



مشروع المنار



المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية

تقدير اتجاهات الطلب على الأيدي العاملة من خلال إعلانات الوظائف في صحيفة الرأي

الربع الثالث 2005

المشروع ممول من وكالة الإنماء الكندية (CIDA)



Canadian International
Development Agency

Agence canadienne
de développement international

Canada

تشير قاعدة بيانات الموارد البشرية والتي يقوم مشروع المنار في المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية بتحديثها بشكل مستمر إلى نمو طفيف في الطلب على الأيدي العاملة خلال الربع الثالث من هذا العام مقارنة مع الربع الثاني من العام نفسه.

في ظل غياب المعلومات التفصيلية عن عدد وطبيعة فرص العمل التي يوفرها الاقتصاد بشكل دوري بسبب عدم وجود المسوحات المتخصصة في هذا المجال وكذلك عدم قدرة المسوحات الموجودة على تحديد عدد الأشخاص المشتغلين خلال فترات زمنية قصيرة ، فقد قام مشروع المنار ببناء قاعدة بيانات لتقدير الطلب على الأيدي العاملة من خلال تصنيف وتبويب وتفرغ الإعلانات عن فرص العمل اليومية في صحيفة الرأي . تشكل البيانات المشتقة من هذه الإعلانات مؤشرات مهمة تعكس حجم وطبيعة الطلب على العمالة وتبين طبيعة واتجاهات النمو في الأنشطة الاقتصادية المختلفة ، من ناحية أخرى فإن العديد من الدول تعتمد على إعلانات الصحف اليومية لاستقراء مجريات سوق العمل من ناحية وإتاحة هذه الإعلانات للباحثين عن عمل من خلال مواقع متخصصة على شبكة الانترنت، وهذا ما سيوفره مشروع المنار في الفترة القادمة.

جدول (1) : تقدير الطلب على الأيدي العاملة الأردنية خلال الربع الثالث من عام 2005

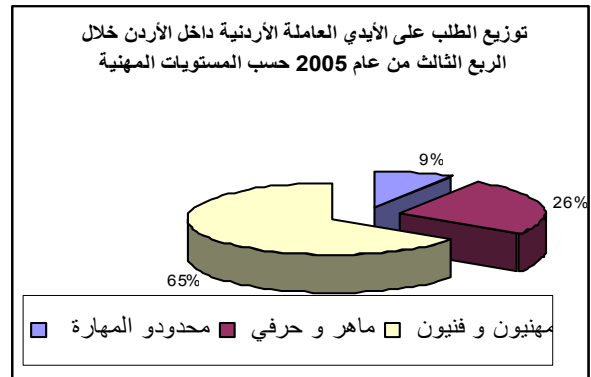
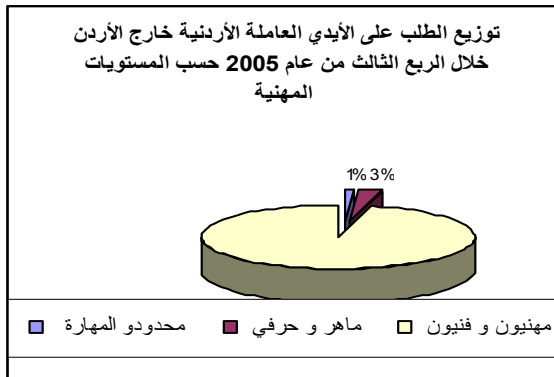
المهنة	داخل الأردن		خارج الأردن		المجموع	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
الاختصاصيون في التسويق والترويج	497	6.0%	22	1.9%	519	5.5%
مديرو الدوائر المالية والإدارية	26	0.3%	33	2.9%	59	0.6%
مديرو دوائر المبيعات والتسويق	38	0.5%	22	1.9%	60	0.6%
مديرو الدوائر الأخرى	214	2.6%	37	3.3%	251	2.7%
مشرفو الفنادق و المطاعم	44	0.5%	8	0.7%	52	0.6%
معلمون	541	6.5%	119	10.5%	660	7.0%
ميرجو ومحللو أنظمة الحوسبة	50	0.6%	7	0.6%	57	0.6%
المهندسون المعماريون	155	1.9%	45	4.0%	200	2.1%
المهندسون المدنيون	376	4.6%	133	11.7%	509	5.4%
المهندسون الكهربائيون	114	1.4%	43	3.8%	157	1.7%
المهندسون الإلكترونيون ومهندسو الاتصالات	33	0.4%	7	0.6%	40	0.4%
المهندسون الميكانيكيون	251	3.0%	51	4.5%	302	3.2%
المهندسون الصناعيون ومهندسو البيئة	35	0.4%	5	0.4%	40	0.4%
مهندسون /آخرون	21	0.3%	0	0.0%	21	0.2%
الأطباء البشريون	76	0.9%	147	12.9%	223	2.4%
الاختصاصيون في التمريض والقبالة	99	1.2%	70	6.2%	169	1.8%
أطباء الأسنان	17	0.2%	32	2.8%	49	0.5%
الصيدلة	47	0.6%	9	0.8%	56	0.6%
أستاذة كليات و جامعات	41	0.5%	20	1.8%	61	0.6%
المحاسبون	408	4.9%	74	6.5%	482	5.1%
المساحون و فنيو الهندسة المعمارية	129	1.6%	51	4.5%	180	1.9%
مدخلو البيانات	90	1.1%	0	0.0%	90	1.0%
فنيو الهندسة	327	4.0%	16	1.4%	343	3.6%
فنيو مهن طبية	120	1.5%	14	1.2%	134	1.4%
فنيون / أخرى	85	1.0%	6	0.5%	91	1.0%
بانعون	543	6.6%	23	2.0%	566	6.0%
السكرتيريون	603	7.3%	22	1.9%	625	6.6%
موظفو استقبال و مخازن (كتبة)	124	1.5%	0	0.0%	124	1.3%
جرسون	276	3.3%	0	0.0%	276	2.9%
الطهاة (الطباخون)	196	2.4%	7	0.6%	203	2.2%
عمال	301	3.6%	3	0.3%	304	3.2%
حدادون	287	3.5%	3	0.3%	290	3.1%
ميكانيكيون	47	0.6%	2	0.2%	49	0.5%
فنيو انشاءات	136	1.6%	9	0.8%	145	1.5%
نجارون و فنيو أثاث	341	4.1%	5	0.4%	346	3.7%
خياطون	329	4.0%	1	0.1%	330	3.5%
مشغلو آلات و معدات	59	0.7%	0	0.0%	59	0.6%
سانقون	333	4.0%	4	0.4%	337	3.6%
عمال فنادق و مكاتب	252	3.0%	0	0.0%	252	2.7%
البوابون والحراس	66	0.8%	0	0.0%	66	0.7%
المراسلون والحمالون	72	0.9%	0	0.0%	72	0.8%
أخرى	464	5.6%	86	7.6%	550	5.9%
المجموع	8263	100%	1136	100%	9399	100%

يدل الطلب المحلي على العمالة على أن هناك نشاطا واسعا يعم أغلب الأنشطة الاقتصادية، ويستدل على ذلك من خلال الطلب على مجموعة واسعة من الأعمال تراوحت بين الأعمال الإدارية كالمدير المالي والمدير الإداري ومدير التسويق والأعمال الفنية كالمهندسين والأطباء والمبرمجين والمحاسبين والمسوقين والسكرتيرات وكذلك الفنيين كالنجارين والحدادين والسائقين وفنيي الإنشاءات والعمال العاديين أيضا. من ناحية أخرى وبالرغم من وجود بطالة عالية في صفوف غير المتعلمين وبعض الفنيين وخريجي بعض التخصصات الجامعية والمتوسطة إلا أن الإعلانات عن فرص العمل قد طالت كافة المستويات المهنية، وإن كانت بدرجات متفاوتة. حيث تشير الأرقام إلى أن نسبة الأعمال المهنية والفنية المعلن عنها قد وصلت إلى 65% من مجموع فرص العمل المعلنه داخل الأردن، وتتطلب هذه الأعمال غالبا درجة الدبلوم المتوسط أو الدرجة الجامعية في شاغها، وبلغت نسبة الطلب على العامل الماهر والحرفي 26% من مجموع الفرص المعلنه وحوالي 9% بالنسبة للعمال العاديين. ويمكن استخدام النسبتين الأخيرتين واللتين تبينا بأن أكثر من ثلث الفرص المعلنه هي للعمال المهرة ومحدودي المهارة مما يعكس طلبا قويا في سوق العمل، حيث أن هذه النوعية من العمالة غالبا ما تكون متوافرة ومتاحة لصاحب العمل مباشرة ، ولا حاجة له للإعلان عنها.

جدول (2) : توزيع الطلب على الأيدي العاملة الأردنية خلال الربع الثالث من عام 2005 حسب المستويات المهنية

الربع الثالث 2005		المستوى المهني
خارج الأردن	داخل الأردن	
1%	9%	محدودو المهارة
3%	26%	ماهر و حرفي
96%	65%	مهنيون و فنيون

الشكل (1)



أما على المستوى القطاعي فيعكس هيكل الطلب على العمالة نشاطا كبيرا وتوسعا في الاستثمار وإنشاء مشاريع في قطاع الإنشاءات يتضح ذلك من خلال الطلب الكبير على المهندسين وفنيي الهندسة وفنيي الإنشاءات ونجارين و فنيي الأثاث ، حيث وصلت نسبة الطلب على هذه الأعمال إلى حوالي 23% من مجموع فرص العمل المعلن عنها، و يأتي قطاع السياحة في الدرجة الثانية إذ وصلت نسبة الأعمال المطلوبة في هذا القطاع إلى حوالي 11% من مجموع فرص العمل المعلن عنها. يؤكد نمط النمو الاقتصادي هذا ما سبق ذكره سابقاً من أن قطاعي الإنشاءات والسياحة يقودان عجلة النشاط والنمو الاقتصادي ، ويرى المراقب للواقع الاقتصادي المحلي استمرار النشاط في هذين القطاعين خلال الشهور وربما السنوات القادمة.

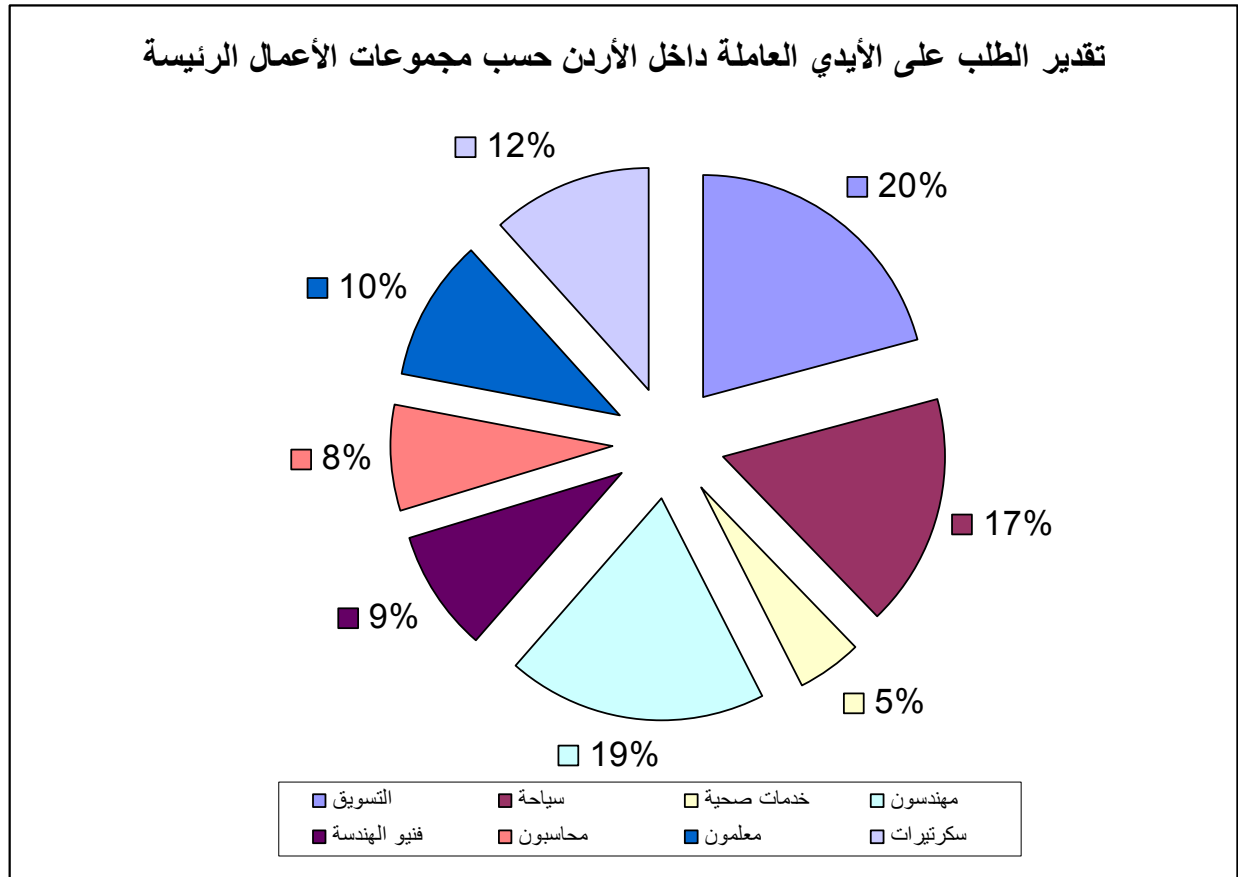
يرسخ هيكل الطلب على الأيدي العاملة تركيز الطلب في بعض الأعمال أكثر من غيرها ، حيث يلفت النظر الطلب المرتفع والمستمر لعدة أرباع متوالية على أعمال التسويق والبيع، ويشير الجدول (3) إلى أن نسبة الطلب على هذه الأعمال وصلت إلى حوالي 13% و هي بذلك تحتل الدرجة الأولى بين كافة الأعمال المطلوبة. ولا يعكس الطلب الكبير على هذه الأعمال نشاطا اقتصاديا شاملا فقط ، بل وتحولا في منهجية إدارة الشركات والمؤسسات والتي أصبحت أكثر اقتناعا في وظيفة التسويق لزيادة مبيعاتها وتحسين قدرتها التنافسية وكذلك إقبال المؤسسات الرسمية وشبه الرسمية على تنفيذ حملات التوعية للتعريف بأهدافها وأنشطتها وخدماتها للفتئات المستهدفة . ويأتي الطلب على المهندسين في الدرجة الثانية ، حيث بلغت نسبة الطلب على المهندسين حوالي 12% من مجموع الأعمال المعلن عنها ، وهو استمرار للطلب السابق في الفترات السابقة ، كما شكل الطلب على المهندسين وفنيي الهندسة أكثر من 16% من مجموع الأعمال المعلن عنها، ليعكس طالبا واسعا على الأعمال الهندسية بمختلف مستوياتها المهنية. ومن الجدير ملاحظته أيضا وجود طلب مرتفع ومستمر على أعمال السكرتاريا ، إذ بلغت نسبة الطلب عليها أكثر من 7% من مجموع الفرص المعلن عنها ، وينطبق نفس الشيء على المحاسبين والذين وصلت نسبة الطلب عليهم إلى 5%.

يشير الطلب المرتفع والمستمر على أعمال السكرتاريا على وجه الخصوص إلى وجود نقص واضح في هذا المجال في الوقت الذي توجد فيه أعداد كبيرة من المتعطلات عن العمل من خريجات كليات المجتمع والجامعات واللواتي يمكن تدريبهن بشكل مكثف وخلال برامج تدريب قصيرة المدى ليشغلن فرص العمل المتاحة في سوق العمل، كما يجب التأكد من عدم وجود قيود اجتماعية وسلوكية تحول دون دخول المرأة هذه المجالات ، وفي حال وجود مثل هذه المعوقات فإن الأمر يتطلب القيام بحملات توعيه وإرشاد وتوجيه للباحثات عن العمل وأسرهن وتقديم معلومات إضافية عن طبيعة وظروف العمل والدخل المتوقع منه.

جدول (3) : تقدير الطلب على الأيدي العاملة داخل الأردن حسب مجموعات الأعمال الرئيسية خلال الثالث 2005

التوزيع	الربع الثالث 2005	مجموعة المهن الرئيسية
13.0%	1,078	التسويق
10.8%	892	سياحة
2.9%	239	خدمات صحية (أطباء ، ممرضون، صيادلة)
11.9%	985	مهندسون
5.5%	456	فنيو الهندسة
4.9%	408	محاسبون
6.5%	541	معلمون
7.3%	603	سكرتيرات
63.0%	5,202	المجموع

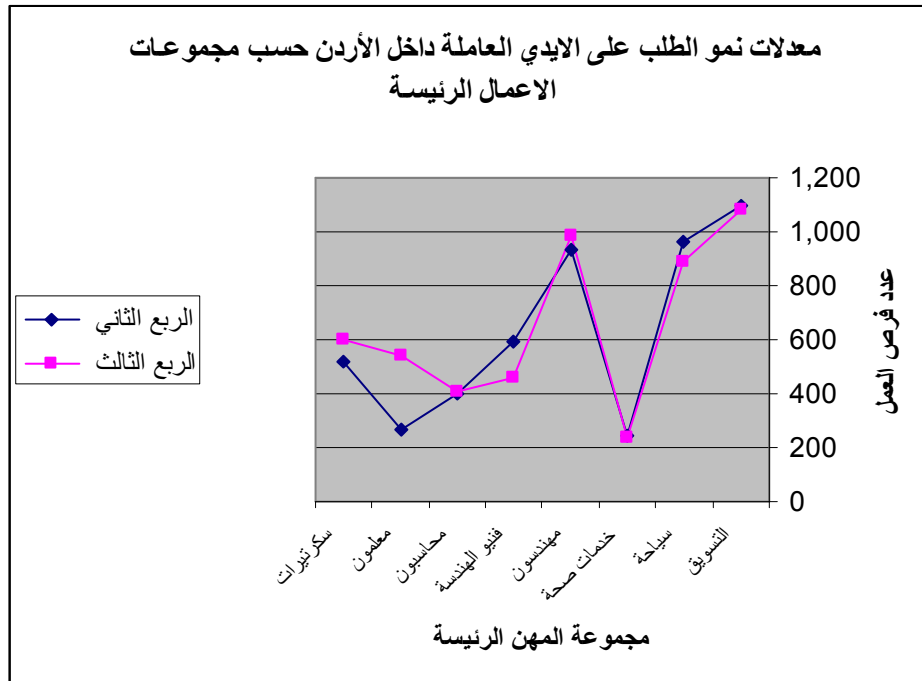
الشكل (2)



جدول (4) : معدل نمو الطلب على الأيدي العاملة داخل الأردن حسب مجموعات الأعمال الرئيسية

معدل النمو	الربع الثالث 2005	الربع الثاني 2005	مجموعة المهن الرئيسية
-2%	1,078	1,098	التسويق
-7%	892	962	سياحة
-1%	239	241	خدمات صحية (أطباء ، ممرضون،صيادلة)
5%	985	935	مهندسون
-23%	456	594	فنيو الهندسة
3%	408	397	محاسبون
102%	541	268	معلمون
17%	603	517	سكرتيرات
4%	5,202	5,012	المجموع

الشكل (3)

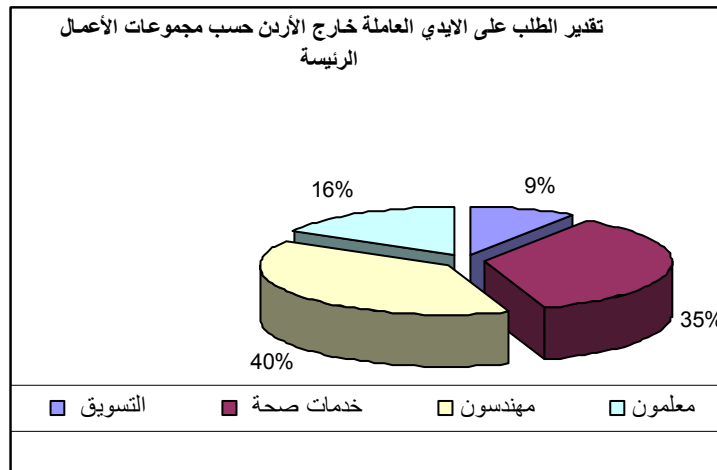


يشكل الطلب على العمالة في الأسواق العربية المحيطة رديفا للطلب المحلي ويستوعب أعدادا جيدة من الأيدي العاملة الأردنية كما أن هناك طلبا متزايدا على العمالة الأردنية في هذه الأسواق. تشير بيانات الربع الثالث من هذا العام إلى أنه قد تم الإعلان عن 1136 فرصة عمل خارج الأردن أي ما نسبته 12% من مجموع الفرص المعلنة. ويلاحظ وجود تشابه في الأعمال الرئيسية المطلوبة داخل الأردن وخارجه، إذ شكل الطلب على المهندسين حوالي 25% من مجموع الطلب الخارجي و 23% على الأطباء وأطباء الأسنان والصيدلة والممرضين، و 11% على المعلمين و 6% لأعمال التسويق .

جدول (5) : تقدير الطلب على الأيدي العاملة خارج الأردن حسب مجموعات الأعمال الرئيسية خلال
الثالث 2005

التوزيع	الربع الثالث 2005	مجموعة المهن الرئيسية
6%	67	التسويق
23%	258	خدمات صحة (أطباء ، ممرضون، صيادلة)
25%	284	مهندسون
11%	119	معلمون
64%	728	المجموع

الشكل (4)



تشير معدلات نمو الطلب على العمالة الخارجية إلى وجود نمو كبير في الطلب على مهن الخدمات الصحية خلال الربع الثالث من هذا العام بالنسبة للربع الذي سبقه، حيث بلغت نسبة الزيادة في الطلب على المهن الطبية 15%. كما شهد هذا الربع ارتفاعاً في الطلب على المعلمين ، حيث وصل معدل النمو إلى 12% ، في الوقت الذي تراجع فيه الطلب على المهندسين ومهن التسويق.

جدول (6) : معدل نمو الطلب على الأيدي العاملة خارج الأردن حسب مجموعات الأعمال الرئيسية

معدل النمو	الربع الثالث 2005	الربع الثاني 2005	مجموعة المهن الرئيسية
-44%	67	119	التسويق
15%	258	225	خدمات صحة (أطباء ، ممرضون، صيادلة)
-35%	284	434	مهندسون
12%	119	106	معلمون
-18%	728	884	المجموع

الشكل (5)

