

# مؤتمر تعزيز الشراكة في تطوير مسار المهنة

عمّان، الأردن

15 و 16 كانون أول، 2009

معا سنتمكن من:

- التخطيط
- الالتزام
- العمل
- مواصلة العمل

 Canadian International  
Development Agency

  
NATIONAL CENTER FOR  
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية  
مشروع المنار

المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية



مؤتمر تعزيز الشراكة في تطوير  
مسار المهنة

Career Guidance Partnership Conference



مؤتمر تعزيز الشراكة  
في تطوير مسار المهنة

مشروع المنار

15 و 16 كانون أول، 2009

فندق لورويال - قاعة جراسيا



سيشارك هذا المؤتمر الشركاء الرئيسيين في حوار حول واقع وطرق التقدم للأمام معا في خدمات الإرشاد لمسار المهنة نحو سوق عمل أردني مزدهر.

سيضم هذا المؤتمر والمنعقد على مدار يومين، ممثلين عن القطاع العام والقطاع الخاص وعن المنظمات المانحة وممثلين عن قطاع التعليم العالي والثانوي وعن منظمات العمل وعن أصحاب العمل.

سيدعى الشركاء المحليون في خدمات الإرشاد لمسار المهنة لاستنباط رؤيا ترسم السياسات والحاكمية المتعلقة بقطاع خدمات الإرشاد في الأردن ووضع خطة قابلة للتنفيذ من شأنها معالجة وتطوير واقع الخدمات المقدمة في هذا المجال.

يمثل المشاركون في هذا المؤتمر الجهات الرئيسية المعنية في تنمية الموارد البشرية الوطنية وسيناقشون محاور المؤتمر بهدف:

- استنباط رؤيا ترسم السياسات والحاكمية الخاصة بخدمات الإرشاد لمسار المهنة في الأردن.
- رسم الخطوط الأساسية لمقترح هيكل وطني لخدمات الإرشاد لمسار المهنة يهيئ الظروف التي تحرص على وجود قيادة تأخذ بزمام الأمور وقيام التنسيق الفعال بين القطاعات ذات العلاقة واقتراح آليات إدامة خدمات الإرشاد والسياسات المتعلقة بها.

ندعوكم للانضمام إلى مجموعات العمل المنعقدة خلال المؤتمر بخططكم ونجاحاتكم التي حققتوها في مسيرة العمل، ليتعلم كل من الآخر عن كيفية العمل جنبا إلى جنب لبناء مجتمع يعي مساراته المهنية ويدعم احتياجات سوق العمل.

يعد هذا المؤتمر فرصة لالتقاء الشركاء الرئيسيين المهتمين بتطوير القوى العاملة الأردنية إلى أقصى طاقاتها.

وبالرغم من النجاح الكبير الذي لاقاه مشروع المنار من خلال تنفيذ العديد من نشاطات الإرشاد لمسار المهنة وعلى عدة مستويات، فما يزال التحدي قائما لتأسيس خدمات إرشادية تطول جميع الفئات وتكون مستدامة للوصول إلى الهدف المنشود على المستوى الوطني.

حقائق وأرقام:

■ أظهرت دراسة مسحية عن العمالة والبطالة والتي أجرتها دائرة الإحصاءات العامة في شهر أيار من العام الحالي 2009 بأن 26% من العاطلين عن العمل هم من حملة شهادة البكالوريوس و12% من حملة شهادة كلية متوسطة و12% ممن يحملون شهادة ثانوية بينما 50% من العاطلين عن العمل دون الثانوية العامة.

■ يوجد 1500 مرشد في نظام التعليم الأردني ممن تتضمن مهامهم تزويد طلاب المراحل الأساسية والثانوية والجامعية بخدمات الإرشاد التربوي.

■ يعد إبرام الشراكات بين الشركاء الرئيسيين من أبرز عوامل نجاح السياسات والبرامج التي تعنى بانتقال الطلاب من مقاعد الدراسة إلى مواقع العمل.

■ سيبقى انتقال الطلاب من مقاعد الدراسة إلى سوق العمل عشوائيا ويفتقر إلى عناصر النظام والفعالية ما لم يكن هناك قيادة فعالة والتزاماً من الشركاء الرئيسيين والحكومة على تقديم خدمات الإرشاد إلى مسار المهنة.

ومن العوامل الهامة لنجاح دمج الأفراد في سوق العمل ما يلي:

- التخطيط لسياسة موحدة وواضحة توفر خدمات إرشادية شاملة ومستدامة لجميع الفئات المعنية.
- تقديم الدعم الضروري للأفراد والمشاريع التي توفر خدمات الإرشاد لمسار المهنة في الأردن وذلك لضمان استدامة هذه الخدمات.

"توحد الجهود لمستقبل أكثر نجاحا"