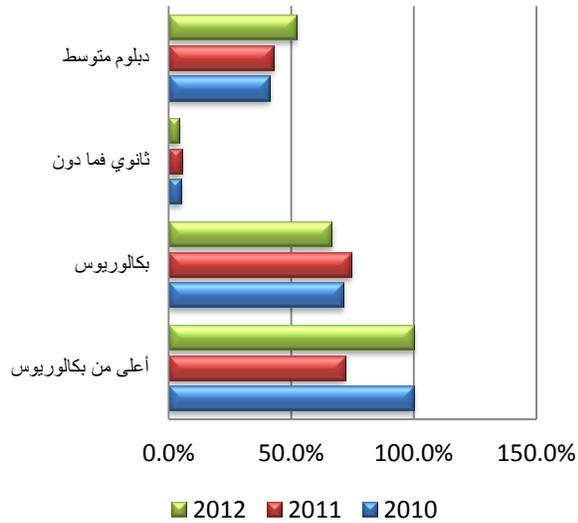
الشكل رقم (125): معدل المشاركة الاقتصادية للناطق في محافظة الكرك حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

معان



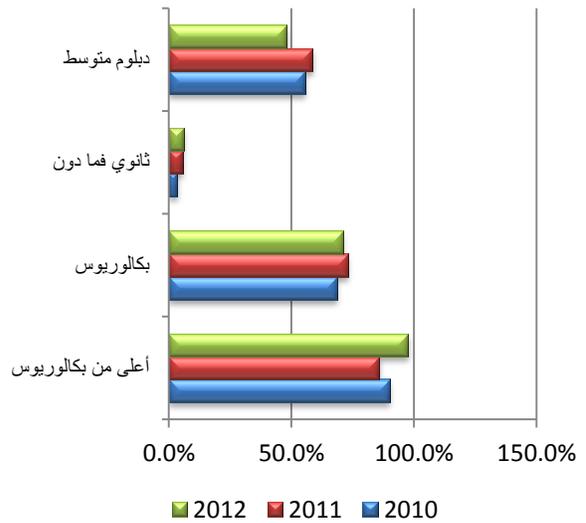
الشكل رقم (124): معدل المشاركة الاقتصادية للناطق في محافظة معان حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

العقبة



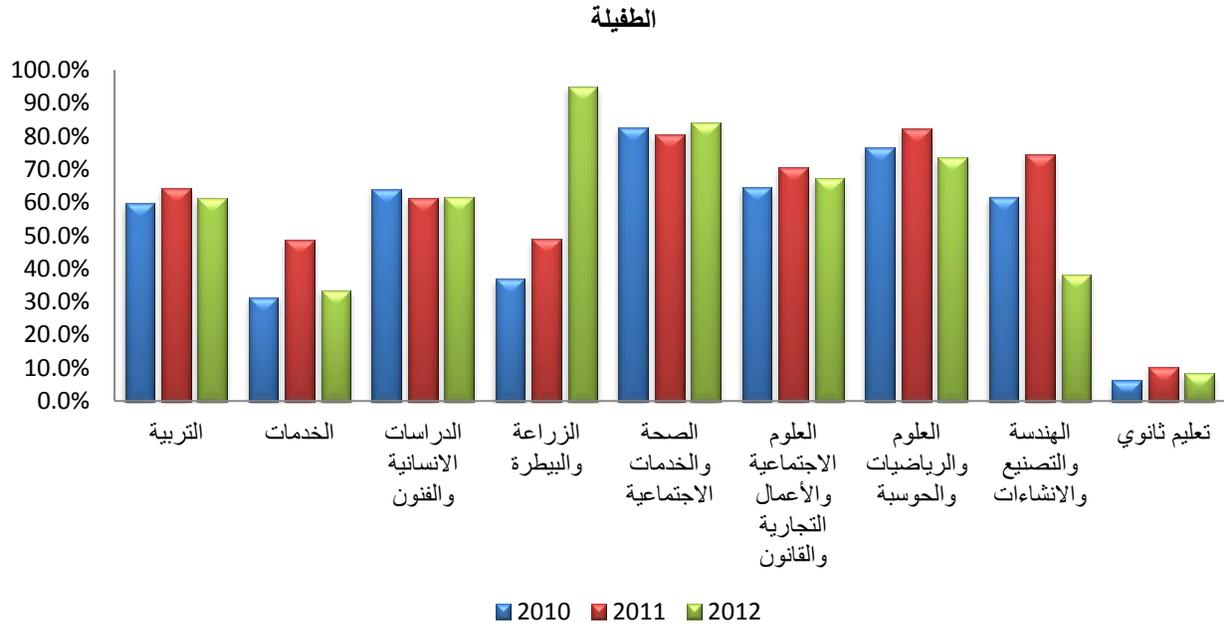
الشكل رقم (127): معدل المشاركة الاقتصادية للناطق في محافظة العقبة حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

الطفيلة



الشكل رقم (126): معدل المشاركة الاقتصادية للناطق في محافظة الطفيلة حسب المؤهل العلمي (2012-2010)

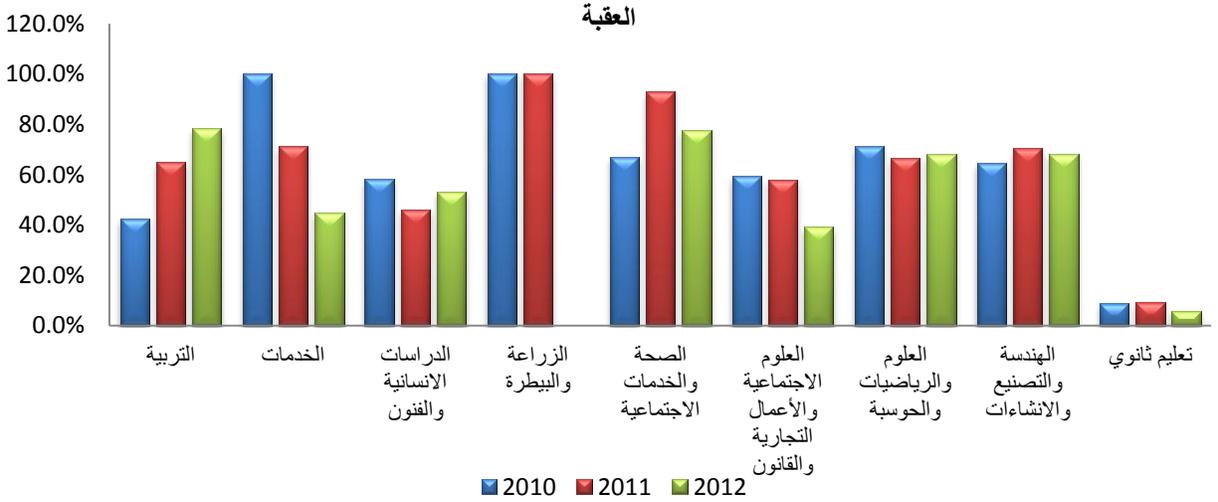
أما حول معدلات معدلات المشاركة الاقتصادية في المحافظات حسب التخصص، فيلاحظ في محافظة الطفيلة أن تخصص الزراعة والبيطرة قد سجل أعلى معدل مشاركة للإناث في المحافظة للعام 2012 وبقفزة في العام 2012 عن العام 2011 متبوعاً بالصحة والخدمات الاجتماعية والذي أظهر ارتفاعاً بسيطاً في معدل المشاركة في العام 2012 ومن ثم تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة والذي انخفض معدل المشاركة الخاص بحملته في العام 2012 مقارنة بالعام 2011. تخصص التربية أظهر انخفاضاً في معدل المشاركة الاقتصادية في العام 2012 وكذلك الخدمات والهندسة والتصنيع والانشاءات.



الشكل رقم (128): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة الطفيلة حسب التخصص (2010-2012)

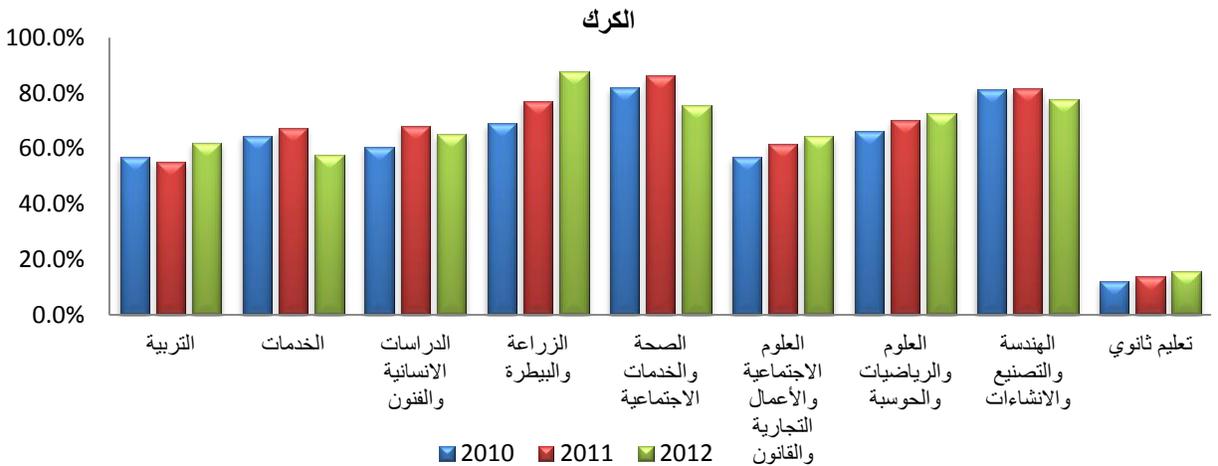
في محافظة العقبة، يلاحظ عدم ظهور أي قيم لمعدلات المشاركة الاقتصادية للإناث حملة تخصص الزراعة والبيطرة ، وبالتالي فقد سجل تخصص التربية أعلى معدل مشاركة للإناث في محافظة العقبة نسبة الى التخصصات الاخرى للعام 2012 وبزيادة على طول الفترة (2010-2012). متبوعاً بالصحة والخدمات الاجتماعية والذي أظهر انخفاضاً بسيطاً في معدل المشاركة في العام 2012 ومن ثم كل من العلوم والرياضيات والحوسبة والهندسة والتصنيع والانشاءات والذين (التخصصان) أظهرتا ثباتاً في قيم 2012 نسبة الى 2011.

معدلات المشاركة الاقتصادية الخاصة بحملة تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون انخفضت في العام 2012 عن سابقتها وسجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية لحملة هذ المؤهل.



الشكل رقم (129): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة العقبة حسب التخصص (2010-2012)

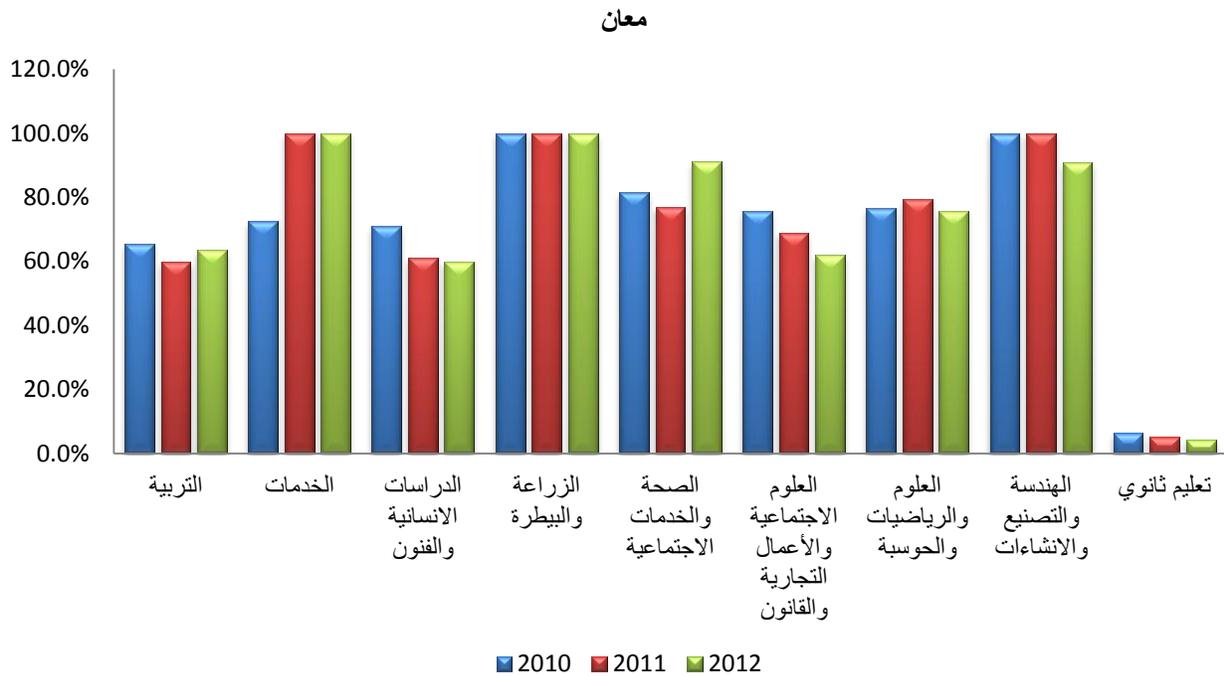
في محافظة الكرك يلاحظ أنّ تخصص الزراعة والبيطرة سجل أعلى معدل مشاركة للإناث في المحافظة نسبة الى التخصصات الاخرى للعام 2012 وبزيادة على طول الفترة (2010-2012). متبوعاً بالهندسة والتصنيع والانشاءات والذي انخفض معدل المشاركة الخاص بحملته في العام 2012 ومن ثم تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية والذي أظهر انخفاضاً بسيطاً في معدل المشاركة في العام 2012، ومن ثم العلوم والرياضيات والحوسبة والذي أظهر ارتفاعاً بسيطاً في العام 2012 في معدلات المشاركة الاقتصادية الخاصة بحملة هذا التخصص. معدلات المشاركة الاقتصادية الخاصة بحملة تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون ارتفعت في العام 2012 عن سابقتها – وكالمعتاد- سجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية بين التخصصات.



الشكل رقم (130): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة الكرك حسب التخصص (2010-2012)

في محافظة معان يلاحظ أنّ تخصصيّ الزراعة والبيطرة والخدمات قد سجلا أعلى معدل مشاركة اقتصادية للاناث في المحافظة نسبة الى التخصصات الأخرى للعام 2012 وبثبات نسبي مقارنة بالعام 2011 متبوعاً بتخصص الصحة والخدمات الاجتماعية والذي اظهر ارتفاعا في معدل المشاركة في العام 2012 يليه تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات والذي انخفض معدل المشاركة الخاص بحملته في العام 2012.

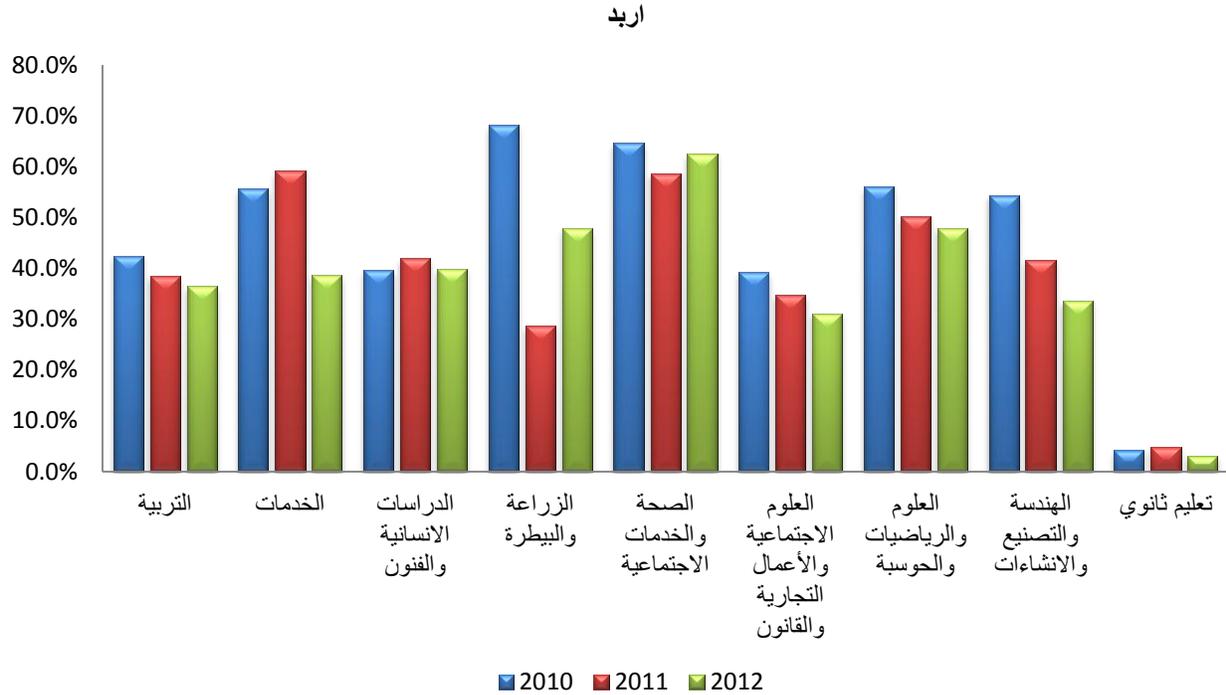
معدلات المشاركة الاقتصادية الخاصة بحملة تخصصي العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون والعلوم والرياضيات والحوسبة قد انخفضت في العام 2012 عن سابقتها – وكالمعتاد- سجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية بين التخصصات.



الشكل رقم (131): معدل المشاركة الاقتصادية للاناث في محافظة معان حسب التخصص (2010-2012)

في محافظة اربد يلاحظ أنّ تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية قد سجل أعلى معدل مشاركة اقتصادية للاناث في المحافظة نسبة الى التخصصات الأخرى للعام 2012 وبارتفاع بسيط عن العام 2011 متبوعاً بتخصصيّ العلوم والرياضيات والحوسبة والذي اظهر انخفاضاً في العام الفترة (2010-2012) والزراعة والبيطرة والذي ازدادت معدلات المشاركة الخاصة بحملته من الاناث في العام 2012 مقارنة بالعام 2011 ولكنّ هذه المعدلات بقيت أقل من نظيراتها في العام 2010 .

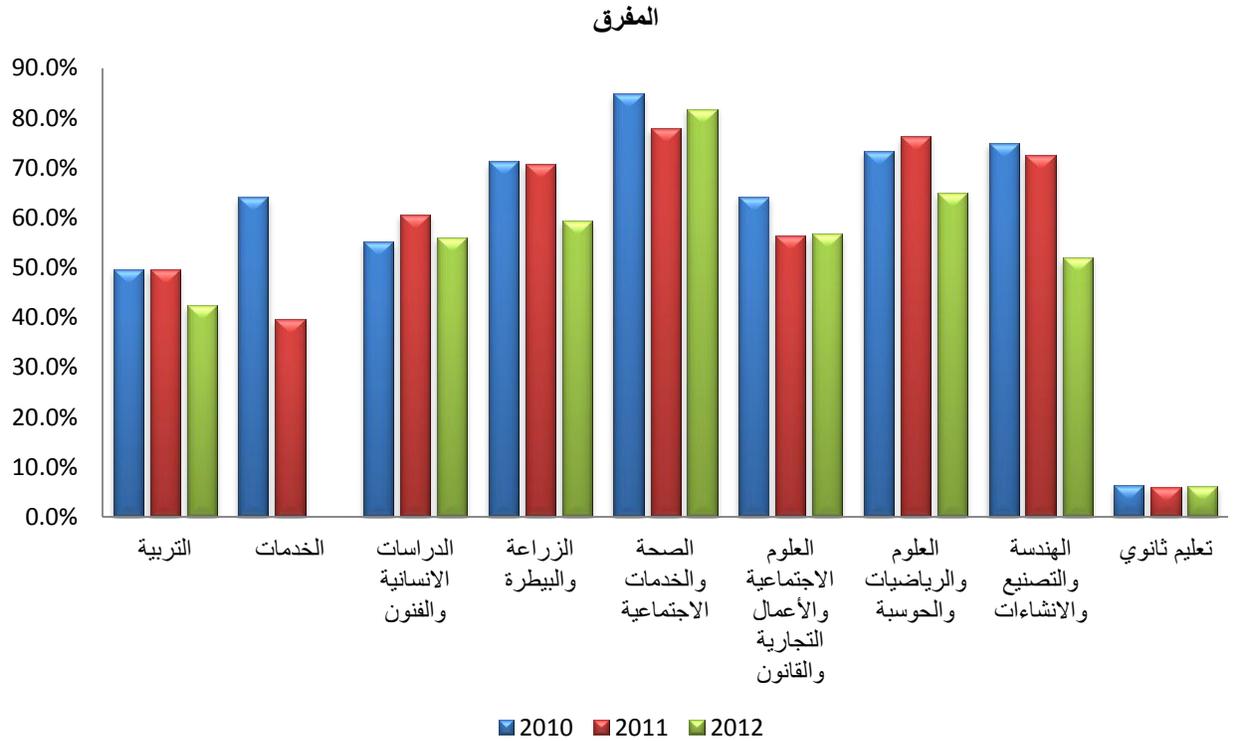
تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات أظهر انخفاضاً على طول الفترة (2010-2012) وكذلك تخصص التربية وتخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون وكالمعتاد، فقد سجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية بين التخصصات.



الشكل رقم (132): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة اربد حسب التخصص (2010-2012)

في محافظة المفرق يلاحظ أنّ تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية قد سجل أعلى معدل مشاركة اقتصادية للإناث في المحافظة نسبة الى التخصصات الأخرى للعام 2012 وبارتفاع بسيط عن العام 2011 متبوعاً بتخصص العلوم والرياضيات والحوسبة والذي أظهر انخفاضاً في العام الفترة 2011-2012 متبوعاً بالزراعة والبيطرة والذي انخفضت معدلات المشاركة الخاصة بحملته من الإناث في العام 2012 مقارنة بالعام 2011.

تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات أظهر انخفاضاً على طول الفترة (2010-2012) ولكن كان الانخفاض أكبر في العام الأخير، وكذلك فقد أظهر تخصص التربية انخفاضاً في معدلات المشاركة في العام 2012، أما تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون فقد سجل ثباتاً في السنتين الأخيرتين، وكالمعتاد، فقد سجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية بين التخصصات الأخرى.

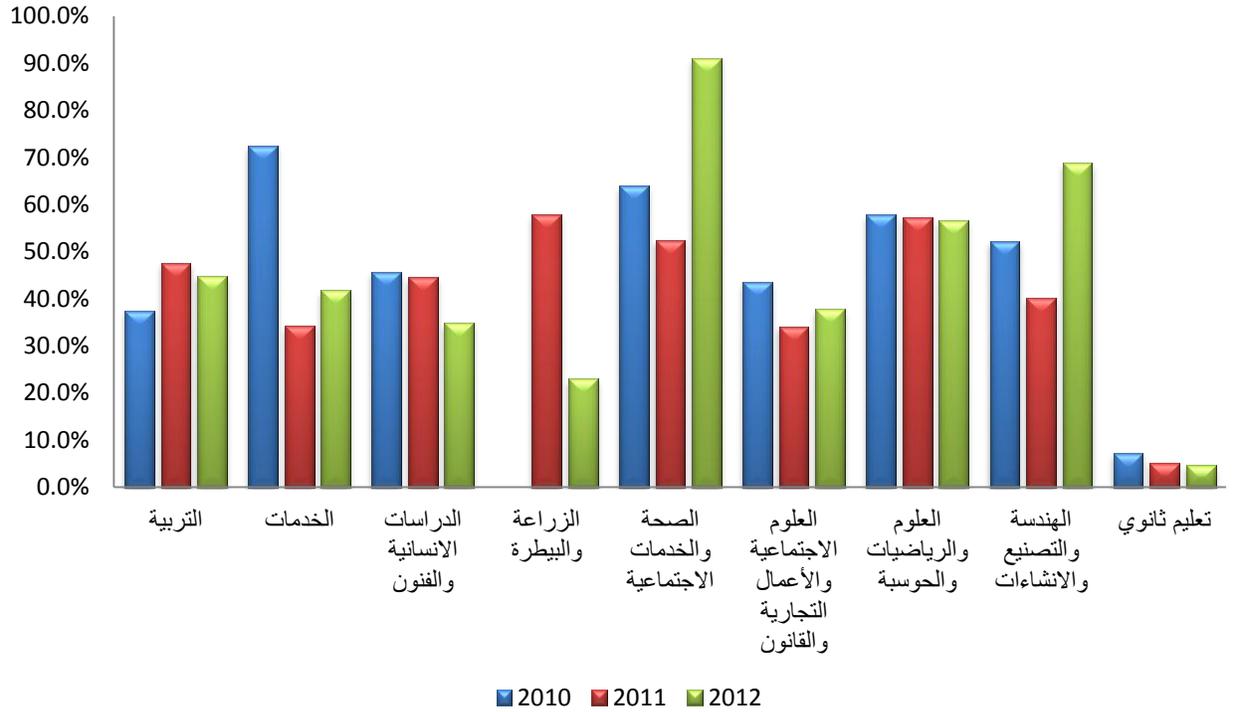


الشكل رقم (133): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة المفرق حسب التخصص (2010-2012)

في محافظة جرش سجل تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية أيضا أعلى معدل مشاركة اقتصادية للإناث في المحافظة نسبة الى التخصصات الاخرى للعام 2012 وبارتفاع كبير عن العام 2011 متبوعاً بتخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات والذي أظهر ارتفاعا كبيرا في العام 2012 بعد انخفاض في العام 2011. ومن ثم جاء تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة وبنبات نسبي على طول الفترة (2010-2012)

تخصص الزراعة والبيطرة انخفضت معدلات المشاركة الخاصة بحملته من الاناث في العام 2012 مقارنة بالعام 2011 وبشكل كبير، ولكن الانخفاض كان أقل في تخصص التربية أما تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون فقد سجل ارتفاعا بسيطا في العام 2012، وكالمعتاد، فقد سجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية لحملة هذا المؤهل وبتناقص على طول الفترة (2010-2012).

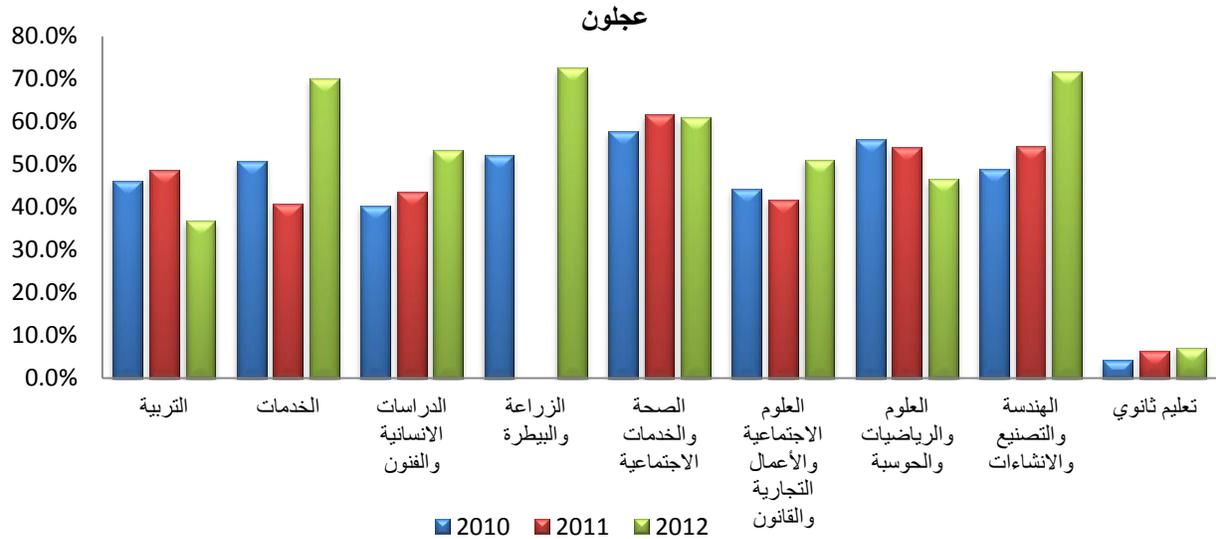
جرش



الشكل رقم (134): معدل المشاركة الاقتصادية للإنانث في محافظة جرش حسب التخصص (2010-2012)

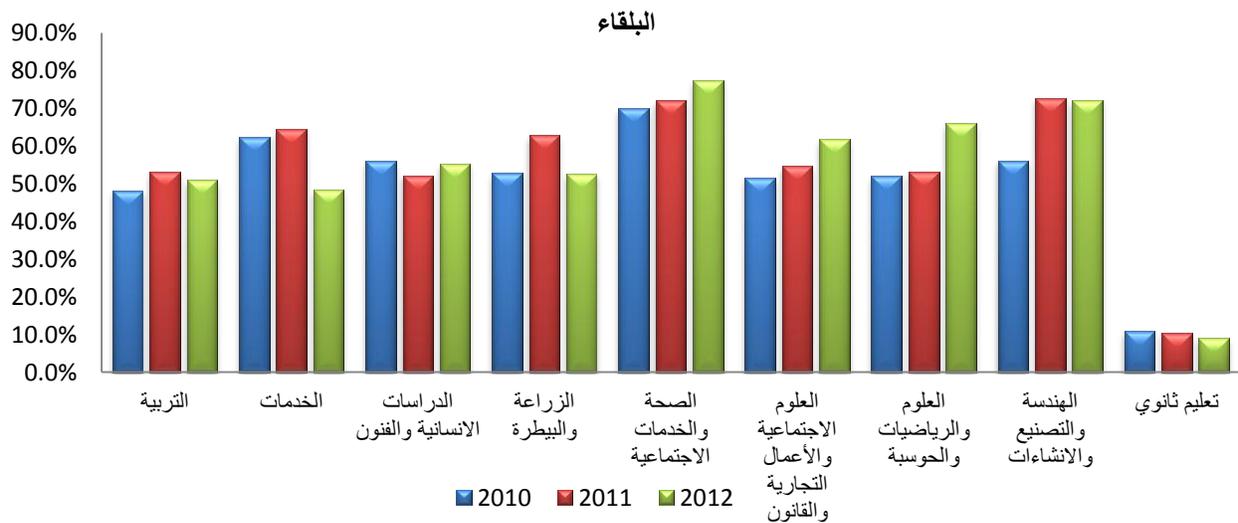
في محافظة عجلون سجل تخصص الزراعة والبيطرة أعلى معدل مشاركة اقتصادية للإنانث في المحافظة نسبة الى التخصصات الاخرى للعام 2012 وبارتفاع كبير عن العام 2010 (حيث لم تتواجد معدلات مشاركة لحملة هذا التخصص في العام 2011) متبوعاً بتخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات والذي أظهر ارتفاعاً كبيراً في العام 2012، ومن ثم جاء تخصص الخدمات وبارتفاع كبير في العام 2012 متبوعاً بالصحة والخدمات الاجتماعية.

تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة أظهر انخفاضاً في العام 2012، أما تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون فقد شهد ارتفاعاً في العام 2012- على العكس من تخصص التربية والعلوم والرياضيات والحوسبة. وكالمعتاد، فقد سجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية مقارنة مع باقي التخصصات وبتزايد طفيف على طول الفترة (2010-2012).



الشكل رقم (135): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة عجلون حسب التخصص (2010-2012)

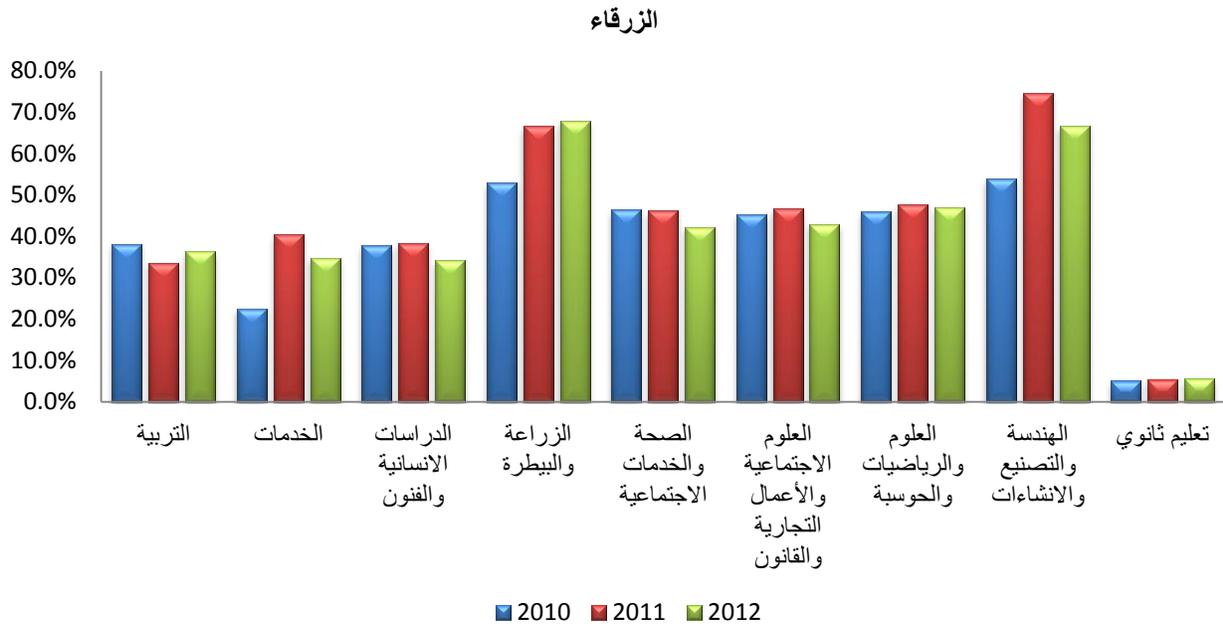
في محافظة البلقاء سجل تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية أعلى معدل مشاركة اقتصادية للإناث في المحافظة نسبة الى التخصصات الاخرى للعام 2012 وبارتفاع بسيط عن العام 2011 متبوعاً بتخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات والذي أظهر انخفاضاً بسيطاً في العام 2012، ومن ثم جاء تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة وبارتفاع في العام 2012 متبوعاً بالعلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون. تخصص الزراعة والبيطرة شهد انخفاضاً في العام 2012 وكذلك تخصص التربية والخدمات، في حين سجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية لحملة هذا المؤهل.



الشكل رقم (136): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة البلقاء حسب التخصص (2010-2012)

في محافظة الزرقاء سجل تخصصا الزراعة والبيطرة (وبارتفاع عن العام 2011) والهندسة والتصنيع والانشاءات (وبانخفاض عن العام 2011) (وبفارق بسيط)) أعلى معدل مشاركة اقتصادية للاناث في المحافظة نسبة الى التخصصات الاخرى للعام 2012 متبوعاً بتخصص العلوم والرياضيات والحوسبة وبانخفاض بسيط في العام 2012 متبوعاً بكل من العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون، والصحة والخدمات الاجتماعية.

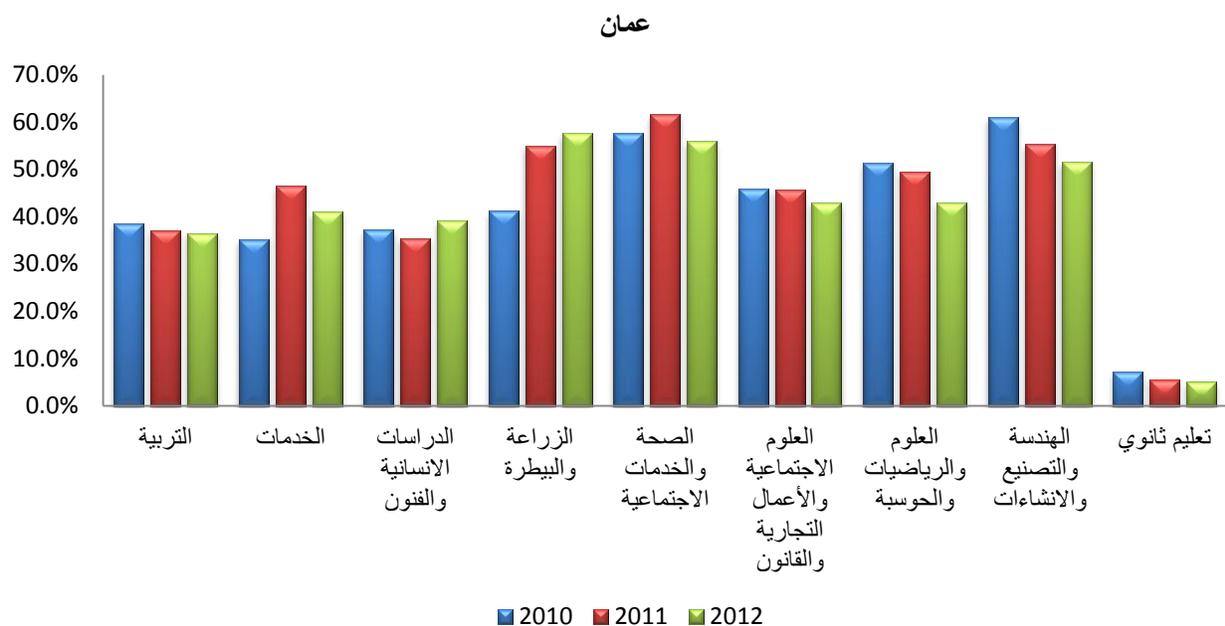
تخصص التربية سجل ارتفاعا في العام 2012 في حين انخفضت معدلات المشاركة الخاصة بالاناث حملة تخصص الخدمات في العام 2012 وسجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية لحملة هذا المؤهل.



الشكل رقم (137): معدل المشاركة الاقتصادية للاناث في محافظة الزرقاء حسب التخصص (2010-2012)

في محافظة العاصمة عمان سجل تخصصا الزراعة والبيطرة (وبارتفاع عن العام 2011) والصحة والخدمات الاجتماعية (وبفارق بسيط) أعلى معدل مشاركة اقتصادية للاناث في المحافظة نسبة الى التخصصات الاخرى للعام 2012 متبوعاً بتخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات (وبانخفاض عن العام 2011) متبوعاً بكل من تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة (وبانخفاض بسيط في العام 2012) والعلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون (وبانخفاض بسيط عن العام 2011).

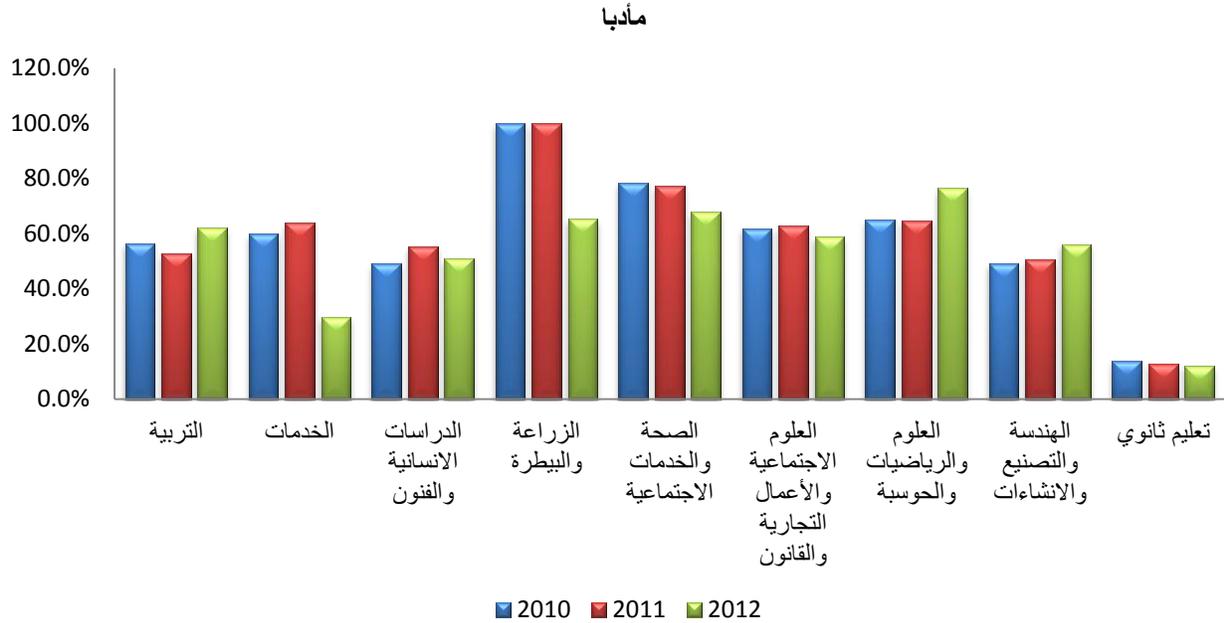
تخصص التربية سجل انخفاضا طفيفا في العام 2012 وكذلك الحال بالنسبة لتخصص الخدمات حيث انخفضت معدلات المشاركة الخاصة بالاناث حملة تخصص الخدمات في العام 2012 وسجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية مقارنة مع باقي التخصصات.



الشكل رقم (138): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة عمان حسب التخصص (2010-2012)

أما في محافظة مأدبا، فقد سجل تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة أعلى معدل مشاركة اقتصادية للإناث في المحافظة نسبة الى التخصصات الاخرى للعام 2012 متبوعاً بتخصص الصحة والخدمات الاجتماعية والذي انخفض في العام 2012 ومن ثم الزراعة والبيطرة بانخفاض كبير عن العام 2011 متبوعاً بتخصص التربية (بارتفاع عن العام 2011) يليه العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون وبانخفاض بسيط عن العام 2011.

تخصص الخدمات سجل انخفاضاً كبيراً في العام 2012 حيث انخفضت معدلات المشاركة الخاصة بالإناث حملة تخصص الخدمات في العام 2012 وسجل التعليم الثانوي أقل معدل مشاركة اقتصادية لحملة هذا المؤهل.



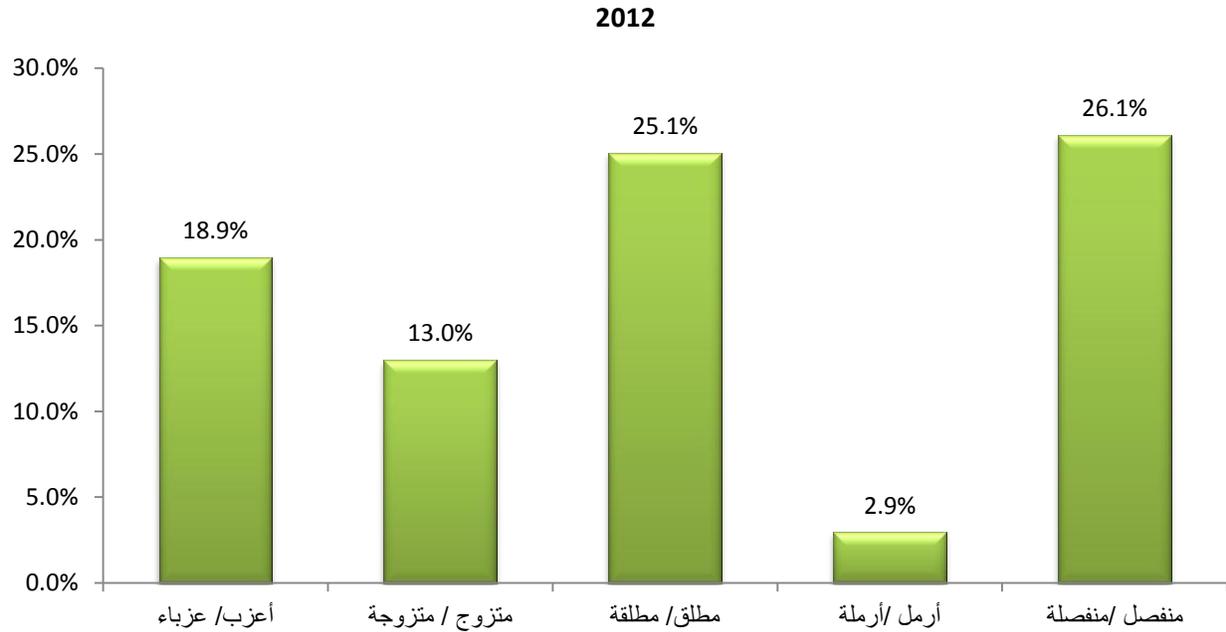
الشكل رقم (139): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في محافظة مأدبا حسب التخصص (2010-2012)

معدلات المشاركة الاقتصادية حسب الحالة الاجتماعية

تختلف معدلات المشاركة الاقتصادية بين الإناث تبعاً لعوامل مختلفة منها الحالة الاجتماعية، يبين الجدول التالي معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث حسب الحالة الاجتماعية، ويلاحظ من النتائج المبينة في الجدول التالي والشكل الذي يليه أن أعلى معدل مشاركة اقتصادية في العام 2012 قد سُجل للمنفصلات ومن ثم للمطلقات متبوعاً بمعدل المشاركة الخاص بالعزباوات في حين سجلت المتزوجات المرتبة الرابعة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية (وقد يُعزى ذلك إلى طبيعة المهام الاجتماعية الموكولة إلى المرأة المتزوجة والتي تحد من قدرتها على تحقيق معدلات مشاركة اقتصادية مرتفعة) وحلت الأرمال في المرتبة الأخيرة.

جدول رقم (94): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في حسب الحالة الاجتماعية (2001-2012)

الحالة الاجتماعية	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أعزب/ أعزباء	18.9%	18.9%	19.9%	20.6%	20.0%	20.0%	17.4%	16.7%	15.5%	16.5%	17.1%	17.0%
متزوج / متزوجة	13.0%	13.3%	12.7%	12.5%	11.7%	12.4%	8.7%	9.0%	7.3%	7.9%	9.5%	8.6%
مطلق / مطلقة	25.1%	25.7%	27.2%	26.4%	22.4%	28.7%	25.2%	25.8%	25.4%	25.1%	25.4%	26.8%
أرمل / أرملة	2.9%	3.1%	3.1%	3.4%	3.5%	3.3%	2.7%	3.1%	2.0%	3.5%	4.0%	3.0%
منفصل / منفصلة	26.1%	22.8%	23.6%	24.2%	29.3%	21.6%	40.7%	0	46.1%	40.2%	26.8%	31.7%



الشكل رقم (140): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في حسب الحالة الاجتماعية 2012

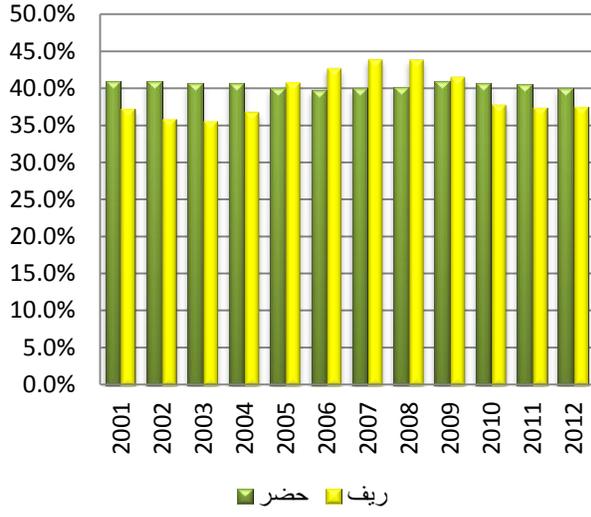
معدلات المشاركة للإناث حسب الحضر والريف

وبالنسبة لتقسيم معدلات المشاركة للإناث حسب الحضر والريف، فيلاحظ أن هذه المعدلات قد تفاوتت بشكل بسيط بين الحضر والريف في العامين 2011 و2012 وكما هو مبين في الجدول أدناه، وبلغت المعدلات للعام 2012 ما نسبته 9.4% إلى 9.6% (حضر إلى ريف). وقد سجل العام 2012 أعلى معدل مشاركة للإناث في الريف إذ بلغ 9.6% في حين أن أعلى معدل مشاركة للإناث في الحضر قد سجل في العام 2009 وقد بلغ 9.6%. وبفروقات شاسعة عن الإناث، يلاحظ أن أعلى معدل مشاركة للذكور في الحضر قد سجل في الأعوام 2001 و2002 و2009 (40.9%)، أما في الريف فقد سجل أعلى معدل مشاركة في العامين 2007 و2008 وكما هو مبين في الأشكال أدناه.

جدول رقم (95): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في الحضر والريف (2012-2001)

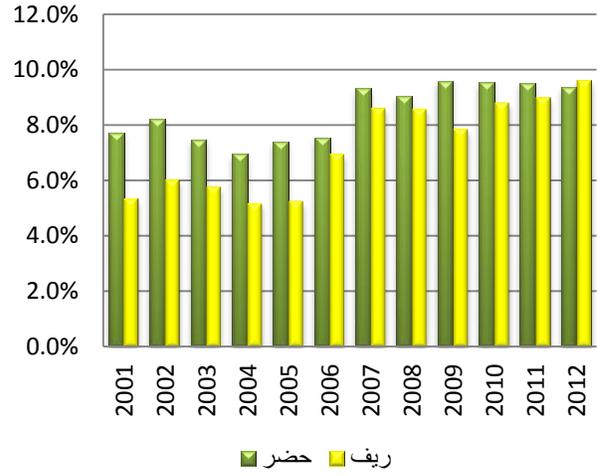
الحضر/ ريف	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
حضر	9.4%	9.5%	9.5%	9.6%	9.1%	9.3%	7.5%	7.4%	6.9%	7.5%	8.2%	7.7%
ريف	9.6%	9.0%	8.8%	7.9%	8.6%	8.6%	7.0%	5.3%	5.2%	5.8%	6.0%	5.4%

الذكور



الشكل رقم (142): معدل المشاركة الاقتصادية للذكور في الريف والحضر (2012-2001)

الإناث



الشكل رقم (141): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في الريف والحضر (2012-2001)

الفصل الخامس

معدلات البطالة بين الأردنيين

تعد البطالة من المشكلات الاقتصادية التي تعاني منها الكثير من الدول سواء النامية أو المتقدمة، وفي الأردن تعد البطالة من المشكلات الاقتصادية المزمنة والخطيرة ولذلك لما لها من أبعاد متعددة ولارتباطها بمشكلة الفقر وتدني مستوى المعيشة. وقد سعت النظريات الاقتصادية (ومنذ القَدَم) الى معالجة هذه الظاهرة والتخفيف من آثارها على الاقتصاد ككل ومحاولة إبقاء معدلاتها ضمن الحدود الطبيعية المناسبة لتحقيق النمو الاقتصادي وما يترتب عليه من تنمية متعددة الجوانب.

ويسعى الأردن كغيره من الدول الى إتخاذ التدابير اللازمة للحد من هذه الظاهرة وتخفيف آثارها السلبية على الفرد والمجتمع، وعليه فقد تبنى الأردن خلال السنوات القليلة الماضية العديد من المبادرات التي تسعى الى التخفيف من حدة مشكلة البطالة وخاصة في مجال إحلال العمالة الأردنية بدلا من العمالة الوافدة في العديد من القطاعات. إذ تم إطلاق وبمبادرة مشتركة بين وزارة التخطيط والتعاون الدولي ووزارة العمل خلال العام 2011 الإستراتيجية الوطنية للتشغيل والتي تستهدف العمل على وضع استراتيجيات عملية لتنمية الموارد البشرية في البلاد تركز بشكل أساس على إيجاد فرص عمل للأردنيين وتسعى لمعالجة الاختلالات الهيكلية التي يشهدها سوق العمل بسبب التشوهات الناجمة عن عدم الموازنة بين جانبي العرض والطلب في ذلك السوق والحاجة الى توليد ما يزيد عن 100 ألف فرصة عمل للأردنيين سنويا .

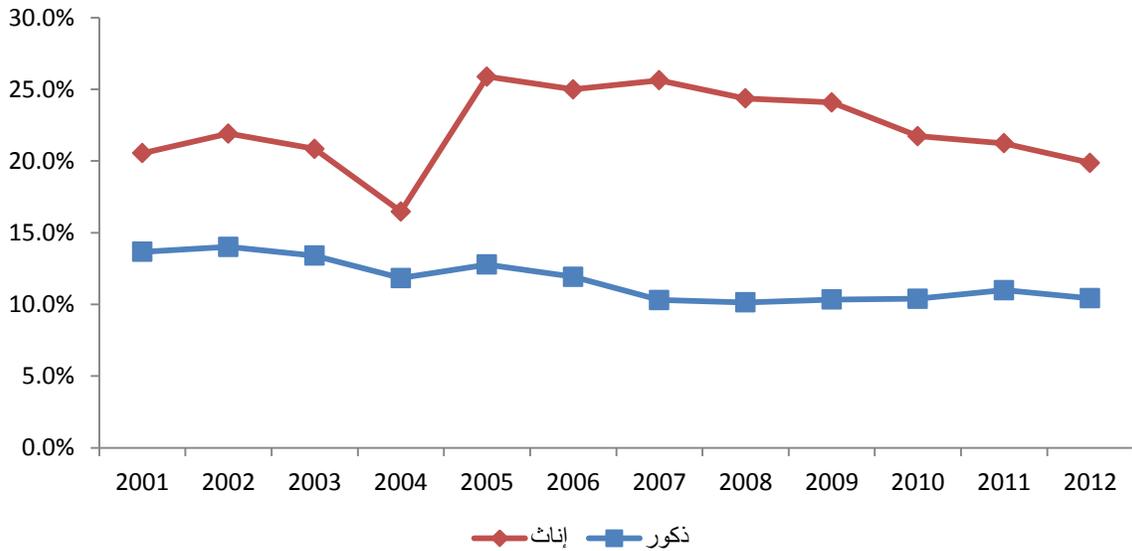
وتتزايد حدة هذه المشكلة في ضوء الربيع العربي وما تشهده المنطقة من عدم استقرار سياسي نجم عنه تدفق أعداد كبيرة من اللاجئين الى الأردن خصوصا وأنّ التركيبة العمرية الشابة للاجئين السوريين مماثلة لتلك الموجودة في الأردن، ونظرا لما أشارت إليه البيانات الرسمية من تواجد ما يزيد عن 80% من اللاجئين السوريين خارج المخيمات موزعين في العديد من المحافظات، وخاصة الرئيسية منها (عمان، واربد، والمفرق)، فإنه يمكن القول بأن ذلك شكل تحديا كبيرا للسياسة العامة للدولة في مجال إيجاد فرص عمل للأردنيين أو لإحلالهم بدلا من العمالة الوافدة¹⁰ ولكلا الجنسين

وقد سجل معدل البطالة في الاقتصاد الأردني في مطلع العام 2013 وبالتحديد في الربع الأول ما نسبته 12.8%، وقد سجل معدل البطالة بين الذكور 11.1% في حين بلغ 20.5% بين الإناث ولنفس الفترة. 11 كما يلاحظ من النسب أعلاه، فإنّ معدلات البطالة بين الإناث قد كانت أعلى من مثيلاتها بين الذكور، ووفقا للاحصائيات المتعلقة بالعام 2012 والمدرجة أدناه، بلغ معدل البطالة للإناث 19.9% مقابل 10.4% للذكور.

¹⁰ الوزني، خالد. (2012): الآثار الاقتصادية والاجتماعية لأزمة اللاجئين السوريين على الاقتصاد الأردني، المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

¹¹ دائرة الاحصاءات العامة، مسح العمالة والبطالة للربع الأول 2013.

ومما يجدر ذكره أن معدل البطالة للإناث في العام 2012 قد انخفض عن العام السابق 2011 بنسبة 6.4% (من 21.2% الى 19.9%) وكذلك انخفض معدل البطالة للذكور بنسبة 5.1% (من 10.9% الى 10.4%) للفترة نفسها. وحول سلوك معدل البطالة للذكور والاناث على طول الفترة الزمنية 2001-2012 فيلاحظ أولاً أن معدل البطالة لدى الاناث يفوق معدل البطالة لدى الذكور لجميع السنوات في فترة التحليل، كما يلاحظ أيضاً أنّ معدل البطالة في بداية العام 2002 قد ازداد عن العام 2001 ولكلا الجنسين ثم انخفض بعد ذلك في الأعوام التالية 2003-2004 وقد سجلت معدلات البطالة للإناث انخفاضا كبيرا في العام 2004 مقارنة بالذكور. بعد ذلك ازدادت المعدلات في 2005 ثم انخفضت انخفاضا طفيفا في العام 2006 للتذبذب بعد ذلك بين الارتفاع والهبوط ولكن بمعدلات تغير اقل من بداية الفترة (ميل المنحنى في الفترات الأخيرة أقل من نظيره في بداية الفترة).



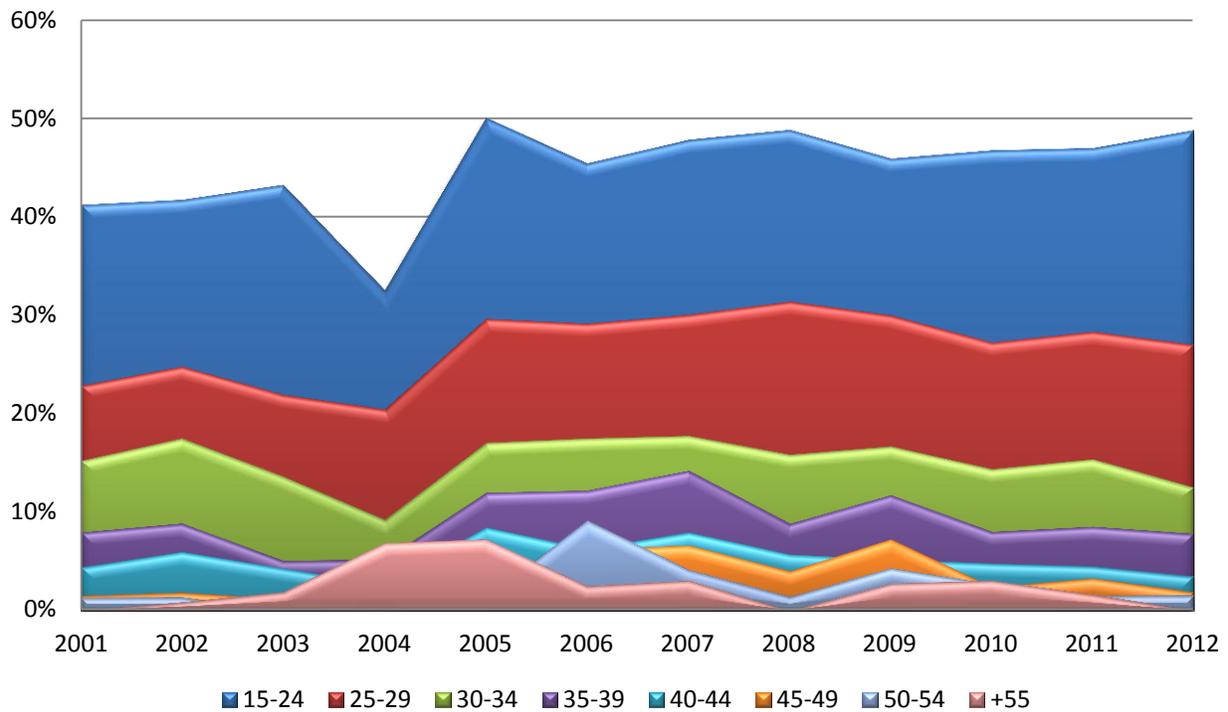
الشكل رقم (143): معدلات البطالة للذكور والاناث (2001-2012)

معدلات البطالة حسب الفئات العمرية

وحول توزيع معدلات البطالة للإناث حسب الفئات العمرية للعام 2012 فيلاحظ (وكما هو مبين في الجدول والشكل أدناه) أنّ الفئة العمرية 15-24 قد سجلت أعلى معدل بطالة بين الفئات العمرية الأخرى إذ بلغ المعدل 48.8% متبوعا بالفئة العمرية 25-29 بمعدل بطالة بلغ 26.9% وجاء في المرتبة الثالثة الفئة العمرية 30-34 بنسبة 15.5%. أما أقل معدل بطالة فقد سجل في العام 2012 للإناث من الفئة العمرية 50-54 سنة في حين أنّ الفئة 55 سنة فأكثر لم تسجل لها أي قيمة لمعدلات البطالة.

جدول رقم (96): معدلات البطالة للإناث حسب الفئات العمرية 2001-2012

الفئة العمرية	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
15-24	41.2%	41.7%	43.3%	32.6%	50.1%	45.4%	47.8%	48.8%	45.9%	46.8%	47.0%	48.8%
25-29	22.8%	24.7%	21.9%	20.4%	29.6%	29.1%	30.0%	31.3%	29.9%	27.2%	28.2%	26.9%
30-34	15.2%	17.4%	13.6%	9.2%	17.0%	17.4%	17.7%	15.8%	16.6%	14.3%	15.3%	12.5%
35-39	7.9%	8.8%	5.0%	5.1%	11.9%	12.1%	14.1%	8.7%	11.6%	7.9%	8.5%	7.7%
40-44	4.3%	5.9%	4.2%	2.6%	8.3%	6.2%	7.8%	5.6%	5.1%	4.7%	4.4%	3.4%
45-49	1.5%	1.8%	1.2%	0.0%	3.9%	6.1%	6.5%	3.9%	7.2%	2.3%	3.2%	1.8%
50-54	1.3%	1.3%	0.0%	0.0%	1.2%	9.0%	4.1%	1.4%	4.2%	2.6%	1.5%	1.5%
+55	0.0%	0.8%	1.8%	6.8%	7.1%	2.5%	3.0%	0.0%	2.7%	3.0%	1.6%	0.0%

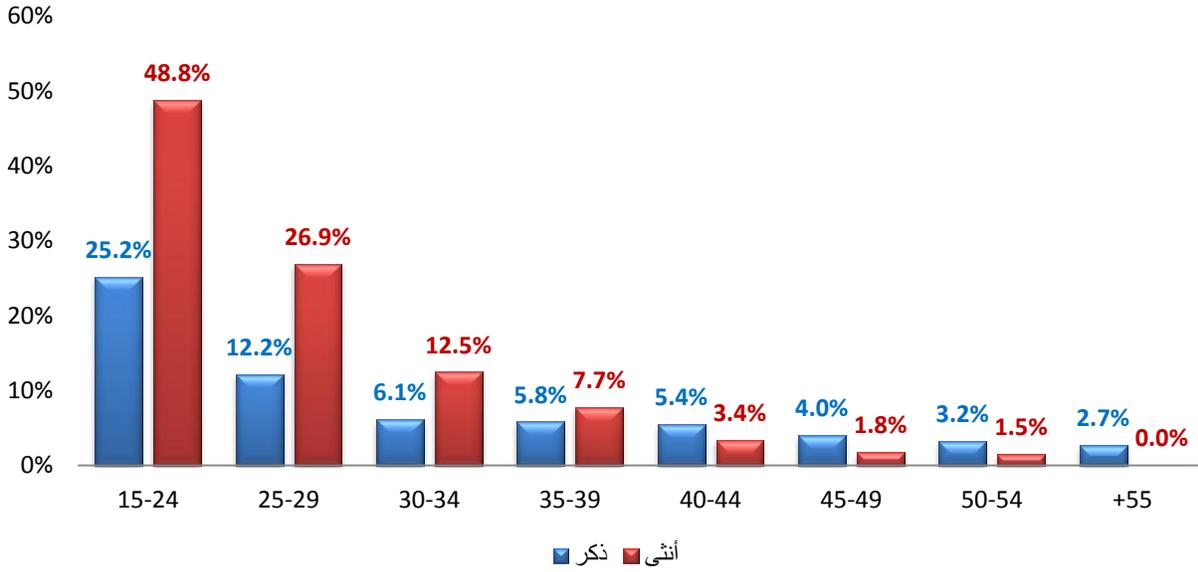


الشكل رقم (144): معدلات البطالة للإناث حسب الفئات العمرية (2001-2012)

ولمقارنة معدلات البطالة بين الذكور والاناث حسب الفئات العمرية للعام 2012، فيلاحظ أنّ معدلات البطالة لدى الاناث في المراحل العمرية الأولى تفوق نظيراتها لدى الذكور لفئة الشباب (الفئات العمرية (15-24 و 25-29 و 30-34 و (39-35)) أما الفئات العمرية الأخرى (المتقدمة نسبياً) فيلاحظ أن معدلات البطالة للذكور تفوق معدلات البطالة لدى الاناث.

وقد سجل أكبر فرق لمعدلات البطالة بين الذكور والاناث في الفئة العمرية 15-24 سنة، إذ بلغت النسب 25.2%: 48.8% ذكور: إناث.

2012



الشكل رقم (145): معدلات البطالة حسب الجنس والفئات العمرية 2012

معدلات البطالة حسب المؤهلات العلمية

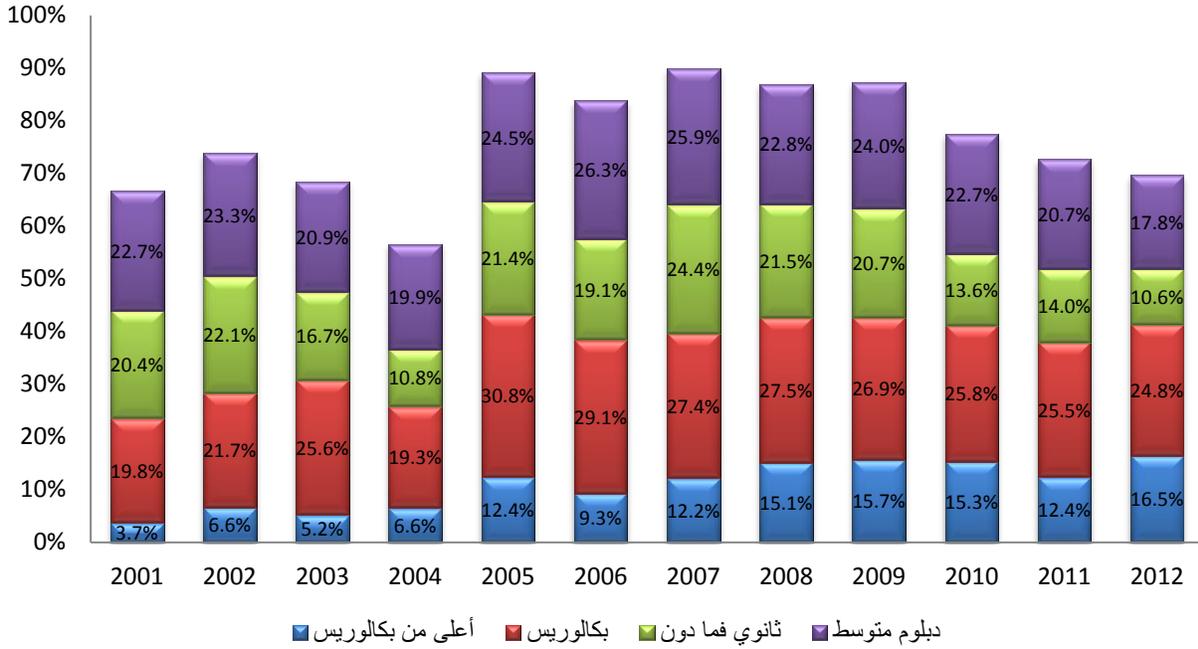
كما يلاحظ أيضا ان معدلات البطالة بين الاناث تزداد لدى حملة المؤهلات العلمية العليا مقارنة مع المؤهلات الأخرى، فقد بلغ معدل البطالة بين الاناث حملة البكالوريوس للعام 2012 أعلى معدل بطالة وصل الى 24.8%، تلاه معدل البطالة للإناث حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس بمعدل 16.5% متبوعا بالدبلوم المتوسط بمعدل 17.8% في حين سجل معدل البطالة بين الاناث حملة الثانوية فما دون أقل معدل بطالة بلغ 10.6% وللعام نفسه.

وبالنظر الى المؤشرات السابقة، يلاحظ أنّ معدلات البطالة تزداد لدى الفئات المتعلمة من الاناث/ ما يستدعي إعادة النظر في سياسات التوظيف من أجل استيعاب القوى العاملة المؤهلة للدخول الى سوق العمل والمشاركة بشكل ايجابي وفعال.

جدول رقم (97): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

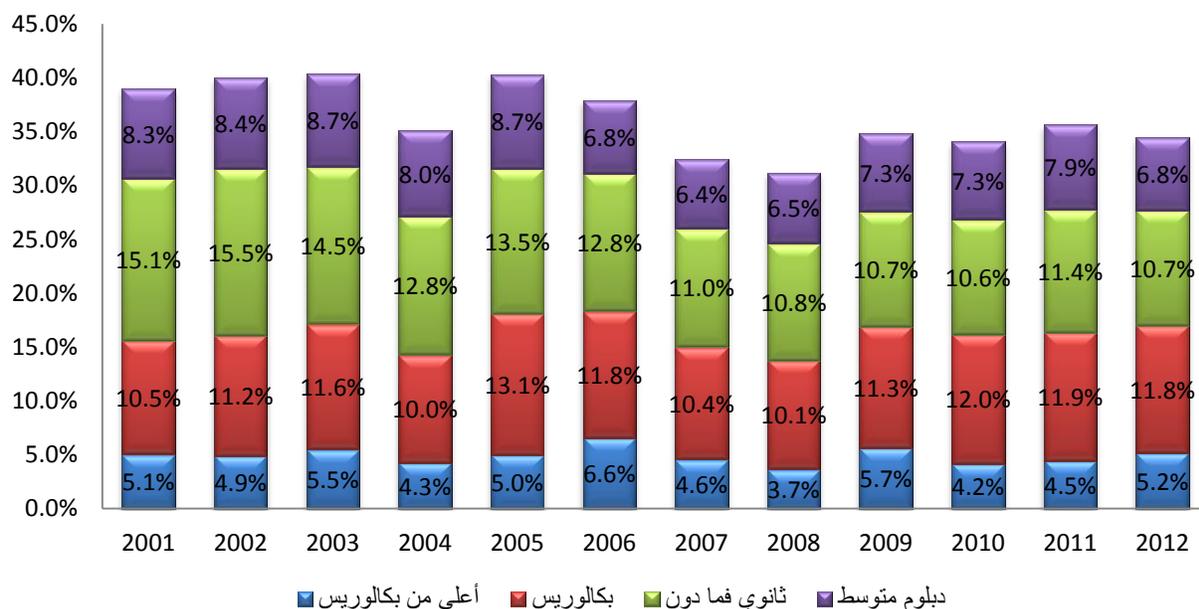
المؤهل التعليمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أعلى من بكالوريوس	16.5%	12.4%	15.3%	15.7%	15.1%	12.2%	9.3%	12.4%	6.6%	5.2%	6.6%	3.7%
بكالوريوس	24.8%	25.5%	25.8%	26.9%	27.5%	27.4%	29.1%	30.8%	19.3%	25.6%	21.7%	19.8%
ثانوي فما دون	10.6%	14.0%	13.6%	20.7%	21.5%	24.4%	19.1%	21.4%	10.8%	16.7%	22.1%	20.4%
دبلوم متوسط	17.8%	20.7%	22.7%	24.0%	22.8%	25.9%	26.3%	24.5%	19.9%	20.9%	23.3%	22.7%

كما ويلاحظ أيضا أنّ معدلات البطالة للإناث من حملة البكالوريوس تزداد وبشكل عام على طول الفترة 2001-2012 ولكن بتذبذب بين الارتفاع تارة والهبوط تارة أخرى، وكذلك الحال بالنسبة للإناث حملة الأعلى من بكالوريوس، أما بالنسبة للإناث حملة الدبلوم المتوسط فيلاحظ تذبذب القيم أيضا بين الارتفاع والانخفاض في الفترة الزمنية المذكورة ولكنها تميل الى الانخفاض في نهاية الفترة وبالتحديد للفترة 2009-2012. معدلات البطالة بين الاناث حملة الثانوية فما دون تميل الى التذبذب ايضا وسجلت أعلى القيم في الفترة 2005-2009.



الشكل رقم (146): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

أما بالنسبة لمعدلات البطالة بين الذكور فيلاحظ أنّ القيم الأعلى كانت أكثر انتشارا بين حملة الثانوية فما دون منذ العام 2001-2008، بعد ذلك تغيرت هيكلية معدلات البطالة الأعلى لتزداد انتشارا بين حملة البكالوريوس حتى نهاية الفترة. معدلات البطالة لحملة الدبلوم المتوسط تميل الى الانخفاض بتأرجحات بسيطة حول نفس المدى من القيم، وكذلك الحال بالنسبة لمعدلات البطالة بين حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس؛ تتذبذب لتصل في نهاية الفترة 2001-2012 الى نفس قيمة البداية، مع ملاحظة أنّ العام 2006 قد سجل أعلى معدل للبطالة لهذه الفئة. كما يلاحظ بشكل عام أنّ العام 2004 قد سجل أقل معدل للبطالة بين الذكور للفترة المذكورة.



الشكل رقم (147): معدلات البطالة للذكور حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

معدلات البطالة بين الإناث حسب التخصص

وحول معدلات البطالة بين الإناث حسب التخصص يلاحظ أن أعلى معدل بطالة في العام 2012 قد سجلته الإناث حملة تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات بمعدل 31.6%، وجاء تخصص التربية في المرتبة الثانية بمعدل بطالة 26.7%، في حين احتل المرتبة الثالثة وبفروقات طفيفة تخصصا الزراعة والبيطرة بنسبة 23.6% و العلوم والرياضيات والحوسبة بمعدل 23.5%، تخصص العلوم التجارية والأعمال التجارية والقانون جاء في المرتبة الخامسة بمعدل بطالة بلغ 22.1%، تخصص الدراسات الانسانية والفنون جاء في المرتبة الخامسة بمعدل بطالة 21.8% متبوعا بتخصص الخدمات بمعدل 21.2% في حين سجل تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية معدل بطالة بلغ 12% وبلغ معدل البطالة بين الإناث حملة التعليم الثانوي أقل معدل بطالة في العام 2012 بلغ 11%.

جدول رقم (98): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص (2012-2001)

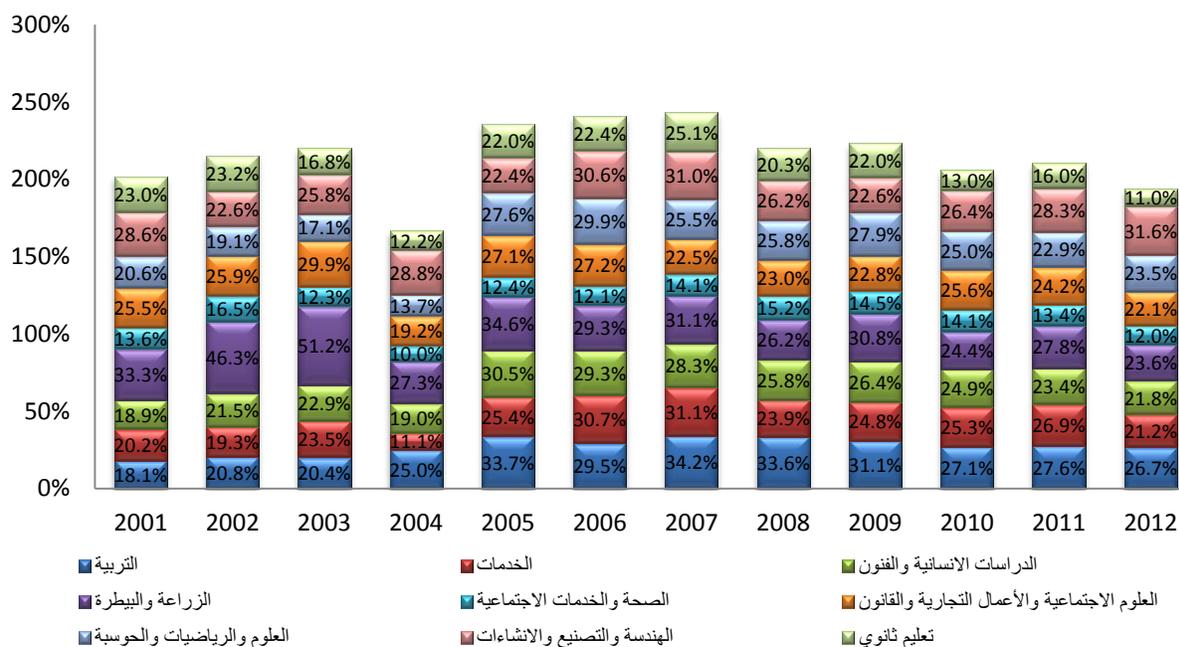
التخصص	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
التربية	26.7%	27.6%	27.1%	31.1%	33.6%	34.2%	29.5%	33.7%	25.0%	20.4%	20.8%	18.1%
الخدمات	21.2%	26.9%	25.3%	24.8%	23.9%	31.1%	30.7%	25.4%	11.1%	23.5%	19.3%	20.2%
الدراسات الانسانية والفنون	21.8%	23.4%	24.9%	26.4%	25.8%	28.3%	29.3%	30.5%	19.0%	22.9%	21.5%	18.9%
الزراعة والبيطرة	23.6%	27.8%	24.4%	30.8%	26.2%	31.1%	29.3%	34.6%	27.3%	51.2%	46.3%	33.3%
الصحة والخدمات الاجتماعية	12.0%	13.4%	14.1%	14.5%	15.2%	14.1%	12.1%	12.4%	10.0%	12.3%	16.5%	13.6%
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	22.1%	24.2%	25.6%	22.8%	23.0%	22.5%	27.2%	27.1%	19.2%	29.9%	25.9%	25.5%

23.5%	22.9%	25.0%	27.9%	25.8%	25.5%	29.9%	27.6%	13.7%	17.1%	19.1%	20.6%	العلوم والرياضيات والحوسبة
31.6%	28.3%	26.4%	22.6%	26.2%	31.0%	30.6%	22.4%	28.8%	25.8%	22.6%	28.6%	الهندسة والتصنيع والانشاءات
11.0%	16.0%	13.0%	22.0%	20.3%	25.1%	22.4%	22.0%	12.2%	16.8%	23.2%	23.0%	تعليم ثانوي

كما يلاحظ أنّ معدل البطالة بين الاناث حملة تخصص التربية قد تزايد في بداية الفترة بشكل عام حتى العام 2005، ثم انخفض في العام 2006 وعاد الى الزيادة في العام 2007 ثم انخفض في العام 2008 ليستمر بعدها في الانخفاض حتى نهاية الفترة. أما تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات فقد اتسم بتذبذب القيم بين الارتفاع والهبوط على طول الفترة الزمنية موضع التحليل، وعلى الرغم من انخفاض معدلات البطالة بشكل عام في العام 2004 إلا أنّ معدل البطالة بين الاناث حملة تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات قد سجل 28.8% في العام المذكور وبارتفاع عن العام 2003.

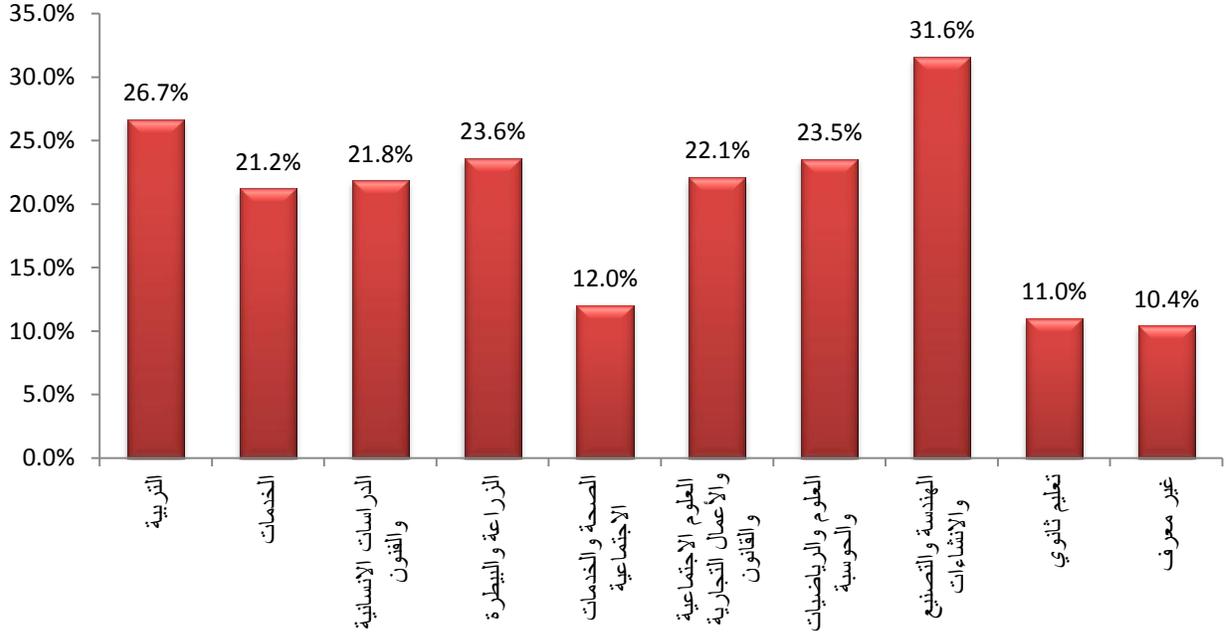
ومن الجدير ذكره أن معدل البطالة بين الاناث حملة تخصص الزراعة والبيطرة قد شكل أعلى معدلات البطالة بين الاناث حملة التخصصات الأخرى في الفترة 2001-2003، وفي العام 2004 سجل تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات المعدل الاعلى. في العام 2005 عاد تخصص الزراعة والبيطرة ليشكل أعلى المعدلات وفي العام 2006 عاد تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات ليشكل أعلى معدلات البطالة، أما في الفترة 2007-2012، فقد سجّل تخصص التربية أعلى معدل بطالة للإناث ومن ثم عاد تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات ليشكل أعلى معدلات البطالة بين الاناث مقارنة بالتخصصات الأخرى.

بناء على ذلك، فإنّ هذه المؤشرات تستدعي إعادة النظر من قبل صناع القرار من الجهات المختلفة من أجل مراجعة السياسات المعنية بالمواءمة بين مخرجات القطاع الاكاديمي وحاجات سوق العمل، وتوجيه الطلبة الجدد الى التخصصات التي يحتاجها سوق العمل والتي لا تعاني من تكديسات في صفوف المتعلمين.



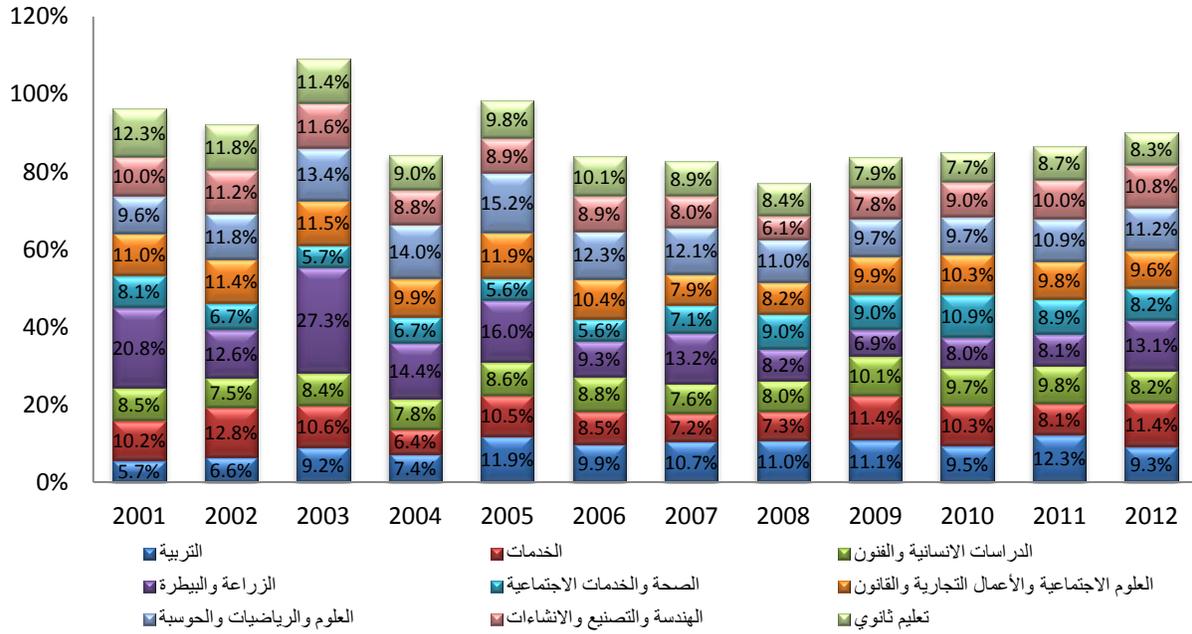
الشكل رقم (148): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص (2001-2012)

2012



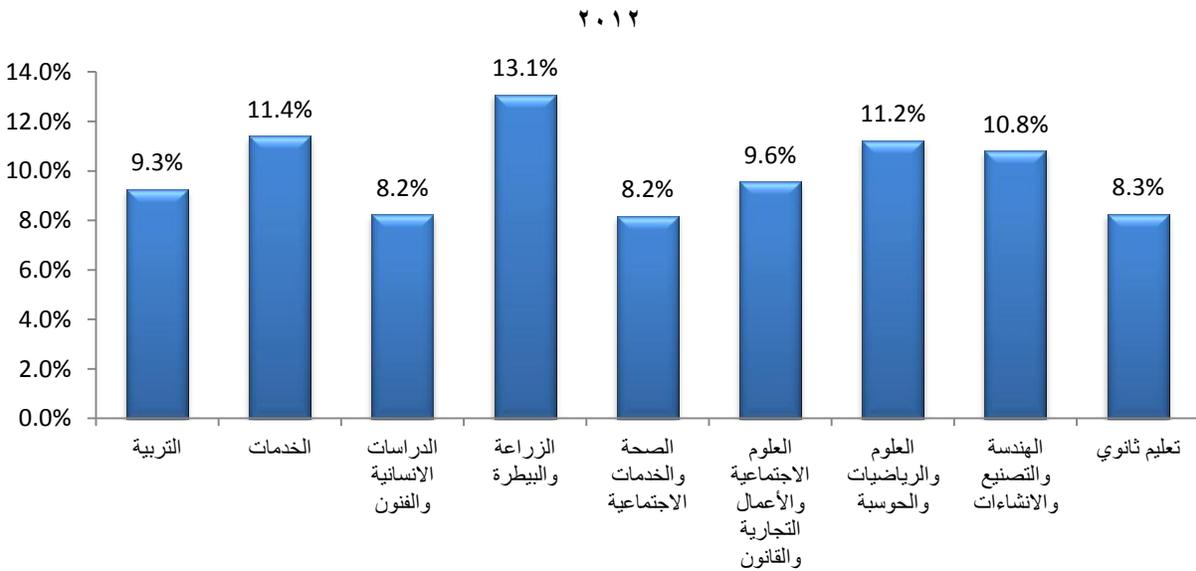
الشكل رقم (149): معدلات البطالة بين الإناث حسب التخصص 2012

وبالنظر إلى معدلات البطالة بين الذكور حسب التخصص، فيلاحظ أنّ الصورة تختلف نوعاً ما عن الإناث من ناحية تنوع التخصصات التي تعاني من معدلات البطالة المرتفعة على طول الفترة الزمنية 2001-2012، إذ يلاحظ أن تخصص الزراعة والبيطرة قد سجل أعلى معدل بطالة في العام 2001، وفي العام 2002 سجل الخدمات أعلى معدل ثم عاد تخصص الزراعة والبيطرة ليسجل أعلى المعدلات في الفترة 2003-2005، في العام 2006 سجل تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة أعلى معدل بطالة بين التخصصات الأخرى ثم عاد تخصص الزراعة والبيطرة ليشكل الأعلى بين التخصصات الأخرى من ناحية معدلات البطالة بين الذكور حملة هذا التخصص، في 2008 سجل تخصص التربية المعدلات الأعلى، وفي 2009 سجل تخصص الخدمات أعلى معدلات البطالة، أما في العام 2010، فقد ظهر تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية في المرتبة الأولى من ناحية معدلات البطالة ثم عاد تخصص التربية ليسجل المرتبة الأولى في العام 2011. وأخيراً عاد تخصص الزراعة والبيطرة ليسجل أعلى معدلات بطالة في العام 2012 وكما هو مبين في الشكل أدناه.



الشكل رقم (150): معدلات البطالة للذكور حسب التخصص (2012-2001)

وبالتحديد، في العام 2012 سجل تخصص الخدمات المرتبة الثانية (بعد الزراعة والبيطرة) من ناحية معدلات البطالة بين الذكور متبوعا بتخصص العلوم والرياضيات والحوسبة ثم الهندسة والتصنيع والانشاءات في حين سجل تخصص التعليم الثانوي أقل معدلات بطالة بين الذكور.



الشكل رقم (151): معدلات البطالة للذكور حسب التخصص 2012

معدلات البطالة حسب الأقاليم والمحافظات

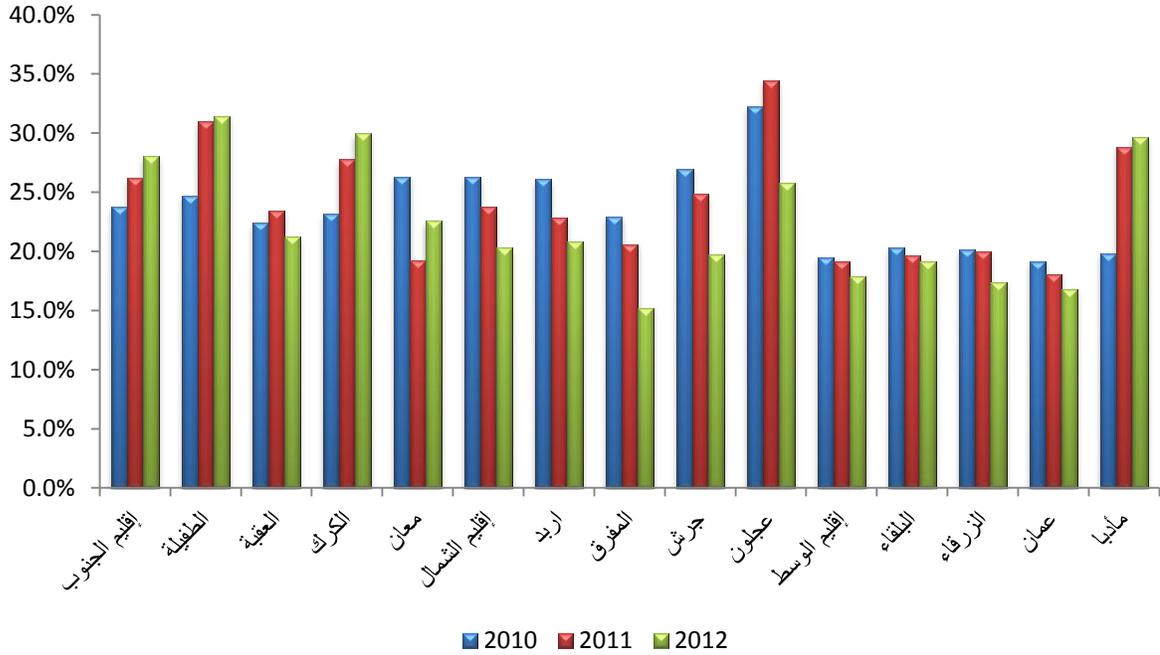
وحول معدلات البطالة حسب الأقاليم والمحافظات، فقد سجل إقليم الجنوب أعلى معدل بطالة بين الإناث للعام 2012، إذ بلغ 28.1% متبوعاً بإقليم الشمال بمعدل بطالة بلغ 20.3% في حين سجل إقليم الوسط أقل معدل بطالة للإناث بين الأقاليم الأخرى وللعام 2012.

وعلى مستوى المحافظات، فقد سجلت الطفيلة أعلى معدل بطالة بين الإناث للعام 2012 وبمعدل 31.4% متبوعاً بمحافظة الكرك وبمعدل 30% ومن ثم محافظة مادبا بمعدل 29.7%، محافظة عجلون جاءت في المرتبة الرابعة بمعدل 25.8% متبوعاً بمحافظة معان (22.6%) ثم العقبة (21.2%) ثم اربد (20.9%) متبوعاً بمحافظة جرش (19.8%) تليها محافظة البلقاء (19.2%) ثم الزرقاء (17.3%) متبوعاً بمحافظة العاصمة عمان (16.8%) في حين سجلت محافظة المفرق أقل معدل بطالة للإناث في العام 2012 وبمعدل (15.2%).

جدول رقم (99): معدلات البطالة للإناث حسب الأقاليم والمحافظات (2001-2012)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
28.1%	26.2%	23.8%	27.1%	29.9%	27.1%	30.5%	34.8%	26.4%	26.5%	26.9%	24.2%	إقليم الجنوب
31.4%	31.0%	24.7%	32.4%	31.6%	31.0%	29.7%	36.8%	31.7%	23.0%	24.2%	35.8%	الطفيلة
21.2%	23.4%	22.4%	22.3%	29.1%	22.7%	22.3%	35.4%	18.6%	17.8%	25.3%	25.8%	العقبة
30.0%	27.8%	23.2%	25.9%	29.7%	25.9%	34.9%	35.6%	31.2%	29.6%	27.1%	20.4%	الكرك
22.6%	19.2%	26.3%	30.9%	29.9%	31.8%	23.5%	29.9%	16.4%	27.2%	30.4%	28.7%	معان
20.3%	23.8%	26.3%	29.1%	31.5%	33.8%	27.9%	30.0%	22.6%	25.7%	22.3%	21.0%	إقليم الشمال
20.9%	22.8%	26.1%	29.9%	32.5%	33.2%	26.6%	28.2%	22.8%	25.1%	22.0%	20.1%	اربد
15.2%	20.6%	23.0%	23.5%	27.9%	33.6%	26.2%	35.0%	19.1%	25.8%	22.3%	20.6%	المفرق
19.8%	24.9%	26.9%	28.9%	32.0%	35.1%	32.1%	38.5%	28.9%	26.0%	23.8%	29.9%	جرش
25.8%	34.4%	32.3%	33.1%	29.3%	36.8%	34.8%	26.9%	20.2%	29.7%	24.0%	20.6%	عجلون
17.9%	19.1%	19.5%	21.6%	20.2%	22.1%	23.2%	23.0%	12.8%	18.2%	21.1%	19.8%	إقليم الوسط
19.2%	19.6%	20.3%	26.4%	21.4%	23.6%	22.9%	24.0%	11.8%	18.8%	22.1%	22.2%	البلقاء
17.3%	20.0%	20.1%	26.7%	25.4%	25.1%	25.7%	28.0%	18.1%	19.0%	28.0%	23.1%	الزرقاء
16.8%	18.1%	19.2%	19.0%	18.5%	20.3%	22.5%	21.3%	10.9%	17.7%	18.1%	18.2%	عمان
29.7%	28.8%	19.8%	25.0%	21.8%	33.5%	25.8%	25.7%	24.4%	22.4%	34.2%	27.4%	مادبا

إقليم الجنوب بشكل عام شهد تزايداً في معدلات البطالة في الفترة 2010-2012، وبشكل مغاير فقد سجل كل من إقليم الوسط وإقليم الشمال تناقصاً في الفترة المذكورة. وقد شهدت كل من المحافظات التالية: الطفيلة والكرك ومادبا تزايداً في معدلات البطالة على طول الفترة 2010-2012، في حين شهدت كل من محافظة المفرق وعمان والبلقاء والزرقاء واربد انخفاضاً في معدلات البطالة للإناث في الفترة 2010-2012، أما محافظة العقبة فقد شهدت ارتفاعاً في معدلات البطالة الخاصة بالإناث في العام 2011 ثم انخفضت بعد ذلك وكذلك الحال في محافظة عجلون. أما محافظة معان فقد شهدت انخفاضاً في معدلات البطالة الخاصة بالإناث في العام 2011 ثم عادت لتزداد في العام 2012.



الشكل رقم (152): معدلات البطالة للإناث حسب المحافظات (2010-2012)

وحول معدلات البطالة على مستوى المحافظات والمؤهل العلمي للفترة 2010-2012 فيلاحظ ما يلي:

في محافظة عمان، سجلت أعلى معدلات البطالة في العام 2012 بين صفوف الإناث حملة البكالوريوس في حين سجل مؤهل الدبلوم المتوسط المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة الخاصة بالإناث متبوعاً بالمؤهلات الأعلى من بكالوريوس، وقد سجلت الثانوية فما دون أقل معدلات بطالة للعام المذكور. ومما يلاحظ أيضاً في محافظة عمان أن معدلات البطالة للإناث حملة الدبلوم المتوسط والثانوية فما دون تتناقص على طول الفترة الزمنية 2010-2012 وعلى العكس من ذلك تتزايد معدلات البطالة لحملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس.

في محافظة البلقاء، فقد سُجلت أعلى معدلات البطالة في العام 2012 بين صفوف الإناث حملة البكالوريوس في حين سجل مؤهل الدبلوم المتوسط المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة الخاصة بالإناث متبوعاً بالمؤهلات الأعلى من بكالوريوس، وقد سجلت الثانوية فما دون أقل معدلات بطالة للعام المذكور. ومما يلاحظ أيضاً في محافظة البلقاء أن معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس والثانوية فما دون تتناقص على طول الفترة الزمنية 2010-2012 وعلى العكس من ذلك تتزايد معدلات البطالة لحملة المؤهلات الأعلى من البكالوريوس والدبلوم المتوسط وبشكل عام للفترة 2010-2012.

في محافظة الزرقاء، فقد سُجلت أعلى معدلات البطالة في العام 2012 بين صفوف الاناث حملة البكالوريوس، في حين سجل مؤهل الدبلوم المتوسط المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة الخاصة بالإناث متبوعا بالثانوية فما دون، في حين سجلت الإناث حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس أقل معدلات بطالة في العام 2012. ومما يلاحظ أيضا في محافظة الزرقاء أن معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس تتناقص (وبشكل عام) على طول الفترة الزمنية 2010-2012. أما الثانوية فما دون والدبلوم المتوسط، فقد زادت معدلات البطالة بين الاناث حملة هذه المؤهلات في العام 2011 وبعدها انخفضت في العام 2012.

وفي محافظة مادبا، فقد سُجلت أعلى معدلات للبطالة في العام 2012 بين صفوف الاناث حملة البكالوريوس في حين سجل مؤهل الثانوية فما دون المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة الخاصة بالإناث متبوعا بالدبلوم المتوسط، وسجلت المؤهلات الأعلى من بكالوريوس أقل معدلات بطالة للإناث في المحافظة للعام 2012. ومما يلاحظ أيضا في محافظة مادبا أن معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس والثانوية فما دون تتزايد (وبشكل عام) على طول الفترة الزمنية 2010-2012. أما معدلات البطالة الخاصة بالإناث حملة الدبلوم المتوسط والأعلى من بكالوريوس فقد زادت في العام 2011 وبعدها انخفضت في العام 2012.

وبالنسبة لمحافظة اربد، فقد سُجلت أعلى معدلات البطالة في العام 2012 بين صفوف الاناث حملة البكالوريوس في حين سجلت المؤهلات الاعلى من بكالوريوس المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة الخاصة بالإناث متبوعا بالدبلوم المتوسط، وسجلت الثانوية فما دون أقلها. ومما يلاحظ أيضا في محافظة اربد أن معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس والدبلوم المتوسط في انخفاض (وبشكل عام) على طول الفترة الزمنية 2010-2012. أما معدلات البطالة بين الاناث حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس فقد انخفضت في العام 2011 ومن ثم زادت في العام الذي يليه، ومعدلات البطالة الخاصة بحملة الثانوية فما دون فقد ازدادت في العام 2011 ومن ثم انخفضت في 2012.

وفي محافظة جرش، فقد سُجلت أعلى معدلات البطالة في العام 2012 بين صفوف الاناث حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس، وسجلت الاناث حملة مؤهل البكالوريوس المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة متبوعا بالإناث حملة الدبلوم المتوسط في حين سجلت حملة المؤهل الثانوية فما دون أقل معدلات بطالة في المحافظة للعام 2012. ومما يلاحظ أيضا في محافظة جرش أن معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس قد ازدادت في العام 2011 ومن ثم انخفضت في 2012. أما معدلات البطالة الخاصة بحملة مؤهل الثانوية فما دون فقد تزايدت (وبشكل عام) وتلك الخاصة بالدبلوم المتوسط فقد انخفضت على طول الفترة 2010-2012.

أما في محافظة عجلون، فقد سُجلت أعلى معدلات البطالة في العام 2012 بين صفوف الإناث حملة البكالوريوس في حين سجل مؤهل الدبلوم المتوسط المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة الخاصة بالإناث متبوعا بالثانوية فما دون، وسجل المؤهل الأعلى من بكالوريوس أقل معدلات بطالة للإناث في المحافظة للعام 2012. ومما يلاحظ أيضا في محافظة عجلون أنّ معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس والثانوية فما دون قد ازدادت في العام 2011 ومن ثم انخفضت في 2012. أما مؤهل الدبلوم المتوسط فقد انخفضت معدلات البطالة الخاصة به على طول الفترة 2010-2012.

وفي محافظة المفرق، فقد سُجلت أعلى معدلات البطالة في العام 2012 بين صفوف الإناث حملة البكالوريوس، وسجلت حملة مؤهل الدبلوم المتوسط المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة متبوعة بحملة الأعلى من بكالوريوس، في حين سجل مؤهل الثانوية فما دون أقل معدلات بطالة للإناث في المحافظة للعام 2012. ومما يلاحظ أيضا في محافظة المفرق أن معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس والثانوية فما دون قد انخفضت في العام 2011 ومن ثم ارتفعت في 2012. أما مؤهل الدبلوم المتوسط فقد ازداد في 2011 ومن ثم انخفض في 2012.

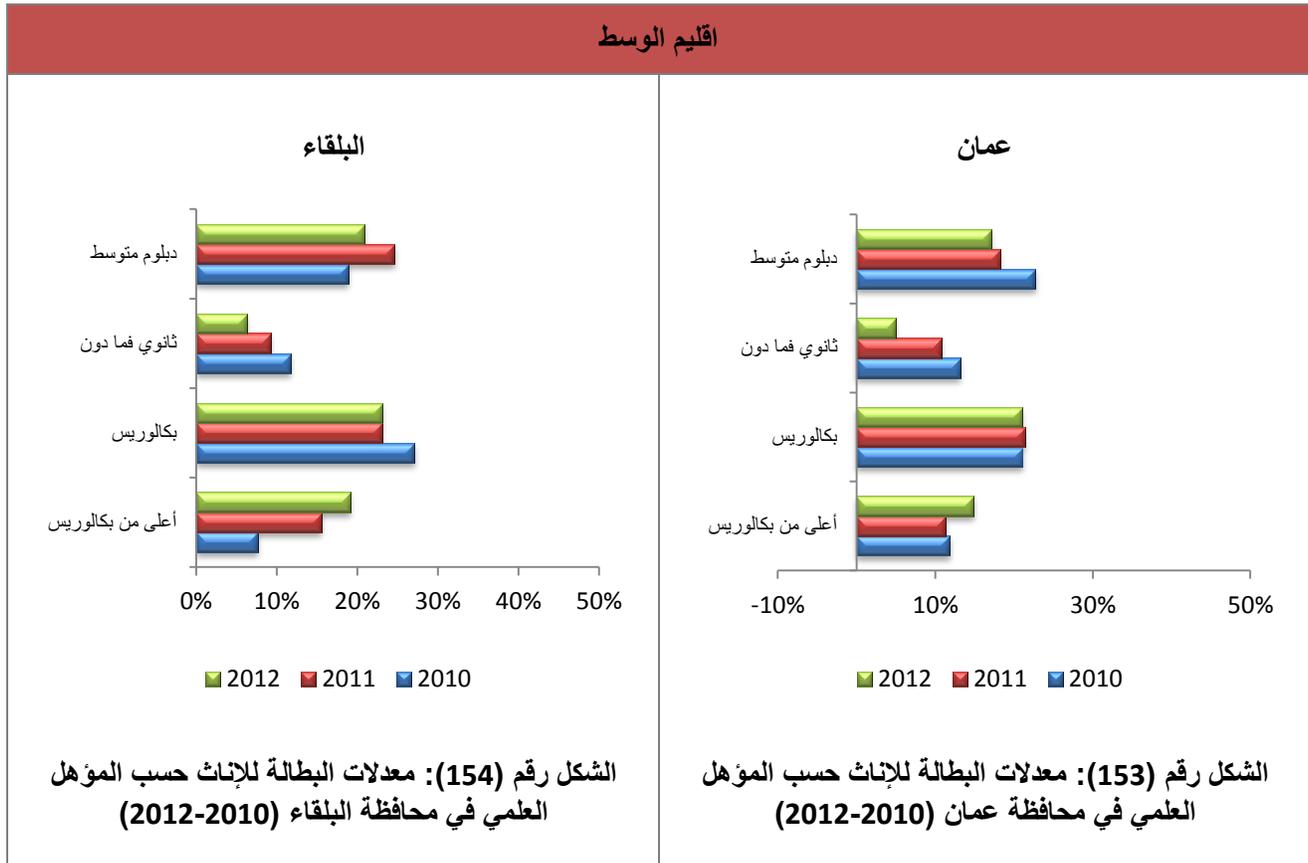
و في محافظة معان، فمن الملفت للانتباه أنّ أعلى معدلات البطالة للإناث في الفترة 2010-2011 قد سجلت بين صفوف حملة الدبلوم المتوسط وبتزايد على طول الفترة متبوعة بحملة البكالوريوس (بازدياد في العام 2011 ومن ثم انخفاض في 2012) تليها المعدلات الخاصة بالثانوية فما دون وفي تناقص على طول الفترة 2010-2012، وكذلك المعدلات الخاصة بالمؤهلات الأعلى من بكالوريوس. ومما يجدر ذكره، أنه في العام 2011 لم تسجل أي معدلات بطالة بين الإناث حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس في محافظة معان.

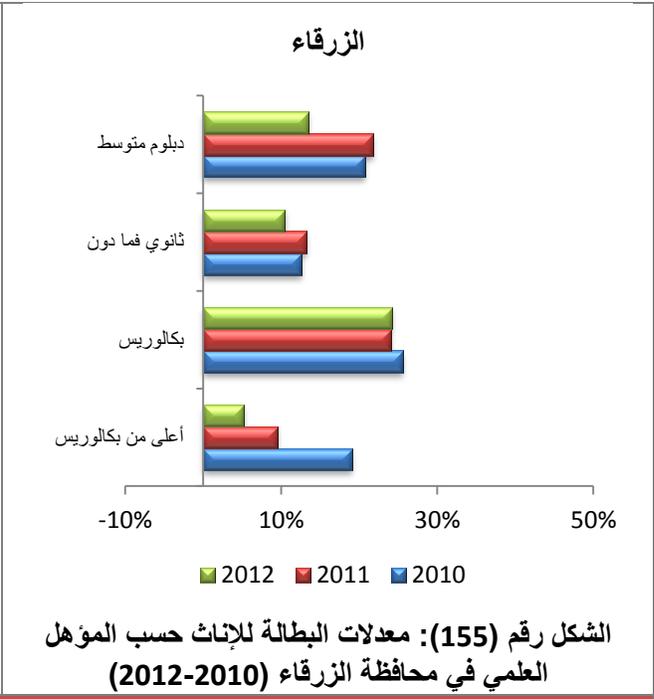
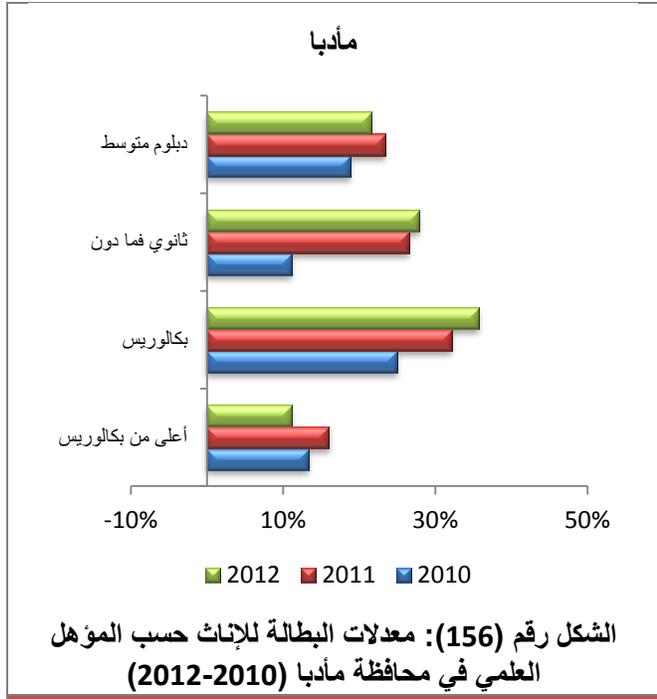
أما في محافظة الكرك، فقد سُجلت أعلى معدلات البطالة في العام 2012 بين صفوف الإناث حملة البكالوريوس، في حين سجلت الإناث حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة متبوعة بالثانوية فما دون، وسجل مؤهل الدبلوم المتوسط أقل معدلات بطالة للإناث في المحافظة للعام 2012. ومما يلاحظ أيضا في محافظة الكرك أنّ معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس والثانوية فما دون قد تزايدت في الفترة 2010-2012. أما مؤهل الدبلوم المتوسط فقد انخفضت معدلات البطالة الخاصة به في الفترة المذكورة.

في محافظة الطفيلة، فقد سُجلت أعلى معدلات البطالة في العام 2012 بين صفوف الإناث حملة البكالوريوس في حين سجل مؤهل الثانوية فما دون المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة الخاصة بالإناث متبوعا بالدبلوم المتوسط ومن ثم الأعلى من بكالوريوس. ومما يلاحظ أيضا في محافظة الطفيلة أن معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس والدبلوم المتوسط قد تزايدت في الفترة 2010-2012. أما معدلات البطالة الخاصة بالثانوية فما دون فقد ازدادت في 2011 وانخفضت في 2012. ومما يجدر ذكره أيضا أنه في العام 2011 لم تسجل أي معدلات بطالة للإناث حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس في محافظة الطفيلة.

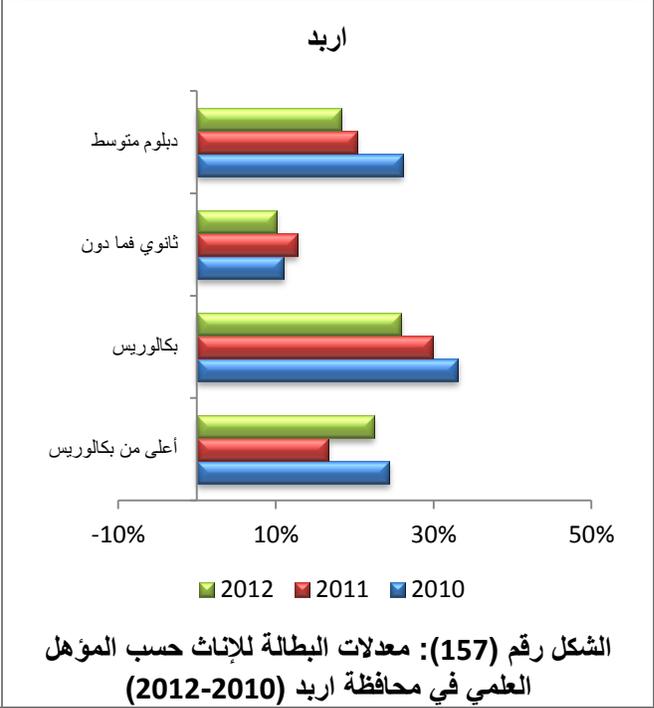
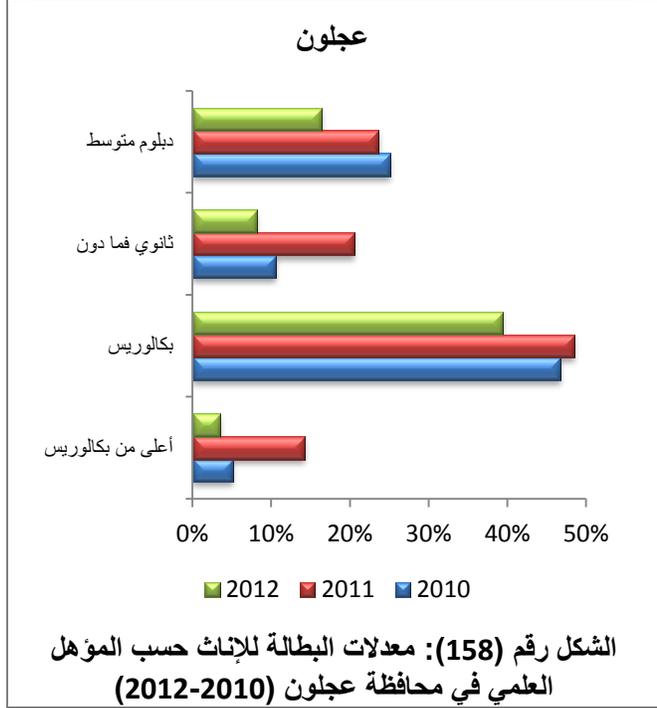
وإلى أقصى الجنوب، في محافظة العقبة، فقد سُجّلت أعلى معدلات للبطالة في العام 2012 بين صفوف الإناث حملة البكالوريوس في حين سجل مؤهل الدبلوم المتوسط المرتبة الثانية من ناحية معدلات البطالة الخاصة بالإناث متبوعاً بمؤهل الثانوية فما دون، ومما تجدر الإشارة إليه عدم وجود نسب بطالة بين الإناث حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس في محافظة العقبة للعام 2012.

ومما يلاحظ أيضاً في محافظة العقبة أنّ معدلات البطالة للإناث حملة البكالوريوس قد تزايدت في الفترة 2010-2012. أما معدلات البطالة الخاصة بالأعلى من بكالوريوس فقد انخفضت في الفترة المذكورة إلى أن تلاشت في العام 2012. وكذلك معدلات البطالة الخاصة بالثانوية فما دون والدبلوم المتوسط فقد ازدادت في العام 2011 ومن ثم انخفضت في العام الذي يليه.

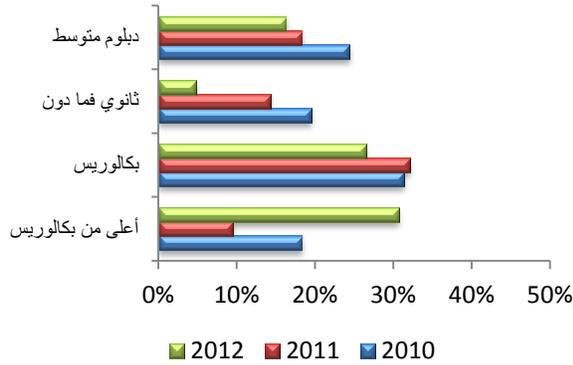




أقليم الشمال

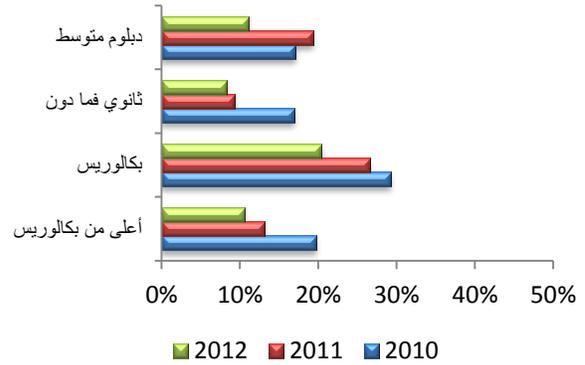


جرش



الشكل رقم (160): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة جرش 2010-2012

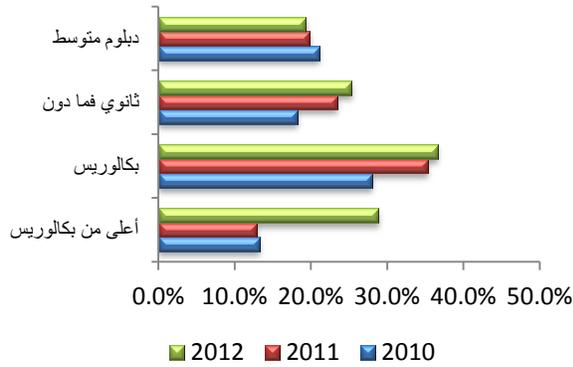
المفرق



الشكل رقم (159): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة المفرق 2010-2012

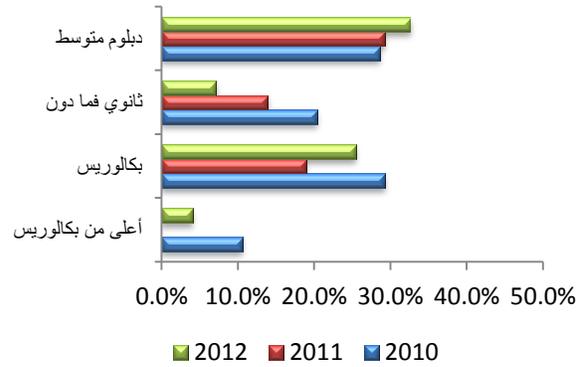
اقليم الجنوب

الكرك



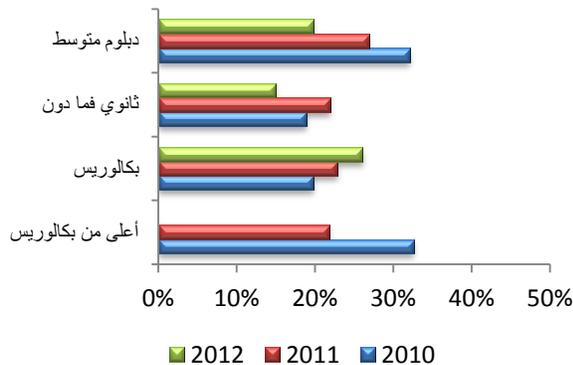
الشكل رقم (162): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة الكرك 2010-2012

معان



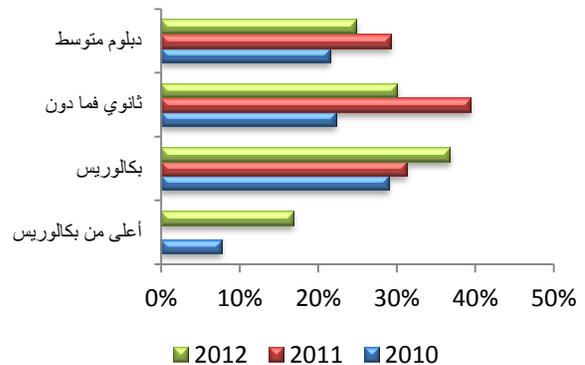
الشكل رقم (161): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة معان 2010-2012

العقبة



الشكل رقم (164): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة العقبة 2010-2012

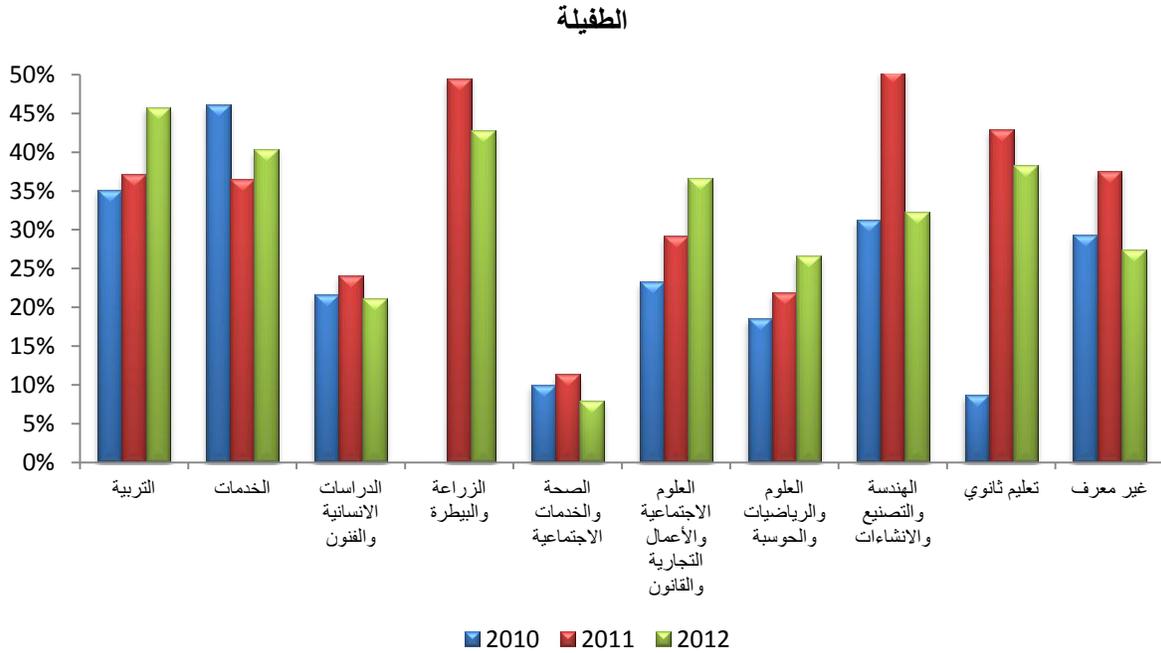
الطفيلة



الشكل رقم (163): معدلات البطالة للإناث حسب المؤهل العلمي في محافظة الطفيلة 2010-2012

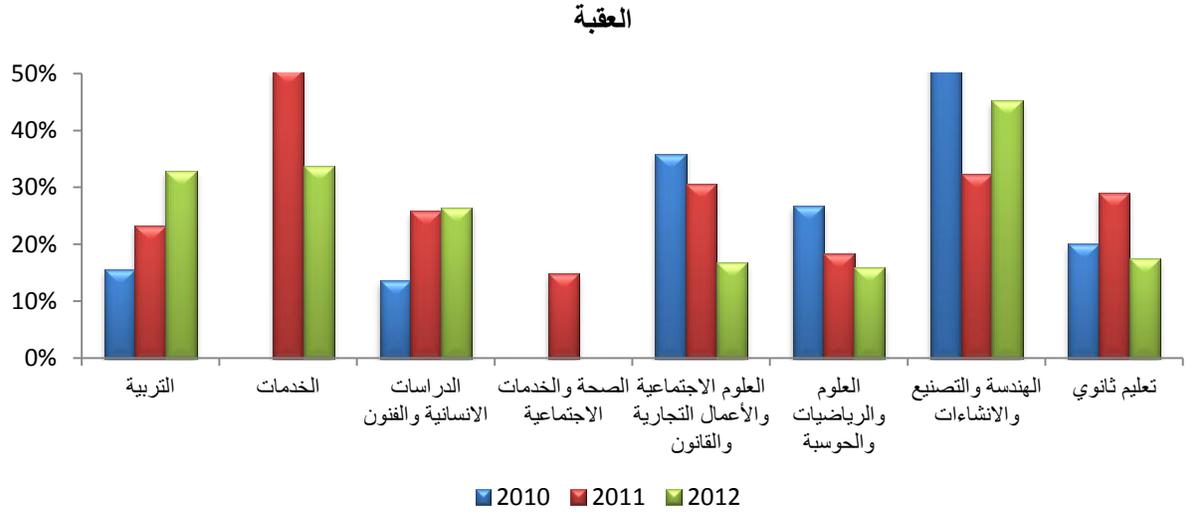
وعند النظر بتعمق إلى معدلات البطالة في المحافظات حسب التخصص، فيلاحظ ما يلي:

في محافظة الطفيلة، سجل تخصص التربية أعلى معدلات بطالة في العام 2012 متبوعا بتخصص الزراعة والبيطرة ومن ثم الخدمات، في حين سجل تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية أقلها. كما يلاحظ أن معدلات البطالة الخاصة بكل من التخصصات التالية: التربية، العلوم الاجتماعية والاعمال التجارية والقانون والعلوم والرياضيات والحوسبة في تزايد في الفترة 2010-2012، أما كل من: الزراعة والبيطرة، الهندسة والتصنيع والانشاءات والدراسات الانسانية والفنون والتعليم الثانوي فقد تزايدت معدلات البطالة الخاصة بها للعام 2011 ومن ثم انخفضت في 2012، وفيما يتعلق بتخصص الخدمات، فقد انخفضت معدلات البطالة الخاصة به في العام 2011 وعادت الى الزيادة في العام 2012.



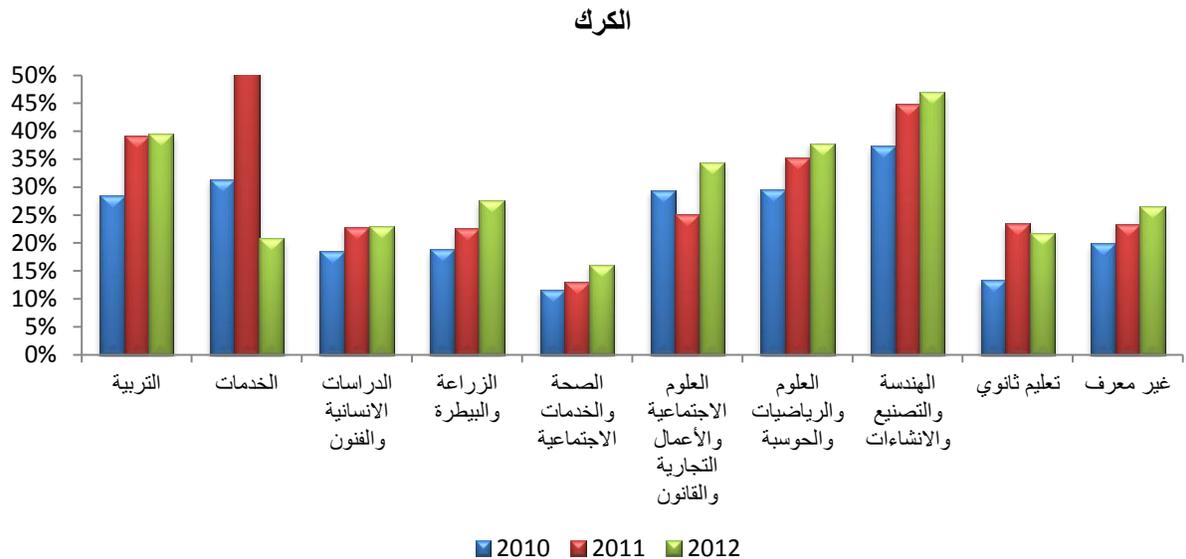
الشكل رقم (165): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة الطفيلة (2010-2012)

في محافظة العقبة، سجل تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات أعلى معدلات بطالة في العام 2012 متبوعا بتخصص الخدمات ومن ثم التربية، في حين سجل تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة أقلها، ولم تسجل أي معدلات بطالة بين الإناث في محافظة العقبة من حملة تخصص الزراعة والبيطرة والصحة والخدمات الاجتماعية. كما يلاحظ أن معدلات البطالة الخاصة بتخصص التربية قد ازدادت في الفترة 2010-2012، أما الخدمات والعلوم الاجتماعية والاعمال التجارية والقانون والعلوم والرياضيات والحوسبة فقد انخفضت في الفترة المذكورة.



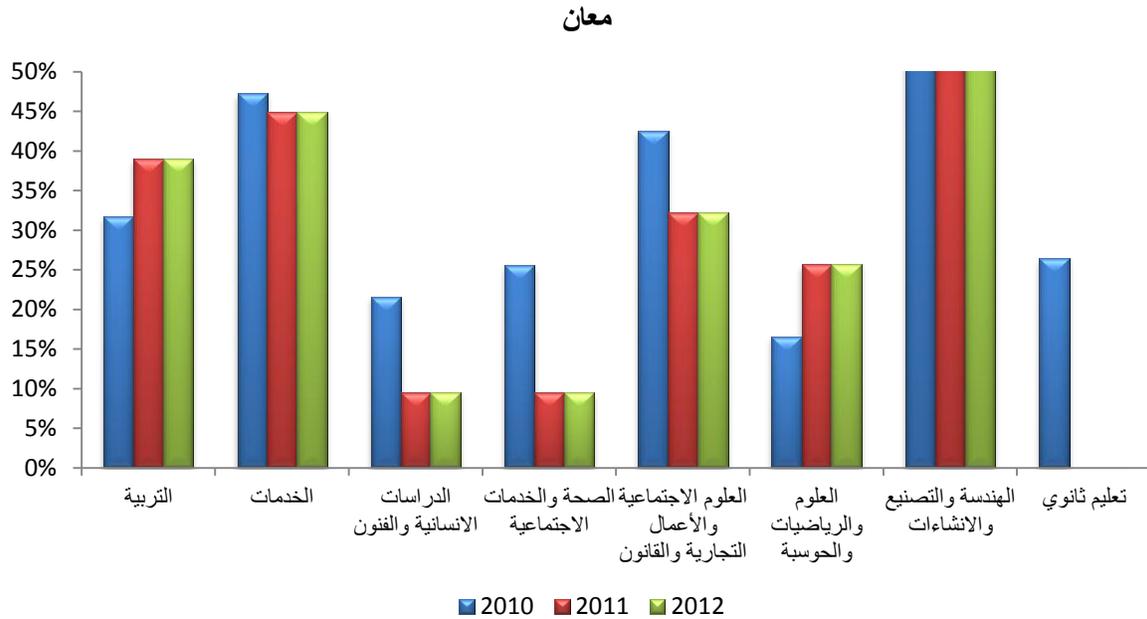
الشكل رقم (166): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة العقبة (2010-2012)

في محافظة الكرك، سجل تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات أعلى معدلات بطالة في العام 2012 (وبتزايد على طول الفترة 2010-2012) متبوعا بتخصص التربية (بزيادة في العام 2011 ومن ثم ثبات في العام 2012) متبوعا بتخصص العلوم والرياضيات والحوسبة (وبتزايد) في حين سجل تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية أقلها (وبتزايد في الفترة 2010-2012).



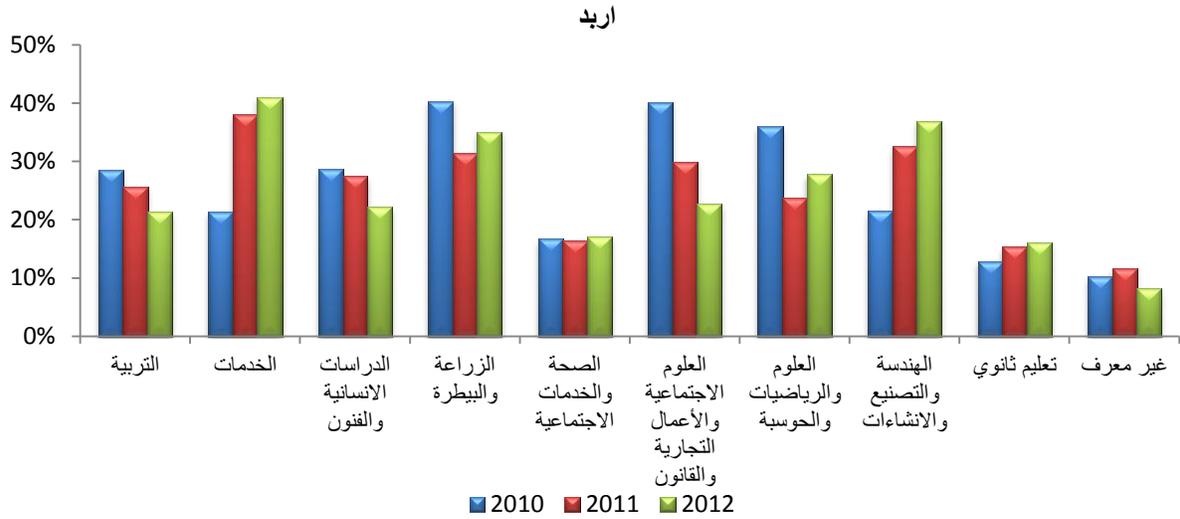
الشكل رقم (167): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة الكرك (2010-2012)

في محافظة معان، سجل تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات أعلى معدلات بطالة في العام 2012 (وثبات على طول الفترة 2010-2012) متبوعا بتخصص الخدمات (بانخفاض في العام 2011 ومن ثم ثبات في العام 2012) ومن ثم التربية (بزيادة في العام 2011 وانخفاض طفيف في العام 2012) متبوعا بتخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية (وبانخفاض في العام 2011 ومن ثم ثبات) في حين سجل تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية أقلها (وبانخفاض عن العام 2010 ومن ثم ثبات).



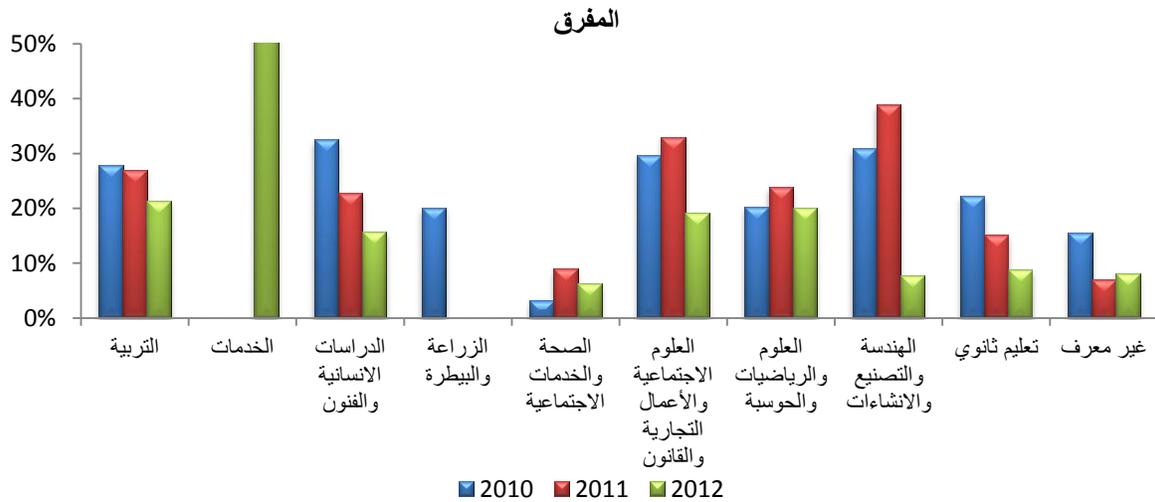
الشكل رقم (168): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة معان (2010-2012)

في محافظة اربد، سجل تخصص الخدمات أعلى معدلات بطالة في العام 2012 وبتزايد على طول الفترة (2010-2012) متبوعا بتخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات (وبتزايد على طول الفترة المذكورة)، ومن ثم تخصص الزراعة والبيطرة (بانخفاض في العام 2011 ومن ثم زيادة في العام 2012)، يليه تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة (بانخفاض في العام 2011 ومن ثم زيادة في العام 2012)، في حين سجل تخصص التعليم الثانوي أقلها (وبتزايد طفيف على طول الفترة 2010-2012).



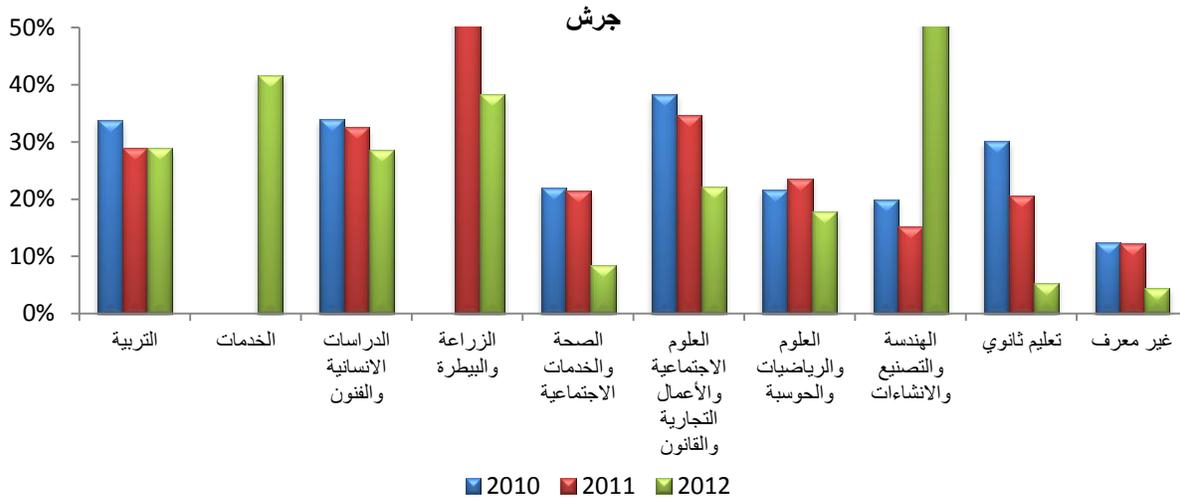
الشكل رقم (169): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة اربد (2010-2012)

في محافظة المفرق، سجل تخصص الخدمات أعلى معدلات بطالة في العام 2012 (في حين لم تسجل أي معدلات بطالة للإناث حملة هذا التخصص في السنوات 2010 و 2011) متبوعاً – وبفارق كبير – بتخصص التربية (وانخفاض على طول الفترة المذكورة) ومن ثم العلوم والرياضيات والحوسبة (بارتفاع في العام 2011 ومن ثم انخفاض في العام 2012) في حين سجل تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية أقلها (وبزيادة طفيفة في العام 2011 ومن ثم انخفاض في 2012). ومما يجدر ذكره انه لم تسجل اي قيم لمعدلات البطالة الخاصة بالإناث في محافظة المفرق منحملة تخصص الزراعة والبيطرة في العام 2012 ولا حتى في 2011.



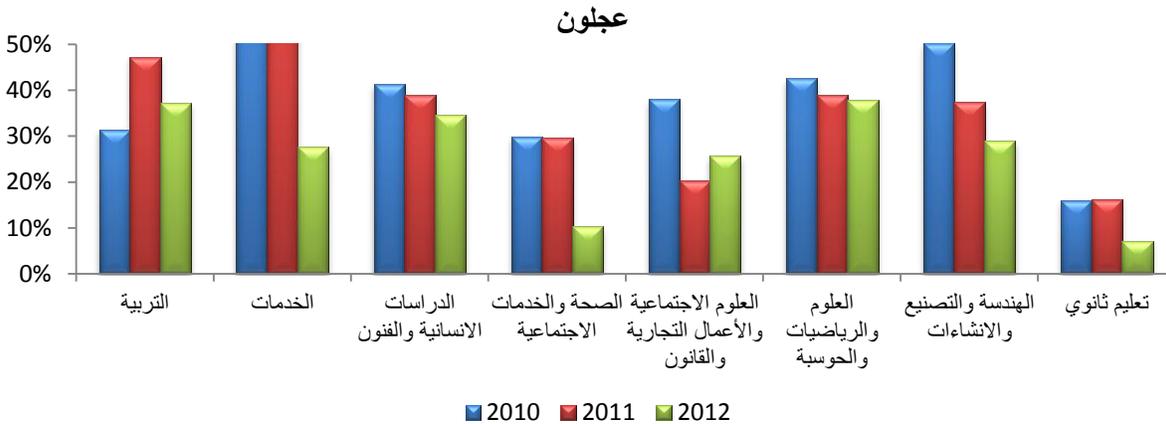
الشكل رقم (170): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة المفرق (2010-2012)

في محافظة جرش، سجل تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات أعلى معدلات بطالة في العام 2012 (وبزيادة كبيرة في العام 2012) متبوعا بتخصص الخدمات (لم تسجل قيم لمعدلات البطالة للإناث حملة تخصص الخدمات في محافظة جرش في 2010 ولا في 2011) ومن ثم الزراعة والبيطرة (بانخفاض في العام 2012 عن العام 2011) في حين سجل التعليم الثانوي أقلها (وبانخفاض على طول الفترة 2010-2012).



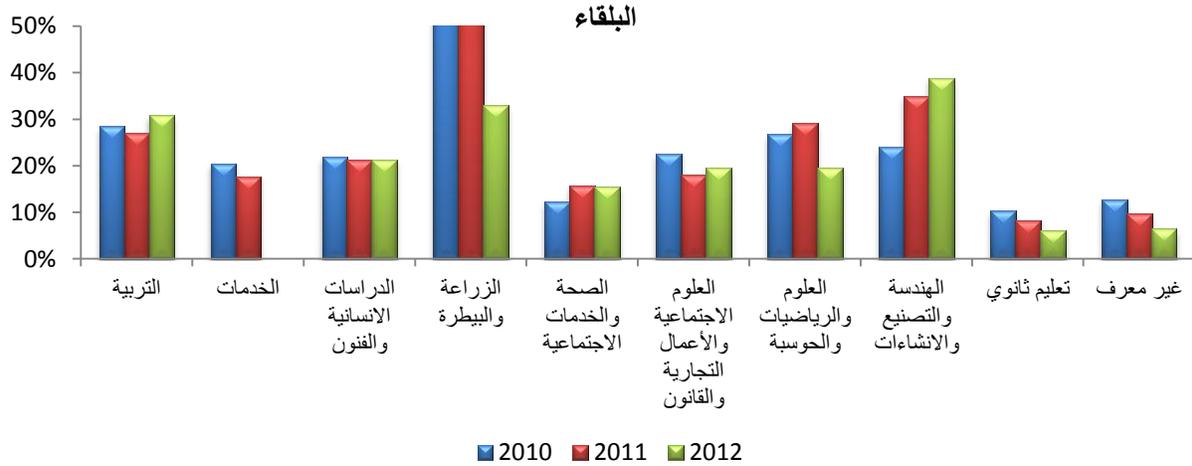
الشكل رقم (171): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة جرش (2010-2012)

في محافظة عجلون، سجل تخصص العلوم والرياضيات والحوسبة أعلى معدلات بطالة في العام 2012 (وبانخفاض في الفترة 2010-2012) متبوعا بتخصص التربية (بارتفاع في 2011 ومن ثم انخفاض في 2012) ومن ثم الدراسات الانسانية والفنون (وبانخفاض على طول الفترة المذكورة) في حين سجل التعليم الثانوي أقلها (وبانخفاض على طول الفترة 2010-2012) ولم تسجل اي قيم لمعدلات البطالة بين الاناث في محافظة عجلون من حملة تخصص الزراعة والبيطرة على طول الفترة المذكورة.



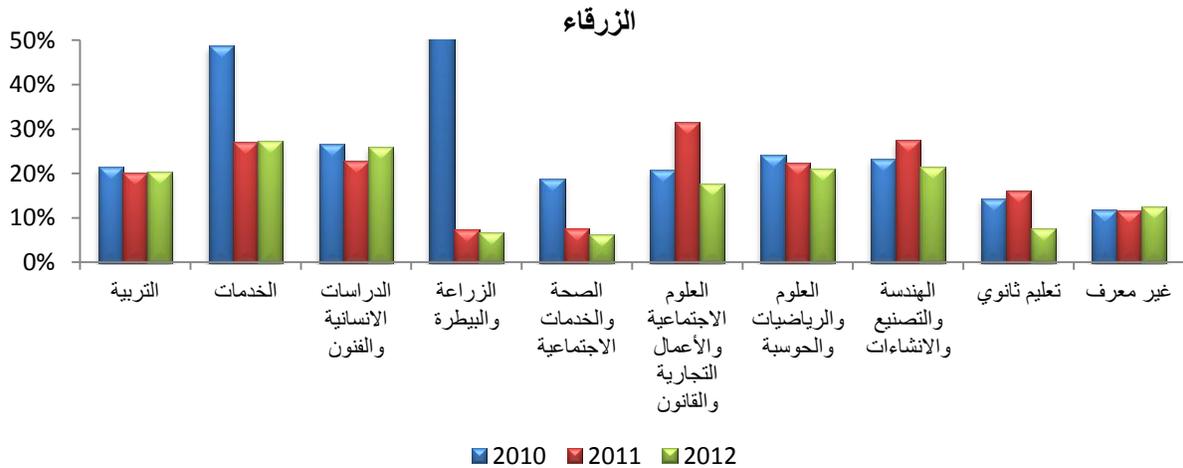
الشكل رقم (172): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة عجلون 2010-2012

في محافظة البلقاء، سجل تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات أعلى معدلات بطالة في العام 2012 (وبارتفاع في الفترة 2010- 2012) متبوعا بتخصص الزراعة والبيطرة (بثبات في الفترة 2010-2011 ومن ثم انخفاض في العام 2012) متبوعا بتخصص التربية (بانخفاض طفيف في 2011 ومن ثم ازدياد في العام 2012) ومن ثم الدراسات الانسانية والفنون (وبثبات نسبي على طول الفترة المذكورة) في حين سجل التعليم الثانوي أقلها (وبانخفاض على طول الفترة 2010-2012).



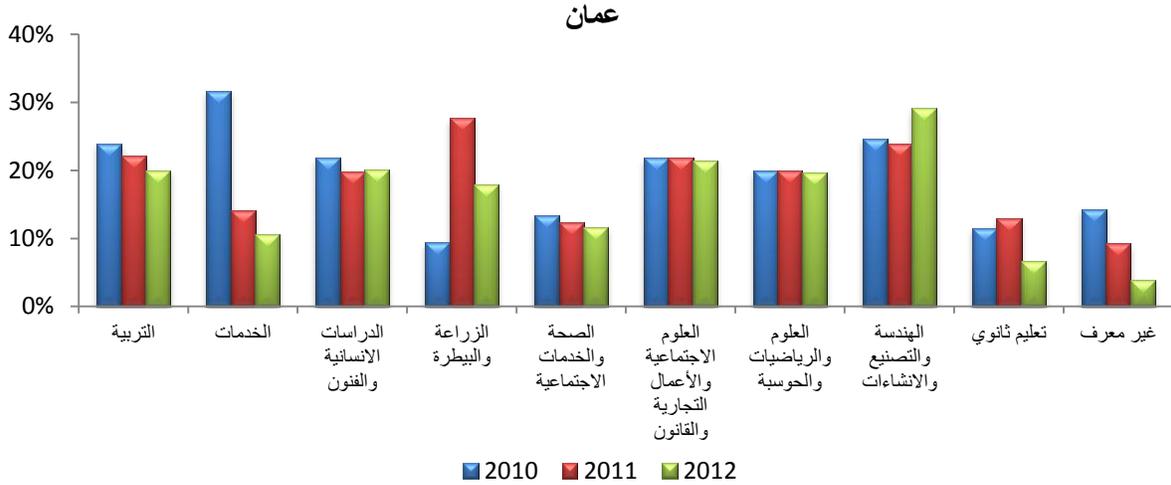
الشكل رقم (173): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة البلقاء (2010-2012)

في محافظة الزرقاء، سجل تخصص الخدمات أعلى معدلات بطالة في العام 2012 (وبثبات نسبي للفترة 2011-2012 بعد انخفاض عن العام 2010) متبوعا بتخصص الدراسات الانسانية والفنون (وبانخفاض في العام 2011 ومن ثم زيادة في العام 2012) ومن ثم العلوم والرياضيات والحوسبة (بانخفاض على طول الفترة) والهندسة والتصنيع والانشاءات (بارتفاع في 2011 ومن ثم انخفاض في 2012) في حين سجل تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية أقلها (وبانخفاض على طول الفترة 2010-2012).



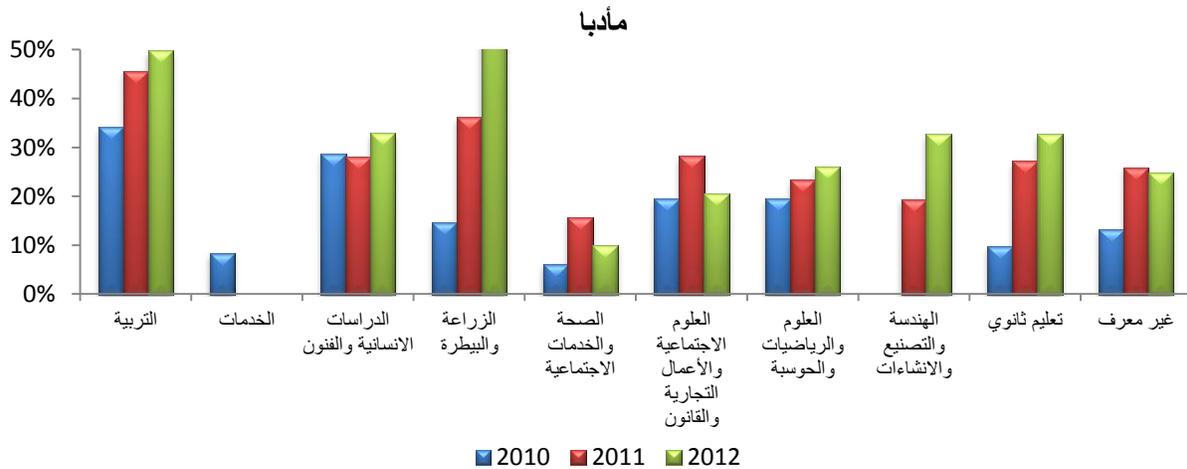
الشكل رقم (174): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة الزرقاء (2010-2012)

في محافظة العاصمة عمان، سجل تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات أعلى معدلات بطالة في العام 2012 (وانخفاض في العام 2011 ومن ثم زيادة في العام 2012) متبوعا بتخصصات التربية (بانخفاض على طول الفترة) والدراسات الانسانية والفنون (وبانخفاض في العام 2011 ومن ثم ثبات في العام 2012) والعلوم والرياضيات والحوسبة (بثبات نسبي على طول الفترة) في حين سجل التعليم الثانوي فما دون أقلها (وبزيادة طفيفة في العام 2011 ومن ثم انخفاض في العام 2012).



الشكل رقم (175): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة عمان (2010-2012)

في محافظة مأدبا، سجل تخصص الزراعة والبيطرة أعلى معدلات بطالة في العام 2012 (وبتزايد على طول الفترة 2010-2012) متبوعا بتخصص التربية (وبتزايد على طول الفترة 2010-2012) ومن ثم كل من الهندسة والتصنيع والانشاءات (بزيادة في العام 2012 عن العام 2011 في حين لم تسجل اي قيم لمعدلات البطالة بين الاناث حملة هذا التخصص في العام 2010) والتعليم الثانوي (وبتزايد على طول الفترة). ومما يجدر ذكره، عدم تسجيل اي قيم لمعدلات البطالة بين الاناث حملة تخصص الخدمات في محافظة مأدبا في العامين 2011 و 2012.



الشكل رقم (176): معدلات البطالة للإناث حسب التخصص في محافظة مأدبا (2010-2012)

الفصل السادس

المشركات الأردنية في الضمان الاجتماعي

مقدمة

تعد مؤسسة الضمان الاجتماعي واحدة من أهم انجازات الوطن والتي وجدت لحماية الأيدي العاملة ورعايتها اجتماعياً واقتصادياً بما تمثله من مظلة تكاملية اجتماعية تحفظ حقوق الطبقة العاملة ، وتعمل على إسباغ الحماية الاجتماعية والاقتصادية عليها وإضفاء منافع ومزايا تأمينية للمؤمن عليهم أو ذويهم في حالات الشيخوخة والعجز والوفاة وإصابات العمل.

ويعتبر الضمان الاجتماعي صمام أمان واستقرار لأبناء المجتمع الأردني، وركناً أساسياً من أركان الأمان الاجتماعي في المملكة سواء للأجيال الحالية والمستقبلية، كما أنه يلعب دوراً مهماً في التنمية الاقتصادية وتحفيز سوق العمل ، ويعتبر أداة فعالة للحد من الفقر وتعزيز الإنصاف واستدامة النمو الاقتصادي المنصف. ولا يخفى الدور الوطني الذي تضطلع به مؤسسة الضمان في الاردن على الأصعدة الاجتماعية والإنسانية والاقتصادية من خلال العمل على إيجاد نظام حماية يوفر الخدمات الاجتماعية المعززة لمنظومة الحماية والأمان الاجتماعي.

لقد أولى جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين حفظه الله ورعاه جل اهتمامه ورعايته لتطوير نظام الضمان وتوسيع مظلته، ليشمل كافة فئات المجتمع الأردني، وقد قطعت المؤسسة أشواطاً كبيرة لتحقيق أهدافها في الحماية الاجتماعية، فأصبحت مظلتها تغطي حالياً ما يزيد على مليون مشترك مازالوا على رأس عملهم يعملون في (67) ألف منشأة في القطاعين العام والخاص ولديهم ما يزيد عن (143) ألف متقاعد موزعين على مختلف أنواع الرواتب التقاعدية، كما توسعت مظلة الشمول الاختياري بالضمان للأردنيين العاملين لحسابهم الخاص والمغتربين، ووصل عددهم إلى أكثر من (63) ألف مشترك ، كما بلغت النسبة المئوية لعدد المؤمن عليهم المشمولين بالضمان إلى عدد المشتغلين في المملكة حوالي 12.66%.

وفيما يتعلق بالاحصائيات الخاصة بعدد المشتركين في الضمان الاجتماعي والتي تم استخراجها من قاعدة البيانات الخاصة بمشروع المنار، فقد بلغ عدد مشركي الضمان الاجتماعي في العام 2012 ما يقارب 80167 مشركاً ومشتركة، شكلت الإناث حوالي 30% في حين شكل الذكور الـ70% المتبقية.

ومما يجدر ذكره أنّ العدد الاجمالي لمشركي الضمان الاجتماعي قد انخفض في العام 2012 عن سابقة بمقدار 15% (بلغ عدد المشتركين الاجمالي في العام 2011 ما يقارب 94398 مشركاً ومشتركة)، في حين سجل عدد المشتركات انخفاضاً في العام 2012 عن العام 2011 ما مقداره 28%، (من 32965 مشتركة عام 2011 الى 23896 مشتركة عام 2012) في حين سجل عدد المشتركين الذكور انخفاضاً بلغ مقداره 8% (من 61433 مشركاً عام 2011 الى 56271 مشركاً في العام 2012).

¹² الموقع الالكتروني للمؤسسة العامة الضمان الاجتماعي http://www.ssc.gov.jo/pages.php?menu_id=42

وقد بلغ العدد التراكمي الاجمالي لمشتري الضمان الاجتماعي خلال الفترة 2000-2012 حوالي 858354 مشتركة ومشارك، بلغ عدد المشتركات الاجمالي ما يقارب 272 ألف مشتركة في حين بلغ عدد المشتركين ما يقارب 586 ألف مشتركاً.

توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الفئات العمرية

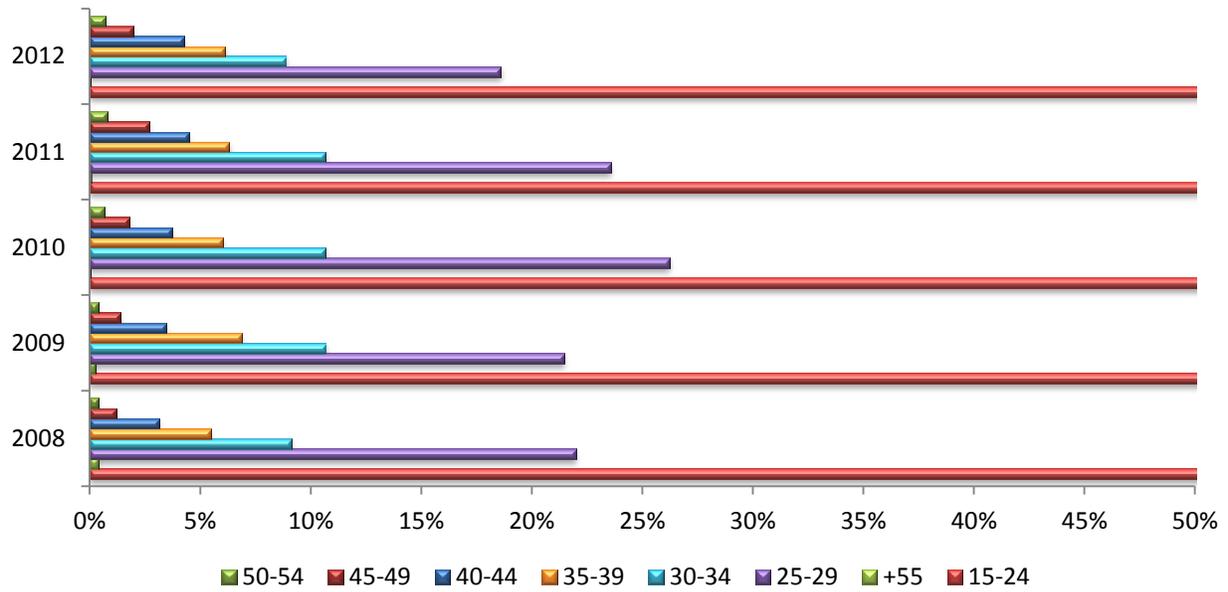
وبالنظر الى تركيبة المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الفئات العمرية للعام 2012، فيلاحظ ان النسبة العظمى من المشتركات هن من الفئة العمرية 15-24 سنة (ما يقارب 60% من اجمالي المشتركات في العام 2012)، وقد شكلت المشتركات من الفئة العمرية 25-29 ما مقداره 19%، والفئة 30-34 سنة شكلت ما نسبته 9% من اجمالي المشتركات في الضمان الاجتماعي للعام 2012 متبوعة بالفئة 35-39 سنة ونسبة 6%، أما الفئة 40-44 سنة فقد شكلت 4% فقط وشكلت الفئة التي تليها (45-49 سنة) ما لا يزيد على 2%، في حين أن الفئة 50-54 لم تشكل ما يزيد على 1% والفئة 55 فما فوق فقد كانت قيمها قليلة جدا قاربت الصفر %.

جدول رقم (100): أعداد المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الفئات العمرية (2000-2012)

الفئة العمرية	2000	2001	2002	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
15-24	6549	7604	8586	12574	12727	14777	14872	14117	12806	18081	16972	14204
25-29	3053	2828	3039	4383	5195	6080	5862	5325	4943	9302	7771	4441
30-34	1087	1214	1374	1813	2248	2446	2417	2206	2458	3782	3515	2120
35-39	400	580	717	976	1139	1315	1419	1326	1580	2128	2075	1464
40-44	192	279	336	474	539	686	719	757	791	1310	1474	1014
45-49	90	126	151	158	248	269	291	291	315	626	881	472
50-54	44	48	66	73	67	69	106	92	91	227	257	172
+55	0	2	1	2	0	3	75	89	56	16	20	9
المجموع	11415	12681	14270	20453	22163	25645	25761	24203	23040	35472	32965	23896

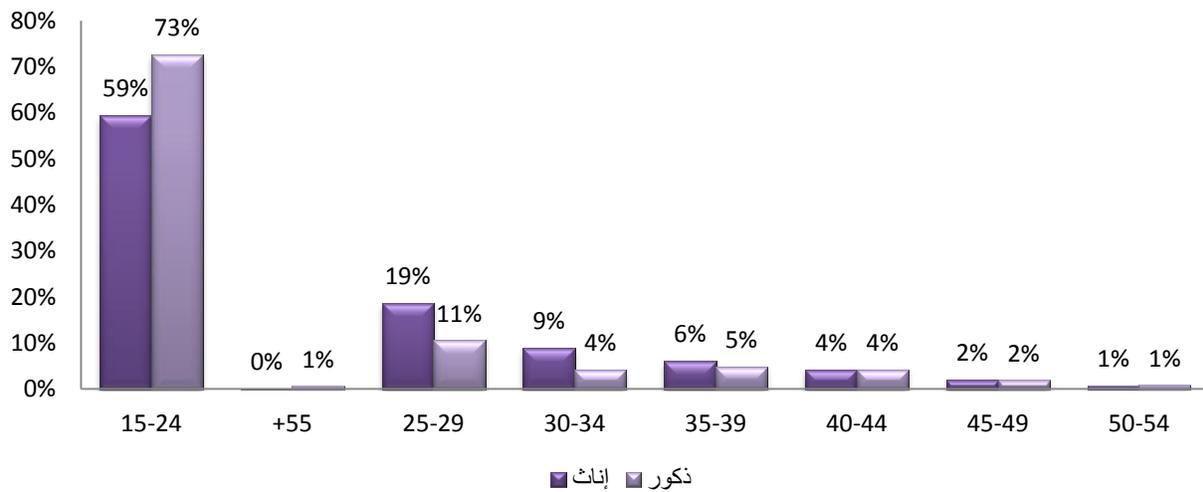
جدول رقم (101): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب الفئات العمرية (2000-2012)

الفئة العمرية	2000	2001	2002	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
15-24	57%	60%	60%	61%	57%	58%	58%	58%	56%	51%	51%	59%
25-29	27%	22%	21%	21%	23%	24%	23%	22%	21%	26%	24%	19%
30-34	10%	10%	10%	9%	10%	10%	9%	9%	11%	11%	11%	9%
35-39	4%	5%	5%	5%	5%	5%	6%	5%	7%	6%	6%	6%
40-44	2%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	3%	4%	4%	4%
45-49	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	3%	2%
50-54	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%
+55	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



الشكل رقم (177): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب الفئات العمرية (2012-2008)

وللتعرف على الفجوات الجندرية المتعلقة بتوزيع المشتركين في الضمان الاجتماعي، وكمت يتضح من الشكل أدناه ، فيلاحظ أن النسبة العظمى من إجمالي الذكور المشتركين في العام 2012 أيضا تعود الى الفئة العمرية 15-24 سنة وبشكل يفوق نسبة الإناث المشاركات في الضمان (73% : 59%)، أما بالنسبة للفئات العمرية الأخرى (25-29، 30-34 و 35-39) فيلاحظ أن نسب الإناث المشاركات في الضمان تفوق نظيرتها لدى الذكور في حين الفئات المتبقية قد تساوت فيها النسب لكل من الجنسين.



الشكل رقم (178): التوزيع النسبي للمشاركين في الضمان الاجتماعي حسب الجنس للعام 2012

توزيع الاناث المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب النشاط الاقتصادي

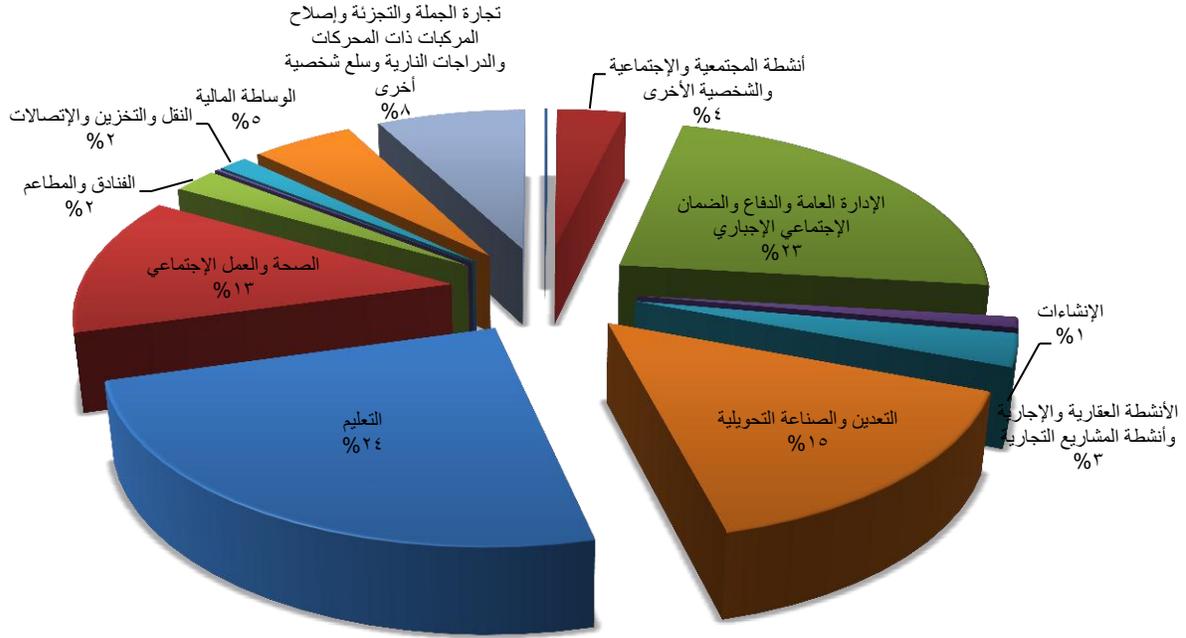
وحول توزيع الاناث المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب النشاط الاقتصادي، فيلاحظ أنّ أعلى نسبة في العام 2012 كانت للمشاركات من القطاع التعليمي، شكلن حوالي 11% من اجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 وبواقع 2624 مشاركة متبوعة بالإدارة العامة و الدفاع والضمان الإجتماعي الإجباري بنسبة 10% (2493 مشاركة)، قطاع التعدين والصناعات التحويلية حصل على نسبة مشتركات حوالي 7% من اجمالي المشتركات ومن ثم الصحة والعمل الاجتماعي بنسبة 6%. أما المنظمات والهيئات غير الإقليمية وكذلك قطاع إمدادات الكهرباء و الغاز و إمدادات المياه فلم تحظى إلا بما يقل على 1% من اجمالي المشتركات في الضمان الاجتماعي للعام 2012.

جدول رقم (102): أعداد المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب النشاط الاقتصادي (2000-2012)

النشاط الاقتصادي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إمدادات الكهرباء و الغاز وإمدادات المياه	18	29	25	55	71	72	74	46	46	28	31	53
أنشطة المجتمعية والإجتماعية والشخصية الأخرى	377	399	444	451	457	714	393	375	351	448	238	218
الإدارة العامة والدفاع والضمان الإجتماعي الإجباري	2493	2728	3395	4609	4983	5011	6082	5548	3997	3351	2318	4242
الإنشاعات	105	107	157	143	166	161	154	134	120	85	117	84
الأنشطة العقارية والإجارية وأنشطة المشاريع التجارية	318	341	375	358	515	544	569	497	449	327	369	193
التعدين والصناعة التحويلية	1652	1682	1693	1522	2023	2728	3162	2985	4535	3809	4730	3240
التعليم	2624	2804	2999	3457	3372	3731	3544	3222	2700	2202	2073	1355
الصحة والعمل الإجتماعي	1372	1526	1588	1609	1561	1631	1508	1366	1304	1063	944	651
الفنادق والمطاعم	243	208	208	206	234	271	261	288	207	162	110	95
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	17	16	18	20	17	27	10	16	40	10	12	7
النقل والتخزين والاتصالات	156	166	200	192	264	324	234	254	238	159	182	151
الوساطة المالية	556	583	564	480	792	889	792	603	425	315	341	240
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية و سلع شخصية أخرى	817	890	887	924	927	1061	1116	1141	1076	710	795	705
غير معرف	13148	21486	22919	9014	8821	8597	7746	5688	4965	1601	421	181
المجموع	23896	32965	35472	23040	24203	25761	25645	22163	20453	14270	12681	11415

ويلاحظ أيضاً أنّ نسب المشتركات في الضمان الاجتماعي من نشاط التعليم تناقصت في الفترة 2009-2011 ومن ثم ازدادت في العام 2012، أما نسب المشتركات في الضمان من النشاط المتعلق بالإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري فقد انخفضت من العام 2009 وحتى عام 2011 وبعد ذلك ازدادت في العام 2012، السلوك نفسه لوحظ لدى المشتركات في الضمان من تخصص الصحة والعمل الاجتماعي (ولكن بثبات في النسبة للفترة 2010-2011)، والمشاركات من قطاع التعدين والصناعة التحويلية انخفضت نسبتهن في العام 2010 ومن ثم استمرت بالزيادة.

2012



الشكل رقم (178): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب النشاط الاقتصادي (2012-2009)

جدول رقم (103): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب النشاط الاقتصادي (2012-2000)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2002	2001	2000	النشاط الاقتصادي
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	إمدادات الكهرباء والغاز وإمدادات المياه
2%	1%	1%	2%	2%	3%	2%	2%	2%	3%	2%	2%	أنشطة المجتمعية والاجتماعية والشخصية الأخرى
10%	8%	10%	20%	21%	19%	24%	25%	20%	23%	18%	37%	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري
0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	الإنشاءات
1%	1%	1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	3%	2%	الأنشطة العقارية والإجارية وأنشطة المشاريع التجارية
7%	5%	5%	7%	8%	11%	12%	13%	22%	27%	37%	28%	التعدين والصناعة التحويلية
11%	9%	8%	15%	14%	14%	14%	15%	13%	15%	16%	12%	التعليم
6%	5%	4%	7%	6%	6%	6%	6%	6%	7%	7%	6%	الصحة والعمل الاجتماعي
1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	الفنادق والمطاعم
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	المنظمات والهئات غير الإقليمية
1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	النقل والتخزين والاتصالات
2%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	3%	2%	2%	3%	2%	الوساطة المالية
3%	3%	3%	4%	4%	4%	4%	5%	5%	5%	6%	6%	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية والسلع الشخصية الأخرى
55%	65%	65%	39%	36%	33%	30%	26%	24%	11%	3%	2%	غير معرف

توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الأقاليم والمحافظات

وفيما يتعلق بتوزيع الاناث المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الأقاليم والمحافظات، فيلاحظ أن اقليم الوسط قد شكل 88% (21033 مشتركة) (2204 مشتركة) من اجمالي المشتركات في الضمان الاجتماعي للعام 2012 في حين لم يسجل اقليم الشمال سوى 9% (2204 مشتركة) ولم يتجاوز إقليم الجنوب الـ3% (659 مشتركة) من اجمالي المشتركات في العام 2012.

جدول رقم (104): أعداد المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب الأقاليم والمحافظات (2012-2000)

المحافظة	2000	2001	2002	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
إقليم الجنوب	260	694	650	898	1116	1087	1043	844	807	880	534	659
الطفيلة	0	0	0	0	0	0	0	0	34	73	49	62
العقبة	68	98	121	172	411	378	312	427	510	213	232	283
الكرك	192	596	529	726	705	709	731	417	263	462	192	261
معان	0	0	0	0	0	0	0	0	0	132	61	53
إقليم الشمال	2353	2488	1612	2855	2292	3107	2712	2472	2768	2786	2128	2204
اربد	2254	2333	1479	2682	2069	2821	2450	2116	2376	2384	1805	1937
المفرق	40	77	50	51	104	110	115	154	184	198	172	110
جرش	26	57	52	77	79	70	100	120	120	118	90	78
عجلون	33	21	31	45	40	106	47	82	88	86	61	79
إقليم الوسط	8802	9499	12008	16700	18755	21451	22006	20887	19465	31806	30303	21033
البلقاء	305	317	378	396	704	693	882	728	686	963	663	584
الزرقاء	337	900	1483	1834	1591	1676	1459	1205	1197	1520	2095	1950
عمان	8134	8261	10097	14402	16333	18968	19536	18781	17403	29108	27456	18327
مأدبا	26	21	50	68	127	114	129	173	179	215	89	172
المجموع	11415	12681	14270	20453	22163	25645	25761	24203	23040	35472	32965	23896

وفي إقليم الجنوب، سجلت محافظة العقبة النسبة الاعلى من اجمالي المشتركات في الضمان في اقليم الجنوب للعام 2012 (43%)، متبوعة بمحافظة الكرك بنسبة 40%، وقد سجلت الطفيلة والكرك أقلها بنسبة 9% و8% على التوالي.

في إقليم الشمال، سجلت المشتركات في الضمان في محافظة اربد نصيب الأسد من اجمالي المشتركات في الاقليم (88%) وتقاربت نسب المحافظات المتبقية حول المدى 4-5%.

أما في إقليم الوسط، فقد شكلت المشتركات من محافظة عمان النسبة العظمى 87% وبفارق كبير تتبعها محافظة الزرقاء (9%) متبوعة بمحافظة البلقاء بنسبة 3% في حين سجلت محافظة مأدبا أقل النسب إذ لم تتجاوز نسبة المشتركات من هذه المحافظة الـ1% من اجمالي المشتركات في اقليم الوسط.

جدول رقم (105): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب الأقاليم والمحافظات (2000-2012)

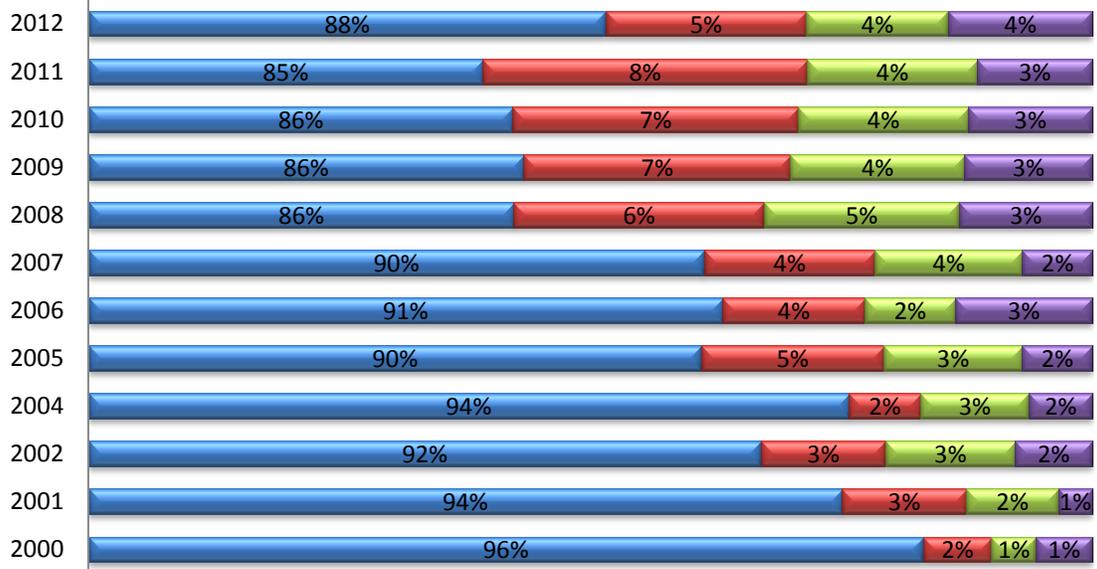
2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2002	2001	2000	
												إقليم الجنوب
9%	9%	8%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	الطفيلة
43%	43%	24%	63%	51%	30%	35%	37%	19%	19%	14%	26%	العقبة
40%	36%	53%	33%	49%	70%	65%	63%	81%	81%	86%	74%	الكرك
8%	11%	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	معان
												إقليم الشمال
88%	85%	86%	86%	86%	90%	91%	90%	94%	92%	94%	96%	اربد
5%	8%	7%	7%	6%	4%	4%	5%	2%	3%	3%	2%	المفرق
4%	4%	4%	4%	5%	4%	2%	3%	3%	3%	2%	1%	جرش
4%	3%	3%	3%	3%	2%	3%	2%	2%	2%	1%	1%	عجلون
												إقليم الوسط
3%	2%	3%	4%	3%	4%	3%	4%	2%	3%	3%	3%	البلقاء
9%	7%	5%	6%	6%	7%	8%	8%	11%	12%	9%	4%	الزرقاء
87%	91%	92%	89%	90%	89%	88%	87%	86%	84%	87%	92%	عمان
1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	مأدبا

ويلاحظ في إقليم الشمال أن نسبة المشاركات في الضمان الاجتماعي من محافظة اربد الى اجمالي المشاركات في الإقليم تظهر تناقصا على طول الفترة الزمنية 2012-2000 وبشكل عام، وقد سجلت أعلاها في بداية الفترة حوالي 96% من اجمالي المشاركات في الإقليم.

وبالنسبة لمحافظة المفرق فيلاحظ أن النسب الخاصة بها في تزايد مستمر وبشكل عام على طول الفترة الزمنية المذكورة وقد سجلت أعلى نسبة مشاركات في هذه المحافظة الى اجمالي المشاركات في الإقليم في العام 2011 بحوالي 8%، محافظتا جرش وعجلون أظهرتا تزايدا في الفترة المذكورة ولكن مع وجود بعض التذبذبات في فترات مختلفة ما بين الصعود والهبوط.

إقليم الشمال

عجلون جرش المفرق اربد

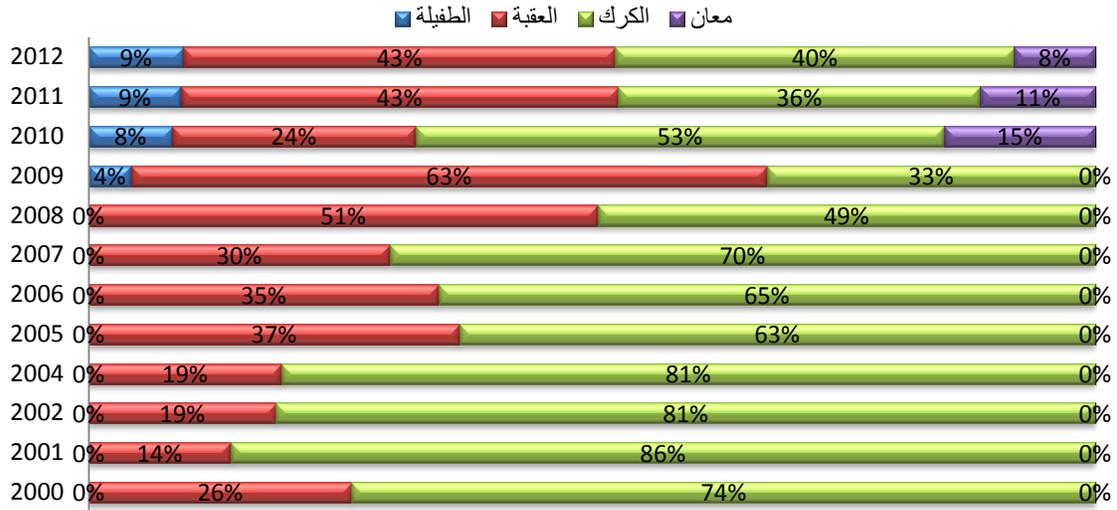


الشكل رقم (179): التوزيع النسبي للمشتريات في الضمان الاجتماعي في إقليم الشمال (2012-2000)

ويلاحظ في إقليم الجنوب أن نسبة المشتريات في الضمان الاجتماعي من محافظة الكرك كانت تشكل النسبة العظمى على طول الفترة 2008-2000 وقد كانت النسب المتبقية لصالح محافظة العقبة، في حين لم تتواجد أي قيم للمشتريات من محافظتي معان أو الطفيلة طوال تلك الفترة الزمنية.

في العام 2009 بدأ نسب المشتريات من محافظة الطفيلة بالظهور ولكن بنسب متواضعة، بعد ذلك (في العام 2010) بدأ الظهور للمشتريات من محافظة معان وبدأت النسب بعد ذلك بالتناقص في الفترة 2011-2012 وفي تلك الفترة كانت النسب الأعلى من المشتريات إلى إجمالي المشتريات لصالح الكرك والعقبة.

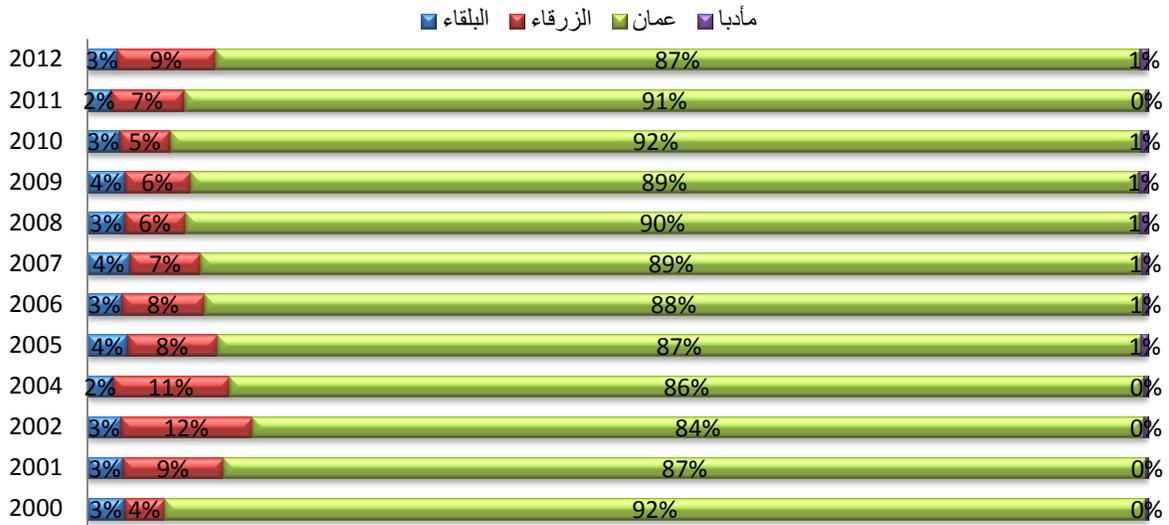
إقليم الجنوب



الشكل رقم (180): التوزيع النسبي للمشتريات في الضمان الاجتماعي في إقليم الجنوب (2012-2000)

في إقليم الوسط، احتلت عمان نصيب الأسد من إجمالي المشتريات في الإقليم على طول الفترة 2012-2000 (مع وجود بعض التناقص الطفيف في نسب المشتريات على طول الفترة الزمنية المذكورة). نسبة المشتريات في الضمان من محافظتي الزرقاء والبلقاء تزايد بشكل عام على طول فترة التحليل مع وجود بعض التراجع في القيم صعوداً وهبوطاً، في حين أن نسب المشتريات في محافظة مادبا قد كانت قليلة جداً على طول الفترة.

إقليم الوسط



الشكل رقم (181): التوزيع النسبي للمشتريات في الضمان الاجتماعي في إقليم الوسط (2012-2000)

توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل

وحول توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل، فيلاحظ أن النسبة الأعلى من إجمالي المشتركات في العام 2012 قد كانت للمشاركات ذوات الدخل الأقل من 200 دينار وبواقع 9506 مشتركة شكلن حوالي 40%، متبوعة بالفئة 200-299 دينار ونسبة 30% ومن ثم الفئة 300-499 دينار ونسبة 9% في حين ان المشتركات ذوات الدخل الأعلى من 1000 دينار لم يشكلن سوى 1% من إجمالي المشتركات في الضمان الاجتماعي للعام 2012. وعليه يلاحظ أن نسبة المشتركات في الضمان الاجتماعي تتناقص مع تزايد فئات الدخل.

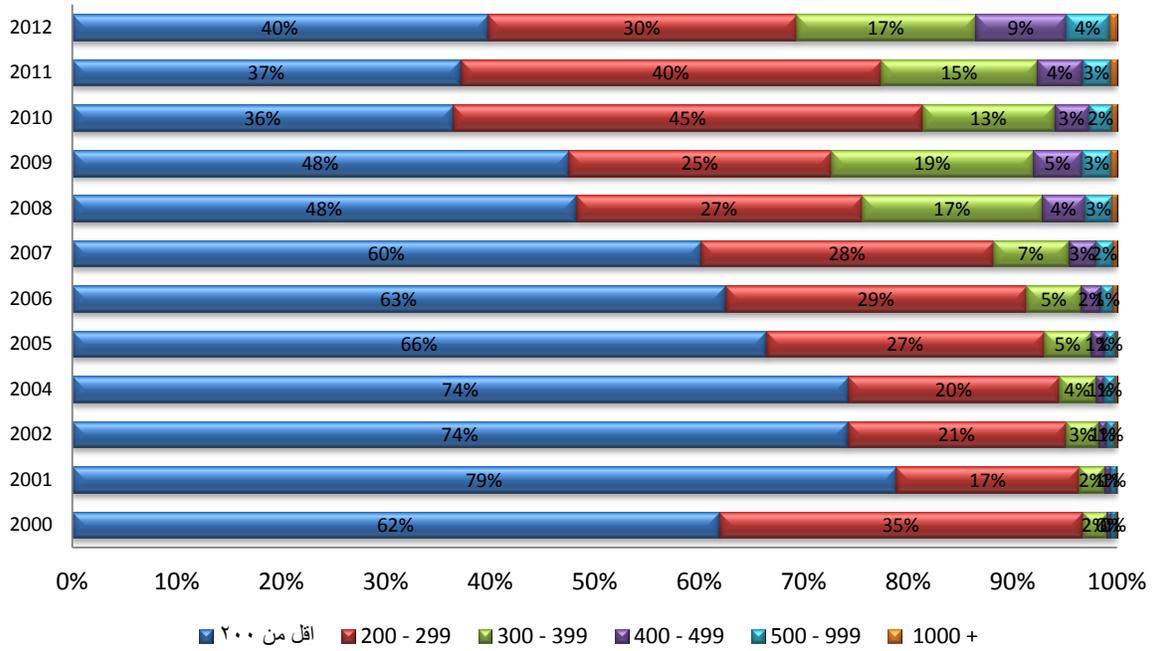
جدول رقم (106): أعداد المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل (2000-2012)

فئات الدخل	2000	2001	2002	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
اقل من 200	7068	10003	10590	15200	14722	16030	15500	11671	10946	12932	12256	9506
200 - 299	3970	2217	2982	4117	5894	7395	7214	6627	5793	15937	13266	7052
300 - 399	264	309	445	722	1000	1341	1852	4172	4458	4479	4925	4103
400 - 499	51	73	110	161	291	488	679	991	1074	1176	1434	2077
500 - 999	50	72	118	213	222	301	421	634	643	787	884	980
1000 +	12	7	25	40	34	90	95	108	126	161	200	178
المجموع	11415	12681	14270	20453	22163	25645	25761	24203	23040	35472	32965	23896

جدول رقم (107): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل (2000-2012)

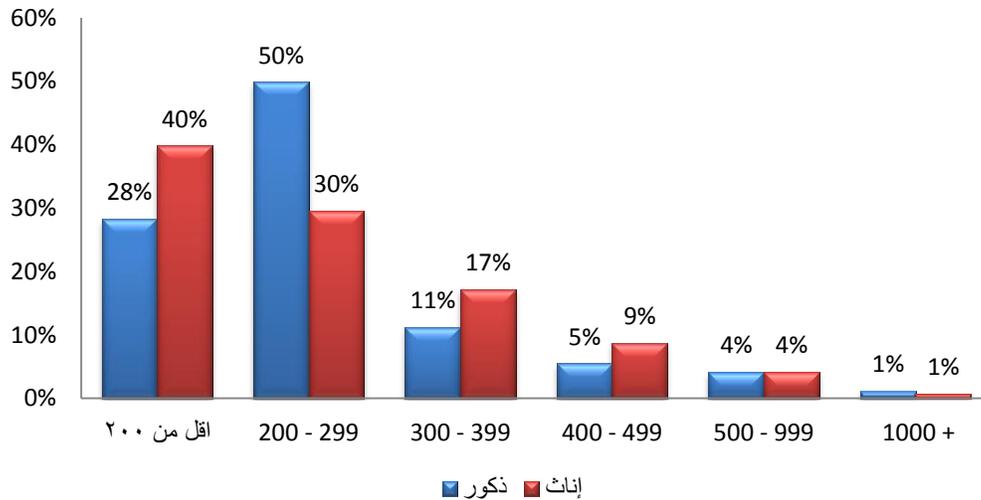
فئات الدخل	2000	2001	2002	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
اقل من 200	62%	79%	74%	74%	66%	63%	60%	48%	48%	36%	37%	40%
200 - 299	35%	17%	21%	20%	27%	29%	28%	27%	25%	45%	40%	30%
300 - 399	2%	2%	3%	4%	5%	5%	7%	17%	19%	13%	15%	17%
400 - 499	0%	1%	1%	1%	1%	2%	3%	4%	5%	3%	4%	9%
500 - 999	0%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	3%	3%	2%	3%	4%
1000 +	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%	1%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

كما ويلاحظ أن نسبة المشاركات من فئة الدخل الأقل من 200 تتناقص في الفترة الزمنية 2000-2012 بشكا عام ابتداء من 62% في العام 2000 الى حوالي 40% في العام 2012. الفئة 200-299 دينار سجلت تراجعا في نسب المشاركات الخاصة بها ما بين الارتفاع والانخفاض وقد سجلت أعلى نسبة لها في العام 2010 بما يقارب 45% من إجمالي المشاركات في العام نفسه. الفئات الأخرى تظهر تذبذبا أيضا في الفترة المذكورة ولكن باتجاه الزيادة بشكل عام، أما المشاركات ذوات الدخل الأكثر من ألف دينار فلا يشكلن سوى نسبة متواضعة جدا على طول الفترة الزمنية.



الشكل رقم (182): التوزيع النسبي للمشاركين في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل (2012-2000)

وحول التوزيع النسبي للمشاركين في الضمان الاجتماعي حسب الجنس وفئات الدخل، فيلاحظ أن نسبة الإناث تفوق نسبة الذكور ولجميع فئات الدخل باستثناء الفئة 200-299 ، إذ بلغت نسبة المشاركين في الضمان الاجتماعي صاحبات هذه الفئة من الدخل الى اجمالي المشاركين في العام 2012 حوالي 30% مقابل 50% للذكور.



الشكل رقم (183): التوزيع النسبي للمشاركين في الضمان الاجتماعي حسب الجنس وفئات الدخل للعام 2012

توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب المحافظات وفئات الدخل

وحول توزيع المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب المحافظات وفئات الدخل، فيلاحظ ما يلي:

شكلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الطفيلة صاحبات متوسط الدخل أقل من 200 دينار النسبة الكبرى من اجمالي المشتركات في الضمان الاجتماعي للعام 2012 في المحافظة، إذ بلغت النسبة 76% تليها المشتركات صاحبات الفئة 300-399 بنسبة 13% متبوعة بصاحبات الفئة 200-299 دينار بنسبة 11%، في حين لم تتواجد أي قيم لمشتركات في الضمان الاجتماعي من محافظات الطفيلة من فئة الدخل 1000 دينار فأكثر.

جدول رقم (108): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في الطفيلة حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
9%	9%	8%	4%	62	49	73	34	الطفيلة
76%	76%	84%	44%	47	37	61	15	أقل من 200
11%	20%	12%	41%	7	10	9	14	200 - 299
13%	2%	3%	0%	8	1	2	0	300 - 399
0%	2%	1%	15%	0	1	1	5	400 - 499

شكلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة العقبة صاحبات متوسط الدخل من 200-299 النسبة الأعلى للعام 2012 إذ بلغت 48% من اجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة متبوعة بالفئة أقل من 200 دينار وبنسبة 34% تليها الفئة 300-399 دينار بنسبة 11%، في حين سجلت الفئة 1000 دينار وأكثر قيمة متواضعة جدا اقتربت من 0% وللعام نفسه.

جدول رقم (109): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في العقبة حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
43%	43%	24%	63%	283	232	213	510	العقبة
34%	65%	68%	65%	96	151	144	330	أقل من 200
48%	26%	22%	22%	137	60	46	113	200 - 299
11%	6%	7%	5%	30	13	15	27	300 - 399
5%	2%	1%	6%	15	5	2	29	400 - 499
1%	1%	2%	2%	4	3	5	9	500 - 999
0%	0%	0%	0%	1	0	1	2	1000 +

أما في محافظة الكرك، فقد شكلت المشتركات من فئة الدخل أقل من 200 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 إذ بلغت 86% من إجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة متنوعة وبفارق شاسع بالفئة 200-299 وبنسبة 10% وقد شكلت الفئات الأخرى نسبة قليلة جدا كان أقلها الفئات 1000 دينار فأكثر و500-999 حيث لم تتجاوز النسب 1% لكل منهما.

جدول رقم (110): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الكرك حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
40%	36%	53%	33%	261	192	462	263	الكرك
86%	89%	90%	86%	224	171	415	226	أقل من 200
10%	8%	6%	8%	25	16	26	20	200 - 299
3%	0%	3%	5%	7		12	12	300 - 399
1%	1%	1%	2%	2	1	3	4	400 - 499
0%	2%	1%	0%	0	3	3	1	500 - 999
1%	1%	1%	0%	3	1	3	0	1000 +

في محافظة معان، شكلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في المحافظة صاحبات متوسط الدخل الأقل من 200 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 (ما يقارب ثلاثة أرباع إجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة) متنوعة بالفئة 200-299 دينار وبنسبة 23% في حين سجلت باقي الفئات نسبة متواضعة جدا.

جدول رقم (111): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في معان حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
8%	11%	15%	0%	53	61	132	0	معان
72%	51%	83%	0%	38	31	109	0	أقل من 200
23%	39%	11%	0%	12	24	15	0	200 - 299
2%	5%	2%	0%	1	3	3	0	300 - 399
0%	5%	2%	0%	0	3	2	0	400 - 499
4%	0%	0%	0%	2	0	0	0	500 - 999
0%	0%	2%	0%	0	0	3	0	1000 +

في محافظة اربد، شكلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في المحافظة صاحبات متوسط الدخل الأقل من 200 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 (ما يقارب 88% من إجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة) متنوعة بالفئة 200-299 دينار وبنسبة 27% في حين تقاسمت النسب المتبقية الفئات الأخرى الأعلى.

جدول رقم (112): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في اربد حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
88%	85%	86%	86%	1937	1805	2384	2376	اربد
88%	85%	89%	86%	1706	1539	2128	2038	اقل من 200
7%	4%	5%	6%	141	68	109	149	200 - 299
2%	3%	3%	3%	35	46	73	70	300 - 399
2%	3%	1%	2%	34	56	22	43	400 - 499
1%	5%	2%	3%	16	94	52	76	500 - 999
0%	0%	0%	0%	5	2	0	0	1000 +

وفي محافظة المفرق، شكلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في المحافظة صاحبات متوسط الدخل (وكسابقاتها من المحافظات) الأقل من 200 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 (ما يقارب 80% من اجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة) متنوعة بالفئات 200-299 دينار و 300-399 دينار وبنسبة 7% لكل منهما في حين تقاسمت النسب البسيطة المتبقية الفئات الأخرى الأعلى.

جدول رقم (113): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في المفرق حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
5%	8%	7%	7%	110	172	198	184	المفرق
80%	83%	82%	52%	88	142	162	95	اقل من 200
7%	11%	10%	34%	8	19	19	63	200 - 299
7%	3%	4%	9%	8	5	8	17	300 - 399
4%	2%	4%	4%	4	4	8	8	400 - 499
1%	0%	1%	0%	1	0	1	0	500 - 999
1%	1%	0%	1%	1	2	0	1	1000 +

في محافظة جرش، شكلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في المحافظة (وكسابقاتها من المحافظات أيضا) صاحبات متوسط الدخل الأقل من 200 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 (ما يقارب 63% من اجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة) متنوعة بالفئة 200-299 دينار و 300-399 دينار وبنسبة 19% في حين تقاسمت النسب البسيطة المتبقية الفئات الأخرى الأعلى والتي كان أقلها الفئة 1000 دينار فأكثر.

جدول رقم (114): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في جرش حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
4%	4%	4%	4%	78	90	118	120	جرش
63%	71%	76%	63%	49	64	90	75	أقل من 200
19%	7%	13%	23%	15	6	15	28	200 - 299
9%	6%	1%	0%	7	5	1		300 - 399
1%	13%	7%	8%	1	12	8	10	400 - 499
6%	3%	3%	6%	5	3	4	7	500 - 999
1%	0%	0%	0%	1	0	0	0	1000 +

وبنفس الصورة السابقة، في محافظة عجلون، شكلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في المحافظة (وكسابقاتها من المحافظات أيضا) صاحبات متوسط الدخل الأقل من 200 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 (ما يقارب 87% من إجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة) متبوعة بالفئة 200-299 دينار بنسبة 9% في حين تقاسمت النسب البسيطة المتبقية الفئات الأخرى الأعلى والتي كان أقلها الفئة 400-499 دينار في حين لم تتواجد قيم مشتركات في الضمان لفئة الدخل 1000 دينار فأكثر.

جدول رقم (115): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في عجلون حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
4%	3%	3%	3%	79	61	86	88	عجلون
87%	80%	93%	81%	69	49	80	71	أقل من 200
9%	16%	6%	17%	7	10	5	15	200 - 299
3%	3%	0%	1%	2	2	0	1	300 - 399
0%	0%	0%	1%	0	0	0	1	400 - 499
1%	0%	1%	0%	1	0	1	0	500 - 999

تتشابه الصورة في إقليم الوسط مع غيرها في الأقاليم الأخرى، فقد سجلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة البلقاء مثلا (وكسابقاتها من المحافظات أيضا) صاحبات متوسط الدخل الأقل من 200 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 (ما يقارب ثلاثة أرباع إجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة) متبوعة بالفئة 200-299 دينار بنسبة 19% في حين تقاسمت النسب البسيطة المتبقية الفئات الأخرى الأعلى والتي كان أقلها الفئة 500-599 دينار في حين لم تتواجد قيم مشتركات في الضمان لفئة الدخل 1000 دينار فأكثر.

جدول رقم (116): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في البلقاء حسب فئات الدخل (2009-2012)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
3%	2%	3%	4%	584	663	963	686	البلقاء
74%	80%	88%	73%	434	528	848	499	أقل من 200
19%	14%	7%	14%	113	92	66	93	200 - 299
4%	5%	3%	9%	23	34	30	62	300 - 399
2%	1%	1%	3%	11	6	8	19	400 - 499
1%	0%	1%	2%	3	3	11	13	500 - 999
0%	0%	0%	0%	0	0	0	0	1000 +

وفي ثاني أكبر محافظات إقليم الوسط، سجلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الزرقاء (وكسابقاتها من المحافظات أيضا) صاحبات متوسط الدخل الأقل من 200 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 (ما يقارب 81% من جمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة) متبوعة بالفئة 200-299 دينار بنسبة 14% في حين تقاسمت النسب البسيطة المتبقية الفئات الأخرى الأعلى و سجلت المشتركات من فئة الألف دينار فأكثر قيما قليلة جدا لم تتجاوز الخمس مشتركات في العام 2012.

جدول رقم (117): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في الزرقاء حسب فئات الدخل (2009-2012)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
9%	7%	5%	6%	1950	2095	1520	1197	الزرقاء
81%	90%	87%	84%	1585	1881	1325	1011	أقل من 200
14%	7%	9%	10%	275	148	132	115	200 - 299
2%	2%	2%	4%	35	41	37	44	300 - 399
1%	1%	1%	2%	25	18	19	19	400 - 499
1%	0%	0%	1%	25	6	6	7	500 - 999
0%	0%	0%	0%	5	1	1	1	1000 +

وفي أكبر محافظات المملكة، سجلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة العاصمة عمان (وباختلاف عن معظم المحافظات السابقة) صاحبات متوسط الدخل 200-299 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 متبوعة بالفئة أقل من 200 دينار بنسبة 28%، ومن ثم الفئة 300-399 دينار بنسبة 21% متبوعة بالفئة 400-499 دينار بنسبة 11%، وسجلت الفئة 500-999 دينارا ما نسبته 5% فقط، في حين لم تتجاوز نسبة المشتركات من فئة الألف دينار فأكثر الـ1% ولكن القيم المطلقة للمشاركات صاحبات هذه الفئة قد كانت مرتفعة نسبيا إذا ما قورنت بالمحافظات الأخرى.

جدول رقم (118): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في عمان حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
87%	91%	92%	89%	18327	27456	29108	17403	عمان
28%	28%	25%	37%	5072	7601	7388	6451	أقل من 200
34%	47%	53%	30%	6284	12794	15472	5149	200 - 299
21%	17%	15%	24%	3939	4774	4289	4219	300 - 399
11%	5%	4%	5%	1969	1326	1102	935	400 - 499
5%	3%	2%	3%	905	769	704	528	500 - 999
1%	1%	1%	1%	158	192	153	121	1000 +

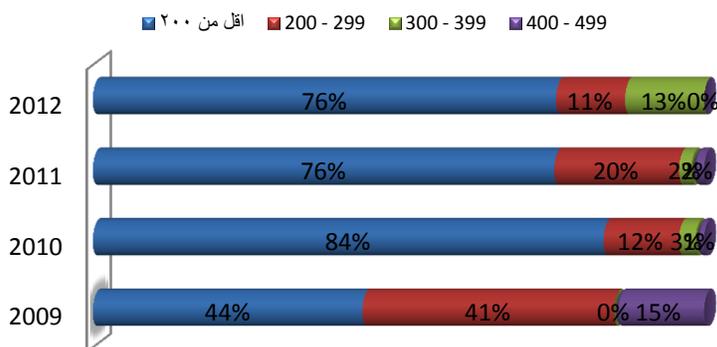
وأخيرا في محافظة مأدبا، سجلت المشتركات في الضمان الاجتماعي في المحافظة (وكمعظم المحافظات) صاحبات متوسط الدخل الأقل من 200 دينار النسبة الأعلى للعام 2012 (ما يقارب 57% من إجمالي المشتركات في الضمان للعام 2012 في المحافظة) متبوعة بالفئة 200-299 دينار بنسبة 16% ومن ثم الفئة 500-999 دينار وبنسبة 10%، في حين تقاسمت النسب البسيطة المتبقية الفئات الأخرى الأعلى وسجلت المشتركات من فئة الألف دينار فأكثر قيما قليلة جدا لم تتجاوز الأربع مشتركات في العام 2012.

جدول رقم (119): أعداد ونسب المشتركات في الضمان الاجتماعي في مأدبا حسب فئات الدخل (2012-2009)

نسب المشتركات				أعداد المشتركات				فئات الدخل
2012	2011	2010	2009	2012	2011	2010	2009	
1%	0%	1%	1%	172	89	215	179	مأدبا
57%	70%	85%	75%	98	62	182	135	أقل من 200
16%	21%	11%	19%	28	19	23	34	200 - 299
5%	1%	4%	3%	8	1	9	6	300 - 399
9%	2%	0%	1%	16	2	1	1	400 - 499
10%	3%	0%	1%	18	3		2	500 - 999
2%	2%	0%	1%	4	2		1	1000 +

وللتعرف على سلوك نسب المشتركات في الضمان الاجتماعي حسب فئات الدخل في المحافظات، فقد تم إعداد الأشكال التالي، والتي يلاحظ منها ما يلي:

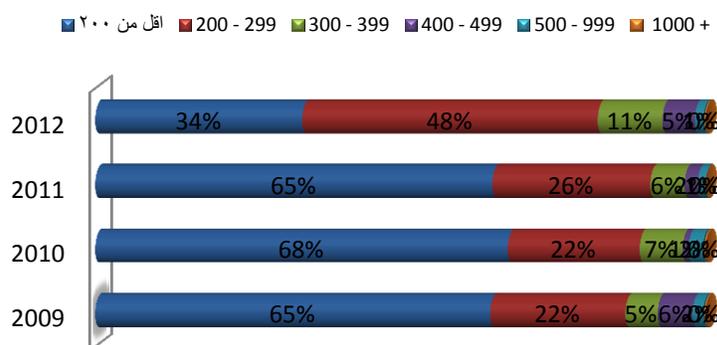
الطفيلة



الشكل رقم (184): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الطفيلة حسب فئات الدخل (2012-2009)

في محافظة الطفيلة ، نسبة المشاركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار تتزايد بشكل عام على طول الفترة 2012-2009 (مع وجود انخفاض في العام 2011 عن سابقه)، في حين أنّ الفئة التالية 299-200 وبشكل عام تتناقص مقارنة مع بداية الفترة (2009) والذي سجلت فيه أعلى نسبة للمشاركات مقارنة مع السنوات الأخرى، الفئة 300-399 دينار تزايدت في الفترة المذكورة في حين أن الفئة 400-499 قد انخفضت.

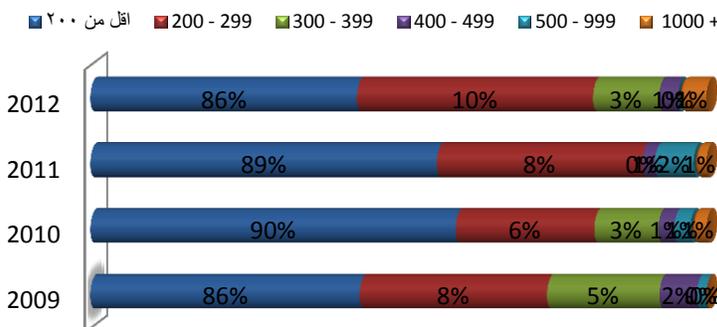
العقبة



الشكل رقم (185): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة العقبة حسب فئات الدخل (2012-2009)

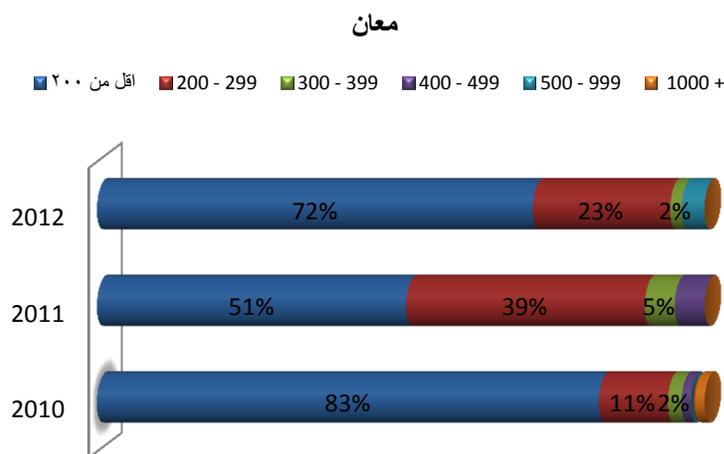
في محافظة العقبة ، نسبة المشاركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار ازدادت في الفترة 2011-2009 ومن ثم انخفضت في الفترة التالية ، في حين أنّ الفئة التالية 299-200 وبشكل عام تزايدت مقارنة مع بداية الفترة (2009) الى أن وصلت الى أعلى قيمة في 2012، الفئة 300-399 دينار تزايدت بشكل طفيف في الفترة المذكورة في حين أن الفئات الأخرى كانت نسبها متواضعة جدا.

الكرك



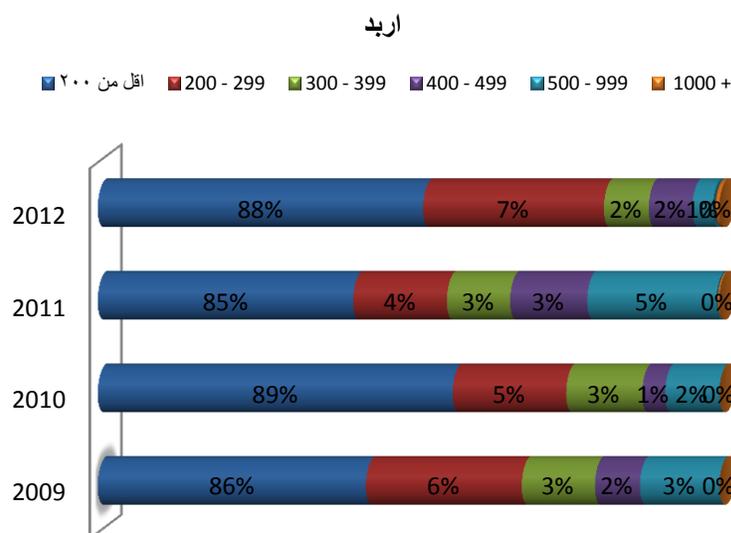
الشكل رقم (186): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الكرك حسب فئات الدخل (2012-2009)

في محافظة الكرك ، نسبة المشاركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار تتزايد بشكل عام على طول الفترة 2011-2009 وبعد ذلك انخفضت في العام 2012، في حين أنّ الفئة التالية 299-200 وبشكل عام تزايدت مقارنة مع بداية الفترة لتصل الى أعلى قيمها في العام 2012، الفئة 300-399 دينار تتناقصت في الفترة المذكورة في حين أن الفئات الأخرى كانت نسبها قليلة جدا. وبدأت النسب الخاصة بالفئة 1000 دينار فأكثر بالظهور في العام 2010.



الشكل رقم (187): التوزيع النسبي للمشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة معان حسب فئات الدخل (2012-2009)

في محافظة معان¹³ ، نسبة المشتركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار انخفضت في العام 2011 ومن ثم ازدادت في العام 2012، وعلى العكس من ذلك، فقد ازدادت النسب الخاصة بالمشتركات من الفئة التالية (والذي سجل أعلى قيمة لنسب المشتركات من هذه الفئة) ومن ثم انخفضت في العام 2012، وكذلك الحال بالنسبة للفئة 300-399 دينار. أما الفئات الأخرى فقد كانت نسبتها قليلة جداً.



الشكل رقم (188): التوزيع النسبي للمشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة اربيد حسب فئات الدخل (2012-2009)

وفي الشمال، في محافظة اربد، فإن نسبة المشتركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار ازدادت في العام 2010 ثم انخفضت في العام 2011 لتعود للزيادة في 2012. في حين أنّ الفئة التالية 200-299 تزايدت بشكل عام مقارنة مع بداية الفترة ووصولاً للعام 2012، الفئة 300-399 دينار تناقصت بشكل طفيف، ويلاحظ أن الفئة 500-599 تظهر أكثر في محافظة اربد مقارنة مع المحافظات الأخرى وشكلت في العام 2011 أعلى النسب، مقارنة مع الفئات الأخرى.

¹³ لم تتواجد قيم خاصة بمحافظة معان للعام 2009.

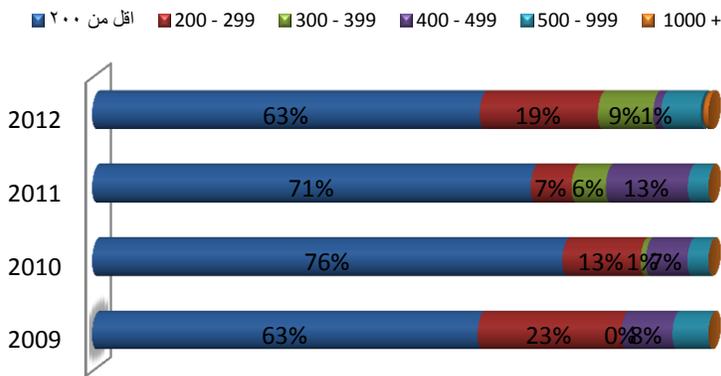
المفرق



الشكل رقم (189): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة المفرق حسب فئات الدخل (2012-2009)

وفي محافظة المفرق، فإن نسبة المشاركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار ازدادت وبشكل عام على طول الفترة 2009-2012. في حين أنّ الفئة التالية 200-299 وبشكل عام تناقصت على طول الفترة وسجلت أعلى قيمها في العام 2009. الفئة 300-399 دينار تناقصت بشكل واضح في الفترة 2009-2011 وبعد ذلك ازدادت في حين أن الفئات الأخرى كانت نسبها قليلة جداً.

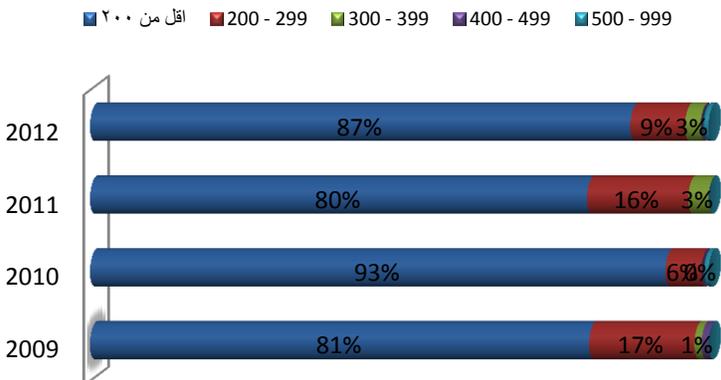
جرش



الشكل رقم (190): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة جرش حسب فئات الدخل (2012-2009)

وفي محافظة جرش، فإن نسبة المشاركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار ازدادت في العام 2010 ثم انخفضت في العام 2011 ثم عادت لتزداد في 2012. في حين أنّ الفئة التالية 200-299 وبشكل عام تزايدت مقارنة مع بداية الفترة والتي شكلت أعلى قيمها، الفئة 300-399 دينار تناقصت ابتداء من العام 2010، ويلاحظ أن الفئة 400-499 قد تزايدت في الفترة المذكورة وكذلك الحال بالنسبة للفئة 500-599 دينار في حين أن الفئات الأخرى كانت نسبها قليلة جداً.

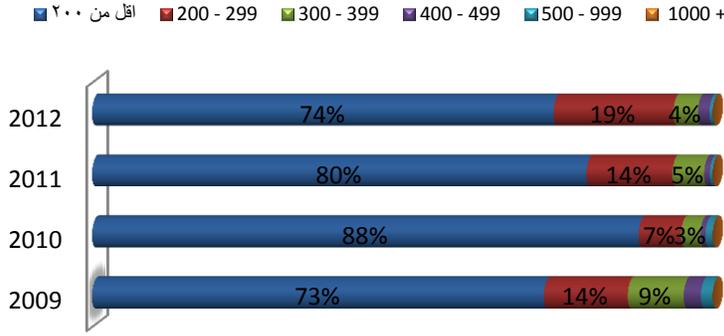
عجلون



الشكل رقم (191): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة عجلون حسب فئات الدخل (2012-2009)

وفي محافظة عجلون، فإن نسبة المشاركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار ازدادت في العام 2010 ثم انخفضت في العام 2011 ثم عادت لتزداد في 2012. في حين أنّ الفئة التالية 200-299 وبشكل عام تزايدت مقارنة مع بداية الفترة لتصل إلى أعلى قيمها في العام 2011 ومن ثم انخفضت، وقد كانت النسب الخاصة بالفئات الأخرى قليلة جداً.

البلقاء



الشكل رقم (192): التوزيع النسبي للمشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة البلقاء حسب فئات الدخل (2012-2009)

وفي محافظة البلقاء، فإن نسبة المشتركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار ازدادت في العام 2010 ثم انخفضت في العامين التاليين. في حين أنّ الفئة التالية 299-200 وبشكل عام تزايدت مقارنة مع بداية الفترة لتصل الى أعلى قيمها في العام 2012، الفئة 399-300 دينار تناقصت ولكن بتذبذب في حين أن الفئات الأخرى كانت نسبها قليلة جداً.

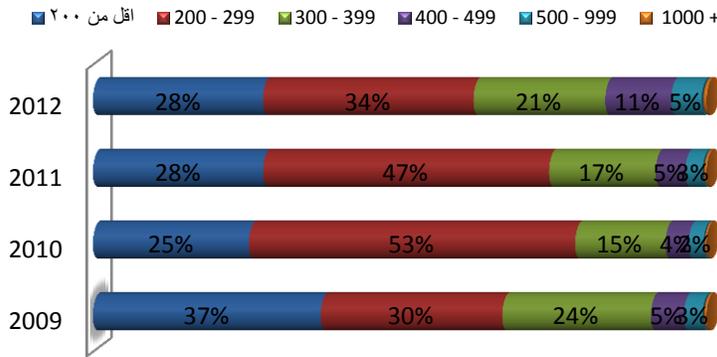
الزرقاء



الشكل رقم (193): التوزيع النسبي للمشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة الزرقاء حسب فئات الدخل (2012-2009)

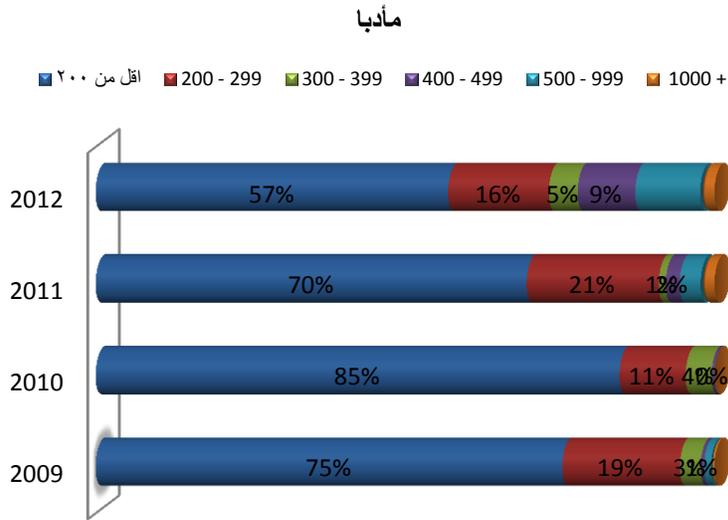
وفي محافظة الزرقاء، فإن نسبة المشتركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار ازدادت في الفترة 2011-2009 بشكل طفيف ثم انخفضت في العام 2012. في حين أنّ الفئة التالية 299-200 وبشكل عام تزايدت مقارنة مع بداية الفترة لتصل الى أعلى قيمها في العام 2012، الفئة 399-300 دينار تناقصت بشكل طفيف في حين أن الفئات الأخرى كانت نسبها قليلة جداً.

عمان



الشكل رقم (194): التوزيع النسبي للمشتركات في الضمان الاجتماعي في محافظة عمان حسب فئات الدخل (2012-2009)

في محافظة العاصمة، اختلفت الصورة قليلاً عن غيرها من المحافظات، إذ شكلت صاحبات الفئة 299-200 دينار النسبة الأكبر من إجمالي المشتركات في الضمان الاجتماعي على طول الفترة بحيث سجلت أعلى قيمة لها في العام 2010. وجاءت الفئة أقل من 200 دينار في المرتبة الثانية وبشكل متناقص في حين تراجعت النسب الخاصة بالفئة 399-300 في الفترة 2012-2009 لتتخفف في منتصف الفترة ثم تعود لتزداد، وتزايدت النسب الخاصة بالفئة 499-400 دينار على طول الفترة المذكورة في حين سجلت الفئات الأخرى قيماً متواضعة.



الشكل رقم (195): التوزيع النسبي للمشاركات في الضمان الاجتماعي في محافظة مأدبا حسب فئات الدخل (2012-2009)

وفي مأدبا، فإن نسبة المشتركات في الضمان الاجتماعي للفئة أقل من 200 دينار ازدادت في العام 2010 ثم انخفضت في العامين التاليين. في حين أنّ الفئة التالية 200-299 انخفضت في العام 2010، ومن ثم زادت لتصل الى أعلى قيمها في العام 2011 ومن ثم عادت للانخفاض في 2012. في حين أن الفئات الأخرى كانت نسبتها قليلة جدا ومتذبذبة

الفصل السابع

طالبو التوظيف والمعينون في ديوان الخدمة المدنية

طالبات التوظيف والمعينات عن طريق ديوان الخدمة المدنية

مقدمة

يتناول هذا الفصل تحليلاً لخصائص طالبات التعيين من جهة والمعينات من جهة أخرى تبعا لعوامل كثيرة مثل الفئات العمرية. بلغ عدد المتقدمين للحصول على الوظائف في العام 2012 ما يقارب 246 ألف متقدم ومتقدمة شكلت الاناث ما يقارب 78% (بواقع 192 ألف طالبة ووظيفة) في حين شكل الذكور النسبة المتبقية والبلغة 22% (حوالي 54 ألف طالب توظيف). وقد ازداد عدد طالبات الوظيفة في العام 2012 عن العام 2011 بما مقداره 2.3% في حين انخفض عدد الذكور طالبي التوظيف بحوالي 7.6% ولنفس الفترة.

طالبات التوظيف والمعينات حسب المؤهل العلمي

جدول رقم (120): أعداد طالبي التوظيف حسب الفئات العمرية (2012-2001)

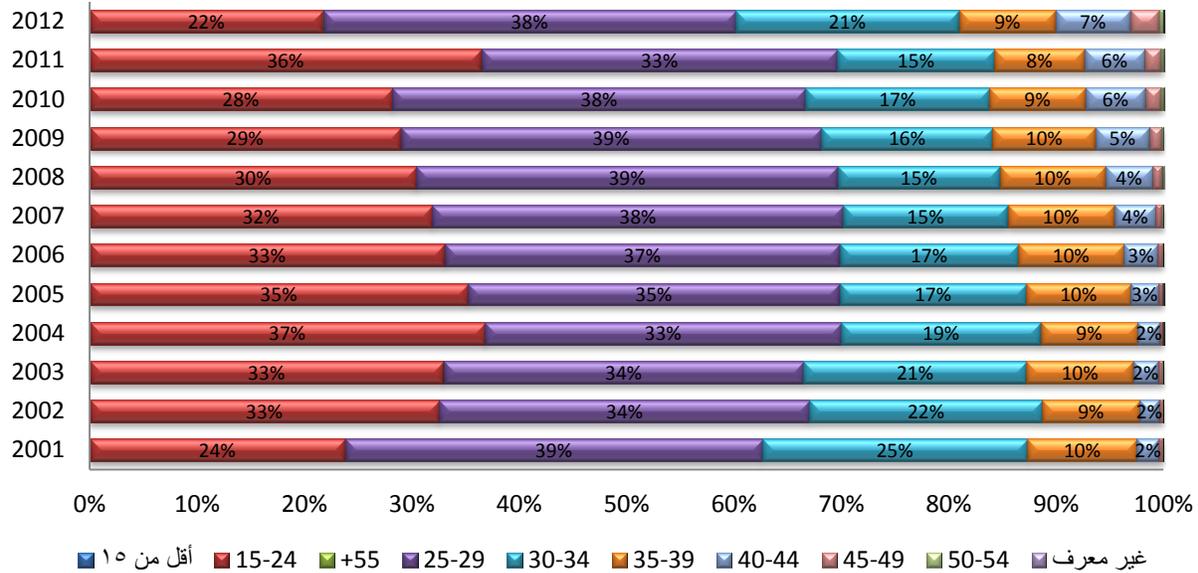
2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	الفئات العمرية
41,654	68,354	46,747	42,273	40,839	39,180	37,650	35,049	30,971	32,121	27,204	17,002	15-24
73,551	62,011	63,871	57,113	52,649	46,961	41,829	34,370	27,898	32,664	28,806	27,781	25-29
39,930	27,440	28,380	23,306	20,241	18,794	18,922	17,309	15,628	20,215	18,095	17,625	30-34
17,227	15,677	14,868	13,953	13,207	12,192	11,211	9,651	7,595	9,680	7,570	7,315	35-39
13,320	10,495	9,236	7,306	5,916	4,703	3,592	2,585	1,731	2,261	1,503	1,435	40-44
5,115	2,865	2,437	1,671	1,159	759	503	378	236	401	288	267	45-49
787	400	354	233	164	123	73	57	35	79	50	44	50-54
105	59	53	31	14	12	8	5	3	11	8	7	+55
4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	غير معرف
191,693	187,301	165,946	145,886	134,189	122,724	113,788	99,405	84,098	97,432	83,524	71,476	المجموع

وبلا حظ من الجدول أدناه أن النسبة الأعلى من طالبات التوظيف في العام 2012 قد كانت من الفئة العمرية 25-29 سنة وبما نسبته 38% من اجمالي طالبات الوظيفة للعام 2012، وجاءت في المرتبة الثانية الفئة العمرية 15-24 سنة ونسبة 22% متبوعة بالفئة 30-34 سنة بنسبة 21% في حين كان أقل هذه النسب لصالح الفئات العمرية العليا 45-54 سنن وبالتالي فإن مرحلة الشباب هي الأكثر طلبا للتوظيف.

جدول رقم (121): التوزيع النسبي لطالبات التوظيف حسب الفئات العمرية (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	الفئات العمرية
22%	36%	28%	29%	30%	32%	33%	35%	37%	33%	33%	24%	15-24
38%	33%	38%	39%	39%	38%	37%	35%	33%	34%	34%	39%	25-29
21%	15%	17%	16%	15%	15%	17%	17%	19%	21%	22%	25%	30-34
9%	8%	9%	10%	10%	10%	10%	10%	9%	10%	9%	10%	35-39
7%	6%	6%	5%	4%	4%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	40-44
3%	2%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	45-49

كما ويلاحظ أن النسب الخاصة بطالبات التوظيف من الفئة العمرية 15-24 قد أظهرت تزايدا بشكل عام على طول الفترة 2001-2011 ولكنها انخفضت في العام 2012. أما الفئة 35-39 فإن النسب الخاصة بها تتفاوت في الفترة الزمنية المذكورة صعودا وهبوطا مع بقائها ضمن نفس المدى وكذلك الحال بالنسبة للفئة 30-34 سنة.



الشكل رقم (196): التوزيع النسبي لطالبات التوظيف حسب الفئات العمرية (2012-2001)

أما بالنسبة لعدد الذين تم توظيفهم/ تعيينهم فعليا في العام 2012، فقد بلغ 6195 وللجنسين، وقد بلغ عدد الاناث منهم 4816 شكلن ما يقارب 77.8% في حين بلغ عدد الذكور 1379 شكلوا ما مقداره 22.3% من اجمالي المعينين للعام نفسه. كما يلاحظ أيضا أن إجمالي عدد الذين تم تعيينهم (ذكورا وإناثا) قد انخفض عن العام 2011 بما نسبته 2.8%. وقد بلغت نسبة الذين تم تعيينهم في العام 2012 الى اجمالي طالبي الوظائف (ذكورا وإناثا) ما مقداره 2.5%.

جدول رقم (122): أعداد المعينات حسب الفئات العمرية (2012-2001)

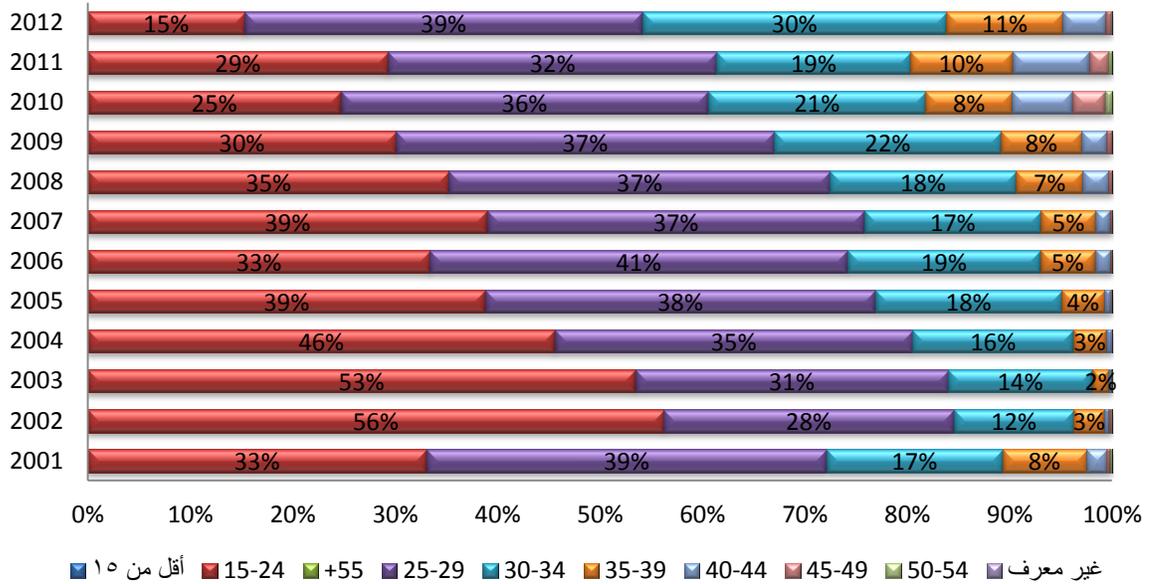
السنة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	الفئة العمرية
15-24	737	994	1,423	1,919	1,558	2,149	2,045	2,346	1,830	1,192	1,447	1,079	15-24
25-29	1,870	1,090	2,069	2,358	1,643	2,029	2,499	2,306	1,404	682	729	1,276	25-29
30-34	1,430	641	1,224	1,414	803	952	1,154	1,100	630	314	302	561	30-34
35-39	548	339	489	502	288	293	327	252	129	36	76	268	35-39
40-44	201	255	336	158	110	79	91	39	22	6	12	65	40-44
45-49	26	63	185	32	16	10	10	7	1	0	6	11	45-49
50-54	4	12	40	0	0	0	1	0	0	1	2	6	50-54
+55	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	+55
المجموع	4,816	3,395	5,766	6,383	4,418	5,513	6,127	6,050	4,016	2,231	2,574	3,267	المجموع

وحول التوزيع النسبي للمعينات حسب الفئات العمرية فيلاحظ أن أعلى نسبة في العام 2012 قد بلغت 39% لصالح الفئة العمرية 29-25 سنة متبوعة بالفئة 30-34 سنة ونسبة 30%، وجاء في المرتبة الثالثة الفئة العمرية 15-24 سنة بنسبة 15%، وأقل النسب كانت لصالح الفئات العمرية العليا.

جدول رقم (123): التوزيع النسبي للمعينات حسب الفئات العمرية (2012-2001)

الفئة العمرية	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
15-24	15%	29%	25%	30%	35%	39%	33%	39%	46%	53%	56%	33%
25-29	39%	32%	36%	37%	37%	37%	41%	38%	35%	31%	28%	39%
30-34	30%	19%	21%	22%	18%	17%	19%	18%	16%	14%	12%	17%
35-39	11%	10%	8%	8%	7%	5%	5%	4%	3%	2%	3%	8%
40-44	4%	8%	6%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	2%
45-49	1%	2%	3%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ويلاحظ من الشكل أدناه أنّ نسبة المعينات من الفئة العمرية 15-24 سنة قد انخفضت بشكل واضح في العام 2012 مقارنة بالعام 2011 وبالمقابل فقد ازدادت نسبة المعينات من الفئة العمرية 29-25 سنة، والفئة العمرية 35-39 سنة (ولكن بشكل طفيف) في حين انخفضت أيضا نسبة المعينات من الفئة العمرية 30-34 سنة بين العامين 2011 و2012 ولكن المنحنى العام لهذه الفئة قد اتسم بالتزايد على طول الفترة 2012-2001 (مع وجود بعض التذبذب في القيم) وكذلك الحال بالنسبة للفئة العمرية 35-39 سنة.

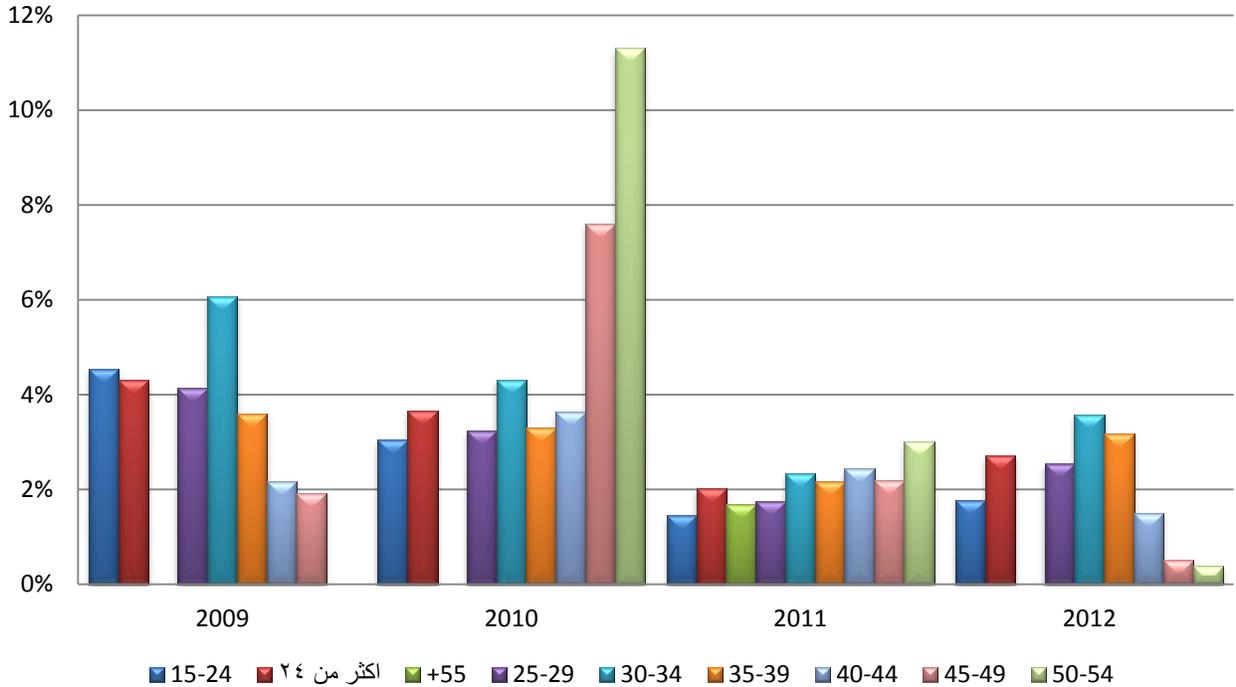


الشكل رقم (197): التوزيع النسبي للمعينات حسب الفئات العمرية (2012-2001)

وقد تم حساب نسبة المعينات الى طالبات التوظيف كما هو مبين في الجدول أدناه، ويلاحظ أنّ النسب بشكل عام هي نسب متواضعة، حيث يصعب تحقيق التجانس بين حاجة وقدرة القطاعات الاقتصادية في استيعاب القوى العاملة المتدفقة الى سوق العمل من جهة وحجم طالبي العمل من جهة أخرى. وقد سجلت الفئة 30-34 سنة أعلى نسبة في العام 2012 مقارنة مع الفئات الأخرى من ناحية عدد المعينات نسبة الى عدد طالبات التوظيف (بنسبة 4%) متبوعة بالفئة 25-29 وبنسبة 3%. في العام 2011 كانت النسب متقاربة بين الفئات العمرية ولكن في العام 2010 سجلت الفئة العمرية 50-54 سنة أعلى نسبة للمعينات الى اجمالي طالبات التوظيف بما مقداره 11% (40 معينة من أصل 400 طالبة وظيفية).

جدول رقم (124): نسبة المعينات الى طالبات التوظيف حسب الفئات العمرية (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	الفئة العمرية
2%	1%	3%	5%	4%	5%	5%	7%	6%	4%	5%	6%	15-24
0%	2%	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	14%	+55
3%	2%	3%	4%	3%	4%	6%	7%	5%	2%	3%	5%	25-29
4%	2%	4%	6%	4%	5%	6%	6%	4%	2%	2%	3%	30-34
3%	2%	3%	4%	2%	2%	3%	3%	2%	0%	1%	4%	35-39
2%	2%	4%	2%	2%	2%	3%	2%	1%	0%	1%	5%	40-44
1%	2%	8%	2%	1%	1%	2%	2%	0%	0%	2%	4%	45-49
0%	3%	11%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	4%	14%	50-54



الشكل رقم (198): نسبة المعينات الى طالبات التوظيف حسب الفئات العمرية (2012-2009)

طالبات التوظيف حسب المؤهل العلمي

وقد سجلت طالبات التوظيف من حملة البكالوريوس أعلى نسبة من اجمالي طالبات التوظيف للعام 2012 فقد بلغت النسبة 68% (ويواقع 130 ألف طالبة توظيف) في حين شكلت طالبات التوظيف من حملة الدبلوم المتوسط حوالي الثلث وتقاسمت المؤهلات الأخرى النسب المتبقية.

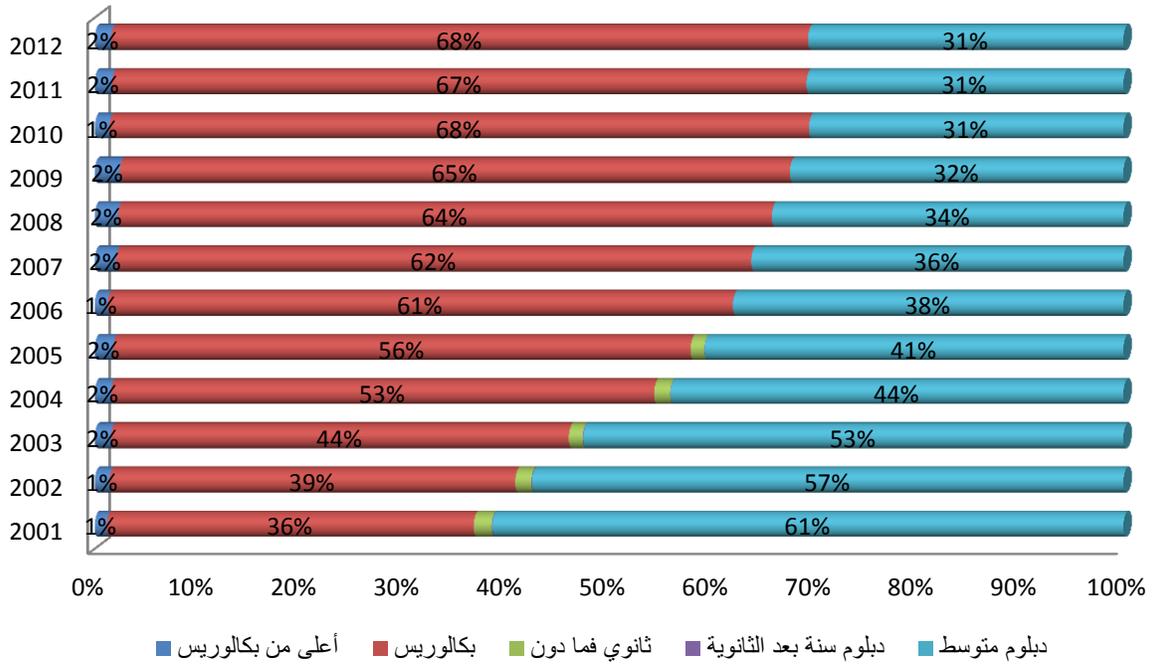
جدول رقم (125): عدد طالبات التوظيف حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

المؤهل العلمي	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
أعلى من بكالوريوس	829	1,190	1,542	1,323	1,776	1,436	2,564	3,038	3,563	2,370	3,156	3,059
بكالوريوس	25,493	32,952	43,352	44,395	55,798	69,127	75,743	85,278	95,005	112,820	126,426	129,819
ثانوي فما دون	1,252	1,301	1,313	1,319	1,317	0	0	0	0	0	0	0
دبلوم سنة بعد الثانوية	52	57	59	23	23	24	0	0	1	0	0	0
دبلوم متوسط	43,850	48,024	51,166	37,038	40,491	43,201	44,417	45,873	47,317	50,756	57,719	58,815
المجموع	71,476	83,524	97,432	84,098	99,405	113,788	122,724	134,189	145,886	165,946	187,301	191,693

جدول رقم (126): التوزيع النسبي لطالبات التوظيف حسب المؤهل العلمي (2001-2012)

المؤهل العلمي	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
أعلى من بكالوريوس	1%	1%	2%	2%	2%	1%	2%	2%	2%	1%	2%	2%
بكالوريوس	36%	39%	44%	53%	56%	61%	62%	64%	65%	68%	67%	68%
ثانوي فما دون	2%	2%	1%	2%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
دبلوم سنة بعد الثانوية	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
دبلوم متوسط	61%	57%	53%	44%	41%	38%	36%	34%	32%	31%	31%	31%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

كما يلاحظ أن نسبة طالبات التوظيف من حملة البكالوريوس تتزايد وبشكل واضح مع الزمن على طول الفترة 2001-2012 وكذلك الحال بالنسبة لحملة الدبلوم المتوسط.



الشكل رقم (199): التوزيع النسبي لطالبات الوظائف الاتان حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

كما ويلاحظ أن النسبة الأعلى من إجمالي الاتان المعينات في العام 2012 قد كانت من فئة حملة البكالوريوس (90% وما يقارب 4300 أنثى) حيث أصبحت هذه الدرجة تمثل الحد الأدنى لمتطلبات التوظيف في الكثير من المواقع وذلك بسبب زيادة عدد الخريجين حاملي هذه الدرجة.

جدول رقم (127): عدد الاتان المعينات حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

السنة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	المؤهل العلمي
أعلى من بكالوريوس	225	138	262	235	266	290	248	222	124	118	74	78	
بكالوريوس	4,324	2,281	4,007	4,229	2,998	4,189	5,199	4,194	2,695	1,634	1,896	2,401	
ثانوي فما دون	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	0	1	
دبلوم سنة بعد الثانوية	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	
دبلوم متوسط	267	976	1,497	1,918	1,154	1,034	680	1,630	1,192	479	602	787	
المجموع	4,816	3,395	5,766	6,383	4,418	5,513	6,127	6,050	4,016	2,231	2,574	3,267	

جدول رقم (128): التوزيع النسبي للإناث المعينات حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

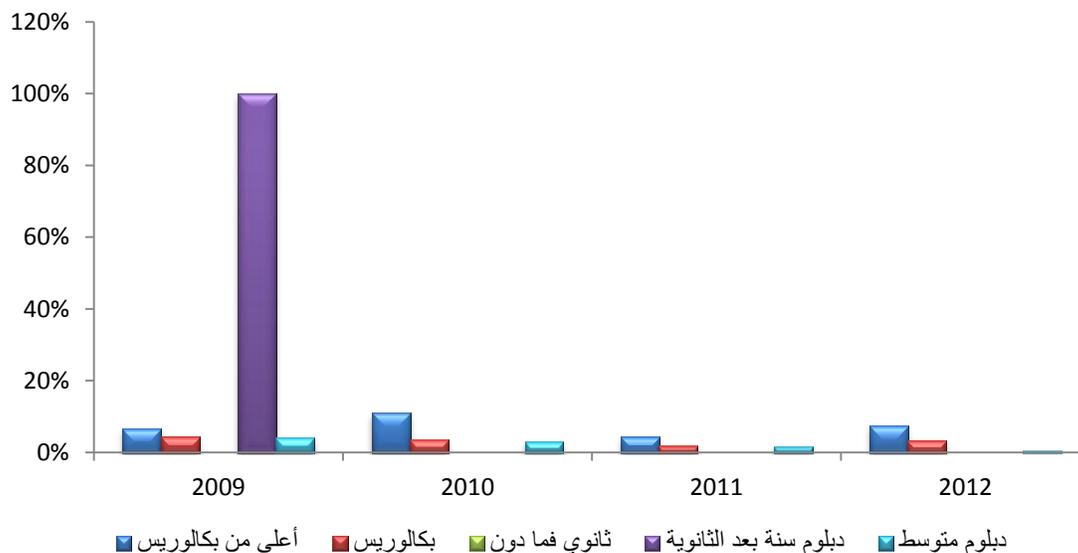
المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أعلى من بكالوريوس	5%	4%	5%	4%	6%	5%	4%	4%	3%	5%	3%	2%
بكالوريوس	90%	67%	69%	66%	68%	76%	85%	69%	67%	73%	74%	73%
ثانوي فما دون	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
دبلوم سنة بعد الثانوية	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
دبلوم متوسط	6%	29%	26%	30%	26%	19%	11%	27%	30%	21%	23%	24%
المجموع	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

وقد شكلت نسبة الإناث المعينات من حملة المؤهلات الأعلى من بكالوريوس الى اجمالي الاناث طالبات التوظيف من نفس المؤهل ما مقداره 7% كأعلى نسبة مقارنة بغيرها من الدرجات للعام 2012 ومتبوعة بحملة فئة البكالوريوس بنسبة 3%.

جدول رقم (129): نسبة الإناث المعينات الى طالبات الوظائف حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

المؤهل العلمي	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
أعلى من بكالوريوس	7%	4%	11%	7%	9%	11%	17%	13%	9%	8%	6%	9%
بكالوريوس	3%	2%	4%	4%	4%	6%	8%	8%	6%	4%	6%	9%
ثانوي فما دون	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%
دبلوم سنة بعد الثانوية	0	0	0	100%	0	0	0%	0%	0%	0%	4%	0%
دبلوم متوسط	0%	2%	3%	4%	3%	2%	2%	4%	3%	1%	1%	2%
المجموع	3%	2%	3%	4%	3%	4%	5%	6%	5%	2%	3%	5%

إضافة الى ما سبق، يلاحظ أن نسبة الإناث المعينات من حملة المؤهلات الاعلى من بكالوريوس قد انخفضت في العام 2011 ثم عادت لتزداد في 2012 ولكنها بقيت تشكل النسبة الاعلى إذا ما قورنت بالنسب الخاصة بالمؤهلات الأخرى باستثناء نسبة المعينات من حملة الدبلوم لسنة بعد الثانوية الى اجمالي طالبات التوظيف من نفس المؤهل في العام 2009 فقد كانت تمثل النسبة الأعلى 100% ولكن يمكن التجاوز عنها حيث أن القيم المطلقة لهذه الدرجة كانت متواضعة جدا (1:1)، فلذلك وصلت النسبة الى 100%.



الشكل رقم (200): نسبة الاناث المعينات الى طالبات الوظائف حسب المؤهل العلمي (2009-2012)

طالبات الوظائف حسب الحالة الاجتماعية

وحول توزيع الاناث طالبات الوظائف حسب الحالة الاجتماعية، فيلاحظ أنّ حوالي 70% من اجمالي طالبات الوظائف للعام 2012 كنّ من المتزوجات (حوالي 133 ألف طالبة وظيفية)، وجاءت العزباوات في المرتبة الثانية بنسبة 27% (حوالي 52 ألف طالبة وظيفية)، أما المطلقات فقد شكلن 3% من اجمالي طالبات الوظائف للعام 2012، وقد سجلت الأرامل المرتبة الأخيرة بنسبة لا تتجاوز الـ1% وللعام نفسه.

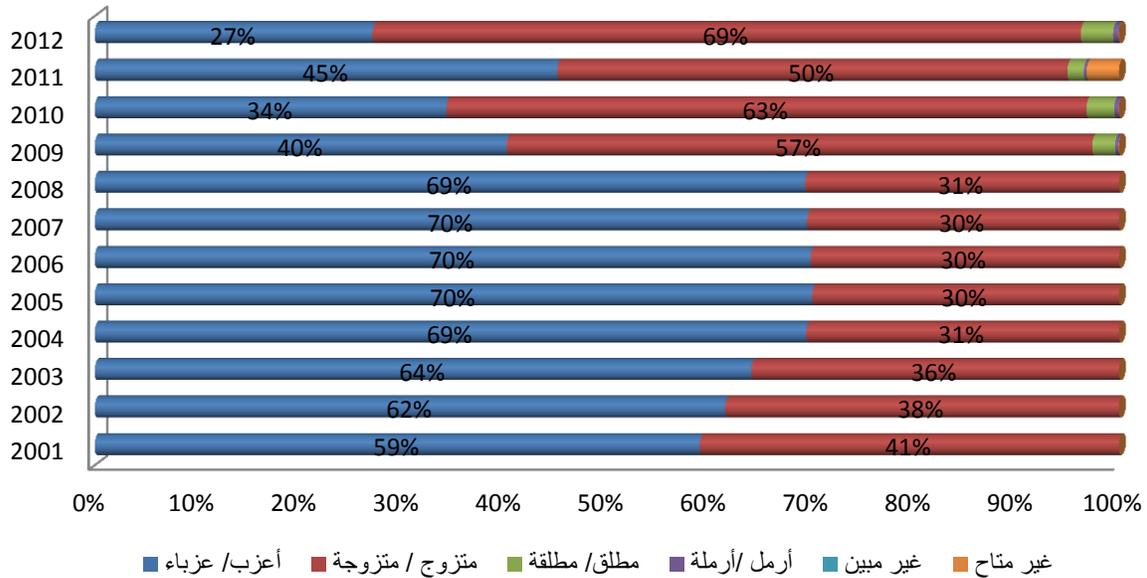
جدول رقم (130): عدد الاناث طالبات الوظائف حسب الحالة الاجتماعية (2001-2012)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	الحالة الاجتماعية
51,968	84,588	56,954	58,674	93,060	85,339	79,496	69,618	58,408	62,441	51,393	42,215	أعزب/ عزباء
132,595	93,301	103,735	83,417	41,123	37,378	34,288	29,786	25,690	34,991	32,131	29,261	متزوج / متزوجة
6,057	3,037	4,514	3,261	0	0	0	0	0	0	0	0	مطلق/ مطلقة
1,047	503	716	492	0	0	0	0	0	0	0	0	أرمل/ أرملة
0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	غير مبين
26	5,872	27	42	6	7	4	0	0	0	0	0	غير متاح
191,693	187,301	165,946	145,886	134,189	122,724	113,788	99,405	84,098	97,432	83,524	71,476	المجموع

جدول رقم (131): التوزيع النسبي للناث طالبات التعيين حسب الحالة الاجتماعية (2001-2012)

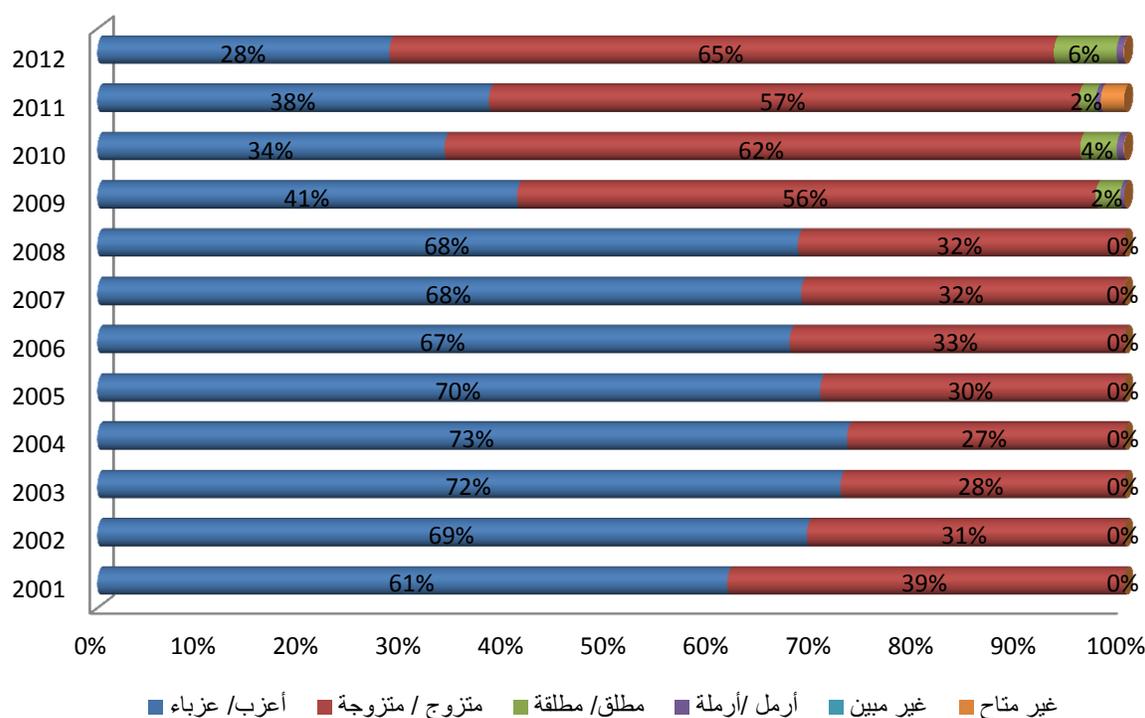
الحالة الاجتماعية	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
أعزب/ أعزباء	59%	62%	64%	69%	70%	70%	70%	69%	40%	34%	45%	27%
متزوج / متزوجة	41%	38%	36%	31%	30%	30%	30%	31%	57%	63%	50%	69%
مطلق/ مطلقة	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	3%	2%	3%
أرمل / أرملة	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
غير مبين	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
غير متاح	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%

ومن الملاحظ أيضا أن العدد الاجمالي لطالبات الوظائف في الفترة 2001 وحتى 2008 قد تقاسمته الإناث طالبات الوظائف المتزوجات والعزباوات وبزيادة لصالح النسب الخاصة بالعزباوات على طول الفترة المذكورة، أما في العام 2009 فقد بدأت نسب الحالات الاجتماعية الأخرى بالظهور حتى ولو كانت بنسب قليلة، ومنذ العام 2009 وحتى العام 2012 قد تناقصت نسب طالبات العمل العزباوات وتزايدت نسبة المتزوجات منهن ليشكلن أعلى نسبة مقارنة مع السنوات الأخرى.



الشكل رقم (201): التوزيع النسبي للناث طالبات التعيين حسب الحالة الاجتماعية (2001-2012)

كما يلاحظ أيضا من الشكل أدناه سلوك النسب الخاصة بالإناث المعينيات مع سلوك النسب الخاصة بطالبات التوظيف، فمنذ بداية الفترة 2001 وحتى 2008 تقاسمت النسب كلا من المتزوجات والعزباوات، وقد تزايدت النسب الخاصة بالعزباوات على طول الفترة المذكورة، وبعد ذلك بدأت النسب الخاصة بالحالات الأخرى مثل المطلقات بالظهور وبشكل واضح وتزايد على طول الفترة 2009-2012، وفي الفترة نفسها لوحظ تناقص نسب المعينيات من العزباوات بشكل عام مقارنة مع نسب المعينيات من المتزوجات والتي أظهرت تزيادا وبشكل عام.



الشكل رقم (202): التوزيع النسبي للاناث المعينات حسب الحالة الاجتماعية (2012-2001)

أما فيما يتعلق بنسبة الإناث المعينات الى طالبات الوظائف حسب الحالة الاجتماعية، فيلاحظ أن المطلقات قد حصلن على النسبة الأعلى للعام 2012 (5%) من طالبات الوظائف المطلقات قد تم تعيينهنّ)متبوعة بالأرامل والعزباوات وبنفس النسبة (3%) ومن ثم المتزوجات بنسبة (2%).

جدول رقم (132): نسبة الاناث المعينات الى طالبات الوظائف حسب الحالة الاجتماعية (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	الحالة الاجتماعية
3%	2%	3%	4%	3%	4%	5%	6%	5%	3%	3%	5%	أعزب/عزباء
2%	2%	3%	4%	3%	5%	6%	6%	4%	2%	2%	4%	متزوج / متزوجة
5%	2%	5%	5%	0	0	0	0	0	0	0	0	مطلق/ مطلقة
3%	3%	5%	5%	0	0	0	0	0	0	0	0	أرمل /أرملة
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	غير مبين
8%	1%	7%	0%	0%	14%	0%	0	0	0	0	0	غير متاح
3%	2%	3%	4%	3%	4%	5%	6%	5%	2%	3%	5%	المجموع

توزيع الاناث طالبات الوظائف حسب الاقاليم والمحافظات

وفيما يتعلق بتوزيع الاناث طالبات الوظائف حسب الاقاليم فيلاحظ ما يلي: بلغ عدد طالبات الوظائف في إقليم الجنوب للعام 2012 ما يزيد على 21 ألف طالبة ووظيفة شكلن حوالي 11% من إجمالي طالبات الوظائف في المملكة ككل، وقد تركزت النسبة الأكبر من طالبات التوظيف في محافظة الكرك بنسبة 49% (حوالي 10.4 ألف طالبة ووظيفة)، وقد حصلت محافظة الطفيلة على المرتبة الثانية بنسبة 17% (وبواقع 3.7 ألف طالبة ووظيفة)، وقد جاءت كل من العقبة ومعان في المرتبة الثالثة وبنسبة 13% لكل منهما (2.8 ألف و 2.7 طالبة ووظيفة وعلى التوالي) في حين سجلت البادية الجنوبية أقل النسب (8%) وحوالي 1.6 ألف طالبة ووظيفة في العام 2012.

جدول رقم (133): عدد الاناث طالبات الوظائف لاقليم الجنوب (2012-2001)

المحافظة	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
إقليم الجنوب	7,577	8,786	10,634	10,553	12,263	13,760	14,643	15,736	17,129	19,118	21,239	21,204
البادية الجنوبية	402	441	551	713	880	989	1,102	1,214	1,377	1,523	1,789	1,648
الطفيلة	1,281	1,468	1,759	1,765	2,096	2,286	2,380	2,580	2,834	3,206	3,699	3,689
العقبة	919	1,083	1,391	1,258	1,434	1,628	1,751	1,899	2,126	2,394	2,865	2,780
الكرك	3,951	4,590	5,435	5,433	6,259	7,065	7,486	7,956	8,512	9,570	10,116	10,427
معان	1,024	1,204	1,498	1,384	1,594	1,792	1,924	2,087	2,280	2,425	2,770	2,660

جدول رقم (134): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين في إقليم الجنوب (2012-2001)

المحافظة	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
إقليم الجنوب	11%	11%	11%	13%	12%	12%	12%	12%	12%	12%	11%	11%
البادية الجنوبية	5%	5%	5%	7%	7%	7%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
الطفيلة	17%	17%	17%	17%	17%	17%	16%	16%	17%	17%	17%	17%
العقبة	12%	12%	13%	12%	12%	12%	12%	12%	12%	13%	13%	13%
الكرك	52%	52%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	50%	50%	48%	49%
معان	14%	14%	14%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%

أما بالنسبة لعدد المعينات في إقليم الجنوب فقد بلغ الاجمالي للعام 2012 حوالي 795 شكلن حوالي 17% من اجمالي الاناث المعينات في المملكة للعام 2012، وقد تركزت النسبة الأعلى من الاناث المعينات في إقليم الجنوب في محافظة الكرك (36%) وبواقع 288 أنثى حاصلة على التعيين، في حين شكلت البادية الجنوبية المرتبة الثانية بنسبة 21% من اجمالي الاناث المعينات في الاقليم (وبواقع 164 معينة) متبوعة بمحافظة الطفيلة ومن ثم معان فالعقبة وبالنسب التالية: 19%، 18%، 6% على التوالي.

جدول رقم (135): عدد الاناث المعينات في إقليم الجنوب (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الجنوب	795	765	1,069	1,239	821	1,045	1,165	983	763	506	615	678
البادية الجنوبية	164	176	247	233	204	203	207	172	99	62	123	83
الطفيلة	148	120	158	161	104	173	259	154	140	86	103	127
العقبة	51	72	95	128	61	92	90	92	85	50	61	82
الكرك	288	292	432	509	326	421	413	362	299	158	225	263
معان	144	105	137	208	126	156	196	203	140	150	103	123

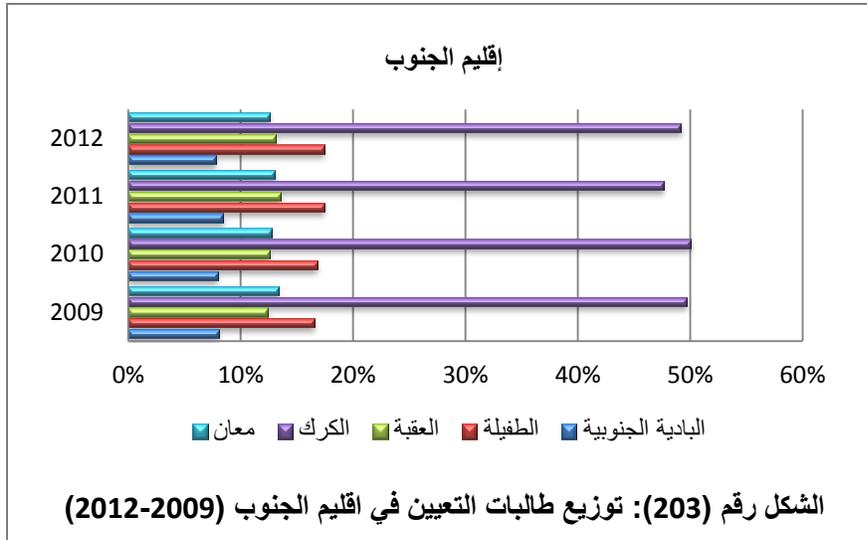
جدول رقم (136): التوزيع النسبي لعدد الاناث المعينات في إقليم الجنوب (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الجنوب	17%	23%	19%	19%	19%	19%	19%	16%	19%	23%	24%	21%
البادية الجنوبية	21%	23%	23%	19%	25%	19%	18%	17%	13%	12%	20%	12%
الطفيلة	19%	16%	15%	13%	13%	17%	22%	16%	18%	17%	17%	19%
العقبة	6%	9%	9%	10%	7%	9%	8%	9%	11%	10%	10%	12%
الكرك	36%	38%	40%	41%	40%	40%	35%	37%	39%	31%	37%	39%
معان	18%	14%	13%	17%	15%	15%	17%	21%	18%	30%	17%	18%

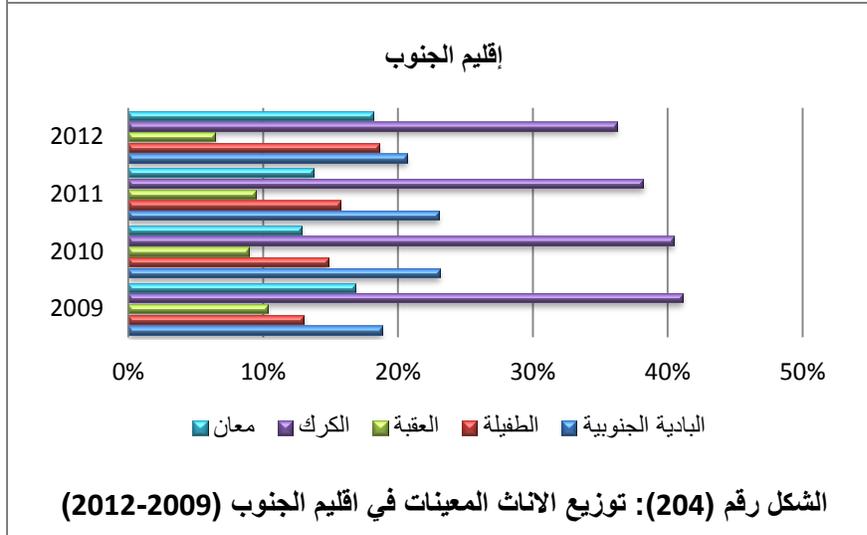
أما من ناحية نسبة الاناث المعينات الى طالبات التوظيف حسب الأقاليم، فقد سجل إقليم الجنوب النسبة 4% للعام 2012، وتركزت النسبة الأعلى في البادية الجنوبية إذ وصلت الى 10% (أي بمعنى آخر واحدة من كل عشر طالبات توظيف في البادية الجنوبية تم تعيينها)، ومن ثم جاءت معان بنسبة 5% متبوعة بالطفيلة بنسبة 4%، أما اقلها فقد كانت النسبة الخاصة بمحافظة العقبة إذ لم تتجاوز 2% (من كل 100 طالبة توظيف في محافظة العقبة، يتم تعيين اثنتين).

جدول رقم (137): نسبة الاناث المعينات الى طالبات التعيين في إقليم الجنوب (2012-2001)

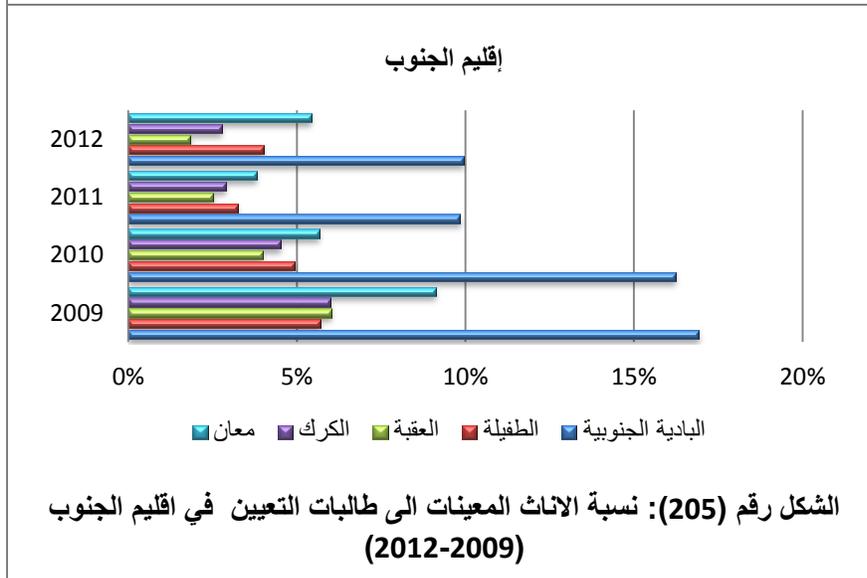
المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الجنوب	4%	4%	6%	7%	5%	7%	8%	8%	7%	5%	7%	9%
البادية الجنوبية	10%	10%	16%	17%	17%	18%	21%	20%	14%	11%	28%	21%
الطفيلة	4%	3%	5%	6%	4%	7%	11%	7%	8%	5%	7%	10%
العقبة	2%	3%	4%	6%	3%	5%	6%	6%	7%	4%	6%	9%
الكرك	3%	3%	5%	6%	4%	6%	6%	6%	6%	3%	5%	7%
معان	5%	4%	6%	9%	6%	8%	11%	13%	10%	10%	9%	12%



يلاحظ في إقليم الجنوب وبشكل عام أن محافظة الكرك تستحوذ على النسبة العليا للاناث طالبات التوظيف في الاقليم وعلى مدى الفترة الزمنية 2009-2012، كما يلاحظ الثبات النسبي لنسب طالبات التعيين في محافظات اقليم الجنوب على طول الفترة الزمنية ولجميع المحافظات.



كما يلاحظ أيضا في إقليم الجنوب وبشكل عام أن محافظة الكرك تستحوذ على النسبة العليا للاناث المعينات في الإقليم وعلى مدى الفترة الزمنية 2009-2012، كما يلاحظ الثبات النسبي لنسب الاناث المعينات في محافظات اقليم الجنوب على طول الفترة الزمنية ولجميع المحافظات وبالسلوك نفسه.



أما من ناحية نسبة الاناث المعينات الى اجمالي طالبات التعيين في إقليم الجنوب، فيلاحظ أن البادية الجنوبية قد شكلت النسب العظمى على طول الفترة 2009-2012 ولكن بتناقص متبوعة بمحافظة معان وبتناقص أيضا حتى 2011 وبعدها بازدياد. في حين سجلت العقبة أقلها على طول الفترة الزمنية باستثناء عام 2009 إذ احتلت فيها العقبة المرتبة الثالثة من ناحية نسبة الاناث المعينات الى طالبات التوظيف.

وفي اقليم الشمال، بلغ عدد طالبات الوظائف في للعام 2012 ما يزيد على 73 ألف طالبة ووظيفة شكلن حوالي 38% من إجمالي طالبات الوظائف في المملكة ككل، وقد تركزت النسبة الأكبر من طالبات التوظيف في محافظة اربد بنسبة 66% (حوالي 48.4 ألف طالبة ووظيفة)، وقد حصلت محافظة عجلون على المرتبة الثانية بنسبة 11% وبما يزيد على 8 آلاف طالبة توظيف، في حين جاءت جرش في المرتبة الثالثة بنسبة 10% (وبواقع 7.2 ألف طالبة ووظيفة)، وقد جاءت كل من البادية الشمالية والمفرق في المرتبة الرابعة بنسبة 6% لكل منهما (4.7 ألف و 4.6 ألف طالبة ووظيفة وعلى التوالي).

جدول رقم (138): عدد الاناث طالبات الوظائف لاقليم الشمال (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الشمال	73,048	69,651	62,357	53,641	48,477	43,720	40,077	35,096	30,145	32,446	28,494	25,113
اربد	48,371	46,005	41,344	35,469	32,078	28,886	26,737	23,221	20,022	22,236	19,672	17,556
البادية الشمالية	4,732	4,540	4,002	3,367	2,933	2,569	2,249	1,966	1,551	1,312	1,097	869
المفرق	4,677	4,560	4,105	3,624	3,325	3,065	2,816	2,673	2,356	2,559	2,119	1,767
جرش	7,215	6,766	5,957	5,162	4,626	4,186	3,723	3,249	2,766	2,869	2,514	2,169
عجلون	8,053	7,780	6,949	6,019	5,515	5,014	4,552	3,987	3,450	3,470	3,092	2,752

جدول رقم (139): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين في اقليم الشمال (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الشمال	38%	37%	38%	37%	36%	36%	35%	35%	36%	33%	34%	35%
اربد	66%	66%	66%	66%	66%	66%	67%	66%	66%	69%	69%	70%
البادية الشمالية	6%	7%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	5%	4%	4%	3%
المفرق	6%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	8%	8%	8%	7%	7%
جرش	10%	10%	10%	10%	10%	10%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
عجلون	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%

أما بالنسبة لعدد المعينات في اقليم الشمال، فقد بلغ الاجمالي للعام 2012 حوالي 1.6 ألف أنثى شكلن حوالي 34% من اجمالي الاناث المعينات في المملكة للعام 2012، وقد تركزت النسبة الأعلى من الاناث المعينات في اقليم الشمال في محافظة اربد (43% وبواقع 705 أنثى حاصلة على التعيين)، في حين شكلت البادية الشمالية المرتبة الثانية بنسبة 22% من اجمالي الاناث المعينات في الاقليم (وبواقع 357 معيئة) متبوعة بكل من المفرق وعجلون بنسبة 13% لكل منهما.

جدول رقم (140): عدد الاناث المعينات في اقليم الشمال (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الشمال	1,639	965	1,718	1,817	1,395	1,737	2,139	2,166	1,434	756	873	1,042
اربد	705	434	898	859	724	851	1,213	1,163	833	375	396	484
البادية الشمالية	357	218	279	279	258	274	348	373	216	183	177	220
المفرق	205	120	220	259	151	218	162	213	113	66	74	126
جرش	159	58	159	238	135	223	245	236	138	61	105	112
عجلون	213	135	162	182	127	171	171	181	134	71	121	100

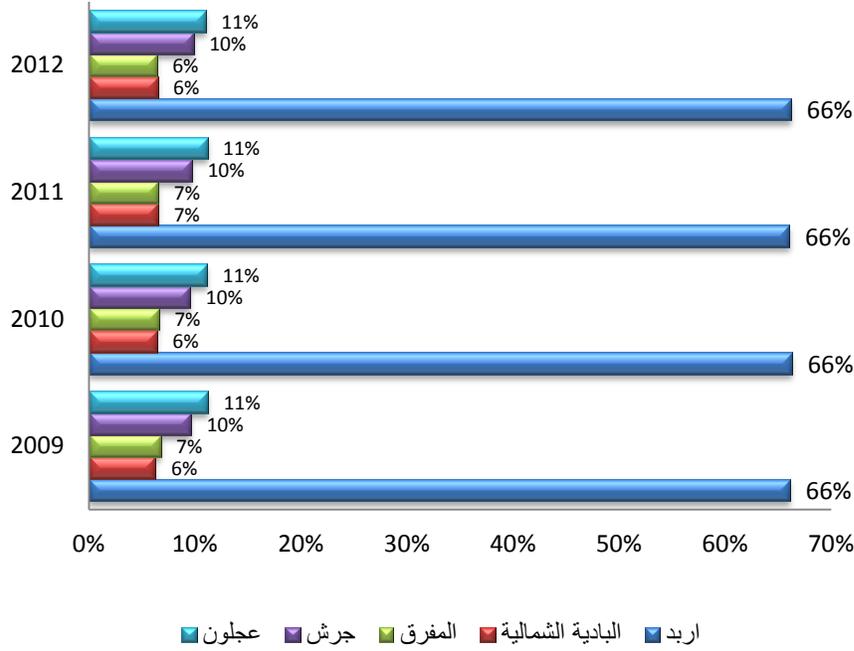
جدول رقم (141): التوزيع النسبي للإناث المعينات في اقليم الشمال (2001-2012)

المحافظة	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
إقليم الشمال	32%	34%	34%	36%	36%	35%	32%	32%	28%	30%	28%	34%
اربد	46%	45%	50%	58%	54%	57%	49%	52%	47%	52%	45%	43%
البادية الشمالية	21%	20%	24%	15%	17%	16%	16%	18%	15%	16%	23%	22%
المفرق	12%	8%	9%	8%	10%	8%	13%	11%	14%	13%	12%	13%
جرش	11%	12%	8%	10%	11%	11%	13%	10%	13%	9%	6%	10%
عجلون	10%	14%	9%	9%	8%	8%	10%	9%	10%	9%	14%	13%

ومن ناحية نسبة الاناث المعينات الى طالبات التوظيف حسب الأقاليم، فقد سجل اقليم الشمال النسبة 2% للعام 2012، وتركزت النسبة الأعلى في البادية الشمالية إذ وصلت الى 8% (أي بمعنى آخر 8 إناث من كل 100 طالبة توظيف في البادية الشمالية تم تعيينهن)، ومن ثم جاءت المفرق بنسبة 4% متبوعة بعجلون بنسبة 3%، واقلها فقد كانت النسبة الخاصة بمحافظة اربد إذ لم تتجاوز 1% (من كل 100 طالبة توظيف في محافظة اربد، يتم تعيين واحدة).

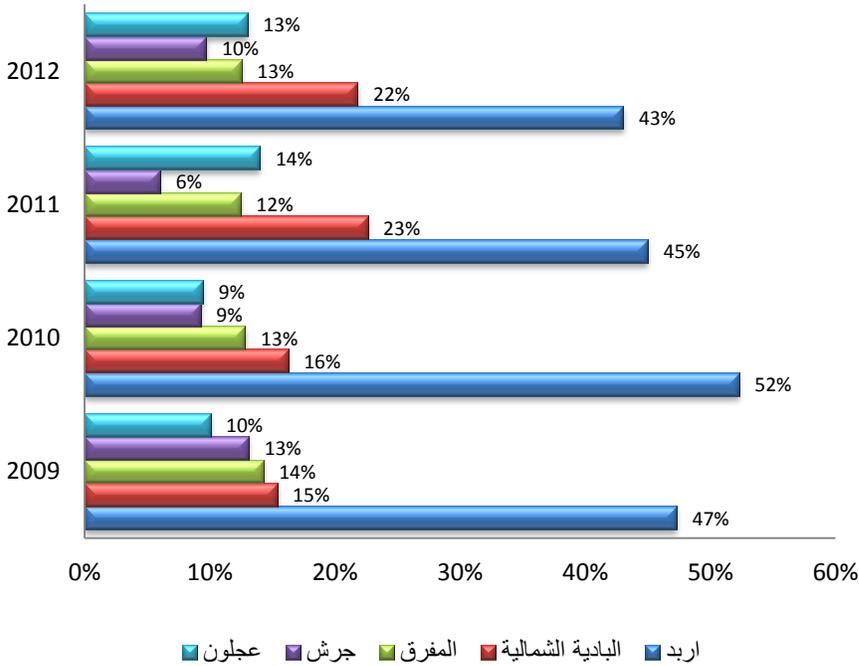
جدول رقم (142): نسبة الاناث المعينات الى طالبات التعيين في اقليم الشمال (2001-2012)

المحافظة	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
إقليم الشمال	4%	3%	2%	5%	6%	5%	4%	3%	3%	3%	1%	2%
اربد	3%	2%	2%	4%	5%	5%	3%	2%	2%	2%	1%	1%
البادية الشمالية	25%	16%	14%	14%	19%	15%	11%	9%	8%	7%	5%	8%
المفرق	7%	3%	3%	5%	8%	6%	7%	5%	7%	5%	3%	4%
جرش	5%	4%	2%	5%	7%	7%	5%	3%	5%	3%	1%	2%
عجلون	4%	4%	2%	4%	5%	4%	3%	2%	3%	2%	2%	3%



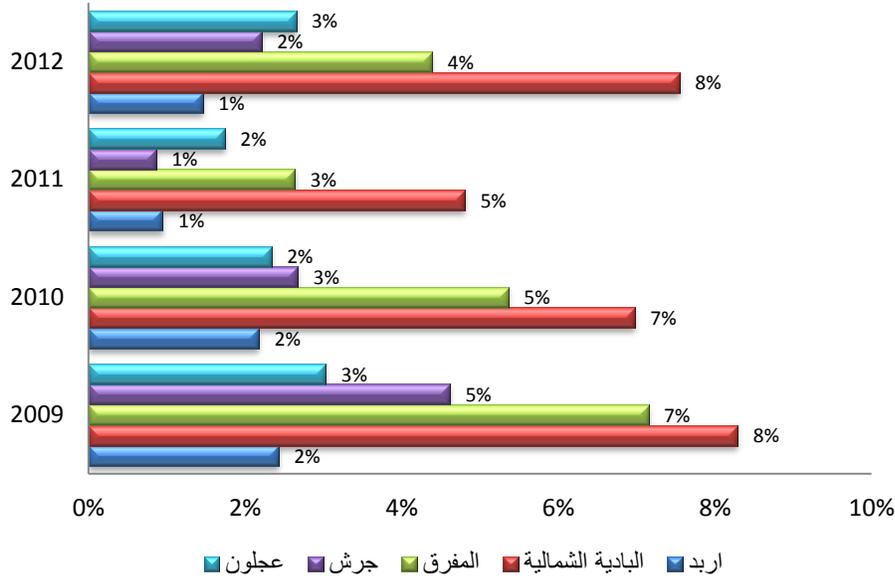
يلاحظ في اقليم الشمال وبشكل عام أنّ محافظة اردب تستحوذ على النسبة العليا للاناث طالبات التوظيف في الاقليم وعلى مدى الفترة الزمنية 2009-2012، كما يلاحظ الثبات النسبي لنسب طالبات التعيين في محافظات اقليم الشمال على طول الفترة الزمنية المذكورة ولجميع المحافظات.

الشكل رقم (206): التوزيع النسبي للاناث طالبات التعيين في اقليم الشمال (2009-2012)



كما يلاحظ أيضا في اقليم الشمال وبشكل عام أنّ محافظة اردب تستحوذ على النسبة العليا للاناث المعينات في الاقليم وعلى مدى الفترة الزمنية 2009-2012 وبتناقص في السنتين الأخيرتين، أما بالنسبة للبادية الشمالية فإن النسب تتزايد وتتغير النسب الخاصة بالمحافظات الأخرى بشكل طفيف.

الشكل رقم (207): التوزيع النسبي للاناث المعينات في اقليم الشمال (2009-2012)



أما من ناحية نسبة الإناث المعينات الى اجمالي طالبات التعيين في اقليم الشمال، فيلاحظ أن البادية الشمالية قد شكلت النسب العظمى على طول الفترة 2009-2012 ولكن بتناقص في العام 2011 متبوعة بمحافظة المفرق وبتناقص أيضا حتى 2011 وبعدها بازدياد. في حين سجلت محافظة اربد أقلها وعلى طول الفترة الزمنية.

الشكل رقم (208): نسبة الإناث المعينات الى طالبات التعيين في اقليم الشمال (2009-2012)

وفي اقليم الوسط، بلغ عدد طالبات الوظائف الاجمالي للعام 2012 ما يزيد على 97 ألف طالبة وظيفة شكلن حوالي 51% من إجمالي طالبات الوظائف في المملكة ككل، وقد تركزت النسبة الأكبر من طالبات التوظيف في محافظة عمان بنسبة 53% (حوالي 52 ألف طالبة ووظيفة)، وقد حصلت محافظة الزرقاء على المرتبة الثانية بنسبة 23% (وبواقع 22.3 ألف طالبة ووظيفة)، والبلقاء في المرتبة الثالثة بنسبة 15% (حوالي 14.5 ألف طالبة ووظيفة) في حين سجلت البادية الوسطى أقل النسب (3%) وحوالي 2.9 ألف طالبة ووظيفة في العام 2012.

جدول رقم (143): عدد الإناث طالبات التعيين لاقليم الوسط (2001-2012)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الوسط	97,441	96,410	84,469	75,116	69,976	64,361	59,951	52,046	43,400	54,352	46,244	38,786
البادية الوسطى	2,867	2,893	2,613	2,282	2,091	1,917	1,705	1,553	1,252	957	870	701
البلقاء	14,461	14,369	12,667	11,259	10,449	9,561	8,890	7,915	6,819	7,546	6,467	5,481
الزرقاء	22,317	22,005	19,280	17,101	15,713	14,192	13,170	11,423	9,579	11,879	10,311	8,840
عمان	51,962	51,436	44,630	39,816	37,424	34,747	32,672	28,048	23,062	31,049	26,088	21,523
مأدبا	5,834	5,707	5,279	4,658	4,299	3,944	3,514	3,107	2,688	2,921	2,508	2,241
غير مبين	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0

جدول رقم (144): التوزيع النسبي للإناث طالبات التعيين في اقليم الوسط (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الوسط	51%	51%	51%	51%	52%	52%	53%	52%	52%	56%	55%	54%
البادية الوسطى	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	2%	2%	2%
البلقاء	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	16%	14%	14%	14%
الزرقاء	23%	23%	23%	23%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	23%
عمان	53%	53%	53%	53%	53%	54%	54%	54%	53%	57%	56%	55%
مأدبا	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	5%	5%	6%

وبالنسبة لعدد المعينات في اقليم الوسط فقد بلغ الاجمالي للعام 2012 حوالي 2.4 ألف سكن حوالي 49% من اجمالي الاناث المعينات في المملكة للعام 2012، وقد تركزت النسبة الأعلى من الاناث المعينات في اقليم الوسط في محافظة عمان (50% وواقع 1.2 ألف أنثى حاصلة على التعيين)، في حين شكلت الزرقاء المرتبة الثانية بنسبة 22% من اجمالي الاناث المعينات في الاقليم (وواقع 526 معيئة) متبوعة بمحافظة البلقاء فالبادية الوسطى فمأدبا وبالنسب 13 و 8 و 7% على التوالي.

جدول رقم (145): عدد الاناث المعينات في اقليم الوسط (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الوسط	2,382	1,665	2,979	3,327	2,202	2,731	2,823	2,901	1,819	969	1,086	1,547
البادية الوسطى	191	153	236	212	171	168	183	238	95	82	90	164
البلقاء	300	301	487	619	330	467	456	439	392	197	212	271
الزرقاء	526	295	659	544	429	612	769	713	377	256	348	385
عمان	1,192	788	1,352	1,712	1,149	1,307	1,321	1,328	803	341	335	615
مأدبا	173	128	245	240	123	177	94	183	152	93	101	112

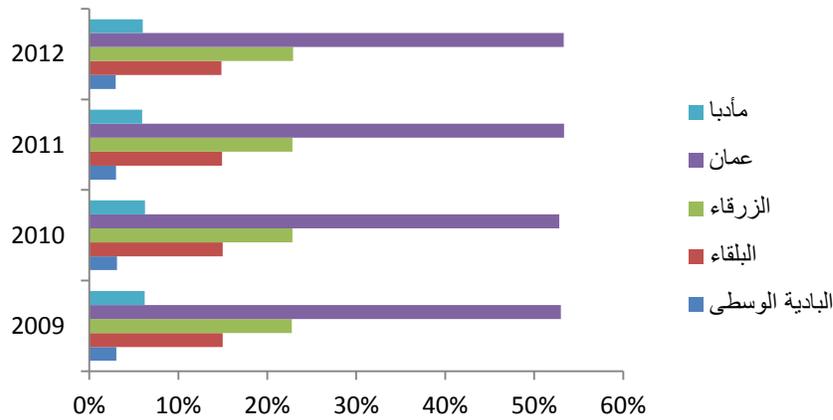
جدول رقم (146): التوزيع النسبي للإناث المعينات في اقليم الوسط (2012-2001)

المحافظة	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
إقليم الوسط	49%	49%	52%	52%	50%	50%	46%	48%	45%	43%	42%	47%
البادية الوسطى	8%	9%	8%	6%	8%	6%	6%	8%	5%	8%	8%	11%
البلقاء	13%	18%	16%	19%	15%	17%	16%	15%	22%	20%	20%	18%
الزرقاء	22%	18%	22%	16%	19%	22%	27%	25%	21%	26%	32%	25%
عمان	50%	47%	45%	51%	52%	48%	47%	46%	44%	35%	31%	40%
مأدبا	7%	8%	8%	7%	6%	6%	3%	6%	8%	10%	9%	7%

ومن ناحية نسبة الاناث المعينات الى طالبات التوظيف حسب الأقاليم، فقد سجل اقليم الوسط النسبة 2% للعام 2012، وتركزت النسبة الأعلى في البادية الوسطى إذ وصلت الى 7% ومن ثم جاءت مأدبا بنسبة 3% متبوعة بباقي محافظات الوسط وبنسبة 2% (أي من كل 100 طالبة توظيف في المحافظة ، يتم تعيين اثنتين).

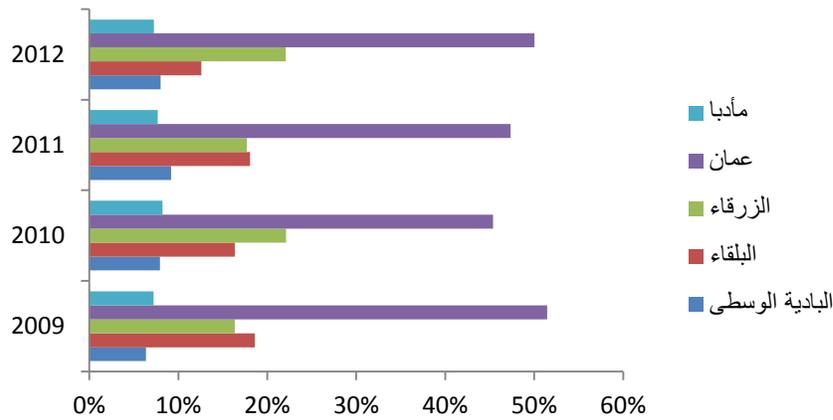
جدول رقم (147): نسبة الاناث المعينات الى طالبات التوظيف في اقليم الوسط (2001-2012)

المحافظة	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
إقليم الوسط	4%	2%	2%	4%	6%	5%	4%	3%	4%	4%	2%	2%
البادية الوسطى	23%	10%	9%	8%	15%	11%	9%	8%	9%	9%	5%	7%
البلقاء	5%	3%	3%	6%	6%	5%	5%	3%	5%	4%	2%	2%
الزرقاء	4%	3%	2%	4%	6%	6%	4%	3%	3%	3%	1%	2%
عمان	3%	1%	1%	3%	5%	4%	4%	3%	4%	3%	2%	2%
مأدبا	5%	4%	3%	6%	6%	3%	4%	3%	5%	5%	2%	3%



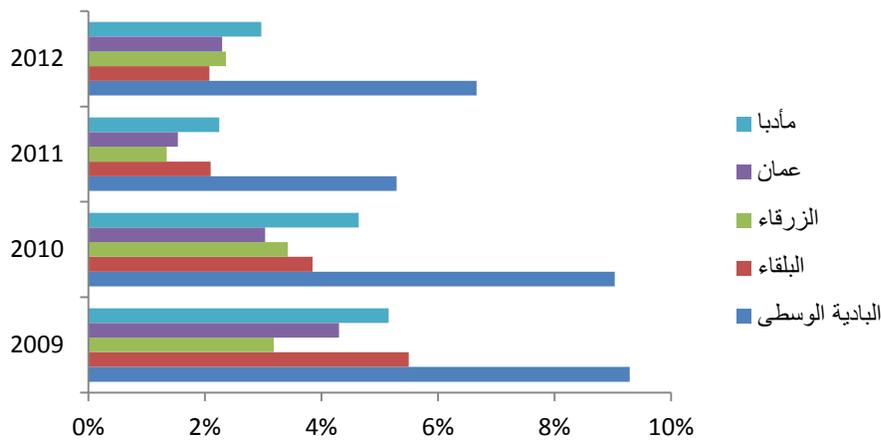
الشكل رقم (209): التوزيع النسبي للإناث طالبات التعيين في إقليم الوسط (2009-2012)

بشكل عام تستحوذ محافظة العاصمة على النسبة العليا للإناث طالبات التوظيف في الإقليم وعلى مدى الفترة الزمنية 2009-2012، كما يلاحظ الثبات النسبي لنسب طالبات التعيين في محافظات إقليم الوسط على طول الفترة الزمنية ولجميع المحافظات.



الشكل رقم (210): التوزيع النسبي للإناث المعينات في إقليم الوسط (2009-2012)

كما يلاحظ أيضا في إقليم الوسط وبشكل عام أنّ محافظة عمان تستحوذ على النسبة العليا للإناث المعينات في الإقليم وعلى مدى الفترة الزمنية 2009-2012، كما يلاحظ التفاوت في ترتيب محافظتي الزرقاء والبلقاء، في 2009 و2011 فاقت الثانية الأولى، أما في 2010 و2012 فقد كانت الصورة بالاتجاه المعاكس، وسجات مأدبا والبادية الوسطى المرتبة الأخيرة.



الشكل رقم (211): نسبة الإناث المعينات الى طالبات التعيين في إقليم الوسط (2009-2012)

أما من ناحية نسبة الإناث المعينات الى إجمالي طالبات التعيين في إقليم الوسط، فيلاحظ أن البادية الوسطى قد شكلت النسب العظمى على طول الفترة 2009-2012 ولكن بتناقص متبوعه بمحافظة مأدبا وبتناقص أيضا حتى 2011 وبعدها بازدياد. في حين سجلت الزرقاء أقلها في السنوات 2009، و 2011، أما في 2010 فقد كانت عمان صاحبة النسبة الأقل، وفي العام 2012 كانت المرتبة الأخيرة من نصيب محافظة البلقاء.

الخاضعون لنظام الخدمة المدنية

مقدمة

جاء إنشاء ديوان الخدمة المدنية، بعد صدور قانون ديوان الموظفين المدنيين رقم (11) لسنة 1955 في الأول من نيسان استجابة للتطورات و المستجدات التي واكبت التطور الكبير الذي شهده جهاز الإدارة العامة، في الفترة التي أعقبت إعلان المملكة الأردنية الهاشمية و توحيد الضفتين عام 1950، و صدور الدستور الحالي في عام 1952، و ما رافق ذلك من توسع أفقي و عامودي في أعداد الأجهزة الحكومية المعنية بتقديم مختلف أنواع الخدمات للمواطنين. ويعتبر نظام الخدمة المدنية رقم (1) لسنة 1958 أول تشريع ناظم لمختلف جوانب إدارة و تنظيم شؤون الوظيفة و الموظفين الحكوميين في المملكة الاردنية الهاشمية و اشتمل على (200) مادة تناولت الأطر العامة لتعيين الموظفين الحكوميين و تقسيم الموظفين إلى صنفين (مصنفين و غير مصنفين) إضافة لفئة العقود، و تم توزيع الكادر الوظيفي على سلم رواتب مكوناً من عشر درجات بواقع خمس سنوات في الدرجة الواحدة؛ و في عام 1963 صدر قانون الخدمة المدنية رقم (48) لسنة 1963، الذي نص على إعادة تشكيل لجنة إنتقاء الموظفين¹⁴.

ان الدور الذي يقوم به ديوان الخدمة المدنية في مجال التوظيف و الذي يتمثل في تأمين ما تحتاجه الدوائر الحكومية من مؤهلات علمية في ضوء الشواغر المتوفرة لديها يتم في اطار محددات رئيسية هي:

- ✓ التزام الديوان بتعبئة الوظائف وفق متطلبات و شروط إشغال الوظائف عند تقديم طلب تعبئتها و ذلك وفق للنماذج المعدة لهذه الغاية.
- ✓ الإلتزام بأحكام نظام الخدمة المدنية و تعليمات اختيار و تعيين الموظفين.
- ✓ محدودية الشواغر المتوفرة لغايات التعيين مقارنة بعدد طلبات التوظيف المقدمة للديوان.

كما يحرص ديوان الخدمة المدنية و على مدار السنوات المتعاقبة على دراسة مخزونه من التخصصات العلمية التي تشكل كما هائلا من المؤهلات العلمية، حيث تشير بيانات الديوان إلى وجود أكثر من ربع مليون طلب و وفقا للكشف التنافسي للعام الحالي 2013، و نظرا لكون عملية العرض و الطلب على التخصصات العلمية للموارد البشرية من القضايا الهامة جدا، و لأجل هذه الغاية فقد استمر الديوان في إجراء الدراسات حولها بشكل مستمر و توفير أهم المؤشرات المتعلقة بها، حيث تم إجراء دراسة "واقع العرض و الطلب على التخصصات العلمية" في الخدمة المدنية على مدار السنوات الماضية بمنهجيات و أساليب متعددة و نشرها على موقع الديوان الإلكتروني، في جهد مستمر و متواصل لإيصال واقع تلك التخصصات إلى جميع المعنيين من الطلبة و أولياء الأمور و الباحثين و غيرهم من الجهات المهتمة (دراسة "واقع العرض و الطلب على التخصصات العلمية" في الخدمة المدنية (2012- 2013)). و بالاطلاع على الاحصائيات المتعلقة بعدد الاناث الخاضعات لنظام ديوان الخدمة المدنية، فيلاحظ أن عدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية في العام 2012 قد تجاوز 92 ألف أنثى و بزيادة عن العام 2011 بحوالي 4.3% (بواقع 88.6 ألف أنثى خاضعة لنظام الخدمة المدنية)

¹⁴ الموقع الإلكتروني لديوان الخدمة المدنية <http://www.csb.gov.jo/csb/CSB/start.aspx>

جدول رقم (148): عدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (2001-2012)

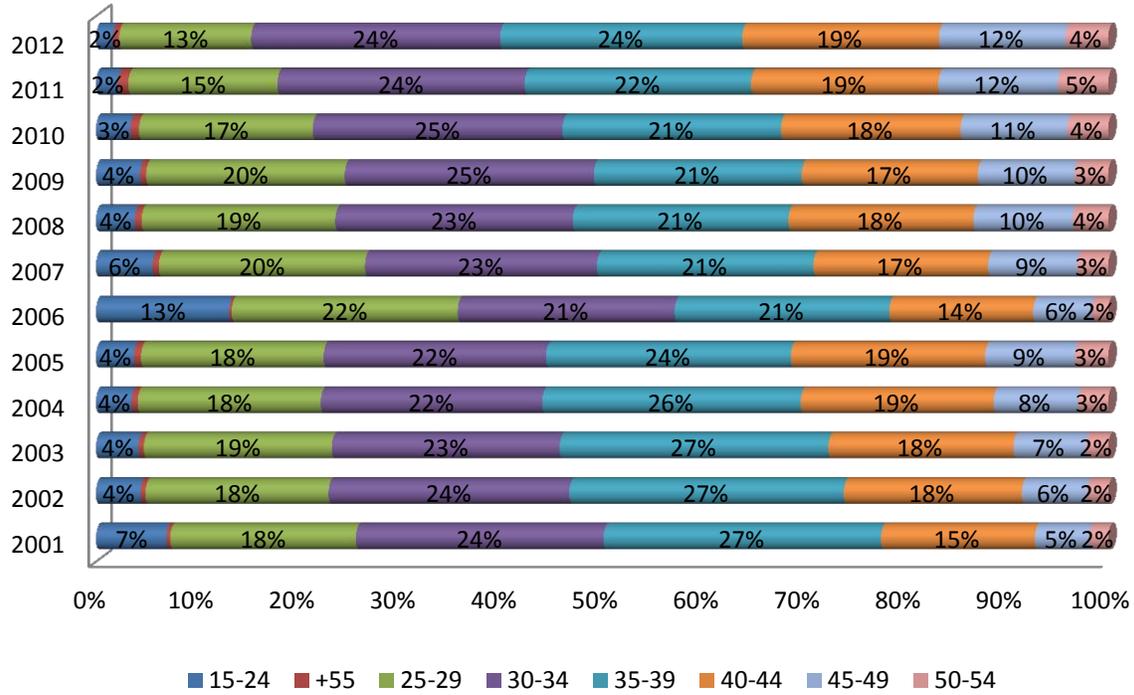
2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
1,551	1,950	2,928	3,598	2,901	4,116	9,374	2,349	2,112	2,121	2,174	3,491	15-24
11,991	13,051	14,745	16,191	14,469	14,967	15,890	11,302	10,857	9,367	8,898	9,203	25-29
22,613	21,646	21,212	20,287	17,736	16,849	15,256	13,768	13,123	11,360	11,704	12,273	30-34
21,998	19,819	18,541	16,947	16,103	15,707	15,097	15,158	15,336	13,399	13,355	13,758	35-39
17,884	16,418	15,273	14,369	13,810	12,702	10,122	12,043	11,443	9,231	8,663	7,630	40-44
11,512	10,470	9,064	7,895	7,429	6,469	4,119	5,568	5,016	3,618	3,162	2,708	45-49
3,872	4,396	3,470	2,737	2,653	2,247	1,156	2,048	1,781	1,105	1,036	925	50-54
564	891	736	494	508	453	178	449	364	271	242	187	+55
489	2	349	7	7	2	19	1	0	0	0	0	غير معرف
92,474	88,643	86,318	82,525	75,616	73,512	71,211	62,686	60,032	50,472	49,234	50,175	المجموع

ويلاحظ أن النسبة العظمى من الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية في العام 2012 تتركز في الفئة العمرية 30-39 (حوالي 48%)، وجاءت في المرتبة الثانية الفئة العمرية 40-44 بنسبة 19% متبوعة بالفئة 25-29 بنسبة 13% في حين سجلت الفئة العمرية 55 فأكثر ما لا يزيد على 1% من اجمالي الاناث الخاضعات للخدمة المدنية للعام 2012.

جدول رقم (149): التوزيع النسبي للاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (2001-2012)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
2%	2%	3%	4%	4%	6%	13%	4%	4%	4%	4%	7%	15-24
13%	15%	17%	20%	19%	20%	22%	18%	18%	19%	18%	18%	25-29
24%	24%	25%	25%	23%	23%	21%	22%	22%	23%	24%	24%	30-34
24%	22%	21%	21%	21%	21%	21%	24%	26%	27%	27%	27%	35-39
19%	19%	18%	17%	18%	17%	14%	19%	19%	18%	18%	15%	40-44
12%	12%	11%	10%	10%	9%	6%	9%	8%	7%	6%	5%	45-49
4%	5%	4%	3%	4%	3%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	50-54
1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	0%	0%	+55
1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	غير معرف
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	المجموع

ويلاحظ أن نسب الاناث الخاضعات للخدمة المدنية من الفئة العمرية 15-24 تشكل نسبة متواضعة على طول الفترة الزمنية 2001-2012 وقد بلغت أعلى قيمة لها في العام 2006، الفئة العمرية 25-29 قد انخفضت في العام 2012 مقارنة مع العام 2011 مع تأرجح بسيط في السنوات الأخرى، وحافظت الفئة 30-34 سنة على نفس النسبة تقريبا على طول الفترة المذكورة موضع التحليل، وتفاوتت قيم الفئة 35-39 ولكن بنسب قليلة وفي نفس المدى وكذلك الحال بالنسبة للفئة العمرية 40-44، أما الفئات 45-49 و 50-54 فقد اتسمت بالتزايد وبشكل طفيف في مراحل الفترة الزمنية موضع الدراسة.



الشكل رقم (212): التوزيع النسبي للاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب الفئات العمرية (2012-2001)

توزيع الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤهل العلمي

وحول توزيع الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤهل العلمي، فيلاحظ أنّ ما يزيد على النصف في العام

2012 هم من حملة البكالوريوس ومن ثم الدبلوم المتوسط بنسبة 24% متبوعا بالثانوية فما دون بنسبة 12%.

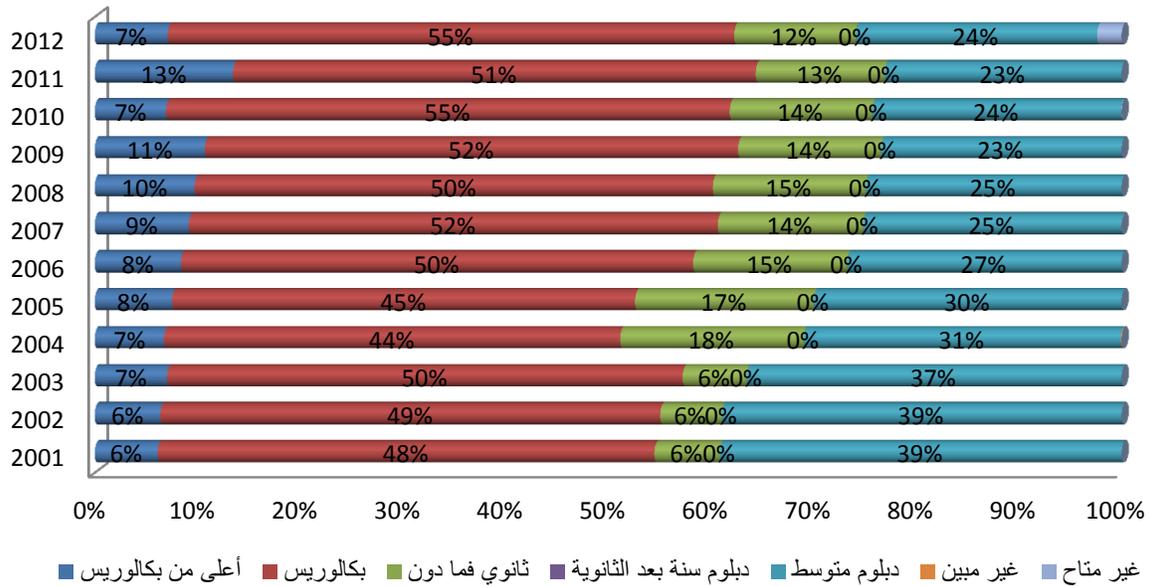
جدول رقم (150): عدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
6,578	11,924	5,994	8,848	7,350	6,731	5,968	4,714	4,049	3,554	3,139	3,070	أعلى من بكالوريوس
50,995	45,117	47,373	42,845	38,148	37,860	35,516	28,268	26,658	25,339	23,964	24,270	بكالوريوس
10,922	11,129	11,963	11,472	11,257	10,399	10,680	10,894	10,723	3,128	2,941	3,178	ثانوي فما دون
7	3	8	1	1	2	2	4	3	3	1	1	دبلوم سنة بعد الثانوية
21,760	20,470	20,950	19,355	18,860	18,511	19,041	18,803	18,553	18,448	19,189	19,656	دبلوم متوسط
2,212	0	30	4	0	9	4	3	46	0	0	0	غير مبين
92,474	88,643	86,318	82,525	75,616	73,512	71,211	62,686	60,032	50,472	49,234	50,175	المجموع

جدول رقم (151): التوزيع النسبي للإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
7%	13%	7%	11%	10%	9%	8%	8%	7%	7%	6%	6%	أعلى من بكالوريوس
55%	51%	55%	52%	50%	52%	50%	45%	44%	50%	49%	48%	بكالوريوس
12%	13%	14%	14%	15%	14%	15%	17%	18%	6%	6%	6%	ثانوي فما دون
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	دبلوم سنة بعد الثانوية
24%	23%	24%	23%	25%	25%	27%	30%	31%	37%	39%	39%	دبلوم متوسط

كما يلاحظ ان نسب الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية من حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس قد تزايدت بشكل عام على طول الفترة 2001-2011 وانخفضت في العامين 2011 و 2012، وحافظت النسب الخاصة بحملة البكالوريوس على النسب العليا على طول فترة التحليل وبتزايد طفيف مع وجود بعض التذبذبات، اما قيم الدبلوم المتوسط والثانوية فما دون فتظهر بشكل عام في تناقص على طول الفترة المذكورة.



الشكل رقم (213): التوزيع النسبي للإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤهل العلمي (2012-2001)

توزيع الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب حالة التصنيف

كما يلاحظ من الجداول التالية والتي تبين توزيع الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب حالة التوظيف، أن الغالبية العظمى منهم غير مصنفات، إذ بلغت النسبة 81% من إجمالي الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية للعام 2012، في حين شكلت المصنفات 14%، وشكلت المعينات على عقد بدل مجاز ما نسبته 3%.

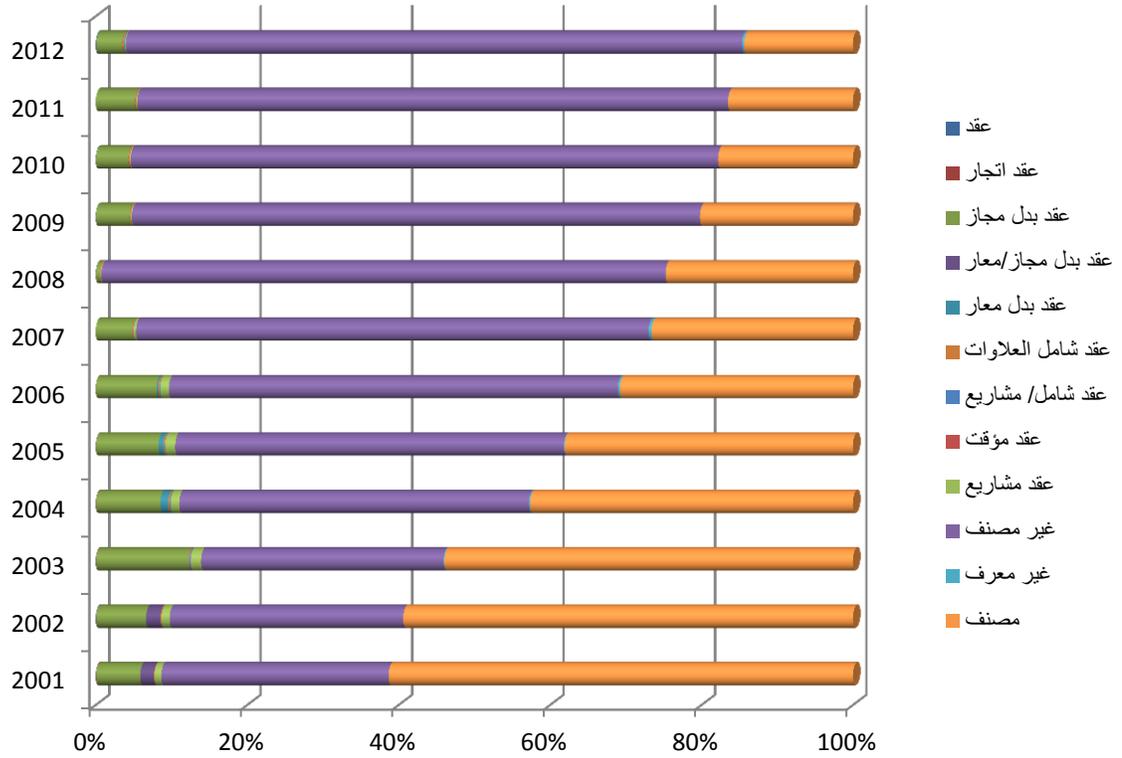
جدول رقم (152): عد الإتاوات الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب وضع التوظيف او التعيين (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
59	6	17	17	15	2		8	12	11	21	11	عقد
5	5	5	5	5	12	19	18	18	20	20	20	عقد اتجار
3,208	4,591	3,695	3,674	322	3,526	5,709	5,164	5,095	6,121	3,235	2,919	عقد بدل مجاز
19	19	13	9	5	0	8	1	0	0	946	914	عقد بدل مجاز/معار
6	1	1	4	2	8	144	400	621	8	0	0	عقد بدل معار
164	149	156	145	125	110	126	112	113	82	69	51	عقد شامل العلاوات
118	15	15	15	21	38	57	49	84	87	0	0	عقد شامل/ مشاريع
1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	عقد مؤقت
91	86	102	91	85	227	816	834	683	698	522	434	عقد مشاريع
75,267	69,145	66,943	61,895	56,330	49,773	42,231	32,178	27,721	16,162	15,188	15,061	غير مصنف
265	19	2	0	9	267	181	63	92	64	0	1	غير معرف
13,271	14,606	15,368	16,670	18,697	19,549	21,920	23,859	25,593	27,219	29,233	30,764	مصنف
92,474	88,643	86,318	82,525	75,616	73,512	71,211	62,686	60,032	50,472	49,234	50,175	المجموع

جدول رقم (153): توزيع الإتاوات الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب وضع التوظيف او التعيين (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	عقد
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	عقد اتجار
3%	5%	4%	4%	0%	5%	8%	8%	8%	12%	7%	6%	عقد بدل مجاز
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	عقد بدل مجاز/معار
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	عقد بدل معار
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	عقد شامل العلاوات
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	عقد شامل/ مشاريع
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	عقد مؤقت
0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	عقد مشاريع
81%	78%	78%	75%	74%	68%	59%	51%	46%	32%	31%	30%	غير مصنف
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	غير معرف
14%	16%	18%	20%	25%	27%	31%	38%	43%	54%	59%	61%	مصنف
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	المجموع

كما يلاحظ أنّ نسبة الإتاوات الخاضعات لنظام الخدمة المدنية غير المصنفات تتزايد نسبتهن على طول الفترة الزمنية 2012-2001، في حين تتناقص نسبة المصنفات على طول الفترة المذكورة.



الشكل رقم (214): التوزيع النسبي للإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب وضع التوظيف او التعيين (2012-2001)

توزيع الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤسسات الحكومية

وحول توزيع الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤسسات الحكومية التي يعملن فيها، فيلاحظ من الجدول التالي أن النسبة العظمى منهن يعملن في وزارة التربية والتعليم (حوالي 66% في العام 2012) متبوعة بوزارة الصحة ونسبة 17%، ومن ثم وزارة العدل بنسبة 1.9% ومن ثم وزارة التنمية الاجتماعية بنسبة 1.5% متبوعة بوزارة الزراعة بنسبة 1.2% وتوزعت النسب المتبقية على الوزارات والمؤسسات الحكومية حسب الجدول المبين أدناه.¹⁵

¹⁵ تم استبعاد المؤسسات والدوائر التي حصلت على نسب أقل من 0.2%.

جدول رقم (154): توزيع الإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب المؤسسات الحكومية اللواتي يتركزن فيها

2012	2011	
66.1%	67.6%	وزارة التربية والتعليم
17.1%	17.8%	وزارة الصحة
1.9%	1.9%	وزارة العدل
1.5%	1.4%	وزارة التنمية الاجتماعية
1.2%	1.2%	وزارة الزراعة
0.8%	0.8%	وزارة الاوقاف والشؤون والمقدسات الاسلاميه
0.7%	0.8%	وزارة الاشغال العامة والاسكان
0.6%	0.6%	سلطة المياه
0.5%	0.5%	المؤسسة الاستهلاكية المدنية
0.5%	0.0%	المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
0.4%	0.4%	دائرة الاراضي والمساحه
0.4%	0.4%	دائرة ضريبة الدخل
0.4%	0.4%	وزارة الداخليه
0.4%	0.4%	وزاره الاتصالات وتكنولوجيا العلومات
0.4%	0.4%	دائره الابنيه الحكوميه
0.3%	0.3%	دائرة الاحوال المدنية والجوازات
0.3%	0.3%	مؤسسة التدريب المهني
0.3%	0.3%	وزارة الماليه
0.3%	0.3%	المجلس الاعلى للشباب (وزارة الشباب سابقا
0.3%	0.3%	المؤسسة العامة للغذاء والدواء
0.3%	0.0%	مؤسسة الاذاعة والتلفزيون
0.3%	0.3%	دائرة الاحصاءات العامة
0.3%	0.3%	وزارة الصناعه والتجاره
0.2%	0.2%	المركز الوطني للبحوث الزراعيه
0.2%	0.2%	وزارة الشؤون البلديه والقرويه والبيئيه
0.2%	0.2%	المؤسسة العامة للاسكان والتطوير الحضري

الإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب نوع الوظيفة

وحول توزيع الإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب نوع الوظيفة فيلاحظ أن النسبة العظمى من هؤلاء الإناث تتركز في وظيفة التعليم، إذ بلغت النسبة 56% للعام 2012، ومن ثم الكاتبات بنسبة 4% متبوعا بالممرضات القانونيات والطابعات وبنسبة 3%.

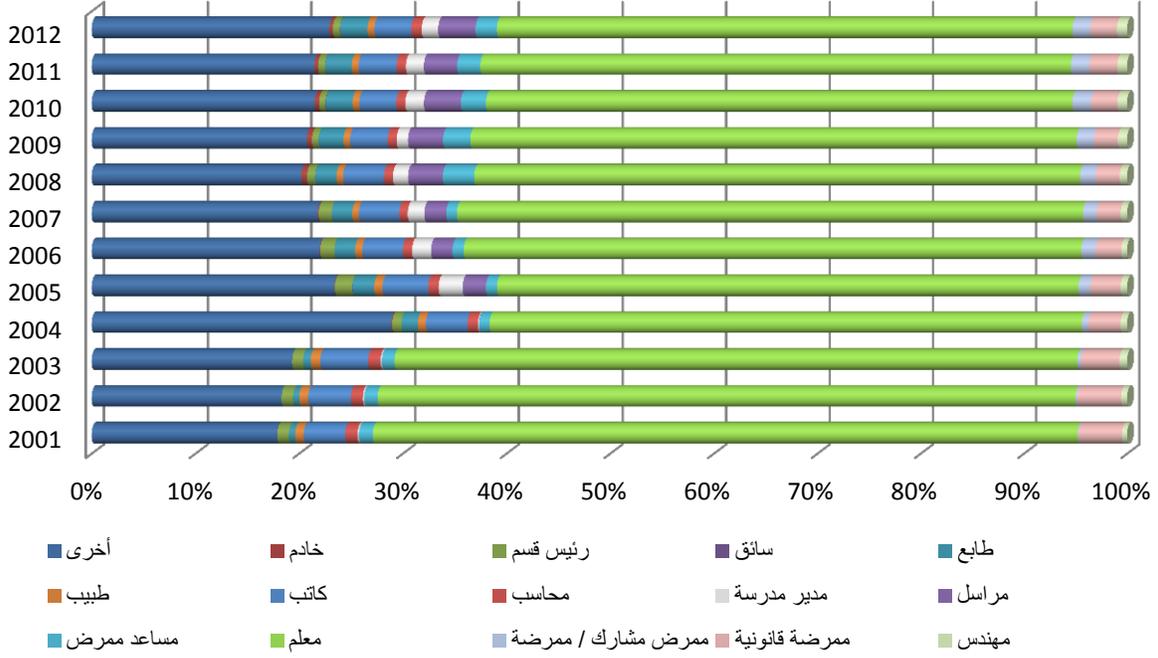
جدول رقم (155): عدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب نوع الوظيفة (2012-2001)

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
21,210	19,035	18,563	17,126	15,280	16,040	15,667	14,671	17,362	9,755	9,013	8,976	أخرى
304	328	378	422	435	67	38	36	42	5	2	2	خادم
635	598	522	520	587	917	979	1,049	530	532	552	574	رئيس قسم
26	24	25	3	3	10	11	12	6	1	1	1	سائق
2,435	2,237	2,227	1,983	1,559	1,444	1,408	1,313	943	370	291	298	طابع
608	606	564	521	475	471	489	504	468	467	425	412	طبيب
3,269	3,231	3,082	2,991	2,976	2,861	2,787	2,758	2,400	2,324	2,026	2,010	كاتب
954	813	758	710	664	605	634	633	619	616	574	598	محاسب
1,466	1,533	1,547	902	1,096	1,175	1,303	1,455	52	55	59	63	مدير مدرسة
3,334	2,842	3,071	2,794	2,538	1,551	1,471	1,410	18	4	0	0	مراسل
1,893	1,983	2,088	2,166	2,280	756	767	661	597	613	636	665	مساعد ممرض
51,444	50,578	48,914	48,352	44,271	44,471	42,506	35,238	34,360	33,298	33,188	34,171	معلم
1,588	1,598	1,558	1,378	1,131	987	996	704	390	174	93	48	ممرض مشارك / ممرضة
2,408	2,395	2,224	1,927	1,783	1,705	1,752	1,854	1,868	1,894	2,090	2,113	ممرضة قانونية
900	842	797	730	538	452	403	388	377	364	284	244	مهندس
92,474	88,643	86,318	82,525	75,616	73,512	71,211	62,686	60,032	50,472	49,234	50,175	المجموع

جدول رقم (156): التوزيع النسبي لعدد الاناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب نوع الوظيفة

2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	
23%	21%	22%	21%	20%	22%	22%	23%	29%	19%	18%	18%	أخرى
0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	خادم
1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	رئيس قسم
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	سائق
3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	طابع
1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	طبيب
4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	5%	4%	4%	كاتب
1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	محاسب
2%	2%	2%	1%	1%	2%	2%	2%	0%	0%	0%	0%	مدير مدرسة
4%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	2%	0%	0%	0%	0%	مراسل
2%	2%	2%	3%	3%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	مساعد ممرض
56%	57%	57%	59%	59%	60%	60%	56%	57%	66%	67%	68%	معلم
2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	0%	ممرض مشارك / ممرضة
3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	4%	4%	4%	ممرضة قانونية
1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	مهندس
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	المجموع

ويلاحظ أنّ نسبة المعلمات في ثبات تدريجي على طول الفترة الزمنية 2004- 2012 وبانخفاض عن السنوات الثلاث الأولى، أم النسب الخاصة بالمرمضات القانونية فقد اتسمت بشكل عام بالثبات وحول نفس المدى من القيم وكذلك الكاتبات أما الطابعات فقد تزايدت نسبتهن ولكن بشكل طفيف بعد ثبات في السنوات الثلاث الاخيرة.



الشكل رقم (215): التوزيع النسبي لعدد الاتاث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية حسب نوع الوظيفة

الفصل الثامن

الملتحات بالجامعات الأردنية

مقدمة

تعد الأردن من الدول التي تحسن فيها المستوى التعليمي خلال الفترات الماضية ولكن رغم ذلك، فما زالت تعاني من معدلات بطالة مرتفعة و لا تزال نسب العاملين الى مجموع السكان من النسب المتدنية، فوفقا لتقرير التنمية البشرية 2013 والصادر عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تعد الأردن (وكمعظم الدول) من الدول التي لم تتواكب فيها فرص العمل مع التحصيل العلمي، وكما هو مبين في الشكل التالي حيث ازداد متوسط سنوات الدراسة في حين أن نسبة العاملين الى مجموع السكان ما زالت متواضعة.



المصدر: تقرير التنمية البشرية 2013، ص 97

التعليم العالي 16

يؤدي قطاع التعليم العالي في الأردن دوراً كبيراً ومميزاً في إحداث التنمية الشاملة على مختلف الصعد والمجالات، وحقق التعليم العالي في المملكة خلال السنوات العشر الماضية تقدماً ملحوظاً في (عهد جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين) من حيث تنوع البرامج الدراسية وأنماط التعليم والتعلم التي تحكم النوع والكم، والتوسع في مؤسسات التعليم العالي وعلى الرغم من محدودية الإمكانيات المادية والبشرية في المملكة إلا أن التعليم العالي يقع ضمن أولويات اهتمامات الدولة لما له من دور في الارتقاء بمستوى حياة المواطن الاقتصادية والاجتماعية والمعرفية. وقد أولى جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين (حفظه الله) اهتماماً خاصاً بالتعليم العالي، ووجه حكوماته المتعاقبة بضرورة الاهتمام بالتعليم العالي وتطويره، حيث تم في عهده إنشاء العديد من الجامعات الرسمية والخاصة، فضلاً عن الجامعات الأجنبية العاملة في الأردن والبرامج المنبثقة عن اتفاقيات تعاون بين الأردن و جامعات أجنبية إضافة الى برامج الجامعات الأردنية في عدد من جامعات الدول العربية الشقيقة.

وشهد قطاع التعليم العالي في الأردن خلال العقدین السابقین تطوراً ونمواً ملحوظین تؤكدہ الزيادة في عدد مؤسسات التعليم العالي وإعداد الطلبة المسجلين وأعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة الإدارية والزيادة في حجم الإنفاق والدعم الحكومي لهذا القطاع التعليمي الهام إذ بلغ عدد الجامعات الرسمية عشر جامعات وسبع عشرة جامعة خاصة وواحد وخمسين كلية مجتمع متوسطة، بالإضافة إلى جامعة العلوم الإسلامية العالمية، هذا التطور في أعداد الجامعات صاحبه زيادة في أعداد الطلبة.

كما تولي وزارة التعليم العالي اهتماماً خاصاً بالتعليم العالي، وانصب هذا الاهتمام على متابعة تنفيذ الإستراتيجية الوطنية لقطاع التعليم العالي والبحث العلمي للسنوات (2007-2012) للمحافظة على الصورة المشرفة للتعليم والتعليم العالي ومخرجاته وتعزيز قدرته التنافسية وتمكينه من استيعاب أكبر عدد ممكن من الشباب في الجامعات الأردنية، وفق منظومة أهداف تنسجم والأهداف الوطنية.

هذا وقد أظهرت مؤشرات الأداء الرئيسية في إستراتيجية التعليم العالي نمواً وتطوراً ملحوظين من خلال نسبة الالتحاق بالتعليم العالي للذكور والإناث في برامج القبول العادية، وبرامج التعليم الموازي، إضافة إلى الزيادة المطردة في أعضاء الهيئة التدريسية والدعم الحكومي المقدم لمؤسسات التعليم العالي الرسمية والإقبال على التوسع في الجامعات الخاصة (القطاع الخاص)، للمشاركة في تحمل أعباء ومسؤوليات التعليم بالشراكة مع القطاع الحكومي، وإنشاء هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي لضبط الجودة في مؤسسات التعليم العالي العامة والخاصة لتنسجم والمعايير الدولية، وتحديث المكتبات الجامعية وربط كافة مؤسسات التعليم العالي بشبكة الدوريات الإلكترونية وشبكة الجامعات.

هذا وقد أصبح دور الأردن التعليمي دورا فاعلا في المنطقة لما عرف عن نظامها التعليمي من جودة عالية جعله محط أنظار وإعجاب في المنطقة وهذا يعكسه أعداد الطلبة الوافدين الذين يدرسون في الجامعات الأردنية والبالغ قرابة 28 ألف طالب وطالبة من مختلف دول العالم. إضافة إلى الاستقطاب الكبير لخريجي الجامعات الأردنية للعمل في المؤسسات والدوائر العامة والخاصة العربية والإقليمية.

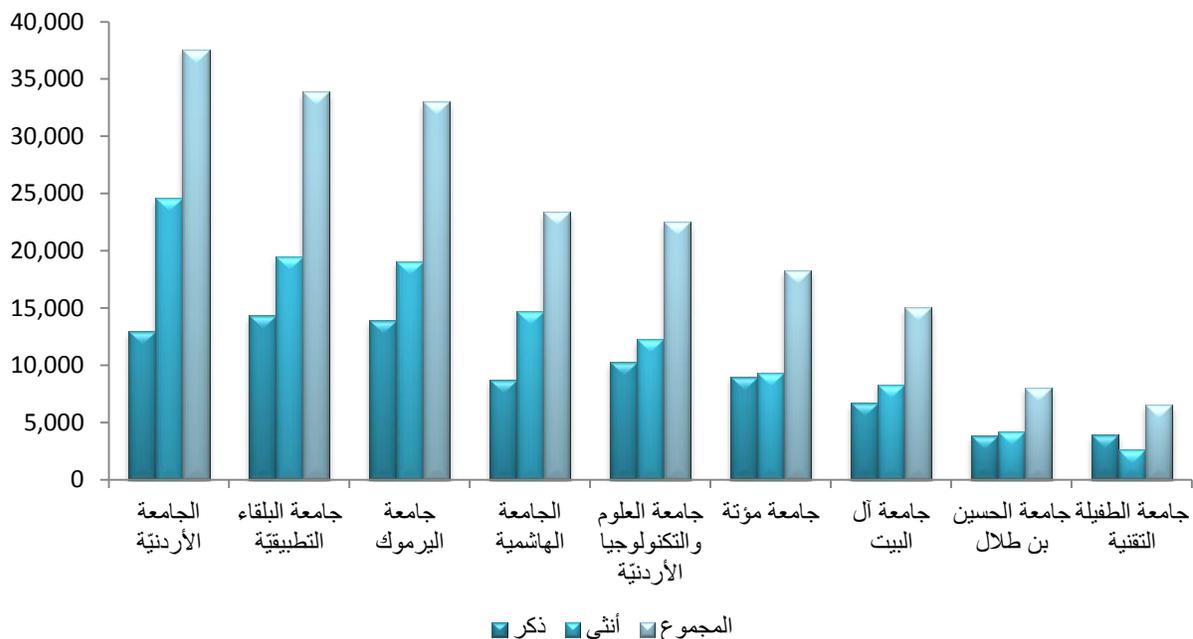
وبالرجوع الى الاحصائيات المستمدة من قاعدة بيانات مشروع المنار، فيلاحظ أنّ عدد الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية والخاصة للفصل الدراسي الأول 2013/2012 قد قارب 270 ألف ملتحق وملتحنة، وقد احتلت الجامعات الحكومية نصيب الأسد بنسبة وصلت الى 73.7% من اجمالي الملتحقين في الجامعات الحكومية والخاصة، إذ بلغ عددهم 198 ألف ملتحق وقد شكل الذكور منهم 42% (بما يقارب 84 ألف ملتحق) في حين شكلت الإناث 58% (بما يزيد على 114 ألف ملتحقة).

وحول توزيع الملتحقين على الجامعات فيلاحظ أنّ الجامعة الأردنية (وكما هو مبين في الجدول التالي والشكل المرتبط به) قد حظيت بالمرتبة الأولى بين الجامعات الحكومية الأخرى وبواقع 37.6 ألف ملتحق شكلوا ما نسبته 19% من اجمالي الملتحقين بالجامعات الحكومية للفصل الدراسي الأول 2013/2012، متبوعة بجامعة البلقاء التطبيقية وبواقع 33.9 ألف ملتحق (شكلوا ما نسبته 17%) ومن ثم جامعة اليرموك بما يقارب 33 ألف ملتحق (شكلوا ما يقارب 17%) متبوعة بالجامعة الهاشمية بواقع 23.4 ملتحق (بنسبة 12%)، في حين احتلت جامعة الطفيلة التقنية المرتبة الأخيرة بما لا يتجاوز 6.6 ألف ملتحق شكلوا ما لا يزيد على 3% من اجمالي الملتحقين بالجامعات الحكومية للفصل الدراسي الاول من عام 2013/2012

جدول رقم (157): توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام

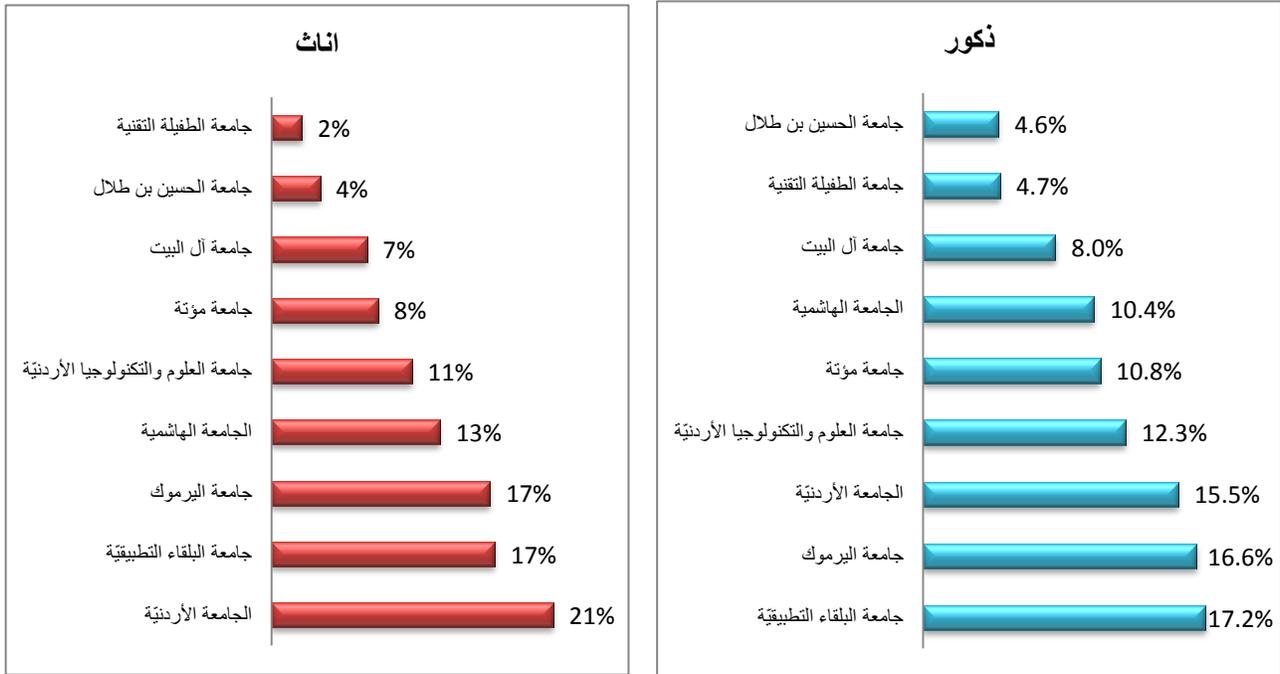
2012/2013

نسبة الاناث في كل جامعة	نسبة الاناث لمجموع الاناث	المجموع	أنثى	ذكر	الجامعة الأردنية
65%	21.5%	37,587	24,616	12,971	الجامعة الاردنية
63%	12.8%	23,401	14,715	8,686	الجامعة الهاشمية
55%	7.3%	15,037	8,315	6,722	جامعة آل البيت
58%	17.0%	33,874	19,506	14,368	جامعة البلقاء التطبيقية
52%	3.7%	8,049	4,216	3,833	جامعة الحسين بن طلال
40%	2.3%	6,561	2,638	3,923	جامعة الطفيله التقنية
54%	10.7%	22,540	12,253	10,287	جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية
58%	16.6%	32,992	19,082	13,910	جامعة اليرموك
51%	8.1%	18,308	9,307	9,001	جامعة مؤتة
58%	100.0%	198,349	114,648	83,701	المجموع



الشكل رقم (216): توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013

وفيما يتعلق بالتوزيع النسبي للذكور في الجامعات الأردنية الحكومية للفصل الدراسي الأول من العام المذكور، فيلاحظ أن جامعة البلقاء التطبيقية قد حظيت بالنسبة الأكبر اذ شكل الذكور الملتحقون فيها ما نسبته 17.2% من اجمالي الذكور الملتحقين بالجامعات الحكومية متنوعة بجامعة اليرموك بنسبة 16.6% ومن ثم الجامعة الأردنية بنسبة 15.5% في حين لم تتجاوز نسبة الذكور الملتحقين في جامعة الطفيلة التقنية وجامعة الحسين بن طلال ما نسبته 4.7% و 4.6% على التوالي وكما هو مبين في الشكل أدناه. أما من ناحية توزيع الطالبات الملتحقات في الجامعات الأردنية الحكومية فقد احتلت الجامعة الأردنية النسبة الأعلى إذ حظيت بما يزيد على خمس اجمالي الطالبات الملتحقات بالجامعات الحكومية، وجاءت جامعتي البلقاء التطبيقية وجامعة اليرموك في المرتبة الثانية بنسبة 17% لكل منهما ومن ثم الجامعة الهاشمية بنسبة 13% في حين احتلت جامعة الطفيلة التقنية النسبة الأقل بما لا يتجاوز 2% من اجمالي الطالبات الملتحقات في الجامعات الأردنية الحكومية للفصل المذكور وكما هو مبين في الشكل التالي.



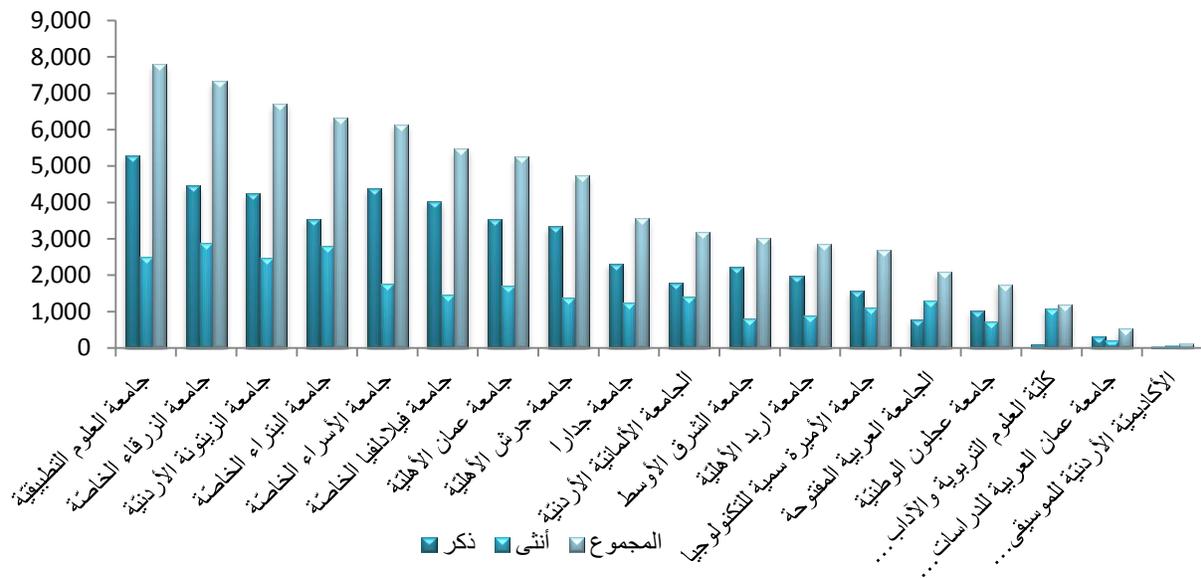
الشكل رقم (217): توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013

بلغ عدد الملتحقين في الجامعات الخاصة للفصل الدراسي الأول من عام 2013/2012 ما يقارب 70.7 ألف ملتحق وملتحنة شكلوا ما نسبته 26.3% من اجمالي الملتحقين في الجامعات سواء الحكومية أو الخاصة، وبشكل مغاير عن الجامعات الحكومية، فقد شكل الذكور النسبة العظمى إذ بلغت 64% من اجمالي الملتحقين في حين شكلت الاناث النسبة المتبقية (36%).

وقد بينت نتائج التحليل أنّ جامعة العلوم التطبيقية قد تصدرت قائمة الجامعات الخاصة من ناحية عدد الملتحقين بها إذ حظيت بما نسبته 11% من اجمالي الملتحقين في الجامعات الخاصة للفصل الدراسي 2013/2012 وتبعها جامعة الزرقاء الخاصة بما نسبته 10% ومن ثم كل من جامعة الزيتونة الأردنية، وجامعة البتراء الخاصة بنسبة 9% لكل منها في حين سجلت جامعة عمان العربية النسبة الأقل بما لا يتجاوز 1%، ولم تحظى الأكاديمية الأردنية للموسيقى الخاصة إلا على 0.15% من اجمالي الملتحقين كما هو مبين في الجدول التالي والشكل المرافق.

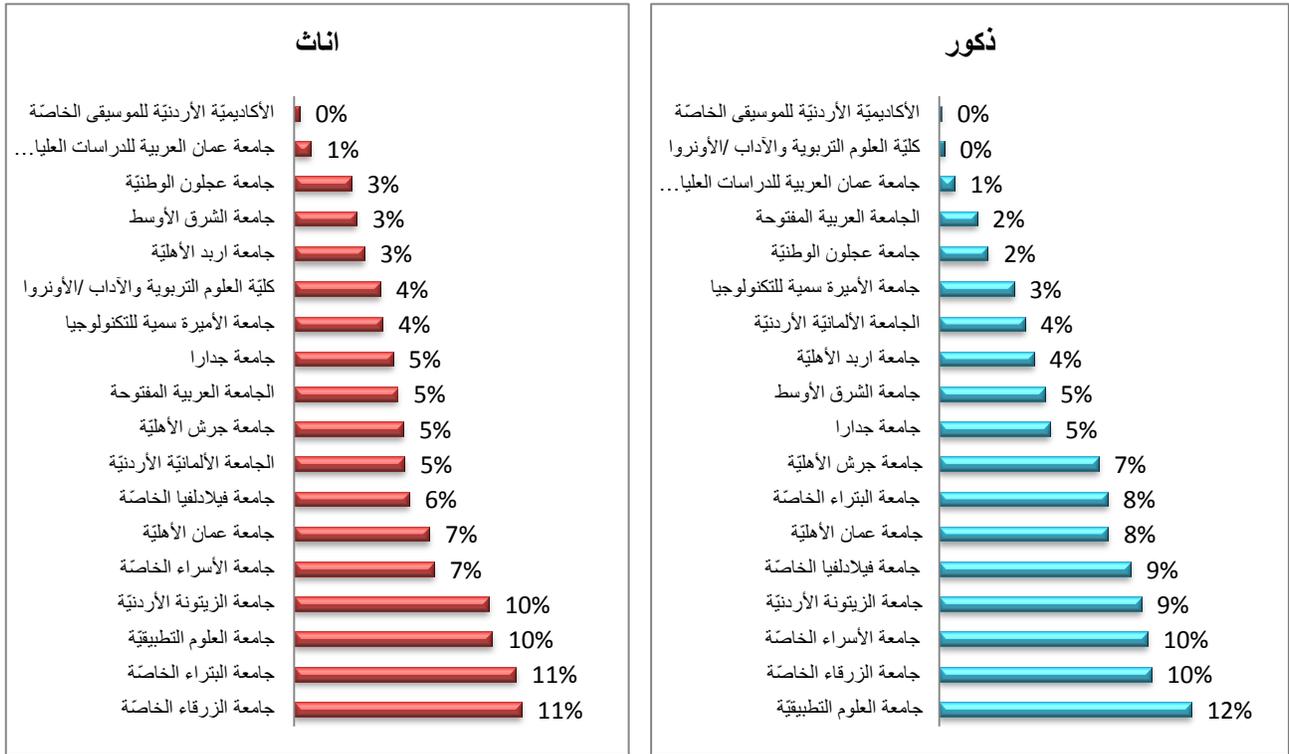
جدول رقم (158): توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الخاصة حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013

الجامعات الخاصة	ذكر	أنثى	المجموع	نسبة الاناث لمجموع الاناث	نسبة الاناث في كل جامعة
الأكاديمية الأردنية للموسيقى الخاصة	42	66	108	0.3%	61%
الجامعة الألمانية الأردنية	1,798	1,393	3,191	5.4%	44%
الجامعة العربية المفتوحة	786	1,308	2,094	5.1%	62%
جامعة اربد الاهلية الخاصة	1,985	883	2,868	3.4%	31%
جامعة الأميرة سمية للتكنولوجيا	1,563	1,116	2,679	4.3%	42%
جامعة الاسراء الخاصة	4,376	1,766	6,142	6.9%	29%
جامعة البترا الخاصة	3,535	2,803	6,338	10.9%	44%
جامعة الزرقاء الخاصة	4,455	2,874	7,329	11.2%	39%
جامعة الزيتونة الأردنية الخاصة	4,244	2,461	6,705	9.6%	37%
جامعة الشارقة الاوسط	2,213	788	3,001	3.1%	26%
جامعة العلوم التطبيقية الخاصة	5,296	2,502	7,798	9.7%	32%
جامعة جدارا	2,316	1,247	3,563	4.8%	35%
جامعة جرش الاهلية الخاصة	3,343	1,380	4,723	5.4%	29%
جامعة عجلون الوطنية الخاصة	1,018	721	1,739	2.8%	41%
جامعة عمان الأهلية الخاصة	3,546	1,709	5,255	6.6%	33%
جامعة عمان العربية للدراسات العليا الخاصة	318	211	529	0.8%	40%
جامعة فيلادلفيا الخاصة	4,021	1,450	5,471	5.6%	27%
كلية العلوم التربوية والاداب /الانروا	96	1,087	1,183	4.2%	92%
المجموع	44,951	25,765	70,716	100.0%	36%



الشكل رقم (218): توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الخاصة حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013

وحول توزيع الملتحقين الذكور في الجامعات الخاصة، فقد حظيت جامعة العلوم التطبيقية على المرتبة الأولى بنسبة 12% من إجمالي الذكور الملتحقين في الجامعات الخاصة للفصل المذكور، تليها كل من جامعة الزرقاء الخاصة وجامعة الاسراء الخاصة بنسبة 10% لكل منهما ومن ثم كل من جامعة الزيتونة وفيلادلفيا بنسبة 9% لكل منهما وقد سجلت جامعة عمان العربية المرتبة الأخيرة في حين لم تسجل كلية العلوم التربوية والآداب/ أونروا و الأكاديمية الأردنية للموسيقى أي نسب تذكر كما هو مبين في الشكل أدناه. أما حول توزيع الاناث في الجامعات الخاصة، فقد لوحظ أن جامعتي الزرقاء الخاصة والبتراء الخاصة قد احتلتا المرتبة الأولى بنسبة 11% متبوعة بكل من جامعة العلوم التطبيقية وجامعة الزيتونة الأردنية بنسبة 10% لكل منهما وكالسابق جاءت كل من جامعة عمان العربية للدراسات العليا والأكاديمية الأردنية للموسيقى الخاصة في المراتب الأخيرة بنسب لم تتجاوز 1%.



الشكل رقم (219): توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الخاصة حسب الجنس للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013

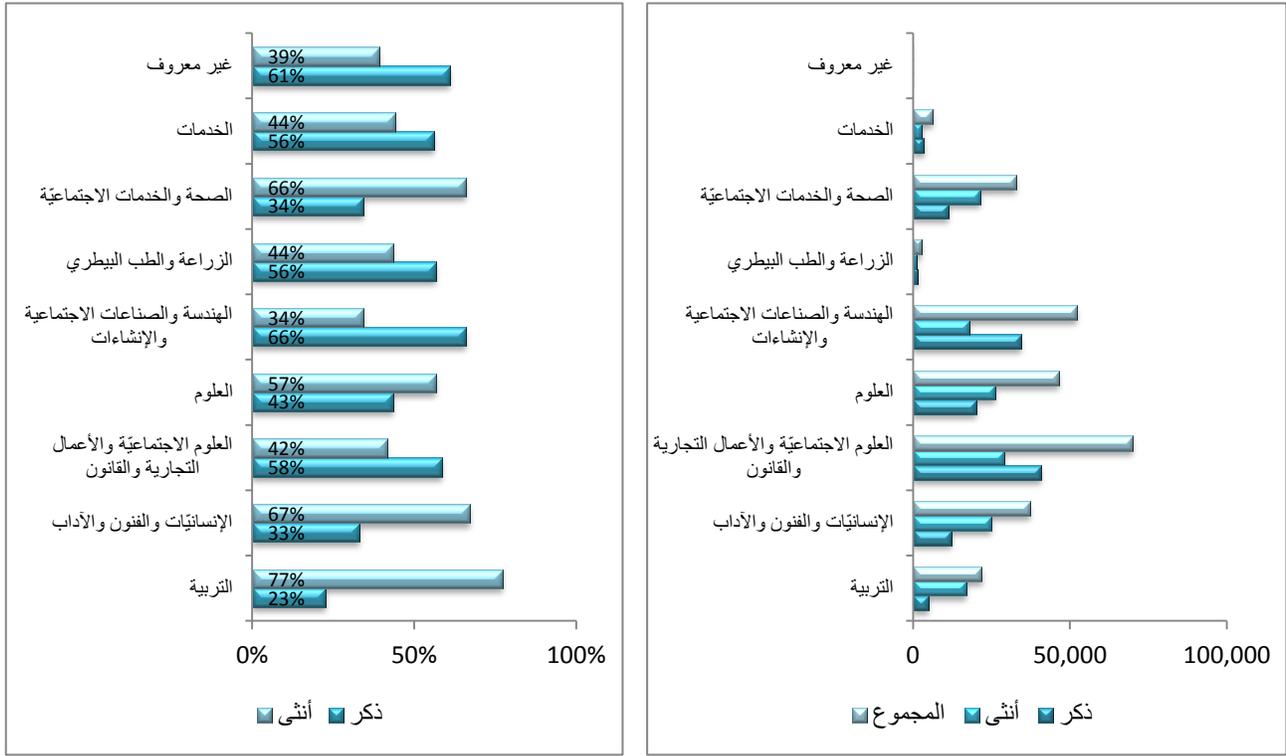
توزيع الإناث الملتحقين في الجامعات الأردنية حسب التخصص

يبين الجدول التالي والأشكال المرتبطة توزيع الطلبة الملتحقين بالجامعات حسب التخصص والجنس، ويتضح من الجدول أن تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون قد حاز على أعلى نسبة حيث بلغ عدد الملتحقين في هذا التخصص ما يقارب 70 ألف ملتحق وملتحنة شكلوا ما مقداره 26% من اجمالي الملتحقين بالجامعات للفصل الأول 2012-2013 وقد فاقت نسبة الذكور الملتحقين بهذا التخصص نسبة الإناث (58%: 42%)، وقد جاء في المرتبة الثانية تخصص الهندسة والصناعات الاجتماعية والإنشاءات حيث بلغ عدد الملتحقين بهذا التخصص 52.2 ألف ملتحق وملتحنة شكلوا ما مقداره 19% من اجمالي الملتحقين في الجامعات للفصل المذكور وقد فاقت نسبة الذكور أيضا نسبة الإناث في هذا التخصص (66%: 34%)، وجاء تخصص العلوم في المرتبة الثالثة بنسبة 17%، وبشكل مغاير عن التخصصات السابقة فقد فاقت نسبة الإناث الملتحقين في هذا التخصص نسبة الذكور (57%: 43%).

أما بالنسبة للزراعة والطب البيطري فلم يكن هذا التخصص من التخصصات المرغوبة، حيث لم يتجاوز عدد الملتحقين به 2.6 ألف ملتحق وقد فاقت نسبة الذكور نظيرتها لدى الإناث الملتحقين في هذا التخصص (56%: 44%).

جدول رقم (159): توزيع الطلبة الملتحقين بالجامعات حسب الجنس والتخصص للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013

التخصص	ذكر	أنثى	المجموع	نسبة الإناث لمجموع الإناث
الإنسانيات والفنون والآداب	12,251	24,969	37,220	18%
التربية	4,971	16,914	21,885	12%
الخدمات	3,525	2,774	6,299	2%
الزراعة والطب البيطري	1,451	1,118	2,569	1%
الصحة والخدمات الاجتماعية	11,175	21,500	32,675	15%
العلوم	20,161	26,257	46,418	19%
العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون	40,739	29,032	69,771	21%
الهندسة والصناعات الإنتاجية والإنشاءات	34,365	17,840	52,205	13%
غير معروف	14	9	23	0%
المجموع	128,652	140,413	269,065	100%



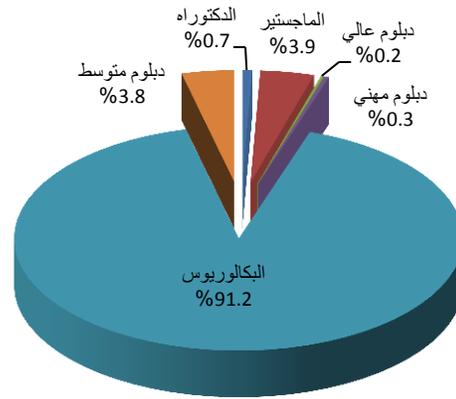
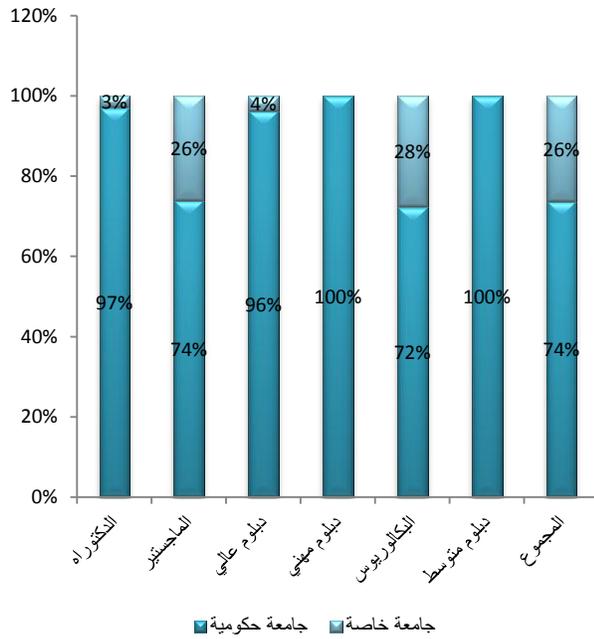
الشكل رقم (220): توزيع الطلبة الملتحقين بالجامعات حسب الجنس والتخصص للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013

توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية والخاصة حسب البرنامج الدراسي

وحول توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية والخاصة حسب البرنامج الدراسي فيلاحظ من الجدول التالي والأشكال المرتبطة أن الغالبية العظمى كانت لصالح البكالوريوس، حوالي 91% من إجمالي الملتحقين في الجامعات الأردنية كانوا من الملتحقين بمرحلة البكالوريوس، وقد احتل برنامج الماجستير والدبلوم المتوسط المرتبة الثانية بنسبة 4% لكل منهما في حين شكل برنامج الدكتوراه 1% من إجمالي الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية والخاصة للفصل الدراسي الأول 2013/2012.

جدول رقم (160): توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية و الخاصة حسب البرنامج الدراسي للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013

التخصص	ذكر	أنثى	المجموع	نسبة الاناث لمجموع الاناث
الدكتوراه	1,814	55	1,869	0.1%
الماجستير	7,727	2,740	10,467	3.9%
دبلوم عالي	535	21	556	0.0%
دبلوم مهني	890	0	890	0.0%
البكالوريوس	177,171	67,900	245,071	96.0%
دبلوم متوسط	10,212	0	10,212	0.0%
المجموع	198,349	70,716	269,065	100.0%



الشكل رقم (221): توزيع الطلبة الملتحقين في الجامعات الأردنية الحكومية و الخاصة حسب البرنامج الدراسي للفصل الدراسي الأول من عام 2012/2013

وحول توزيع الطلبة الملتحقين في البرامج حسب الجامعات والبرامج الدراسية فيلاحظ أن الجامعات الحكومية تستحوذ على نصيب الأسد من اجمالي الملتحقين في الجامعات ولجميع البرامج كما هو مبين في الشكل التالي.

الفصل التاسع

التعليم المهني في الأردن

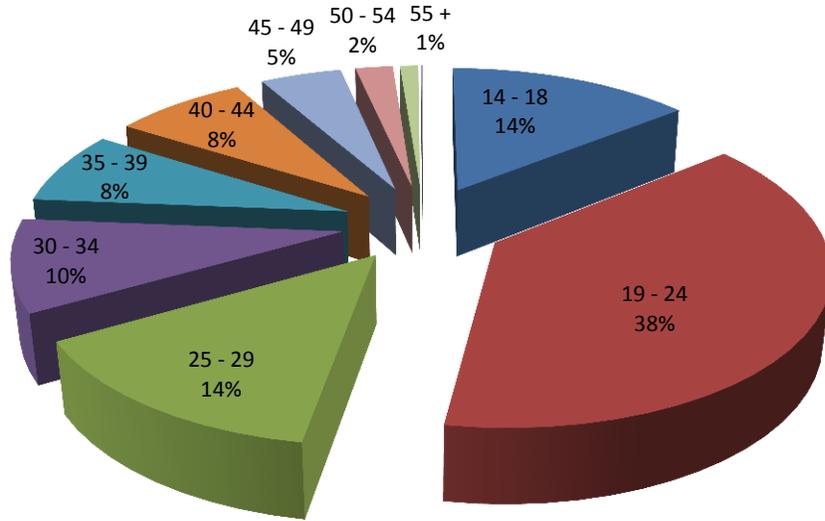
يساعد التعليم المهني في تعزيز قدرات الملتحقين به في نواح عديدة وتخصصات مختلفة، ويسهم في رفع سوية الملتحقين به وتأهيلهم للدخول إلى سوق العمل بما يحملونه من تدريب وتأهيل. يبين الجزء التالي تحليلاً لخصائص الملتحقين في التعليم المهني حسب الفئات العمرية والتخصصات وعلى مستوى المحافظات.

توزيع الملتحقين في التعليم المهني حسب الفئات العمرية

تبين الإحصائيات المتعلقة بالطالبات الملتحقين في التعليم المهني أن عددهن قد بلغ في العام 2012 حوالي 3200 طالبة، شكلت الفئة العمرية 19-24 النسبة العظمى (38% من إجمالي الملتحقين بالتعليم المهني للعام نفسه) في حين جاءت الفئة العمرية 14-18 و الفئة 25-29 في المرتبة الثانية وبنسبة 14% متبوعة بالفئة العمرية 30-34 وبنسبة 10%، ومن ثم الفئة العمرية 35-39 و 45-49 وبنسبة 8% لكل منهما في حين أن الفئة العمرية 55 فأكثر لم تسجل ما يزيد على 1% من إجمالي الملتحقين بالتعليم المهني للعام 2012 وكما هو مبين في الجدول والشكل أدناه.

جدول رقم (161): أعداد ونسب طالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب الفئات العمرية للعام 2012

الفئة العمرية	أعداد	نسب
14 – 18	459	14%
19 – 24	1,232	38%
25 – 29	453	14%
30 – 34	309	10%
35 – 39	246	8%
40 – 44	251	8%
45 – 49	154	5%
50 – 54	71	2%
55 +	35	1%
N/A	4	0%
المجموع	3,214	100%



الشكل رقم (222): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب الفئات العمرية للعام 2012

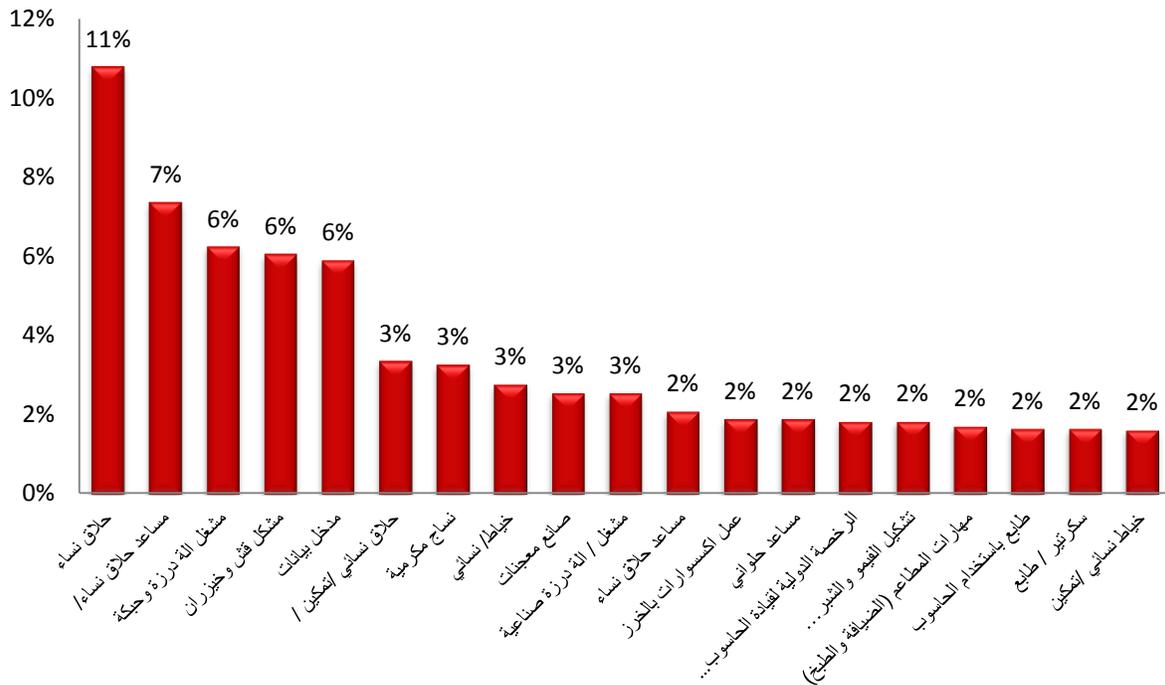
توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب البرامج

أما بالنسبة للتوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني حسب البرامج الأكثر انضماما للعام 2012، فيلاحظ أنّ حلاق النساء كان من أكثر التخصصات تفضيلا لدى الطالبات وبنسبة التحاق 11% ومن ثم مساعد حلاق النساء بنسبة 7%، وقد سجلت التخصصات مشغل آلة حبكة ودرزة، ومشكل قش وخيزران، ومدخل البيانات المرتبة الثالثة وبنسبة 6%. الجدول التالي والشكل أدناه يبين التخصصات بالتفصيل.

جدول رقم (162): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب البرامج الأكثر انضماما لها للعام 2012

البرنامج	2012
حلاق نساء	11%
مساعد حلاق نساء/	7%
مشغل آلة درزة وحبكة	6%
مشكل قش وخيزران	6%
مدخل بيانات	6%
حلاق نسائي/تمكين /	3%
نساج مكرمية	3%
خياط/ نسائي	3%
صانع معجنات	3%
مشغل / آلة درزة صناعية	3%
مساعد حلاق نساء	2%
عمل اكسسوارات بالخرز	2%
مساعد حلواني	2%
الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب ICDL	2%

2%	تشكيل الفيوم والشبر والاكسسوارات
2%	مهارات المطاعم (الضيافة والطبخ)
2%	طابع باستخدام الحاسوب
2%	سكرتير / طابع
2%	خياط نسائي / تمكين
2%	تأسيسية في صيانة الاجهزة المنزلية
1%	داعم تصميم باستخدام الحاسوب وادواته
1%	نقاش نحاس
1%	خياطة البرادي والمسابل
1%	مدخل بيانات
1%	داعم صيانة اجهزة الحاسب وتمديد الشبكات
1%	مشغل نول
1%	تزيين الوجه للسهرات
1%	مهارات الفنادق (الضيافة والطبخ والتدبير الفندقى)
1%	صانع معجنات وحلويات
1%	صانع معجنات
1%	مستخدم برامج تطبيقية حاسوبية
1%	الصيانة الدورية للمركبة
1%	نسيج خيوط الصوف يدويا
1%	تفصيل وخياطة الثوب النسائي
1%	التفصيل والخياطة المنزلية
1%	صانع مخلات
1%	تصنيع مشتقات الحليب
1%	التفصيل والخياطة
1%	عامل تربية وتقليم نباتات الزينة
1%	كاتب استقبال فندقى
1%	سكرتير طابع / تمكين



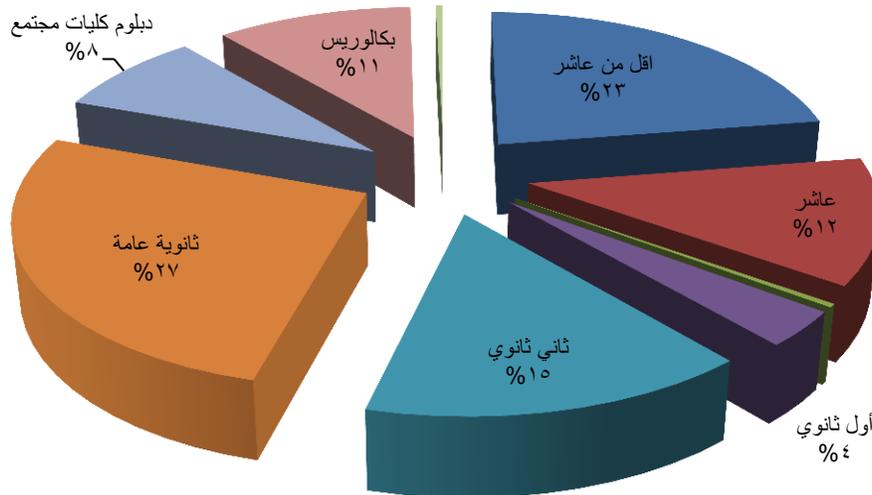
الشكل رقم (223): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني حسب البرامج الأكثر انضماما لها للعام 2012

توزيع الملتحققات في التعليم المهني حسب المؤهلات العلمية

وحسب المؤهلات العلمية لطالبات التعليم المهني، فيلاحظ أنّ النسبة العظمى من الملتحققات في التعليم المهني في العام 2012 كانت لحملة الثانوية العامة بنسبة 27% متبوعة بالأقل من عاشر وبنسبة 22% ومن ثمّ بالثاني ثانوي بنسبة 15% ومن ثم الصف العاشر بنسبة 12%، أما أقل النسب فقد كانت للمتسربات بأقل من 1% من اجمالي الطالبات الملتحققات في التعليم المهني للعام 2012.

جدول رقم (163): أعداد ونسب طالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب المؤهل للعام 2012

المؤهل	أعداد	نسب
أقل من عاشر	723	22%
عاشر	397	12%
متسرب	11	0%
أول ثانوي	111	3%
ثاني ثانوي	492	15%
ثانوية عامة	853	27%
دبلوم كليات مجتمع	267	8%
بكالوريوس	347	11%
غير معرف	13	0%
المجموع	3,214	100%



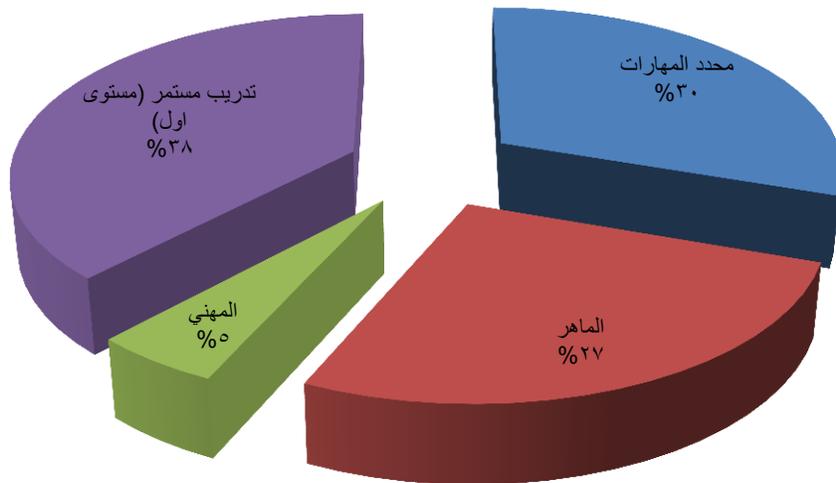
الشكل رقم (224): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب المؤهل للعام 2012

توزيع الملتحققات في التعليم المهني حسب مستوى المهارة

كما يلاحظ أيضا أن نسبة الطالبات ذوات التدريب المستمر (مستوى أول) قد شكلت النسبة الأعلى في العام 2012 إذ وصلت الى 38% من اجمالي الطالبات الملتحققات بالتعليم المهني، في حين بلغت نسبة محدّدات المهارات ما مقداره 30% متبوعة بالمهارات بنسبة 27% وقد كانت النسبة الأقل لصالح المستوى المهني بنسبة 5%.

جدول رقم (164): أعداد ونسب طالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب مستوى المهارة 2012

مستوى المهارة	2012	2012
محدد المهارات	30%	973
الماهر	27%	852
المهني	5%	166
تدريب مستمر (مستوى أول)	38%	1,223
المجموع	100%	3,214



الشكل رقم (225): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب مستوى المهارة 2012

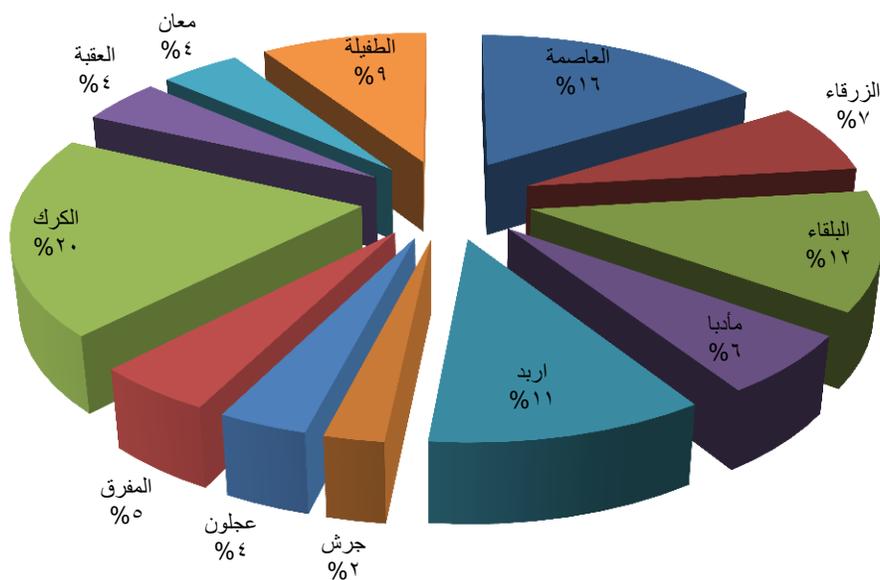
توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب الأقاليم والمحافظات

وحول توزيع الطالبات المتحقات في التعليم المهني حسب المحافظات والأقاليم، فقد بلغ عدد طالبات التعليم المهني في إقليم الوسط ما يزيد على 1300 طالبة في العام 2012 شكّل ما يقارب 41% من إجمالي الطالبات المتحقات في التعليم المهني للعام 2012، وشكل إقليم الجنوب ما يقارب 38% (حوالي 1200 طالبة) في حين بلغ عدد الطالبات في إقليم الشمال 690 طالبة شكّل ما نسبته 22% من إجمالي الطالبات المتحقات في التعليم المهني للعام 2012.

وحول توزيع هذه النسب حسب المحافظات، فيلاحظ أنّ أعلى نسبة لطالبات التعليم المهني قد بلغت 20% وسجلت في محافظة الكرك ومن ثم العاصمة بنسبة 16% ومن ثم البلقاء بنسبة 12% متبوعة بمحافظة اربد بنسبة 11% ثم الطفيلة بنسبة 9% متبوعة بالزرقاء بنسبة 7% ثم مادبا بنسبة 6% متبوعة بالمفرق بنسبة 5%، في حين بلغت النسبة الخاصة بكل من المحافظات عجلون والعقبة ومعان 4% لكل منها.

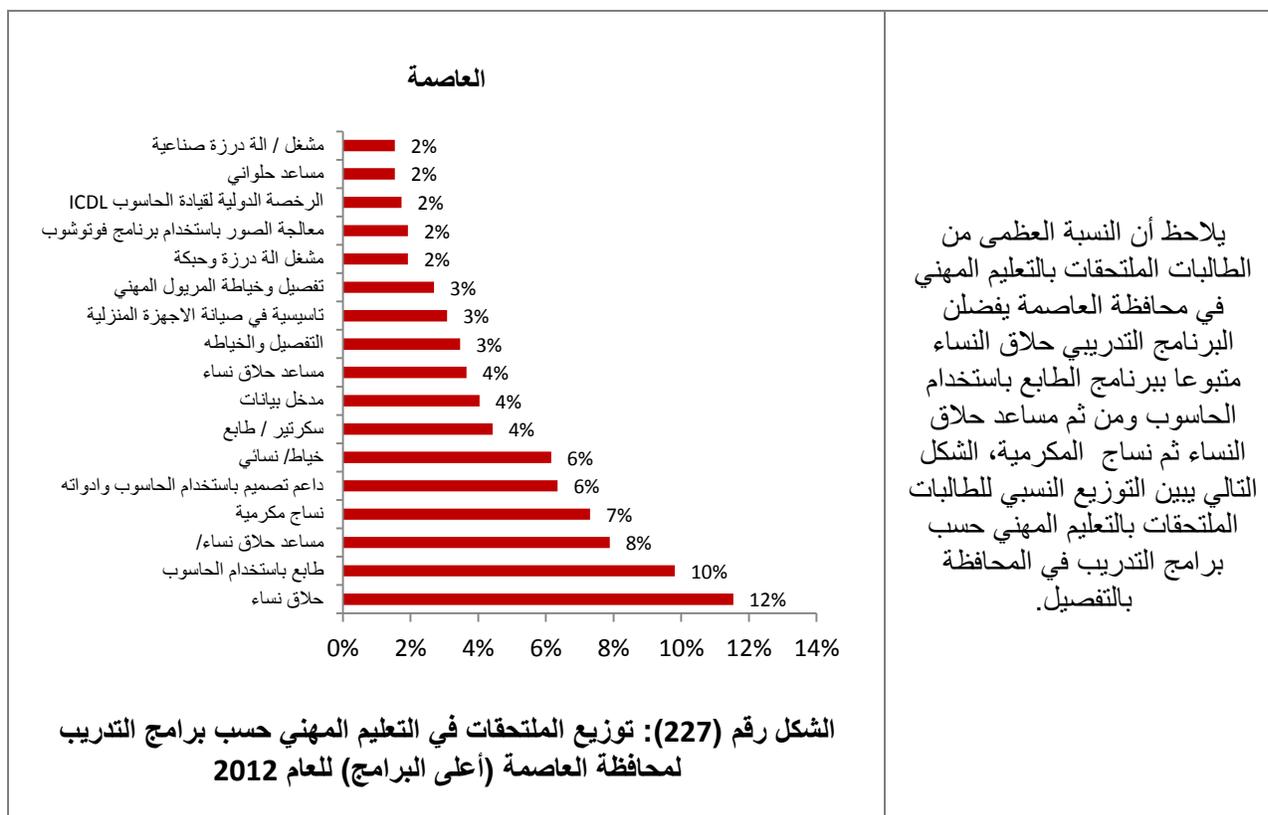
جدول رقم (165): توزيع الطالبات المتحقات في التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب المحافظات والأقاليم 2012

الأقاليم/ المحافظات	أعداد	نسب
إقليم الوسط	1,311	
العاصمة	520	16%
الزرقاء	225	7%
البلقاء	376	12%
مادبا	190	6%
إقليم الشمال	690	
اربد	349	11%
جرش	76	2%
عجلون	113	4%
المفرق	152	5%
إقليم الجنوب	1,213	
الكرك	632	20%
العقبة	143	4%
معان	142	4%
الطفيلة	296	9%
المجموع	3,214	100%

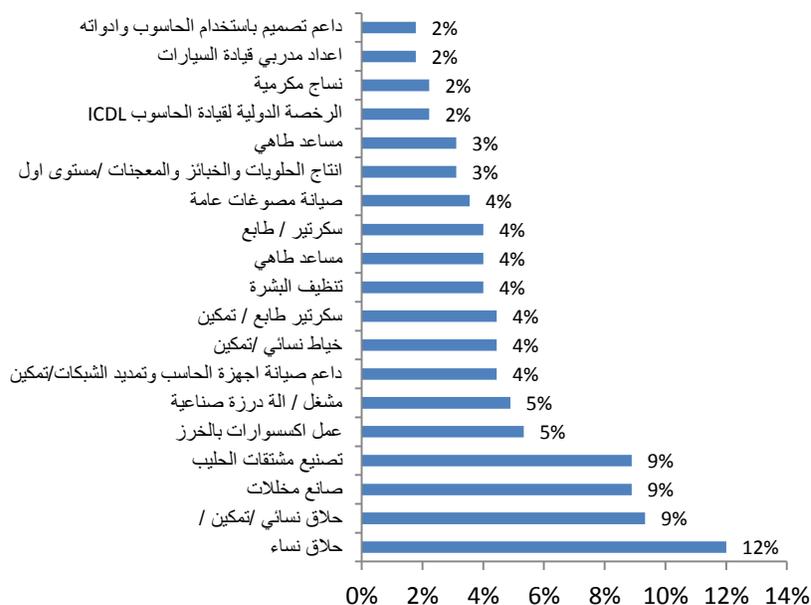


الشكل رقم (226): التوزيع النسبي لطالبات التعليم المهني أردنيات الجنسية حسب المحافظات 2012

وحول توزيع الاناث الملتحقات بالتعليم المهني حسب البرامج التدريبية والمحافظات فيلاحظ ما يلي:



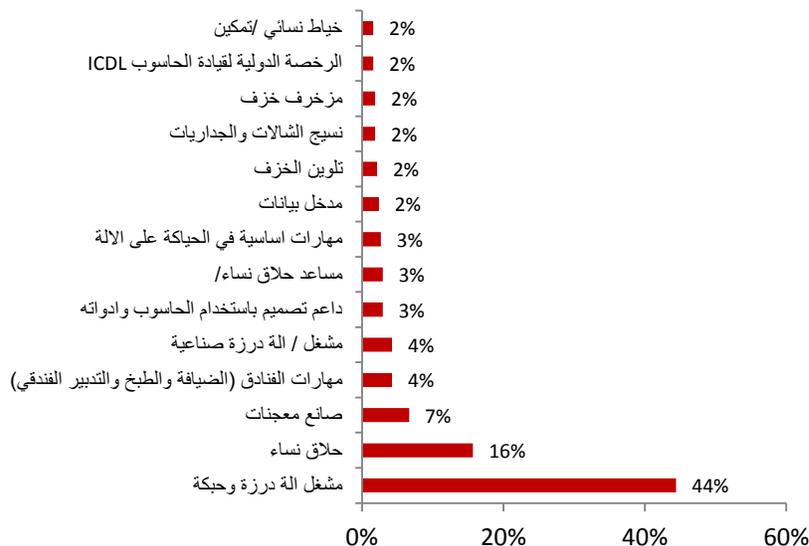
الزرقاء



الشكل رقم (228): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة الزرقاء (أعلى البرامج) للعام 2012

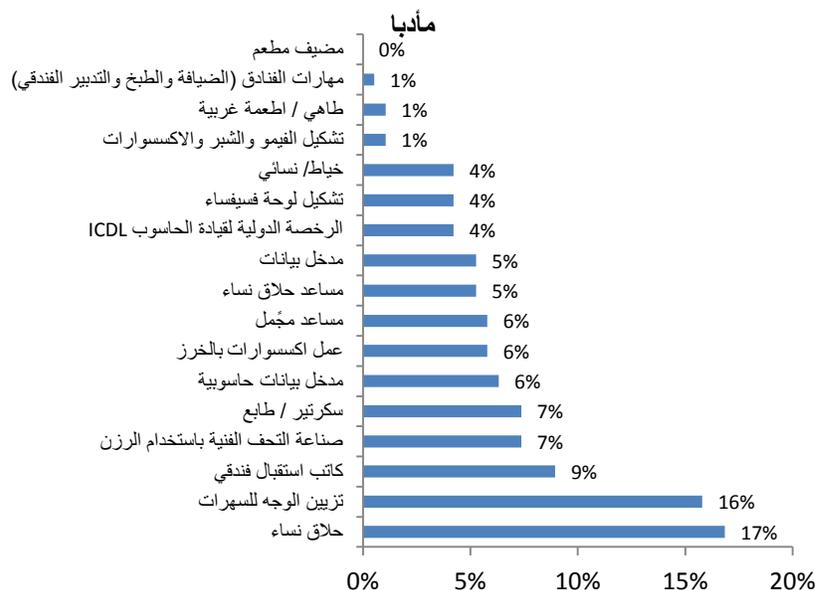
يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات المتحقات بالتعليم المهني في محافظة الزرقاء تفضل البرنامج التدريبي حلاق النساء متبوعا ببرنامج حلاق نسائي تمكين ومن ثم صانع مقلات ثم تصنيع مشتقات الحليب، الشكل التالي يبين التوزيع النسبي للطالبات المتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.

البلقاء



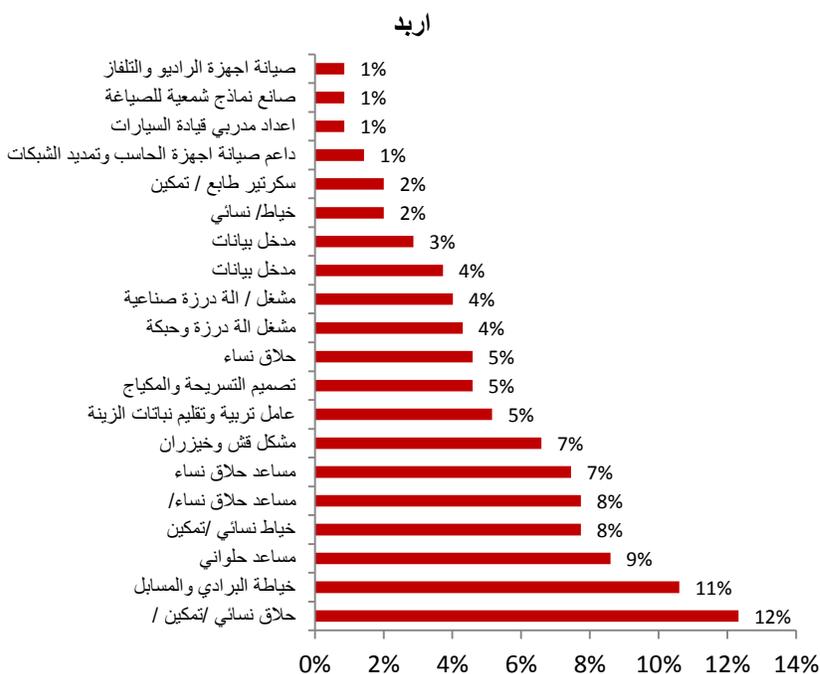
الشكل رقم (229): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة البلقاء (أعلى البرامج) للعام 2012

يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات المتحقات بالتعليم المهني في محافظة البلقاء تفضل البرنامج التدريبي مشغل آلة درزة وحبكة وبنسبة عظمى ومن ثم حلاق النساء متبوعا ببرنامج صانع معجنات ثم مهارات الفنادق ثم مشغل آلة درزة صناعية، الشكل التالي يبين التوزيع النسبي للطالبات المتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.



الشكل رقم (230): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة مأديا (أعلى البرامج) للعام 2012

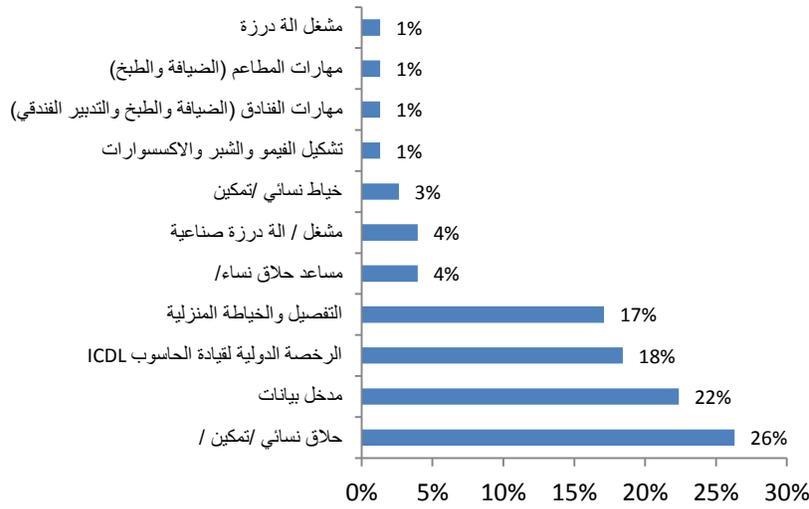
يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات المتحقات بالتعليم المهني في محافظة مأديا تفضل البرنامج التدريبي حلاق النساء متبوعا ببرنامج تزيين الوجه ثم كاتب استقبال فندقي متبوعا بصناعة التحف الفنية ومن ثم سكرتير/ طابع ، الشكل التالي يبين التوزيع النسبي للطالبات المتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.



الشكل رقم (231): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة اريد (أعلى البرامج) للعام 2012

يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات المتحقات بالتعليم المهني في محافظة اريد تفضل البرنامج التدريبي حلاق النساء تمكين ومن ثم خياطة البرادي والمسابل ثم مساعد حلواني ثم خياط نسائي/ تمكين ثم مساعد حلاق نساء، التفاصيل مبينة في الشكل التالي والذي يبين التوزيع النسبي للطالبات المتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.

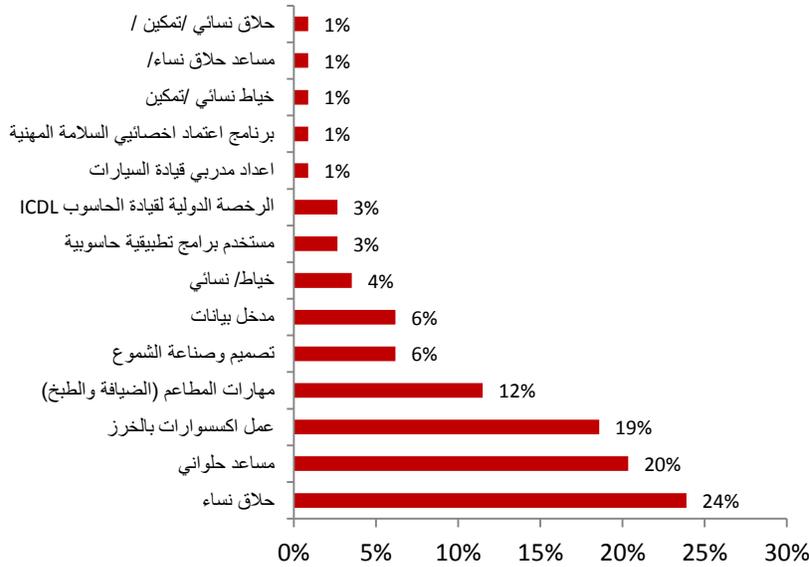
جرش



الشكل رقم (232): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة جرش (أعلى البرامج) للعام 2012

يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات المتحقات بالتعليم المهني في محافظة جرش تفضل البرنامج التدريبي حلاق النساء/ تمكين ومن ثم مدخل البيانات متبوعات بالرخصة الدولية لقيادة الحاسوب ومن ثم التفصيل والخياطة المنزلية ثم برنامج مساعد حلاق نساء، التفاصيل مبينة في الشكل التالي والذي يبين التوزيع النسبي للطالبات المتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.

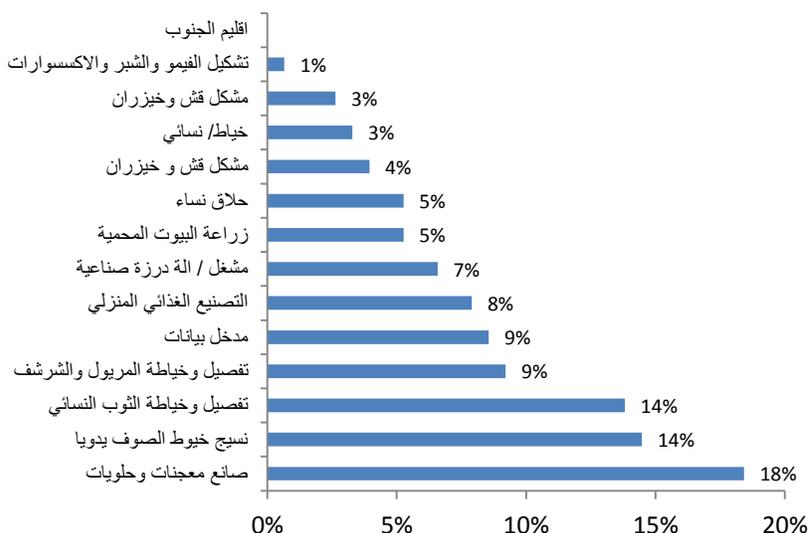
عجلون



الشكل رقم (233): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة عجلون (أعلى البرامج) للعام 2012

كسابقتها من المحافظات، يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات المتحقات بالتعليم المهني في محافظة عجلون تفضل البرنامج التدريبي حلاق النساء ثم مساعد حلواني ثم برنامج عمل اكسسوارات بالخرز ثم مهارات المطاعم وتصميم وصناعة الشموع. التفاصيل مبينة في الشكل التالي والذي يبين التوزيع النسبي للطالبات المتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.

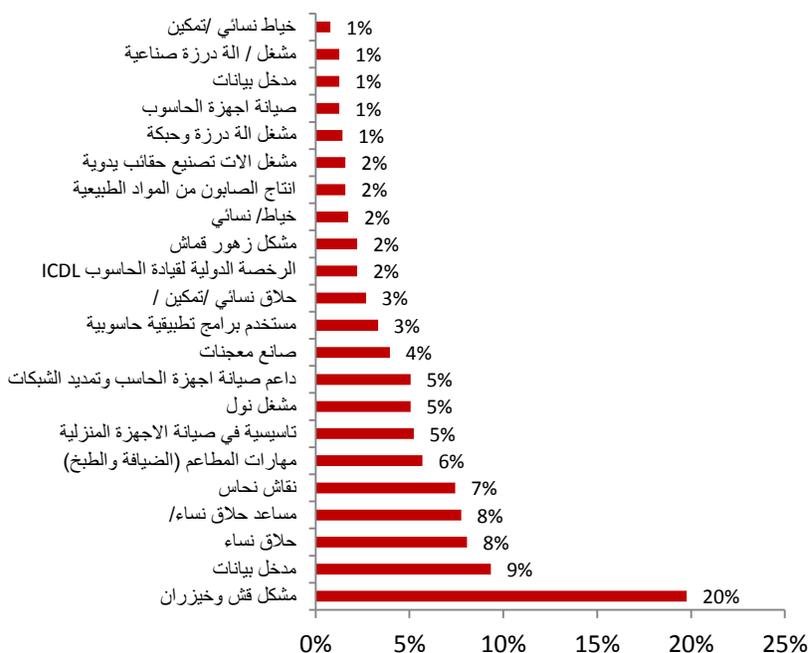
المفرق



الشكل رقم (234): توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة المفرق (أعلى البرامج) للعام 2012

يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات الملتحقات بالتعليم المهني في محافظة المفرق تفضل البرنامج التدريبي صانع معجنات وحلويات ومن ثم نسيج خيوط الصوف يدويا متبوعا ببرنامج تفصيل وخياطة الثوب النسائي ومن ثم تفصيل وخياطة المربول ثم مدخل البيانات. التفاصيل مبينة في الشكل التالي والذي يبين التوزيع النسبي للطالبات الملتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.

الكرك

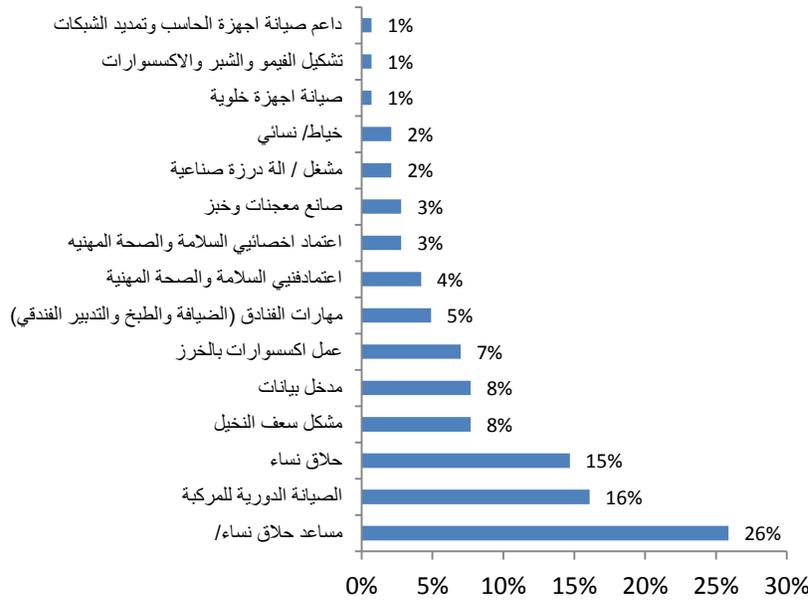


الشكل رقم (235): توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة الكرك (أعلى البرامج) للعام 2012

ويختلف عن سابقتها من المحافظات، يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات الملتحقات بالتعليم المهني في محافظة الكرك تفضل البرنامج التدريبي مشكل قش وخيزران بدلا من حلاق النساء ثم مدخل بيانات، وقد جاء برنامج حلاق النساء في المرتبة الثالثة ثم مساعد حلاق النساء متبوعات بنقاش نحاس.

التفاصيل مبينة في الشكل التالي والذي يبين التوزيع النسبي للطالبات الملتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.

العقبة

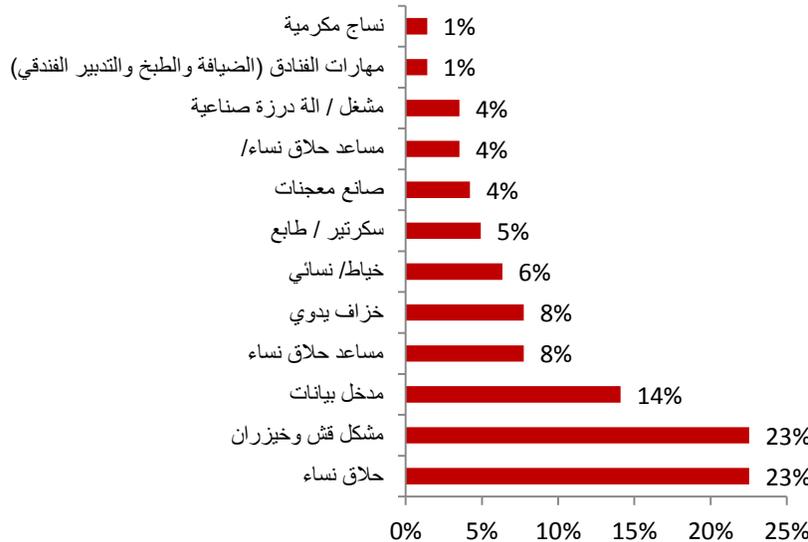


الشكل رقم (236): توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة العقبة (أعلى البرامج) للعام 2012

وفي نجر الأردن الباسم، يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات الملتحقات بالتعليم المهني في محافظة العقبة تفضل البرنامج التدريبي مساعد حلاق النساء، ثم الصيانة الدورية للمركبة ثم حلاق النساء ثم مشكل سعف النخيل ثم مدخل البيانات.

التفاصيل مبينة في الشكل التالي والذي يبين التوزيع النسبي للطالبات الملتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.

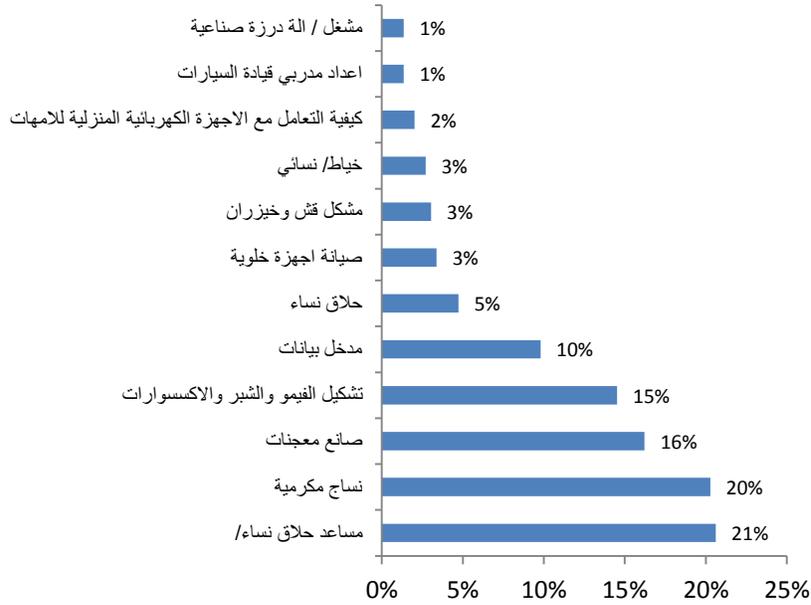
معان



الشكل رقم (237): توزيع الملتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة معان (أعلى البرامج) للعام 2012

وفي محافظة معان، يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات الملتحقات بالتعليم المهني في المحافظة تفضل البرنامج التدريبي حلاق النساء ثم برنامج مشكل قش وخيزران ثم مدخل بيانات ثم مساعد حلاق نساء ثم خزاف يدوي. التفاصيل مبينة في الشكل التالي والذي يبين التوزيع النسبي للطالبات الملتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.

الطفيلة



الشكل رقم (238): توزيع المتحقات في التعليم المهني حسب برامج التدريب لمحافظة الطفيلة (أعلى البرامج) للعام 2012

وفي محافظة الطفيلة، يلاحظ أن النسبة العظمى من الطالبات المتحقات بالتعليم المهني في المحافظة تفضل البرنامج التدريبي مساعد حلاق النساء ومن ثم نساج مكرمية ثم صانع معجنات. التفاصيل مبينة في الشكل التالي والذي يبين التوزيع النسبي للطالبات المتحقات بالتعليم المهني حسب برامج التدريب في المحافظة بالتفصيل.

الفصل العاشر

الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية

يسهم صندوق المعونة الوطنية في إعالة نسبة كبيرة من الأسر المحتاجة في المملكة بكافة أشكالها من أسر بلا معيل، أو أسر الأيتام، أو العجزة أو غيرها من الأسر.

وقد تم مؤخرا، وبناء على توجيهات جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين للحكومة الاتفاق على ضرورة تحسين المستوى المعيشي للمواطنين وتحديد الفئات المنتفعة من صندوق المعونة الوطنية، إذ تم مؤخرا الاتفاق على تعديل المبالغ التي تصرف للأسر الفقيرة حيث تقرر زيادة كل الاسر التي تتقاضى معونة وذلك لمواجهة أعباء الحياة، كما تم توسيع قاعدة الحالات الإنسانية التي تواجه ظروف اقتصادية واجتماعية صعبة.

وتم رفع سقف دخل الأسرة لغايات المعونات الإنسانية بحيث يصبح الحد الأعلى لدخل الأسرة لتتطبق عليها التعليمات للحصول على المعونة كحالة إنسانية نتيجة ظروف قاهرة إلى 250 ديناراً بدلاً من 200 دينار. كما تم رفع الحد الأدنى لرعاية الإعاقات إلى 30 ديناراً بدلاً من 26 دينار ورفع سقف دخل الاسرة كي تستحق معونة اعاقات بواقع 50 دينار زيادة كما كان معتمداً.¹⁷

وتسهم المعونات المقدمة من الصندوق الى الأفراد والأسر من مخالف الفئات في تحسين مستويات معيشتهم ومحاولتهم التصدي لمتطلبات الحياة الأساسية والصمود في وجه مشكلة الفقر والتي تعد من أعظم المشكلات التي تعاني منها اقتصاديات الدول وبدرجات متفاوتة من الحدة، ومما يجدر ذكره أنه ووفقاً لبيانات دائرة الإحصاءات العامة، فقد بلغ خط الفقر المطلق في العام 2010 ما مقداره 814 دينار (للفرد في السنة) أما خط الفقر المدقع فقد بلغ ما مقداره 336 دينار (للفرد في السنة). (دائرة الإحصاءات العامة، الأردن بالأرقام 2012)

أما بالنسبة للتصدي لمشكلة البطالة، فتعمل وزارة التنمية الاجتماعية - وانطلاقاً من أهمية التشغيل لأبناء الاسر المنتفعة من الصندوق وبالتنسيق مع وزارة العمل - على تشغيل ابناء الاسر العاطلين عن العمل بالتعاون ما بين مكاتب العمل والصندوق في الميدان، ويتوقع الصندوق أن يستقبل طلبات جديدة حتى نهاية العام الحالي قد تصل ما بين 6 - 8 الاف طلب. ومن الجدير بالذكر أنّ عدد الأسر التي تتقاضى معونات حالياً تصل الى حوالي 78 الف حالة.¹⁸

يبين الجزء التالي خصائص الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية وفقاً لمتغيرات عديدة منها فئات العمر، ونوع المعونة وعدد أفراد الأسرة وغيرها. تبين الاحصائيات الخاصة بالأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية للعام 2012 أنّ عدد هذه الأسر قد بلغ ما مقداره 50.3 ألف أسرة وبانخفاض طفيف عن العام 2011 والذي سجل 50.9 ألف أسرة.

¹⁷ الموقع الإلكتروني لوزارة التنمية الاجتماعية

http://www.mosd.gov.jo/index.php?option=com_content&view=article&id=237&catid=95:95&Itemid=14

¹⁸ الموقع الإلكتروني لوزارة التنمية الاجتماعية

http://www.mosd.gov.jo/index.php?option=com_content&view=article&id=237&catid=95:95&Itemid=14

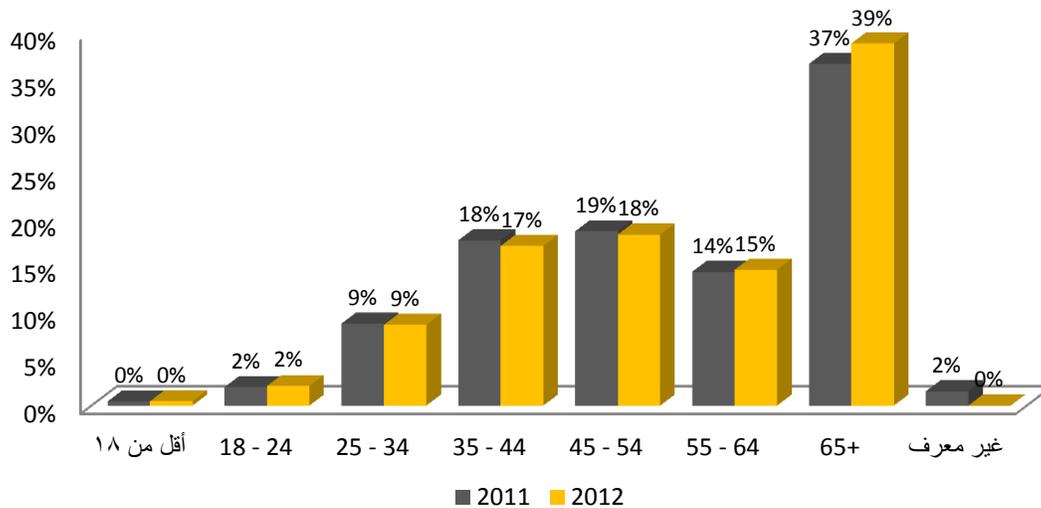
توزيع الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب فئات العمر

وحول توزيع هذه الاسر حسب فئات العمر فيلاحظ أن 39% من اجمالي هذه الأسر تعود الى الفئة العمرية 65 فما فوق وذلك للعام 2012، وشكلت الفئة العمرية 54-45 المرتبة الثانية بنسبة 18% متبوعة بالفئة 44-35 بنسبة 17% ومن ثم الفئة 64-55 بنسبة 15% في حين سجلت الفئة الأقل من 18 سنة أقل النسب للعام المذكور.

جدول رقم (166): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب الفئات العمرية

نسب		أعداد		الفئات العمرية
2012	2011	2012	2011	
0%	0%	234	220	أقل من 18
2%	2%	1055	1002	18 - 24
9%	9%	4359	4470	25 - 34
17%	18%	8610	9014	35 - 44
18%	19%	9218	9512	45 - 54
15%	14%	7317	7295	55 - 64
39%	37%	19524	18641	65+
0%	2%	0	776	غير معرف
100%	100%	50,317	50,930	المجموع

كما ويلاحظ أن نسب الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية للفئات العليا 64-55 و 65 فما فوق قد ازدادت في العام 2012 عن العام 2011، أما الفئات الأخرى 44-35 و 54-45 فقد انخفضت النسب الخاصة بها، في حين أن الفئات العمرية الأولى أقل من 18 و 24-18 و 34-25 قد حافظت على نفس النسب للفترة المذكورة.



الشكل رقم (239): التوزيع النسبي للأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب فئات العمر

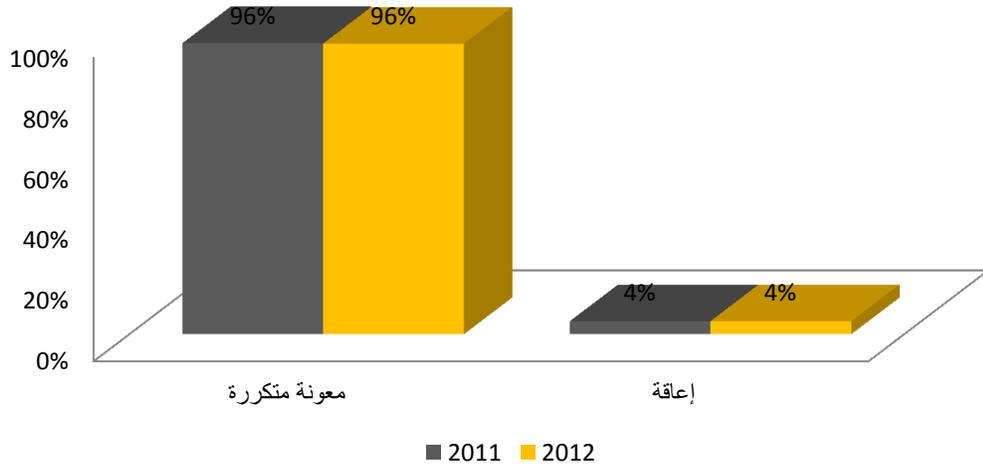
توزيع الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب نوع المعونة

كما وتبين الاحصائيات الخاصة بالعام 2012 أن 96% من اجمالي الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية تتلقى معونات متكررة في حين أنّ معونات الإعاقة لم تشكل سوى 4%.

جدول رقم (167): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب نوع المعونة

نسب		أعداد		الفئات العمرية
2012	2011	2012	2011	
96%	96%	48154	48776	معونة متكررة
4%	4%	2163	2154	إعاقة
100%	100%	50,317	50,930	المجموع

ويلاحظ أن نسب الأسر المستفيدة من المعونات المقدمة سواء المتكررة أو معونات الإعاقة قد حافظت على ثبات نسبها ما بين العامين 2011 و2012 وكما هو مبين في الجدول أعلاه والشكل أدناه.



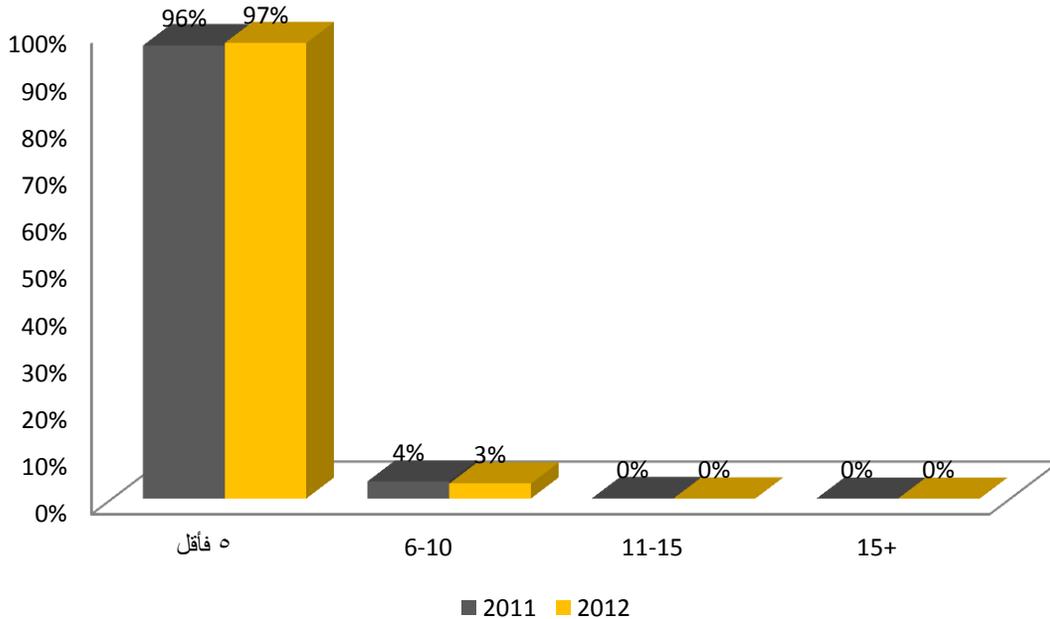
الشكل رقم (240): التوزيع النسبي للأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب نوع المعونة

توزيع الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب نوع المعونة

أما حول توزيع الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب عدد الأفراد، فيلاحظ أن النسبة العظمى كانت لصالح الأسر المكونة من خمسة أفراد فأقل ومن ثم تأتي الأسر المكونة من 6-10 أفراد في المرتبة الثانية في العام 2012 (وبزيادة للأولى بمقدار 1% عن العام 2011 مقابل انخفاض للثانية بمقدار 1% عن العام 2011).

جدول رقم (168): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب عدد الأفراد

نسب		أعداد		عدد أفراد الأسرة
2012	2011	2012	2011	
97%	96%	48693	49030	5 فأقل
3%	4%	1586	1864	6-10
0%	0%	23	35	11-15
0%	0%	2	1	15+
0%	0%	13	0	غير معرف
100%	100%	50,317	50,930	المجموع



الشكل رقم (241): التوزيع النسبي للأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية (الجنس أنثى) حسب عدد الأفراد

توزيع الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب حالة الأسرة

وحول توزيع الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب حالة الأسرة، فيلاحظ أنّ أعلى نسبة كانت للمسنين وأسرهم إذ بلغت النسبة الخاصة بهذه الأسر 37% ومن ثم المطلقات وأبناؤهنّ بنسبة 19% ثم المرأة التي لا معيل لها وأسرتها بنسبة 14% ثم أسر الأيتام بنسبة 13% متنوعة بأسر المعوقين بنسبة 4% وكما هو مبين في الجدول التالي.

جدول رقم (169): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية (الجنس أنثى) حسب حالة الأسرة

نسب		أعداد		الفئات العمرية
2012	2011	2012	2011	
0%	15%	0	7557	اسر الايتام
0%	33%	0	16608	المسنون وأسرهم
0%	1%	0	639	اسر العاجزين عجزاً كلياً
0%	2%	0	1049	اسر السجناء والمعتقلين
0%	2%	0	1098	الأسره البديله
0%	1%	0	405	اسر الغائبين والمفقودين غيبية منقطعة لا تقل عن عام
0%	5%	0	2708	الحالات الإنسانية
0%	1%	0	323	الحالات الاستثنائية
0%	8%	0	4191	ارملة/المرأة التي لا معيل
0%	20%	0	10057	مطلقة/المرأة التي لا معيل
0%	6%	0	2853	عزباء/لمراه التي لا معيل
0%	1%	0	455	المرأة التي لا معيل لها/ز. غير اردني
0%	0%	0	3	ازواجيه(معونه وتاهيل)
0%	4%	0	2157	رعاية اعاقات
0%	0%	0	34	اسر العاملين بشكل غير منتظم
0%	2%	0	793	اسبقيات
13%	0%	6646	0	أسر الأيتام
0%	14%	0	7244	المرآه التي لا معيل لها وأسرتها
0%	0%	0	19	المصابون بالعجز الدائم وأسرهم
37%	0%	18722	0	المسنون وأسرهم
0%	19%	0	9545	المطلقات بعد الدخول وأبناؤهن
4%	0%	2206	0	أسر المعوقين
0%	1%	0	667	المصابون بالعجز الكلي المؤقت وأسرهم
1%	0%	350	0	أسر الغائبون
0%	0%	8	0	أسر المفقودين
2%	0%	865	0	أسر السجناء والمعتقلون
1%	0%	584	0	أسر الأحوال الشخصية

1%	0%	339	0	أسر العاجزون مادياً
1%	0%	549	0	الأسرة البديل
0%	0%	0%	14	أسر الخارجون من السجن
5%	0%	2324	0	الحالات الإنسانية
0%	0%	232	0	الحالات الإستثنائية
0%	0%	1	0	الحالات الإنسانية 2
0%	0%	2	0	الأسره البديله 2
100%	100%	50,317	50,930	المجموع

توزيع الاسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب فئات الدخل

أما فيما يتعلق بتوزيع الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب فئات الدخل، فيلاحظ أن ما يقارب 60% من إجمالي الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية للعام 2012 هي من فئة 50 دينار فأقل متبوعة بالفئة 51-100 وبنسبة تقارب الربع أما فئات الدخل 101-150 و 150-200 فقد شكلت 7% لكل منها وفي العام نفسه.

جدول رقم (170): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب فئات الدخل

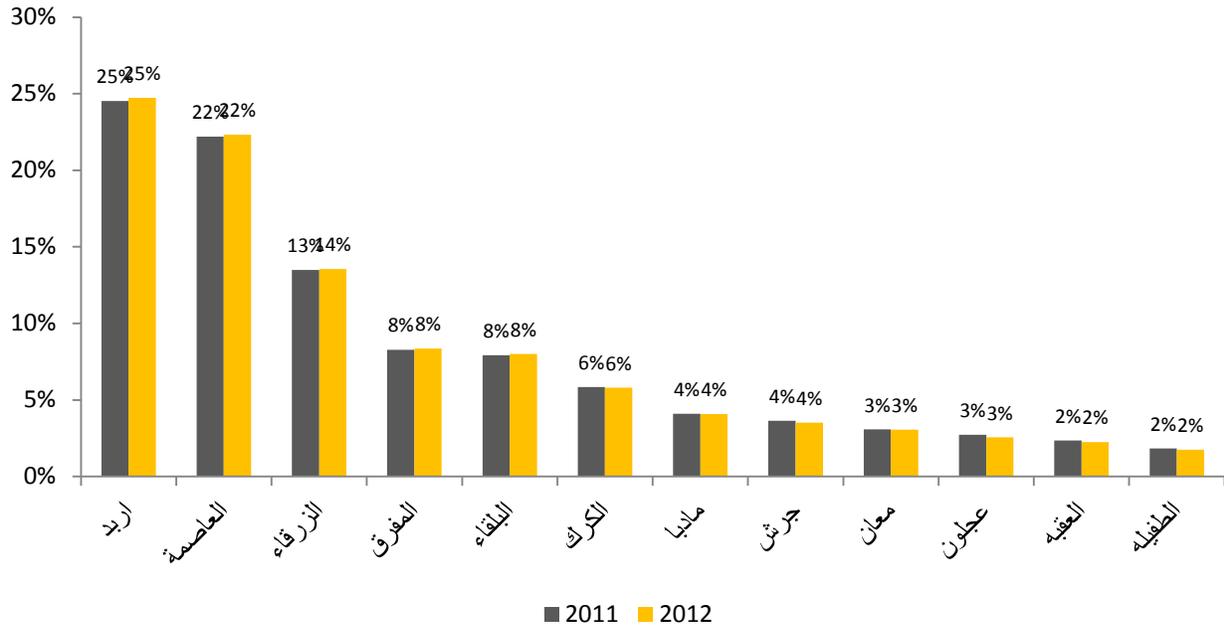
نسب		أعداد		عدد أفراد الأسرة
2012	2011	2012	2011	
59%	58%	29932	29390	50 فأقل
26%	28%	13307	14185	51 - 100
7%	7%	3597	3637	101 - 150
7%	7%	3481	3718	150 - 200
100%	100%	50,317	50,930	المجموع

توزيع الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب المحافظات

وحول توزيع الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب المحافظات، فيلاحظ أنّ النسبة العليا قد تركزت في محافظة اربد (وبزيادة في العام 2012 عن العام 2011) متبوعة بمحافظة العاصمة (وبزيادة في العام 2012 عن العام 2011) ثم الزرقاء فالمفرق فالبلقاء فالكرك ومن ثم مادبا وجرش ومعان وعجلون والعقبة وأخيرا الطفيلة وبثبات نسبي بين العامين 2011 و 2012 وكما هو مبين في الجدول التالي والشكل الذي يليه.

جدول رقم (171): أعداد ونسب الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية (الجنس أنثى) حسب الأقاليم والمحافظات

نسب		أعداد		الفئات العمرية
2012	2011	2012	2011	
		24135	24299	اقليم الوسط
22%	22%	11233	11302	العاصمة
8%	8%	4029	4034	البلقاء
14%	13%	6821	6875	الزرقاء
4%	4%	2052	2088	مادبا
		19709	19956	اقليم الشمال
25%	25%	12442	12489	اربد
8%	8%	4205	4220	المفرق
3%	3%	1289	1388	عجلون
4%	4%	1773	1859	جرش
		6473	6675	اقليم الجنوب
6%	6%	2916	2977	الكرك
2%	2%	883	932	الطفيله
3%	3%	1538	1569	معان
2%	2%	1136	1197	العقبة
100%	100%	50,317	50,930	المجموع



الشكل رقم (242): التوزيع النسبي للأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية حسب المحافظات

الفصل الحادي عشر

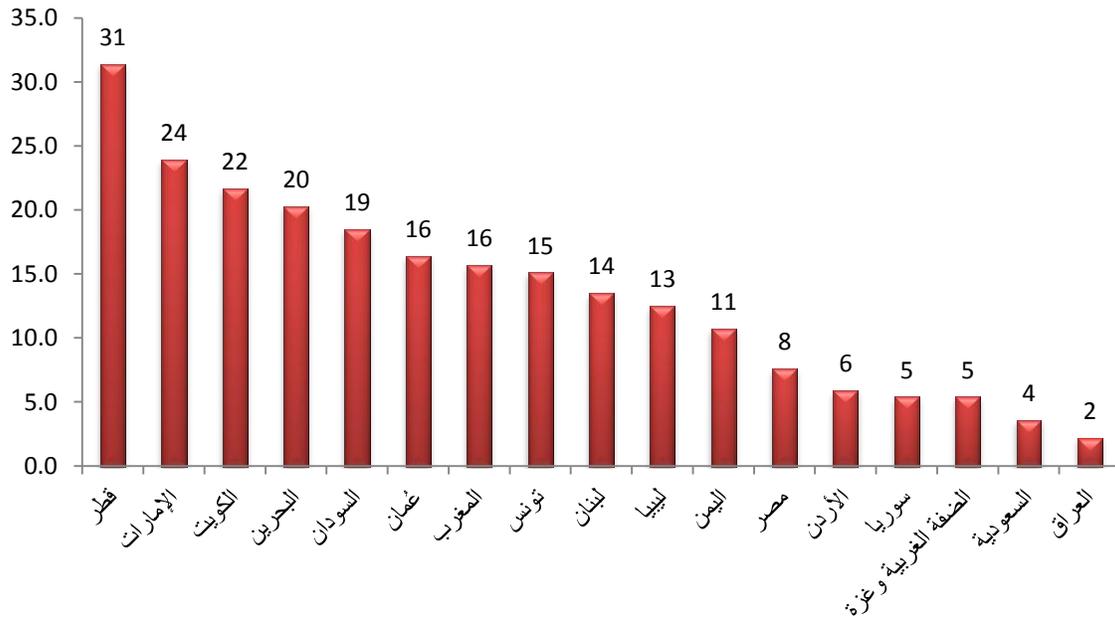
مقارنة بعض مؤشرات المرأة في سوق العمل
في الأردن مع عدد من الدول العربية
(Benchmark Analysis)

مؤشرات سوق العمل الخاصة بالمرأة في الدول العربية

يستعرض هذا الفصل أهم مؤشرات العمل الخاصة بالمرأة في الأردن والتي تم إعدادها بناء على قاعدة البيانات الخاصة بالبنك الدولي World Development Indicators (WDI)¹⁹ وذلك مقارنة مع عدد من الدول العربية التي تتوفر بيانات حولها في قاعدة البيانات ذاتها وذلك بهدف الاطلاع على ترتيب الأردن ضمن مجموعة الدول العربية فيما يتعلق بهذه المؤشرات وبالتالي إجراء المقارنات اللازمة. ومما يجدر ذكره أن أحدث البيانات الخاصة بسوق العمل لمعظم الدول قد توفرت للعام 2011، وبالتالي سيقصر التحليل على السنة المذكورة:

نسبة الاناث المشتغلات الى اجمالي السكان ممن أعمارهم 15-24

يلاحظ من الشكل أدناه أنّ الأردن قد احتلّ موقعا متأخرا بالنسبة لمؤشر نسبة الاناث المشتغلات الى اجمالي عدد السكان من الفئة العمرية 15-24 سنة²⁰، إذ بلغت النسبة للعام 2011 في الأردن 5.9% (واحتل بذلك المرتبة 13 بين الدول العربية أدناه)، في حين سجلت قطر أعلى النسب بواقع 31.4% متبوعة بالإمارات العربية المتحدة ومن ثم الكويت، وسجلت دولة العراق المرتبة الأخيرة بنسبة لم تتجاوز 2.2% كما هو مبين في الشكل التالي.



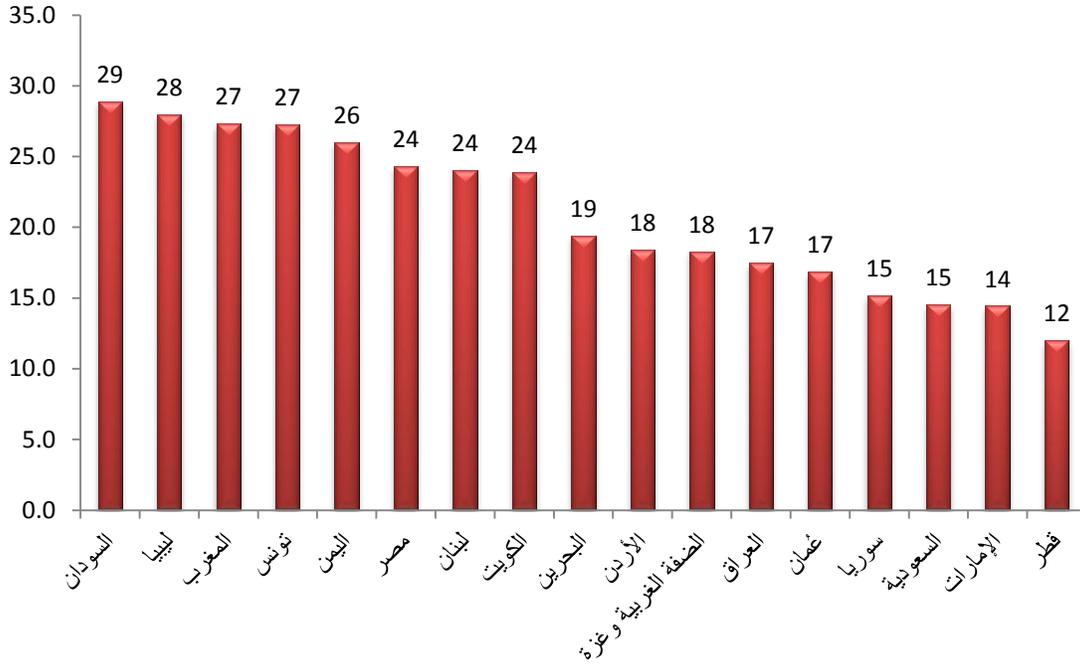
الشكل رقم (243): نسبة الاناث المشتغلات الى اجمالي السكان ممن أعمارهم 15-24

¹⁹ <http://data.worldbank.org/topic>

²⁰ According to WDI, Employment to population ratio is the proportion of a country's population that is employed. Ages 15-24 are generally considered the youth population.

نسبة القوة العاملة من الإناث الى إجمالي القوة العاملة

وفيما يتعلق بنسبة القوة العاملة من الإناث الى إجمالي القوة العاملة في كل دولة²¹، فيلاحظ أنّ السودان قد احتلت المرتبة الأولى بنسبة 29% متبوعة بدولة ليبيا بنسبة 28% ومن ثم المغرب (27.3%)، وقد سجلت قطر أقل الدول العربية بنسبة بلغت 12% في حين احتلت الأردن المرتبة العاشرة بنسبة 18.4%.



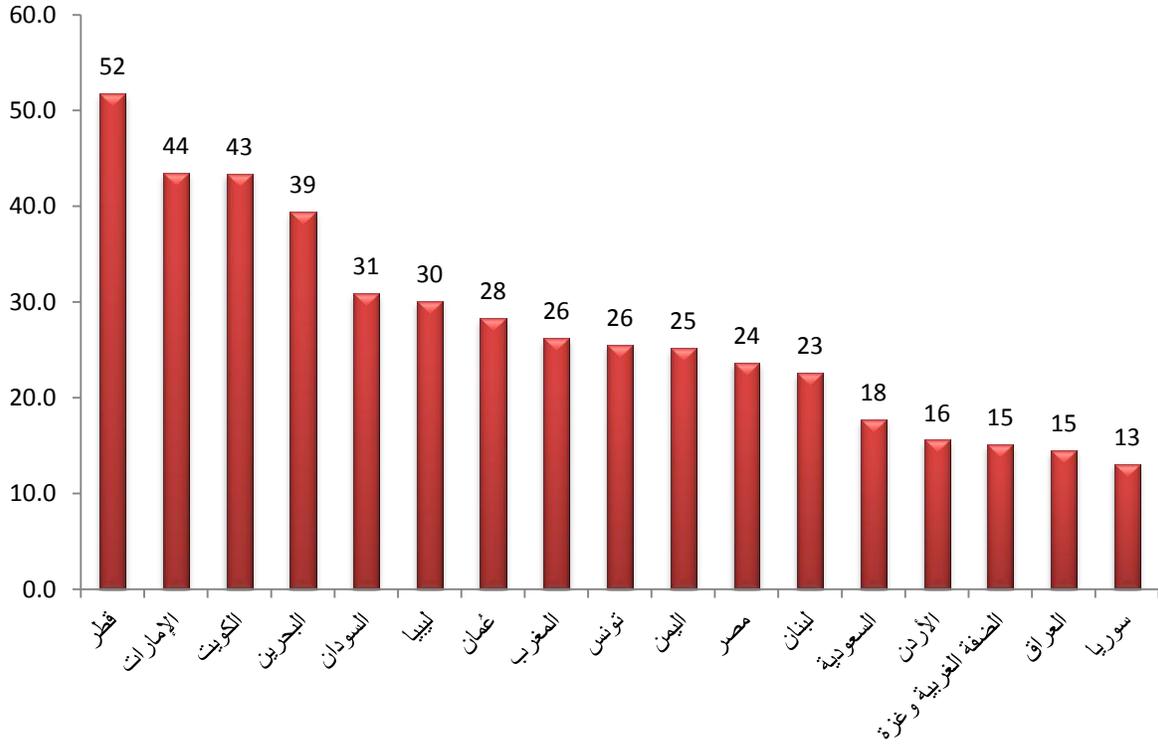
الشكل رقم (244): نسبة القوة العاملة من الإناث الى إجمالي قوة العمل

معدل المشاركة في سوق العمل للإناث (من إجمالي السكان من الإناث 15 سنة فما فوق)

وفيما يتعلق بمعدل المشاركة الاقتصادية للإناث من إجمالي السكان من الإناث (ممن أعمارهن 15 سنة فما فوق)²² فيلاحظ أنّ قطر قد سجلت المرتبة الأولى بمعدل مشاركة بلغ 52% متبوعة بالإمارات العربية ومن ثم الكويت، وقد سجل الأردن المرتبة 14 بين الدول العربية الأخرى كما هو مبين في الشكل أدناه في حين سجلت سوريا المرتبة الأخيرة.

²¹ According to WDI, Female labor force as a percentage of the total show the extent to which women are active in the labor force. Labor force comprises people ages 15 and older who meet the International Labour Organization's definition of the economically active population.

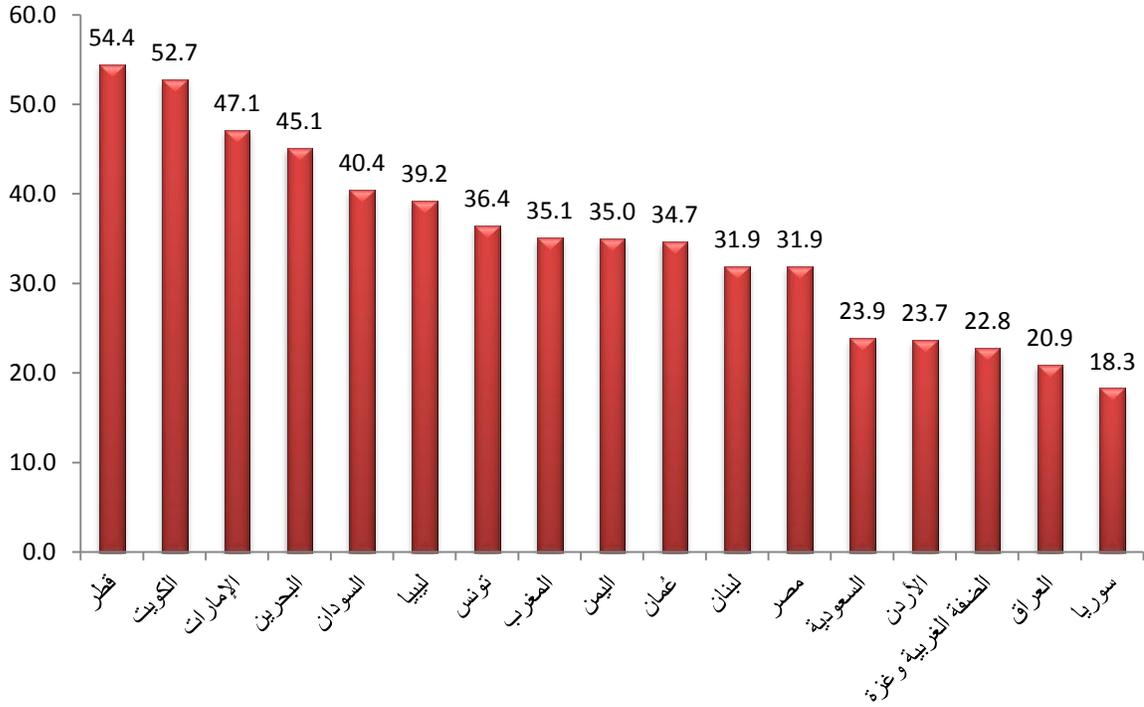
²² According to WDI, Labor force participation rate is the proportion of the population ages 15 and older that is economically active: all people who supply labor for the production of goods and services during a specified period.



الشكل رقم (245): معدل المشاركة الاقتصادية للإناث من إجمالي السكان من الإناث (ممن أعمارهن 15 سنة فما فوق)

نسبة المشاركة الاقتصادية للإناث الى المشاركة الاقتصادية للذكور

وفيما يتعلق بنسبة المشاركة الاقتصادية للإناث الى الذكور فقد سجلت قطر المرتبة الأولى بنسبة 54% متبوعة بالكويت فالإمارات في حين سجلت سوريا أقلها واحتلت الأردن المرتبة 14 بين الدول العربية الأخرى بنسبة 23.7%.

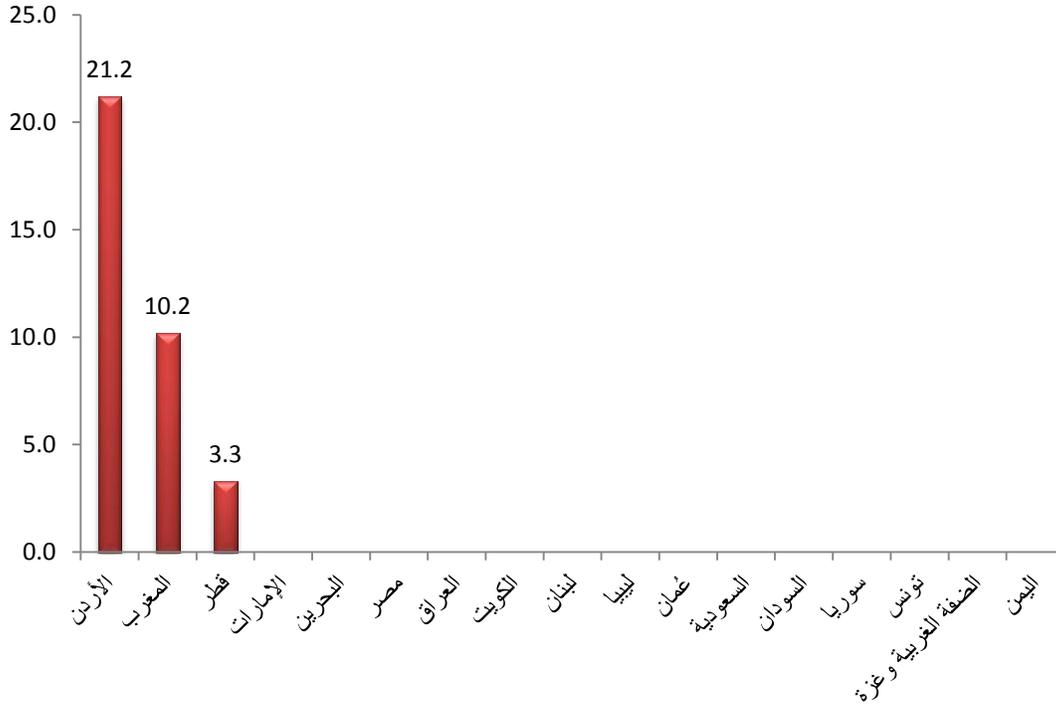


الشكل رقم (246): نسبة المشاركة الاقتصادية للإناث الى المشاركة الاقتصادية للذكور

معدل البطالة بين الاناث (نسبة الى اجمالي قوة العمل من الإناث)

فيما يتعلق بمعدل البطالة بين الإناث نسبة إلى إجمالي قوة العمل من الإناث²³، فلم تتوفر البيانات الخاصة بهذا المؤشر في قاعدة البيانات المذكورة إلا للدول الثلاث: الأردن والمغرب وقطر وقد سجلت الأردن أعلى النسب في معدل البطالة بين الإناث نسبة إلى إجمالي قوة العمل من الإناث بنسبة وصلت إلى 21% متبوعة بالمغرب بنسبة 10% وكانت قطر أقلها بنسبة 3.3% وكما هو مبين في الشكل أدناه.

²³ According to WDI, Unemployment refers to the share of the labor force that is without work but available for and seeking employment. Definitions of labor force and unemployment differ by country.

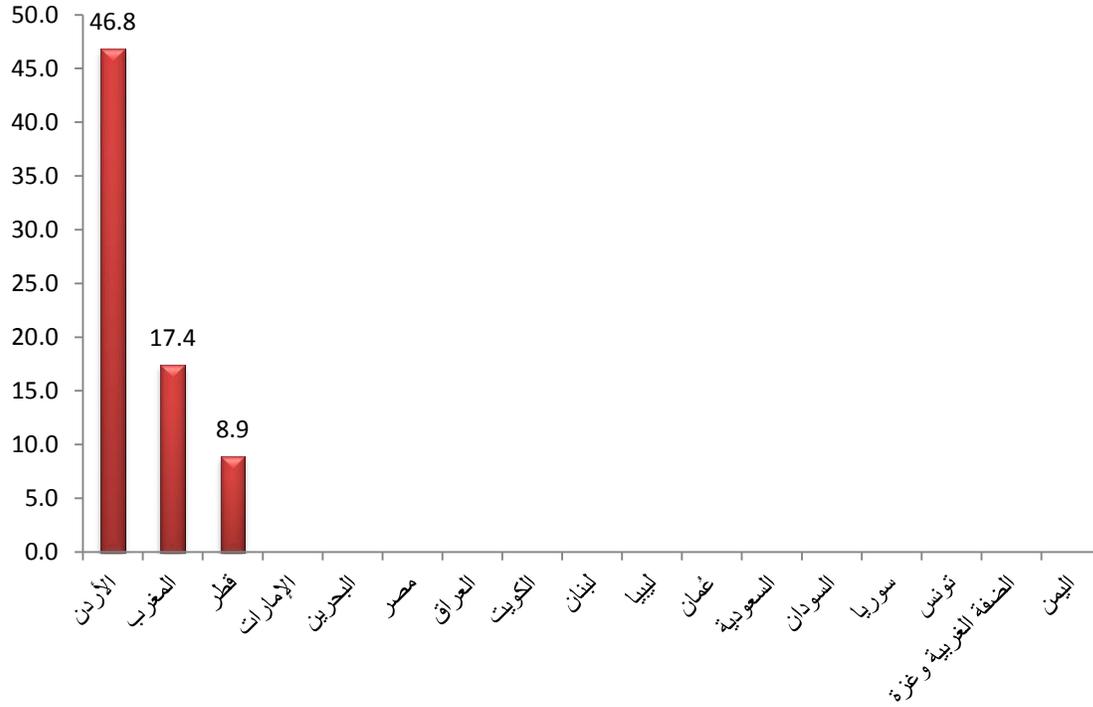


الشكل رقم (247): معدل البطالة بين الإناث نسبة إلى إجمالي قوة العمل من الإناث

معدل البطالة للإناث في مرحلة الشباب (نسبة إلى قوة العمل من الإناث للفترة العمرية 15-24)

وبالنسبة لمؤشر معدل البطالة في مرحلة الشباب للإناث نسبة إلى قوة العمل من الإناث ممن أعمارهم تقع في الفئة العمرية (15-24) ²⁴، فلم تتوفر البيانات الخاصة بهذا المؤشر في قاعدة البيانات المستخدمة إلا للدول الثلاث: الأردن والمغرب وقطر وقد سجلت الأردن أعلى النسب إذ بلغت النسبة ما يقارب 47% من قوة العمل الشابة من الإناث متبوعة بالمغرب بنسبة 17% وكانت قطر أقلها بنسبة 8.9%.

²⁴ According to WDI, Youth unemployment refers to the share of the labor force ages 15-24 without work but available for and seeking employment. Definitions of labor force and unemployment differ by country.



الشكل رقم (248): معدل البطالة في مرحلة الشباب للإناث نسبة الى قوة العمل من الإناث ممن أعمارهم تقع في الفئة العمرية (15-24)

يلاحظ مما سبق، ومن المؤشرات المذكوره أعلاه أن ترتيب الأردن ضمن مجموعة الدول العربية يأتي في المراحل المتأخرة وذلك على الرغم من تمتع القوة العاملة الأردنية بالعديد من الصفات المرغوبة كالمستوى التعليمي المتميز، حيث تعد الأردن من الدول المصدرة للعمالة المؤهلة والمدربة، إلا أنّ الوضع النسبي مقارنة بالدول الأخرى يستدعي الوقوف وإعادة النظر في سياسات التوظيف الخاصة بالمرأة من أجل تعزيز مشاركتها في سوق العمل وتحسين مرتبة الأردن عربيا وإقليميا وعالميا والذي بدوره ينعكس على ترتيب الأردن في العديد من التقارير العالمية مثل تقرير التنافسية الذي يصدر عن المنتدى الاقتصادي

العالمي World Economic Forum.

الفصل الثاني عشر

النتائج والتوصيات

النتائج

بلغ عدد المشتغلين الاجمالي في الاقتصاد الأردني ما يقارب 1.3 مليون مشتغل ومشتغلة للعام 2012، احتلّ الذكور نصيب الأسد بنسبة بلغت 83% في حين لم تتجاوز نسبة الاناث 17%. وقد اتسمت أعداد المشتغلات بالازدياد المطرد على طول الفترة الزمنية (2001-2012) باستثناء العامين 2003 و 2004 فقد شهدا انخفاضاً بلغ 5% و 1% على التوالي. وسجل العام 2007 أعلى نسبة نمو بلغت 25% في حين أنّ أدنى نسبة نمو قد سُجّلت في العام 2008.

سجلت الفئات العمرية (25-29) و (30-34) أعلى النسب في العام 2012 بما يقارب 21.6% لكل منهما، تلاهما الفئة العمرية 35-39 بنسبة 17% للعام نفسه، أما أقل نسبة فقد سجلت للفئة أكثر من 55 سنة بنسبة لم تتجاوز 2%. وقد ضمت الفئة العمرية (25-29) العدد الأعلى من المشتغلين الذكور للعام 2012 متبوعة بالفئة (30-34) سنة كما هو الحال بالنسبة للإناث.

شكّلت المشتغلات اللواتي يحملن درجة البكالوريوس النسبة الأعلى من اجمالي المشتغلات بنسبة قاربت النصف للعام 2012 وجاء في المرتبة الثانية المشتغلات اللواتي يحملن الثانوية فما دون بما يقارب الربع (25%) ومن ثم مؤهل دبلوم متوسط بنسبة 22% في حين احتل المؤهل أعلى من بكالوريوس النسبة الأدنى بما يقارب 6% فقط من اجمالي المشتغلات للعام 2012. في المقابل تعتبر النسبة العظمى من المشتغلين الذكور هم من حملة الثانوية فما دون، ما يقارب 70% من اجمالي المشتغلين للعام 2012 وعلى نحو مغاير عن الاناث المشتغلات، في حين أنّ نسبة حملة البكالوريوس والأعلى من بكالوريوس لم تشكل سوى 19% و 3% على التوالي وللعام نفسه.

احتلّ إقليم الوسط نصيب الأسد من إجمالي المشتغلات في الاقتصاد الأردني ما يقارب 64% للعام 2012، وشكّل إقليم الشمال ما يقارب الربع (24%) في حين شكّل إقليم الجنوب النسبة المتبقية (12%). وكانت النسبة الأعلى للمشتغلات تتركز في محافظة العاصمة عمان بنسبة 43% من إجمالي المشتغلات للعام 2012، متبوعة بمحافظة اربد (15%) ومن ثم الزرقاء بنسبة 10% في حين شكلت العقبة أقل نسبة بلغت 1.6% فقط، وتقاربت قيم محافظات الطفيلة ومعان وعجلون بما يقارب 2%. بينما يحتل إقليم الوسط النسبة العظمى من إجمالي المشتغلين الذكور للعام 2012 وبنسبة بلغت 63%، متبوعاً بإقليم الشمال بنسبة 27% وأخيراً إقليم الجنوب بنسبة 9%. وقد احتوت عمان على النسبة العظمى من المشتغلين الذكور قرابة 40% من اجمالي المشتغلين للعام 2012 متبوعة بمحافظة اربد بنسبة 18% ومن ثم الزرقاء بنسبة 14% وشكلت محافظة البلقاء 6% في حين شكلت كل من محافظتي الكرك والمفرق ما نسبته 4%، ولم تتجاوز النسبة في محافظات عجلون ومعان والعقبة 2% لكل منها، في حين كانت محافظة الطفيلة أقلها.

وشكلت حملة درجة البكالوريوس أعلى نسبة من المشتغلات للعام 2012، وقد سُجّلت هذه النسبة في محافظة عمان وبما يزيد على النصف (52%) من اجمالي المشتغلات في المحافظة، متبوعة بمحافظة البلقاء بنسبة 51%، أما أقلها فقد كانت لمشتغلات محافظة عجلون. وسُجّلت النسبة العليا لحملة الشهادات العليا (أعلى من بكالوريوس) في كل من محافظتي الطفيلة والمفرق بنسبة 9% من اجمالي المشتغلات في كل محافظة ولكل منهما متبوعة بمحافظة اربد، تليها محافظتي عمان وعجلون بنسبة 7% و 5.9% و 5.6% على التوالي. وقد سجلت محافظة الكرك النسبة الأعلى للمشتغلات الأردنيات اللواتي مؤهلن العلمي ثانوية فما دون (قرابة 31%)، في حين سجلت محافظة الزرقاء النسبة الأعلى للمشتغلات من حملة درجة الدبلوم المتوسط وبما يقارب 30% من اجمالي المشتغلات في المحافظة.

يتركز ما يقارب 41% من اجمالي المشتغلات في العام 2012 في نشاط التعليم يلي ذلك أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية وبنسبة 14.3% متبوعاً بنشاط الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الاجباري بنسبة 12.1%. وتركز 28% من اجمالي الذكور المشتغلين للعام 2012 في نشاط الإدارة العامة والدفاع، والضمان الاجتماعي الإجباري، متبوعاً بالنشاط الخاص بتجارة الجملة والتجزئة، وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية بنسبة 17%، ثم الصناعات التحويلية وبنسبة 10%. أما التعليم فلم يشكل إلا 7% من اجمالي المشتغلين للعام 2012.

الغالبية العظمى من المشتغلات في الاقتصاد الأردني هنّ من المستخدمات بأجر، وشكّلن ما يقارب 96% من إجمالي المشتغلات للعام 2012. متوسط دخل 48% من المشتغلات في العام 2012 يقع ضمن الشريحة (300-499) دينار، وحوالي 29% يقع دخلهن ضمن الشريحة (200-299) دينار أردني. متبوعة بالشريحة (100-199) وبنسبة 14%، في حين لم تتجاوز شريحة 500 دينار فأكثر نسبة 7%. واحتلت محافظة الطفيلة النسبة الأعلى للإناث المشتغلات اللواتي يتراوح متوسط دخلهن ضمن الشريحة (300-499) دينار (بنسبة 64% من اجمالي المشتغلات في المحافظة للعام 2012)، ثم تأتي محافظة المفرق بنسبة 59% ومن ثم الكرك بنسبة 58% متبوعة بمعان بنسبة 56%. أما أقلها فقد كانت محافظة الزرقاء بنسبة 41%. وتركزت الشريحة أقل من 100 دينار في محافظة عجلون، وأعلى نسبة للشريحة (100-199) دينار سُجّلت في محافظة اربد بنسبة 19% من اجمالي المشتغلات في المحافظة. واحتلت الزرقاء المرتبة الأولى بالنسبة لشريحة الأجر (200-299) دينار وبنسبة 39%. أما شريحة 500 دينار فأكثر فقد سُجّلت النسبة الأعلى في محافظة اربد، متبوعة بمادبا والطفيلة بنسبة 6% لكل منهما.

النسبة الأكبر من المشتغلات كانت للمشتغلات المتزوجات ابتداء من العام 2007 وحتى العام 2012 شكّلن 52% من اجمالي المشتغلات في العام 2007، وما يزيد على نصف المشتغلات هن من الاختصاصيات وذلك على طول الفترة (2010-2012) ومن ثم تأتي الفئة " الفنيون ومساعدو الاختصاصيين" لتشكل ما مقداره 14% بالمتوسط على طول الفترة المذكورة متبوعة بالفئة "عاملو البيع والخدمات".

وقد بلغ عدد المشتغلات في القطاع الخاص لعام 2012 قرابة 106 ألف مشتغلة شكّلن حوالي 50% من إجمالي المشتغلات في العام نفسه مقارنة مع ما يزيد على 103 ألف مشتغلة شكّلن ما مقداره 49% من إجمالي المشتغلات للعام المذكور. النسبة العليا من الإناث المشتغلات (حوالي 17% من إجمالي المشتغلات للعام 2012) كُنّ من صاحبات التخصصات المتعلقة بالعلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون، متبوعة بالدراسات الإنسانية والفنون بنسبة 16%، ومن ثم التربية بنسبة 15%. وكانت محافظتي جرش والمفرق صاحبتَي أعلى نسبة للمشتغلات من ذوات تخصص التربية وبنسبة 21% لكل منهما للعام 2012، أما بالنسبة لتخصص الخدمات فقد تقاربت النسب بين المحافظات بشكل كبير وتأرجحت بين 1% و 2%، وكانت أقل من 1% في بعض المحافظات. وحظيت الدراسات الإنسانية والفنون في كل من المفرق ومعان بأعلى نسبة لحملة هذه التخصصات من إجمالي المشتغلات في المحافظتين، وكان تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية أعلى في محافظة عجلون، بينما سجلت البلقاء النسبة الأعلى في تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون، وسجلت الطفيلة والزرقاء النسب الأعلى لكل من التخصصات العلوم والرياضيات والحوسبة.

من ناحية أخرى، بلغ عدد المتعطلين عن العمل للعام 2012 ما يقارب 175470 متعطلاً ومتعطلة، شكّل الذكور ما نسبته 70% وبواقع 122872 متعطلاً في حين شكّلت الإناث 30% وبواقع 52598 متعطلة. وقد وصل عدد المتعطلات عن العمل حد الذروة في عام 2007 مقارنة مع بقية السنوات قيد الدراسة. والنسبة العظمى من المتعطلات هن من فئة الشباب، إذ شكّلت الفئة العمرية 15-24 سنة ما يقارب 47% من إجمالي الإناث المتعطلات للعام نفسه وبما يقارب 25 ألف متعطلة، في حين بلغت نسبة المتعطلات من الفئة العمرية 24 فما فوق ما يزيد على النصف (53%) وبما يزيد على 28 ألف متعطلة، ونسبة الذكور المتعطلين عن العمل في العام 2012 تفوق النسبة النظرية للإناث لجميع الفئات العمرية باستثناء الفئة 25-29 حيث كانت نسبة المتعطلات تفوق نسبة المتعطلين بما يقارب 12%، وكذلك الفئة 30-34 فقد فاقت نسبة الإناث المتعطلات نسبة الذكور بـ 3% (12% إلى 9% إناث إلى ذكور).

بلغت نسبة المتعطلات من حملة البكالوريوس للعام 2012 حوالي 65% من إجمالي المتعطلات للعام نفسه كما شكّلت حملة الدبلوم المتوسط ما نسبته 19% وشكّلت الإناث المتعطلات من حملة الدرجات العلمية أعلى من بكالوريوس ما نسبته 5% في حين شكّلت الإناث المتعطلات من حملة الثانوية فما دون ما لا يزيد على 11%، وقد فاقت نسبة الإناث المتعطلات نظيرتها للذكور لجميع المؤهلات العلمية باستثناء الثانوية فما دون. مع وجود فرق كبير في حملة درجة البكالوريوس ولصالح الإناث وبما يقارب ثلاثة أضعاف نسبة الذكور.

شهد إقليم الوسط أعلى نسبة تعطل للإناث مقارنة بالأقاليم الأخرى، متبوعاً بإقليم الشمال في حين يعد إقليم الجنوب أقل الأقاليم من ناحية نسبة تعطل الإناث. وتركزت النسبة العظمى من المتعطلات في إقليم الجنوب العام 2012 في محافظة الكرك بما يزيد على النصف (60% من إجمالي المتعطلات في إقليم الجنوب) وسجلت الطفيلة ثاني محافظات الجنوب من ناحية نسبة التعطل للإناث وبحوالي الخمس، متبوعة بمحافظة معان وبنسبة 12% وأخيراً سجلت العقبة

أقل نسبة تعطل بواقع 9% فقط. وحصلت محافظة اربد على نصيب الأسد من اجمالي المتعطلات في إقليم الشمال للعام 2012 وبما يقارب 64% وقد احتلت كل من محافظتي المفرق وعجلون المركز الثاني بنسبة 13% لكل منهما، في حين سجلت جرش أقل محافظات الشمال من ناحية نسبة المتعطلات عن العمل وبما لا يزيد على 11%. وتركز حوالي 62% من إجمالي المتعطلات في إقليم الوسط في محافظة العاصمة عمان في حين تركز 15% في محافظة الزرقاء ومن ثم البلقاء بنسبة 13% وأخيرا مادبا بنسبة 10%.

نسبة الذكور المتعطلين تفوق نسب الاناث في كل من إقليم الشمال وإقليم الوسط، أما في إقليم الجنوب فإن نسبة الاناث تفوق نظيرتها للذكور بحوالي 5%. شكلت نسبة الاناث المتعطلات عن العمل للفترة من 0-12 شهر النسبة الأعلى مقارنة بغيرها من الفترات بنسبة 56% من اجمالي المتعطلات عن العمل أما الفترة 13-24 فقد شكلت من نسبته 22% متبوعة بالفترة 25-36 وبنسبة 12%، في حين شكّلت الفترة الأكثر من 36 شهرا ما نسبته 10% فقط من اجمالي المتعطلات عن العمل للعام المذكور. نسبة الذكور المتعطلين للمدة 0-12 كانت تفوق الاناث (64%:56%) أما في المدد الزمنية الأخرى فقد كانت نسبة الاناث المتعطلات تفوق نسبة الذكور. وشكّلت المتعطلات حملة كل من تخصص التربية وتخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون ما يفوق الـ 40% من إجمالي المتعطلات في العام 2012 وتأتي في المرتبة الثالثة الدراسات الانسانية والفنون بنسبة 18% متبوعة بالعلوم والرياضيات والحوسبة بنسبة 15%، أما التخصصات الأخرى فقد كانت نسبها متواضعة. ونسبة الاناث المتعطلات كانت تفوق نسبة نظرائهنّ الذكور في جميع التخصصات باستثناء كل من: تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات ولكن بفارق بسيط اذ بلغت النسبة (6%:5%)، والتعليم الثانوي؛ إذ فاقت نسبة المتعطلين الذكور حملة التعليم الثانوي نسبة الإناث وبنسب 10%:4%.

كانت طريقة تقديم الطلبات الى ديوان الخدمة المدنية القناة الأكثر تفضيلا لدى الإناث من أجل البحث عن العمل في العام 2012 بما يزيد على النصف تليها طريقة زيارة المسؤولين الحاليين أو السابقين بنسبة استخدام 18% من إجمالي المتعطلات، ومن ثم زيارة المؤسسات وأماكن العمل بنسبة 14% متبوعة بطريقة تقديم الطلبات إلى مكتب وزارة العمل بنسبة 11% في حين تبدو متابعة الإعلانات في الصحف والتلفاز غير مغرية بالنسبة للمتطللات عن العمل من أجل البحث عن فرص العمل. ويميل الذكور الى استخدام الوسائل (غير الرسمية/ غير المباشرة) من أجل الحصول على الوظائف مثل زيارة المسؤولين الحاليين والسابقين وزيارة المؤسسات وأماكن العمل بشكل اكبر من الاناث وبفارق شاسع في الطريقة الأولى (46%:18%) و (22%:14%) للأخيرة.

بلغ عدد المتعطلات عن العمل في إقليم الجنوب ما يقارب 10.3 ألف متعطلة مقارنة مع 9.5 ألف متعطلة للعام 2011 وبزيادة مقدارها 7.4%. كما شكلت المتعطلات في إقليم الجنوب ما نسبته 12.5% من اجمالي المتعطلات في سوق العمل الأردني للعام 2012. وبلغ عدد المتعطلات عن العمل في محافظة الطفيلة ما يقارب 1.9 ألف متعطلة للعام 2012 مقارنة مع ما يقارب 1.7 متعطلة في العام 2011 وبزيادة مقدارها 11.3%. وقد شكلت المتعطلات في

محافظة الطفيلة للعام 2012 ما مقداره 18.5% من إجمالي المتعطلات في محافظة الجنوب للعام 2012. بينما بلغ عدد المتعطلات عن العمل في اقليم الشمال 12.7 ألف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 15.3 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 17%. وقد شكلت الاناث المتعطلات عن العمل في اقليم الشمال ما نسبته 24.2% من إجمالي المتعطلات في الاقتصاد الأردني للعام 2012. بلغ عدد المتعطلات عن العمل في محافظة اربد ما يزيد على 8 آلاف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع 9.5 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 14% وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة اربد للعام 2012 ما مقداره 64% من اجمالي المتعطلات في اقليم الشمال. بلغ عدد المتعطلات عن العمل في إقليم الوسط 30 ألف متعطلة في العام 2012 شكلن ما يفوق نصف اجمالي المتعطلات في الاقتصاد الأردني للعام 2012 (ما يقارب 56.3%) مقارنة مع ما يقارب 32 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 6.4%. بلغ عدد المتعطلات عن العمل في محافظة العاصمة ما يزيد على 18 ألف متعطلة في العام 2012 مقارنة مع ما يقارب 20 ألف متعطلة في العام 2011 أي بانخفاض مقداره 7% وقد شكلت نسبة المتعطلات في محافظة عمان للعام 2012 ما مقداره 62.1% من اجمالي المتعطلات في اقليم الوسط.

يعد معدل المشاركة الاقتصادية للمرأة في سوق العمل الأردني متدنياً إذا ما قورن بنظيره بالنسبة للرجل، إذ لم يتجاوز معدل المشاركة الاقتصادية للمرأة في العام 2012 9.4% وبشكل عام في حين بلغ معدل المشاركة الاقتصادية للرجل ما مقداره 39.6% في العام نفسه. وقد بلغ أعلى معدل مشاركة حسب الفئات العمرية 29% للفئة العمرية 25-29 سنة، وجاءت الفئة العمرية 30-34 في المرتبة الثانية وبنسبة 25.7% متبوعة بالفئة 35-39 وبنسبة 21%. وأعلى معدل مشاركة اقتصادية في العام 2012 للإناث قد سجلته فئة الإناث حملة المؤهل العلمي الأعلى من بكالوريوس بمعدل مشاركة فاق 70%، كذلك فقد سجلت الاناث حملة البكالوريوس معدل مشاركة مرتفع أيضاً بلغ 56%، أما الدبلوم المتوسط فقد حقق المرتبة الثالثة بمعدل مشاركة 31% وسجلت الثانوية فما دون أقل معدل مشاركة بلغ 4%.

من ناحية أخرى، سجل الذكور حاملو درجة البكالوريوس أعلى معدل مشاركة في العام 2012 بنسبة 83.6% متبوعاً بالدبلوم المتوسط وبمعدل مشاركة 80.4% تلاه المؤهل الأعلى من بكالوريوس بمعدل 77.2% وأخيراً الثانوية فما دون بمعدل 55%، وكان أعلى معدل مشاركة اقتصادية للعام 2012 قد سجلته الاناث حملة تخصص الصحة والخدمات الاجتماعية إذ بلغ المعدل 60.5% ومن ثم الزراعة والبيطرة بمعدل مشاركة بلغ 59%، متبوعاً بالهندسة والتصنيع والانشاءات وبمعدل يقارب 54%.

وتفاوتت معدلات المشاركة الاقتصادية للإناث في الأقاليم الثلاث فقد سجل إقليم الجنوب أعلى معدل مشاركة اقتصادية للإناث بنسبة 14.4% وقد سجل إقليم الوسط المرتبة الثانية وبمعدل مشاركة بلغ 9.4% في حين أن إقليم الشمال قد سجل أقل معدل مشاركة سجل 7.8% في العام 2012. حيث سجلت محافظة الكرك المرتبة الأولى لمعدل المشاركة الاقتصادية للعام 2012 بمعدل 18.9%، وجاءت مادبا في المرتبة الثانية بنسبة 14.5% متبوعة بمحافظة

الطفيلة بنسبة 12.2%، وجاءت محافظة البلقاء في المرتبة الرابعة بنسبة 11.7%، وفي المرتبة الخامسة عجلون بنسبة 10.6% متبوعة بمحافظة العاصمة بمعدل مشاركة 9.7%، وبفارق 0.1% عن عمان جاءت محافظة العقبة في المرتبة السابعة (بمعدل 9.6%) متبوعة بمحافظة معان بمعدل 9.4% ومن ثم المفروق بنسبة 8.3% ثم اربد بمعدل 7.4% متبوعة بالزرقاء بمعدل 6.6% في حين سجلت محافظة جرش أقل المحافظات من ناحية معدل المشاركة الاقتصادية للإناث في العام 2012.

وكان أعلى معدل مشاركة اقتصادية في العام 2012 قد سُجل للمنفصلات ومن ثم للمطلقات متبوعاً بمعدل المشاركة الخاص بالعزباوات في حين سجلت المتزوجات المرتبة الرابعة من ناحية معدلات المشاركة الاقتصادية. وتفاوتت معدلات المشاركة الاقتصادية بين الريف والحضر ولكن بشكل بسيط وبلغت المعدلات للعام 2012 ما نسبته 9.4% الى 9.6% (حضر الى ريف).

ويُذكر أن معدلات البطالة بين الإناث قد كانت أعلى من مثيلاتها بين الذكور، إذ بلغت 19.9% مقابل 10.4% للذكور. وانخفض معدل البطالة للإناث في العام 2012 عن العام السابق 2011 بنسبة 6.4% وكذلك انخفض معدل البطالة للذكور بنسبة 5.1% للفترة نفسها، وسجلت الفئة العمرية 15-24 أعلى معدل بطالة بين الفئات العمرية الأخرى إذ بلغ المعدل 48.8% متبوعاً بالفئة العمرية 25-29 بمعدل بطالة بلغ 26.9% وجاء في المرتبة الثالثة الفئة العمرية 30-34 بنسبة 15.5%. وكانت معدلات البطالة لدى الإناث في المراحل العمرية الأولى تفوق نظيراتها لدى الذكور لفئة الشباب (الفئات العمرية (15-24 و 25-29 و 30-34 و 35-39)) أما الفئات العمرية الأخرى (المتقدمة نسبياً) فيلاحظ أن معدلات البطالة للذكور تفوق معدلات البطالة لدى الإناث.

وتزداد معدلات البطالة بين الإناث لدى حملة المؤهلات العلمية العليا مقارنة مع المؤهلات الأخرى، فقد بلغ معدل البطالة بين الإناث حملة البكالوريوس للعام 2012 أعلى معدل بطالة وصل الى 24.8%، تلاه معدل البطالة للإناث حملة المؤهل الأعلى من بكالوريوس بمعدل 16.5% متبوعاً بالدبلوم المتوسط بمعدل 17.8% في حين سجل معدل البطالة بين الإناث حملة الثانوية فما دون أقل معدل بطالة بلغ 10.6% وللعام نفسه. وسُجّلت القيم الأعلى للمتعلّمين الذكور بين حملة الثانوية فما دون منذ العام 2001-2008، بعد ذلك تغيرت هيكلية معدلات البطالة الأعلى لتزداد انتشاراً بين حملة البكالوريوس حتى نهاية الفترة

وسُجّل أعلى معدل بطالة بين الإناث في العام 2012 لحملة تخصص الهندسة والتصنيع والانشاءات بمعدل 31.6%، وجاء تخصص التربية في المرتبة الثانية بمعدل بطالة 26.7%، في حين احتل المرتبة الثالثة وبفروقات طفيفة تخصصا الزراعة والبيطرة بنسبة 23.6% و العلوم والرياضيات والحوسبة بمعدل 23.5%. بينما سجل إقليم الجنوب أعلى معدل بطالة بين الإناث للعام 2012، إذ بلغ 28.1% متبوعاً بإقليم الشمال بمعدل بطالة بلغ 20.3% في حين سجل إقليم الوسط أقل معدل بطالة للإناث بين الاقاليم الأخرى وللعام 2012. وسجلت الطفيلة أعلى معدل بطالة بين الإناث للعام 2012 وبمعدل 31.4% متبوعة بمحافظة الكرك وبمعدل 30% ومن ثم محافظة مادبا بمعدل

29.7%، محافظة عجلون جاءت في المرتبة الرابعة بمعدل 25.8% متبوعة بمحافظة معان (22.6%) ثم العقبة (21.2%) ثم اربد (20.9%) متبوعة بمحافظة جرش (19.8%) تليها محافظة البلقاء (19.2%) ثم الزرقاء (17.3%) متبوعة بمحافظة العاصمة عمان (16.8%) في حين سجلت محافظة المفرق أقل معدل بطالة للإناث في العام 2012 وبمعدل (15.2%).

وبلغ عدد المشتركين في الضمان الاجتماعي في العام 2012 ما يقارب 80167 مشتركا ومشاركة، شكلت الاناث حوالي 30% في حين شكل الذكور الـ70% المتبقية. وانخفض العدد الاجمالي لمشاركي الضمان الاجتماعي في العام 2012 عن سابقة بمقدار 15% في حين سجل عدد المشاركات انخفاضا في العام 2012 عن العام 2011 ما مقداره 28%.

كانت النسبة العظمى من المشاركات في الضمان الاجتماعي هن من الفئة العمرية 15-24 سنة (ما يقارب 60% من اجمالي المشاركات في العام 2012)، متبوعة بالمشاركات من الفئة العمرية 25-29 بما مقداره 19%، وكانت النسبة العظمى من اجمالي الذكور المشاركين في العام 2012 أيضا تعود الى الفئة العمرية 15-24 سنة وبشكل يفوق نسبة الاناث المشاركات في الضمان (73%: 59%)، أما بالنسبة للفئات العمرية الأخرى (25-29، 30-34 و 35-39) فيلاحظ أن نسب الإناث المشاركات في الضمان تفوق نظيرتها لدى الذكور في حين الفئات المتبقية قد تساوت فيها النسب لكل من الجنسين.

كانت أعلى نسبة للمشاركات في الضمان الاجتماعي حسب القطاع في العام 2012 للمشاركات من القطاع التعليمي، شكلن حوالي 11% من اجمالي المشاركات في الضمان للعام 2012 متبوعة بالإدارة العامة و الدفاع والضمان الإجتماعي الإجباري بنسبة 10%. وشكل اقليم الوسط 88% من اجمالي المشاركات في الضمان الاجتماعي للعام 2012 في حين لم يسجل اقليم الشمال سوى 9% ولم يتجاوز إقليم الجنوب الـ3% المتبقية. وسجلت محافظة العقبة النسبة الاعلى من اجمالي المشاركات في الضمان في اقليم الجنوب للعام 2012 (43%)، متبوعة بمحافظة الكرك بنسبة 40%، وقد سجلت الطفيلة والكرك أقلها بنسبة 9% و8% على التوالي. وفي إقليم الشمال، سجلت المشاركات في الضمان في محافظة اربد نصيب الأسد من اجمالي المشاركات في الاقليم (88%) وتقاربت نسب المحافظات المتبقية حول المدى 4-5%. بينما في اقليم الوسط، شكلت المشاركات من محافظة عمان النسبة العظمى 87% وبفارق كبير تبعثها محافظة الزرقاء (9%) متبوعة بمحافظة البلقاء بنسبة 3% في حين سجلت محافظة مادبا أقل النسب إذ لم تتجاوز نسبة المشاركات من هذه المحافظة الـ1% من اجمالي المشاركات في اقليم الوسط.

وقد كانت النسبة الأعلى من اجمالي المشاركات في العام 2012 للمشاركات ذوات الدخل الأقل من 200 دينار بحوالي 40%، متبوعة بالفئة 200-299 دينار بنسبة 30% ومن ثم الفئة 300-499 دينار بنسبة 9% في حين ان المشاركات ذوات الدخل الأعلى من 1000 دينار لم يشكلن سوى 1% من اجمالي المشاركات في الضمان

الاجتماعي للعام 2012. وقد فاقت نسبة الاناث المشتركات بالضمان الاجتماعي نسبة الذكور ولجميع فئات الدخل باستثناء الفئة 200-299 ، إذ بلغت نسبة المشتركات في الضمان الاجتماعي صاحبات هذه الفئة من الدخل الى اجمالي المشتركات في العام 2012 حوالي 30% مقابل 50% للذكور.

ويذكر أن عدد المتقدمين للحصول على الوظائف في العام 2012 قد بلغ ما يقارب 246 ألف متقدم ومتقدمة شكلت الاناث ما يقارب 78% في حين شكل الذكور النسبة المتبقية والبلغة 22%، حيث ازداد عدد طالبات الوظيفة في العام 2012 عن العام 2011 بما مقداره 2.3% في حين انخفض عدد الذكور طالبي التوظيف بحوالي 7.6% ولنفس الفترة.

وقد قارب عدد الملتحقين في الجامعات الأردنية العامة والخاصة للفصل الدراسي الأول 2013/2012 ما يقارب 270 ألف طالبا وطالبة، وقد شكلت الإناث ما نسبته 52% من اجمالي الملتحقين في حين شكل الذكور ما نسبته 48%. وشكلت الاناث الملتحقات بالجامعات الحكومية للعام الدراسي 2013-2012 ما نسبته 81.7% من إجمالي عدد الاناث الملتحقات بالجامعات، في حين شكلت نسبة الاناث الملتحقات في الجامعات الأهلية الخاصة ما نسبته 18.3%. من ناحية أخرى، بلغ عدد الطالبات الملتحقات في التعليم المهني في العام 2012 حوالي 3200 طالبة، شكلت الفئة العمرية 19-24 النسبة العظمى (38% من اجمالي الملتحقات بالتعليم المهني للعام نفسه) في حين جاءت الفئة العمرية 14-18 و الفئة 25-29 في المرتبة الثانية وبنسبة 14% متبوعة بالفئة العمرية 30-34 وبنسبة 10%. وكان تخصص حلاق النساء من أكثر التخصصات تفضيلا لدى الطالبات وبنسبة التحاق 11% ومن ثم مساعد حلاق النساء بنسبة 7%، وقد سجلت التخصصات مشغل آلة حبكة ودرزة، ومشكل قش وخيزران، ومدخل البيانات المرتبة الثالثة وبنسبة 6% للعام 2012.

بلغ عدد الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية للعام 2012 ما مقداره 50.3 ألف أسرة وبنخفاض طفيف عن العام 2011 والذي سجل 50.9 ألف أسرة. ويعود 39% من اجمالي الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الى الفئة العمرية 65 فما فوق وذلك للعام 2012، وشكلت الفئة العمرية 45-54 المرتبة الثانية بنسبة 18% متبوعة بالفئة 35-44 بنسبة 17% ومن ثم الفئة 55-64 بنسبة 15% في حين سجلت الفئة الأقل من 18 سنة أقل النسب للعام المذكور. وتتلقى 96% من اجمالي الأسر المستفيدة من صندوق المعونة الوطنية معونات متكررة في حين أنّ معونات الإعاقة لم تشكل سوى 4%.

كما قامت الدراسة بإجراء تحليل مقارنة Benchmark Analysis لمؤشرات عمل المرأة في الأردن نسبة الى مجموعة الدول العربية وتوصلت الدراسة إلى أنّ ترتيب الأردن قد جاء متأخراً بشكل كبير بين الدول العربية على الرغم من وجود القوى العاملة المؤهلة والمدربة في سوق العمل في الأردن مقارنة مع الدول العربية الأخرى. وقد بيّنت النتائج أنّ الأردن احتلّ موقعا متأخرا بالنسبة لمؤشر نسبة الاناث المشتغلات الى اجمالي عدد

السكان من الفئة العمرية 15-24 سنة إذ بلغت النسبة للعام 2011 في الأردن 5.9% واحتل بذلك المرتبة 13 بين الدول العربية، وفيما يتعلق بنسبة القوة العاملة من الإناث الى إجمالي القوة العاملة في كل دولة فقد احتلت الأردن المرتبة العاشرة بنسبة 18.4%.

وحول معدل المشاركة الاقتصادية للإناث من إجمالي السكان من الإناث (ممن أعمارهن 15 سنة فما فوق) فيلاحظ أنّ قطر قد سجلت المرتبة الأولى بمعدل مشاركة بلغ 52% متبوعة بالإمارات العربية ومن ثم الكويت، وقد سجل الأردن المرتبة 14 بين الدول العربية الأخرى، أما بالنسبة لنسبة المشاركة الاقتصادية للإناث الى الذكور فقد سجلت قطر المرتبة الأولى بنسبة 54% متبوعة بالكويت فالإمارات في حين سجلت سوريا أقلها واحتلت الأردن المرتبة 14 بين الدول العربية الأخرى بنسبة 23.7%.

وحول معدل البطالة بين الإناث نسبة إلى إجمالي قوة العمل من الإناث، فقد سجلت الأردن أعلى النسب إذ وصلت الى 21% (البيانات لم تتوفر إلا للدول الثلاث: الأردن والمغرب وقطر)

وبالنسبة لمؤشر معدل البطالة في مرحلة الشباب للإناث نسبة الى قوة العمل من الإناث ممن أعمارهن تقع في الفئة العمرية (15-24) فقد سجلت الأردن أعلى النسب إذ بلغت النسبة ما يقارب 47% من قوة العمل الشابة من الإناث ((البيانات لم تتوفر إلا للدول الثلاث: الأردن والمغرب وقطر)

التوصيات

بناء على ما تقدم من أجزاء متضمنة أهم المؤشرات المتعلقة بالمرأة في الاقتصاد الأردني بشكل عام وبسوق العمل بالتخصيص يمكن تقديم مجموعة من التوصيات الساعية الى رفع مساهمة المرأة في الاقتصاد الاردني وتعزيز مشاركتها الاقتصادية في سوق العمل بشكل يتناسب مع كفاءاتها ومؤهلاتها ومهاراتها المكتسبة، وفيما يلي جملة من هذه التوصيات:

1. التأكيد على الأهمية الكبرى لدور المرأة في المشاركة بسوق العمل وتغيير وجهة النظر السلبية نحو عمل المرأة، ناهيك عن تعريف المجتمع بالفوائد المكتسبة ككل من تأهيل المرأة ومشاركتها في سوق العمل والذي تؤكد عليه الدراسات السابقة التي تُبرز ايجابيات وانعكاسات تأهيل المرأة على مستوى الفرد والمجتمع وتحقيق التنمية متعددة الجوانب.
2. تفعيل دور الهيئات الوطنية واللجان المتخصصة التي تعنى بقضايا المرأة والتي تتولى تنسيق الجهود بين الجهات الحكومية والأهلية سواء من خلال تأهيل وتدريب المرأة أو من خلال إيجاد الفرص المناسبة لها.
3. العمل على وضع خطة وطنية واستراتيجية شاملة للتوعية بحقوق المرأة العمالية، بحيث توجه للمرأة ولأصحاب العمل وفي جميع القطاعات.

4. مراجعة وتقويم التخصصات في التعليم الجامعي والمهني، وفتح تخصصات جديدة تلبي احتياجات المجتمع وتتوافق مع طبيعة المرأة، وتعزيز تبني أنماط جديدة في التعليم، مثل التعليم عن بعد، والتعليم المستمر.
5. تعميق انتشار واستخدام تكنولوجيات الاتصالات والمعلومات في قطاع الأعمال لما لها من دور فاعل في تعميق مشاركة المرأة في العمل إما من خلال توفير فرص العمل التي تتناسب وطبيعة المرأة أو من خلال الاستفادة من التطور التقني والاتصال الإلكتروني وتطويعه لتطوير عمل المرأة من خلال العمل عن بعد.
6. التوسع في إنشاء المعاهد المهنية النسوية التي تتناسب مع طبيعة المرأة وتحقق التكامل مع برامج التنمية وخصوصا فيما يتعلق بالتعليم المهني، وإجراء مراجعات دورية ومستمرة للتخصصات المتعلقة ببرامج التعليم المهني والتقني بما يتناسب مع حاجة الاناث وتشجيعهن على الانضمام لمثل هذه البرامج.
7. العمل على توفير فرص عمل ووظائف نسائية تستوعب مخرجات التعليم والتدريب، بما يحقق الحياة الكريمة للأسرة ويسهم في تحقيق أهداف التنمية الشاملة والمستدامة.
8. مراجعة القواعد واللوائح المنظمة لعمل المرأة وتوسيع مجالاته بما يتناسب مع طبيعة المرأة بما في ذلك مراجعة أنظمة التقاعد والإجازات بأنواعها والعمل الجزئي وساعات العمل والمناوبات، وإزالة المعوقات والعوائق الاجتماعية والتي تحول دون تعميق مشاركتها حتى لا تكون تلك المعوقات سببا في اضطرار المرأة ترك عملها وبالتالي زيادة معدلات البطالة.
9. اهتمام الجهات الحكومية والخيرية بمشكلات المرأة الفقيرة، وتوفير الدعم اللازم لها، وإيجاد فرص عمل ذاتية توفر لها سبل العيش الكريمة لتعزيز دور المرأة في سوق العمل وتحسين معدلات الإعالة وبالتالي تخفيف الضغط على صندوق المعونة الوطنية.
10. توسيع مجالات عمل المرأة ومساهمتها في التنمية الاقتصادية من خلال إلزام جميع القطاعات التجارية والاقتصادية في البلاد بإيجاد السبل الكافية لتوسيع مجالات عمل المرأة وكذلك ضمان هذه القطاعات اعطاء المرأة حقوقها وخاصة فيما يتعلق بإجازات الأمومة والتي تضطر بعض النساء ترك أعمالهن بسبب عدم وجود هذه الاجازة أو قصر فترتها الزمنية.
11. بذل الجهود اللازمة لتفعيل مقترحات منظمة العمل العربية والمتعلقة بمناقشة الخطط الوطنية للتنمية في الدول العربية ومدى احتوائها على آليات تمكين المرأة من الوصول الى مواقع صنع القرار والمواقع القيادية، ودراسة التدابير الواجب اتخاذها لتفعيل دور المرأة في المراكز القيادية في الدول العربية.

12. الاهتمام بتجميع وتوفير البيانات والاحصاءات المتعلقة بالمرأة وخصوصا القضايا التفصيلية، ودعم جهود الجهات الاحصائية التي تعمل على توفير هذه البيانات وتحديثها بشكل مستمر لتتناسب مع حاجات الباحثين وصانعي القرار وعلى مستويات مختلفة ولجميع المحافظات.
13. تشجيع الجامعات ومؤسسات البحث العلمي والدارسين والباحثين المهتمين على إجراء الدراسات التحليلية لواقع المرأة في الاقتصاد الأردني بشكل عام وبسوق العمل بشكل خاص للوقوف على الأسباب الكامنة وراء تدني مساهمة المرأة وتقديم الحلول المناسبة والناجعة لها.
14. اجراء الدراسات الميكروية (على مستوى الأنشطة الاقتصادية) وخصوصا في الأنشطة ذات نسب المشاركة الاقتصادية المتدنية منها للتعرف على أسباب انخفاض نسب المشاركة الاقتصادية للإناث ومحاولة ايجاد الحلول الناجعة لها.
15. المصادقة على الاتفاقيات والمواثيق العربية والدولية التي تُعنى بحقوق المرأة (والتي تتناسب مع مجتمعنا المحلي) وتحديث وتطوير التشريعات الوطنية لتتواءم مع أحكام هذه الاتفاقيات والمواثيق.
16. تحقيق المساواة وعدم التمييز عند اقرار وتنفيذ الخطط والاستراتيجيات وممارسة العمل وتحمل المسؤوليات القيادية واعتماد الكفاءة والقدرة وسيلة للتنافس في ظروف تحقق تكافؤ الفرص بين الذكور والاناث.
17. اتخاذ الوسائل التي تمكن المرأة من المشاركة الفاعلة والمتوازنة مع حجمها ودورها في المجتمع سياسيا واجتماعيا واقتصاديا، وتعزيز دورها في النقابات المهنية والعمالية وفي النظام التعاوني ومؤسسات المجتمع المدني.
18. الاستفادة من التجارب الفضلى التي قامت بها الدول المشابهة من أجل تفعيل دور المرأة في سوق العمل مع مراعاة اختيار ما يتناسب وطبيعة المجتمع الاردني وعاداته وتقاليده.
19. تمكين المؤسسات المعنية بتمويل المرأة وتقديم القروض الميسرة لها وذلك لما لهذه المؤسسات من دور فاعل في إحداث تغيّر ملموس في وضعها الاقتصادي وزيادة اعتمادها على نفسها.

20. تنسيق الجهود بين المؤسسات المعنية بالتوظيف والجامعات الرسمية والأهلية من أجل اجراء المراجعات الدورية لجانب العرض والطلب في سوق العمل (وخاصة للإناث) لإحداث التوازن بين مخرجات العملية التعليمية وحاجة سوق العمل.
21. التنسيق مع البرامج التنفيذية التنموية والتي يتم تطبيقها على مستوى المحافظات لإيجاد سياسات توظيف على مستوى المحافظات تتناسب وحاجة الإناث المتعطلات عن العمل في هذه المحافظات وتتناسب مع خصائص المجتمع في هذه المحافظات. كما ينبغي مراجعة أعداد الخريجات من الجامعات وعلى مستوى المحافظات للتعرف على الاختناقات التي تعاني منها تخصصات معينة وتلك التي تعاني من فوائض، وكذلك مراجعة المساقات والبرامج التي تقدمها الجامعات وخصوصا التقنية في المحافظات المختلفة بما يتناسب مع حاجات المجتمعات المستفيدة من هذه البرامج وبشكل دوري.
22. تعميق دور البرامج المعنية بتدريب الخريجين (وخصوصا الإناث) وتوظيفهم مثل مبادرة تدريب وتوظيف الخريجين في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والتي تجريها وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بالتنسيق مع الجهات المعنية. إذ تسمح مثل هذه البرامج بتدريب الخريج عمليا واكسابه مهارات اضافية تمكنهم من دخول سوق العمل.
23. ربط سياسات التعيين والتوظيف مع حاجة القطاعات الاقتصادية وعلى مستوى الأقاليم والمحافظات، ومحاولة تقليل الاعتماد على الطرق غير المباشرة (غير الرسمية) في الحصول على فرص العمل بما يضمن الكفاءة والعدالة للجميع ويحقق تكافؤ الفرص، مما يعني تقليل الاعتماد على "الواسطة" والمحسوبية في الحصول على فرص العمل.
24. تحسن أوضاع الإناث الخاضعات لنظام الخدمة المدنية وخصوصا غير المصنفات ليتمكن من الحصول على معدلات مشاركة اقتصادية مرتفعة وبما يضمن لهن حقوقهن العمالية.
25. توسيع مظلة المنضمين الى الضمان الاجتماعي ومراعاة اجراء المراجعات الدورية لقانون الضمان الاجتماعي بما يضمن توفير الحقوق المناسبة للمرأة وخصوصا في مراحل العمل المتقدمة.
26. اجراء المراجعات الدورية للقوانين المحددة للحد الأدنى للأجور وخصوصا في الحالات الانسانية المتعلقة بالمرأة كعدم وجود معيل أو ارتفاع معدل الإعالة، وكذلك إيجاد التشريعات الصارمة التي تعمل على معاقبة الجهات التي تعمل على استغلال حاجة المرأة للعمل ولا تلتزم بالحد الأدنى للأجور.

27. جاء ترتيب الأردن ضمن مجموعة الدول العربية في المراحل المتأخرة وذلك على الرغم من تمتع القوة العاملة الأردنية بالعديد من الصفات المرغوبة كالمستوى التعليمي المتميز، حيث تعد الأردن من الدول المصدرة للعمالة المؤهلة والمدربة، إلا أنّ الوضع النسبي مقارنة بالدول الأخرى يستدعي الوقوف وإعادة النظر في سياسات التوظيف الخاصة بالمرأة من أجل تعزيز مشاركتها في سوق العمل وتحسين مرتبة الأردن عربياً وإقليمياً وعالمياً والذي بدوره ينعكس على ترتيب الأردن في العديد من التقارير العالمية.

دراسات مستقبلية:

بعد الاطلاع على المؤشرات الخاصة بمشاركة المرأة في سوق العمل في الأردن والتي تضمنتها هذه الدراسة، فتوصي الدراسة بما يلي:

- إجراء المسوحات الدورية التي توفر البيانات اللازمة لحساب هذه المؤشرات وإعداد الدراسات الخاصة بها بشكل منتظم ولسلاسل زمنية متعددة من أجل التعرف على سلوك هذه المؤشرات عبر الزمن وتحليلها بناء على Trend Analysis وبالتالي إمكانية التنبؤ بسلوك هذه المتغيرات/ المؤشرات مستقبلاً.
- لوحظ من الدراسة أنّ هناك فروقات بين المحافظات فيما يتعلق بالمؤشرات الخاصة بالمرأة في سوق العمل، مما يتطلب بذل المزيد من الجهود من أجل إجراء الدراسات التحليلية الميكروية (على مستوى المحافظات) لسوق العمل، بحيث يمكن إفراد دراسة خاصة لكل محافظة من المحافظات وتناول المؤشرات بالتحليل المتعمق بحيث يتم ربط الخصائص الجغرافية للمحافظة والخصائص الديموغرافية للسكان وغيرها من الخصائص مع مؤشرات سوق العمل ومحاولة إيجاد أثر التباين في هذه المؤشرات على تباين المؤشرات العامة على مستوى المملكة.

المصادر والمراجع

- المصدر الرئيسي: قاعدة البيانات الخاصة بالمركز الوطني لتنمية الموارد البشرية
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، تقرير التنمية البشرية 2013
- دائرة الاحصاءات العامة، الأردن بالأرقام 2011.
- دائرة الاحصاءات العامة، الأردن بالأرقام 2012
- دائرة الاحصاءات العامة، مسح العمالة والبطالة للربع الأول 2013.
- دائرة الاحصاءات العامة، مسح فرص العمل المستحدثة 2012
- ديوان الخدمة المدنية، دراسة واقع العرض والطلب على التخصصات العلمية في الخدمة المدنية (2012- 2013)،
<http://www.csb.gov.jo/csb/Researchers/CSBReleases/studies.aspx>
- قاعدة البيانات الخاصة بالبنك الدولي، World Development Indicators، <http://data.worldbank.org/to>
- المجلس الأعلى للسكان، دراسة حجم العرض والطلب المتوقعين على التدريب المهني والتعليم التقني في وظائف تكنولوجيا الاتصالات و المعلومات في سوق العمل الأردني (2013-2015).
- الموقع الالكتروني للمؤسسة العامة الضمان الاجتماعي <http://www.ssc.gov.jo>
- الموقع الالكتروني لديوان الخدمة المدنية <http://www.csb.gov.jo>
- الموقع الالكتروني للمجلس الأعلى للسكان، <http://www.hpcpromise.org.jo>
- الموقع الالكتروني لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي <http://www.mohe.gov.jo>
- الموقع الالكتروني لوزارة التنمية الاجتماعية <http://www.mosd.gov.jo>
- الوزني، خالد. (2012): الآثار الاقتصادية والاجتماعية لأزمة اللاجئين السوريين على الاقتصاد الأردني، المجلس الاقتصادي والاجتماعي.
- International labour Organization, ILO.(2012):Global Employment trends for women